

最新感控护理工作计划(通用8篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

感控护理工作计划篇一

半年来，在护士长及同事的支持帮助下，比较好的完成了各项工作任务，现将20xx上半年的`工作和20xx下半年的展望总结如下：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过早会、报纸、网络积极学习政治理论，遵纪守法，爱岗敬业，积极拥护医院以及手术室的各项方针政策和规章制度，一切以病人为中心，严格以一名优秀护士的标准要求自己，坚持以医疗服务质量为核心，以病人的满意度为标准，牢固树立团队合作精神。

作为一名手术室护士，我能做到在工作中严格执行各项操作规程和流程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，做到不怕苦累、全天侯待命以应付突发事件。树立强烈的集体责任感和荣誉感，团结同事，以工作为中心。坚持为患者提供全方位的优质服务，与手术医师密切配合，积极协作，打造和谐融洽的工作氛围，保证手术顺利进行和完成。

过去的上半年里，我参与了手术室质量管理，持续质量改进方面的工作，在20xx上半年年手术室开展了“加强手术器械的管理”项目的cqi工作。通过一年来的持续质量改进项目开展，手术室手术器械管理工作取得了很大进步。在护士长布置的专项管理工作中，能够做好药品间、抢救车、冰箱及温箱的专项管理，圆满完成了各项专项工作任务。在日常工作中，能掌握巡回、洗手护士的操作流程，并参与手术科室的

多例大手术配合，保证手术顺利进行。在工作中能积极参加危重病人的抢救工作，熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用。日常做到严格查对，严谨细致，杜绝细小差错事故的发生，在保质保量完成手术过程的同时，还要不断提高自己的操作水平，积极参加各项新业务的开展。

20xx下半年，在立足拓展现有知识层面的基础上要多接触新技术、新知识，做到在思想上、知识水平更新方面跟上时代发展的需要。在20xx下半年度cqi工作中，准备立项开展“实施手术部位标识”工作，提高患者安全保障水平。希望在下半年里，在护士长的领导下与手术室全体同仁携手共进，以“团队精神、品质医院”为宗旨，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

感控护理工作计划篇二

行云系不住，清风带走了岁月。在上半年里，在科主任、护士长的带领下，作为一个儿科护士，我收获很多，进步很多，感触也很多，结合工作实际及所见所想，现总结如下：

在上半年里，我遵守院纪院规，以严格的标准要求自己，服从院里的各项安排，在科主任及护士长的领导下，认真工作每一天，以患儿的利益为中心，以高度的责任心要求自己，保证自己所分管的护理工作扎实到位，以优质服务理念指导自己的工作，让患儿及家属满意。

儿科是一个容易产生医患矛盾的地方：目前多数儿童是独生子女，一人生病全家总动员，儿童打针要求技术高，一针不中家长就跟你急；发热儿童入院2天不退热家长就跟你吵；不愿意行相关检查却要你给他一个解释：我孩子到底是什么病？将心比心，我把每一个孩子都当做自己的亲人，为他们提供的护理。可有时候还是有很多家属不配合和理解，越干越感觉，责任巨大。

在上半年里，我虚心向老护士请教，认真锻炼和提高临床业务水平，特别是小儿头皮针穿刺的水平，危重患儿的抢救护理，各种抢救设备的应用，患儿病情变化的及时观察发现等等，都有了显著的提高。

儿科是一个很复杂的科室，也比较难干，责任巨大，孩子是祖国的花朵，是我们的未来，他们不会用语言表达疾病的临床表现(甚至不会说话)，儿科所以又叫“哑科”，这就需要儿科医护人员要有全面的医学知识和丰富临床经验去判断，这是其他成人内科难以相比的，儿科在用药方面更是要“斤斤计较”，少一分则影响疗效，多一份则产生毒副反应。对护士的加药、注射都是一个很大的考验，只有付出百分之二百的认真和努力，才能把工作做好。

随着年龄和阅历的增长，我感觉自己越来越成熟，个人修养和素质在不断提高，我认真做到在工作时间仪表端庄、着装整洁、礼貌待人、态度和蔼、语言规范，时刻贯彻“以病人为中心”的服务理念，认真工作，踏实做人，我相信：没有，只有更好。积极参加院里的一些活动，全力支持主任和护士长的的工作。

我知道她们学生都不容易，我也是从学生时代过来的，认真的教她们自己所懂所学，做到放手不放眼，亲自示范操作，直到同学弄懂弄通为止，尽快提高她们的水平，让她们在以后的工作中更加得心应手。

回顾上半年的工作历程，有劳累，辛酸，无奈和痛心，也有成功的喜悦和欢笑和成就感。目前我院的发展速度迅速，医院水平日新月异，在今后的工作中，我将更加的努力要求自己，适应快节奏的工作要求，为我院的发展壮大贡献自己的一份力量！

感控护理工作计划篇三

在院领导及护理部的正确领导下，结合护理部年初制订的工作计划和目标管理，全体护理人员共同努力下圆满完成了科室20xx年上半年度各项工作任务，现总结如下：

为了增高护理质量，科室在总结以往工作经验的基础上，在基础管理、质量管理中护士长充分发挥质控领导小组成员的作用，结合科室实际，做到月有计划，周有安排，日有重点。在基础护理质量管理上，严格执行护理操作规范，加强检查，确保落实。科室坚持每周4次护理质量检查，对检查中存在的不足之处进行具体地原因分析，并通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务意识、质量意识、安全意识，并制定切实可行的改进措施。

（一）临床护理质量目标实现情况：

- （1）基础护理合格率95%。
- （2）特、一级护理合格率95%。
- （3）护理文书书写合格率95.5%。
- （4）急救物品完好率100%。
- （5）病区健康教育覆盖率达100%。
- （6）严格执行手卫生制度，洗手规范达标率97%。
- （7）一人一针一管一用一灭菌执行率达100%。
- （8）病人对护理人员的服务满意率95 % 。
- （9）实习、新聘护士岗前培训率100%。

(10) 病区每月组织业务学习二次，参与率100%。

(11) 每月组织疾病护理查房一次，参与率100%。

(12) 每月分层次组织操作培训和考核一次，合格率100 %。

(13) 每月召开护士例会一次，护理质控会一次，参与率100%。

(二) 对科室各项疾病护理常规及护理工作流程等并进行了培训学习。

(三) 全面提升职业素质、优化护理服务 根据医院护理部对护士的分级，针对级别标准要求，加强组织基础理论知识及专科知识、护理专业技术操作的培训，提高各层级护士的实际工作能力，培养责任护士，提高护理人员综合素质及专业能力。 科室护理人员全年各层级考核成绩均达到合格标准。

(四) 严格落实责任制整体护理

(1) 全面实行弹性排班。

(2) 全面落实护士职责，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

(3) 深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

(五) 加强患者健康教育 由责任护士做每天不少于1次的健康宣教，根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食向病人做详细的讲解。

(六) 加强管理，确保护理安全

(1) 加强病人重点环节的管理、危重病人及手术病人的管理，完善护理流程及管理评价程序。

(2) 加强护理安全管理，各质控小组每周进行检查，每月行护理安全隐患排查及护理差错、护理不良事件的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(七) 履行岗位职责

(1) 按照岗位管理进行考核，作为绩效考核依据。

(2) 护士根据考核标准以得分高低进行绩效。

(3) 强化医疗安全核心制度及各种护理操作规范、流程、各种常规的落实。

随着优质护理服务的深入开展，我科除了按常规做好基础护理和专科护理外，还加强了护患沟通和健康宣教，更加强了护士的责任心，变被动服务为主动服务，深入到病房中去，了解病人的需求，改善护患关系，科室满意度 95%以上。我们正在进行护理随访登记，预想通过这项工作提高患者对科室的满意度。

(一) 基本情况：

(1) 人员结构：科室现有护理人员8人，其中主管护师1人，护师1人，护士 6人□ 20xx年普外科新增加护士2人，执业持证率达到了100%。

(2) 工作量统计：全年共护理病人651余人，手术218余例，全年2例院内感染及护理差错事故发生。

(二) 科室对新入科护士进行了有计划，规范的岗前培训，

所有的新进护士均能尽快的适应自己的工作。基于本科护理人员年轻化，科室制订了详细的人员分层培训计划并认真落实，通过晨间提问、业务学习、护理查房、操作训练等形式进一步夯实基础知识和专科技能。

这半年来，我院在筹备二级甲等医院复申工作，对照二甲标准，带领全科护理人员学规范、规范做。把各种护理文件资料规范成册，制订了人员培训计划，明确了各岗位工作职责和工作标准，规范了物品管理流程，做到护理有章可循，各项护理工作进一步规范统一，上半年检查结果，我科准备工作依然走在医院的前列。

存在不足：

- 1、 由于护理队伍资历轻，所以在临床工作中的经验不足，评判性思维不够，缺乏预见性，固化性思维严重，导致在工作中的创新不够，总结经验的能力不足。
- 2、 责任制护理工作开展以来，大部分护士能主动遵守相关规章制度执行各项操作，但依然有个别护士在工作中有随意思想，想当然的工作，缺乏足够的慎独精神，导致责任制护理工作不能全面贯彻落实而降低护理质量。
- 3、 科室护理整体业务水平离专科中心的标准还有差距，尤其是年轻护士专科知识和技能需进一步加强。

感控护理工作计划篇四

在肾内科的这段时间里，我严格遵守医院和科室的规章制度，尊重老师，爱护体贴病人，学习态度积极，工作作风严谨，从不迟到早退，听从老师安排，能在工作时间内不折不扣完成本职工作。工作中，我严格认真，虚心听取老师教诲，各项工作做得井井有条，各种事情安排得井然有序。以下是我在肾内科的工作小结。

1. 在科主任和带教老师的指导下完成了一定数量临床患者的收治工作，圆满完成了肾内科的规培任务。

2. 工作中耐心、细致对待病人，及时向上级医师汇报患者的病情变化、提出诊疗过程中的疑问及难点并给予相应处理，认真汲取各项临床经验。

3. 能够将理论知识与临床工作相结合，掌握了泌尿系感染、急性肾小球肾炎、肾病综合征、慢性肾衰竭等肾内科各种多发病、常见病的诊疗常规和病历书写，熟悉了肾穿刺活检术、动静脉造瘘术、腹膜透析置管术、深静脉置管血液透析等各项专科技能。

4. 通过科内学习、院内讲课等途径，了解国内外的先进医学科学技术，提高专业技能。

围绕医院工作目标，结合内科工作特点，特制定下半年工作计划：

1、设备引进：

科室急需引进相差显微镜，相差显微镜在临床上用于观察尿红细胞形态，通过对尿红细胞形态的观察，可以分辨出血尿来源。血尿示一种极为常见的临床症状，每年都有很多人因为查体发现血尿而就诊，而血尿的原因却很复杂，若按来源划分可分为肾小球性和非肾小球性，两者的治疗方法截然不同。

在相差显微镜下如果尿中红细胞畸形率达到一定程度即可判断为肾性的血尿，患者只需要留取早晨的中段尿约20ml即可。故应用相差显微镜辨别血尿来源是一种极其简单有效的方法。相差显微镜价格在1万元左右，每次检查价格为10元，保守估计按每周40人次计算，半年即可收回成本。

2、临床诊疗必须要有一个操作规范，在操作规范大的框架下灵活操作。

诊疗规范和诊疗常规是一个方向性指引。我科20xx年根据临床实际需求，不断完善和优化诊疗方案及诊疗规范[]20xx年版诊疗方案和诊疗规范正在拟定中。进一步规范中西医病名，以中医病名为主，如水肿病对应西医的慢性肾炎、肾病综合征、糖尿病肾病等以水肿为主要临床表现的疾病；尿血病对应慢性肾炎、紫癜性肾炎等以肉眼或镜下血尿为主要表现的疾病，但不包括以肉眼血尿为主要临床表现的泌尿道感染；慢性肾衰病对应各种慢性肾脏病导致的肾功能不全；单纯蛋白尿无任何临床症状者，拟归属于尿浊病范畴。准备进行20xx年xx月至xx月份优势病种的疗效分析、总结和评估工作。在20xx年实施新的诊疗方案和诊疗规范，并定期进行总结评估工作，以便进一步进行优化，以期建立中医为主，中西医结合治疗各种慢性肾脏病的完善的诊疗体系，进一步提高肾病专科的诊疗水平。

3、积极参加学术活动。

结合临床，定期开展科内小讲座，不断提高业务水平。

4、进一步提高医疗风险意识，搞好医疗服务，重视医患沟通，及时、准确完成医疗文书，最大限度降低医疗风险。

5、做好科室宣传工作。

扩大科室社会知名度和影响力，力争科室业务量再上一个新的台阶。

6、继续做好重点专科相关工作。

感控护理工作计划篇五

上半年，机遇与挑战并存，全体护理人员精诚合作，保证了护理工作的稳步发展。为了使下半年的工作更上一层楼，根据我科实际情况，现制定工作计划如下：

近两年，我科人事变动较大，吸收了不少年轻护士，为了能保质、保量、高效率地完成工作，必须加强对低年资护士的培养，使她们尽快成长起来。

- 1、定期、不定期进行基础知识及基本操作的考核。
- 2、日常工作中加强监督，发现问题，及时指出，令其改正。
- 3、年资高的护士做好传、帮、带工作。
- 4、加强思想教育，促进其对护理工作的认知。

医疗技术水平处于不断发展中，为了保证护理工作持续、有效的发展，我们利用每月的护理学习及平日的自学不断拓展视野，更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。

随着患者及社会对护理服务要求的提高，护理知识所涉及的已远远不只是单一的医学知识，而包含了众多的人文知识。为了使护理质量从根本上有所提升，我们将营造学习人文知识的氛围，提高护士的整体素养。

良好的护患沟通，能使护士感到工作顺利，心情舒畅，能使病人因感到心情舒畅而利于沟通，更能避免医疗纠纷的发生。因此，在下一步的工作中，我们将进一步学习沟通技巧，加强护患沟通，特别是对于那些不善于沟通的护士，将着重指导。

长期以来，繁重、高风险的工作，使我们将精力高度集中在

工作本身上，而忽视了这种职业压力给我们身心带来的负面影响。20xx最新上半年护理工作总结20xx最新上半年护理工作总结。护士职业压力影响护士的身心健康，也会影响护理工作的质量，所以，我们应加强自我关注，学习和运用积极的应对策略，缓解身心耗竭程度，在提高心理素质的同时，以积极的心态面对职业压力，减少负面情绪的影响，真正提高护理质量。

感控护理工作计划篇六

（一）加强教育培训

自20xx年1月中旬起，由护理部分批次对全院护理人员、导诊人员、护理员进行全面系统培训。剖析清华长庚医院优质护理内涵建设。宣传长庚人爱岗敬业精神和全心全意为人民服务的崇高思想品德，通过教育培训，达到转变观念、统一思想、患者至上、诚献爱心的目的。

（二）细化职责分工。

1. 重点环节专人负责。每个护理组选择一名护患沟通技巧好、专业知识能力强的高年资护士，专职负责接待、评估新入院病人，并亲自送病人到病房，做到优化服务流程的第一步，“住院有人送”的暖心式服务。她们为病人详细介绍住院环境和住院须知，如：病床和床档及呼叫系统的使用方法、食堂位置及开饭时间、医院供应开水的时间和次数，卫生间位置和医保报销申报时限以及防火防盗事宜，加强有效沟通，拉近护患距离；责任组长负责住院病人检查和手术前、后的指导工作，如：检查、化验、手术前禁食时间等相关知识，检查、手术后下床活动时间和活动强度等。保证了病人在治疗过程中的顺利进行。

2. 进一步调整工作分工。由服务咨询台负责全院陪检、配送人员统一调度，前、后病房楼安排4名配送员，她们接到服务

咨询台电话后，到指定科室收取血、尿、便、分泌物等标本并送到检验科；对需要检查b超、ct核磁、胃/肠镜、碎石的病人，接到通知后5分钟内到达科室领住院病人到指定辅助科室做检查，达到“检查有人陪”的目的，自2月份开展新型优质护理以来，5个月出院病人5301人，陪检4640人，送标本3614人次。

3. 优化服务流程，方便百姓就医。服务咨询台设在门诊部，对于过往的病人、陪护和亲属给予耐心细致的咨询服务以及指引和引领工作，门诊化验、检查以及办理申报、报销手续的病人由收款处两名导医负责指引和咨询，对于无陪护的老年人亲自送到指定科室具体位置后再回到工作岗位，达到“看病有人引”的目的，以上优质护理服务项目均覆盖门诊部门。

4. 认真做好出院病人电话回访工作。病人出院7—10天内，护士长要做电话回访，以了解病人在住院期间对护理工作的满意度，虚心接受患者的意见和建议，体现蒙中医院对广大农牧民患者的关怀，达到“出院有人访”的目的，病区电话回访率100%全覆盖。

5. 全员“首问负责制”。以“以人为本. 厚德至善. 护患和谐. 守护健康”为理念，实行暖心式服务，为老百姓办好事、办实事，对来我院就医和看望病人的亲属实行首问负责，使他们能够顺畅到达目的地，教育护理人员全心全意为人民服务的高尚品德，使人民得到实惠，社会效益得以提高。

（三）以病人为中心，强化服务意识

1. 服务咨询台和护理人员密切配合、无缝对接。保证患者从入院到出院能享受到全程、温馨、便捷的护理服务，体现优质护理对病人照护的“整体性、连续性和协调性”

2. 对住院病人做好便民服务工作。病区保障24小时饮用开水

和纸杯的供应，微波炉处于常备状态，充分利用便民服务袋作用，保障病人纸笔、针线、花镜等物品供应，咨询台免费为患者提供开水、绿豆汤和奶茶，受到了门诊及住院患者的的好评。

3. 病区设意见箱，及时倾听患者的心声。住院病人定期发放满意度调查表，虚心接受患者的意见和建议，不断改进护理工作□20xx年上半年共发放住院患者满意度调查表4314张，满意度达100%，同比增长0.36个百分点。

4. 加强基础护理，温馨病区环境。护理部每月检查和随机抽查以及护士长夜查房相结合，对护理人员工作严格要求，住院病人在病情允许的情况下，免费为病人洗头、中药泡脚和剪指甲，病室整洁无异味。

积极开展蒙、中医护理技术操作□20xx年各科室共开展操作项目27种，分别是耳穴埋豆、穴位贴敷、蒙、中药敷药、艾灸、蜡疗、中药浴足、蒙、中药熏洗、蒙、中药涂擦、中药封包、吴茱萸粗盐热奄包、盐疗法、热湿敷法、蒙中药灌肠（针灸、普通针刺、铜罐、针刺运动疗法、中药定向药透、蒙古灸法、诺哈拉湖疗法）等，上半年出院病人数6472人，参与蒙中医护理操作人数5329人，参与人次为53428人次，收入总金额为1116664元。

（一）落实护理质量管理，

每月对全院护理单元进行一次质量大检查，检查一丝不苟、公开透明、公平公正，结果反馈到绩效考核办公室，对于存在的问题不认真分析原因，不积极制定整改措施的科室，再次查出类似的问题加倍扣分，并依据护士长能力测评要求，扣除护士长2分分值。

（二）实行“护士长一日六查房”制度，重视环节指控。

1. 病区早交班后，护士长带领护士大查房，掌握新入院病人、危重病人情况，重点病人床头交接班，检查夜班护士工作完成情况，了解病人的思想动态，关心病人、安慰病人。
2. 上午护理操作完毕，护士长到病房进行第二次查房，重点检查上午班护士工作完成情况，发现问题及时纠正，在查房的过程中，和病人亲切交谈，了解本病区护士和护理员工作质量和服务态度，尽力为病人解决困难，达到病人满意。
3. 上午下班前，护士长到病房进行第三次查房，检查输液、输血情况、各种管路固定情况、卧床病人皮肤和危重病人情况，做到心中有数。
4. 下午上班后，护士长进行第四次查房，本次查房主要检查中午班护士工作质量，病区卫生情况，护理员洗头、中药泡脚是否规范，及时纠正不良习惯。
5. 下午下班前，护士长做第5次查房，检查下午班护士工作完成情况，有无漏做治疗的现象，虚心听取病人意见和建议，时刻改进工作作风。
6. 护士长夜查房，每天由一名护士长对全院各病区进行查房，病区卫生和护士仪容仪表是夜班护士长每天必查的内容，除此之外，按照护理部排班安排，夜查房护士长每天考核一项护理质量，并按照考核标准进行扣分，所扣分值参与绩效管理。

（三）护理部合理分工，布置工作具体化

1. 护理部主任参加科室晨会交班查房，了解病区情况，规范护理行为，抽查到违反护理工作制度和规范操作规范的现象随时反馈，及时纠错。
2. 护理部副主任深入临床科室，每周至少蹲点3天以上，协助、

指导护士长日常工作，监督优质护理和护理质量完成情况，对于发现的问题有记录，有整改措施，每周末护理部例会一次，反馈一周来各科室的亮点和存在的问题，共同制定改进措施。

3. 根据护理部护士长夜查房排班表，每天到科室跟踪抽查督导，核实夜查房护士长职责完成情况，夜查房护士长于第二天下午3点到护理部反馈前一天夜查房问题，对于存在的问题限时整改，降低了差错的发生率。

4. 护理部干事每月收取满意度调查表3次，认真整理、核算，病区住院患者满意度调查目标值99.80%，每下降一个百分点扣0.1分，每月做一次非临床科室和护理员满意度调查，目标值95%，每下降一个百分点扣0.1分，每月不定时间收取电话回访记录本一次，按照20%抽查临床科室电话回访落实情况，并再次核实我院护理人员对病人的服务态度，每月负责制作高质量的护理指控ppt提供绩效考核参会课件。

1. 规范培训学习护士，认真做好岗前培训，上半年共培养新护士21人，现已能够在临床各岗位单独值班；完成了国家规定的新护士在职培训目标任务，上半年培训护士、导医115人，考试平均成绩为82.7分，通过规范培训，使护理人员理论知识和业务技能及服务技巧得到了提高。

2. 外派市医院进修护士6名，学习时间3个月，分别在骨科、心血管内科、神经内科和消毒供应中心等部门学习，预计学习结束后培训本科室护士新业务、新技术，并为全院护士讲课，使大家开阔眼界，更新知识。

依据各护理单元质量考核、劳动纪律、考试成绩、优质护理、团队精神、满意度调查、患者投诉、电话回访、不良事件上报、绩效考核、质量持续改进、工作量、风险度等项目科学合理设计护士长能力测评表，每半年对全院护士长测评一次，按照护士长工作目标完成情况得分排名，成绩作为本年

度“优秀护理组”评选依据，这种测评德、能、勤、绩，奖罚分明的管理办法、激发了她们的工作热情。

护理部

20xx年7月11日

感控护理工作计划篇七

半年来，在护士长及同事的支持帮助下，比较好的完成了各项工作任务，现将20xx上半年的工作和20xx下半年的展望总结如下：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过早会、报纸、网络积极学习政治理论，遵纪守法，爱岗敬业，积极拥护医院以及手术室的各项方针政策和规章制度，一切以病人为中心，严格以一名优秀护士的标准要求自己，坚持以医疗服务质量为核心，以病人的满意度为标准，牢固树立团队合作精神。

作为一名手术室护士，我能做到在工作中严格执行各项操作规程和流程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，做到不怕苦累、全天候待命以应付突发事件。树立强烈的集体责任感和荣誉感，团结同事，以工作为中心。坚持为患者提供全方位的优质服务，与手术医师密切配合，积极协作，打造和谐融洽的工作氛围，保证手术顺利进行和完成。

过去的上半年里，我参与了手术室质量管理，持续质量改进方面的工作，在20xx上半年年手术室开展了“加强手术器械的管理”项目的cqi工作。通过一年来的持续质量改进项目开展，手术室手术器械管理工作取得了很大进步。在护士长布置的专项管理工作中，能够做好药品间、抢救车、冰箱及温箱的专项管理，圆满完成了各项专项工作任务。在日常工作中，能掌握巡回、洗手护士的操作流程，并参与手术科室的多例大手术配合，保证手术顺利进行。在工作中能积极参加

危重病患者的抢救工作，熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用。日常做到严格查对，严谨细致，杜绝细小差错事故的发生，在保质保量完成手术过程的同时，还要不断提高自己的操作水平，积极参加各项新业务的开展。

20xx下半年，在立足拓展现有知识层面的基础上要多接触新技术、新知识，做到在思想上、知识水平更新方面跟上时代发展的需要。在20xx下半年度cqi工作中，准备立项开展“实施手术部位标识”工作，提高患者安全保障水平。希望在下半年里，在护士长的领导下与手术室全体同仁携手共进，以“团队精神、品质医院”为宗旨，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

感控护理工作计划篇八

半年工作转眼即过，在这半年的工作中。全体护理人员在院长，护理部及科室领导的直接领导下，以及全体护理人员共同努力下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，现将工作情况总结如下：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、重申了各级护理人员职责，并完善制定了各班护理人员的职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，护士各尽其职。

2、坚持了查对制度：

(1)要求严格执行各项查对制度。从每一个细小的环节抓起，杜绝漏洞。

(2)严格执行护理操作三查七对制度。登记，加药，穿刺，更换液体等。

(3)认真填写并完善各项登记记录。

3、认真执行院内各项规章制度

1、严格按工作计划安排本周工作重点，总上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，制定出下周工作重点。

2、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，使每位护理人员不断提高各项业务水平。

3、认真执行日测日检工作，护理人员每天认真真实统计好个人工作量，业务收入等日常工作。负责人不定期抽检，及时发想问题及时解决。

1、认真落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语，积极学习医患沟通技巧，并积极参加院内组织的礼仪培训，在工作中很好应用，提高满意度，增进护患情感，拉近护患距离。

2、开展健康教育，对病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查果均在85%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。

1、增加对护理人员基础知识培训，以增加知识面。

2、积极参加院内组织的各项业务学习，扩大知识面。

3、科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和专科知识。

4、每月组织急救知识培训并考核内容。

5、鼓励每位同志积极参加继续教育学习。

6、护理人员之间相互学习相互提高。年轻护士学习老同志实践经验，老同志学习年轻同志知识面，新老相互学习共同提高。

1、科室坚持了每天对输液大厅进行紫外线消毒，在病人众多的情况下确保安全，未发生一例交叉感染。

2、一次性用品使用后均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期监测。

3、对于出现差错事故及时上报，不漏报，不瞒报，实事求是，专人管理，及时组织讨论、分析、定性。大家共同发言引起大家重视，避免给患者带来伤害。

1、由于护理人员较少，基础护理不到位，有时因让患者等待时间长而引起患者家属不满。

2、护理人员基础理论知识掌握不牢，急诊急救知识欠缺。

3、个别护理人员工作不认真，在以后的工作中要注意并改正。

半年来护理工作由于院领导的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。希望医院领导给予批评和指正！