

最新幼儿园巡视检查记录 对专项巡察工作报告(精选9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

幼儿园巡视检查记录 对专项巡察工作报告篇一

根据区委的统一安排，我们平凉路街道作为今年的集中巡察单位之一，于今天开始接受区委巡察，在此对区委巡察组即将展开的辛苦工作表示感谢。区委巡察组将从党的路线方针政策、落实科学发展观和关注民生，“三重一大”及领导干部廉洁自律情况等十方面对我街道党政领导班子开展巡查工作。我们全体干部必须充分认识党风廉政建设巡察的重要性和必要性。正确认识党风廉政巡察工作的意义，积极主动配合巡察工作。通过巡察，从制度上、源头上预防和减少腐败，从源头上保护干部。

接到《20xx年杨浦区巡察工作实施意见后》，我们高度重视，及时召开党政领导班子专题会议，认真学习，回顾总结，研究部署，成立了领导班子和工作小组，做好迎接区委巡察的准备工作。

一、两年来主要工作

20xx年以来，是平凉路街道攻坚克难，全力推进动拆迁，维护社区稳定，大力落实民生工程的两年。我们在区委、区政府的正确领导下，以科学发展观为指导，发扬四敢精神和四股劲，确保了平凉西块动拆迁一期胜利收尾，二期动拆迁成功推进，地铁12号线市政等拆迁工作平稳开展，确保了社区稳定，确保了经济连年超额完成指标，确保了迎世博工作和

社区党建等各项工作有序良好运行□20xx年街道党风廉政建设责任制工作获得了市党风廉政建设责任制专项检查组的好评。二年来还相继荣获了上海市助老先进集体，市优秀侨联组织，市优秀商会等先进称号，地铁红马夹志愿队和心理健康咨询志愿队分别荣获市、区优秀志愿者团队，新版文明小区创建名列全区同类街道前列(37个)。截止6月7日平凉西块动拆迁签约率达到72、3 %，地铁12号线 60、5 %。三个基地集体签约奖已达25组，取得了罕见的优秀成绩。

二年多来，平凉承担的工作任务、工作压力、工作负重前所未有。干部队伍是承担这一切的基础。没有一支严格守纪善打硬仗的干部队伍一切都是空话。我们把队伍建设作为一切工作的重中之重，而领导干部廉洁自律模范带头更是我们抓旧改、抓维稳、抓世博、抓民生、抓队伍的最大底气。

1、发挥班子的三个作用

充分发挥党工委把大局、顾全局、谋大事的领导作用。动拆迁、维稳、民生是平凉二年多来所有工作的重头戏。尤其是20xx年至今平凉西块一期动拆迁收尾和二期旧改，前后方案变化较大，任务艰巨时间紧迫，各类矛盾错综复杂，化解工作举步维艰。党工委办事处从全区全局的高度，从最大民生的角度，从千载之机的视野深度，以主人翁的精神来把握大局。一是树立街道也是动拆迁主角的意识，做到三个“全”，全体机关事业干部倾巢出动，全过程投入动拆迁，全力以赴加大旧改推进力度，确保一期动拆迁工作按时完成，为二期的启动杨浦的持续发展创造前提条件；二是坚持跨前一步指挥，实地调研动拆迁存在的问题、难点和矛盾，直面每一个强迁户，逐个谈心交心，掌握第一手信息和资料，精心设计维稳方案，主动请缨抢挑重担，化解多年来困扰我区多个单位的120户强迁上访闹防户历史难题。三是将党风廉政建设和反腐败工作融入旧改，坚持阳光全过程全方位，坚持结果公开，坚持同步监察，坚持诚信动拆迁，有效推进平凉西块二期和12号线等近 20块地块的动拆迁工作。我们和指挥部、

动拆迁公司齐心协力，把阳光动拆迁的形象重新树起来了，把党和政府的诚信找回来了，把旧改民生工程让居民认同起来了。充分展现了我街道党工委班子在重大工作面前善于把大局、顾全局、谋大事的领导作用。

充分发挥领导干部关键时刻的身先士卒作用。在平凉，最困难最危险和突发事件的地方，是领导干部率先到位的地方，是领导干部处变不惊，率领机关干部迅速为民分忧解难的时刻。今年春节小年夜下午，明园村小区大面积水管冻结，650户居民断水。党工委办事处急民所急，主要领导身先士卒，连续作战，在一线指挥协调到次日凌晨，在房地部门的通力协助下，在最短时间内恢复了供水，保证居民春节用水。又如，今年3月20日中午，即将动拆迁的三星居委突然大火，街道党工委办事处领导全部第一时间赶到现场，立即启动应急机制，及时救灾，及时安置受灾居民，保证居民的正常生活，还及时为居民修好房屋，进行理赔。无论是动拆迁工作，还是维稳工作，或是其他重要工作，领导干部吃苦在前，抢挑重担在前，白天不够夜晚干，工作日不够双休日干，生病硬挺撑着干。六月六日、七日，是16、17街坊拆迁酝酿期的截止日，机关全体干部每晚下块做居民工作直至次日凌晨一点多，在指挥部动拆迁公司的共同努力下，签约率从57%飙升至72.3%。为大多数居民实现了早走多得益。广大机关干部用自己的拼搏热烈响应班子提出的：“向我看齐跟我干”的号召。

充分发挥领导干部严格执行各项制度的表率作用。党工委在贯彻落实党风廉政建设责任制工作中，严格执行党风廉政责任制的各项规定，尤其是抓好“三重一大”制度执行，主要领导亲自部署，重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，党政副职“一岗双责”，负责部门的责任书签订、责任制考核、责任追究。形成了纵向到底、横向到边，一级抓一级，一级带一级的责任网络。还将平凉西块(二期)旧改动拆迁纳入责任体系。主要领导公开作出党风廉政建设承诺，党员领导干部带头遵守各项管理制度和规定，班子

成员执行集体决策不走样。如为进一步贯彻中央关于坚决制止各类铺张浪费行为的通知精神，党政领导带头压缩各分管工作5%的预算开支。街道财力保障试点工作中领导带头坚决执行，保证新机制顺畅运行。

2、着力加强机关队伍建设

党风廉政建设是队伍建设的根本，对平凉街道来说，尤其如此。我们在党风廉政教育中注重教育内容的针对性，教育案例的本土贴切性、教育导向的明确性、教育目的的服务大局性、教育成果的受众全面性、教育警示干部的实效性。

一抓案例警示。四年多前，平凉曾经发生过一起机关干部隐瞒事实真相，取得了不应得的动拆迁款的违纪案例。这些年来，此案由于多种原因未能按时结案，在党员干部中产生一些困惑和反响。面临又一次大规模的旧改，党工委办事处直面历史遗留问题，强化党的纪律教育，用身边的案例以案论纪，以自我教育，互相教育，组织教育等教育手段教育了违纪干部，警示了广大干部，在教育处理这名干部问题上形成了包括其本人在内的统一认识，增强了广大干部严格守纪，廉洁自律的共识。可以说是：查处一案，教育一片。在旧改中，广大党员干部廉洁自律，涉及亲朋动拆迁，个个做到不说情，不打招呼，不提政策以外的要求，动员亲朋早日签约。

窗体底端

党工委办事处因势利导，注重宣传和激励，加大干部培养力度。两年来，1名干部提拔为处级，1名转为实职处级，11名干部提拔到科级岗位，3名青年干部入党。

三抓考核评价。建立考核评价机制，确保党风廉政建设责任制落实到位，将考核结果同干部奖励惩处、评优评先、选拔任用相结合。每年组织干部公开述职述廉，民主测评。同时将考核评价机制运用于推进拆迁工作，建立了推进拆迁工作

的写实本制度，开展拆迁工作立功竞赛，把考核勤勉度和考核工作成效相结合，把考核拆迁工作和本职工作相结合，使考核真正成为有本之木，有据可查，落到实处。

3、夯实基层干部队伍

平凉这几年大事要事难事高度集中，牵制了班子的主要精力。社区后方的平稳，居委会干部队伍建设比任何时期更为重要。我们在加强居委会干部思想教育的同时，充分发挥居民区党委的作用，在人力财力上予以充分保证(街道一年用于居民区书记和主任的培训、关心等方面的经费达20万，居民区工作部设专职书记1名，党群工作者2名)，大力支持居民区党委开展工作。在提高基层干部“六个力”“一个意识”上下功夫。一是提高居委会干部参政能力，将居民区党委成员中居委会干部的比例提高到45、5%，；二是提高居委会干部综合能力，仅08、09年就分6次对居民区书记和居委会主任进行了6个专题120个课时的培训，同时开设了三场书记讲坛，一批专题现场会等等；三是培育居委会干部的自我管理意识和能力，发挥四个块的作用，居委会与居委会之间结对互帮互学；四是提高居委会干部的向心力，大力开展凝聚力工程，采取说说心里话的日记交流，生日慰问，集体过生日，各类文艺活动，帮助居委会干部解决困难等等；五是提高居委会干部的纪律意识和自我约束力，居委会事务和经费每月在例会上公开，每月填报各类经费和帮困情况表；六是增强居委会干部的后备力，公开招聘和培训了二批居委会干部，充实了居委会干部后备库；七是树立了居委会干部为街道分忧为居民解难的意识，在街道全力投入动拆迁推进和稳定工作期间，居委会承担了许多迎世博的工作和检查，从小区到马路，从车站到地铁，从三“五”日到每个星期四，从每天清晨到双休日，他们为清洁平凉文明平凉做了大量工作，甚至消灭了小区内的黑色广告。还及时为居民办实事做好事，减少了街道的后顾之忧。

1、规范运用权力，突出监督重点

一是注重党内监督，严格执行“三重一大”制度。党内监督是对权力最关键、最直接的监督。“三重一大”集体决策制度是同级监督完善监督制约机制。我们自觉贯彻落实杨委办《关于进一步贯彻落实关于党委(党组)“三重一大”制度的若干意见(试行)的通知》，领导干部带头严格遵守党工委办事处的议事规则和“三重一大”有关规定，形成了集体研究、集思广益、集体决策的良好氛围。去年，街道重新修订了平凉路街道办事处“三重一大”议事决策制度，着重完善了议事规则的范围、议事决策程序和议事决策规则，切实做到有规矩、有程序，有落实，并对街道的重要人事任免、重大事项决策、重大工程项目、大额资金运用等作出了具体规定，严格按照规定和程序议事、定事、办事、查事。

二是注重分级监督，严格责任落实。主要领导对内部监督负总责，坚持一级抓一级。对街道原有的制度进行进一步修订和完善，共建立和完善学习制度、工作守则、保密制度、办案制度、车辆加油、保险、配置、修理、停放、驾驶员管理规定及按尾号停驶规定等20余项制度。

三是注重关键环节监督，严格运作程序。对易于滋生腐败的事权、财权、人事权的监督，进一步细化监督。如在干部提拔考察和评优中，全方位的听意见。在工程建设上，实施工程必审制度。两年来，在市场建设，老年活动室、老年助餐中心基建项目370万的决算中，经过审计核减60万。今年还专门成立了办事处主任为首，行政监察等部门组成的清产核资小组，对街道固定资产、房屋，债权债务进行了全面清理，摸清了家底，清理了账务。平时还进一步健全民主集中制的各项制度规定，建立和完善党内情况通报制度、情况反映制度、重大决策征求意见制度。

2、规范运用权力，突出治本清源

党风廉政建设要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针。我们一抓教育清源。党工委以每年新一轮党

风廉政责任书签订和述职述廉及民主生活会等为抓手深化党风廉政教育。党工委书记卢焱专门为机关干部作了“讲党性、重品行、做表率，推动杨浦新发展”的党课报告，两位主要领导多次召开机关干部大会开展廉政教育，党工委副书记专门为居委会干部上了“组织的生命力和执行力”党风廉政教育课。还请来了区纪委秦副书记为一门式窗口工作人员上《加强窗口建设、改进服务态度、提高办事效率、方便人民群众》讲座，纪检监察室还在新康居委会开设了廉政文化进弄堂的黑板报长廊，选送廉政公益广告和廉政歌曲参加全区评比。。

二抓改革治本。前些年街道属下的农贸市场运作中，由于体制机制等方面的原因，成为举报信频发地，牵制了街道大量的人力物力。党工委办事处痛下决心，引入社会专业公司阳普集团进行运作，人财物权全部由该公司负责。一举解决了困扰平凉多年的问题。这也给了我们用改革的办法深化街道党风廉政建设的启示。

三抓重点预防。今年因为世博会的因素，街道工程建设比较多。党政班子以防为主，安排监理审计公司提前介入工程监理和审计，并要求监理审计公司重细节，重环节、重过程化管理。还针对小工程监理困难的情况，将街道的大小工程全部打包纳入监理审计。

3、规范运用权力，突出制度落实

首先，在制度建设中以责任制为引领。党工委以党风廉政责任制为切入点，每年层层签订党风廉政责任书。按照“一岗双责”要求，带头把责任分解到班子每个成员，落实检查，监督，考核，真正形成了“一级抓一级，两手抓两手都要硬”的领导体制和工作机制。20xx年机关干部上交礼券、支付凭证等计人民币1500元。拒收礼券、支付凭证15人次。机关干部的个人重大事项向组织报告 25 人次。

其次，在制度建设中强化检查。20xx年我街道是全区实行财力保障制度的两个街道之一。我们坚决拥护区委区政府的决定，保证了改革的转接。同时不因为财力保障而松懈经济发展和管理。反而更加强了检查。如对各科室的经费实行预算时分级审核，使用时每笔核对，每季度通报讲评制度。

再次，在制度建设中实行公开。如，两年来居委会的经费使用，帮困和慰问，我们实行了每月上报，必须三人签字，必须公开，慈善募捐必须上墙的居委会资金管理和事务居务公开制度，并且实行了居委会专项工作资金制度。20xx年，基本消灭了居委会经费赤字和相关的举报。今年居委两委班子换届工作，街道纪工委专门召开大会突出纪律教育。

4、规范运用权力，突出动拆迁特点

党工委从街道旧改动拆迁中心工作实际出发，把街道党风廉政建设和反腐败工作与平凉西块(二期)动拆迁工作有机结合起来。

一是强化责任。为确保西块(二期)动拆迁按期完成，党工委以党风廉政建设责任制为切入点，建立了党工委书记是旧改动拆迁第一责任人；处级干部包片、科级干部包块、每个干部包组的动拆迁层级负责制，每个干部填写拆迁工作每日写实本，并开展旧区改造立功竞赛。

二是规范权力。党工委建立权力运行机制，成立互相制约互为监督的人口认定小组，救助帮困小组。先后重申了阳光拆迁操作规范，帮困救助的操作程序等相关制度，把反腐倡廉渗透到拆迁工作的各关键环节中。

三是创新机制。建立第三方公信人士参与机制，组成人大代表、政协委员、法律界人士、新闻媒体人士、政风行风测评员等社区代表参加的公信评议组。参与监督评估、听证、裁决等动拆迁全过程，确保动拆迁过程、动拆迁结果全公开，

实现动拆迁工作的公开、公平、公正，有效推进阳光、诚信、和谐动拆迁。

四是强化监督。在拆迁基地，形成交叉立体的社会监督网络。形成了弄内有监督员，基地有监督站，街道有公信平台的三级监督网。综合运用各种监督形式，切实保障群众的批评建议权、检举控告权、置疑申诉权。

三、在旧改中一形成了以责任制为龙头，建立行之有效的层级责任架构

随着杨浦城区建设的快速发展，平凉街道成为旧改的主战场，旧改也成为平凉街道的重中之重。党工委聚焦旧改中心工作，以党风廉政责任制为龙头，把签订新一轮党风廉政建设责任书和动拆迁工作相融合，做到责任明，标准高、要求严、针对性强。强化推进动拆迁的实绩考核，建立层级责任架构。有效推进阳光拆迁工作进行。

1、顾全局，当主角，全员紧急动员

党工委牢固树立街道是旧改工作的主角意识，要求机关事业单位干部争当拆迁工作的宣传员、联络员、传递员、信息员、促签员。保证每天下午和夜晚到基地推进拆迁。同志们进户听民声，耐心释民惑，真心解民忧。一是讲清政策听诉求，维护好动拆迁居民群众合法权益。班子成员不分昼夜分片分块深入到拆迁基地、居民家庭，加大对西块(二期)实行“拆一还一、托底保障、市场评估、多元安置”的旧改动拆迁新政策的宣传力度，协助动拆迁公司更有针对性地做好宣传工作，让动拆迁新政策真正做到家喻户晓，深入人心，基本消除了以前动拆迁带来的阴影。并耐心听取动拆迁居民诉求，把解决思想问题同解决实际问题相结合，争取群众的信任、理解和支持。二是结果公开讲诚信。将动拆迁工作的所有方案所有政策所有环节向居民彻底公开，尤其是每家每户的人口认定住房面积，房屋评估，补偿价，奖励，安置结果全部公开

上墙，并且郑重承诺政策前后一致。两个月的艰苦努力，阳光动拆迁的形象已经重新回来了。三是真诚服务解民忧。党工委提出“四个到家”即：政策宣传到家、排摸情况到家、真诚服务到家、倾力相助到家。对有的已签约，尚未拿到货币补偿款的无力预付购房定金的困难居民，街道及时雪中送炭，垫付定金。充分体现了党和政府的爱民形象。四是坦诚交流释民惑。党工委实行领导“包案”责任制，对动拆迁、强迁工作给予积极引导。妥善处理动拆迁推进中突发矛盾，重点做好动拆迁上访、集访矛盾的化解，控制了群体事件的发生。同时对于霍山路51弄等居民对房屋评估价的置疑做了大量的工作。

2、选精兵，调强将，构筑联建平台

在平凉西块(二期)筹备阶段，我们专门抽调了10名拆迁推进工作经验丰富的机关干部常驻基地代表街道化解拆迁矛盾，每个机关干部都编入动拆迁公司的谈话组。明确了机关事业单位干部在动拆迁工作中党风廉政建设的任务和责任，形成了纵向到底、横向到边的责任网络。同时抓好一个平台三个层面：充分发挥居民区党组织和动拆迁公司党组织党建联建的平台作用，形成居民区党组织推进动拆迁，骨干联系居民，党员争当动拆迁领头羊的带头作用。探索一个机制三个渠道：即建立平凉社区动拆迁地区居民区书记推进动拆迁工作研讨会机制，将其作为交流工作总结经验；探讨难题传递信息；监督反馈建言鼓劲的三个渠道。并在阳光拆迁中和指挥部、拆迁公司一起创办《新家园》报7期，强有力地推进了拆迁工作。还一起制定了“拆迁奖期”的奖励办法，不仅使党风廉政建设责任制落实在推进工作上，也推动了广大居民群众在奖期内“签约搬迁”。

3、明责任，怀深情，全力推进拆迁

对于坚持追求个人利益最大化、影响旧改进程的动拆迁户，班子主要领导始终不放弃、不泄气，带着维稳工作的同志继

续上门做工作，宣传阳光到底政策，在政策允许范围内，千方百计协调解决他们的实际困难，力争不使他们走到被强迁的地步，把化解工作做到强迁前的最后一刻。牵头房地、法制、公安、城管等部门召开协调会、听证会。对于已经搬迁市郊的居民，街道领导在五一等假日多次到周浦等地探望慰问，并且帮助建立志愿者组织，为他们安居新居提供了方便，得到居民们的一致好评，赞扬杨浦政府有情有义。表示一定要用自己切身感受动员老邻居早日配合拆迁。

四、其他工作

这两年，我们的主战场是动拆迁和稳定。虽然，区委区政府十分理解我们，上级各职能部门也十分关心我们。但是，街道的工作千头万绪，老村街道的工作更为沉重。我们始终坚持不拖杨浦后腿，不给杨浦抹黑的想法，迎世博工作，经济工作，民生工作，稳定工作等，全体机关事业干部都尽心竭力而为之。

1、突出重点抓好世博工作

一是超前思维制定计划，掌握了迎博工作主动权。围绕“文明世博，让社区更和谐”的主题，实施六个百日行动，提升“六个度”，进一步保基点、揩污点、解难点、显亮点、抓特点、营造聚合点，切实改善市容环境、提高市民素质、营造社会氛围，投入宣传经费30多万，制作世博文化墙9座，世博宣传版面、广告486块，出版世博知识读本1万册，发放世博环保袋、交通卡外套等11000多只，以各种文艺形式、便民服务形式等等载体开展世博活动200多次。使社区文明程度明显提高，让人民群众在共建共享中共同提升。

二是注重发动全民参与，赢得群众广泛支持。率先征集世博文明语400条，开展世博文明之星评比。创造了在老城区消灭黑色广告的奇迹，矾多家主要媒体进行了专题报道。还有效坚持了每周四的清洁家园，清洁楼组，清洁小区的社区“三

清日”长效机制，坚持不断两年半志愿者队伍每天在地铁4号线值班，新建倡导文明啄木鸟志愿队，发挥党风测评员、督察员、志愿者等骨干队伍的世博示范引领作用。创建37个新版市区级文明小区。

三是切实加大硬件投入，建设一街一景等重点工程。统一重点道路的店招店牌，重铺人行道彩色道板，聚焦黄浦江沿岸秦皇岛世博水门至东方渔人码头区域和平凉路一条街，打造亮点。组建30名市容协管员队分片划块固守，建立30支黑色广告志愿者清除队，努力形成平凉社区老而不破，旧而不脏，拆而不乱，富有平凉老城区地域风貌特色的社区环境。

四是突出窗口建设，开展“八个度”竞赛。加强政风行风建设，开展测评互查活动。全面提高窗口服务质量，服务环境，服务功能。并且探索对社会窗口的世博工作的指导协调和检查。

2、勤政为民办好实事

一是倾力为民，建设三个“中心”。两年中，我们用于民生的财政支出4553万元。从上海街道层面来说，我们街道办事处办公楼是最破旧的，但我街道的三个服务中心，有的已达到上海市一流水平，有的名列我区前列。

二是真情为民，度身打造爱民工程。街道老龄化较严重，老年人口达21%。我们度身打造关爱老人工程，形成了老年服务系列化，率全市之先建立社区老人活动中心，二个助餐中心，老人心理慰藉志愿队，为老人提供助浴、看病、洗衣被等日常起居困难等“十助”服务。

三是解民急难，体现责任政府形象。在平凉地区有几块动拆迁停滞基地。房子破旧不堪，地面崎岖不平，垃圾遍地，电线水管煤气严重老化，外来人口群居，各种事故隐患潜伏。去年秋季，一把火烧毁丁太和居委的五间房屋，20多户居民

受损。同年大雪压瘫停滞9年的盐山街一户老人的房子。这些地方，许多部门都因其是动拆迁地块疏忽管理。老百姓的居住环境“水深火热”。街道党工委办事处克服困难，投入资金，协调各方，建立了动拆迁停滞基地的保障机制和问责机制，加强了停滞基地居委会，保证了居民的正常生活。

3、不断探索搞好试点[]20xx年，我们在区委组织部的指导下，开展“一引三”工作。指社区党员服务中心引领社区事务受理中心、文化中心、卫生中心三个中心，充分发挥各中心的党组织和党员作用，共同搭建为社区党员群众服务的新平台。积极探索“一引三”工作操作性、有效性、规范性的运作模式，打造四个中心的协调互联、优势互补、良性互动新框架，达到1+3>4的服务效应，进而使社区党员服务中心成为更富有活力、辐射力、凝聚力、影响力的社区党建平台，促进团队的党建。党员服务中心引领三个中心工作得到市党员服务中心的赞扬。全国党建研究会给予较高评价。在社区工作实践中我们先后形成了“新时期社区党员服务中心拓展新功能的探索”，“浅谈旧改工作中党工委靠前一步指挥的工作效应”，“以改革创新精神，建立一支高素质居民区干部队伍”等针对性实践性强的论文和调研报告。

二、存在不足

(一)、党政领导班子沉下身子调查研究加大指导全面的力度还不够。

(二)、中心组学习不够正常，有时以干代学，容易产生忽略学习的现象。

(三)、在长时期处于高压和工作繁重情况下，有时产生畏难情绪。

(五)、经济工作虽然连年超额 完成各项指标，但是经济结构不尽合理，较易受宏观形势影响。

三、主要措施

(一) 加强调研推进工作，进一步发挥理论指导实践的能力

全面贯彻落实科学发展观，进一步加强学习的自觉性，提高党政领导班子和中心组的调研、解决重大实际问题的能力。针对平凉社区建设和社区管理的实际，把研究问题放在突破制约我们发展的瓶颈上。把街道动拆迁、维稳、经济建设、城区管理、基层政权建设、发挥思想政治工作作用作为调研的主要课题，尤其是要加强旧改中的党建工作和思想政治工作，可持续性的旧改之路、如何化解街道历史性矛盾等方面深入探索，并且发挥调研成果推进实践、服务杨浦的作用。

二、克难奋进统筹兼顾，进一步提高社区建设社区服务社区管理的能力

进一步发扬“四敢”精神和杨浦的“四股劲”，牢固树立长时期坚持不懈无怨无悔地艰苦卓绝的工作意识，始终保持高昂的士气，确保旧区改造成为老百姓信得过的民生工程 and 阳光工程。同时在艰苦的环境中加大干部的培养力度。

要善于十个手指弹钢琴，既要保证重点，也要兼顾一般，更要科学的分工，落实各项工作责任和考核。在动拆迁牵制街道主要精力的情况下，要发挥各方面的作用，形成合力。在迎接世博工作和社区管理中，廓清思路，确保重点，凸显亮点，管好严控点，掌握受控点。

三、解放思想大力改革，进一步提高街道经济持续发展的综合力

一要扩大经济滚动发展效应，借浦江开发之际大力培育街道经济新增长点，落实地方税源，做大做强做稳经济发展。二要继续做好做优服务企业的品牌，将各级政府对企业的优惠和扶持政策对企业分类指导，落实到位。三要强化进一步运

用经济杠杆，切实加大部门和个人的考核力度。

加强党风廉政建设建设，是一项长期而艰巨的任务。我们要在区委、区纪委、监察委的领导下，在区委巡查组的帮助指导下，借巡察之机，全面检查和审视我们的工作，改进我们的不足，确保党风廉政建设和旧改，稳定，民生、经济，社区发展齐头并进。

幼儿园巡视检查记录 对专项巡察工作报告篇二

新屋幼儿园

三溪镇黄冲村山下小区3号（黄冲村服务中心旁）

邓丽恒

遵守宪法、法律、法规和国家政策，坚持社会主义办学方向，贯彻国家的教育方针，保证教育、教学质量，遵守社会道德风尚。以素质教育为基础，智能培养为目的，家长满意为标准，“保一流幼教，育一代英才”。

1、交通便利，环境优美，四季绿树葱茏，翠竹相映，鸟语花香，校舍单独，无外干扰，场地宽阔，适合于封闭式管理。

2、现有装修一新的教学楼，建筑面积512平方米；占地面积212平方米，户外活动场地面积286平方米。幼儿园现有标准化课桌椅、卧床、动物跷跷板、木马、儿童滑梯、电子钢琴、液晶电视□vcd□空调，以及相应的户外儿童活动实施等。

3、招收学龄前3—6岁幼儿，开设学前班1个，大班1个，中班1个，小班1个。合计4个班。

全日制

立足原有的教育优势，努力在今后的三年内，把黄冲村新屋幼儿园建成一所注重人本发展，注重环境教育，注重队伍建设，注重校园文化，逐步走向优秀幼儿园。

1、成立董事会。董事长为法人代表。实行董事会集体领导下的“园长”负责制，教师聘任制，岗位责任制，结构工资制。

2、建立财务，档案，教师聘任，收（退）费管理制度，管理规范。

为了规范化管理，坚持依法办园，特提出办园申请。

谨呈！

申请人：邓丽恒

20xx年x月x日

幼儿园巡视检查记录 对专项巡察工作报告篇三

围绕制止学校餐饮浪费，从组织领导、餐饮供给、宣传教育、制度体系四个方面自查存在的问题，摸清浪费现状，采取有效措施，探索构建制止餐饮浪费长效机制。

1. 自查自纠。2020年11月，参照《制止学校餐饮浪费情况检查表》（附件1），各市级教育行政部门、各高等学校、厅属中职学校组织开展餐饮浪费情况自查自纠工作。

2. 实地调研。2020年12月上旬，在自查自纠工作基础上，各市教育局组织对属地各级各类所辖学校、幼儿园开展实地走访调研，强化工作落实；中国科学技术大学、合肥工业大学、省属高等学校和厅属中职学校委托安徽省高校后勤协会组织实施调研。

3. 总结报告。2021年1月份，以适当方式组织召开制止餐饮浪费工作交流，推动构建学校节约管理长效机制。

1. 各地各校要高度重视此次自查自纠工作，强化组织领导，结合实际制定方案，细化责任分工，组成工作专班推动开展。

2. 中国科学技术大学、合肥工业大学、省属高等学校、省直部门高职高专学校、厅属中职学校根据工作要求，开展学校餐饮浪费情况自查自纠，编写工作报告(附件2)。其他各级各类学校按照属地化原则，由各市教育局负责组织部署餐饮浪费自查自纠工作，统筹编写工作报告(附件3)。各地要注意区分大中小学幼儿园不同学段餐饮、自办外包餐饮等存在的差异性，分类摸排、分类总结。

3. 各地各校要积极关注和掌握存在的餐饮浪费现象，跟踪厨余垃圾组成和数量变化，分析原因，对突出个案问题一案一查，反馈报送行之有效的做法和典型经验。

4. 要把自查自纠工作作为学校餐饮节约工作的一次系统体检，不走过场、不走偏歪。对于存在的问题，能立即整改的立即整改，不能立即整改的，制定切实可行的整改方案，并限时完成。

5. 各地各校于2020年11月17日前通过电子邮件反馈《工作联系人回执》(附件4)，12月10日前将自查自纠工作报告以正式函件报送省教育厅，若在某方面有好的做法或典型案例也可一并报送，报送材料word版和pdf版至[(#)]

幼儿园巡视检查记录 对专项巡察工作报告篇四

组 长：周佩霞

副组长：袁正红

组 员：周少燕、何惠芳、钟红梅

1. 全园教职工要把幼儿安全问题置于头等重要地位，加强对工作的责任感，强化安全意识，认真细致地做好工作，避免意外事故的发生。

2. 在每周的园务会议上，提醒各教职工重视卫生保健工作，加强对幼儿的安全保护工作。

1. 经常检查防火设施，注意易燃物品存放的安全及电源电闸的安全；后勤人员每月中、月底进行一次安全检查更换，确保有效使用。

2. 后勤人员每周一检查大型玩具设施，发现有损坏脱落及被锈蚀及时处理。

1. 组织员工每月集中学习安全制度和安全措施两次。

2. 园长对制度执行情况定期进行定期检查分析查找原因，采取对策。要注意防微杜渐，把不安全隐患除在萌芽中。

1. 认真贯彻执行卫生系统有关食品卫生的规定，防止食物中毒。

2. 粥、开水、饭菜等放在安全的地方，防止烫伤。

3. 药品、洗涤用品及化学清洁剂要放到幼儿接触不到的地方，防止误食、误饮中毒。

幼儿园巡视检查记录 对专项巡察工作报告篇五

20xx年11月8号，我们园长班同行30人参观了东莞市东华幼儿园。本次参观活动分为三大块，包括园长讲座、教学活动观摩跟市内外环境参观。这每一部分都饱含了幼儿园所有老师

的心血和智慧，都能在这里寻觅到办园理念的影子。此次考察报告，我就从园长讲座开始谈自己的体会。

聆听何园长关于“东莞幼儿园管理工作”的介绍，从要从行政管理、教育教学管理及后勤管理三个方面展开。

行政管理是一个单位正常工作开展的重要一环，是所有决策上传下达、发挥团队协作的重要组织形式。

1. 办学方向明确，健全组织机构

办学方向也就是幼儿园的办园理念，是我们幼儿园教育工作的方向，它提出来教育应该朝着什么方向走，应该培养出什么样的孩子，这是一个非常重要的问题。当前，由于学前教育的不规范、不专业，再加之教育目标被家长需求所捆绑，使得我们的教育包裹了一层有一层功利主义的外衣，这是值得我们幼教人深思的事情。

组织机构健全，是组织机构正常运转、高效工作的前提。而当前的实际情况却是另一番景象，由于国家对学前的低投入，民办幼儿园为了降低经营成本，就尽量减少各岗位的人数，出现一人多用的现象。从行政到一线老师，每人肩上都扛着两三个人的事情，这样的人员配置怎样求质量。

2、教师管理规范，健全规章制度

幼儿园管理从水平来讲经历几个阶段：刚开始时人治时期，幼儿园所有大小事务都必须经过园长，一切决策由园长决定。这样就会出现园长精力殆尽、无力应对，决策不科学、缺乏民主，管理不科学、不规范等等问题。随着幼儿园规模的扩大及正规化，管理必须要走制度化。一些问题由制度解决，这就解决了上面的诸多问题。制度化归根到底也只是“他律”，要想达到更高的境界，就需要走“自律”的道路，即所谓的幼儿园文化，用文化约束自己，这才是王道。

3、加强思想引领，构建和谐团队

思想引领是一个幼儿园不断走向新的高度的保障，只有教师用新的理念武装头脑，才能有新的、创造性的教育行为。这就需要园长能高屋建瓴，发挥自己在幼儿园中的领航者角色。和谐团队建设是文化建设的一部分，即和谐文化建设，这也是我们当前社会文化所倡导的，它能提高教师幸福感，提升教师文化修养，促进工作效率的提高。

幼儿园工作的核心就是教育教学工作，这是幼儿园存在的前提。如何做好教育教学工作，这是我们广大幼教同行共同关心的问题。我想，无非就是幼儿园课程的建设。好的课程能尊重孩子身心发展规律，肯定孩子游戏的价值，在适合孩子心理特点与思维方式的教育活动下获得发展。当然，好的课程需要有好的教师开展实施，这就需要有一支专业化的教师队伍，需要对教育教学工作中出现的问题进行研讨，在研讨中解决问题，在研讨中促进教师的专业发展。所有，课程建设、教科研及教师队伍建设三者是分不开的，构成了教育教学管理的全部内容。

后勤管理也是幼儿园管理中的一个重要环节。因为幼儿阶段不仅是接受教育的阶段，也是身体成长的重要阶段，做好后勤管理工作就显得格外重要。孩子的吃、穿、用、玩等等所有内容都涉及到后勤管理。作为后勤管理的负责人，也要对工作的重心定位好，是配合好老师做好孩子的保教工作，服务于全体教职工。在今天不断强调教师专业成长的今天，后勤员工的专业性也要不断加强，如清洁阿姨的卫生管理、食堂师傅的烹调技术、门卫保安的安全意识跟专业能力，都需要不断地培训才行。

幼儿园管理是一项复杂、专业的工作，涉及面非常广。我们只有竖立大局思想，学习科学的管理理念及知识，掌握科学的管理技术，与老师一起共同做好幼儿园各项工作，将是对幼儿教育的最大贡献。

幼儿园巡视检查记录 对专项巡察工作报告篇六

在创建平安校问题上，我们高度重视这个问题，特别是加强学校各岗位的责任管理，是校园平安和安全教育的亮点，我园积极创建“平安校园”领导小组分别由园长和副园长任正、副组长，各班级教师、后勤等部门为成员园长为核心的领导小组，多次召开会议专题研究这个问题，清楚地认识到学生的安全和教学的质量是学校教育的生命线，把安全放在第一位，切实开展以“珍惜生命、爱我校园、爱我学生”主题的校园文化建设，学校采取不同方式对教师进行岗位责任的督导，向幼儿进行文明守纪教育，学生自觉做到在校是个好学生，在家是个好孩子。认真贯彻《未成年人保护法》和了《公民道德纲要》，认真落实国务院的《若干意见》指示精神，加强的幼儿思想道德建设工作。

认清形势、提高认识是创建“平安校园”的重要前提加强领导、健全组织、完善制度是创建“平安校园”的重要保证。积极开展“平安校园”创建活动是确保广大师生的生命和财产安全、确保正常的教学秩序、确保校园稳定的前提和基础。明确单位法人是第一负责人的治保制度，并与教师签订治安综合治理目标管理责任书和安全教育责任书。做到人员落实、责任明确、制度健全一级抓一级、层层抓落实。

每日由园长或副园长做总值，和值日教师一起来维护好学校教育教学的平安秩序。在此基础上学校与各位教师签定了安全责任状，教师对学生的安全责任与年末的岗位目标管理考核挂钩，这样使制度具体落实，不留于形式。我们的这些做法得到家长、社区认同，他们同我们一起来关注的健康，这正是由于我们尽心去工作，尽心去关爱孩子，所以，我校无一例类似事故的发生。加强对幼儿的德育教育和法制教育是学校对学生进行的常规教育，我们定期向学生进行日常行为规范的养成教育，教育幼儿认识防火、防盗、防水的一些常识。我校根据本校实际每学期开展不同形式的一至二次紧急疏散逃生演练活动。并做到有预案、有计划、有记录增强了

师生的自救自护意识。比如，在十二月下旬组织了一次紧急疏散演练活动。提高了自我防控能力，效果非常好。

除此之外，我们对门卫、食堂、学生宿舍也签定了安全责任书，并按责任制度进行管理检查，层层落实，各部门落实，使责任到人头，门卫关口工作抓得更紧，对一切外来人员不得进入教学楼，上级领导检查工作，门卫都要事先与园长取得联系，同意后，方可放入。并对来校者进行登记，加强了安全防范工作。

为最大限度减少安全事故的隐患，我园从实际出发，使安全工作常抓不懈，杜绝了安全事故的发生。

1、加强学生集体活动的管理。每一次大型活动前学校都制定安全预案并对师生进行预防安全事故教育或应急演练，活动时都有主管领导在场。无论在校园或是在户外集体活动都有相应的安全防范措施，做到精心组织，确保师生安全不发生伤害事故。

2、加强学校设施的安全管理。经常检查学校用房、用电、防火、教育教学设施等安全，及时消除各类事故隐患。

3、注重学校食品卫生安全的管理。严格执行食品卫生管理条例，后勤部门重视做好卫生监督工作和操作培训工作。加强食堂的卫生监督工作，严格把好食品采购、清洗、烹饪、消毒卫生关，坚持做好食物留样制度。食堂工作人员持证上岗规范操作，防止食物中毒事故的发生。

1、加强校园安全消防工作。我园常年坚持开展安全检查活动，坚持做到每周小检查每月大排查。对园舍、电线、电器、消防器材教学设施设备等进行安全检查，对查出的隐患及时整治。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一，对存在的隐患进行逐一整改。放假前后，学校对校舍进行全面的安全排查整改。现在教学楼安装了应急灯、每

个楼层放置灭火器。通过安全检查，我园教学楼、办公室、及公共活动场所的电线安装使用基本上规范，供电设施较完备。灭火器、应急灯等设备良好。消防通道和楼梯较畅通，无障碍物，每个楼层设置疏散标志。

2、狠抓周边环境整治工作。加强了与公安、文化、卫生、工商等部门的联系，还加强了与家庭、社区、社会的联系，建立了家校联系点，设立了家校联系卡，形成了家校育人的良好工作机制，使学校的周边环境得到了明显改善。

3、关注学生校外安全。加强门卫值班制度落实，非正常放学时间学生出校门必须由班级教师向门卫保安说明情况。校外来客必须问清来意，进入校门必须登记。

总之，园领导的高度重视，我园已形成了“多方配合、全面参与、齐抓共管”的安全工作格局和良好局面。通过全体教职工的共同努力，各部门、各岗位的通力合作，为我园争创“平安校园”提供了良好的条件。我们的平安校园建设工作才刚刚开始，还存在一些问题和不足，有待于在今后的工作中不断改进和加强。今后，我们将在上级主管部门的领导下，继续努力工作，为办人民满意的教育做出应有贡献。

幼儿园巡视检查记录 对专项巡察工作报告篇七

雪花飞舞的时节，放飞的希望，收获的是充实，看时光匆匆的溜走，紧张、忙碌、充实而又愉快的20xx年也飞快的离我们而去。岁月匆匆而逝，似乎只是弹指一瞬，一学年的工作就结束了，回顾这一年来所经历的事，工作虽然很忙，但忙得很充实。为了每一个孩子都有进步，这是我为之不懈努力的动力，望着渐渐成长的孩子们，从他们身上让我感受到一种自豪感。这一学年里，在领导的关心，同事们的帮助下，较好的完成了各项教学工作，现将一学年来的如下，通过总结吸取和教训，在以后的工作中取长补短，争取更大成绩。

本人能认真遵守执行幼儿园的各项，团结同志，做到爱园如家，全心全意搞好教学，言传身教，教书育人。我热爱幼教事业，立足于本职工作，认真学习新的理论，及时更新教育理念，积极参加各种培训与观摩。新的教育形式要求我们必须具有先进的教育观念，才能适应教育的发展，所以我不但注重集体的政治理论学习，还注意从书本上吸取营养，认真学习仔细体会新形势下怎样做一名好教师。

爱孩子就要了解孩子，包括对孩子的身体状况、家庭情况、性格气质、喜怒哀乐的深刻了解。这是做好班级管理工作、避免教育盲点、因材施教的前提，也是提高教育管理水平、提高教育教学质量的必要条件。

为了了解孩子我每天都和他们在一起，课间和他们一起做游戏，中午休息时和他们话，在闲谈过程中了解他们的基本情况。经过长时间的了解，知道了许多。在平时能主动与家长交流做到家园同步，共同教育好孩子，做好我们的家园联系。在生活中，我尽可能地关心每一个孩子的健康成长。在教学中我尽可能采用了许多孩子们易于接受的进行教学。

现在的我先不提课上得好不好，能从怕上课到想上课，我觉得我已经战胜了自己。这学期，每次开会都听到梅老师安排着其他老师的教研课，久久都没有听到我的名字，终于按捺不住向领导提出了我想上课，我始终记得有这样一句话：机会永远留给有准备的人！我认真、反复的分析了教材，为上课做了充分的准备，一节音乐活动《摇篮》得到了领导的好评和肯定，同时领导也提出了建议和更高的要求，课后我再次对教材进行了分析和，还分别对其他两个班进行了二研和三研，也得到了领导和王兰老师的表扬和肯定。

教书育人是塑造灵魂的综合艺术，看着孩子们一天天成长起来，做为教师的我感到无比的欣慰。孩子年龄小对新事物充满着好奇心和求知欲，这就要求我拥有更多的知识能够满足幼儿的好奇心和求知欲。我就利用休息时间认真阅读大量

的书籍，遇到孩子的提问不能当时回答的，就通过书籍、上网查资料，告诉幼儿最准确的答案。在教学工作中，我课前认真的书写教学计划，认真备课，力求做到传授知识的准确性和的艺术性、灵活性。课堂上，积极采用多种形式的教学手段、运用生动、简练的语言吸引幼儿的注意力，给幼儿充足的空间让幼儿发挥想象。坚持面向全体幼儿，根据本班幼儿特点注重个别差异，使孩子们在玩中学，学中玩，轻松愉快的掌握知识。我一直坚持重能力培养，轻知识的灌输，注重培养幼儿的学习兴趣，教给幼儿好的，使幼儿在实际运用中能够灵活运用，举一反三。

大班的孩子，即将面临升入小学，我要成为他们的朋友，多和他们沟通，使他们消除入学前的紧张情绪。在日常的教育活动中，我主要注重对幼儿常规和良好学习习惯的培养。并经常在班级论坛里发一些关于幼小衔接的，让家长 and 孩子们能对上小学有一个正确的理解，使孩子能够轻松、愉快的升入小学。

作为教师关心、热爱每一个孩子是我们必须做到的，特别是要平等对待每个孩子。每个人都希望得到别人的尊重和理解，幼儿园的孩子也是一样的，所以我和孩子交谈时都是蹲下来和他们说话，握握他的手，摸摸他的头，或者抱一抱，这使孩子很乐意接受，也很高兴。我把孩子们当成朋友，他们也把我当成了朋友。

积极学习各种教育理论，以充实自己，以便在工作中以坚实的理论作为指导，更好地进行教育教学。积极进行学历进修学习，珍惜园所给我外出学习的机会，我还利用业余时间认真学习知识，学习制作多媒体，上网查找资料，进一步为教学服务等等。

- 1、加强自身的训练，注重对孩子能力的培养，提高自身随机教育的能力。

2、提高自身理论科研水平。

3、在教学上下功夫，努力使班中孩子在原有的基础上有更大的进步。

4、记得在一本书上看到，老师分四种类型：智慧爱心型，爱心勤劳型，勤劳良心型，良心应付型。在以后的工作中，我会不断努力，积极思考如何做好幼儿教师工作，希望自己成为一名智慧爱心型的优秀幼儿教师，朝着这个目标奋进。

社会在发展，时代在前进。作为有责任感的教育工作者，必须以高度的敏感性和自觉性，尽职尽责地做好工作，以完成我们肩负的神圣历史使命。在教书育人的道路上我付出的是汗水和泪水，然而我收获的却是那一份份充实，那沉甸甸的情感。我会将自己最珍贵的爱奉献给孩子们，相信今日含苞欲放的花蕾，明日一定能盛开绚丽的花朵。

幼儿园巡视检查记录 对专项巡察工作报告篇八

1、每天严格晨午检制度，发现异常，及时处理。

2、全面细致地完成家长交代的事情，并及时予以反馈。

3、注重安全教育在一日活动中的重要性，培养幼儿良好的活动常规、自身安全和自我保护，以避开危险、避免自身伤害。

日常生活中，教育幼儿不动插座、电板，以防触电。不将手指放在门、窗处，以防夹伤。注意不玩水、火、肥皂以及消毒物品。教育幼儿入厕时不推不挤，以防撞伤、碰伤。

4、管理好班级物品，教会幼儿正确的使用方法，避免出现问题。

5、做到每天、每周及时消毒，避免传染病的发生。

6、严格接送制度，教育幼儿不擅离开成人和集体，增强安全意识。

7、教育幼儿知道耳、鼻、眼的用途，不用口衔或吞咽异物，不往耳道鼻孔里塞异物。

8、培养良好的饮食习惯，避免烫伤和食物中毒。

我们鼓励他积极参每月我班都有重点地开展安全教育活动，如九月是进行幼儿入园和离园的安全教育和指导，同时进行常规培训。十月是进行户外活动和使用大型器械的安全教育。十一月进行进行咳嗽、打喷嚏的卫生卫生教育，同时培养幼儿饭前便后及手脏时洗手的良好卫生习惯，还进行了消防安全教育等。十二月结合季节变化，引导幼儿知道天气冷时要注意适量运动，冬季防寒具体措施。对幼儿进行幼儿健康和个人卫生教育。

如此有计划地进行，逐渐提高孩子们的安全认识。安全工作是幼儿园工作的重中之重，只有在确保幼儿健康成长的条件下我们才可以顺利地开展教学活动，我班教师始终保持高度的安全责任意识，认真细致地开展安全工作，使我班幼儿在本学期未出任何一件安全事故，安全工作圆满结束。

幼儿园巡视检查记录 对专项巡察工作报告篇九

一、明确办园方向，强化内部管理

本年度中，我园继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重原则，以促进幼儿体、智、德、美全面发展为目标，全面实施素质教育，强化“依法治教”的观念，更新教育观念，开展有效实用的教研活动，认真仔细做好家长工作，美化园内环境，添置幼儿玩具，搞好幼小衔接工作，提高办园质量。

我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，努力优化幼儿园常规管理，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

二、一学年来，我园坚持以实施高质量的素质教育为目标，制定了活动计划，并认真实施，保质保量，重视因材施教，因人而宜。我园先后参加了区教研开展的“手工”比赛活动，南北片幼儿园集体教学活动选拔赛，我园郭明瑞老师荣获三等奖。在这一学年来，我园还认真开展“六一”文艺活动，开展春游活动、社区活动、幼小衔接、家长来园“半日”活动、家长来园亲子活动，使孩子们自信心得到了增强，个性得到了良好发展。得到了家长一致好评。

三、密切联系家长，发挥教育合力

本年度中，我园进一步家园联系，发挥家长作用，提高教育的

合力。本年度中分别开展家长座谈会、家委会、家长亲子活动、家长来园“半日”活动，通过家长会，宣传安全卫生，传染病等知识，通过家长会开拓家长的视野，增进了他们对幼儿园的了解，提高了家长的育儿水平。各班利用家访、qq群、家长接送时间等，针对不同家长个性与家长进行“个性化”交流，争取家长对幼儿园工作的支持与配合，收得了良好的效果。

四、加强后勤管理，提高服务意识

本年度中，我们继续执行了定期学习制度，保育员明确一切为了孩子的工作宗旨，根据本园实际情况，并在工作实践中不断加以完善，提高保育员组织、管理能力。

五、安全工作：

安全工作常抓不懈，是我们工作的一贯宗旨，安全工作是幼儿园工作的重中之重头等大事，为了使幼儿园安全工作规范化、制度化，使安全工作落到实处，确保幼儿、教职工和财产的安全，我园加大力度，执行检查、排查工作。提高幼儿的防范意识和防范能力，严格门卫值班制度，做好防火、防电、防潮、防盗、防骗、防拐等。

六、 卫生工作

本学年每天坚持晨午检，把好入园关，对患病幼儿驾驶观察日常护理，指导幼儿养成良好的卫生、生活习惯，认真做好膳食管理，提前一周制订好幼儿食谱，做到搭配合理，营养均衡，定期召开家长委员会会议，广泛听取家长对幼儿的膳食的意见。同时加强卫生保健用品的管理。严格执行喂药登记制度。

七、 存在问题：

1、 办学条件还有待改善，加大力度投入。

2、 今后措施：

在这一学年以来的工作，我们在取得成绩的同时，也存在着一些不足之处，部分教职工意识还不强，游戏活动的质量还不算高，创新性还不强，教师主动开展教科研的意识还不够等等，但我们坚信，在我园不断总结与进取之中，我们全园教职工将继往开来，以饱满的热情，崭新的面貌，科学的态度和求实的精神，向着更新、更高的目标奋新。

高桥幼儿园