

最新生产经理转正工作计划(实用6篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

生产经理转正工作计划篇一

如果我有幸加入贵公司，并担任生产经理一职，首要任务是尽快熟悉公司环境和公司情况。

- 1、各部门人员配备、职能、技能。
- 2、设备性能、产能，日常平均产能。
- 3、产品的工艺，质量标准、生产流程。
- 4、原材料的采购供给情况，辅材料的采购消耗情况。
- 5、客户的订单量，质量标准，生产调度情况。
- 6、员工的福利，工资分配、社会保障统筹。
- 7、月能源消耗，日常工作环境。
- 8、工厂的消防实况，员工的安全认识。
- 9、劳保用品发放，职业病防护。
- 10、员工的素质，企业的文化。

同时，完善公司的外在形象，比如：标志、厂门、形象墙、

各类指示牌、标语、工装等。以安全和质量事故作为工作切入点，并通过相关培训和宣传，加强员工的安全意识和质量意识，预防安全和质量事故的发生。

先从自我做起，身先士卒，起到表率作用。以自己的工作态度去影响别人，严以律己，以身作则。

安排好自己每天的时间表，掌握各部门的实战情况，分析利弊，作出合理调整方案，优化工作方式，管理机制。对各项管理进行深入分析、熟悉、运用，使企业不断发展壮大。

生产经理转正工作计划篇二

本人于20__年3月28日到新华联运河湾3标段任生产经理，在项目部全体同仁的大力支持下，经过项目部全体管理人员的艰苦奋斗，先后完成了17，18，19，24，25楼的结构封顶，17，18，24，25楼的竣工验收工作，在将近一年的工作时间里我的工作中有成绩也有失误。成绩略少，失误明显较多。

一年以来，在施工管理中，我们始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。用完美的施工方案来给工程创造效益。如在安全管理上19楼先后在15层25层搭设了硬性悬挑防护，并架设了防护立网，在其下方搭设电动吊篮，这样得以保证了19楼结构施工与外墙装修的交叉施工，为外墙的装修工作创造了有力的安全保证。同时也为争创安全工地打下了坚实的基础。

质量是企业永恒的主题，更是我们追求的目标。在项目施工过程中，自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得信誉，来满足业主的需求。今年在项目部全体管理人员的共同努力下17，18，19，24，25楼的施工质量得到了业主和兄弟施工单位以及建委相关主管部门的肯定和一致好评。尤其19

号楼作为运河湾南区最高楼，又是新华联高管住宅用房，虽然施工难度在整个小区中最大，但是从质量上却不敢有丝毫的松懈。为树立项目部在公司的质量形象打下了坚实的基础。

施工进度方面，合理组织流水施工是有效保证工程进度的前提，运河湾项目部施工难度最大的是19主体结构的施工，通过多次分析主体结构施工中的各个工序，各个环节的施工特点，施工作业条件，项目部多次协同施工队以及施工班组相关管理人员探讨改进施工作业方法，调整施工作业条件，以尽最大努力保证工期要求。

针对今年的施工经验与工作中的失误从项目的管理角度出发，在来年的工作管理中，项目部应该注重以下几方面的管理工作。

质量方面：

1、落实质保措施，做到监控到位。在项目管理上严细质保职能，明确分工。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产工人按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，要给予其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优的头，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助技术质量负责人搞好本工程的各项质量管理，确保质量监控无盲点。

2、重点部位，重点监控。对于工程中易出现质量事故的施工部位，要有专项有针对性方案，有专门交底，在管理过程中设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家要经常学习规范，创造一个良好的学习型企业，验收的过程中要严格按规范去验收，把住每一道工序，每一个分项，每一个分部，要把市优的标准落实到操作面，争取建立起自己的企业标准。使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使

产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。我们要在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单是质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量意识。也要对质量创优负责。要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，对自己的专业负责，对自己的管理范围负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于层层受控状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。如质量工作要从源头抓起，严把了材料的进场关，对现场所进各种材料，相关工长应该协同材料管理人员，从材料目测、复试开始，加强材料的验收，不合格的坚决退场，为工程质量把住了原料的第一关。

施工过程中坚持样板先行，通过做样板明确工程做法，确定每道工序施工先后，明确分项，分部工程质量标准，并在样板施工过程中去发现工序，工种之间的矛盾，冲突，交叉之处。在以后大面积展开施工过程中加以改正，把施工工序，质量，进度等方面得到最大的优化，避免重走弯路。为大面积展开施工奠定基础。这样既保证了工程的进度质量，又可以有效地控制施工的成本，从而使项目的效益得到最大化。

施工进度方面：

1) 加强部位控制，落实计划安排，在日常的生产管理中，对施工部位计划要清晰，到什么周期，完成到什么部位，所有项目部管理人员，施工队项目管理人员，施工班组长，施工工人都要心中有数。由此在施工管理上，要用详细的施工计划指导和严细的现场作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按照施工计划去落实。

2) 加强施工组织，落实资源到位。为确保生产的顺利，要时

刻针对现场的机具、劳动力、材料等生产要素，做好调配，并根据工程进展情况，提前依据具体的施工进度计划做好相关工种，相关专业的生产要素测算，工作预见性要强，进而加强了材料，机具、人力的合理配置，保证了施工不间断。

3) 加强工程工序插入，落实施工工效。针对工程多工种作业，由其是抢竣工项目，合理组织施工工序的插入更是关键，多年的施工经验告诉我们，无论是立体交叉作业，还是横向混合式作业，不管是逆施，还是正施，我坚持的宗旨是：统一协调，统一指挥、统一步伐、见缝插针、积极插入工序生产。

4) 加强责任到人，落实分片包打。按照施工布置，把项目进度指标进行分解，责任落实到每个工长每一个管理人员身上，按照日保周（每天的进度有了保证才能保证周进度计划的实施）周保月、月保季、季保年的工作安排，做好层层包计划，落实项目上分片包打，责任落实到人。

我坚信做到如上几项措施，肯定能在工程进度，质量，安全管理上，达到一个更新，更高的水准。

最后讲一下项目的成本管理：

一是抓项目成本分析制度、完善项目部内部管理交口。项目部应每月组织预算员、材料员相关工长开好每月工程成本分析会。并要求预算员把当月的列支情况进行汇报，做到计划部位、预算收入、器材耗料、成本核算达到按月数字交圈、核算对口把住工程的实际成本。同时按照计划成本与实际成本及时找出差距，并在以后的工作中加以改正。同时，在成本分析上，要求各施工现场管理人员要对下月工程成本提前预控，对易造成浪费的部位、现象，提前预测，并制定相应解决措施。把成本管理问题消灭在萌芽。

二是提高项目核算意识，杜绝不合理开支。节约挖潜项目是大户。项目多年来不断增强和改革自己的核算意识，不断校

正自己的节约措施，在项目内部成本管理上注重节约。如进场材料码放，项目材料员应与相关工长做好沟通，明确材料存放的场地，尽量一次到位，减少二次倒运。特别是在材料使用上，大家齐抓共管，设立相应的奖惩制度，针对节约，项目部依据预算量与实际使用量的差额给予相应的经济奖励。并最终形成人人算细账，人人会算账的管理局面。从而达到项目利益的最大化。

生产经理转正工作计划篇三

在生产工作中装配车间根据公司的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，要充分调动生产技术骨干和员工的积极性，合理调整劳动、有效利用工作时间。通过车间各工段的积极配合努力，完成了公司下达的生产任务，保证了销售的供货需求。

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对客户和对公司利益负责的精神，按生产工艺要求严把质量关，在车间内开展自检互检活动，有效的杜绝了不合格件流入下道工序，保证了车间装配质量，提高了挖机的市场竞争力。

工作中，为确保生产任务保质保量的完成，车间要及时的对设备进行检查、维护，尤其是液压扭矩扳手等一些进口重点设备，车间高度重视，安排专人进行日常使用和维护，并定期联系厂家进行上门保养，从而保证了装配设备的完好率，避免了因设备故障停工停产现象的发生。

车间在装配过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作；并针对各班组、工序进行安全教育，对已发生的、可能发生的安全实例进行解剖，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识，有效的避免了各类事故的发生。

车间领导班子在主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，利用生产淡季，对车间员工进行专业知识、装配技巧培训，努力提高员工的装配水平和班组长的管理技能。带领全车间各班组成员，不断学习提高，争取保质保量的完成公司下达的各项指标。

在生产现场的改善方面，车间认真加强班组管理，努力提高管理水平：

1、加强班组管理。在日常的工作中，车间定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，对一些班组存在的问题进行批评、讲解，从而提高班组的整体水平。

2、创建学习型班组。车间加强“学习型班组”的创建，把开展班组基础管理专项工作同当前学习实践科学发展观活动结合起来，建立上下结合、有效沟通机制，完善班组建设考评与奖惩制度，在加强班组考核、现场管理、提高质量、安全管理等方面取得了新的进展，营造了良好的学习氛围，逐步实现了员工从“要我学”到“我要学”的转变。

生产经理转正工作计划篇四

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

二、发展计划

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%。

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

三、工作思路

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

生产经理转正工作计划篇五

20xx年，我要坚定信心，重点抓好产品质量，认真检查分析，找出薄弱环节，落实整改措施，加强质量管理，努力提高柴油发电机组的质量。

我要加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，提高员工的战斗力和工作执行力，使工作效率得到有效提高。

我要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争实现无安全事故。

我要进一步加强能源管理，加强原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护、珍惜企业财产，继续做好降本增效工作，为公司增加经济效益而努力。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与公司的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应有的贡献。

生产经理转正工作计划篇六

20xx年6月份，部组建成功并成立生产科，对进行综合管理，生产科通过对过程的生产操作、现场管理、设备管理、工艺改善等方面全面推开管理工作，进而引导生产管理的规范运行，并在短短的1个月时间内，取得明显的成效。

(1) 工作流程梳理

作为新组建的生产管理单位，为了进一步明确工作职责，规范生产运行过程，建立围绕“考核、工艺改善、现场管理、

设备管理、机物料管理”等11个方面，建立生产科“114生产管理体系”，对生产科整个运作流程进行科学的梳理。

为实现阶段性管理强化提升，生产科在运行“114生产管理体系”基础上，建立辅助的“6月7日生产提升管理体系”不断优化管理、以达到追求“生产高效化、产品优质化、管理有序化、过程安全化”的四大管理目标。

(2) 工作标准制定

(1) 循环水问题分析研究

(2) 2厂房机器操作员考核

(3) 喷盒生产工艺研究

(5) 备件仓库导入6s管理

(6) “三定”工作快速运行

(一) 多点开花，面上无功

(二) 标准速成，推行缓慢

(三) 琐事无尽，价值有限

(一) 流程再梳理

(二) 标准再规范

(三) 细节在强化

(四) 考核再具体

考核工作目的是辅助常规管理的有效运行，为了保证生产科

综合管理的全面推进，综合考核工作必须具体到所有管理环节，考核内容具体、考核操作具体，确保考核工作实现真正的管理价值，避免形式主义现象的发生。

生产综合管理是一个反应细节管理、手法管理、流程管理、标准管理的综合过程，生产科将不断努力，并将工作短期目标定为追求“工作流程化、流程标准化、标准文件化、文件显现化”，快速实现生产科综合管理的价值。