

考核大队干部工作计划(精选5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。那么下面就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看。

考核大队干部工作计划篇一

一、活动背景：

五一劳动节来临之际，为使xx能够以更加全新的面貌迎接校友，也为了使图书馆面貌也焕然一新，特意安排此次活动。而且，目前，我校图书馆和阅览室里边的书籍有的破损严重，急需修复，有的分类不是很正确，同学们阅读时比较麻烦，有时甚至找不到想要的书籍，有些书籍的摆放比较凌乱，因此，需要有些人对这些书籍进行整理，而我们青协的志愿者责无旁贷。

二、活动目的与意义：

1、通过我们志愿者对图书的整理，让图书馆和阅览室更加整洁美观，让图书馆整齐一新的迎接五一劳动节，也使同学们阅读时能在更短的时间内找到自己想要的，使图书馆和阅览室真正成为我们的心灵家园。

2、通过这次活动，展现我们志愿者的奉献精神，让更多的人了解校青协。

三、活动时间和地点：

活动时间：晚上19：30——21：30（5月1号）

活动地点：校图书馆

四、活动组织及人员选定

由青协等负责组织活动现场，各部部长副部出席此次活动。

五、活动具体流程：

（一）前期准备工作

- 1、活动前xx和图书馆、阅览室进行协调，说明此次活动，以保证工作的正常进行。
- 2、由各部部长在活动前通知副部，并通知他们要准时到。
- 3、各部把人员名单报给xx□

（二）活动过程：

- 1、19：20时，所有青协志愿者在图书楼下集合，由办公室部长负责签到。办公室有关人员负责分发给每个志愿者衣服和帽子。
- 2□xx向活动的参加者讲明具体活动过程。
- 3、活动过程中，所有人都必须听从指挥者的安排，在图书馆内不能大声喧哗，手机调为静音或者关机，以免打扰上自习的同学。
- 4、活动结束后，21：30志愿者在图书楼下集合，由信息^v^部长xx负责签到，办公室负责收回衣帽。

（三）后期工作

办公室人员做活动总结，存档备案，以备下次活动参考。

六、活动中注意事项：

- 1、活动中工作人员要听从组织人员的安排，以保证活动的顺利进行。
- 2、全体活动人员在活动中要保证自己的着装打扮符合志愿者的精神风貌，同时在活动中要贯彻积极认真的工作态度、热情服务的工作理念，以体现我xx的青年志愿者的精神风貌。
- 3、参加活动的人员每次集合都要在规定时间内集合完毕，以保证活动流程的连续。

七、备用方案

- 1、若本应参加活动的人员有事不能参加活动，应提前告知所属组织的有关负责人。

八、备注：

该份策划的最终解释权归xx青年志愿者协会所有

考核大队干部工作计划篇二

二是强基固本，围绕短板夯实基础。创新村党组织书记竞争选拔、末位淘汰、跨村任职、交流任职“四项机制”，选配村党组织书记x名，新纳入专业化管理x名、退出x名，占比x%□强化阵地建设，投入x余万元，对x个村党支部进行了改造提升，投资x余万元打造地庞线—沂蒙精神主题道路。着力优化党员队伍结构，推选入党积极分子x名，三年以上不发展党员村全部清零，支部活力进一步激发。

三是聚力攻坚，担当作为勇于探索。扎实开展党支部“双

领”工作，成立党支部领办合作社x家，其中下坡村群富合作社被评为市级示范社；领办志愿服务队x支，开展志愿服务x次、帮扶x人次，其中罐头城爱心义工党支部募集资金x万元，帮扶留守儿童x余人次，助力乡村振兴，弱势群体幸福感、满意度大幅提升。

四是破题解困，迎难而上聚焦整改。聚焦软弱涣散村整顿，带头落实“五个一”整顿措施，对照问题清单进行自查自纠□x个软弱涣散村全部销号。围绕发展壮大村集体经济，持续推进清收清欠工作，累计完成清收x万元；落实党委书记“1+5+n”集体增收突破项目□x个行政村集体收入全部达到x万元，其中x个村达到x万元以上。

二、存在的突出问题

一是基础薄弱问题未彻底解决。抓基层党建精力不集中，对薄弱问题思考少，重视程度不够，特别是对于村级班子建设等方面缺少有效精准的指导措施和办法，导致村级党组织阵地建设、村容村貌存在较多历史欠账，部分村党组织基础薄弱、管理弱化、凝聚力战斗力不强。比如，广良、义和等后进村“两委”班子问题突出，集体经济薄弱，为群众服务能力严重不足。

二是基层组织建设抓的不扎实。抓基层组织建设创新不足，方法不多、思路不开阔，在优化村“两委”干部年龄结构、改善人员结构比例等问题上，没有拿出切实有效的措施。比如，全镇村党组织书记x岁以上仍有x人，整体年龄偏大，发展能力不足。对基层组织建设会议安排多，亲力亲为少，存在“抓中心忘党建”等现象，没有拿得出、经得看、影响大、示范好的党建品牌。比如，罐头产业发源地义兴庄，村内罐头企业多达十几家，但在村企共建、党建引领商会发展等特色工作上比较滞后，没有形成示范带动效应。

三是基层党建督导落实不到位。对基层党建中主题党日活动、党员发展、支部书记“头雁”队伍建设等长期性工作的督导落实不能持之以恒，满足于部署了、安排了，没有扑下身子抓落实，导致组织生活不严肃、不扎实、不认真的问题仍然存在。少数基层党组织对村干部坐班、组织生活会等基本制度落实不到位。比如□x月份组织部查岗中□x等村被通报不坐班。再比如□x村组织活动不规范，党组织负责人能力不足，素质不高被免职。

四是“两新”组织新发展理念没树牢。对“两新”组织党建工作重视程度不够，深入一线调研少，“两新”党组织新发展理念树的不牢，罐头产业集群化、园区化发展动力不足，罐头企业“两新”组织党建工作停留在建支部、扩覆盖层面，已经建成的党组织开展组织生活不够规范、特色亮点不多，以党建引领发展的效应还没有完全释放。比如，罐头产业集群党委，在引导罐头产业上游黄桃种植结构调整、冷链仓储建设等方面作用发挥不好，没有形成特色做法。

三、改进工作思路措施

一是严格履行党建主体责任。围绕党建质量提升，完善村“两委”干部监督考核机制，以专业化管理党支部书记的退出和纳入为抓手，切实加强“头雁”队伍管理。将乡村振兴、美丽宜居乡村建设、“两新”党建品牌打造等工作作为“书记工程”，靠上抓部署、抓落实，确保工作取得实效。突出遗留问题整改，化解x□x和x超大支部问题，夯实基层党建基础。

二是打造“两新”组织党建特色品牌。依托x玻璃□x玻璃等x个“十百千”培育对象，建立机关+“十百千”+“两新”+农村党支部的四个一工作机制。以机关支部指导“十百千”组织规范化建设，通过产业互补、资源共享、村企共建、工人招募等企企沟通、村企协作模式，推进闭环协作，实现“两新”组织标准化，企业降成本、集体增收入的目标。突出罐

头产业集群党委作用，深挖党建内涵，切实以党建引领产业发展，以发展助推党建提升。

三是创新集体经济发展新模式。深入推进清收清欠工作，突出中央村集体经济发展扶持资金项目等产业化增收项目的示范带动作用，探索党支部领办合作社高效规范运营新方式，结合罐头产业发展，梳理总结集体经济发展x项新路径，全部行政村集体经济收入达到x万元，着力打造可复制、可推广的村集体经济发展地方模式。

考核大队干部工作计划篇三

(一)加强政治建设，把理论学习作为履职尽责的第一需要。

一是深入学习习^v^的重要讲话精神和^v^重要会议精神。

深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想

想^v^^v^“七一”重要讲话精神、党的十九届五中、六中全会精神，全年主持召开x次党委会议对重要讲话精神和会议精神进行专题学习并部署党建工作。二是认真开展党史学习教育。带头深入学习党史，掌握四个历史时期的任务、目标、伟大成就等，从党史中探寻中国^v^为什么能、马克思主义为什么行，以史为鉴，积蓄开创未来的力量。三是贯彻落实省委、市委、县委重要会议决策部署。主持召开x次党委会议和x次中心组理论学习集中学习省委十一届八次、九次、十次全会和市委十二届十一、十二、十三、十四次全会和市第十三次党代会精神，并结合实际工作认真贯彻落实重要会议决策部署。

(三)服务中心大局，把新时期抓好应急管理作为履职尽责第一标准。始终坚持把党建工作和中心工作同谋划、同部署、同推进，以党建为引导，推动各项业务工作高效有序开展。一是安全监管工作成效明显。全年安全事故起数、死亡人数、受伤人数、直接经济损失实现“四下降”，煤矿、非煤矿山、危险化学品、建筑施工等重点行业领域均实现零事

故、零死亡;全县未发生较大及以上事故，较大事故连续x年零控制，重特大事故连续x年零发生。二是扎实做好两项改革“后半篇”文章相关工作。加强应急管理体系建设，提升基层应急管理能力，推进“一主两辅”应急救援队伍建设，建成双石、长山、新桥3个中心消防站，各镇街、村社应急队伍得到加强。三是发挥应急管理力量助推乡村振兴和基层治理工作。在巩固脱贫攻坚成果工作中定点帮扶x余人次，积极为群众办实事，解决群众急难愁盼的民生事实项目x项。通过大力开展安全知识宣传教育“五进”活动，提升了全民安全意识和紧急避险、互助互救能力。

(四)落实党建责任，把党风廉政建设作为尽职履责第一要求。一是强化责任落实，严抓管党治党。牢记全面从严治党“第一责任人”职责，主持召开局党委会议x次，研究全面从严治党工作，推动党委履行抓基层党建工作主体责任和班子其他成员履行分管领域基层党建工作责任、二是严格落实“一岗双责”，层层压实工作责任。牵头制定《关于严格落实党委(党组)意识形态工作责任制的通知》、《关于严格落实党委(党组)党风廉政建设工作责任制的通知》，全年开展班子成员座谈会x次、党风廉政建设谈心谈话x余人次，有效推动党风廉政工作责任落实。三是严肃换届纪律，保持风清气正。按照换届工作安排部署和换届纪律要求，主持召开x次局党委会议强调换届纪律要求、开展换届纪律谈心谈话x余人次、发放“明白卡”xx余套。今年以来，全局没有违纪违法行为发生。

二、存在问题及原因分析

一年来，我的工作取得了一定成效，但也存在一些不足，主要表现在：

(一)工作监督检查力度不够。对基层党组织党建工作的检查督促较少，严格管理上还存在差距，如党建材料流于形式、党务公开信息滞后。

(二)对意识形态工作的重视程度有待提高。意识形态工作在民主生活会和班子成员述职述廉报告中体现不够，未将意识形态工作作为重要内容进行体现。

(三)党建工作责任落实不够。主责主业意识不强，党建工作在抓落实上存在差距，如在实际工作中片面认为安全生产、防灾减灾工作才是硬指标，花在党建工作的时间和精力相对较少，未能充分认识抓党建、促中心工作的重要性。

产生问题的原因主要有以下三个方面：一是主责主业意识不强。作为抓党建工作第一责任人，对抓基层党建工作在思想上重视不够，党建工作制度落实不到位；二是干部教育管理不到位。对基层党组织党员干部日常管理抓得不严，缺乏全方位的有效监督把控；三是党建创新意识不强。在新形势新发展下，仍然用老思想、老办法来解决党建工作中的问题，工作创新力度不够、工作方式单一。

三、下步工作打算

(一)抓好班子自身建设，压紧压实党建责任。坚持党委书记为抓党建第一责任人，把党建工作抓实、抓细、抓到位，团结全体班子成员，规范党建工作、细化党建任务、明确党建目标，层层压紧压实党建责任，全年研究推动党建工作不少于6次，确保党建工作责任落实落地。

(二)拓展学习教育成果，抓好思想工作。以深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想为主线，常态化开展党史学习教育为抓手，巩固党史学习教育成果，持续强化理论武装，全年开展党员干部思想教育不少于4次。

(三)创新党建工作方式，优化党员干部队伍。精准开展党员干部教育培训工作，按照“干什么学什么、缺什么训什么”原则，结合党建工作，积极开展与安全生产、防灾减灾等业务相关的新知识、新信息、新技能的专题培训，着力培养一

支加快适应“全灾种、大应急”体制的应急管理干部队伍。

考核大队干部工作计划篇四

20xx年工作的经验使我更有信心迎接20xx年的挑战，我将满怀激情的迎接20xx年的到来，并紧紧抓住它，用时间让我变得更加^v富有^v下面是我新一年的工作规划：

xxxx公司在施项目繁多，有事项目上发生了具有新闻性的事件，作为企划不能亲自前往，又的得不到信息，往往错失很多宣传机会。如果安排每个项目一位通讯员，定期对项目通讯员进行新闻基础及素质指导，培养通讯员队伍，确立通讯员奖励机制，可已将第一手新闻收入囊中，不但可以用于公司对外的形象宣传，也可以做成内刊，在公司内部宣传，增加公司机关及项目间的相互了解。

完成《员工手册》的设计与制作，做成电子杂志，或印刷成册。

如有可能，希望建立公共资料库，以一台电脑作为资料库，将各部门需要用得到公共资料添加其中，不断充实。

不积硅步，无以至千里。不积小流，无以成江河。任何一个人的知识与能力的提升都是在工作服务过程中，不断积累，不断修正，不断完善的过程。只有专业的沉淀与坚持不懈的努力，才能取得团队和个人的成功。只有达到足够的专业沉淀，才能做到真正的^v厚积薄发^v对于自身的工作业务，看更多的书，进行更多的实操，参与更多的工作。

考核大队干部工作计划篇五

×学院现有党支部×个(教工支部×个、学生支部×个);教工党员×人，占比×%;学生党员×人，占比×%。

一、主要做法与成效

二、存在的主要问题

(一)政治建设有待加强。学院领导班子的政治意识、政治能力等“七种能力”和政治领导本领等“九种本领”有待增强;党内政治生活有待严肃和规范;执行学院工作规程,科学民主、规范决策的意识和能力有待增强;全面从严治党主体责任和“一岗双责”落实还不够到位;风险防控制度还不够完善。

(二)思想建设实效性不够。聚×立德树人根本任务,“三全育人”的系统性、整体性和长效机制尚未形成;意识形态工作责任制落实不够扎实,新媒体尤其是师生自媒体管理存在风险;思想政治工作亮点不突出,缺少优秀品牌和高级别奖励;专职思想政治工作队伍建设亟需加强,结构还需优化。

(三)文化建设有待加强。学院精神文化还需进一步得到认同和践行;比较完善、基本成熟的管理制度体系尚未形成;工作和育人的硬环境和软环境有待改善;教学、科研、管理、服务、活动等行为文化的品质还需提升;浓郁家文化还需进一步打造。

三、下一步工作打算

一是贯彻落实一精神,科学编制“十四五”规划;严肃规范党内政治生活;落实好《学院工作规程》,规范开好常委会和党政联席会;细化责任清单,扎进制度笼子,防范风险隐患。