

2023年纪检监察室年度计划(实用5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

纪检监察室年度计划篇一

公司切实抓好落实纪检监察和反腐倡廉工作，能够提高广大党员干部廉洁自律意识，有助于促进公司经营业务稳步增长。下面是本站小编带来关于企业纪检监察工作20xx年度计划的内容，希望能让大家有所收获！

一、指导思想：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的xx届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作：

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防体系三项任务的基础性工作，是20xx年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要

以xx届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点;二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委20xx年具体任务为重点;三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点;四是要以正反两个方面典型实例为重点;五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点,大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习,努力完成规定的学习笔记本和心得体会数量,保证学习效果;领导干部上廉政建设为内容的党课,不少于两次;运用典型实例进行典型性教育,开展先进事迹学习教育和警示性教育,全年不少于两次;继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》,年内给党员干部发有关学习资料不少于2本,尽量满足大家学习需要,要安排适合机关党员干部特点的学习内容,启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习,一要增强廉公文写作洁自律意识,使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义;深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作;深刻认识当前反严峻形势,提高个人廉洁自律的意识;深刻认识要加强党风廉政建设,从我做起的现实意义,从而使大家自觉投入反腐倡廉工作之中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容,清楚地知道应该怎样做,不应该怎样做,从而在实际工作中自觉遵守,防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力,能有效抵制各种思想的侵蚀,打牢政治文明、廉洁从政的思想基础,树立敢于与行为作斗争的勇气,营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政责任制工作:

建立严密的党风廉政责任制,是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求,做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络,

坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表；从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作：

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕□xx煤矿建立健全教育、制度、

监督并重的惩治和预防体系实施纲要》，结合实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

20xx年总公司纪检监察工作的总体要求是：深入贯彻落实党的□xx届三中、四中全会和中央纪委五次全会精神，认真贯彻系列重要讲话精神，落实市委十届六次全会和市纪委十届四次全会部署，按照市国资两委的具体要求，积极围绕总公司“八一八六”目标任务，切实落实“两个责任”、强化监督执纪问责；积极推进反腐倡廉制度建设，严格落实党内监督各项制度，构建反腐倡廉长效机制；加强各项管理制度刚性约束，规范权力运行；以严明的纪律，建立忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍，为努力打造转型发展新优势，建设新长芦、实现长芦梦提供坚强保证。

一、突出落实责任，严格责任追究

1、各级党组织要切实履行党风廉政建设的主体责任。认真贯彻落实《天津市长芦盐业总公司落实党风廉政建设责任制工作任务书》，围绕实际工作，进行细化和责任分解，明确目标要求、具体内容和保障措施，切实改变党风廉政建设工作只是纪检部门自转、空转的旧格局，把党风廉政建设纳入领导班子和领导干部目标管理体系，与企业党的建设、战略规划、经济发展等工作同部署、同落实、同检查、同考核。

2、各级党组织主要负责人要切实履行党风廉政建设第一责任人的责任。敢于负责、敢于担当，对本单位的党风廉政建设负总责，重要工作要亲自部署、重大问题要亲自过问、重点

环节要亲自协调、重要案件要亲自督办。总公司将以签订目标责任书的形式，对包括第一责任人在内的党政主要领导干部进一步明确目标，落实责任，强化考核和责任追究。

3、各级党政班子其他成员对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任。要认真落实“一岗双责”，结合分管领域业务工作，研究提出防治腐败意见建议，指导督促分管部门研究制定贯彻落实的具体措施；对分管部门开展党风廉政建设和反腐败工作情况进行日常监督检查，特别是围绕容易发生腐败问题的重点领域和关键环节指导制定风险防控措施，保证党风廉政建设和反腐败工作各项任务落到实处。

4、各级纪检组织要切实履行党风廉政建设监督责任。加强各级纪检监察组织自身建设，牢固树立“监督者更要接受监督”的理念，自觉接受党组织和职工群众的监督；定期检查本单位、本系统党风廉政建设和反腐败工作进展情况，查找问题不足，研究对策措施，促进工作落实；进一步完善内部监督机制，建立健全自我监督体系，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。今年总公司纪委要与各单位、各部门纪检监察工作负责人签订党风廉政建设和反腐败工作监督责任目标责任书和廉洁从业承诺书，把责任落到实处。

5、加强对违反党风廉政建设责任制的责任追究。建立责任分解、检查督促、倒查追究的完整链条，对不认真履行职责、抓党风廉政建设不力，依据责任追究办法，严肃追究相关人员责任；对发生违纪现象的问题，实行“一案双查”，既要追究当事人的责任，又要追究相关领导的责任，做到有错必纠，有责必问。

二、规范权力运行，强化监督执纪

6、做好廉洁风险排查和防控工作。各单位、各部门要严格按照总公司廉洁风险内控机制建设工作方案明确的工作步骤、时间节点，精心组织，扎实推进，对重点岗位、关键环节、

重大决策等方面存在的廉洁风险点，特别是市委巡视六组巡视反馈意见提出的各类问题，认真进行排查、梳理、分析，切实制定有针对性的防控措施，让权力始终处于有效监督之下，逐步形成权责明晰、制约有效、科学合理、监督有力的内控机制，从源头上减少和预防腐败。领导小组办公室将按照时间节点、工作要求进行检查，确保排查全方位、规范全环节、监督全过程。

7、充分发挥监督叠加效力，高标准完成市委巡视组反馈意见的整改工作。按照总公司落实市委巡视情况反馈意见整改工作方案中明确的18项整改任务和完成时限要求，总公司纪委将经常性督促检查各牵头部门及相关参加单位抓整改落实情况，把整改不落实的问题，作为监督的重点，督促问题单位或部门限时整改落实；把整改新出现的困难和问题，及时向党委主要领导同志汇报，提出意见建议，当好参谋。总公司纪委委员要按照职责分工，加大与重点服务板块的沟通协调，帮助解决实际问题，推动重点服务联系点抓好各项整改任务。各级纪检监察组织按照“谁主管，谁负责”的要求，坚持日常监督，及时发现问题，督促被检查对象认真整改。通过上下联动，发挥监督叠加效力，确保高标准、高质量完成整改任务。

8、着力抓好领导干部廉洁从业教育监督工作。把《党章》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《党员领导干部廉政准则》作为廉洁文化建设的重要内容，以领导人员和重点岗位人员为重点，有针对性地开展党纪法规教育、典型案例教育、落实中央八项规定精神和作风建设教育，运用检企共建平台进行预防职务犯罪教育，筑牢遵纪守法的思想防线。要严格执行国资两委和总公司制定的企业领导人员薪酬水平、履职待遇和业务支出的各项规定，按要求如实报告个人有关事项。严格落实党员领导干部廉洁从业谈话制度，做到思想引导到位、提醒警示到位、要求纪律到位，让每名领导干部警钟长鸣，自觉做廉洁从业的表率。

三、严明党的纪律，持之以恒纠“四风”

9、坚持维护党的纪律，严格执行党的政治、组织、工作、财经和生活等各项纪律。把严明党的政治纪律作为贯彻执行党风廉政建设责任制的重要内容，突出严明党的组织纪律，坚决纠正无组织纪律、自由主义、好人主义等现象。加强对党员干部的纪律约束，适时开展专项行动，强化对党的政治、组织、工作、财经和生活等各项纪律执行情况的监督检查，严肃查处违反党的各项纪律的行为，做到令必行、行必果。

10、坚定不移贯彻落实中央八项规定精神。以问题为导向，紧盯“四风”在企业中的新形式、新动向，认真查摆“四风”问题，继续看住重要时间节点，按照国资两委纪检组的统一部署，抓好专项整治工作，重点查处党员领导干部利用本人及家庭成员婚丧嫁娶、乔迁履新、就医出国等机会，收受下属及有利害关系单位和个人礼金等行为，严肃查处党员领导干部出入私人会所吃喝玩乐现象，违规使用办公用房、公车等问题。对违反“八项规定”精神的典型问题，发现一起查处一起，并在全公司点名通报。

四、保持高压态势，狠抓案件查办

11、严格信访分析。对信访线索进行认真分析排查，严格按照拟立案、初核、谈话函询、暂存、了结五类标准分类处置，不放过任何一条可疑线索，始终坚持有多少、查多少。要做到抓早抓小抓细，针对苗头性、倾向性问题，及时与被反映人进行约谈、函询，打招呼、敲警钟，做到防微杜渐，防患未然。

12、严格信访举报处置。按照信访举报和案件查办工作管理办法要求，强化信访举报管理。各单位要认真落实交办责任制、限时办结制和办结反馈制，做到信访举报核查率、回复率百分之百，特别是对实名举报和线索明确、问题具体的匿名举报，进行重点核查。今年，要形成信访自办、处置情况

上报机制，各单位要按照规定时限，将自收件数量、处置结果上报总公司纪委。

13、严格案件查处。坚持有腐必惩、有贪必肃，以“零容忍”态度，做到违规违纪案件发现一起、查处一起，落实“一案双查”，不留情面，一查到底。

五、狠抓制度建设，推动各项制度落地生根

14、健全纪检监察专项制度。在已建立总公司纪检监察工作职责、纪委议事规则的基础上，再建立一批专项制度。建立监察管理制度，强化监察管理，保证政令畅通，维护行政纪律，促进廉政建设，规范化、制度化地开展监察工作。建立领导人员效能问责制度，强化对各级领导人员的管理和监督，增强领导人员的责任意识和大局意识，促进领导人员正确履行职责，对因不负责任、工作失职造成不良后果或损失的，严肃追究问责。建立廉洁从业谈话制度，加强对党员领导干部的教育、管理和监督，增强廉洁从业意识，筑牢拒腐防变思想道德防线，推动党风廉政建设责任制的落实。制定信访举报和案件查办工作办法。加强和规范信访举报和案件查办工作，提高办案质量和效率，促进严格依纪依法办案。

15、加大对制度执行情况的监督检查。对总公司已制定出台的管理制度，要切实内化于心、外化于行，不让制度成为一纸空文、束之高阁。今年，总公司纪委将按照相关制度规定的时间节点，检查相关工作，及时向各单位、各部门要实效、要过程管理痕迹。对落实不到位的，一律限期整改，直到整改到位。

16、建立纪检监察信息快速反应渠道。各单位要定期上报纪检监察工作的相关信息，主要上报落实纪检监察工作部署情况、受理查办信访案件情况、中层以上人员涉纪涉法事项、涉及职工切身利益的重大事项和问题以及纪检监察工作经验做法等内容。

六、狠抓自身建设，打造敢于担当的纪检监察干部队伍

17、完善纪检监察组织体系。按照总公司党委关于在各级党的委员会设纪检委员和二级单位设监察员的意见要求，进一步建立健全基层纪检监察组织网络体系，确保工作有人组织、有人推动。纪检监察人员工作发生变动时，及时进行充实调整。

18、打造敢于担当的纪检监察队伍。强化纪检监察队伍专业知识的学习，加强纪检监察干部业务知识的培训，提高信访案件处置能力，特别是增强发现问题、查清问题的能力。进一步提升责任意识、担当意识，坚决杜绝不作为、乱作为问题，对不敢抓、不敢管、监督责任缺位的坚决问责，努力打造一支过硬的纪检监察队伍。

共2页，当前第1页12

纪检监察室年度计划篇二

20xx年总公司纪检监察工作的总体要求是：深入贯彻落实党的□xx届三中、四中全会和中央纪委五次全会精神，认真贯彻系列重要讲话精神，落实市委十届六次全会和市纪委十届四次全会部署，按照市国资两委的具体要求，积极围绕总公司“八一八六”目标任务，切实落实“两个责任”、强化监督执纪问责；积极推进反腐倡廉制度建设，严格落实党内监督各项制度，构建反腐倡廉长效机制；加强各项管理制度刚性约束，规范权力运行；以严明的纪律，建立忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍，为努力打造转型发展新优势，建设新长芦、实现长芦梦提供坚强保证。

一、突出落实责任，严格责任追究

1、各级党组织要切实履行党风廉政建设的主体责任。认真贯彻落实《天津市长芦盐业总公司落实党风廉政建设责任制工

作任务书》，围绕实际工作，进行细化和责任分解，明确目标要求、具体内容和保障措施，切实改变党风廉政建设工作只是纪检部门自转、空转的旧格局，把党风廉政建设纳入领导班子和领导干部目标管理体系，与企业党的建设、战略规划、经济发展等工作同部署、同落实、同检查、同考核。

2、各级党组织主要负责人要切实履行党风廉政建设第一责任人的责任。敢于负责、敢于担当，对本单位的党风廉政建设负总责，重要工作要亲自部署、重大问题要亲自过问、重点环节要亲自协调、重要案件要亲自督办。总公司将以签订目标责任书的形式，对包括第一责任人在内的党政主要领导干部进一步明确目标，落实责任，强化考核和责任追究。

3、各级党政班子其他成员对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任。要认真落实“一岗双责”，结合分管领域业务工作，研究提出防治腐败意见建议，指导督促分管部门研究制定贯彻落实的具体措施；对分管部门开展党风廉政建设和反腐败工作情况进行日常监督检查，特别是围绕容易发生腐败问题的重点领域和关键环节指导制定风险防控措施，保证党风廉政建设和反腐败工作各项任务落到实处。

4、各级纪检组织要切实履行党风廉政建设监督责任。加强各级纪检监察组织自身建设，牢固树立“监督者更要接受监督”的理念，自觉接受党组织和职工群众的监督；定期检查本单位、本系统党风廉政建设和反腐败工作进展情况，查找问题不足，研究对策措施，促进工作落实；进一步完善内部监督机制，建立健全自我监督体系，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。今年总公司纪委要与各单位、各部门纪检监察工作负责人签订党风廉政建设和反腐败工作监督责任目标责任书和廉洁从业承诺书，把责任落到实处。

5、加强对违反党风廉政建设责任制的责任追究。建立责任分解、检查督促、倒查追究的完整链条，对不认真履行职责、抓党风廉政建设不力，依据责任追究办法，严肃追究相关人

员责任;对发生违纪现象的问题,实行“一案双查”,既要追究当事人的责任,又要追究相关领导的责任,做到有错必纠,有责必问。

二、规范权力运行,强化监督执纪

6、做好廉洁风险排查和防控工作。各单位、各部门要严格按照总公司廉洁风险内控机制建设工作方案明确的工作步骤、时间节点,精心组织,扎实推进,对重点岗位、关键环节、重大决策等方面存在的廉洁风险点,特别是市委巡视六组巡视反馈意见提出的各类问题,认真进行排查、梳理、分析,切实制定有针对性的防控措施,让权力始终处于有效监督之下,逐步形成权责明晰、制约有效、科学合理、监督有力的内控机制,从源头上减少和预防腐败。领导小组办公室将按照时间节点、工作要求进行检查,确保排查全方位、规范全环节、监督全过程。

7、充分发挥监督叠加效力,高标准完成市委巡视组反馈意见的整改工作。按照总公司落实市委巡视情况反馈意见整改工作方案中明确的18项整改任务和完成时限要求,总公司纪委将经常性督促检查各牵头部门及相关参加单位抓整改落实情况,把整改不落实的问题,作为监督的重点,督促问题单位或部门限时整改落实;把整改新出现的困难和问题,及时向党委主要领导同志汇报,提出意见建议,当好参谋。总公司纪委委员要按照职责分工,加大与重点服务板块的沟通协调,帮助解决实际问题,推动重点服务联系点抓好各项整改任务。各级纪检监察组织按照“谁主管,谁负责”的要求,坚持日常监督,及时发现问题,督促被检查对象认真整改。通过上下联动,发挥监督叠加效力,确保高标准、高质量完成整改任务。

8、着力抓好领导干部廉洁从业教育监督工作。把《党章》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《党员领导干部廉政准则》作为廉洁文化建设的重要内容,以领导人员和重

点岗位人员为重点，有针对性地开展党纪法规教育、典型案例教育、落实中央八项规定精神和作风建设教育，运用检企共建平台进行预防职务犯罪教育，筑牢遵纪守法的思想防线。要严格执行国资两委和总公司制定的企业领导人员薪酬水平、履职待遇和业务支出的各项规定，按要求如实报告个人有关事项。严格落实党员领导干部廉洁从业谈话制度，做到思想引导到位、提醒警示到位、要求纪律到位，让每名领导干部警钟长鸣，自觉做廉洁从业的表率。

三、严明党的纪律，持之以恒纠“四风”

9、坚持维护党的纪律，严格执行党的政治、组织、工作、财经和生活等各项纪律。把严明党的政治纪律作为贯彻执行党风廉政建设责任制的重要内容，突出严明党的组织纪律，坚决纠正无组织纪律、自由主义、好人主义等现象。加强对党员干部的纪律约束，适时开展专项行动，强化对党的政治、组织、工作、财经和生活等各项纪律执行情况的监督检查，严肃查处违反党的各项纪律的行为，做到令必行、行必果。

10、坚定不移贯彻落实中央八项规定精神。以问题为导向，紧盯“四风”在企业中的新形式、新动向，认真查摆“四风”问题，继续看住重要时间节点，按照国资两委纪检组的统一部署，抓好专项整治工作，重点查处党员领导干部利用本人及家庭成员婚丧嫁娶、乔迁履新、就医出国等机会，收受下属及有利害关系单位和个人礼金等行为，严肃查处党员领导干部出入私人会所吃喝玩乐现象，违规使用办公用房、公车等问题。对违反“八项规定”精神的典型问题，发现一起查处一起，并在全公司点名通报。

四、保持高压态势，狠抓案件查办

11、严格信访分析。对信访线索进行认真分析排查，严格按照拟立案、初核、谈话函询、暂存、了结五类标准分类处置，不放过任何一条可疑线索，始终坚持有多少、查多少。要做

到抓早抓小抓细，针对苗头性、倾向性问题，及时与被反映人进行约谈、函询，打招呼、敲警钟，做到防微杜渐，防患未然。

12、严格信访举报处置。按照信访举报和案件查办工作管理办法要求，强化信访举报管理。各单位要认真落实交办责任制、限时办结制和办结反馈制，做到信访举报核查率、回复率百分之百，特别是对实名举报和线索明确、问题具体的匿名举报，进行重点核查。今年，要形成信访自办、处置情况上报机制，各单位要按照规定时限，将自收件数量、处置结果上报总公司纪委。

13、严格案件查处。坚持有腐必惩、有贪必肃，以“零容忍”态度，做到违规违纪案件发现一起、查处一起，落实“一案双查”，不留情面，一查到底。

五、狠抓制度建设，推动各项制度落地生根

14、健全纪检监察专项制度。在已建立总公司纪检监察工作职责、纪委议事规则的基础上，再建立一批专项制度。建立监察管理制度，强化监察管理，保证政令畅通，维护行政纪律，促进廉政建设，规范化、制度化地开展监察工作。建立领导人员效能问责制度，强化对各级领导人员的管理和监督，增强领导人员的责任意识和大局意识，促进领导人员正确履行职责，对因不负责任、工作失职造成不良后果或损失的，严肃追究问责。建立廉洁从业谈话制度，加强对党员领导干部的教育、管理和监督，增强廉洁从业意识，筑牢拒腐防变思想道德防线，推动党风廉政建设责任制的落实。制定信访举报和案件查办工作办法。加强和规范信访举报和案件查办工作，提高办案质量和效率，促进严格依纪依法办案。

15、加大对制度执行情况监督检查。对总公司已制定出台的管理制度，要切实内化于心、外化于行，不让制度成为一纸空文、束之高阁。今年，总公司纪委将按照相关制度规定

的时间节点，检查相关工作，及时向各单位、各部门要实效、要过程管理痕迹。对落实不到位的，一律限期整改，直到整改到位。

16、建立纪检监察信息快速反应渠道。各单位要定期上报纪检监察工作的相关信息，主要上报落实纪检监察工作部署情况、受理查办信访案件情况、中层以上人员涉纪涉法事项、涉及职工切身利益的重大事项和问题以及纪检监察工作经验做法等内容。

六、狠抓自身建设，打造敢于担当的纪检干部队伍

17、完善纪检监察组织体系。按照总公司党委关于在各级党的委员会设纪检委员和二级单位设监察员的意见要求，进一步建立健全基层纪检监察组织网络体系，确保工作有人组织、有人推动。纪检监察人员工作发生变动时，及时进行充实调整。

18、打造敢于担当的纪检监察队伍。强化纪检监察队伍专业知识的学习，加强纪检监察干部业务知识的培训，提高信访案件处置能力，特别是增强发现问题、查清问题的能力。进一步提升责任意识、担当意识，坚决杜绝不作为、乱作为问题，对不敢抓、不敢管、监督责任缺位的坚决问责，努力打造一支过硬的纪检监察队伍。

纪检监察室年度计划篇三

公司的每个部门都会做年度计划，那么公司纪检部门年度计划怎么写呢？下面小编就和大家分享公司纪检部门年度计划，来欣赏一下吧。

一、指导思想：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的xx届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作：

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防体系三项任务的基础性工作，是xx年年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以xx届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点；二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委xx年年具体任务为重点；三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点；四是要以正反两个方面典型实例为重点；五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记和心得体会数量，保证学习效果；领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次；运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次；继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义；深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作；深刻认识当前反严峻形势，提高个人廉洁自律的意识；深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作之中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政责任制工作：

建立严密的党风廉政责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。

第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。

第二，不许“跑官要官”。

第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。

第四，不许参与赌博。

第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表；从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作：

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《xx煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》，结合实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

xx年，我会纪检监察工作的指导思想是：高举中国特色社会

主义伟大旗帜，以邓小平理论和“”重要思想为指导，全面落实科学发展观，进一步贯彻落实xx大报告提出的：“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治腐败工作领域”要求，努力构建惩防体系、改进领导干部作风、加强机关效能建设，促进纪检监察工作再上新台阶。

(一)、加强干部职工廉洁自律教育

1、加强主题教育，积极开展党性党风党纪教育活动。深入学习“”重要思想，全面贯彻落实党的xx大会议和中纪委xx届全会精神，坚持科学发展观，树立正确的政绩观，认真学习新《党章》和《党内监督条例》、《党员处分条例》，结合工作实际，开展机关效能建设，注重党纪政纪活动的开展，进一步增强党员干部廉洁从政意识和纪律意识，积极开展党风廉政建设宣传月活动，大力营造清正廉洁的发展氛围，让我会班子成员和全体干部在思想认识上有新的突破，确保各项工作健康有序发展。

2、不断加强对干部的领导和监督。在已制定干部廉洁自律制度和各项监督机制的基础上，抓好领导干部廉洁自律教育，深入落实中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》和领导干部廉洁从政准则，并继续抓好各种制度的完善、创新和执行，特别是在干部廉洁制度的落实执行上、党内民主集中制的监督落实上，继续加大力度，进一步推行民主监督，切实保证各项制度落实到岗、到位、到人，真正发挥各项制度预防、教育、警示作用，在广大党员干部中加强“”教育，树立为人民服务的理念，真正为群众办事实、办好事。同时，开好领导干部民主生活会和党员生活会，把党内监督、群众监督、社会监督有机结合起来，不断拓宽监督渠道和监督网络，调动广大职工的积极性和主动性，形成整体教育活力。从源头上杜绝不良行为和违纪违规现象发生，切实增强党员干部拒腐防变能力。

3、落实党风廉政建设责任制。党风廉政建设责任制是深入推进反腐倡廉工作的重要保证，制订制度，关键问题在于抓落实、抓监督，才能把廉政建设落到实处，抓出成效，才能为全市经济社会平稳发展提供服务和有力保证。一是分工负责。党组由党组书记负责，纪检小组组织落实。二是检查考核。坚持做到每月有检查，每季度有讲评，年终做总结。三是定期通报。建立日常情况内部通报，重大事件向上级汇报的制度。四是积极参与。积极组织并完成上级纪检组织安排的各项教育、学习、检查活动和任务。

4、强化机关效能建设，规范工作行为。认真推行政务公开，民主管理、民主决策，转变机关工作作风，提高工作质量和办事效率，变被动服务为主动服务。关注群众关心的难点、热点问题，尤其是群众来信来访，属于本职范围内的要限期办接，给他们一个满意的答复。

(二) 认真落实科学发展观，扎实推进反腐倡廉工作。

1、加强党风廉政宣传教育。结合开展深入学习实践科学发展观活动，加强对党员干部特别是领导干部的党性党风党纪教育，引导全体党员干部严格遵守党章，坚定理想信念，树立正确的政绩观和利益观，做好表率，努力提高党员干部拒腐防变的意识和能力，增强教育的实效性和针对性。全体干部职工要深入学习党的xx大会议精神，以自己身边的典型事例，发挥先进示范作用，进一步提高认识。要紧紧围绕中心工作，自觉服务大局，切实履行职责，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。

2、坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、预防为主的方针，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治腐败工作。加大案件查办工作力度，引导大家观看警示片和学习先进典型，以案件警示和教育党员干部群众，努力形成齐抓共管的合力，坚决纠正损害群众利益的不正之

风，维护民生、民利，深入推进作风建设，提高单位的社会公信力。

3、完善制约和监督机制。在全会建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力运行机制。落实党内监督条例，加强民主监督，发挥群众舆论监督作用，增强监督实效，切实做到大事必须公开透明，严格执行领导干部重大事项报告、述职述廉、民主生活会制度，认真清理单位重点、热点问题，增加群众的参与权、知晓权。

(三) 进一步加强廉洁自律工作。

1、进一步加强执法监察工作。切实做到“八坚持、八反对”、“”，执行“四大纪律、八项要求”和领导干部廉洁从政各项规定。结合我会实际，大力弘扬艰苦奋斗精神，坚决制止大吃大喝以及各种奢侈铺张浪费行为，厉行节俭，做到不该做的坚决不做。要不断加强行政效能监察，充分发挥纪检监察作用，切实解决单位干部不作为、乱作为、效率低下、办事推诿等问题，促进机关转变作风、提高工作效率和服务水平。

2、进一步加强源头治理工作。要围绕贯彻落实市委制定的工作目标，着力抓好教育、制度、监督、改革、惩治各项任务的落实，逐步建立起思想道德教育的长效机制、反腐倡廉的制度体系以及权力运行的监控机制。要加强反腐倡廉宣传教育工作，不断整合宣传教育资源，拓宽宣传教育的载体，继续深化党员领导干部岗位廉政勤政教育、党纪条规教育、权力观教育、先进典型教育以及警示教育。要切实加强廉政文化建设，积极做好《党风廉政网》的收看和汇报工作。要进一步强化党内监督，认真贯彻落实《党内监督条例》，加强对领导干部和全体党员重点环节和重点部位的监督，着力推行精细化管理。要进一步深化和规范政务公开，增强工作透明度，创造性地完成今年各项目标任务。

3、切实解决信访诉求。进一步畅通妇女诉求渠道，将信访问题解决在萌芽。认真排查工作范围内的各类矛盾，对反复上访的老上访户采取耐心化解的处理方式，达到“事要解决，人要息访”的目的，杜绝非正常越级上访情况的发生。

一、总体要求

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻分公司20xx年党群暨纪检监察工作会议精神，紧紧围绕公司“保内拓外”中心工作，服务企业经营发展大局，突出教育，注重预防，加快推进惩治和预防腐败体系建设，严格执行党风廉政建设责任制，扎实开展突出问题专项治理，整体推进反腐倡廉建设各项工作，为把公司建设成为一流电站服务企业提供坚强保证。

二、重点工作

(一)因地制宜地深入开展反腐倡廉宣传教育。

深入学习贯彻党的xx届五中全会、中央纪委xx届五次全会、分公司20xx年党群暨纪检监察工作会议精神，充分认识反腐败斗争的严峻形势，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败工作推向前进。

扎实开展“党纪国法企规教育年”活动，以党的纪律处分条例、财经法规和企业规章制度为重点，加强对党员干部特别是中层干部的反腐倡廉法规制度教育，尤其要着重学习中共中央近日印发的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，教育各级领导干部严格遵守《准则》中规定的从政行为八大方面的“禁止”，严格履行52种“不准”行为，引导广大党员干部提高制度执行力，强化依法经营意识，自觉遵守廉洁自律各项规定。

将反腐倡廉教育作为一项重要内容纳入党委中心组学习计划，

纳入干部教育培训计划，增强各级干部廉洁从业意识，营造风清气正的良好内部环境，为公司健康协调发展提供保证。

积极组织党纪法规知识竞赛、观看反腐倡廉影片等活动，教育党员干部严守党纪国法企规三条红线，营造廉洁和谐的文化氛围。

(二)推进惩防体系建设，提高执行力，完善廉洁从业风险防控体系。

深入推进廉洁从业风险防范管理，细化分解惩防腐败体系建设任务，明确整体推进惩治和预防腐败体系建设的指导思想、基本原则、工作目标和工作内容，明确各部门职责，提高工作执行力，促进党员干部特别是中层干部的党性、党风、党纪教育，针对重点领域、关键岗位、重要环节，查找可能发生问题的风险点，制定并落实防范措施，着力构建以岗位为点、程序为线、制度为面的监控严密、反映迅速的廉洁风险防控机制，确保公司不发生违反“三重一大”、“七项要求”、“十不准”的现象。

(三)坚持“一岗双责”，加大责任追究力度。

健全党风廉政建设责任制追究制度，按照守土有责，失土问责的要求，积极推进责任制问责的落实，加大责任追究力度，对责任制落实不力的部门和个人严格实行责任追究，增强中层干部和关键岗位人员履行“一岗双责”的自觉性和主动性。

(四)加强同级监督。

积极构建同级监督工作体系，变事后监督为事前监督，变突击性监督为经常性监督，变阶段性监督为全程性监督。把党组织的监督与行政监督、职代会的民主监督结合起来，形成合力，确保党和国家方针政策、公司党委决策部署的贯彻到位。落实党内监督条例，实施“企务公开”，加强民主监督，

发挥群众舆论监督的作用，增强监督实效，切实做到大事必须公开透明，严格执行领导干部重大事项报告、述职述廉、民主生活会制度，认真清理单位重点、热点问题，保障职工群众的参与权、知情权。

继续坚持在重要节日、重大活动和关键时期，开展专题教育，加强监督检查，防止公车私用、公款消费娱乐、发送代金券、突击花钱、打牌赌博、搞封建迷信活动等“节日病”。坚持半年召开一次党风廉政建设分析会，研究部署公司党风廉政建设和反腐败工作情况。同时，还要重点抓好“八小时”以外的廉政教育，保证干部队伍的健康发展。

(五)持续而有效地开展效能监察工作。

在惩治和预防腐败体系建设工作领导小组的领导下，形成党政齐抓共管，纪检监察组织协调，职能部门各负其责的效能监察工作机制，继续在抓渗透、抓创新上下功夫，以公司年度重点工作和工程管理中存在的薄弱环节为切入点，以标准化建设为主线，加强项目过程监督，通过对规章制度执行情况进行检查，对工作制度、程序、质量和方法进行评估，不断推动项目管理、工程质量、工作效果全面提高，为公司建设一流电站服务企业提供保证。

(六)做好信访工作，保持信访渠道畅通。

按照去年下发的《关于加强党群组织自身建设充分发挥服务基层服务职工作用的通知》要求，继续开展基层单位及职工群众需要协调解决的问题登记工作，设立24小时专人接待服务热线电话，保持信访渠道畅通，倾听职工的呼声，了解职工的实际困难，尤其是尽最大努力帮助解决在驻外项目部工作的职工家属的实际困难，为稳定驻外职工的思想情绪、保证公司重点工程的顺利完成奠定坚实的基础。

认真做好公司领导“接待日”的组织工作，协助公司领导及

时深入基层了解职工工作、学习、生活中存在的问题，听取职工对公司管理方面的意见和建议，进一步转变干部工作作风，融洽干群关系，稳定职工情绪，将广大职工的思路统一到企业树正气、人员抓素质、团队抓管理、检修抓质量、对外创品牌上来，建立起一个团结向上的企业发展氛围。

(七)加强纪检监察队伍建设，提高素质，提升地位。

加强对纪检监察人员的教育培训和实践锻炼，制订培训计划，力争一年内轮训一遍，提升队伍整体素质，培育出既精通本职业务，又熟悉企业生产经营管理的高素质复合型人才。

(八)严肃财经纪律，彻底清理小金库。

进一步治理“小金库”及“账外账”，规范企业经营行为。清理“小金库”是加强党风廉政建设，从源头预防和治理腐败，保护干部的一项重要措施，2月至3月份将在公司范围内开展清理“小金库”的专项工作，堵塞管理环节漏洞，从源头斩断“小金库”的资金来源，通过治理“小金库”及“账外账”，铲除腐败温床，和谐干群关系，规范企业的收入与成本控制管理。公司各部门严禁私设小金库，对被查出私设小金库的责任部门和个人从严处理，中层干部就地免职，保证国家财经法律法规和集团公司、分公司管理制度的有效执行。

纪检监察室年度计划篇四

20xx年我局纪检监察工作将继续按照省国土资源厅、市纪委、监察局的安排部署，结合实际，围绕构建保障科学发展新机制这个中心工作，坚持抓好教育，推进政风行风建设常态化，健全权力运行监督制度机制，力争再创反腐倡廉新成绩，推进我市国土资源管理事业迈上新的台阶，为实现“推动经济社会跨越发展，建设幸福美好韶关”战略目标作出积极贡献。

着重抓好以下工作：

一是继续严格执行党风廉政建设责任制。加大对中央、国务院新修订印发《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的学习贯彻力度，扎扎实实地抓好《规定》组织实施工作，围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究3个重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反腐败各项任务落到实处。

二是继续抓好廉政风险防控机制建设。坚持把“制度+科技”理念融入到反腐倡廉各项制度措施中，推进国土资源领域反腐倡廉建设不断深入，从核心业务、重点部位和关键岗位入手，按照重点突破、逐步完善、以点带面、统筹推进的工作思路，以国土资源“一张图”工程为龙头，进一步构建国土资源系统廉政风险防控机制，推进廉政风险防范管理，规范权力运行，强化监督制约，创新体制机制，从源头上防治腐败现象发生。

三是继续抓好党风廉政教育。继续抓好学习贯彻《廉政准则》工作，创新教育形式和载体，组织开展多种形式的警示教育、岗位廉政教育和廉政风险教育，不断增强党员干部拒腐防变的能力。大力加强廉政文化建设，大力营造呼廉促廉的良好氛围。

四是进一步健全各项规章制度。结合廉政风险排查，细化单位廉洁从政要求，完善本单位内部廉洁从政机制，从规范权力入手，开展制度廉洁性评估，梳理制度存在的漏洞和缺陷，针对性地加强反腐倡廉制度建设。加大对制度执行力度的监督检查，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。

五是进一步加强作风建设。继续从增强干部职工“以服务为基本行政取向”的理念出发，狠抓依法行政，提升规范管理能力，拓展优化服务机制措施，推进上门服务、绿色通道等

制度化，不断研究新措施，总结新经验，从源头上、制度上、机制上预防部门和行业不正之风，力求实现系统政风大改善、行风大转变。

六是做好来信来访工作。进一步畅通投诉渠道，及时处理投诉件，对举报的问题进行认真核实，严格依纪依法查办案件。

七是加强自身队伍建设。要按照政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的要求，加强自身队伍建设。

纪检监察室年度计划篇五

加强公司党风廉政建设和反腐倡廉工作，是集团纪检监察部门的职责。下面小编就和大家分享集团纪检监察部门年度计划，来欣赏一下吧。

一、指导思想：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的xx届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作：

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防体系三项任务的基础性工作，是xx年年工作的重中

之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以xx届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点；二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委xx年年具体任务为重点；三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点；四是要以正反两个方面典型实例为重点；五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记本和心得体会数量，保证学习效果；领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次；运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次；继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义；深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作；深刻认识当前反严峻形势，提高个人廉洁自律的意识；深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作之中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政责任制工作：

建立严密的党风廉政责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责

任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表；从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作：

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理问题三个基础

环节中一项重要工作，要围绕□xx煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》，结合实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

20xx年五公司纪检监察工作的总体思路是：全面贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，认真落实中纪委三次全会、中国中铁纪委书记座谈会和集团公司工作会议的部署和要求，推进制度创新，深化惩治与预防并举，强化监督检查和执纪问责，服务企业发展再上新台阶。

(一)加大警示教育力度，以领导干部为重点，广泛开展主题活动

1. 进行一次惩防体系专题学习。组织各级领导班子对中央《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》进行一次专题学习研讨，重点是如何建立健全相关制度体系、探索完善惩防体系的体制机制和深化拒腐防变长效机制，并按照党风廉政建设责任分工及职责要求，按照集团公司《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划实施细则》的要求，落实工作。

2. 学习一本“廉洁从业教育读本”。去年，公司编印了《党员干部廉洁从业学习资料》，各单位要组织领导干部进行学习，也可以作为本单位党员干部廉洁从业的工具书。

3. 组织一次警示教育基地参观。各单位纪工委集中组织班子成员、重要和关键岗位人员按就近、节约的原则，参观警示

教育基地，进一步提高教育的针对性和震撼力。

(二)加大监督检查力度，全面落实“八项规定”，推进专项治理

要加大监督检查、整改落实和责任追究力度，建立责任倒查机制，坚决杜绝在清理整治中漏查、瞒报存在问题，防止已经整改的问题再次反弹、重复发生。

1. “八项规定”监督检查和“业务招待费和职务消费”专项治理。纪委今年的重点是进一步健全日常监督检查机制，加强日常监督。改进作风常态化制度，进一步健全“八项规定”有关的管理制度，坚决落实《党政机关厉行节约、反对浪费条例》和关于商务接待相关规定，严格规范职务消费行为；要加大执纪力度，会同审计、财务等，从群众关注的具体问题抓起，严格执纪监督，加大惩戒问责力度，真抓真查真解决，坚决纠正“四风”问题。

2. “小金库”和“领导人员年薪以外收入”专项治理。

企业负责人领取年薪以外收入问题和“小金库”问题一样，已经成为滋生腐败的温床，成为引发违纪违法案件的导火索。设立“小金库”和企业负责人领取年薪以外收入，其性质就是私分国有资产或集体贪污，就是违法犯罪。今年，纪委要针对是否存在私设“小金库”问题、领导人员是否领取年薪外收入进行个别谈话、民主测评和征求意见，确保工作不折不扣完成。

3. “外协队伍管理”和“工程项目盈利水平”效能监察。进一步加大对亏损项目的监督检查力度，剖析亏损原因，制定扭亏方案，落实扭亏措施，明确扭亏时限和责任人，坚决查处工程项目失职渎职行为，进一步规范项目管理。同时，加强对协作队伍资格准入、竞标选用、合同管理、验工计价、结算支付等关键环节的监督检查，及时发现问题。严肃查处

违规介绍使用协作队伍、介绍亲属承包工程、与协作队伍存在“利益瓜葛”等行为。

4. “工程项目使用外部混凝土搅拌站”专项治理和“物资设备集中采购”效能监察。去年，对在建项目部使用外部混凝土搅拌站情况进行了检查清理，今年要在全面清理的基础上开展专项治理工作。严格对照集团公司《机械设备管理工作规定》和《招标管理办法》，对各单位物资、机械设备、办公设备用品、特殊专项分包招标采购工作中招标程序进行全程监督，联合相关部门对各项招标工作情况进行检查督导。

(三) 加快推进党风廉政建设，维护企业稳定。

1、转变作风。今年，重点把抓作风建设作为贯彻落实xx大精神和企业重大决策部署的切入点，以“八项规定”和“十二条细则”为具体标准，将党的群众路线教育实践活动的整改落实任务，聚焦到坚决纠正“四风”上来。加强纪检监察组织自身建设，深入基层了解情况，让群众把纪委作为反映问题线索的主渠道，切实掌握实际问题。

2、加大惩处力度。坚决惩处领导干部滥用职权、玩忽职守、失职渎职；坚决惩处关键岗位上的以权谋私、贪污贿赂、腐化堕落；坚决惩处职务消费、小金库、年薪外收入、协作队伍、物资设备招标采购专项治理过程中的违纪违法行为。切实解决发生在职工群众身边的不正之风和侵害职工合法权益的问题，遏制违纪违法问题的易发高发。

(四) 加强风险防控意识，全面开展检企共建活动

今年工作会上，公司与浔阳区检察院开展了检企共建活动启动仪式，公司纪委将以此为载体，加强与地方司法机关的联系，同时，发挥检察机关良好的教育监督平台，帮助项目全面推进惩治和预防腐败体系建设，并通过建立检察机关驻公司联络工作室，帮助工程项目完善制度，强化教育，加强监

督管理，形成了预防职务犯罪的共建机制。今年，公司纪委还将继续开展地方检察机关与新建项目的检企共建工作，规范工程建设活动，防止和减少工程建设中职务犯罪的发生。

20xx年，公司纪委将在集团公司纪委，公司党委、行政的领导和支持下，以党风和反腐倡廉建设的新成效推动企业新的发展，为公司全面完成20xx年生产经营任务提供强有力的纪律保障。

一、指导思想

全面落实科学发展观，紧紧围绕公司全年工作目标，加强以教育为重点的廉洁文化建设，加强以制度建设为重点的源头防范工作，加强以治腐为重点的案件查办工作，加强以整纪刹风为重点的专项治理工作，加强以管理创效为重点的效能监察工作，加强以提高素质为重点的自身建设工作。坚持标本兼治、惩防并举、注重预防，不断完善惩防制度体系，以改革创新的精神推进纪检监察工作，为公司又好又快发展提供政治和纪律保证。

二、工作措施

为进一步完善党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，各部门相互配合，一级抓一级，层层抓落实的反腐倡廉领导机制，加强作风建设，以廉洁文化为切入点，营造清正廉洁的发展环境，使每一名党员干部成为清正廉洁的表率，围绕抓好“五项工作”，努力开创纪检监察工作新局面。

(一) 抓好廉洁文化基地建设

按照集团公司纪委《-年廉洁文化建设方案》具体工作部署，年，不断丰富和发展廉洁文化的内容和形式，创新廉洁文化建设体系，开展以“廉洁文化进班子，建设廉洁权力文化；廉洁文化进部室，建设廉洁阵地文化；廉洁文化进岗位，建设廉

洁职业文化;廉洁文化进家庭，建设廉洁家庭文化”的廉洁文化四进活动，利用廉洁文化的感召力，弘扬廉洁思想，提高廉洁意识，倡导廉洁行为。一是在提升层次、改进方式、创新载体上下功夫，坚持“一月一教育”、“一季一活动”、“一年一总结”和“读报思廉”评比、“警示教育”会、发送“廉洁短信”等行之有效的载体，营造“以廉为荣，以贪为耻”良好文化氛围;二是突出教育重点，以重要岗位党员干部和煤场员工为关键环节，开展多种形式、针对性强、扎实的廉洁教育，以促进惩治与预防、制度与文化、自律与他律有机结合;三是发挥廉洁文化作用，通过党纪政纪条规知识竞赛、廉洁格言警句征集、文艺演出、书画展览等形式开展丰富多彩的廉洁文化活动;四是发挥廉洁文化宣传阵地作用。利用局域网开设“廉洁文化专栏”或“廉政文化论坛”等，进行经常性的廉洁文化传播。在各处醒目的地方，粘贴宣传图板、标语，设立廉洁文化景观，烘托廉政文化氛围。

(二) 抓好预防腐败制度体系建设

按照《公司关于构筑教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系》规划的目标，进一步完善惩防体系建设，注重源头预防，更加注重治本，更加注重制度建设，拓展从源头上预防腐败领域。

- 1、切实发挥反腐倡廉教育作用。加强中心组学习，带动党员干部学习，强化各级管理人员学习，建立领导干部带头讲课教育制度，举办讲座、观看廉政宣教片、组织参观等形式，开展理想信念教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、荣辱观;开展宗旨教育，教育党员干部牢记全心全意为人民服务的宗旨，用人民赋予的权力为人民谋利益;开展法律法规教育，教育党员干部自觉遵纪守法;开展示范教育，用榜样的力量引导广大党员干部做廉洁从政的模范;开展警示教育，通过典型案例，警示干部，吸取教训。不断加强广大党员干部对自身主观世界的改造，进一步坚定

马克思主义信念，坚定中国特色社会主义信念，坚持科学发展观，增强宗旨意识，按照“两个务必”和“八个坚持、八个反对”、领导干部廉洁自律“十不准”、党风廉政建设“八项规定”的要求，自觉地严格执行廉洁从政各项规定，自觉接受党组织和职工群众的监督，自觉加强党性锻炼和党性修养，自觉抵御各种腐朽落后思想观念的侵蚀，提高拒腐防变和抵御风险的能力，永葆党的先进性。

2、进一步健全和完善惩防制度体系。把制度建设贯穿于体系构建全过程。在去年收集、整理和汇编各项制度规定的基础上，认真进行分析，找出薄弱环节，完善与之相配套的具体制度，建立党务公开制度，领导干部引咎辞职、责令辞职以及停职、降职、调离等制度规定，细化各类具体的防范性制度；要加强制度建设的协调工作，使制度体现针对性，强化约束性，完善系统性，具有实效性；要着重抓好《惩治和预防腐败体系制度》的贯彻落实工作，在抓落实上下功夫，用制度规范行为，强化督促检查，为营造风清气正环境，提供制度保证。

3、加强对权力运行的有效制约和监督。着力加强对权力行使的事前、事中监督，完善领导班子民主生活会、重大事项报告、廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉、过错责任追究等制度规定。进一步健全内部审计监督制度，落实对重点部门的经济责任审计工作，要把廉政监督与效能建设有机结合起来，进一步提高工作效率和服务质量。要切实加强党内监督、群众监督，拓展从源头上防治腐败的工作领域，推进党务、企务公开，落实职工群众的知情权、参与权、选择权、监督权，形成职工群众支持并积极参与的有效机制。

(三) 抓好信访与案件查处工作

(四) 抓好效能监察工作

在去年效能监察成果较大的基础上，今年效能监察工作要在

抓渗透、抓创新上下功夫，在工作中进一步发挥监察部门的作用，加强研究和探索，力求新的突破。年，监察立项2项，要完成上级部门确定的监察项目。以“优化企业发展环境，提高工作质量与效率，实现管理科学化、经营规范化、效益最大化”为目标，重点对煤炭、劣质煤、自用煤管理等进行监察立项，通过跟踪监察问效，提出监察建议，纠正和处理经营管理工作中的违规违纪行为，促进管理人员尽职尽责，加强和改善管理，提高工作效率和增加经济效益，挽回和避免经济损失，促使企业资产保值增值。要抓好纠风工作，讲求服务态度，提高服务质量，形成主动为生产一线服好务，为矿区职工服好务的思想和作风。

(五) 抓好纪检监察队伍自身建设

积极参与“创先争优”竞赛，深入开展创建学习型纪委活动，不断提高自身素质，进一步增强适应纪检监察工作的新形势、新任务、新目标的需要，培养一支高素质纪检监察干部队伍。一是深入学习贯彻党的xx大精神。开展“六个一”活动，原原本本读一遍《报告》；集中上一堂辅导课；开展一次大讨论；举办一期培训班；撰写一篇学习心得；为公司抓好“五件大事”、建设“六型企业”的目标献上一策。要通过认真学习xx大精神，进一步把握科学内涵，领会精神实质，切实加强自身建设，以更新的理念、更好的状态、更强的本领、更实的作风，推动反腐倡廉建设出新思路、新举措和新成效。二是进一步提高纪检监察干部业务能力。通过开展培训、组织外出参观学习、提高自学意识等积极培养纪检监察干部服务大局能力、依法依纪能力、执法监督能力、组织协调能力、创新工作能力等“五种能力”，使纪检监察干部自觉顺应时代的要求和形势的变化，与时俱进，创新实践，积极探索，创出亮点，促进反腐倡廉工作质量的提升。三是要从维护党纪的严肃性出发，推动企业又好又快发展的高度，不断增强纪检监察工作的紧迫感和责任感，坚持原则，秉公办事，着力提高执纪意识和工作质量，树立纪检监察部门求真务实形象。