

最新脊柱专科护理工作计划 护理专科护士工作计划通用

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们该怎么拟定计划呢?下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文,我们一起来看看吧。

最新脊柱专科护理工作计划 护理专科护士工作计划通用篇一

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核,强化她们的学习意识,护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主,增加考核次数,直至达标。

2、加强专科技能的培训:各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划,每年组织考试、考核23次,理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试,要求讲究实效,不流于形式,为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核:属于规范化培训对象的护士,在年内基本技能必须全部达标,考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次,理论考试二次。

1、出生医学证明管理严格按照出生医学证明管理办法规范运行,出生医学证明实行计算机打印,不能落实的单位县院停发该单位出生医学证明。

2、加强三级预防,减少出生缺陷发生。所有有助产技术执业资格的医疗卫生单位要开展新生儿疾病筛查工作,实行月报表制度,同时结合两大系统管理,加大对出生缺陷调查,并及时上报。

3、加强儿童系统管理工作，儿童系统管理要按照开展儿童系统管理，各医疗卫生单位要配备1名兼职儿保医生，配备婴儿秤、体重秤、软尺等必备设备；集居儿童要定期进行集中体检，对筛查出有疾病的及时建议家长治疗，并给予喂养指导。

4、加大产科建设规范力度，加强对乡级产科建设质量的规范性指导，加强三基考核，规范服务流程，努力为广大孕产妇住院分娩营造温馨、便捷、安全、有效的服务。

5、加强孕产妇急诊急救工作，进一步发挥孕产妇急救中心功能作用，加强急诊急救领导小组的职责，县乡助产技术服务人员要在急诊急救领导小组的指导下，加强三基三严的学习，认真做好学习笔记，不断提高业务工作能力，孕产妇急救中心要配足人员，设备时刻处于功能状态，急救药品品种数量齐全，无过期失效，司机、车辆随叫随到，确保在规定的时间内内完成急救任务。

以上是我本人在20xx年工作中具体的计划，希望在我们共同的努力下，我们科室、我们医院都能越来越好！

最新脊柱专科护理工作计划 护理专科护士工作计划通用篇二

1、根据医院的总体部署继续推进“二甲”工作的各项进程。

1)督促抓好长假期间的护理安全工作，包括物品准备、护理人员的安排以及值班期间必须做到床头交接病人，从各个环节保证患者的安全。

2)抓好危重病人、围手术期患者、婴幼儿以及年老体弱等重点病人的管理。严格执行双身份识别制度，对可能出现的压疮、跌倒、烫伤、坠床等高危患者要提前做好相关的防范措施；严格执行护士给药和用药观察制度以及与用药密切相关的执行医嘱制度，保证患者的用药安全；妇产科应加强安全管理

并对患者或家属尽到告知义务，防止盗婴事件的发生；手术室护士要做好手术病人和术式的查对工作，确保病人的手术安全。

3) 严格执行消毒隔离制度，做好过节期间门诊导诊工作和发热门诊的人员安排，提前做好“甲流”的第二次高峰来时的应急预案并预防院内其他感染事件的发生。

1) 继续深入推进护理会诊、护理病历讨论、压疮病人预报登记制度的执行力度，从不同层面提高护理质量并从以上环节保障患者的护理安全。

2) 继续按照pio护理记录模式提升护理病历的书写质量，加大对入院护理综合措施的书写，及时评价效果工作的检查力度。

1) 继续从不同角度加大对护理人员的考核力度，内容涉及三基理论、核心制度、护理常规、院感、法律等多种知识。

2) 坚持业务学习和护理查房，各完成三次；三月份完成“无菌技术”操作考核一次。

3) 适当的时候开始外送护理人员外出参加培训，提高专业水平。

最新脊柱专科护理工作计划 护理专科护士工作计划通用篇三

护理是诊断和处理人类对现存的或潜在的健康问题的反应，只要勤于学习，善于思考，用心观察，护理工作也会做出精彩，也会赢得病人的信任和医生的尊重。你是否在找正准备撰写“伤口专科护理工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，

强化她们的学习意识，护理工作计画上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计画安排操作考试一次，理论考试二次。

3、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计画，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计画。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的

完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

(四)、增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

我们相信以上全体护理人员工作计划只要严格执行，我们在2021年中的工作中一定能取得好的成绩。

1、加深护理人员的急救意识和群体意识,定期进行有计划、有组织的业务目标训练,培养急诊专业合格的护理人员。

2、不断建立、健全急诊科的各项规章制度,加强人员卫生行政法律、法规的学习,增强人员的法律意识。

二、重点抓好“三基”训练与临床实践相结合,以提高人员的专业素质。

- 1、熟练掌握常见病情的判断及抢救流程及护理要点,实行定期考核。
- 2、熟练掌握心肺复苏术的抢救技能。
- 3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。
- 4、熟练急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能,要求准确及时到位。

三、严格抢救室、处置室的管理,为患者争取宝贵的抢救时机

- 1、熟练掌握各种仪器的使用并保证其性能良好,随时备用。
- 2、各类抢救药品、器械由专人负责,定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符,严格急救药箱管理,保证院外急救的正常使用。
- 3、各类急救药品使用后及时清理、补充、记录,保持整齐清洁。

1、严格执行“三查、七对”制度,杜绝差错事故的发生。

2、严格执行无菌技术操作原则及护理程序,以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护理,从生理上、心理上、生活上关心体贴病人,推行人性化服务。

3、严格执行“十二项核心制度”

4、加强废旧一次性物品的妥善管理,防止院内感染的发生。

一、主要工作目标:

- 1、严格无菌操作，输液反应率为零。
- 2、灭菌消毒合格率为100%。
- 3、药品、仪器设备及急救物品完好率100%。
- 4、年护理事故发生率为零。
- 6、护理技术操作考核成绩平均分90分。
- 7、静脉穿刺成功率90%。
- 8、病人对护理工作满意度为95%。
- 9、控制成本，提高收益。

二、保证措施：

- 1、加强护理管理，确保目标实现。建立健全各项规章制度(附交接班制度、查对制度及各班护士职责)，以制度管人，采取强有力的监督措施，让制度形成习惯从而使科室形成一种良好的风气，以利于科室长远发展。
- 2、加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高，每月组织一次业务培训，内容包括基础理论，专科护理，计划免疫知识，并进行培训后考核。多翻阅护理相关书籍，密切关注护理知识新动态。
- 3、加强护理专业技术操作培训，特别是留置针的使用，提高静脉穿刺成功率，在工作中不断总结经验教训，做到胆大心细，克服心理障碍。定期或不定期进行穿刺失败原因的讨论，请较有经验的护士讲授穿刺成功的经验。积极学习与护理相关的新业务新技术。
- 4、加强护理操作规范，实施流程化服务。严格无菌操作及查

对制度，提高护理质量。

5、认真做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁，无异味，无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病情，发现问题及时解决。

6、努力改善服务态度，让患者从心里满意。要求每位护士树立良好的服务态度，满腔热情地对待每位患者，把病人的满意作为我们工作的最终目标，尽可能为病人提供方便。杜绝生、冷、硬、推诿病人的现象发生，决不允许与病人发生争吵。

三、药品的管理：

1、定期清点药品，防止积压、变质，发现有沉淀、变色、过期、标签模糊等药品及时报药械科处理。

2、建立适量的药品基数，根据科室常规用药情况备药，做到既保证临床用药需要，又避免积压。建立贵重药品交接记录本，做到班班交接，账物相符，确保使用需要。

四、物品的管理，应以开源节流，控制成本为前提。

1、强化对科室硬件设施的常规检查意识，加强各种仪器性能及安全检查，及时发现问题及时维修，保持仪器设备都处于完好状态。

2、对一次性物品实施量化管理，做到既保证临床使用需求又不浪费，如输液器、胶布、棉签等都应根据每天的输液人次适量准备，防止一次性医疗用品的流失。

3、留置针的管理，每使用1具都应登记，并记录操作者及使用患儿的姓名。封管费应写成静脉注射费由收费室收取。

五、在护士长领导下定期与不定期检查护理质量，督促护理人员认真执行护理常规，护理制度，护理技术操作规程和病情的观察，每个月进行护理技术考核、评比；急救药品的熟悉及急救技术演练，使每一位护理人员都能熟练掌握急救药品及器材的使用。

六、搞好科室团结，提高科室凝聚力，加强自身协作、协调能力，共同呵护护理队伍这个小团体。让大家心中充满爱、工作充满激情、让病房充满笑声，让科室充满温馨！对于护理工作现有的水平，离我们预想的目标还有一定的距离，还存在一些这样那样的问题，希望在主任、护士长的帮助下能够调动起大家的积极性，让每个人都有主人翁意识，相信科室的明天一定会更加美好。

最新脊柱专科护理工作计划 护理专科护士工作计划通用篇四

大家好！我是来自重症医学科的xx[]今天，我给大家演讲的题目是《沉默未必是金》。大家都知道《优质护理》是以基础护理为重点，而这一点在我们重症医学科如同家常便饭。

在座的很多人可能都不大了解我们科室。可以这么说，我们科是一个封闭的环境，整个病房没有一扇窗户，终日见不到一丝阳光，不管白天还是黑夜，病房里永远都是一层不变的泛着日光灯所散发出的灰白色的光。我们护理的病人，不是昏迷的，就是镇静肌松的，或是老年痴呆的，他们，都不能言语，他们是沉默的。但我们面对的家属却是形形色色的：有悲痛欲绝的；有脾气暴躁的；沉默寡言的；蛮不讲理的；挖空心思套你话的，等等，等等、、、、、、对于在一个如此封闭环境下工作的我们如何学会更好地与家属沟通是我们科优质护理服务的重要部分。

记得刚到我们科时，性格内向的我在这样一个封闭的环境下，面对这么一群“沉默”的病人，不夸张的说，我可以工作一

天不说一句话，因为我认为我的病人不需要我开口。我也暗自开心再也不用像实习时那样每天和病人和家属喋喋不休了。因为我们科每天只有半小时的探视时间，我可以用忙碌的工作来轻易地避开，我照样可以不说话。但有件事让我改变了想法，我意识到不仅我的病人需要我用言语来唤醒他们，病人的家属更需要我用言语来安慰他们！

那天，我接了一个病人，一个和我同龄的女孩。当她被推进病房的时候，她，是沉默的，但紧接着，我听到了一阵撕心裂肺的痛哭声。原来是女孩的母亲，只见她死死地拽着平车，手中紧紧地握着一张相片，逢人就说：“我的女儿是这样的，不是那样的，她只是睡着了、、、、、、”我看到了照片中活泼靓丽的身影，再看看床上死气沉沉的女孩，怎么都无法将她们联系到一起。与此同时，女孩的母亲应伤心过度晕了过去，大家忙作一团。

面对年轻的生命即将凋落，慈祥的母亲几欲崩溃，此时的我难道还能继续选择沉默吗？不！我再也不能沉默了。我必须为他们做点什么！回心一想，他们在和我们闹时，觉得他们很强势，甚至私底下常把他们称为刁民。但就在这一瞬间，我觉得他们就是弱势群体，他们是那样的无助，那样的恐慌。其实，我们的立场是统一的，都是为了病人。于是，我悄悄地改变了，我试着把自己当成他们家庭的一员看待，我深深的体会到：家属担心的不仅仅是病人的病情，更多的时候是病人的生活。

在半小时探视时间里，我开始由被动变得主动了。我会热情地迎上去，亲切地作自我介绍，耐心细致的把病人24小时的变化告诉他们。比如说：“阿姨，您来啦，今天奶奶能自己吐痰了呢，大便也解过了！”“大伯，张爷爷早上睁开眼睛了，还和我握手了呢！”这些消息对于家属来说无疑都是天大的喜讯。此外我还会和他们拉拉家常，了解病人的生活习惯，因为我深深地意识到：在病情护理方面我们是专家，但在生活护理方面，家属才是真正的专家。我会把了解到的信

息班班交接，保证班班都做好。

现在，我经常听到家属亲切地向我打招呼：“小金，今天又是你啊，恩，老头子交给你我就放心了！”每每听到这些话时，我就感到很欣慰，这，是对我工作的一种肯定啊！

最后，我想对在座的各位姐妹们大声呼吁：“沉默未必是金！”尽管我们面对的病人往往都是沉默的，但我们决不能沉默！我的演讲完毕，谢谢大家！

最新脊柱专科护理工作计划 护理专科护士工作计划通用篇五

1、护士队伍不断壮大，护理工作在医院发挥着愈来愈重要的作用。

我院现有护理人员479人，占卫技人员总数的，其中高级职称20人，主管护师146人，护师188人，护士124人，从事临床病区工作的护理人员439人，护理人员除担当全院护理任务外，还检查指导下级医院和医学院护理专业的教学和带教任务。年护理病人约万人次，特一级护理病人约1600余人次，年培养进修实习人员300余人次。护理人员积极开展护理科研，吸取护理新技术、新项目，熟悉并掌握呼吸机、监护仪、除颤仪等各种新型医疗设备的应用，及时总结临床护理经验，年发表护理论文20余篇，年护理科研立项1项。在全国爱婴医院、文明医院、医院管理年督导过程中，护理工作均取得了较好的成绩，赢得了广大患者的好评，使病人对护理工作的满意度达。

2、护理理念、专业技术和服务领域得到一定发展。

护理理念是护理工作的价值观和专业信仰，在护理管理过程中，只有首先确立了护理理念，才能制定相应的工作目标与标准，理念不同，其工作导向也不同。我院护理部在人性化

服务方面，进行了积极的探索，制定了“以人为本、患者至上、关爱生命、诚信服务”的服务理念，宗旨是以患者的需求为导向，营造关心患者、爱护患者、尊重患者的氛围，为患者提供体贴入微、技术娴熟的人性化服务，使其在生理、心理、社会、精神上舒适，在质量上放心，达到患者和家属满意，零投诉的目标。护理部将加强护理工作人性化服务理念的教育，将健康教育知识渗透在护理工作的每一个环节，每项工作的细节过程中，使患者能感受到方便、快捷、安全、舒适的全方位、多层次优质护理服务，从而满足患者健康需求。

3、注重人材培养，提高护理队伍素质

随着国内医疗和护理体制的深化改革，我们注重护理人员的学历教育，鼓励大家广泛获取信息，目前，我院护理人员专科学历以上人员已占全院护理人员总数的84%。护理部积极创造条件，每年定期组织召开“护理管理新知识培训班”，邀请各地知名教授讲学，为临床护理工作加大了理论指导，使我院护理人员更新了观念，开拓了视野。

有计划地选送了护理骨干赴北京协和医院、上海瑞金医院、山西省人民医院、山大二院进修学习护理管理及业务知识。不断引进护理新理论、新技术，提高护理技术的科技含量。选送科室护士长参加护理管理培训班。对全院护理人员进行了三基理论考试采取现场抽查和集中考核的方法，激发护理人员主动学习的积极性，提高医学基础知识、基本理论、基本技能。定期组织全院护理人员学习新理论、新技术，每年组织全院护理人员业务学习13次，参与科室护理业务和教学查房12次，每月组织护理人员三基理论考试，合格率达100%，提高了全院护理人员的理论水平。

二、护理工作成绩显着，也存在问题

临床护理岗位的护士数量少，由于临床护士数量不足，护理

工作不到位的问题突出。医院聘用护士待遇低，影响了护士队伍的稳定。个别护理人员服务态度差有患者投诉现象。临床科室工作需要深化“以病人为中心”的服务理念，提高护理质量和护理专业技术水平。临床护理人员忙于机械的工作，忽视了护理科研工作的开展。护理部做不到垂直管理，受个别科主任的干预，正常工作不能正常运行，如新聘护士的轮转、新聘护士的同工同酬问题都有待解决。

三、规划目标和任务

以质量管理为核心，技术管理为重点，组织管理为保证，使护理业务不断向深发展。建立相互理解，相互支持的人际关系环境，防止护理缺陷的发生，领导全体护理人员为病人提供安全、有效、高质量的护理，赢得社会信誉。

具体目标和工作任务：

认真执行《护士管理办法》规定，完善护士准入制度，明确护士的权利、义务和执业规则，维护护士合法权益，依法建立健全护士聘用、使用制度，同工同酬杜绝无证上岗，加强护士对法律知识的培训考核，督促护士依法履行职责，规范执业。

根据临床护理工作的需要，合理设置护理岗位，统筹护士人力资源，保证临床护理岗位的护士配备，改善我院临床一线护士缺编的状况。到__年床护比逐步达到1：的要求□icu床位与护士比为1：，在达到规定的护士配备标准基础上，实施以实际护理工作需要为基础的护士配置方法，并遵循以人为本，结构合理，动态调整的原则，按照护理岗位的任务，所需业务技术水平，实际护理工作量等要素合理配置各职称层次护士，实施按职上岗，做到人力资源利用最大化，切实保证医疗安全。

3、深入“以病人为中心”的服务理念，提高医院临床护理服

务质量。

在临床护理工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，人性化护理为病人提供基础护理服务和护理专业技术服务，密切观察病人病情变化，正确实施各项治疗、护理措施，为病人提供基本的生活护理服务，提供康复和健康指导，保障病人安全和护理工作质量。

4、加强护理管理，全面提高护理质量

做到有管理目标，有实施计划，有质量标准考评细则和奖罚制度，护理部下设基础护理组、急救物品、无菌物品、消毒隔离、病房管理组、护理文书、特殊科室质量组等七个护理质量小组，每1-3个月及时进行临床护理质量的考评，每年2次对病区护理质量进行综合评价，检查结果在护士长例会上反馈，制定整改措施，提高护理质量，使各项护理指标始终保持在：危重一级护理合格率90%，基础护理合格率100%，抢救药品完好率达100%，无菌物品合格率100%，文书书写合格率95%(合格标准85分)，特别是重病记录单要求记录及时，准确无误，“三基”考试合格率均达100%，护理技术操作合格率100%，护理人员年培训率15%，年褥疮发生率为0。