

2023年班组建设表彰通报 班组工作总结 汇总

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

2023年班组建设表彰通报 班组工作总结汇总篇一

总结是事后对某一阶段的学习、工作或其完成情况加以回顾和分析的一种书面材料，它在我们的学习、工作中起到呈上启下的作用，不如静下心来好好写写总结吧。总结一般是怎么写的呢？以下是小编整理的班组工作总结，欢迎大家分享。

为了更有效地促进省公司“一流班组”的创建工作，中心成立了“一流班组”创建领导小组，形成了一把手亲自抓，主管领导具体抓，全员参与的创建工作格局。市公司及中心领导多次召开专题会议研究讨论创建工作，紧密结合实际制定了《活动实施方案》和《创建工作计划》。根据创建方案进行分工，将责任落实到人。做到创建工作有计划、有落实、有记录、有检查、有考核。

在“把微笑融入语音，把真情带给客户，用我们百分努力换客户十分满意”的创建口号指引下，95598成员设计个人愿景，提炼共同愿景，形成团队共同价值观。全体成员统一着装，坚持挂工号牌上岗，班组营造了浓厚的创建氛围，推行文明规范服务，展现了“一流班组”奋发向上的精神面貌。

创新管理机制增添班组活力

“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土”。优秀的员工是成就一流班组的基石，只有员工的潜能被激活，才能更好地释放整个班组的创造张力，助推班组从优秀到一流的跨越。因此，95598远程服务班在省公司“一流班组”创建目标的指引下，创新管理机制，狠抓内部管理，先后制定了《95598客服工作站管理办法》、《95598业务处理管理流程》，理顺并规范了95598的业务管理。进一步完善了《95598客户代表绩效考核办法》，将客户代表工作质量、话务质量、日常工作表现与工资奖金挂钩，严格奖惩制度。持续开展月度服务之星评选，树立先进典型的模范带头作用，充分激发了员工的工作热情，增添了班组的“新欣”活力。经过班组成员的共同努力，95598各项服务指标在全省名列前茅。

丰富培训载体提升综合素质”

“只有不断学习，才能提升自身素养。”《95598远程服务班培训管理制度》、《95598远程服务班培训计划》等各项培训机制建立后，95598以班组技能建设、班组安全建设、班组长队伍建设为基础，以丰富多彩的培训活动为载体，不断提升员工综合素质。

在健全的培训机制下，班组坚持开展阳光晨训、月度考试、月度典型案例分析等常规培训，全面提升员工的基本业务水平；成立专业坐席，开展跟班学习，坚持走出去，请进来的新型培训模式，多措并举提升员工的电力专业知识；以“岗位练兵、技术比武”竞赛活动为载体，开展95598业务技能比赛、打字比赛、普通话比赛以及流动红旗小组竞赛等活动，深度挖掘员工的可造空间，促进班组整体水平的全面提升；坚持开展“师带徒”活动，充分发挥老客户代表“传、帮、带”作用，全面提升新客户代表的综合素质；创办读书角，成立“读书小组”，开展“每天一小时，每季一本书”的读书活动，形成良好的文化氛围；持续开展班组长管理能力专项培训活动以及班组长管理经验交流流动，有效提升班组长的管理水平，促进班组和谐稳定发展；深入开展“安全班组

行”活动，签订安全目标责任书，邀请职工家属走进95598，有效强化职工的安全意识，营造良好的安全氛围。

2023年班组建设表彰通报 班组工作总结汇总篇二

2、确定活动班组

55个。其中小选厂15名员工4个班组合并做为一个球磨班组开展活动，二选尾矿13人3个班组合并做为一个尾矿班组开展活动，采区爆破作业区做为一个班组开展活动。

3、由人事行政处推行干事对全公司班组长进行班组建设培训

6月18日至19日由人事行政处推行干事分别到一选厂、二、三选、小选及采区、四选厂组织班组长关于班组建设实施方案及班组建设相关制度进行培训，使全公司班组长真正了解公司推行班组建设的重大意义，更能有效的提升班组长的管理能力。

4、检查各班组长各项制度执行情况

及班组活动记录档案记录情况，组织各班组长完成本班组内部成员评比、完成全公司班组建设评比。

(1) 《班前班后会管理细则》此项制度执行情况，经人事行政处推行干事现场检查虽然各班组长实行班前班后点名制度，执行统一考勤表当场点名，但有的班组长未对全班人员是否穿戴劳保、是否有酒后上岗、对本班人员考勤纪律是否存有迟到、早退、旷工等情况进行通报，未带领全班人员进行安全宣誓，未对全班人员传达全班任务、相关注意事项等。

(2) 《交接班管理细则》执行情况经现场检查各班组虽然填写交接班记录表，但记录内容过于简单有的甚至未把已在本班出现的设备故障填写到记录表；另外班长与班长交接时交

流太少，主要是交班班长向接班班长介绍本班运行情况内容太少。

(3) 对《班组长培训交流实施细则》的执行情况进行检查：通过检查，各班组长培训交流较少要求各单位每月至少组织一次班组长培训交流活动并及时通知人事行政处推行干事。

(4) 对《班组内部开展学习、娱乐活动实施细则》的执行情况进行检查：通过检查，一选、三选执行此项制度较好，一选每周二、三选每周三下午定期组织班组长内部学习活动，氛围也比较轻松活泼。但不足的是班组长培训无培训记录、课件、照片等资料留存。各单位班组长虽然参加了生产单位内部组织的学习，但对各班组内部成员培训较少，本月除部分班组对本班成员进行班组建设相关制度学习、小选厂组织本班人员磨学作业知识学习外其他单位均未开展学习活动，希望各单位以后多组织对本班组内部成员进行学习以提高岗位的操作技能，并做好相关培训记录。娱乐活动方面开展较少，仅四选、小选厂组织了内部象棋比赛活动，但是未事先通知人事行政处，希望各单位在以后组织活动时必须事先告之人事行政处，以便人事行政处做好活动记录表。

(5) 对《班组工作及活动管理细则》的执行情况进行检查：通过检查，《班组日常主要工作及活动记录表》记录内容过于简单，明显重视程度不够，没有理解将日常主要工作及活动记录下来的目的. 及重要性。其中包括班组人员档案建立不全，要求7月份各班组必须将本班组的人员档案填写完毕。

类员工根据评比细则，对a类员工拟按规定进行奖励，对c类员工拟组织进行公司培训，同时要求各班组长将本班评比结果进行公示。

7月3日由人事行政处推行干事组织财企处、安环保卫处、机电设备处、生产技术处、人事行政处分别对班组评比各项考核指标进行打分，通过打分共评比出五星班组一名、四星班

组一名、三星班组两名、一等到班组三名、二等班组三名。

1、开展班组建设不等于开展管理活动

班组建设是一项长期性基础管理工作，需要各单位班组长长期、持续开展，不能作为一项临时活动开展，公司制定出的制度需要作为日常工作长期执行。

2、班组建设执行不到位

3、基础管理工作落实不到位

相当一部分班组做了很多工作，但是没有相关记录或记录不完整，甚至有些设备故障等内容都没有交接清楚。

4、制度宣传执行不到位

新制定的相关制度和方案缺少一个向员工传达的切入点，不能很好的向班组成员宣传，组织学习。

5、班组之间交流不到位

相关评分处室对各班组日常执行情况无抽查、无记录，没有打分依据。

2023年班组建设表彰通报 班组工作总结汇总篇三

我包联的班组是烧结电仪原料电工班和新调整的烧结400电工班，这半年来公司及分厂抓紧了精细化管理的推进，同时开展了3011等各项安全规范的建立。各项工作齐头并进，工作任务很重，作为特种作业的安全工作显得尤为重要。

在包联原料电工班期间，我经常下班组进行座谈和参加安全学习活动，及时传达公司及分厂的会议精神和相关安排。并

就当前工作存在的各项问题和大家进行真诚的沟通和探讨，对班组遇到的困难和实际问题及时进行解决。因为维修班组一直以来存在的工作理念偏差，认为只有维修设备是主要工作任务，保证了生产的顺行就是做好了工作。对目前推进的各种标准化操作，精细化管理，3011安全管理□6s现场管理等刚开始没有引起足够的重视，班组成员自班长以下均存在一种‘现在闲事比正事多’的错误心态。通过专门召开的班组碰头会和几次班组安全学习的机会，我向大家仔细宣讲了开展以上几项工作的必要性和紧迫性，通过坦诚的沟通使大家的观念得到了扭转，几项工作得到了顺利的开展。同时加强了班组派工单的规范和检查，对员工的标准化作业及危险辨识内容进行随机提问。强化个人的安全意识和安全素质，同时针对新工多和老区解散后下来的人员不熟悉设备工况的特点，安排班组进行有针对性的强化培训，点检和维修操作均出台了标准化细则，使得半年来的班组各项管理均较从前有了明显提高。

最近因为干部的岗位调整等原因，我本人又新包联了400电工班。因为两个电工班的工作性质相同，安全管理模式相同。我将两班组的安全学习合为一处统一召开，彼此可以起到相互借鉴、相互学习的良好效果。同时摒弃模式简单枯燥的学习方式，积极组织开展较为灵活的图片展示、案例宣讲讨论、触电急救演练等一系列使人印象深刻的教育方式，让学习不再走过程，真正发挥作用，提高大家的安全技能和警惕性，避免因麻痹大意而可能造成的意外事故。

班组是一个企业的最基本组成单元，企业就是由无数个班组组合而成的金字塔。我们要保证所有的班组健康而有活力，我们的企业就自然健康向上。通过半年来的班组包联工作，对我本人的管理思路和管理水平也有提高。要做的工作还有很对，失误和错误依然存在，下半年我要再接再厉，多想办法，努力提高包联班组的各项工作水平，力争获得分厂优秀班组称号。

XXXXXXXXXX

20xx年xx月xx日

2023年班组建设表彰通报 班组工作总结汇总篇四

1、红星把安全放在第一位，我在员工刚进班组时就实行定岗定位，划分出每个人的责任区域，增强大家的责任感。

2、在开业期间和平时商场举行活动期间，会根据每个人的特长进行岗位调整，让大家去熟悉每一个区域的情况，为应急预案打下基础。

1、每天带领大家对各营业展位进行巡视，发现情况及时处理，不能处理的及时上报。

2、同时每天对各装修展位巡场，发现装修不规范的及时予以纠正同时开出整改单，并做好解释工作，把隐患处理在萌芽状态。

1、应某些展位的需求，用电量超过单块电表负荷的我都会及时给予增容，使其能达到预期的设计效果。

2、工程方在开业后有很多设施设备仍在进一步的完善中，包括线路还有部分必须进行调整的，班组均予以积极配合。

1、开业后各个楼层的设施设备均已投入运行，及时做好记录是必不可少的，逐一对每个展位的用电量进行登记，各层配的情况进行关注，时常查阅也是我的本职工作之一。

2、对工程方没有完善的地方进行登记、上报，对不合理、不规范的部位及时进行沟通。

3、对开出的整改单付联、填写过的巡场表及时上交后勤处归

档。

1、需加强班组专业技能的培训，加强动手能力，弥补日常维护中经验不足现象。

2、加强对第二版物业手册进一步的学习，尽快把它应用到工作中去。

以上是本班组的20xx年工作总结，即将迎来新的一年，望领导对本班组提一些宝贵的建议，让大家在今后的发展中不段的完善自己、提高自己，为红星发展作出一份贡献。

2023年班组建设表彰通报 班组工作总结汇总篇五

作为石油化工企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要内容，为了对企业、对每个员工高度负责，在xx年，我们始终坚持以安全第一、预防为主方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自己防护能力；通过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立安全第一的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，

能够有效预防安全事故的发生。

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到三不伤害。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从要我安全到我要安全的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

1、对不同岗位所涉及的专项安全

知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事件的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

2、积极开展安全生产月活动。

保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的事

件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自己排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进

步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了预防为主的方针。

现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生。2022即将过去，今后的工作分析三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

2023年班组建设表彰通报 班组工作总结汇总篇六

树立起正确的人生观、价值观、思想观。坚持“以人为本”的理念，严格要求自己，热爱本职工作，不断学习，积极进取，钻研业务知识，努力创新。以一个健康的心态，迎接生活中的每一天。心好情，工作好，效益就会高！

本组每月生产产量在——2万件左右。我们严格按公司各项制度和要求，上下班。严格参照制单各项工艺要求及流程，精工细缝，把每一件大货都打造成精品。在进产进程中，边走边摸索。找出一条真正属于自己适合本组的生产流水线，激发起每一位员工的工作热情。在生产过程中，我们加大巡查力度，师付在每一天的生产中都要巡查各个生产环节，保质保量，不让任何一个细小错误发生。

1、加班时间长，工资不高（一个月只休息一天，且节假日与公司放假不一样。一家公司不一样待遇，让员工心里不平衡，情绪失落）再者许多年轻人不愿意从事服装行业。特别，是

车位这个工种。

2、工价问题

3、机器设备，本厂的机器与同行业相比仍有许多差距，不能同步发展也是造成生产效益不高的主要原因。

4、人员流动性太大，一些新人不能及时得到合理培训，人员素质不齐，也是造成生产产质不高的主要原因。

5、住宿条件不够理想，环境卫生差，员工的衣物财产得不到安全保证，公司的各项制度及员工福利不完善。

6、进一步加强生产巡查力度，杜绝浪费，特别是对人力及资源的浪费，合理的开发及利用就是提高效益。

7、员工与企业、与领导沟通不够，不能换位思考，调动不了积极性，也是产生生产效益不高的主要原因。

安全是工作中的首位，新员工上岗前，要做好岗前安全知识培训。下班，关灯关电关好设备机器，方可离岗。

20xx年，工作基本处于稳定，但仍然有许多不足，在此深省反思。希望公司能够在应有的条件下建立和完善各项人性化的管理，提高员工的生活水平及各项福利。我也坚信广大同事热情也会更加高涨，在20xx年我会和我的同事一道更加努力踏实工作！

2023年班组建设表彰通报 班组工作总结汇总篇七

6、组织并现场监督退货产品的处理，确保方案合理、执行严格，对批量未使用产品的处理过程给予记录。

7、低值易耗品、生产辅料及电能消耗的控制，减少浪费；

- 8、根据生产订单、库存情况编排日生产计划，并组织实施；
- 10、对化学品的领用和发放确保安全的使用与存放。

在这段学习期时间里对公司asp系统操作不熟练。，工作认识不够，缺乏全局观念，对工作缺少分析。

- 2、在工作当中遵循实事求是的原则，脚踏实地，干好每一项工作；
- 4、关注库存，当好领导的参谋，平衡每条生产线的生产产量和休息时间；
- 6、努力做好员工思想政治工作，全面掌握和了解每位员工的思想动态，关心员工在工作和生活中遇到的实际困难。

当我总结出旧年的工作变化时新年的脚步又将被正泰之声的音符迎来，就让我们一起努力拼搏唱响新年的正泰之歌传播四方吧。物流班组长工作总结(五)

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项本职工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

班组长是是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，班组长的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的质量负责，对上级下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉业务知识、技术功底过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、

约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含以下四方面内容：

- 1、当天的生产计划、作业任务。
- 2、昨天发生的异常状况。
- 4、对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的自认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低；有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干；有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚；还有，有的人仔细认真，有的大大咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行解决问题。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司的发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

- 1、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。
- 2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手。
- 3、加强与矿工兄弟班组的沟通合作，认真学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。
- 4、全面完成领导交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

总之在这近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为锦界煤矿的发展做出更大更多的贡献。

2023年班组建设表彰通报 班组工作总结汇总篇八

- 1、建立了各项规章制度、班组考核标准、安全操作规程、安全制度、台帐报表标准、卫生检查制度等相应的管理制度与规定。
- 2、加强了各种记录的管理，做到了各岗位记录的完整全面。
- 3、详细的制定了安全操作规程，并严格按照安全操作规程进行工作部署，做到及时、准确记录和反馈相关信息，做到责任到人。
- 4、进行了日常工作分解，所下达的任务责任到人，考核责任

到人，将工作业绩与考核奖励挂钩。加强班组考核的力度，做到奖惩相结合，力求起到督促与鼓励的效果。

5、对班组成员加强了培训、学习，使用进入生产现场学习的新形式进行有效、快速的培训学习，使班组成员掌握了现场工艺生产、安全操作、设备操作等安全生产方面的知识，将更有利于工作的开展。

6□20xx年4月，生产一班（班长□xxx□被评为“五一先锋班组”。

1、巩固上一阶段的成果，坚持严格执行各项规章制度，形成长效机制。

2、建立班组建设园地，使其能成为班组建设成长的一个重要的好工具。

3、对实施过程中有问题的制度、规定以及工作中的方式方法，及时整改，找到问题，解决问题，为班组建设工作的良好开展打下基础。

4、严格执行新的班组考核及班组内考核的办法，根据考核情况对班组人员进行奖罚。

5、对各岗位记录管理工作再进行一次整理，做到及时更新、数据与实际相符，内容更加详细、完整、清晰。

6、继续以提高职工素质为重点，创建知识型班组。坚持把提高职工队伍素质，作为工作的重点，大力加强班组成员的的培训，继续坚持深入现场的学习。

7、本着高效、实用的原则，对日常工作再进行细化分解考核，能量化就量化，不能量化的也制定合适的标准。

8、树立标杆，推动班组建设工作的规范化、科学化。我部门拟评定“每月一星”，将好的工作过程展示出来，以此推进班组工作的规范化、制度化建设。

以上就是我部门上半年班组建设工作中的总结与下半年的计划，下半年我部门将按照公司统一部署，学习兄弟企业的经验，找准不足，把工作抓得更紧、更实，努力推进我部门的班组建设工作完善、完美。

2023年班组建设表彰通报 班组工作总结汇总篇九

振兴矿20xx年矿井依据国家政策破产重组后，几个生产采区、辅助区科都相继向五层区集中。五层生产井区的都是由简易的活动板房拼凑起来的，玻璃破碎不堪，墙壁挂满厚厚的灰尘看不出本色，可谓“刮风一身灰，天一身泥”，工作、生活条件十分简陋和艰苦，特别是职工没有一个正规的班前学习室，学习室是破烂不堪的桌椅，学习、活动设施更是无从谈起，在这种“乱、差、黑”的条件下组织对职工进行学习和培训简直是天方夜潭，工人不愿进活动室，有时连队就在xxx室点名分配工作，这种工作环境根本无法适应矿井大建设、大生产的需求。为了塑造企业形象，陶冶职工情操，提升职工精神品位，改变人们对煤矿“脏、乱、差”的定位。在集团公司党委、集团公司的大力下，几年来，我们开展了一系列的环境建设和改造，先后建成了整洁漂亮的采区综合楼、美观大方的生产辅助综合楼、新颖别致的入井联合体，矿容矿貌发生了质的，环境变美了，职工心情舒畅，职工的生产积极性得到了充分发挥。但矿班子也深刻地到，班组是企业的细胞，是企业最基本的团队，企业的各项工作和目标都要通过班组去实现。他们的素质关系到企业的发展，反映出企业是否具有生机和活力，而提高职工素质，培养职工积极向上的企业精神，必须要有一个能够发挥学习、培训的前沿阵地，基于这种认识，矿经过研究统一了，达成了共识，决定下大力气建设职工班前学习室。

在此基础上，我们又召开了各种会议对建设职工班前学习室活动进行了宣传，制定了《振兴煤矿关于加强班组建设活动的》及12条制度，通过全矿上下联动，广泛宣传，使广大职工充分认识到班前学习室的重要意义，从而推动了全矿区队职工班前学习室建设的深入开展。

职工班前活动室是职工活动的重要场所，是企业基层教育、培训、文化建设的重要阵地。为了在短内建设高标准的班前活动室，矿成立了由党政主要领导负责的班组建设领导小组，坚持从基础工作抓起，从源头做起，把班前学习室建设活动全面融入到企业文化和职工五级培训当中。

一是在“硬件”设施上，本着“不流于形式、不做表面、不图虚名、不摆架子的”原则，矿从党委宣传部、工会、等部门抽调专人对各采区、段队的学习室进行，又在资金十分紧张的下，先后投入资金40多万元，为各个连队学习室配备了新桌椅、电视、饮水机、水杯、板、图书柜、员工班前学习记录本以及乒乓球台、棋类等一些娱乐设施，进一步规范了班前学习室，活跃了职工业余文化生活，并按照集团公司职工班前学习室细则标准，每旬由矿生活系统领导组织有关人员对两个综合办公楼进行检查，一是检查环境卫生，查地面卫生是否干净，门窗玻璃暖气是否干净，有无卫生死角。二是检查规章制度是否健全，规范合理，公开上墙，和落实是否到位，并召开会议进行总结和表彰奖励各班前学习室建设情况，强力推进职工班前学习室建设，从而使班前学习室真正达到了培训、学习标准化和制度化，提升了企业水平和职工综合素质。

二是在“软件”管理上，矿工会统一制作了学习制度、全家福、工资考核分配、安全生产等管理牌板，并把行为规范、企业理念等内容喷绘成条幅，悬挂在学习室，使职工在坐立行走都能耳濡目染着浓厚的文化氛围，思想意识潜移默化中接受行为的约束，同时还健全完善了各个采区室和阅览室，购买和捐赠各类图书近500多套。通过系统的班前培训、行为

养成，职工的凝聚力和向心力得到进一步增强，职工的精神面貌发生了转变。过去，连队班前学习室是由活动板房搭凑而成的，地面脏兮兮，墙壁黑乎乎，职工随便吐痰，乱扔杂物，更有甚者，故意用黑手套朝墙上乱拍。现工看见墙面如镜，地面亮如玉，自觉地改变了以往粗俗做法，吐痰入盂，杂物入篓。过去职工开班前会，桌椅板凳破烂不堪，职工有的站着，有的蹲在凳子上，烟雾缭绕，现在班前会议室，牌板亮丽，桌椅整齐，环境焕然一新，职工整整齐齐在座在椅子上诵读安全警示、唱安全歌，精神振奋。正如二采区201采煤队的一位老工人深有感触地说：“我下井三十年了，从来没享受过这样好的环境，比自己家还舒心，谁还再忍心糟蹋呢”。

在构建职工班前学习室的过程中，我们深切地感到：班前学习室是职工学习的阵地、交流的载体、娱乐的场所。开展职工班前学习活动更是思想政治工作中一种行之有效的方式，因此，在班前学习室管理和利用上我们主要发挥了班前学习室的三大功能。

一是发挥了学习的功能。虽然班前学习的时间只有25分钟的时间，但我们却充分利用了这暂短的25分钟，制定了班前学习规划，充分发挥了班前阵地作用。根据不同时期，不同思想，采用不同的方式进行班前教育，如针对工作生产条件发生变化的实际情况，向职工讲解安全生产工作的重要性，增强职工的安全意识；针对职工关心工资分配、企业重大事项，建立意见箱，实行全员监督，并在工资分配、各项决策及时公开的前提下，每月组织人员到班前及时讲清、化解矛盾。通过规划班前教育，职工的主人翁意识、职工队伍素质、工程质量明显提高，职工干标准活、交标准班蔚然成风，改变了职工对“班前学习是安全戴帽，任务老一套，干部训工人，工人睡一觉”的认识，使思想教育充分占领了班前学习阵地，出现了职工思想活跃，正气上升的良好氛围。

二是发挥了培训的功能。通过对职工队伍现状的和使我們了

解到，目前我矿20xx多名职工当中，文化程度以下的人占总数的60%，同时文盲和半文盲的职工也占很大的比例。集中反映了我矿职工文化程度还相对偏低的现实。而对职工进行脱产学习，又是远水解不了近渴，而最直接、最有效的办法就是要发挥职工班前学习阵地的作用，因此，我们利用班前七项与五级培训相结合的，采取了班前培训教育、班前考问等形式，在学习中严格执行“一日一题、一周一案例、一句一考问、一月一通报”等制度，利用班前安全教育、安全宣誓等活动，强化职工学习，不断提高职工对事故防范的能力。

三是发挥了亲和力功能。良好的工作环境，充满人文精神的企业环境，赢得了职工的心，让职工充分感受到企业对职工的和关，激发了职工对企业的和忠诚，把自己的爱心献给了企业。在日常的班前礼仪活动中，工人中很少听到牢骚和杂音。工人做得很认真，入井宣誓表达的感情非常真挚。如开拓区41#开拓队一名职工早上班前集中时，看到地上有一个烟头，他低头捡起，放到烟灰缸内，当有人问他为什么这么做时，他说。企业给了我们像家一样的学习、工作环境，拿我们当衣食，我们就要以矿为家，真心地爱护它，多么朴实的话，出了职工对企业的忠诚和信赖，企业的关怀增强了职工对煤矿的亲和力。

通过开展扎实有效的班前学习室建设活动，我们收到了比较明显的效果。一是职工做好自主保安工作有了更深层次的认识，全矿违章作业的人次大幅度下降。二是通过班前学习，职工的素质明显提高，职工能充分发挥自身潜力，质量达标意识明显提高。三是职工环境意识增强了。通过开展职工班前学习室建设，采区、连队的办公室宽敞明亮，职工爱护公共设施、保护环境意识明显增强。

以上是我矿在职工班前学习室建设上的一些粗浅作法，但实事求是地说，我矿职工学习室建设与兄弟单位相比还有很大差距，我们要以这次会议为动力，取长补短，不断构建高标准的职工班前学习室，为职工提供必要的活动场所，促进企

业xxx发展。