

荒岛开发演讲稿三分钟(优质5篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。那么你知道演讲稿如何写吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

荒岛开发演讲稿三分钟篇一

大家好！今天，是我进入xx证券近四年来第一次有幸参加这样盛大的竞聘活动，我非常的兴奋，同时感到前所未有的压力，这也是对我能力的一次全面的检验。我相信只要大家支持和鼓励我，我的竞聘一定能成功。

在工作上我从不计较个人得失，从不将工作与个人利益挂钩，事事以公司利益为重。如为了服务部的利益，我常常主动找相关部门协调关系，为避免服务部利益受损创造良好的外部环境。又如为了多开发客户，我多次自费组织从其它证券公司开发的客户到xx办理转托管手续。

在工作中不论困难有多大，希望多渺茫，我从不轻易放弃，总是想千方设百计的努力地让工作达到自己预期的目的。比如xx轻机公司证券部是该企业主管证券投资基金交易和投资的机构，因该企业是依托其他证券上市的公司，以往各种证券交易和投资全都在xx证券成交。为了开发这一潜在的大客户，在营业部和服务部领导的高度重视下，我无数次的进入该公司做相关关键人物的工作，想尽一切办法让他们了解我公司的经营理念和实力，建立我公司在他们心目中诚实守信的形象，功夫不负有心人，在我坚持不懈的努力下，终于促成该企业走到我公司的谈判桌上，与我公司达成购买某某基金100万元的协议并最终成交，为开发xx这一最大的潜在客户迈出最为坚实的一步。

优良的人文环境资源也是生产力，能极大地推动且方便我们工作特别是客户开发岗位工作的有效开展，让各种努力起到事半功倍的效果。首先作为土生土长的xx人，我对xx县城和周边乡镇情况基本了解，特别是转型以后我对xx整个经济发展状态做过详细的调查。我可以运用自己对xx客观环境的了解和掌握的第一手调查资料，直接投入工作，不需要像他人一样需要另外熟悉了解外部环境的过程，以便于把握xx瞬息万变的 market 机遇。

其次，虽然我是女同志，但在与人交往中对人坦诚、义气，在xx我熟人和朋友较多，尤其是我的家庭及亲属成员、同学朋友中和县城各大中型企业的领导和负责人都很熟悉，且有一定的影响力，因而便于我充分利用良好的人际关系，以及固有的亲情、友情，借助他们的力量来协助我开发各层次的客户，来形成稳固的网状的证券基金客户销售网络，并且有利于这一客户网络不断良性拓展壮大。

三年来，我作为xx客户开发岗位上的主力队员为xx服务部的客户开发工作做了一些力所能及的工作，出了一些成绩，所取得的业绩和工作能力也得到了领导和同仁们的肯定、认可和不断鼓励，这是我竞聘客户开发岗的信心之源。

荒岛开发演讲稿三分钟篇二

大家好！

首先常感谢组织和领导给我一次展示自我的机会，像今天这样，面对这样的场面，在我人生中还真的是第一次。但正是多年来领导和大家的信任、使我有勇气和自信，充满信心来参加这次岗位竞聘，本着锻炼自己、提高自己学习目的，来感受一下竞聘的氛围，并借此机会让大家对我有一个重新的认识和了解。说得不当之处，恳请大家给予批评指正。

实现自我，展示自我，挑战自我；开阔视野，完善自我。为企业的发展和壮大发挥自己贡献。

我到企业19年，企业培养了我，我感谢企业，它不仅是我的衣食父母也是我成长的摇篮。我愿发挥自己更大的潜能，为企业做更多工作。企业的竞争说到底就是人力资源在企业举足轻重的位置的竞争。人才是提升国家竞争力的决定性因素。

1、具有较强的理论知识和业务能力。19年来我一直在人力资源部门工作，对国家的项劳动政策、规章制度以及人力资源业务流程都比较熟悉，了解掌握人力资源开发的基本理论；熟悉企业教育培训的基本情况。技能功底扎实，实践经验丰富，有较高的业务水平，具备了良好的业务素质。熟悉本部门的职责任务和规范，具备了本岗位工作的基本素质和要求。

2、具有良好的思想道德修养。在日常生活和工作中注重不断地加强个人修养，踏实做事，诚实待人，坚持原则，公正地看待问题，处理问题。有大局观念，团结意识、配合意识强。

3、有较为丰富的实践经验。这19年来我从事过劳动工资、社会保险、劳动力管理和劳动合同等具体专业工作，积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、执行能力和协调能力，能够把握了工作方法和处事分寸。系统地接受了人力资源管理各方面培训□20xx年取得高级人力资源经理师的职业资格，参加□xx人力资源管理》专业教材的编写工作。

4、常怀律己之心，宽人之意是我的为人之道，坚持原则，秉公办事是、认真负责是我的工作标准。任劳任怨、作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作，以一种“较真”的态度处理每项工作，不敷衍搪塞。有很强的适应能力。

5、有较好的年龄优势，正值不惑之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心的投入到工作当中去。

开发人力资源的基本原则是确立“以人为本”的思想，人力资源是所有资源中最宝贵的资源，人又是生产力诸因素中最积极、最活跃的“第一资源因素”。因此，人力资源的开发是围绕着如何挖掘人的潜力、发挥人的积极性和主动性而进行的，因此确立“以人为本”的思想是开发人力资源的基本原则，开发人力资源的关键是教育培训，通过培训，提高组织成员的工作能力和工作绩效。

员工从进入公司开始，就必须接受培训才能上岗工作；在工作中，通过绩效考核等评估手段，发现员工技能与岗位需求之间的差距，有针对性地进行再培训，使员工的业务素质和技能得以提高，以适应公司发展需要。这是一个有机联系、循环往复的过程。企业竞争的归根到底是人才和文化的竞争。而培训是培养人才、宣传企业文化的最好途径。培训对员工来讲是最好的福利，对企业来讲，是参与市场竞争的必须手段。

我是一个刚刚毕业的大学生，还没有这方面工作的经验。志不强者智不达，但是人力资源管理理念是相通的，加上我本人善于学习，接受新事物快，我会在一个暂短时间内很快适应本职工作，而且当我被分配到公司全质办部门以后，我对公司的人力资源工作也有了一定的认识，所以我相信我会努力胜任这个职位的。

地势坤，君子以厚德载物。如果我有幸竞聘成功，我将不负众望，把组织领导信任当成责任。把困难当挑战，把新岗位当成锤炼自我奉献企业的一次机遇。

- 1、勤奋学习提高素质，一方面是政治理论知识的学习，不断提高自己的理论修养，另一方面是加强的业务知识的学习，使自己更加胜任本职工作。

- 2、扎实做好常规工作，正确处理内外部关系，营造和谐工作氛围，在工作要锐意进取，继往开来，在实践中不断丰富自

己，和大家一起搞好本部门的工作，使本部门工作日趋科学化，规范化，合理化。

3、“其身正，不令而行”，充分发挥模范带头作用，以诚待人、以理服人，通过沟通、调节，协调好本部门员工之间的关系，增加凝聚力，协助各级领导作好各项工作好，起到一个呈上启下的作用。

4、积极配合处长工作做到办事不越级、工作不拖沓、矛盾不上交。善于和敢于承担责任，在行动上与领导保持一致，在思想上与领导同步思维，支持领导、尊重领导、服从领导，维护领导的权威，在职权范围内充分发挥个人才能。

在各位领导和同志面前，我是一位才疏学浅之人，愿诚恳接受各位领导和评委的评判，不管这次竞聘成功与否，我仍一如既往的做好本职工作。天行健，君子以自强不息。以“勤勤恳恳，不断进取”的原则来要求自己，矢志不移，永不停步。一如既往地为企业的发展和壮大发挥自己应有的力量！

谢谢大家！

荒岛开发演讲稿三分钟篇三

各位领导，各位同仁：

大家好！

首先，简单介绍一下自己□19xx年毕业于营口大学微机应用专业，被分配到营口市第一粮库工作，后于20xx年考入营口有线电视台，从事宽带网的安装工作至今。

于以下几方面考虑：一方面，表明我对公司领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，我相信，通过这次竞聘活动，必

将使公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端；另一方面，抱着学习的态度，这次演讲，虽说是“陪太子读书”，但我想能够锻炼自己的能力，展现自己的才华，目的就已达到，并借此机会和大家交流思想，准备让大家评价优劣长短，接收领导和大家对我的挑选。何况一位名人说过：“不想当元帅的士兵，绝对不是好士兵！”。最终我还是站到这里。

竞聘技术开发部主任这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

首先，我具有正直的人品，良好的修养以及完善的工作作风。

我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，曾获20xx年中心先进工作者的称号。

在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风上，能吃苦耐劳，认真负责，没有出现过重大失误。别人不愿做的事我做，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

其次，熟悉具体业务和具有一定的专业知识。由于所从事的工作同计算机相关，新技术层出不穷，知识更新快，自己从未放松学习。

诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导，大家交心，交流思想不够。

有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想。

首先，随着ip平台的改造成功，我们的网络逐渐完善，历数目前我市internet服务接入网的服务商，我们优势明显，网络内容的建设日益重要，应加大在网络内容建设方面的力度，以吸引更多的用户，创造更好效益。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情，用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心，尽力，尽职，尽现。无论结果如何，我都始终会“老老实实做人，扎扎实实做事。”言必信，行必果。

谢谢大家！

荒岛开发演讲稿三分钟篇四

做质量管理、新产品项目管理不是简单的说说，敷衍的做做就可以完成的。需要去摸索与验证，需要实践与掌握。虽然没有最好的，但是可以有更好的。摸索出一套更适合本公司设备特征、原料特性、环境特点、人员素质等多方面条件的质量管理、新产品项目管理，是我们努力的方向。多年来，在工作中，我都用严谨细实的工作作风来要求自己，尽量做到少出错，最终不出错。不管大事小事都要有认真负责的态度才能做好事，做成事。

在生产质量方面□20xx年公司退货降价损失率约为0.38%，超过公司对技术开发部的考核指标0.25%，退货主要原因是铝带氧化腐蚀、刀弯、擦划伤等，尤其是氧化腐蚀较为严重，有部分产品的退货是用户的质量要求大于实际使用要求，如普

料端面的轻微擦划伤、钎焊箔的钢芯错层等，虽然不影响使用，但还是造成了退货。在激烈的市场竞争当中，客户就是上帝。退货一吨造成的损失相当于销售3吨合格品的利润□20xx年纵剪车间实际综合成品率为95.5%，比计划降低1.5个百分点□20xx年对我来说，更是艰难困苦的一年。最艰巨的任务是严把出厂质量，控制因质量问题造成的退货损失，公司考核指标为0.25%□20xx年实际退货损失率比公司制定的标准超出了0.13%。我部将努力带领员工树立起高度责任感，刻苦钻研业务知识，严格遵守操作规程，严格按照公司标准要求精细操作，及时准确地完成各环节工作，同时加大经济责任制的考核力度，全力以赴把好生产质量关。

在新产品方面，新品工业增加值300万，即要管理好新品项目，每月对课题开展好总结活动，要求各课题组作出下月的工作目标和计划。我将结合20xx年公司的实际生产情况□20xx年纵剪车间的综合成品率考核指标为97%，制盖车间的综合成品率考核指标在去年的基础上增加0.5个百分点□20xx年未完成新品工业增加值300万，但20xx年很有希望完成，因lq项目、8006项目和涂蜡项目经过1年的开展，以及取得了实质性的进展。为了公司的发展，希望各项目组组长组织好自己的项目工作。我还将对生产过程中由于工序造成的判废将加大考核力度，希望各车间向每位职工传达到位，做好各工序的质量控制，对不合格产品杜绝流入下工序，理解和支持技术开发部的工作。

各位同事，我们技术开发部，将一如既往的做好本职工作，，积极投身到公司发展的大潮中。谢谢！

荒岛开发演讲稿三分钟篇五

经济发展越来越迅速，如何更好的提倡稳定的发展呢？接下来就是本站小编给大家分享的经济开发区演讲稿，希望对大

家有帮助。

大家上午好！

春回大地，万象更新。伴随着春天的脚步，满怀成功的信心，共赴经济开发区总结表彰这个盛会，我感到非常荣幸！一年来各级领导、各界朋友给与我们莫大的关心和支持，在此我代表建设集团表示衷心的感谢！

过去一年，我们在县委、县政府和经济开发区的正确领导下，讲政治，顾大局，求实效，做贡献，大干快干实干，较好地完成了县委、县政府和经济开发区部署的各项任务以及我公司年初确定的各项目标，产量、产值、效益、纳税等主要指标实现了大幅增长。

一是坚持科学发展，积极创造社会财富。我们紧紧咬住“以质量求生存，以信誉促发展”的经营理念，诚信打造“”这一业界品牌，对建筑质量高标准、严要求。依法、按时缴交各项税费。去年我公司实际纳税额达到3276万元，超过了xx年和xx年两年的总和，历史上首次进入全市纳税百强企业行列，居全市房地产业十强第六位，连续第五年居我县同行业第一位。二是坚持队伍建设，努力打造一流团队。不断优化企业管理层文化结构、知识结构、年龄结构，努力提高驾驭市场经济的能力和水平。加强职工综合素质建设，营造出“比敬业、比贡献、比奉献”的浓厚氛围，推动了整个工作的全面开展。三是坚持制度建设，强化质量安全监管。公司形成了一整套科学、规范、有序的工作章程，全年没发生安全生产事故和质量责任事故。在全县村村通工程建设中，混凝土有限公司倾力支持这项惠民工程，为xx县取得该项全省第一做出了突出贡献，创造了村级公路网化建设的“速度”和农村公路建设的“模式”，在今年的市政府工作报告中也给与了表扬。四是坚持招商引资，加快“转调创”步伐。坚持多业并举、共谋发展，积极为县域经济发展做贡献。通过招商引资先后与太阳雪新能源科技有限公司、上海展丰能

源技术有限公司合作，引进科技含量高、附加值高、环保绿色的太阳能项目，优化了我县工业产业结构，增加了县域经济亮点。

xx年我们真切感受到了科学发展、腾飞发展的强大压力，为此我们要有“坐不住、等不起、慢不得”的紧迫感，认真学习借鉴兄弟单位的先进管理经验和做法，坚定目标不动摇，发展不松劲，务实拼搏，多做贡献。在经济开发区基础设施建设、旧村改造、房地产开发、大项目引进、纳税贡献乃至县域经济发展中“唱主角、竞风流”，为开发区乃至全县经济社会又好又快发展作出新的、更大的贡献！

谢谢大家！

一、追求大发展，充分认识推进开发区“二次创业”的重要性和紧迫性

开发区在承载项目、吸引投资、促进产业集聚方面具有特殊优势，加快推进开发区提档升级，实现快发展、大发展，是规避和化解资源环境约束、提高资源利用效率、实现发展方式转变的重要途径。的未来发展要坚持向开发区要空间、要速度、要质量，把推进开发区“二次创业”作为实施“”规划、加快 转型发展的突破口。

近年来，为摆脱作为资源枯竭城市的发展困境，紧紧抓住被国家确定为经济转型试点城市的机遇，创新提出了“三个转型”的发展思路，特别是围绕推进经济转型，加快发展六个接续替代产业，经济总量不断增长，发展实力不断增强。年的主要经济指标与20xx年相比，地区生产总值三年累计增长89.8%，规模以上工业增加值增长164.6%，全社会固定资产投资增长168.3%，全口径财政收入增长101.9%，地方级财政收入增长104.1%，财政支出增长109.8%，实现了三年翻一番。与全市经济发展同步，经济开发区地区生产总值三年累计增长1.6倍，规模以上工业增加值增长1.6倍，全口径财政收入

增长2.5倍，地方级财政收入增长3.1倍，财政支出增长2.5倍，全社会固定资产投资增长5.3倍。数据表明，经济开发区在推进转型发展的进程中，发挥了重要作用。一直以来，市委高度重视开发区的建设和发展，加强领导力量配备，实行政策、项目、资金等要素倾斜，为开发区的大发展、快发展创造了条件。开发区在历届班子的带领下，坚持扎实工作、创新发展，打下了良好的工作基础。特别是新班子组建以来，坚持自加压力，克难奋进，不仅妥善解决了诸多历史遗留问题，摆脱了生存危机，而且续建和完善了友谊工业园区的部分设施，建设发展了银行、学校、大型商贸城等配套服务设施，为开发区的后续发展奠定了坚实的基础。开发区为充分发挥带动功能，坚持用足用好国家转型扶持政策，不断加大招商引资和项目建设力度，先后引进、新建、续建一批投资规模大、技术水平高的大项目和大企业，麦达斯铝业三期工程投资近10亿元，世捷铝业投资近30亿元，香港中聚集团投资近12亿元，欧亚集团 商贸中心投资4.8亿元，新华联天然气项目投资4亿元以上，博大伟业、一汽富奥两个企业投资都在3亿元以上。麒鸣牧业、异地建设的银鹰药业和天马袜业投资都在1亿元以上，另外还有18个投资3000万元以上的项目进入 开发区，友谊工业园区6.6平方公里的土地已经布满了项目和企业，高精铝加工、纺织袜业、新能源、医药、装备制造等产业集群不断壮大。开发区园区内先后有麦达斯和利源两户企业分别在香港和深圳上市。随着大企业的加快发展，大项目的落地、实施和建成投产，为开发区发展蓄积了能量。可以说，未来一个时期，是开发区的跨越发展期、能量暴发期和活力释放期。在看到成绩的同时，我们也必须看到，开发区在建设和发展中也积累了一些矛盾和问题。目前开发区友谊园区可开发利用土地不足300万平方米，土地储备不足，产业和项目摆布受到很大局限。产业布局不尽合理，投资强度偏低，拆迁成本偏高。这些问题不解决，开发区的功能将很快丧失， 的发展空间将逐渐萎缩。为此，必须立足长远，狠抓当前，全力推进开发区提升扩容，努力打造新的发展优势，拓展新的发展空间。

市委五届九次全会审议通过了《中共 市委关于制定 市国民经济和社会发展的第十二个五年规划的建议》，明确提出要坚持“三化融合”、“三动并举”、“三个转型”同步推进。开发区作为推进“三化”、“三动”的重要结合点和推进“三个转型”的重要着力点，必须摆在更加重要的位置。为此，市委提出要坚持辽白一体化率先带动，实施全域城镇化战略，强力推进开发区建设，加快提档升级。最近，国务院专门出台了政策性意见，明确提出对引导转移产业向园区集中，促进产业园区规范化、集约化、特色化发展将给予更多更大支持，这为开发区的“二次创业”带来难得的政策机遇。省委在制定“规划”的建议中明确提出要把 建设成为吉林省中部城市群中的支点城市和吉林省中南部区域性中心城市。我市推进城市转型，打造长春卫星城，就是要凭借明显的区位和环境优势，率先融入长春、沈阳两大经济区，承接两大经济区发展要素的外溢，拓展 的发展空间。经济开发区在承接两大经济区产业转移中将发挥重要作用，从一定意义上讲，经济开发区在推进 转型发展中的地位是不可替代的，我们必须以开发区的大发展，引领和带动 的大发展。应该说，推进开发区“二次创业”的时机已经成熟，条件已经具备。我们必须以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感和“快发展”的使命感，迅速行动起来，集中精力打一场推进开发区“二次创业”的攻坚战。

二、树立大目标，努力把开发区建设成为拉动 转型发展的强势增长极

今后五年，是 大开发、大建设、大发展的重要攻坚期，也是开发区发展的战略机遇期。市委、市政府出台了《关于加快推进经济开发区建设和发展的意见》，明确了开发区发展目标、重点任务以及财政体制、事权管理等方面的配套措施。可以说，这个意见含金量很高，突破性很大。开发区“二次创业”，要以转型升级为主要内容，树立大目标，追求大作为，努力实现产业发展上的新突破、提质扩容上的新进展、集约要素能力上的新提升、投资环境建设上的新飞跃。市委、

市政府确定经济开发区“二次创业”的奋斗目标是，到20xx年，开发区要实现地区生产总值60亿元，规模以上工业增加值达到60亿元，一般预算全口径财政收入达到10亿元；到20xx年，开发区要实现地区生产总值110亿元，规模以上工业增加值达到130亿元，一般预算全口径财政收入20亿元，万元工业增加值能耗低于全市平均水平。到“ ”末期，经济开发区要达到国家级经济开发区水平。为实现上述宏伟目标，要进一步明确开发区的发展和功能定位，坚持产业兴区、科技强区，加快推进开发区提档升级。

一要把经济开发区建设成为推进转型的先导区。当前和今后一个时期，推进“三个转型”仍是我们的中心工作。要以转变经济发展方式为主线，以调整优化结构为主攻方向，紧紧抓住省里支持开发区加快发展、促进工业集中区提档升级的机遇，加大投资力度，实施一批重大接续产业项目和高科技项目。要以开发区为依托，加快实施经济转型总规划，争取一批国家支持的重大转型项目进入开发区。要适应项目建设和产业集聚的迫切需要，强力实施开发区提升扩容，实现与东辽县工业集中区加快整合、深度融合，形成80平方公里的大园区，打造辽白经济带，辐射带动东辽县城及周边乡镇实现一体化发展，成为拉动经济发展的强势增长极。

二要把经济开发区建设成为产业升级的核心区。“ ”期间，我市将加快发展装备制造、冶金建材、轻工纺织等九大产业，建设高精铝加工、汽车零部件、生物制药等十大基地，打造袜业、皮革、碳纤维制品特色园区。70%以上的产业、项目在开发区建设或与开发区关联。开发区要依托区位、资源和产业优势，围绕构建新型工业体系，按照高端化、规模化、集群化、园区化目标，布局大产业、大集群、大项目，力争用三到五年时间，形成几个百亿级产业集群，加快总量扩张、结构优化和产业升级，尽快成为第一大经济板块。

三要把经济开发区建设成为改革开放的试验区。开发区体制机制灵活，更容易吸引投资，形成政策“洼地”效应。市里

推进相关改革，要在开发区先行先试，开发区也要借鉴和吸收好的管理体制、运作模式，不断探索发展新思路、新途径、新举措。要把开发区变成对外开放的“桥头堡”和主阵地，作为全市招商引资的重要载体和第一主体，抓住发达地区产业转移、省内产业配套的新机遇，瞄准世界500强、国内500强，瞄准央企和上市公司，主动出击，有效衔接，推进务实合作，实现招商引资新突破。要创新工作机制，不断完善招商引资政策，提高含金量，增强吸引力。要坚持引资与引智相结合，更加注重引进高端人才、先进技术和现代管理理念。要建立激励机制，对招商引资额度大、资金到位率高的单位和个人，市委、市政府要给予重奖。

四要把经济开发区建设成为转变发展方式的示范区。要强化科技、人才支撑，加快培育战略性新兴产业，大力推进新能源汽车、生物制药、电子信息等高端产业发展，迅速形成产业竞争优势。要支持企业引进人才和技术，争取在开发区突破一批关键性技术与核心技术，开发一批原始性创新成果，实施一批重大科技成果转化项目。要在开发区实施一批现代服务业重点项目，完善现代化的配套服务设施。要注重项目选择，提高准入门槛，避免低水平重复建设，不上高污染、高耗能和高投入、低产出的项目，把开发区建设成为低碳经济、生态经济、循环经济、绿色经济的集中区，打造成为科学发展、和谐发展的示范区。

三、推进大建设，全面提高开发区集聚发展要素能力

要着眼于提高开发区承载大项目和大发展的能力，以实施辽白一体化为统领，坚持科学规划、超常举措，全面掀起大开发、大建设热潮，进一步加强基础设施建设，不断强化发展功能，努力吸引优势资源向开发区集聚。

一要坚持高层次规划。要把科学规划作为大建设的启动点。要突出科学性、前瞻性和先导作用，尽快完善开发区发展空间规划，注重与城市总体规划、土地利用规划相衔接，注重

与辽白一体化发展相协调，注重可持续发展和成长性。要编制好开发区产业布局规划，尤其要围绕打造产业链条、构建产业集群、建设产业园区，合理布局，明确分区，实现要素资源的最佳配置。要强化规划的约束力，强化刚性的保障措施，红线坚决不能突破。

二要突出项目核心之举。要把大项目作为大建设的主攻点。重点抓好对经济、财政贡献率高的支柱型、税源型项目。在既有高精铝加工、纺织袜业产业项目基础上，要在辽白一体化区域集中摆布装备制造、汽车零部件、农产品加工以及新材料、新能源重大项目。市本级、东辽县和两区谋划的新项目，符合开发区产业规划的，要尽可能在开发区建设，技术改造、异地扩建项目，有条件的要争取向开发区集中。要集约利用土地，提高投资强度，采取有效措施，避免投机圈地、占而不用、待价而沽等问题。友谊开发区闲置土地要加快盘活，优先周边投达产项目扩能升级使用，新区项目用地要充分开发，合理预留，保证使用，避免闲置。对于那些投资额少、进资慢，远远没有达到合同要求，但占了大片土地的企业，要坚决进行清理。

三要强力推进新区建设。要把新区开发作为大建设的突破点。开发区要会同土地收储中心，引进战略投资者，提前启动土地收储工作，把“毛地”变成“净地”，把“生地”变成“熟地”。要创新融资模式，通过bt、bot等方式，实施新区的基础设施建设，尽快完善水、电、气、热、路、通信等配套设施，完善新区公共服务功能。要通过新区开发向白泉镇延伸基础设施，以开发区“二次创业”启动辽白经济带建设，带动辽白一体化发展。要通过自主开发或招商开发等方式，加快搞好商住区、商服产业配套建设，增强商务支持和社会化保障能力。

四要探索完善投融资机制。要把提高融资能力作为大建设的重要保障。重点加强与银行金融机构的战略合作，积极引导金融单位在开发区设立分支机构，争取外埠银行在开发区开

展业务。要创新融资方式，推进股权融资，引进风险投资，扩大融资租赁规模。要提升融资能力，组建工业园区、经济开发区开发建设投资公司和融资公司，支持园区企业建设融资平台。要支持企业靠大联强，开展嫁接重组，推进企业建立现代企业制度，加快企业上市步伐，开发区“二次创业”期间争取培育5户企业上市。

四、实行大倾斜，努力为开发区“二次创业”营造良好的发展氛围

开发区“二次创业”，是市委、市政府做出的战略决策，要举全市之力建设开发区，引导各方面力量向开发区大倾斜，全力抓好推进开发区“二次创业”各项措施的落实。

要切实加强对开发区“二次创业”的组织领导。市委、市政府将定期听取经济开发区及县区工业集中区的工作汇报，通过现场办公、工作例会等办法，及时了解开发区“二次创业”的实际情况，发现和解决工作中出现的问题，确保开发区“二次创业”扎实推进、顺利开展。人大、政协要切实发挥职能作用，积极为开发区“二次创业”出谋划策，并坚持深入一线，参与推动相关工作的落实。从市直到开发区，要自上而下建立工作责任制，对重点项目、重点工程落实领导和工作责任，明确工作目标和完成时限，促进各级领导把工作精力向开发区倾斜，抓好相关工作落实。

要建立推进开发区“二次创业”的长效工作机制。全市各部门、各级干部要立足岗位实际，充分履行服务职能，积极参与，尽职尽责，努力形成工作合力。发改部门要及时提供产业、投资等政策和信息，为开发区企业入驻、项目立项提供有效服务。财政、税务部门要积极理顺开发区财税体制，协调落实扶持政策。国土资源部门要优先安排开发区建设用地，落实出让金和租金返还、企业项目用地预留等政策。建设规划部门要在实施城市总体规划的同时，会同开发区完成控制性详规。工信、经合、农委等经济职能部门，要加强与开发

区之间的沟通联系，主动服务企业，指导产业发展。科教文卫等社会事业部门要全力支持开发区发展公益事业，实现开发区经济与社会发展协调同步。新闻宣传部门要大力宣传开发区“二次创业”的发展成果、先进经验和典型事迹。组织人事部门要加强对开发区工作的考核评价，选派优秀后备干部到开发区挂职锻炼，真正把开发区打造成干部培训锻炼的基地、成长进步的摇篮、施展才能的舞台。纪检、监察、公检法司等部门要密切配合，把开发区作为软环境建设的重点区域，进一步规范执法行为，完善监督机制，努力为开发区“二次创业”保驾护航。开发区管委会要切实承担起加快“二次创业”的主体责任，进一步解放思想，团结带领开发区广大干部职工，励精图治，心无旁骛，凝心聚力，创新举措，确保“二次创业”各项措施落到实处。

同志们，开发区“二次创业”的任务繁重，使命光荣，意义重大，我们要认真落实市委五届九次全会暨全市经济工作会议精神，坚持解放思想，科学发展，加快转型，富民强市，不断开拓进取，以创新的精神全力推进开发区建设和发展，力争三到五年全面实现开发区“二次创业”的奋斗目标！

明年的工作主要是配合做好等工作，着重做好整合提升工作、污水处理厂改造等工作。

根据到开发区以来的工作和自己平时的学习，下面我想谈点开发区的二次创业问题，科学发展观指导下的开发区二次创业问题。我觉得我们的开发区现在正处于“二次创业”发展的关键时期，自觉运用科学发展观这一思想指导开发区建设，无疑具有重大的现实意义和深远的历史意义。

所谓财富凝集阶段主要特征是：形成多点体系的中心经济，如技术品牌中心、研发与创新中心、孵化中心、营销中心、精英人才集聚中心、金融资本中心，从而形成了开发区新一轮发展的崭新“要素”。

提出我们开发区“二次创业”，不是空洞的号召性口号，而是有其深刻的阶段性原因，体现事物发展到一定进程的转化标志。

从发展阶段来看，开发区已进入产业主导阶段。我们开发区国家核准和授权的10.5平方公里范围内的起步区已基本落实项目，与以要素集聚为特征的所有开发区一样，“一次创业”的历史使命已经阶段性基本完成，初步架构出特种纸和装备制造业两大主导产业，以“产业主导”为主导的“二次创业”的新阶段已经到来。

从发展方式来看，开发区要突破传统发展模式。我们开发区在“一次创业”的发展阶段，很大程度上是依靠政策优惠、土地开发、招商引资来扩大总量和壮大经济规模的，给政府带来了gdp□财政税收、劳动就业等实在利益。我们开发区自建立以来，通过政策优惠、招商引资，基本完成10.5平方公里的开发建设任务。在产业主导的“二次创业”的新阶段，若仍然沿用旧有的发展模式，已无拓展空间，应走招商引资和扩区设施建设并重，提升园区综合管理水平和提高现有企业自主创新能力并举的发展之路。

从拓展方式来看，开发区东扩规划要有新思路。开发区原有10.5平方公里规划已基本完成开发利用。就现行的土地管理政策和园区管理政策，申请扩区很难获得批准，即使有可能，但在审批条件和环节上也相当严格，需要较长的时间去争取。因此，扩大开发区经济管理区域，从实际意义上拓展土地利用范围，达到“事实扩区”的目的，是“二次创业”的扩区思路。东扩规划和执行要告别“工业孤岛”的狭隘理念，努力建成既能生产、又能生活；既能留住项目，又能留住人；既能近期见效，又可可持续发展；产业集聚效益明显，城市配套功能完善的现代化新型工业区。

从体制惯性来看，开发区需要进行体制创新。由于开发区内外体制不同，外部体制对内部体制不断施以影响，以致经过

长时间“侵蚀”，有所“同化”，这一现象被视为体制惯性或“体制回归”。我们开发区在启动之初和其他开发区一样，作为政府的派驻机构，实行党政、政企合一的特殊经济管理体制，机构精简、工作高效、服务便捷。近两年，随着管理职能的增加，社会化工作的延伸，机关内部机构和人员不断被动性调整，以适应变化，原有“小政府”体制被打破。开发区“二次创业”仍要创新“小政府、大社会”的管理体制，实行“政务、事务、服务”相分离的创新模式，继续推行“小政府”的“政务”管理，集中精力抓建设，促发展；创新社会管理体制，实行“事务”属地托管和“服务”发展中介组织的社会管理体制。

结合我们开发区发展实际，我们开发区“二次创业”的重点应包括两个方面的战略内容，一是北区尽快实现由“要素集聚”向“产业主导”的转变，同时同步进入“创新突破”阶段；二是“东扩”，实行“事实扩区”，为开发区今后五年乃至更长时间的发展提供物质空间。空间发展虽然具有要素集聚阶段的某些特征，但对像我们这样规划面积比较小的开发区来说，空间发展仍然是“二次创业”的重要方面，否则想进一步形成区域产业链式的“产业主导”阶段就是一句空话；同时，以“产业主导”为导向的空间发展已不再具有要素集聚阶段的盲目性。

二、科学做好开发区的功能转变与战略定位

1、功能定位开发区不只是城市空间和规模的拓展更重要的是产业开发的延伸和布局的优化。因此，开发区要重新审视自己的核心资源使资源占有与深加工实现合理分离使财富在异地体现出价值。真正以提高质量效益为中心，以节约资源、保护环境为目标，以科技进步为支撑，大力推进经济增长方式向集约型转变，走新型工业化道路，最大限度地运用市场手段实现资源配置的最优化和效益最大化，不断健全区域性开发区联动发展机制，错位发展，相互配合，推动开发区产业集聚、企业集聚，增强对周边地区的产业辐射带动能力。

从而达到五个目的，即城市新区的科学布局可持续发展一个健康的居住环境带动区域经济的发展农民市民化的转变。

2、战略定位。开发区的发展已经走过了摸索阶段，必须顺应新型工业化和知识经济的新要求，重新审视，科学定位。开发区建设和发展，要以科学发展观统领全局，贯彻科学发展、生态和谐的建区方针，按照集约、集聚、创新、生态的总体要求，以体制创新和科技创新为动力，以优化结构和转变增长方式为途径，以增强综合竞争力为核心，以建设和谐开发区为重点，根据城市自身的产业基础、自然禀赋和资源条件，明确产业定位，实行差别化发展；坚持集约开发，提升产业层次，打造人才高地，实现功能升级；加快发展区域优势产业、高新技术产业、高附加值服务业，推进开发区向多功能综合性产业区转变，把开发区建设成为新型工业化的先行区、自主创新的先导区、现代服务的集聚区、可持续发展的示范区和最适宜创业居住的新城区。

三、推进我们开发区“二次创业”的路径选择：实现“七个转变”。

事物的发展是内外因共同作用的结果，“二次创业”不会自然实现，是体系和区域综合创新的结果。从大方面来说，开发区提高自主创新能力，建设产业化支撑服务体系和创新管理体制，加快特色和主导产业发展，增强国际化能力，是开发区二次创业的核心和根本目标，这一改革势在必行。因此，推进我们开发区在阶段性上的“二次创业”，需要实现“六个转变”：

第一，实现增长方式由粗放向集约转变，建立和完善产业链。增长方式要由粗放向集约转变，需要建立完善的产业关联机制。一是要以构建合理的产业链为目标，形成基于比较优势的产业化基地。目前开发区在特种纸仙鹤、夏王等大企业的落户，具有形成产业化基地的优势基础；同时，针对目前开发区“有企业无产业”的现象，围绕仙鹤、夏王等大

企业，通过产业细分，在开发区建立起上中下游关联密切的产业链，形成适应区位特色、能够发挥比较优势和最有效利用区位产业发展资源的特色产业化基地。二是要以价值链为基础，建立完善的专业分工协作机制，有效地降低交易成本，获得外部规模经济和范围经济效益。三是遵循市场优选法则，建立以市场选择主导产业为主的产业集群发展体系。

第二，实现从单一重项目引进向重环境和服务建设的转变，形成合理的大中小企业共存共荣的企业“生态”结构。下大力气为中小企业发展创造条件，增强开发区作为现代产业集群体的集聚效应。建设良好的融资环境，加速技术资源的资本化，为科技型中小企业“做强”提供融资平台。建立高效的服务体系，为“大企业长大”和“小企业快生”提供保障。努力办好科技创业服务中心，为技术创新提供集中、高效的服务，促进中小科技企业创新与发展。培育和规范管理各类社会中介组织，架起政府与企业之间的桥梁。

第三，实现竞争方式以政策优惠为主向制度创新为主的转变，增强开发区综合竞争力。要推进资金、技术、人才等生产要素的集成，提高开发区的协同技术创新能力和技术创新网络化程度。要凝聚全社会科技力量，整合资源，推动官、产、学、研合作向纵深方向发展，努力调动各主体单位的积极性，并支持它们在重点领域实行联合创新攻关。完善风险投资企业的退出机制，加强产权交易市场建设，减少创业者的风险，增加创业者的可选择行为，降低创业成本，调动创业者和创新者的积极性。

第四，实现企业创新方式由单一模仿创新向自主创新转变，增强科技型企业的核心竞争力。据统计，截止去年底，我市开发区有规模以上企业*家，其中被认定的国家级高新技术企业*家，省级高新技术企业*家，合计*家，占规模以上企业总数的2*6%[]20xx年实现产值*亿，占全区工业总产值的*%。这说明提高我市开发区的科技型企业自主创新能力具有十分重要的战略意义。具有创造核心技术，形成具有自主知识产权的

产品或服务和应用关键技术，是开发区科技型企业应该采取的战略。要建立有利于企业创新的治理机制，推进企业成为创新的主体。要推动大企业与中小企业的战略联盟、区内企业与区外企业的联盟和企业国际合作，充分利用研发投资的“溢出效应”，建立广泛的合作关系，共同建立技术开发机构，重视引进技术的消化、吸收和创新，充分利用世界先进技术成果。着力落实技术、管理作为生产要素参与分配的政策，建立鼓励研究开发投入的激励机制。

第五，由传统封闭的创业价值观向开放共赢的创业观念转变，建设有利于创业和创新的园区文化“土壤”。文化对创新具有激励功能、导向功能、扩散与渗透功能、凝聚功能和规范与整合功能。要鼓励开发区的建设者改变“小富即安”和“故步自封”的传统封闭创业价值观，形成以追求卓越、鼓励冒险、宽容失败、团结协作、重视创新为代表的开放创业价值观念。要制定合理配套的政策法规，规范市场主体，营造竞争性市场环境。大力发展行业协会，将更多的社会性事务交由社会中介组织办理，发挥这些中介组织对创新创业的服务、引导、整合和沟通功能。

第六，实现从单一的重空间规模扩张向重视人力资源的开发转变，实施人才强区战略。建立能够使人力资本价值得到充分体现的激励机制，探索多种股权激励的实现形式；让人才脱颖而出，解决领袖型企业管理家短缺问题；重视发挥科技人才创办高技术企业的积极性，努力形成园区优秀人才创新创业的新潮流；大力倡导和组织开展技术培训、职工技术比武等活动，努力提高开发区职工队伍的整体素质。