

最新调研要解决的问题有哪些 文联解决人才问题调研报告(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

调研要解决的问题有哪些篇一

根据《XX市第二批开展学习实践科学发展观活动实施方案》的总体安排，XX市文联党组积极行动，由党组书记牵头，通过认真研究调研内容，制定调研方案，采取发放问卷调查和召开座谈会的方式，开展了详细具体的调研工作，现将调研情况报告如下：

一、取得的基本经验

科学发展观既是经济工作必须长期坚持的指导思想，也是解决当前和今后一个时期经济发展过程中各种新矛盾新问题的基本原则。文艺界如何更好地“繁荣文艺创作，构建和谐文联”，有以下几点体会：

一是统一了思想，凝聚了人心。通过深入开展学习实践科学发展观活动，建立健全了文联各项规章制度，使机关管理的各个环节畅通有序，促使管理手段、管理方式有效创新，带动了管理理念、管理体制机制的不断进步，推动了科学管理水平和科学发展能力的提高，强化了求真务实的意识，使之能够在新形势下更好地贯彻落实中央及省、市委的重大方针政策和工作部署，进而统一了思想，凝聚了人心，推动了新一轮思想大解放和在更高水平上推进改革开放。

二是激发了活力，鼓足了干劲。通过深入学习实践科学发展观活动，全面提高了文联机关队伍的整体素质，牢固树立起正确的价值观，进一步增强了“联络、协调、服务”的理念，推动我市文艺事业的全面和可持续性发展。

三是转变了作风，实现科学发展。通过扎实深入地开展学习实践科学发展观活动，使文联机关转变了思想作风，完善了管理体系建设，强化了服务意识和 service 本领，确保了各项政策决策的公开、透明、规范。

二、存在的一些主要问题

1、人才青黄不接

文联机关目前在职人员18人（行编12人，事编6人），平均年龄四十多岁，五年之内，将有一批人退休，其中有的还是骨干力量。一旦他们退休，文联将面临着人才断层，尤其是专业人才青黄不接。一些年轻的同志缺乏专业知识，难以独当一面地工作。主要原因：一是历史的原因，过去所进的人员中，非专业人才占的比重较大；二是机制的原因，由于编制的限制，调入专业人才十分困难，因而造成了目前这种两难的局面：一方面人才青黄不接，一方面专业人才无法调入。文联目前的人才建设状况，对于建设文化强市，繁荣发展我市的文艺事业，为我市的文艺家做好“联络、协调、服务”工作，有一定的差距和困难。八县（市）文联也存在着类似问题。

2、经费投入不足

《振风》杂志是文联的机关刊物，按照我们原来的设想，《振风》杂志改刊以后，我们打算办成双月刊，每年出刊6期，每期印刷5000册，每期费用约需2万元，全年要12万元。一直以来，财政给予《振风》大力支持。但经费始终是困扰《振风》的首要问题。最初，市财政每年拨款三万六千元，《振

风》尚能每年坚持出版四期。以后，由于财政紧张，经费逐年递减，《振风》的刊期也变得不固定，随经费情况而易。至20xx年，财政拨款一万元，《振风》今年也就只能出刊一期。《振风》改刊以后，财政逐年增加至目前每年4万元，按每期经费2万计，只能出两期。是一个有着深厚文化底蕴的城市，六百多万人口□20xx年又被批准为国家历史文化名城，而《振风》杂志则是市级唯一的文学刊物，曾获省优秀内刊称号。建设国家历史文化名城，提高文化品位，财政支持办好一份文学杂志《振风》，是完全有必要的。据我们了解，周边地市，甚至辖县，财政对文学刊物的支持都是很大的。池州每年拨款10万，桐城10万，枞阳8万。每年四万，肯定是不足的，因此，我们只能缩减刊期，由最初设想的双月刊改为季刊，每年出四期，印数也相应减少。

三、我们的做法与措施

针对上述人才青黄不接和经费投入不足的问题，我们经过认真研究，认识到，要解决这些问题，不能光是等、靠、要，有些问题必须力争，有些问题还要自己设法解决。为了改变专业人才青黄不接的状况，我们采取了两条腿走路的方针，一是大力培养机关的年轻人，通过各种形式培训他们，使他们取得专业职称，掌握一定的技能，提高业务水平，胜任本职工作。二是积极引进专业人才□20xx年，我们从宿松县文联调入姚岚同志进期刊编辑部，任《振风》编辑部主任□20xx年，武警支队画家胡越忠同志转业到文联，我们安排他在组联部工作。他们都只有四十多岁，为文联增添了新鲜血液。目前，文联机关各项工作虽能正常运转，但五年以后，由于一批人到龄退休，文联的专业人才仍然会产生断层。为此，我们一方面物色合适的专业人才，一方面积极争取在编制内调进人才，以解决五年以后人才断层问题。

关于《振风》杂志经费不足的问题，除了积极争取市财政支持，我们成立了《振风》杂志理事会，利用社会力量办好

《振风》。通过各种渠道联系一些经济条件比较好的企业单位，取得他们的支持，共同办好《振风》。就目前这种状态，《振风》杂志也只能办成季刊，要想办成双月刊，财政还必须加大投入。

四、我们的建议和要求

历史悠久，人文荟萃，是国家历史文化名城，人文底蕴十分丰厚，历史上产生过许多伟大的文学家艺术家。市委提出文化强市的发展战略，我们认为是符合我们市情的。历史上，我们曾产生过辉煌的桐城文派；现代文学史上，张恨水的通俗文学流派在中国产生过巨大影响；当代以严凤英为代表的黄梅戏就是一块响铛铛的文化品牌和艺术流派。黄梅戏是祖先留给我们的瑰宝，是本市的一张名片，经过以严凤英、韩再芬为代表的几代艺术家的努力，终于从一个民间小戏种，发展成为全国五大剧种之一。本市以黄梅戏为媒介，成功地举办过四届黄梅戏艺术节，不仅带来了巨大的商机，创造了丰硕的经济效益，同时，也把黄梅戏艺术推向了世界，让世界上更多的人知道了黄梅戏，知道了我们。这也是文化和经济有机结合的成功例子。除黄梅戏之外，版画在省内乃至全国都有一定的影响。市委、市政府可以利用这个艺术平台，着力将xx版画打造成为一个美术流派，比如皖江版画派，甚至可以形成一种文化产业。国内外文化产业成功的例子很多，例如美国好莱坞的电影、日本的动漫、韩国的电视剧，广东的油画村、杨柳青的年画、自贡的灯展、潍坊的风筝，以及国内许多成功的文化艺术节，都是经济和文化成功结合的典范，不仅推动了文化的发展，甚至成为一种文化产业，取得了巨大的经济效益。当然，要形成一种文化产业，一是要找准目标，二是要加大前期投入。比如版画，一要加大人才培养的力度，二是要加强硬件建设，比如展览馆的建设，到目前为止，尚未有一个真正意义上的展览馆。所以，文化强市不仅是一句口号，更要有一些实际的举措。

调研要解决的问题有哪些篇二

根据《**市第二批开展学习实践科学发展观活动实施方案》的总体安排，**市文联党组积极行动，由党组书记牵头，通过认真研究调研内容，制定调研方案，采取发放问卷调查和召开座谈会的方式，开展了详细具体的调研工作，现将调研情况报告如下：

一、取得的基本经验

科学发展观既是经济工作必须长期坚持的指导思想，也是解决当前和今后一个时期经济发展过程中各种新矛盾新问题的基本原则。**文艺界如何更好地“繁荣文艺创作，构建和谐文联”，有以下几点体会：

一是统一了思想，凝聚了人心。通过深入开展学习实践科学发展观活动，建立健全了文联各项规章制度，使机关管理的各个环节畅通有序，促使管理手段、管理方式有效创新，带动了管理理念、管理体制机制的不断进步，推动了科学管理水平和科学发展能力的提高，强化了求真务实的意识，使之能够在新形势下更好地贯彻落实中央及省、市委的重大方针政策和工作部署，进而统一了思想，凝聚了人心，推动了新一轮思想大解放和在更高水平上推进改革开放。

二是激发了活力，鼓足了干劲。通过深入学习实践科学发展观活动，全面提高了文联机关队伍的整体素质，牢固树立起正确的价值观，进一步增强了“联络、协调、服务”的理念，推动我市文艺事业的全面和可持续性发展。

三是转变了作风，实现科学发展。通过扎实深入地开展学习实践科学发展观活动，使文联机关转变了思想作风，完善了管理体系建设，强化了服务意识和服务本领，确保了各项政策决策的公开、透明、规范。

二、存在的一些主要问题

1、人才青黄不接

文联机关目前在职人员18人（行编12人，事编6人），平均年龄四十多岁，五年之内，将有一批人退休，其中有的还是骨干力量。一旦他们退休，文联将面临着人才断层，尤其是专业人才青黄不接。一些年轻的同志缺乏专业知识，难以独当一面地工作。主要原因：一是历史的原因，过去所进的人员中，非专业人才占的比重较大；二是机制的原因，由于编制的限制，调入专业人才十分困难，因而造成了目前这种两难的局面：一方面人才青黄不接，一方面专业人才无法调入。文联目前的人才建设状况，对于建设文化强市，繁荣发展我市的文艺事业，为我市的文艺家做好“联络、协调、服务”工作，有一定的差距和困难。八县（市）文联也存在着类似问题。

2、经费投入不足

《振风》杂志是文联的机关刊物，按照我们原来的设想，《振风》杂志改刊以后，我们打算办成双月刊，每年出刊6期，每期印刷5000册，每期费用约需2万元，全年要12万元。一直以来，财政给予《振风》大力支持。但经费始终是困扰《振风》的首要问题。最初，市财政每年拨款三万六千元，《振风》尚能每年坚持出版四期。以后，由于**财政紧张，经费逐年递减，《振风》的刊期也变得不固定，随经费情况而易。至xx年，财政拨款一万元，《振风》今年也就只能出刊一期。《振风》改刊以后，财政逐年增加至目前每年4万元，按每期经费2万计，只能出两期。*是一个有着深厚文化底蕴的城市，六百多万人口□xx年又被批准为国家历史文化名城，而《振风》杂志则是市级唯一的文学刊物，曾获省优秀内刊称号。建设国家历史文化名城，提高**的文化品位，财政支持办好一份文学杂志《振风》，是完全有必要的。据我们了解，周边地市，甚至**辖县，财政对文学刊物的支持都是很大的。池州

每年拨款10万，桐城10万，枞阳8万。*每年四万，肯定是不够的，因此，我们只能缩减刊期，由最初设想的双月刊改为季刊，每年出四期，印数也相应减少。

三、我们的做法与措施

针对上述人才青黄不接和经费投入不足的问题，我们经过认真研究，认识到，要解决这些问题，不能光是等、靠、要，有些问题必须力争，有些问题还要自己设法解决。为了改变专业人才青黄不接的状况，我们采取了两条腿走路的方针，一是大力培养机关的年轻人，通过各种形式培训他们，使他们取得专业职称，掌握一定的技能，提高业务水平，胜任本职工作。二是积极引进专业人才□xx年，我们从宿松县文联调入姚岚同志进期刊编辑部，任《振风》编辑部主任□xx年，**武警支队画家胡越忠同志转业到文联，我们安排他在组联部工作。他们都只有四十多岁，为文联增添了新鲜血液。目前，文联机关各项工作虽能正常运转，但五年以后，由于一批人到龄退休，文联的专业人才仍然会产生断层。为此，我们一方面物色合适的专业人才，一方面积极争取在编制内调进人才，以解决五年以后人才断层问题。

关于《振风》杂志经费不足的问题，除了积极争取市财政支持，我们成立了《振风》杂志理事会，利用社会力量办好《振风》。通过各种渠道联系一些经济条件比较好的企业单位，取得他们的支持，共同办好《振风》。就目前这种状态，《振风》杂志也只能办成季刊，要想办成双月刊，财政还必须加大投入。

四、我们的建议和要求

**历史悠久，人文荟萃，是国家历史文化名城，人文底蕴十分丰厚，历史上产生过许多伟大的文学艺术家。市委提出文化强市的发展战略，我们认为是符合我们市情的。历史上，我们曾产生过辉煌的桐城文派；现代文学史上，张恨水的通

俗文学流派在中国产生过巨大影响；当代以严凤英为代表的黄梅戏就是一块响铛铛的文化品牌和艺术流派。黄梅戏是祖先留给我们的瑰宝，是我市的一张名片，经过以严凤英、韩再芬为代表的几代艺术家的努力，终于从一个民间小戏种，发展成为全国五大剧种之一。我市以黄梅戏为媒介，成功地举办过四届黄梅戏艺术节，不仅带来了巨大的商机，创造了丰硕的经济效益，同时，也把黄梅戏艺术推向了世界，让世界上更多的人知道了黄梅戏，知道了我们**。这也是文化和经济有机结合的成功例子。除黄梅戏之外，**的版画在省内乃至全国都有一定的影响。市委、市政府可以利用这个艺术平台，着力将**版画打造成为一个美术流派，比如皖江版画派，甚至可以形成一种文化产业。国内外文化产业成功的例子很多，例如美国好莱坞的电影、日本的动漫、韩国的电视剧，广东的油画村、杨柳青的年画、自贡的灯展、潍坊的风筝，以及国内许多成功的文化艺术节，都是经济和文化成功结合的典范，不仅推动了文化的发展，甚至成为一种文化产业，取得了巨大的经济效益。当然，要形成一种文化产业，一是要找准目标，二是要加大前期投入。比如**的版画，一是要加大人才培养的力度，二是要加强硬件建设，比如展览馆的建设，**到目前为止，尚未有一个真正意义上的展览馆。所以，文化强市不仅是一句口号，更要有一些实际的举措。

调研要解决的问题有哪些篇三

根据区委群众路线教育实践活动领导小组办公室关于在活动开展集中解决

“四风”等问题调研的通知精神，区果业局高度重视，成立专题调研组，结合果业工作实际，专门召开会议，对局机关集中解决“四风”等方面存在的问题进行了座谈和问卷调查。

2014

年

4-5

月，区果业局集中解决“四风”等问题调研组深入几个果业基地和“三送”挂点村等单位进行调研座谈，深入查找在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面存在的问题，广泛收集对解决“四风”问题、改进作风以及对开展群众路线教育实践活动的意见和建议，为开展好党的群众路线教育实践活动打牢了坚实基础。具体内容如下：

示范点是搞得蛮好，其他地方就有什么成效；只晓得带领导看

“门面”，不看“后院”；有些工作只晓得坐在办公室催办；不报实情，不讲真话，报喜不报忧，只对成绩夸夸其谈；领导关心什么喜欢什么，工作就侧重什么；发了文就是做了事，不看落实情况；说的多、做得少，遥控指挥多、身体力行少；文山会海、出工不出力、落实不力、工作疲沓；横向学习不够，向兄弟县、市、区果业系统学习不多。

,

注重了对干部工作的严格要求

,

忽略了干部待遇。

“当一天和尚撞一天钟”，得过且过，浑浑噩噩混日子，不求有功但求无过，庸散思想非常严重；做事前怕虎后怕狼，有担当；有困难就躲，有利益就抢；平时享受惯了，一旦有点子工作任务就讲苦，要么就顶多理由和借口来推工作；有的干部事情多做一点就觉得吃亏，待遇稍差一点就牢骚满腹；

下了乡就坐在村委会或者村干部家里喝茶、喝酒，不深入村民的田间地头，不到现场了解实际情况和群众困难；精神懈怠，不思进取、讲究排场；深入基层调研不够。

“四风”问题。

。重点解决学风不正、工作不实、作风飘浮等问题，教育引导党员、干部树立正确的政绩观，进一步明确发展思路，制定发展目标，千方百计在落实上下功夫，把群众对果业的需求化作推动果业发展的强大动力。重点解决脱离实际、脱离群众、创新不足等问题，教育引导党员、干部沉下身子，结合果业工作各项任务，了解和掌握果业产业发展状况，理清存在的问题，寻找解决的对策，推动我区甜柚产业为主果业协调快速发展。重点解决贪图安逸、不思进取、守纪不严等问题，教育引导党员、干部牢记

“两个务必”，做到廉洁自律，坚决反对腐败，纠正和制止果业行业不正之风，努力营造良好的果业发展环境。

重点解决铺张浪费、低级趣味、为政不勤等问题，教育引导党员、干部坚守节约光荣、浪费可耻的思想观念，把老一辈果业工作者积累下来的艰苦奋斗、奋力拼搏的精神，转化为推动我区果业发展的内在动力。

调研中发现，党员干部群众对在全党开展党的群众路线教育实践活动表示坚决拥护，大家一致认为，这项活动抓得好、抓得准，非常及时、非常必要，也非常有针对性，体现了政治眼光、群众情怀和忧患意识。通过开展这次活动，必将更好地提升党的形象、增强党员素质，有效地促进党群、干群关系，改善社会环境和推动经济发展。就如何开展教育实践活动提出如下建议：

。要深刻认识开展教育实践活动的现实紧迫性，坚决摒弃那种认为教育实践活动是

“老套路、老举措”的思想认识，创新教育方式方法，真正实现“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的活动效果，让党员干部在思想上受到触动、行为上受到管束，让广大群众切身感受到干部作风的转变。活动内容要实。要针对现行工作机制、工作方式中存在哪些脱离群众的问题就着力解决什么问题，避免凡是社会关注的都要回应的现象，也不能只针对思想认识或精神层面的内容泛泛而谈，而是落实这种认识的具体方式和实际行动。活动方式要实。坚决杜绝以脱离群众的方式搞群众路线教育，绝不能把坐在一起开动员会、听党课、埋头写个人剖析材料当作教育，而是要融教育于工作机制改善的实践当中。活动成果要实。要真正解决一些工作机制、工作方式中突出存在的脱离群众的问题。领导干部要从小事做起，从现在做起，从自己做起，真正把自己摆进去。在查找突出问题和征求意见的过程中要注重群众的广泛参与，把问题真找准、把措施定扎实，整改效果好不好、能不能过关，要由群众来评判。

在实践活动中，必须要把解决群众实际问题作为开展活动的重要目标，要真办事、办成事，必要时要把解决群众的问题酌情量化，既有数量要求，也要有时限要求。要从最不满意的方面改起，从群众最满意的方面做起，围绕中心工作，更好地维护群众利益。同时，也要对群众反映的损害和侵占其利益、为官不廉不正的人和事、为民不求真务实的问题，积极回应，严肃查处，切实提升党的公信力和群众的满意度。从党的实践来看，开展任何一项活动都会有一个周期，或长或短。如何能够把开展活动取得的好成果长期的巩固下去，切实把短期行为变为常态作为，就更显得十分重要。因此，在活动中，必须把建立健全党的群众路线长效机制作为一项重要工作，提早介入、提早研究，力争实现党的群众路线教育的常态化，促进党风政风的根本好转，为甜柚产业发展和建设贡献力量！

调研要解决的问题有哪些篇四

为深入学习贯彻党的精神，扎实推动党的群众路线教育实践活动，按照省局统一部署，我单位迅速召开了党委会、中心组(扩大)会，对开展党的群众路线教育实践活动，解决“四风”问题专题调研进行部署。会议决定由单位领导班子成员带队，分5个调研组深入基层、走进企业进行调研。

一、关于“四风”问题调研工作的基本情况

此次调研以解决“四风”问题为主题，结合企业发展和人民群众需求的实际，通过个人访谈、召开座谈会、问卷调查等方式，重点听取了检测一线人员、企业管理人员、工厂职工、离退休老干部等基层干部群众的意见。先后向全x职工、服务对象、生产企业、行风监督员共发出233份“征求意见表”，收回232份。从9月2日起，我带领单位纪检干部和技术人员分别赴xxx有限公司□xxx公司□xxxx厂等生产企业走访调研、征求意见。同时，面向社会公布征求意见专用信箱、电子邮箱等，广泛收集企业、群众的意见和建议。从各方反馈的信息来看，群众对我x的服务工作质量满意度达到95%以上，大部分职工群众和客户认为，“总体上看，一直以来我x领导班子和党员干部在联系群众方面情况是良好的，特别是一些先进模范人物在各项工作中冲锋陷阵、忘我奉献，以优良作风树立了榜样，发挥了先锋模范作用。”这是主流，群众给予了肯定，但仍有群众反映有的同志在“四风”方面存在一定问题。

二、关于“四风”问题反映出的现状

(一)个别党员党性意识淡薄，遇事缺乏担当，对待群众不够耐心周到

调研中，部分职工、群众认为，个别党员干部党性意识淡薄，一定程度存在“高高在上”、“漠视群众疾苦”的问题。对

服务对象的诉求重视不够，遇事不敢担当、不愿负责；有的同志在工作中，不愿直面矛盾，习惯和稀泥，奉行“好人主义”，满足于做得过且过的太平官。个别一线党员干部大局意识较差，执行决策时，往往过多的考虑本部门利益，有利的执行，不利的就打折扣，缺乏围绕中心、服务大局的自觉性和主动性。如□xxx公司等企业指出，…。这些都表明，我单位个别工作人员对待群众不能始终保持热情周到的服务态度，对国家有关法规政策宣传不到位，特别是对于xxx的有关执行规定缺乏主动而耐心的解释，做不到让群众心服口服。

拼劲闯劲不够”的问题。面对新形势、新要求，一些人不愿向实践学习，缺乏服务发展的新思路、新办法。往往抱着陈旧的管理理念，满足于凭老经验、照老套路开展工作，不善于从服务对象角度考虑问题，习惯机械地拿着条文比照，无法找准事业发展与群众希望的“共振点”。如□xxx厂等厂家反映我x未能在检验周期内按时出具检验报告，给其经营带来一定影响。这说明我们应该进一步提高办事效率，优化工作流程，缩短检验时间，让客户尽早拿到检验报告。又如□xxx公司负责人提到“他们希望一有培训的安排，我x能够及时告知，他们一定派人员参加学习，了解行业动态和新标准情况，以便及时调整生产工艺。”此类意见在调研中收到不少，都表明我x与群众、企业客户的沟通协调工作应进一步加强。

(三)没有长效制度规范，“四风”毒瘤难以彻底扫清调研发现，“四风”问题直接导致党群关系紧张，大幅降低基层群众对党员干部的信任和好感，使很多矛盾变得突出。这都与部分党员干部工作不实，方法简单粗暴，民意诉求渠道不通等方面有诸多关系。如：有企业反映在xxx中，我x个别同志到企业只是象征性走个过场，未能找出问题原因并提出具体的建议。由此可见，一些工作中，工作人员缺少作为，相关领导干部也没有亲自督导工作，不能良好跟踪问效，以致企业对单位的印象打了折扣。这说明如果没有延续性、长期

性的制度约束，“四风”问题难以彻底扫清，必将对我x社会形象和事业带来负面影响。

三、关于解决“四风”问题的几点建议

(一)把握切入点，着力加强思想教育

一是加强理论修养，养成学以致用作风。要加强政治理论的学习，将所学理论知识用到实际工作中去。坚持实事求是，以谦虚、严谨、务实的作风去处理各项工作。二是加强思想修养，养成坦荡无私的作风。党员干部要有创先争优的意识，自觉抵制不良思想的入侵，正确看待名与利、得与失，始终保持淡然、淡定的心态。三是加强道德修养，养成清正廉洁的作风。要“常怀律己之心，常思贪欲之害”，不断警醒自己，自觉贯彻落实中央八项规定和省委省政府十项规定。

(二)把握支撑点，着力提高能力素质

一是高效服务能力。注重提高党员干部服务群众的水平，端正服务群众的态度，让人民群众满意。二是遵纪守法能力。确保党员干部处理各项工作都有法可依，有章可循。三是持续创新能力。提升党员干部的创新意识，侧重于工作方式、方法的创新。四是团结协作能力。在工作中倡导党员干部与同事团结协作，发扬团队精神，发挥集体力量。五是应急处置能力。在遇到各种突发事件的时候，确保党员干部能迅速制定应急方案，组织人员进行处理。

(三)把握落脚点，着力强化群众观念

一是要客观冷静查找问题，特别是群众反映非常强烈的问题和诉求，能及时解决的问题，就要及时解决，不能解决的，要做好相关政策解释，稳定群众的情绪。二是要深入基层寻计问策。我们的一切检测工作最终都是为了人民，任何决策都要以人民的意愿为落脚点。三是要真心实意对待群众。明

白党员干部和群众的“鱼水”关系，真正做到“权为民所用，利为民所谋，情为民所系”，才能得到群众的拥护和支持。

(四)把握关键点，着力推动干事创业

一是要加强党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，坚决执行各项规定，营造风清气正的良好环境。二是要建立科学的业绩考核和监督体系。建立健全相应的激励机制和惩罚措施，将干部职工平时工作的业绩与年终考核挂钩。三是要建立“不换状态就换人”的长效机制，坚持能上能下的用人体制制度，对肯干事、能干事的人给予更多机会和支持，营造干事创业的良好氛围。

调研要解决的问题有哪些篇五

领导干部一定要深刻认识解决干部“四风”问题的重要性，采取自查与采纳群众意见建议相结合的方式，认真梳理自身在“四风”方面存在的问题，下面是小编为大家搜集的四风问题调研报告，供大家参考，欢迎大家借鉴。

镇自开展党的群众路线教育活动前期准备工作以来，始终高度重视，精心组织实施，认真查找“四风”方面存在的突出问题，充分听取群众意见建议，特形成如下报告：

(一)加强组织领导。一是抓经常性学习。充分利用周一点名学习、镇党委理论中心组学习、各党总支(支部)理论学习等有利时机，及时组织学习中央关于改进工作作风、密切联系群众八项规定以及中央、省、州县实施意见，充分领会文件精神，切实严以律己，形成以勤俭节约为荣，以铺张浪费为耻的良好风气。二是班子成员以身作则，率先垂范，改进调查研究、文风会风等工作作风，以无声的行动带动干部职工认真执行“八项规定”。

(二)加强制度建设。健全机关工作制度，修改制定了《中共广通镇委员会工作规则》、《广通镇党委会议议事规则》、《广通镇人民政府工作规则》、《广通镇党政机关事业单位内部管理制度》等一批制度，明确了工作程序、决策程序、组织纪律等内容，按制度管人、按制度办事的机制和风气进一步形成。结合贯彻执行中央“八项规定”，完善会议审批制度，本着精简、高效、务实的原则，严格控制会议数量和规模，切实改进会议召开方式，精简各种会议，可开可不开的会议坚决不开，能合并召开的会议合并召开，要求开套会、短会，杜绝以会议落实会议，以文件落实文件现象，集中精力抓实事、抓落实。进一步规范公务接待管理，本着热情、周到、节俭的原则，严格控制接待标准，厉行勤俭节约，坚决反对铺张浪费和超标准接待，公务接待一律安排在机关食堂就餐，否则不予核销就餐费。

(三)扎实开展活动。继续组织开展以“三深入、四联户”为主要载体的“四群”教育活动，实行领导包村、站所包组、干部包户促“三包”责任制，镇x名党政班子成员分别安排进驻x个重点村□x个站所根据职能特点包村联系产业特色村民小组x个，x名干部根据干部的行业、特长分别与x户农户联系结对，开展“了、知、帮”活动，即：了解基层苦(主要了解基层工作条件差、工作内容多、工作对象杂、工作压力大的情况)，知道群众难(主要是吃水难、行路难、住房难、经济难)的情况，帮助群众富(主要是从政策上帮、思路上帮、关键时候帮、物质上帮)，使领导班子、站所干部对镇情村情有了更清醒的认识，适时对联系村、组、户发展经济出谋划策。继续组织开展了“找位置——强化服务抓落实，站立场——一身正气强信仰，增活力——激情满怀创佳绩，促发展——幸福广通人人享”的主题实践活动，干部职工转作风、塑形象、抓机遇、促发展的紧迫感和责任感进一步增强。

(四)加强督促检查。加大监督检查力度，通过明查暗访方式，对镇各单位、各部门贯彻执行中央“八项规定”的情况，上

班在岗、外出学习、下乡出差等情况进行督促检查，及时进行通报，对违反规定的干部职工一律按《广通镇党政机关事业单位内部管理制度》进行严肃处理。

由于组织有力，措施具体，中央“八项规定”得到了较好贯彻落实，但也存在一些问题和不足，主要表现在：一是部分站所、干部职工贯彻执行中央“八项规定”的主动性、自觉性还需进一步增强；二是对贯彻执行中央“八项规定”情况的督促检查工作还需进一步加强。

通过深入查找，全镇“四风”方面存在的问题主要表现在十个方面：一是责任心、危机感不强，安于现状，不思进取，做一天和尚撞一天钟；二是工作节奏慢、效率低、推进慢，缺乏一种“干不好工作就吃不下饭、睡不好觉”的精神，今天可以完成的工作，可能推到明天、后天；三是互帮互助协作精神差，缺少拉一下、搭把手的意识；四是对待群众态度生硬，缺乏真情实感和耐性；五是工作上安排部署多，督促检查少，跟踪问效不够，导致“虎头蛇尾”现象；六是工作方式方法单一，无的放矢，生搬硬套，有决心办事，无办法下手；七是遇事怕担责、逃避责任；八是贪图安逸、怕苦怕累，精神萎靡不振；九是学习氛围不浓，视野窄，看不透；十是在是非面前立场不坚，不讲原则，当“老好人”。

(一)加强对干部职工的教育管理。始终把干部教育放在重之又重的位置，充分星期一学习点名学习、党委理论中心组学习等有效形式，认真组织干部职工学习中央和省、州、县关于改进工作、密切联系群众的决策部署，进一步强化干部职工宗旨意识、责任意识。积极探索新形势下管理干部的方式方法，注重人文关怀和柔性管理，切实增强干部职工单位归属感。

(二)深入推进活动开展。继续组织开展好“找位置——强化服务抓落实，站立场——一身正气强信仰，增活力——激情满怀创佳绩，促发展——幸福广通人人享”的主题实践活动，

增强干部职工比学赶超意识。以“三深入、四联户”和学习实践“插甸经验”工作为契机，组织干部职工深入村组、深入群众调查研究，开展好“了、知、帮”活动，进一步密切与人民群众的血肉联系。

(三)继续加强制度建设。加强督促检查工作制度建设，从严整治有令不行、有禁不止行为，提高执行力。

(一)加强对乡镇一级财政、干部的关心关注。财力保障方面，乡镇一级工作对象杂、工作任务重，财政资金紧缺，建议给予更多的财力保障。项目实施方面，前期工作经费缺乏，且项目实施都要求基层按比例配套资金，导致项目实施越多、欠债越多，建议给予在项目建设资金方面给予充足的保障。干部管理方面，部分干部长期工作在一线，晋升无望，而非领导职务待遇长期得不到解决，挫伤了基层干部的工作积极性，建议在解决干部待遇方面有新的举措。

(二)完善制度设计。在项目审批制度方面，建议尽量减少中间环节，下放审批事项，提高办事效率。在医疗、养老制度方面，目前群众反映保障水平低，就医难、养老难问题仍然存在，建议进一步提高保障标准。

为深入学习贯彻党的xx大精神，扎实推动建立密切联系群众活动的长效机制，根据省委群众路线教育实践活动领导小组《关于开展集中解决“四风”问题专项调研活动的通知》和县委办关于印发□xx县开展集中解决“四风”问题专项调研活动的实施方案》要求，镇党委政府立即研究制定并下发调研方案，在全镇范围内特别是科级以上领导干部中开展集中解决“四风”问题专项调研活动，由党政领导班子带队，分9个调研组赴各村及部分重点企业进行调研。

结合上级工作要求及我镇实际，采取个人访谈、召开座谈会、问卷调查等多种方式，以解决领导干部“四风”问题为主线，结合我镇经济社会发展和人民群众安居乐业的实际需求，重

点听取基层群众、两委员一代表、老干部老党员、企事业管理负责人和职工、科教文卫专业技术人员等基层干部群众的意见。同时，面向社会各界公布征求意见专用信箱、电子邮箱、微博等，广泛收集群众的意见建议。此次调研重点围绕集中解决领导干部“四风”问题，调研过程中切实做到“三个务必”，即开展调研活动务必与查找阻碍我镇发展的突出问题及征求基层意见建议相结合，务必与下基层改进本职工作作风相结合，务必与深入推进“三送”工作解决群众实际困难相结合。全镇党政领导班子、党员干部围绕“四风”问题开展自查自纠并形成自查报告，各县直、市直驻镇“三送”队也以各种形式开展“四风”调研活动。

1、为民服务宗旨意识不高。

调研中，部分基层群众认为，随着经济社会的快速发展，部分领导干部，取得一定成绩后放松了对自己的要求，立党为公、执政为民宗旨、为人民服务意识有待加强。

2、政治理论学习不够。

调研中，有群众反映，部分领导干部对党和国家最新的会议精神和政策学习不够到位，不能准确把握工作要点，广大党员干部的政治理论水平有待进一步提升。

3、工作作风还不够扎实，开展基层调研不够深入。

调研中，大部分群众认为，以深入开展“三送”双向联系全覆盖活动为契机，全镇党员干部贯彻执行党的群众路线情况是好的，党员干部特别是领导干部在促进经济社会发展、解决民生难题等各项工作中冲锋陷阵、忘我奉献，以优良作风树立了榜样，发挥了先锋模范作用。但也存在极少数同志对群众的关心不够，基层群众希望有更多的机会与基层的领导干部面对面交流，希望在实际调研中发现国家相关优惠政策与提升群众生活质量的结合点，找准经济发展与群众希望

的“共振点”。

4、艰苦奋斗、勤俭节约意识有待增强。

随着生活水平的不断提高，干部队伍艰苦奋斗、勤俭节约意识有所下降，这与党和政府对干部队伍的要求有一定差距，基层群众的生产生活条件还不够好，要求我们的干部队伍必须继续发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，以顽强的工作作风和饱满的工作热情服务基层发展。

全镇干部队伍针对查找出来的问题，决心加强政治理论知识的学习，用心改变作风，切实服务经济社会繁荣发展。

1、用“四心”转“四风”：反对形式主义，要有务实之心。端正工作态度，从实处想、在实处干，脚踏实地，一丝不苟，遇到困难和问题，不回避、不退缩、不气馁，敢于担当、敢于负责，敢于站在第一线、最前沿去处理问题、化解矛盾，少说大话、空话、套话，多干实事、好事和小事，在实干中发现问题、在实干中总结经验、在实干中提升素质。反对官僚主义，要有亲民之心。必须牢固树立群众观念，从群众中来，到群众中去，忘掉自己的身份，挽起袖子；记住自己的责任，扑下身子，做到农家院落坐得下、粗茶淡饭吃得进、家长里短聊得来、大事小事谈得拢、难题难事解得开，切忌高高在上、发号施令、盛气凌人。通过坚持走群众路线，与广大人民群众打成一片，一块苦、一块干、一块过，唯有如此，群众才会永远了解、接纳和支持我们，才会敞开心扉说出内心“想什么、盼什么、急什么”。反对享乐主义，要有进取之心。要学会自我反思、自我加压，善于找差距、思不足，力戒吃喝玩乐，贪图享受，不思进取，敷衍塞责。要以“时不我待、只争朝夕”的危机意识和“沧海横流、舍我其谁”的无畏气概，把握事业发展脉搏，紧跟时代前进步伐，对认定的事，咬住不放；对定下的事，持之以恒；对已干的事，一抓到底。反对奢靡之风，要有律己之心始终保持清醒的头脑、平常的心态，做到言谈举止得体，衣食住行节俭，严格执

行“八条规定”，高调做事，低调做人，不攀、不比，不讲排场、不摆阔气，自觉抵制铺张浪费、奢侈淫靡等不正之风，时时讲大局、处处讲原则、事事讲小节，永葆人民公仆本色。

2、树新风促发展：大兴联系群众之风，大力改善干群关系。我们要充分认识手中权力来自谁、为了谁，严格要求党员干部要把群众的愿望和要求作为想问题、作决策、办事情的基本依据，要把解决民生问题作为各项工作的出发点和落脚点。要求广大党员干部尤其是领导干部要以深入开展“三送”工作为契机，经常性深入基层，扎实开展调研工作，切实解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，让人民群众在改革发展中得到更多的实惠。大兴求真务实之风，全面开展“问责治庸”。围绕确保政令畅通、提高执行力的目标，鼓励、督促党员干部讲实话、干实事、求实效，大兴求真务实之风。镇党委政府将严肃查处对苏区振兴发展及社会民生事业等上级决策敷衍塞责、办事推诿拖拉等行为，并对不作为、缓作为、乱作为的人和事开展“问责治庸”，着力形成勤政廉政的良好氛围。大兴服务企业之风，着力优化发展环境。作为我县的工业重镇和旅游名镇，要把优化经济发展环境当作作风建设的大事来抓，在服务企业生产建设过程中，限时协助办理相关证件，积极调处矛盾纠纷，督促镇直(驻镇)各单位全面实行公开承诺制、限时办结制、超时默认制，严肃查处部门利益至上、服务态度恶劣，程序多，干预多，以及乱收费、乱摊派、索拿卡要等侵害企业利益的行为，大兴服务企业之风。

当前我们正处振兴发展的历史机遇期，xx镇经济社会发展正驶入快车道，全镇领导干部在“四风”方面总体情况是好的，但在促进经济社会发展和加强社会创新管理等方面还存在不少问题，全体领导干部一定要深刻认识解决干部“四风”问题的重要性，采取自查与采纳群众意见建议相结合的方式，认真梳理自身在“四风”方面存在的问题，并提出相应整改办法，以坚定的政治素养和扎实的工作作风在大项目建设和苏区振兴发展中不断创造新的业绩，同心共筑新时期富裕、

和谐梦。