

最新医药行业廉洁从业合规经营建议 医药公司劳动合同(通用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医药行业廉洁从业合规经营建议 医药公司劳动合同优质篇一

乙方(劳动者)：_____

甲乙双方根据《xxx民法典》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事出纳工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、甲乙双方约定劳动合同履行

地：_____。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天_____小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作六天，每周休息一天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1、甲方承诺每月_____日为发薪日。

2、乙方在试用期内的工资为每月_____元。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

4、乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

五、社会保险

- 1、各项社会保险费由乙方自行缴纳。
- 2、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。
- 4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。
- 5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款

- 1、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，可

作为本合同的附件。

2、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：_____。

八、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。如不及时告知甲方，按照提供虚假人事资料处理。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

5、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方：(签字)_____

乙方：(签字)_____

医药行业廉洁从业合规经营建议 医药公司劳动合同 优质篇二

第一条 本合同期限类型为有 期限合同。本合同于年____月____日生效，其中试用期至年____月____日止。本合同于终止。

二、工 作 内 容

第一条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第二条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动保护和劳动条件 甲方安排乙方执行标准工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十八小时。甲方由于工作需要可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、

劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 劳动报酬 甲方应以货币形式按月足额支付乙方的劳动报酬。其支付时间为：每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第九条 乙方在试用期工资为_____元月，绩效工资根据乙方业绩情况核定。乙方试用期满后，乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资（奖金）组成。乙方的基本（固定）工资为_____元月，绩效工资（奖金）等按照甲方的绩效考核制度确定。

第十条 本合同有效期内，甲方可以在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平；同时甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和____市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和____市有关规定支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和____市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除及终止

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

4. 在试用期间，被证明不符合录用条件的； 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的； 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的； 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

八、劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

九、其它

第三十七条甲方以下规章制度 作为本合同的附件。

第三十八条本合同自甲方法定代表人或授权代理人签字且加盖公司公章、乙方签字之日起生效。本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

医药行业廉洁从业合规经营建议 医药公司劳动合同优质篇三

乙方：

一；乙方承诺：甲方作为乙方唯一的“科勒”洁具的供货商。

二；甲方承诺：乙方在完成如下工作后享受相应的返点政策。

1. 确保我公司经营的科勒洁具做到华丰嘉德广场真正的样板间内。

2. 当沈阳华丰房地产开发有限公司确定精装房的配套洁具为

科勒时，必须保证与我司签订购销合同或指定某个公司签订科勒的购销合同同时也必须保障我司的销售业绩。

3. 所有的商务谈判必须由乙方完成（我方可以协助）。

4. 当科勒洁具销售合同生效后乙方必须协助我司催要货款。

三；甲方承诺：

1. 甲方负责该工程科勒洁具的技术谈判以及物流和验货流程。

四；返利承诺：

如乙方完成该项目商务谈判，并顺利执行完该工程。甲方做出如下承诺：合同金额减去科勒工厂批复金额的差额，全部返利给乙方（差额部分税金由乙方承担）。

五；违反协议处理：

1. 乙方在协议期间内如未按上述规定的标准进行配合，甲方有权扣除返利。

2. 本协议不经双方同意，己方不得擅自中途停止执行，否则甲方有权扣除返利。

六；其他：协议期间，如需增加新的内容，经双方协商并以书面通知为准。

七；本协议一式二份，双方各持一份。

甲方：沈阳华程建材有限公司签字(盖章)：

乙方：签字(盖章)：

年 月 日

医药行业廉洁从业合规经营建议 医药公司劳动合同 优质篇四

乙方： 签定日期： 年 月 日

一、产品名称、规格、单位、数量、金额：

四、结算方法：签订合同后乙方一次性结清所有货款到指定的账户上

五、违约责任：

甲乙双方的任何一方有违约行为的，应负违约责任并向对方支付违约金。因违约使对方遭受损失的，如违约金不足以抵补损失时，还应支付赔偿金补偿其差额。如违约金过分高于或低于造成的损失的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以适当减少或者增加。

1、甲乙双方所签订的具体合同要求，一方未能履行或未能完全不履行合同时，应向对方提出书面申请，如果对方拒绝接受，违约方应支付合同货款总值5%计算。但遇双方协商办理变更或解除合同手续的，不按违约处理。

2、乙方逾期付款的，应按照利率1%计算，向甲方偿付逾期付款违约金。

3、对应偿付的违约金、赔偿金、保管费用和各種经济损失，应在明确责任后，20天内主动汇给对方，否则，按违约条款处理，但任何一方不得自行用扣发货物或扣付货款充抵。

六、合同争议解决方法：先行协商、如协商不成，任何一方可向人民法院起诉，本协议以合同签订地为诉讼管辖地。

七、其他约定事宜：

1、甲方提供给乙方的商品因质量问题或不良反应引起医疗事故、纠纷的行政、法律、经济处罚责任由甲方承担。

2、甲方负责提供符合规定的证书和文件的。

3、甲方银行账号：

4、甲方设备配置清单及技术参数附后：（设备保修期一年）

八、本合同一式贰份，自双方签字之日起生效。本合同有效期至 年 月 日。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

医药行业廉洁从业合规经营建议 医药公司劳动合同 优质篇五

乙方：

一、工作考评的相关规定乙方应无条件服从甲方根据经营管理需要进行临时(三个月内)合理调整其工作职位、岗位、工作地点的决定。

甲方有权对乙方进行工作实绩考评，并依据考评结果给予相应的职位和待遇；甲方可以依据考评决定是否对乙方进行晋升、加薪等的奖励和进行撤职、降级、降薪等的处分。

二、保密条款下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务。

(1)乙方从甲方获知的已经或将要用于(包括尚未公开的)行业或业务中的技术信息与经营、管理信息；(2)甲方的业务模式、操作流程以及与业务、管理有关的合同、客户信息、文字资料、管理制度、表格、单证、工作标准、工作程序、行销计

划、采购资料、定价政策、财务资料等业务相关资料；(3) 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；(4) 其他双方本着诚实、合理原则认为应当是商业秘密的技术信息与经营信息。

乙方的保密义务：(1) 乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业；(2) 乙方保证在甲方工作期间使用任何知识均与前受聘单位无关，乙方承担甲方交付的任何工作或任务，均不会侵犯前受聘单位的商业秘密。

(3) 除了履行职务的需要外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以任何形式泄露与公司任何产品或服务有关的任何资料，包括已知的或尚未公开的有商业价值的资料；(4) 乙方不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；(5) 乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何第三方使用甲方的商业秘密；因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议，要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规要求乙方承担侵权责任。

甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了保密费用。

员工离职后承担的商业秘密保护义务，不以得到任何额外补偿为条件。

三、公司制度的执行

乙方承诺严格遵守公司已发布或今后将发布的所有规章制度，并严格按公司确定的标准、流程及权限操作执行，不越权或违反流程处理任何事项，乙方有超越权限或违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法的考核，甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方的劳动关系，因此造成甲方损失的，乙方应负赔偿责任。

乙方是否越权或违反制度流程处理事项的依据除留有乙方签

名的书面依据及其他证明是乙方所为的有效证据之外，还包括以乙方身份在甲方各信息系统中的处理记录。

乙方有义务保护好其在各信息系统中使用的用户密码，如有密码泄露等原因而致使他人以乙方身份在系统中处理相关事务的，则其责任仍由乙方自行承担。

乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，维护甲方利益，始终贯彻公开、公平、公正原则，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品，不得发生有损甲方利益的行为；若被查实存在私自收受客户单位钱财礼品等而损害甲方利益行为的，无论金额大小，乙方的月度绩效工资、年终奖、分红均予取消，因此造成甲方的损失由乙方负责赔偿，同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

四、工资组成和发放工资的组成(1)员工月薪是指公司按员工出勤情况和月度考核情况，每月支付给员工的薪酬。

(2)员工月薪由月度基本工资与绩效工资构成，基本工资根据员工考勤情况支付，绩效工资根据员工月度考核情况支付(员工月度考核表未经公司相关流程批准的其考核结果视为无效，不发放该考核月的绩效工资)。

(3)年终奖指员工年度考核合格，公司按年终奖基数，结合员工年度考核情况，在年底一次性支付给员工的奖金。

(4)员工年度内薪资调整的，计算年终奖时年薪基数按全年薪资加权平均计算。

工资的发放(1)员工每月的工资在次月25日发放，遇节假日顺延至节假日结束的第一个工作日。

员工的年终奖在年终总结后一次性发放。

(2) 员工全年考核分低于90分，或有两个以上月度考核分低于80分，不能获得年终奖。

考核年度中途离职员工(包括辞退、辞职的)，不享受年终奖。

五、劳动合同的解除和终止除《劳动合同》中约定的以外，乙方具有下列情况之一的，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同：(1) 在应聘过程中向甲方提供的材料是虚假的；(2) 未经甲方同意或认可，在职期间自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业的；《劳动合同》终止的，甲方不向乙方支付经济补偿金或赔偿金。

乙方劳动合同期满不再续约或主动提出辞职，均须提前一个月通知甲方，并保证积极配合移交工作及移交因乙方职务而持有或保管的财物(包括但不限于任书面或电子或其他任何载体形式的文件资料、设备设施、钥匙、公司印章、备用金等)，在得到甲方确认后正式办理离职结算手续；若工作移交不完整而离职的，甲方有权不予发放剩余未结算的所有工资，因此造成甲方损失的，且未结算部分工资不足偿付甲方损失的，乙方应负责赔偿。

六、违约责任

乙方应在劳动合同期内及合同期满后继续履行保密义务。

乙方若泄露甲方的商业秘密，应向甲方支付违约金，违约金相当于乙方在甲方一年的工资收入(按劳动合同存续期间的平均年薪，不足一年的按一年计)，无论违约金给付与否，甲方均有权解除与乙方的聘用关系。

若乙方泄密行为给甲方造成损失且前述违约金不足偿付甲方损失的，乙方应负责继续赔偿。

除《劳动合同》第十九条约定的情形外，乙方单方解除劳动

合同的，应支付违约金，违约金为乙方当年半年的工资收入，违约金不足以赔偿损失的，应当赔偿甲方的实际损失，甲方的实际损失包括但不限于：(1)甲方招收录用乙方所支付的费用；(2)甲方为其支付的外出开会、培训费用；(3)甲方出资配备的相关设备及各种用具器材等；(4)对生产经营和工作造成的直接经济损失；(5)由此产生的诉讼费用、律师费用、仲裁费用。

七、免责申明乙方自与甲方签订劳动之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签，今后若有劳动纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

八、处罚与赔偿甲方根据公司奖惩制度的规定，可予以乙方警告、通报批评、经济处罚、降职、降级、辞退等形式的处罚。

乙方违反甲方规章制度或因故意或重大过失造成公司经济损失，应当根据造成的实际损失予以赔偿。

九、甲方有关的规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本合同的所有内容并自愿遵守甲方有关的规章制度。

十、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

一、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效。

本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：