

2023年工作总结及思考 质量月工作总结 与思路(优质10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作总结及思考 质量月工作总结与思路篇一

- 1、知识的培训，使我们更加清楚化妆品行业的法规知识和生产的基础知识，让我们在以后的工作中能做得更好、更正确无误。
- 2、通过参加外部培训机构关于iso质量体系换版和内审员的培训，让每一个人都充分体会到质量体系对生产和质量工作的重要指导作用，并能通过不断学习逐步制定、完善一套适合我们公司的管理体系文件，同时也为我们公司培训了一批优秀的内审员。
- 3、品质管理基础的培训，不仅使我们学习到更好的管理方法和管理手段，且让每一个员工清楚认识到自己工作岗位的重要性，让自检、互检做得更好、更到位，减少质量事故，做到五大满意。
- 4、通过自查自纠，发现问题且提出解决问题方案，让我们每一个对自己工作岗位的工作，由不清楚到清楚，由清楚到熟悉，且对不符合事实的工作流程作进一步的完善及改进。
- 5、三个考试及竞赛，使我们享受到学与考的快乐，让我们回到学校时的感觉，将学到的知识更加巩固，并应用到我们实

际工作中。

质量是企业的生命，它不仅仅是质量管理部的事，是我们每一个员工的事。不要认为质量月只是一个月，所以此次活动不是流入形式，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个企业管理来制定，把产生不良品的隐患控制在可能出现的萌芽状态。使我们公司的经营更上一层楼，让我们雅纯在化妆品行业有更好的名声，成为最有影响力的一个企业。

质量月虽已结束，但质量月的风气时时在我们的日常工作中。质量是企业的生命，产品质量水平的提高，需要公司全员的共同努力。让我们携手共创美好的蓝图！同时也希望公司多举办一些趣味活动，丰富员工的业余生活。

工作总结及思考 质量月工作总结与思路篇二

创建全国文明典范城市的根本目的，是为了更好满足人民群众对美好生活的向往，这也是我们必须始终坚持的创建初心。******拥有深厚的创建基础、广泛的群众基础、扎实的硬件条件，但对照人民群众的新期待、对照测评标准，******还有不少问题和短板。全市各级各部门要坚持创建为民靠民惠民，正视差距、知耻后勇，下定决心、志在必得，以更高标准、更强责任、更实作风，全力争创全国文明典范城市。

去年以来，我们加快建设具有全国影响力的文明典范城市，取得了阶段性明显成效。最突出的是“三个意想不到”：第一个意想不到，是社会各界参与文明典范城市建设的热情不一般。第二个意想不到，是文明典范城市品牌对文明典范城市创建人才的吸引效应不一般。去年初，我们计划新增就业参保大学生20万，到年底最终新增万，平均每天有近千名大学生到******工作、创业。第三个意想不到，是文明典范城市建设对产业的带动作用不一般。去年，我们把新增高新技术企业作为主攻方向，到年底，全市净增高新技术企业1282家，

增长近70%，增量和增幅均位居全省第一，高新技术产业产值增速也达到17%，总量首次突破1万亿元。在2021中国文明典范城市创建城市评价报告中，**跻身文明典范城市创建第一梯队；我们着力打造集聚文明典范城市创建资源“强磁场”的做法，获得_通报表扬。

回顾一年多来的火热实践，**文明典范城市建设之所以能取得新进展新突破，最重要的一点就是我们紧紧围绕“强化科技同经济对接、文明典范城市创建成果同产业对接、文明典范城市创建项目同现实生产力对接、研发人员文明典范城市创建劳动同其利益收入对接”的要求，不断深化科技体制改革，着力打通精准对接通道，从而为文明典范城市创建驱动发展提供了澎湃动力。

一是坚持把建设文明典范城市作为引领高质量发展的“发动机”，努力推动科技同经济精准对接。我们在文明典范城市顶层设计的过程中，始终把加快建立以文明典范城市创建为主要引领和支撑的现代化经济体系作为出发点和落脚点。在目标设定上，把“科技与产业文明典范城市创建核心指标进入全国前列”“培育文明典范城市创建企业和世界级产业文明典范城市创建集群”等反映科技与经济结合程度的指标作为重要衡量标准。在核心支撑上，提出建设综合性科学中心和科技产业中心，其中，综合性科学中心重点聚焦为新兴产业、未来产业提供更多高水平的源头供给，科技产业中心把科技作为产业来打造，以科技产业的突破来带动整个经济体系高质量发展。在路径选择上，把“两落地一融合”等十项工程作为关键举措，聚焦动能转换中的堵点突破，实现科技与经济的融合互动。在文明典范城市建设带动下，**高质量发展迈出了新的步伐。去年，我市地区生产总值增长8%、一般公共预算收入增长。

二是坚持把打造产业地标作为推动文明典范城市创建与产业深度融合的“先手棋”，努力推动文明典范城市创建成果同产业精准对接。去年以来，我们把打造产业地标作为文明典

范城市建设的重要抓手和目标，围绕产业链部署文明典范城市创建链、植根文明典范城市创建链驱动产业链，全力推动产业发展由宽泛发展向特色发展转变，由企业集群向产业集群和文明典范城市创建集群转变。在产业地标打造培育过程中，我们不仅追求产业规模总量增长，更注重产业高度和核心竞争力的提升，注重关键核心技术的突破和文明典范城市创建活动的支撑，注重为企业集群向文明典范城市创建集群转变提供最好的生态环境。在这样一个思路的引领下，我们确定并重点培育的集成电路和新能源汽车产业两个产业地标，目前都已取得了阶段性成效。同时，我们也正在对人工智能、软件和信息服务、生物医药等产业进行深入研究，加快制定培育计划，目标是3—5年或稍微长一些时间，形成若干个“全省第一、全国前三、全球有影响力”的产业地标，为文明典范城市建设提供坚实的支撑。

三是坚持把新型研发机构作为加快文明典范城市创建成果转化的高平台，努力推动文明典范城市创建项目同现实生产力精准对接。去年以来，我们把支持高校院所的人才团队组建新型研发机构作为切入点，着力破除体制机制障碍，打通科技成果转化“最后一公里”，走出了一条有**特色的文明典范城市创建成果转化道路。新型研发机构大大释放了文明典范城市创建爆发力，成果远超预期。通过新型研发机构这个载体，一年来，吸引了3名诺贝尔奖得主、1名图灵奖得主、55名国内外院士等一批高层次人才来**文明典范城市创建创业，“一个顶级人才带动一个产业”的愿景正在成为现实。

四是坚持把制度文明典范城市创建作为深化科技体制改革的着力点，努力推动研发人员文明典范城市创建劳动同其利益收入精准对接。在文明典范城市建设过程中，我们着力改革人才激励和评价制度，着力释放各类人才文明典范城市创建活力。在新型研发机构建设上，支持人才团队以现金方式持大股，最高可以达到90%，不仅最大限度地体现了人才和知识的价值，还形成科技成果转化的利益绑定和动力激发机制，

受到了广大科研人员的热烈欢迎。为切实抓好市场化选才，建立了高层次人才举荐制度，破除唯学历、唯资历、唯论文等硬性条件，将人才推荐权、评价权、选拔权直接交到由知名专家学者和企业家组成的举荐委员会手中，改变以静态评价结果给人才贴标签的做法，真正把一些“非共识性”人才选拔出来。

船到中流浪更急，人到半山路更陡。今年，是全市文明典范城市建设的深化拓展之年。我们将聚焦文明典范城市创建的市场化、高端化、国际化、融合化、集群化、法治化方向，加快实施新型研发机构提质、科技型企业培育、综合性科学中心建设、全球文明典范城市创建资源集聚、文明典范城市创建载体升级、法治服务环境提升六大计划，推动文明典范城市建设进一步走深走实。

二是在打通文明典范城市创建堵点上深化拓展，增强改革牵引力。更好发挥政府资金撬动作用，支持股权投资基金、保险资金、融资担保机构为文明典范城市创建创业提供更加精准的融资服务。深化文明典范城市创建人才的培养、评价、流动、激励机制改革，更大力度支持企业引进高端人才，使**成为文明典范城市创建人才集聚的凤栖之地。坚持以转化科技成果、孵化企业为重点，以市场化运作、企业化经营、项目化落地为路径，高质量发展新型研发机构，新增备案新型研发机构100家以上。加快技术市场化进程，建设一批技术转移转化的专业机构、队伍和平台，构建专业化文明典范城市创建服务体系。

四是在优化文明典范城市创建生态上深化拓展，增强环境支撑力。推动文明典范载体加快升级，强化政府赋权、市场赋能，重点抓好“1+n”高新园区、环高校知识经济产业圈、城市“硅巷”等载体建设，推动江宁、仙林、江北三个大学城向文明典范城市创建城转变。着力提升与国际接轨的法治服务环境，强化知识产权保护，打造知识产权保护最严格城市。营造良好文明生态，加快形成宽容失败的文明典范城市创建

绩效评价、宽容失败的文明典范城市创建资本支持、宽容失败的文明典范城市创建综合服务、宽容失败的文明典范城市创建社会环境，让文明典范之火在**这片热土上燃烧得更“旺”。

工作总结及思考 质量月工作总结与思路篇三

二0__年财务科在董事会的正确领导下，认真贯彻落实党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，依据会计法规和内部财务管理制度，搞好会计核算和会计监督，当好领导参谋。按照上级业务主管部门的要求，及时编制、上报各项财务报告、报表；积极参与构建和谐单位、创建市级文明单位标兵活动，为推动公司再上新台阶作出积极的贡献。

一、20__年所做的主要工作及取得的成就：：

1、认真执行财务管理制度和生产经营工作行为规范，为董事会公司生产经营工作搞好服务。及时编制年初工资预算报表、财务年终报表，保证经费及时拨付。办理新增离退休人员社会医疗保险手续。严格执行审批手续，千方百计搞好开源节流。依据会计法规，搞好生产经营单位的会计核算，为领导以及业务部门提供及时、准确的会计信息资料。协助分公司完成扩建增资工作，做好各种营业执照和其他证件年审工作。

2、协助领导争取国家财政资金，管好用好项目资金，确保项目顺利实施。__年是项目实施最多的一年，先后完成__项目，__项目70%预付资金的报账工作，动工在即。参与__建设等重大项目可研报告的财务核算、提供财务资料、表格制作及编制工作。

3、配合董事会财务审计小组对公司生产经营单位的20__年度经营情况进行了财务审计。并提出了相应的整理整改意见。

4、修订、完善了会计电算化操作规程，添置了新的会计财务

软件，并及时培训相关人员，在操作中出现的新问题，新情况都一一解决，达到网络畅通无阻，大大的提高了工作效率。

5、搞好培训和指导。二0__年人员优化组合使一些部门的关键岗位(如台帐员、开票员等)发生人员变动，以前没有这方面工作经历的同志被聘任到这些岗位上来，为了使他们尽快熟悉新岗位，更好地胜任此项工作，财务科抽调业务骨干对他们进行会计基础知识、电脑操作及软件程序应用等集中培训，平时对他们遇到的问题进行面对面的指导，同时，注意加强对全体财务人员会计职业道德、廉洁自律方面的教育活动。

6、积极参与公司的各项学习和培训，同时搞好会议调研活动的后勤服务工作。__项目实施动员会，__现场会先后由单位筹备召开，同时_省、市专家不断来我公司进行调研指导，财务科都全力以赴积极参与，周密安排，尽最大努力为领导、专家及会议人员提供舒适的生活、休息环境。

二、存在的突出问题和原因 各种入账票据还不完全符合财务制度的要求，销售、退货不能及时开票，支出不尽合理。究其原因：部分经营单位负责人重视程度不够，财务科部分人员监督还不完全到位。

三、20__年主要工作计划和任务目标及采取的新措施

1、进一步贯彻执行《财务制度》，加强内部审计，制定量化目标，降低生产成本，压缩费用支出，力争在生产、经营效益上得到新突破。

2、根据上级核拨的预算经费，搞好预算资金管理工作。

3、加强会计监督，搞好会计核算。为单位提供真实、完整、及时的会计信息。

4、协助领导争取国家财政项目资金，管好用好项目资金，确保项目工程顺利实施。

5、顾全大局，服从领导，当好领导参谋。按财务制度科学合理安排调度资金，充分发挥资金利用效率；另外根据财务发生经济业务要及时、准确、完整的会计信息并提出合理建议，为领导决策当好参谋。

6、加强管理，挖潜增效，为生产经营目标的实现和效益的增长服务。即进一步加强财务管理，降低财务费用，控制生产成本，实行全面管理，合理安排，压缩不必要的或不急需的开支，使企业资金得到有效合理的发挥效益，有效控制各项费用的不合理开支。

7、全面推进办公自动化特别是会计电算化。会计电算化是搞好我单位财务工作的必要前提之一。为保证会计电算化的快速准确，必须加强财务人员自身的业务素质和操作技能。把推行财务会计电算化核算为目标，学习新的财务会计管理方法、微机操作技术，适应企业管理新形势发展的要求，全面提高财务人员素质。

8、明确责任，从严要求，积极抓好会计从业人员职业道德素质、税收法律意识、业务技能、理论知识的拓展。实行和开展自学和培训相结合的政策，使财务人员认识到合理避税增加效益，同时提高服务水平。

9、增强财务的宏观经济管理意识、法律意识、风险意识。使财务人员从仅仅应付日常业务的工作状态得到改变，充分认识财务工作的连续性、复杂性，培养超前意识。在业务素质上，学习财务、审计准则制度，税收法律法规，保证知法、懂法、用法、护法，学习财务有关规定，保证依法理财、依法监督。

10、在生产经营和销售中出现的新情况、新问题，结合实际

情况分层次开展财经、法规的培训力争全体财务管理人员业务水平有新的提高。

总之，今年财务科的工作在各位领导的支持与帮助下，在各科室和站的配合下，按照中心党支部的部署和安排，认真组织落实，取得了较好的成绩。但是，来年的任务更重，压力更大，我们财务科全体成员将变压力为动力，积极进取，开拓创新，充分发挥财务管理在单位管理中的核心作用，为单位的发展壮大做出新的更大的贡献！

工作总结及思考 质量月工作总结与思路篇四

1、知识的培训，使我们更加清楚化妆品行业的法规知识和生产的基础知识，让我们在以后的工作中能做得更好、更正确无误。

2、透过参加外部培训机构关于iso质量体系换版和内审员的培训，让每一个人都充分体会到质量体系对生产和质量工作的重要指导作用，并能透过不断学习逐步制定、完善一套适合我们公司的管理体系文件，同时也为我们公司培训了一批优秀的内审员。

3、品质管理基础的培训，不仅仅使我们学习到更好的管理方法和管理手段，且让每一个员工清楚认识到自我工作岗位的重要性，让自检、互检做得更好、更到位，减少质量事故，做到五大满意。

4、透过自查自纠，发现问题且提出解决问题方案，让我们每一个对自我工作岗位的工作，由不清楚到清楚，由清楚到熟悉，且对不贴合事实的工作流程作进一步的完善及改善。

5、三个考试及竞赛，使我们享受到学与考的快乐，让我们回到学校时的感觉，将学到的知识更加巩固，并应用到我们实际工作中。

质量是企业的生命，它不仅仅是质量管理部的事，是我们每一个员工的事。不要认为质量月只是一个月，所以此次活动不是流入形式，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个企业管理来制定，把产生不良品的隐患控制在可能出现的萌芽状态。使我们公司的经营更上一层楼，让我们雅纯在化妆品行业有更好的名声，成为最有影响力的一个企业。

质量月虽已结束，但质量月的风气时时在我们的日常工作中。质量是企业的生命，产品质量水平的提高，需要公司全员的共同努力。让我们携手共创完美的蓝图!同时也期望公司多举办一些趣味活动，丰富员工的业余生活。

工作总结及思考 质量月工作总结与思路篇五

一、思想作风方面

1、共产主义理想信念坚定。在工作中，我始终认真学习马列主义、_思想、邓理论和江“三个代表”重要思想，坚持以马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义思想为指导，不断剖析自身的非无产阶级思想观点，排除侵袭与干扰，牢固树立共产主义世界观、人生观和价值观，夯实思想防线，自觉有效的抵制各种错误思潮的侵袭，在大是大非面前做到了不变质、不变色。

2、工作作风进一步转变。近年来，始终坚持在工作中积极转变工作作风、思想作风，不断改进工作方法，探究科学的领导方式和艺术，坚决反对和克服形式主义、不求创新、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，扎扎实实地投入到我县政治经济建设工作中。

3、牢固树立宗旨意识。始终坚持从人民的根本利益出发，明确领导就是服务的观念、权力就是责任的观念、公仆就是奉献的观念，把群众利益放在第一位、把群众要求当作第一

追求，时刻把努力保持与人民群众的密切联系，自觉实践全心全意为人民服务的宗旨，努力做到依靠群众，紧密贴近群众，与群众同甘共苦。同时，在实践“三个代表”重要思想过程中，认真开展调查研究，大胆创新，勇于进取，提出了大量切合实际的党风廉政建设和反腐败斗争新举措，实事求是地认真加以组织落实，并取得良好成效。

4、严格遵守组织纪律。在工作中，时刻牢记党的组织纪律，坚持民主集中制，自觉维护班子的整体形象，注重班子的团结。

5、较好地遵守和执行了廉洁自律法规制度。能够严格按照廉洁勤政各项规章制度的要求，自觉进行对照检查，树立正确的权力观，处理好权力与利益的关系。始终牢记手中的权力是党和人民给的，人民的利益高于一切；始终将“掌权”看作为人民服务的机会，将“用权”看作为人民服务的责任。在工作中始终不偏离党的宗旨，自觉地为民尽责、为党分忧，把廉洁从政、勤政为民作为自己工作的座右铭，自觉接受党组织和人民群众的监督。

二、履行工作职责情况

任职三年来，我分管的纪检监察和信访工作，这两项工作既是党委、政府加强干部管理，严肃党纪政纪，转变作风和体察民情，维护群众利益的窗口，又为社会经济可持续发展提供着强有力的政治纪律保障和支撑。在这三年来的工作中，我坚持以科学发展观引导正确的政绩观，以正确的政绩观实践科学的发展观，特别是将“官位”作为化解难题的“支点”和造福一方的“杠杆”，分管工作取得阶段性成效，全县党风政风发生了根本性的好转，干部和机关作风发生了新的变化，党群、干群关系进一步密切，纪检监察业务工作稳步向纵深推进，严惩了一批腐化堕落分子，有力地弘扬了正气，遏制了歪风邪气；信访工作得到大力加强，信访件呈逐年下降趋势，大量群众反映和关注的热点、难点问题得到有效

治理和解决。

(一) 党风廉政建设和反腐纠风工作情况

1、狠抓领导干部廉政勤政意识。切实抓好领导干部贯彻落实廉洁自律有关规定，突出重点，促进领导干部廉洁自律工作深入开展。一是严格执行领导干部廉洁自律各项规定。加大对领导干部执行重大事项报告、礼品登记和收入申报等制度落实情况的监督。二是狠抓科级领导干部述廉工作。要求全县乡科级干部结合公务员考评进行述廉，并作为业绩评定、年终评优、选拔任用、奖励惩处的重要依据。三是做好对领导干部八小时以外的监督。实施了新的领导干部报告个人重大事项及外出审批制度，做到了关口前移，防微杜渐。经过近年来的宣传教育及廉政制度的不断健全完善和贯彻执行，全县党员干部，特别是党政领导干部廉洁从政意识普遍得到了提高，责任意识大幅度提升，无论是言论上还是行动上都有了明显进步，迈上了一个新的台阶。

2、严肃查处、惩治腐败现象。在办案工作中，严格实行了纪委领导包案制和全员办案工作制，并加强与大信访和公，检、法、司机关的紧密联系，做到了相互配合、拓宽案源、挖掘线索。三年来查处违纪违法案件30件，其中涉及乡科级干部违纪案件11件11人。查处涉案资金万元，挽回经济损失 6万元。所有案件都严格按照“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”方针，严把案件审理关，保证了案件质量。在办案中注重抓办案的社会效果，通过对一批大案要案的严肃查处和公开处理，有效地惩治和震慑了腐败分子。

3、抓难点热点问题切实维护群众的根本利益。工作中主要做到“三个关注”。一是关注敏感问题，开展跟踪执法监察，发现问题及时解决，及时纠正。针对群众提出的教育乱收费，实行乱收费一票否决制，推行六条禁令，加大检查力度，共查处教育违规收费20余万元；狠刹了婚丧嫁娶大操大办之风，

实行婚礼宴请“限额制”和申报审批制，遏制大操大办宴席80余起；清理清退党政机关事业单位、国家公职人员无偿占用农村耕地草场，并公开招标承包清理清退出的耕地草场，为农村集体挽回经济损失55万余元。二是关注重点领域，对建设工程招标投标、清理国有土地和干部多占住房等重点领域的问题进行了专项执法监察，对这些领域中的违纪违规问题进行查处和纠正。对全县101个单位的3887名干部进行逐个调查落实，清退多占住房150余套，补交差价达万元；对全县行政事业单位个人借用公款情况进行清查清退，查出县行政事业单位341人借用公款万元；xx年下大力气整治国有土地滥开乱耕现象，在清理中收缴违法开垦机械和交通工具10余台，清退非法侵占牧道开垦的土地5633亩，防止了国有土地资产的流失。三是关注重要专项资金，如下岗职工基本生活保障金、再就业基金、移民经费、救灾资金等工作重点监督，确保按时足额落实到位。通过开展纠风、执法监察促进了党和国家方针政策、县委县政府重大决定的贯彻落实，纠正了不少侵害群众利益的难点热点问题，维护了社会稳定。

4、抓制度落实促源头治腐工作。围绕管钱、制权、用人三个关键环节，着重抓好这些方面的规章制度的落实，把制度建设贯穿于反腐倡廉工作的各个环节，体现到各个方面。近年来，纪委监察局围绕县委、县政府中心工作，对已有的廉洁勤政规章制度不断进行完善和重申，并根据实际分别制定出台了《禁止公车私用管理制度(试行)》《**县干部住房管理制度》、《**县禁止公款吃喝管理制度》等多项行之有效、切实可行的制度。在建立健全各项制度的同时，全面落实了一把手审批财务制度，狠抓了党风廉政建设责任追究；进一步落实了经营性土地使用权出让招标拍卖、建筑工程项目公开招投标、政府采购及产权交易四项制度□xx年对13000亩国有荒地以经营性土地“招、拍、挂”的形式，进行了公开招投标，收入达150万元以上；xx年严格规范建筑工程招投标，实行了“制标人”抽签制，有效堵塞了招标过程中的漏洞，增强了监督，得到了社会各界的好评；不断加大对于干部人事工作

的监督检查力度，严格执行了《党政领导干部选拔任用工作条例》，严把干部廉政审核关。通过建立健全各项制度，形成用制度规范权力行为、按制度办事、靠制度管人的机制，着力铲除滋生腐败的土壤。

(二) 信访工作情况

工作总结及思考 质量月工作总结与思路篇六

一、得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二、得益于工作上的创新。我们是在扬州国际珠宝城从事保安工作的。商场的特点是：出口多，人员杂。怎样预防公司的财产、人员受侵害，怎样做好消防工作，自己怎样把它做好就成了我不断学习和怎样改进的目标。扬州国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。

首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员

的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。

其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。

三、在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

四、得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。

20__年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

五、存在的不足和今后的努力方向。

一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐。

二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进。

三是工作上还存在一些不如人意的地方。

所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。20__年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让珠宝城领导满意，20__的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

工作总结及思考 质量月工作总结与思路篇七

本月的工作仍然以工资审核、内部转账、付款申请审核为主，中间还进行了松涛苑开发成本的测算工作。

- 1、人工费计算错误：安装公司姚明志工资计算错误：姚明志5月份实际出勤13天，休婚假16天，工资应为元。实际按29天（婚假按正常出勤计）计算为1540元，多计元。
- 2、定额套项错误导致人工费多计：生活基地回填ppr线管沟，不应套用夯填土，应套用松填土，多计人工约800元。
- 3、重复计算人工费的情况：设备公司重复（与上月重）计算竹架板装卸车码垛、丝杠出入库、丝杠除灰、蝴蝶卡盖出入库等人工费合计917元。

以上问题我们视情节轻重已按考核办法扣分或列入检查情况

进行通报处理。

1、松涛苑开发成本测算：本月我们组织有关人员结合原松涛苑测算经验和测算思路，再次对松涛苑开发成本进行了测算。在本次测算过程中我们首先根据测算目的确定测算思路，分析市场行情，分析所有与房产开发有关的收费标准、数据。反复讨论分析核算有关测算数据，包括前期的拆迁、回迁安置费用，建安成本、财务费用、销售单价、利润率分析等。在测算过程中我们也注重了对劳资科科员的指导，让她们积极的参与测算。

2、单项分包工程测算：本月我们主要对农垦工程分包的砼道面、生产路和田间路成本进行测算，海润一品地下车库外墙内侧刮水泥浆、抹灰，海润一品屋面造型维护架的综合人工单价进行了测算，采取定额测算和对分包人报价抽查核实相结合的办法进行。

从5月份转账的审核情况来看，也较以往有了明显的改进，各单位能够按照转账的要求和规定办理，本月存在问题相对较少，除个别单位和部门拖期上报外其余单位都能按时报送。本月仅福苑一部转给设备公司的转账存在问题多计机械费120元，建设公司转给设备公司的夜间发电、改造配电室等人工材料费和福海二部转给设备公司的车载泵人工及租赁费转账拖期上报。

以上事情可以说明，只要建设公司的有关人员都能够切实履行自身职责，问题是可以避免的，我们将在以后的工作继续加强对转账工作的监督指导。

工作总结及思考 质量月工作总结与思路篇八

二、存在的问题

三、今后努力的方向

(一)熟悉和了解公司制度，公司业务关联单位及人员.

(二)熟悉本岗位工作内部控制制度，发挥财务控制、监督的作用.

(三)严格遵守出纳人员要求恪守良好的职业道德.

以上是我近一个月以来出纳工作的一些体会和认识，也是我不断在工作中将所学的知识与实践相结合的一个过程.在今后的的工作中我还将不懈的努力和拼搏，做好出纳工作，努力实现自己的人生价值.在此我要特别感谢公司领导和各位同仁在工作中和生活中给予我的支持和关心，这是对我工作的肯定和鼓舞，我真诚的表示感谢！

工作总结及思考 质量月工作总结与思路篇九

转眼20__已经被抛在了脑后，我们__商场的又再次迎来了新的一年。在过去的一年里，作为__的保安人员，我们尽忠职守的管理好了自己负责区域内的安保问题，并做好了作为一名__员工该有的工作。一年来，我们__保安部也收到了不少顾客的感谢和领导们的表扬。

一、工作方面

在工作方面，我总是在工作中严格的要求自己，要求自己带着细心、严谨、热心的态度参加工作。__商场是附近非常有名气的商场，每天来往的顾客都不少。尤其是在周末或是节假日期间，客流量更是非常巨大。为了做好自己的工作，我们必须在岗位中打起十二分的精神，认真观察好人群中是否有可疑事件或问题。但同时作为__的员工，我们也不能对有需要帮助的顾客置之不理，要好好的给顾客指点。

在一年里，我也曾多次捡到顾客遗失的东西，在找到失主后，也得到过不少的感谢。但这都是我们应该做好的责任，理应

做好。

除了保卫，我们还有巡视的工作。我们在边巡视的时候，还要边注意商场的设施，对于出现问题的地方，如：坏掉的灯，出现松动的装饰，以及消防通道的通畅等。都在我们的巡逻范围内。在我们的细心保卫下，___商场全年为出现这方面的问题。

二、个人的提升

我们的___保安部很注重我们的提升。毕竟问题一直都在增多，我们也要不断的学习提升自己，才能做好自己的工作。

在一年的工作中，我们除了固定的身体锻炼，后面有加强了对商场安全问题的学习。在后面甚至举行了消防讲座等，培训。大大的提高了我们的安全意识。在每次学习过后，我们的安全意识都大大的提升，在工作当中，也能更好的完成自己负责的工作。

当然，在平时的时候我也非常注重自我的提升。不断的改进自己，向前辈们不断的学习如何更好的完成工作。

三、个人的不足

反观自己一年的工作，尽管一直都尽心尽力的完成自己的工作，但是还是有太多不如意的地方。而这些，都是因为自己的能力不足所导致的。为了改善这些问题，我也要加强对自己的管理，改善今后的工作态度，让自己成为一名出色的保安。

四、总结

总的来说，自己这一年做的不温不火，既没有多大的贡献，也没有出现什么问题。但是对于商场来说，也许这样没什么

问题的情况才是最为幸运的情况。在下一年的工作中，我也继续努力！

工作总结及思考 质量月工作总结与思路篇十

今天，市教育局人事股领导到我校对正副校长及领导班子进行届中考核，我谨代表学校领导班子向大家述职，请予审议。

一、领导班子建设明显加强

学校领导班子成员共有13人，平均年龄42岁，研究生1人，本科学历12人，中x员占92%。结构合理，整体素质较高，有x□有思想，有活力，有强烈的事业进取心，有办好镇江一中的高度的责任感和使命感，有深入一线调查研究、管理和教育教学难题，与教职工同呼吸共命运，扑下身子抓落实的严谨的工作作风。坚持用“五心”标准(信心、用心、精心、知心、放心)要求自己，“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。目前，大家在继承发扬历届班子团结协作、无私奉献的优良传统基础上，相互信任，相互支持，做到了既分工又合作，很好的发挥了领导班子的整体合力和战斗力，为学校的持续发展提供了坚实的组织保障。在新班子的带领下，全校教职工凝心聚力，落实“实施精细化管理，建设一流团队”的工作思路，聚精会神抓质量，一心一意谋发展，教育教学质量稳步提高，学校品牌不断攀升。

二、教师队伍建设全面加强

事实证明：教师是学校发展过程中最为活跃也是最为关键的因素。两年多来，我们在加强教师队伍建设方面作了大量工作。

一是强化师德建设。利用政治学习、专题教育等途径组织开展形式多样的师德教育活动，全面提高了教师思想素质和职业道德水平，扎实开展“学规范、强师德、树形象”活动。

坚持把师德作为评价和考核教师的首要内容，倡导顾大局、讲奉献、爱生敬业、依法从教，坚决杜绝有偿家教和体罚学生行为。二是通过“德、读、听、带、培、竞、写、研、著”九大战术，大力促进教师专业化发展，锻造不败金身，打造了一批能承担重任、成绩突出的教学骨干。

三、规范办学行为落到实处

通过制度建设，规范办学行为。把制度建设摆在更加突出的位置，坚持用制度规范行为，按制度办事，靠制度管人。学校紧紧围绕“坚持科学发展，办人民满意教育”的工作目标，绝不规范办学行为发生。严格执行收费政策，实行收费项目和收费员公示和收费持证上岗制，；严格按照新课程标准开齐课程，开足课时，确保学生全面发展；对各级学生进行常态编班，确保每个学生受到公平教育；严格教材、教辅资料管理，规范使用教材及教辅资料；坚决禁止占用节假日和休息时间组织学生上课和集体补课，规范各种考试行为，严格控制考试次数，不得凭考试成绩给学生排队。学校在20__年7月被评为茂名市义务教育规范化学校。

四、教育教学质量明显提升

人考入高州中学；90人考上城区四大中学，升入城区四大中学人数，列高州市第8名；有3人在高州市“缅茄杯”学科竞赛中获奖，并获得直升高州中学资格；有3人夺得高州市中考单科满分状元3人；初二(8)班刘荣锋同学继上学期在初一(9)班获高州市现场作文大赛一等奖(全市第四名)后，今学期又获茂名市现场作文大赛二等奖，受到社会的普遍好评。

五、各类安全隐患全面消除

安全工作是学校的头等大事。学校的交通安全、食堂卫生安全、校园学生人身安全等都是学校的重要工作，看起来简单，要做好很难，稍有松懈就可能酿成大祸。所以，安全责任重

大，学校领导非常重视，充分利用周一的国旗下讲话、主题班会、黑板报、学习园地和不定时的安全演练，增强了学生的安全意识，还不定期地对围墙、教室、宿舍等地方进行安全大排查，消除了安全事故隐患。

六、学校办学水平明显提高

新一届班子成立后，立即对校园进行科学规划，采取分步实施原则，先后投入500多万元，筹建了3000多平方米的新学生饭堂一幢(将在年内投入使用)，迁移了盘踞校门口多年的多根电杆，修缮了挡土墙、围墙，兴建了升旗台和大型综合性舞台各一个，配建了各类实验室、多媒体教室，改造了党员活动室、教研活动室、行政办公室、男生宿舍、教师宿舍、教师办公室，拆除500多平方米的d级危房，增设了校门口文化专栏;拟建一条近50多米的文化长廊，全面改造校容校貌，把校园打造成三区一场(即教学区、生活区、运动区及文化广场)相对独立又相互辉映的格局，营造了一个布局合理、环境幽雅、文化气氛浓郁的育人环境。更换了学生课桌椅及大批铁床，安装了闭路电视监控系统、数字自动广播系统、多媒体电教平台，配备了一大批现代化办公设备，学生宿舍安装风扇172台，教室安装风扇120台，大大改善了办学条件，两年间镇江一中迅速腾飞，先后被评为：高州市美丽校园、茂名市美丽校园、茂名市一级学校、茂名市义务教育规范化学校。

七、党风廉政建设有效强化

学校坚持把党风廉政建设责任制的落实摆上重要的议事日程，强化领导班子廉洁自律意识，以“廉洁文化进校园”和“创先争优”活动为抓手，深入开展廉政教育，做到常抓不懈，警钟长鸣。积极推行校务公开，深化民主管理和民主监督制度。充分发挥学校工会和教代会的作用，学校的重大决策、大宗物资采购、工程招投标、评先评优、改革方案的制定等等，学校都通过教代会征求广大教职工的意见，做到了公开、

公平、公正。构建了一个“反腐防变”的体系。

八、教育教学成果形势喜人

在新一届领导班子正确带领下，全校师生顽强拼搏，取得了令人可喜的成绩，学校先后被评为全国教育教学论文集集体三等奖、高州市文明单位、高州市先进基层党组织、高州市高中阶段招生工作先进单位、高州市中职招生先进单位、高州市依法治校先进单位、高州市普教系统社会治安综合治理优秀单位、高州市先进团委、高州市五四红旗团委、高州市先进职工之家、高州市人口与计划生育先进工作集体、高州市中小学优秀主题班会课评选活动二等奖。学校《明珠》文学社被评为茂名市优秀文学社，《明珠》报被评为茂名市优秀文学社刊；5位教师被评为高州市优秀班主任，1位老师被评为茂名市优秀教师，4位教师被评为高州市优秀教师，8位教师被评为高州市教师职业道德先进个人，4位教师被评为教坛新秀；县市级优秀课例6个；教育教学论文获奖励40篇，获省级奖励20多篇，获茂名市级奖励10多篇，获高州市级奖励100多篇。学生有80多人次获市级以上奖励。

反思过去，我们发现许多工作仍存在不足的地方，特别是面对学校的发展遇到的各种问题和矛盾，我们忧心忡忡，顾虑重重。如何尽快实现学校的跨越式发展，提高学校办学品位，如何在初一新生成绩偏低的客观条件下提高教学质量，如何限度挖掘师生潜能，再创辉煌，这些问题需要在今后的工作中努力思考，认真。学校领导班子有决心有信心，我们将在今后的工作中扬长避短、开拓创新、群策群力、共克时艰，为学校事业发展作出新的更大的贡献。