

最新企业领导发言 企业年会领导演讲稿(优质7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业领导发言篇一

律回春晖渐，万象始更新。我们告别成绩斐然的20xx[]迎来了充满希望的20xx[]值此新春到来之际，我谨代表集团董事局，向全体职员的努力进取和勤奋工作，投资者给予公司的真诚信赖、中外客户的热情支持致以深深的谢意！祝大家在新的这一年里和气致祥、身体健康、家庭康泰，万事如意！

20xx年，在各级经营团队和全体员工的共同努力下，维科先后取得了与xx公司合资、夺得xx开发权、进军xx产业、发展板块启航等振奋人心的重大突破；集团20xx年各项经济指标比往年有了较大增长??这些令人欣喜和振奋的成绩证明[]xx公司的战略是清晰的，定位是准确的，决策是正确的；通过这些成绩，我们看到了一个充满生机和活力的新xx[]在这里，感谢这个伟大的时代！更感谢一年来全体维科人的不懈努力！

创新成就未来！变革创新、知行合一 是xx通向未来之路。在当前，变革创新就是完善公司治理结构，建立和完善层次清晰、责任明确的三个层面的管理体制，加大激励力度，实施企业再造与流程创新，在管理力度和管理风格上实现突破；知行合一就是针对不同的层面，在管理上严格要求、在经营上慎重求实、在技术上掌握核心，真正做到战略合理、组织高效、制度完善、流程顺畅，人员精干。

机遇与挑战同在，光荣与梦想共存。xx经过管理变革，背靠优秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天！

最后，祝愿大家新春愉快，身体健康，合家欢乐，万事如意！

企业领导发言篇二

尊敬的刘董事长、张书记、杨副总，各位领导，同志们：

一、以认真、专业、务实的工作作风，认真落实党建和党风廉政建设责任制，按照山东*有限公司党委的工作部署，认真抓好党建、党风廉政建设、实现思想政治工作、职工队伍建设和企业文化建设的制度化、规范化、经常化。紧紧围绕搞好生产经营、稳定职工队伍、促进企业发展的中心，不断适应新形势、新任务的要求，不断创新工作思路，不断改进工作的方式方法，积极主动地发挥好党委、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。

二、按照“创新、规则、沟通”和“严、细、实、快”的工作要求，切实加强领导班子的团结。常言说：团结就是力量、团结出战斗力、团结出效益。从我自身做起，做到“思路要创新、办事守规则、工作多沟通。”按照党的民主集中制的组织原则，领导班子及成员要以坚强的纪律意识和党性观念，讲政治、讲大局、讲团结、讲纪律，团结协作，相互沟通、相互支持、相互配合，少推诿、少埋怨、少指责，多沟通、多宽容、多补台，团结带领领导班子形成团结奋斗、作风顽强、开拓创新良好风气，创建“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好、”的“四好”领导班子。

三、改进工作作风，提高领导艺术。工作要学会“弹钢琴”，抓主要矛盾，调动和发挥各方面的积极性。多深入现场、多深入实际，多调查研究，按照刘董事长提出的工作守规则、

有激情、创新、坦诚、沟通，奉献，有现代意识，不断加强学习，不断提高政治素质和业务能力，切实增强工作的执行力。

四、以强烈的事业心和责任感识大体、顾大局，做山东*有限公司重组整合的支持者、服从者和奉献者。要从我自身带头做起，并教育引导干部职工以山东改革发展大局为重，讲政治、讲纪律，讲大局，服从服务于山东工作大局，自觉遵守山东*有限公司的各项规定和工作原则，爱岗敬业，勇于负责，率先垂范，积极主动、认真落实、不折不扣地完成山东*有限公司的工作任务，为实现山东奋斗目标作出应有的贡献。

五、事事处处严格要求自己，自觉廉洁自律。作为一个领导干部，能不能廉洁自律，不但直接关系到自己的形象和权威，更是关系我党民心向背、生死存亡的大事。要自觉把自己置于广大干部、党员、职工群众及家属的监督之下，严格要求约束自己，同时，要求领导班子成员、中层领导干部及管理人员，在自觉廉洁自律的前提下，还要管好自己的亲属、身边的人和下属，做清正廉洁的领导干部。

今天在这里参加公司中层领导评议上岗，接受各位的评议，做为一名老同志，我与同志们一样感到很欣慰，这是公司三项制度改革迈出的重要一步，标志着公司选人用人机制的不断完善，虽然竞争本身是残酷的，但却有利于优秀人才脱颖而出，特别是有文化、素质高的年轻人有了更多的机会。就我个人而言，由于年龄的关系，也许这是第一次，也是最后一次参加评议，我衷心希望这种制度能够一以贯之得到落实，发挥应有的作用，也希望更多的年轻人在竞争中尽快成长，为公司的发展竭尽所能。下面我就担任社保中心主任岗位上的工作学习情况作一汇报，请评议。

年7月我调到社保中心工作，当时公司社保处刚刚成立，许多基础性工作千头万绪，我与同志们一起，在公司党政支持下，严格执行国家及行业相关政策和规定，建立健全个人社保档

案和帐户，加强个人医保和失业金管理，使公司养老、医疗、失业保险的收缴管理走上了正规。

从年到年，社保中心为公司5960名职工建立了社保档案和养老保险个人帐户，发放了养老保险手册；为879名职工办理了离退休手续，养老金社会化发放始终保持在100%。养保险工作的规范化、制度化、科学化保证社保档案及缴费帐、表、卡的完整、准确，职工可随时查询个人帐户，增加了个人帐户的透明度，提高了职工的参保意识和缴费意识。

公司的养老保险工作始终走在全省行业企业的前列，多次受到了原煤炭部和省劳动保险公司的表彰，并连续6年被上级主管部门授予“先进单位”的称号。

作为企业的社保机构，充分保障职工和企业的利益是我们的主要责任，在政策允许的情况下，最大限度地保障企业的利益。比如，在年，在保证职工个人帐户划拨和养老金发放的前提下，我们将1-9月养老保险企业缴费比例从24.6%调整为6.5%，为公司节省资金1100多万元。

从年至今，公司实施医疗制度改革已近5年，医疗改革工作取得了可喜成绩。改革后的医疗保险保险制度采取公司内部大病统筹和个人帐户相结合的模式，完全符合国家医改政策。这种统帐结合的模式，体现出较好的公平性和互济性，明确了个人和企业的分担责任，增强了医疗费用的可控性，在坚持适度保障的基础，把医疗负担严格控制在医保基金，企业和个人的可随范围内。截至年，社保中心共为全公司近万名职工建立了医疗保险个人帐户及档案。医疗保险覆盖了除临时工、季节工以外的所有职工。5年多来，为职工报销大病住院3200多人次，小病门诊2800多人次，累计节约医疗费用20xx多万元。在职工的医疗需求得到切实保障的同时，有效遏制了医疗费用的盲目扩大。

可以说，近几年，公司生产经营面临诸多困难，但公司党政

对社会保险却始终非常关注，养老、医疗、失业保险的缴费及执行情况从未因公司经营困难而受阻，参保职工的权利始终得到保障，社会保障的“稳定器”作用得到了充分发挥，为公司的“三项制度”改革提供保障。

随着社会保障体系的日益完善，社保工作的任务将更加繁重，作用更加重大，社会程度更加提高，我决心和同志们一起，履行业务职责，执行国家规定。

尊敬的各位领导，各位亲爱的伙伴们：

大家好！

今天对我来说是一个极不平常的日子，也是我人生中的一个重要转折点，因为今天我被公司老总正式任命为我们公司的技术部经理，我的职位是由全体员工集体选举出来，非常感谢大家！

我深信，企业的竞争就是人才的竞争。人才的竞争就是质量的竞争，质量的竞争就是品牌的竞争，品牌的竞争就利润的竞争。“尊重”是我们以人为本的体现。在此由衷的感谢集团各部门、分公司长期以来对全上品的帮助和厚爱。我相信，我们的合作与交流是我们共同进步的源泉，让我们伸出合作的手，把我们公司的事业推上一个新的台阶。

担任总经理期间，我将秉承我们以往的精神，在新的岗位上，积极努力工作，认真履行总经理的职责，认真学习餐饮专业知识让管理走上规范化的轨道，建立能有效按公司要求完成好工作和达成目标的团队，做好产品研发，丰富产品。把我们“自然、健康、快乐”的全上品更大的服务于大众。

我将要把我们餐饮公司的业绩提高上去，在以往业绩基础上提供十个百分点，我们完全有能力做到着一些，只是由于我们的一些小细节的不够导致了现在的业绩没有得到充分的提

升。我之前就已经看到这些缺点了，我相信只要我重点将缺点找出来，加以改正，我们的业绩就会上去。

如果我不能做到这一切，或是我们公司的业绩下去了，那首要责任就是我的，我责无旁贷，我也不会掩饰我的错误，我将会辞职，退位让贤，我说到做到！

在此我祝公司欣欣向荣，各位同仁身体健康，并通过你们传达，祝你们家人健康、快乐、万事如意。

共2页，当前第2页12

企业领导发言篇三

演讲稿可以提高演讲人的自信心，有助发言人更好地展现自己。在发展不断提速的社会中，很多地方都会使用到演讲稿，为了让您在写演讲稿时更加简单方便，以下是小编收集整理的企业中层领导竞聘演讲稿，希望对大家有所帮助。

尊敬的各位领导，同事们：

一是有强烈的责任心、敬业精神和丰富的仓储工作经验。我做事，最大特点是爱岗敬业，勤奋负责，不管是什么事要做就一定要做得更好，争取精益求精。我参加工作以来，曾在多个工作岗位上工作过，我都能虚心学习，不断进取，不断积累，使自己尽快进入角色。特别是在三年的保管员和七年站台保管员的工作经历中，对我成长尤为重要，积累了较丰富的工作经验，使自己的仓储工作技能得到了进一步的提高和锤炼。我坚持干一行，爱一行，尽职尽责的完成领导交办的各项工作，在平凡的岗位上，取得了较好的成绩，得到了领导和同事的认可，取得了中级保管员证书，在获得了优秀员工的殊荣。

一、加强学习、恪尽职守。坚持以科学发展观为指导，围绕院中心工作，推进工作创新，用出色的工作业绩，做践行科学发展观的表率。虚心向领导学习，向同事请教，努力学习新知识、掌握新技能，尽快适应岗位需要。牢固树立发展意识、服务意识、实干意识，按照站位高、标准高、有创新、有突破的要求，尽职尽责，全力完成各项工作。

二、摆正位置、和谐共事。作为副职，我会明确自己的身份，善于站好位置，做到到位而不越位。在日常工作中，做好“配角”当好助手，乐于“补台”、诚于“辅佐”、巧于“协调”，从于“全局”积极支持和配合科室领导，按照分管职责协助抓。好工作、圆满完成各项任务。

三、自觉奉献、团结协作。做到爱岗敬业、履行职责，率先垂范、严于律己，珍惜使命、增强约束，牢记职务就是责任，努力争当一名合格的中层干部。同时，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，多为他人着想，多做换位思考，充分发挥好纽带作用。

四、以身作则，勇挑重担。在工作中要以身作则，带头表率，敢抓敢管、勇挑重担。力争在工作中显示实力，在服务中形成动力，在创新中增强压力，与人交往中凝聚力，我将主动作为、积极作为，当好检察事业发展的加油站、助推器。

各位领导、各位同事，古人云：不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。竞争上岗，有上有下，不论上下，我都将以此话自勉，扎实走好每一步。谢谢大家！

各位领导、各位同仁：大家好

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，而且我的处世哲学就是不与世人争。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，一方面是因为，表明我对站长推行领导岗位竞聘上岗机

制的拥护和信任;另一方面;通过这次演讲,锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交思想,同时,准备让人评价优劣长短,接收站长和大家对我的挑选。我相信,通过这次竞聘活动,必将使我站下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端。

首先,简单介绍一下自己的经历。1981年考入合肥无线电学校,83年毕业分配到合肥无线电一厂工作,1984年考入省人防通信站工作,85年考入解放军通信指挥学院首届人防通信指挥班,87年毕业后回通信站工作。88年至90年停薪留职在省粮油进出口公司工作。90年被组织派往上派进行为期8个月的社教活动。91年任通信科科长,93年任政秘科科长,96年任通发公司副总经理□20xx年10月到武汉通信指挥学院参加全国通信站站长的通信业务培训班。现负责通信科工作。

一、我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风

做为领导,必须先做好人。一个领导无能,最多是件次品,而一个品德不好的领导,则是危险品。

我在为人上,胸怀坦荡,公道正派,善解人意,与人为善,不搞小动作,这么多年来没有和任何人当面红过脸,背后搞过人。始终认为:在个人修养上,认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的,而是经过不断学习,修练培养而来的,所以,平时我只要有空在不影响工作的前提下,读书,习字画,从不教一日闲过。努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。在工作作风中,能吃苦耐劳,认真负责。别人不愿做的事我做,要求别人做到的事,自己首先做到。从不揽功 诿 过,假公济私,与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做,从不无故推诿。91年新婚后一周,即被领导派往肥西搞社教活动,没说一名怨言。

我第二个有利条件是:我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体,顾大局,处理问题较为周全,工作认真

负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。在肥西开展社教活动时，一个人负责有几千人的一个大村，在各种复杂的情况下，独自一人组织完成了从宣传动员，查对财目，公开选举到组建新的村班子的各项艰巨任务，受到当地群众的热烈欢迎和领导的表扬。在通信科、政秘科、公司工作期间，也都能较好的处理协调好与上下左右的关系，没有出现过大失误。

轻松的应对自如。我在通院学的专业是人防通信指挥，并参加了20xx年全国人防通信站长培训班，在平时工作中也积累了不少政秘、通信等专业知识，具有通信站干部必须具有的专业知识和素质。在这次20xx年全省单边带电台演练中，就专业地、有条不紊的指挥了整个网上演练。顺利地完成了这次演练任务。

1、全面可靠地保障省人防办通信的畅通无阻，为机关搞好服务。通信站的天职是服务，本质是服务，体现的价值也是服务。目前重点任务就是抓好话务、电台、环境卫生，指挥所指挥大厅和窗口服务质量和水平。

2、不断开拓通信站的生存空间和发展空间，

3、利用一切手段、渠道、机会加大培训力度、提升人才培养层次，全面提高全体人同的综合素质，以适应不断更新的通信手段和通信站发展中所需的人才。

4、拓宽各种渠道，采取多种形式，调动各方面的积极性，增加收入，以满足站里工作以及全站人员不断增长的物质文化需要。

5、建立和规范一系列规章制度，通过对财务、文档统计、房屋租赁、考勤、执勤、设备维护、采购等一系列规章制度的建立和规范，使工作规范有序，做事有章可循。

6、建立和完善各种竞争、淘汰聘用等用人机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而使我站人人有岗位、人人有事做，机构健全，人岗适宜，定位准确。作为副手，一切都要以站长的工作思路和目标为中心开展做好自己的工作。

二、摆正位置，做好配角、当好参谋

副职的主要职责，对站里的全面工作，要尽其所有，收集各种信息供站长参考，向站长提供各种建议和主张，帮助站长顺利作出决策，其次，要有统筹兼顾的思想，当好站里的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。当站长注意外务活动时，自己要坚守内部事务，当站长转向内部事务时，自己则承担对外的交涉，弥补站长所不能的面面俱到，当站长因工作需要回避责任时，自己则要站出来承担恶名，自觉维护一把手的形象。

总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

三、天时不如地利，地利不如人和，家和万事兴

四、上岗后要以服务为目的，不以争取为目的

我的演讲结束，谢谢大家！

尊敬的各位领导！下午好：

本人王建宏，毕业于西安电力学校□xx年7月参加工作，先后在甘肃火电公司、西北电力建设调试研究所、张掖发电公司工作过，在安装单位、调试单位、电力生产单位从事过热控技术员、调试工程师、热控专工和技术部综合专工职位，主要参与了玉门水电厂、烟台电厂、宁波造纸厂、西固电厂扩建工程的安装工作，参与了铜川自备电厂、红雁池第二电厂、蒲城电厂的热控调试工作，全面负责了窑街自备电厂#1机组

的热控安装管理工作，全过程负责了张掖电厂热控基建、调试、生产管理工作。牵头编制了张掖电厂生产管理制度、流程，负责张掖电厂生产考核、管理和生产费用控制等综合性生产管理工作。曾获得甘肃火电公司xx年先进个人□20xx年度西北调试所先进个人和张掖发电公司20xx□先进工作者。

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路

以文化凝聚人心，制度驾驭人性。分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的优秀团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

最后，我也给自己投上一票，相信自己，相信过去一直优秀的我一定胜任中层管理工作，再次感谢领导对我的信任，谢谢各位领导！

企业领导发言篇四

律回春晖渐，万象始更新。我们告别成绩斐然的20xx[]迎来了充满希望的20xx[]值此新春到来之际，我谨代表集团董事局，

向全体职员的努力进取和勤奋工作，投资者给予公司的真诚信赖、中外客户的热情支持致以深深的谢意！祝大家在新的 一年里和气致祥、身体健康、家庭康泰，万事如意！

20xx年，在各级经营团队和全体员工的共同努力下，维科先后取得了与xx公司合资、夺得xx开发权、进军xx产业、发展 板块启航等振奋人心的重大突破；集团20xx年各项经济指标 比往年有了较大增长？这些令人欣喜和振奋的成绩证明□xx公 司的战略是清晰的，定位是准确的，决策是正确的；通过这些 成绩，我们看到了一个充满生机和活力的新xx□在这里，感 谢这个伟大的时代！更感谢一年来全体维科人的不懈努力！

创新成就未来！变革创新、知行合一 是xx通向未来之路。在 当前，变革创新就是完善公司治理结构，建立和完善层次清 晰、责任明确的三个层面的管理体制，加大激励力度，实施 企业再造与流程创新，在管理力度和管理风格上实现突破； 知行合一就是针对不同的层面，在管理上严格要求、在经营 上慎重求实、在技术上掌握核心，真正做到战略合理、组织 高效、制度完善、流程顺畅，人员精干。

机遇与挑战同在，光荣与梦想共存□xx经过管理变革，背靠优 秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会 迎来更加辉煌的明天！

最后，祝愿大家新春愉快，身体健康，合家欢乐，万事如意！

企业领导发言篇五

各位领导、团员同志们：

在团市委、团区委领导的亲切关心和指导下，今天我们团委 会正式成立了，首先我谨代表公司董事会、公司领导向团委 会的成立表示热烈的祝贺！向前来参加会议的团市委、团区

委的领导表示欢迎和感谢！

公司团组织的建立，是我们公司全体员工政治生活中的一件大事，标志着我公司的团队集体精神建设上了一个新的台阶，思想政治建设树立了新的起点，公司领导发言稿。

国内外的成功企业都反复证明了，是否具有一种好的团队精神与组织结构，已成为影响企业发展的一个重要因素。我们成立团委会，就是为了利用其组织优势，培养职工的团队精神，提高职工相互协作的能力，在公司与员工之间建立一种相互信赖的关系，把公司发展与员工个人的成长成才紧密相连、有机统一，从而促使公司和员工都向着健康方向发展。

今天借此机会，我想从团委会领导班子和团员青年两个层面，提两点希望：

一是希望新成立的团委会能够结合公司的实际情况，积极探索共青团工作的新方法、新思路，努力提高自身素质，充分发挥自身在政治、文化、管理方面的功能，团结和带领广大团员青年积极的开展工作，在丰富青年员工业余文化生活的同时，不断加强业务技能的培训，开阔视野，提高广大员工的知识水平和业务能力，帮助青年员工提高自我约束的能力，以及帮助员工解决生活工作中的种种困难，促进团员青年成长成才。也就是说团委会的工作重点就是竭诚服务青年，这是团委会代表和维护青年利益的根本途径。团委会领导班子必须高扬服务的旗帜，树立服务理念，强化服务意识，拓展服务领域，落实服务措施。并且在服务的内容上尊重青年的选择，在服务过程中关注青年的感受，在服务效果上注重青年的评价。要陆续开展一些有价值的旨在服务青年的一系列活动，增强公司的向心力、凝聚力和战斗力！为公司的发展增强后劲。

二是希望广大团员青年珍惜学习机会，以朝气蓬勃、奋勇上进的形象，在今后的团组织活动中，相互学习，相互交流，

团结向上，积极进取，增强自身建设，树立正确的理想、信念和价值观。在团员中，很多同志都是公司的骨干力量，希望你们在工作岗位中投入饱满的热情，为公司的管理、建设和发展献策出力，充分发挥青年团员的先锋模范作用，争创先进，为企业的做大做强增添力量。

我想我们****，以后在团委会以及广大团员青年的共同努力下，将迎来一派积极向上、团结协作、争创先进的朝气蓬勃的景象。****也必将迎来一段长足快速的发展！

团员青年们，最后愿公司团委会建立后，与时俱进，开拓创新，在我们****这个大舞台上实现一个新的突破，祝大家“五四”青年节快乐！

谢谢大家！

企业领导发言篇六

大家上午好

今天我很荣幸能站在这里参加竞聘活动，此时此刻，我的心情是既激动又忐忑，激动是因为我终于实现自我突破，站上了这个演讲台，因为我有演讲恐惧症，现在都手心冒汗、浑身哆嗦；忐忑是因为我还从未以这种方式面对大家，属于大姑娘上轿——还是头一回。首先我要感谢各位领导和同事的信任，给我这次竞聘教务处副主任的机会。这不仅是一个展示自我的舞台，更是一次锻炼、学习和提高的机会，我愿意进一步为大家做好服务工作，在此把我的基本情况向各位做个汇报。

一、自身情况

我叫，现年xx岁，中共党员□20xx年毕业于，大学本科学

历□20xx年前，我满怀憧憬踏上这片热土，开始了我的教学生涯□20xx年的磨练，我已从一个稚嫩的大学生变成一名合格的人民教师□20xx年来，我立足本职工作，服从领导、团结同事，爱岗敬业、默默奉献，从不计较个人得失，甘心情愿为学校奉献自己的一切，时刻以一名优秀教师和优秀党员的标准严格要求自己□20xx年来，我有9年担任班主任工作，我乐于与孩子们打成一片，我也乐于享受孩子们给我带来的烦恼和幸福□20xx年来，我不断地提升自己的教学和管理水平，提升自己的业务素质，我的论文在全国性杂志上获过奖，我在全市优质课比赛中也取得过较好成绩，我的学生在全国残疾人运动会游泳比赛中获得第四名，我最近带的两届毕业班，高考成绩都是同类班级中最好的□20xx年来，我一直忠诚于党的教育事业。当然成绩的取得主要是因为领导的关心和同事的支持，在此表示感谢。

二、对竞聘工作的认识：

我之所以申请竞聘教务处副主任职务：

一是基于我对教务处的认识。教务处是学校领导与老师沟通的桥梁和纽带，要做好上情下传，下情上达，做好工作的落实。要以学校的发展为根本，当好建议者、执行者和补救者；要以绝大多数老师的正当利益为立场，敢于坚持正确观点，适时提出合理化建议。教学是学校的中心工作，其中教务处的的工作首当其冲，教务工作在校长领导下，做好学校教学管理工作，落实学校的教学管理目标、任务、计划和措施，执行学校对教学常规要求的各项规定，了解教学效果和存在问题并及时改进。做好教学档案、学生成绩、学籍管理等工作。

二是基于对我自身认识。我有为学校、为老师们服务的意愿，而且我具有良好的政治思想素质和敬业精神，具有一定的教学管理实践经验和业务能力，具有一定的组织协调能力。

三、对竞聘岗位工作的设想：

1、认真：认真履行岗位职责，当好助手和参谋，认真贯彻学校教学工作意图，做好教学常规工作，为实现xx中学教学质量的进一步提升而共同努力。

2、推动：推进“以生为本、减负提质”的课堂教学改革，培育“品质课堂”，实施现代教育，全面落实教委提出的“135”工作思路。

3、深入：深入课堂，掌握教学动态，及时总结，树典型、创先进。

深入教师，了解教学情况，诚恳听取教师建议，帮助改进教学方法，提高教学效率。

深入学生中间，了解学生的学习情况，加强师生沟通，提高学习效率。

5、坚持：坚持为师生服务的原则；坚持公平一致的原则；坚持能力本位教育的原则；坚持人性化管理的原则；坚持质量第一的原则。

以上就是我的基本情况和我对竞聘工作的一些粗略设想。常言道：大风乍起，正是扬帆之时，今天我勇敢的站在这里，对我来说其实已经是一种胜利。如果我竞聘成功，那是领导和同事对我新的鞭策，如果竞聘不成功，我依然是一名幸福的x中教师。最后我想说的是，亲爱的朋友们，当我走下讲台时你们所看到的那双深邃的眼睛，其实是一双值得信赖的眼睛。谢谢！

企业领导发言篇七

职工家属同志们：

在××上下以昂扬向上的的精神状态，求真务实的工作作风，共同为实现今年工作目标而努力拼搏并取得较好成效的进程中，今天我们在这里共聚一堂，用优美的舞姿、嘹亮的歌声和美好的愿景，庆祝自己的节日，赞美美好的矿山。在此，我代表矿党政工，向全矿职工家属、离退休老同志致以亲切的问候！向辛勤工作在各个岗位上的职工致以崇高的敬意！

在近半个多世纪的峥嵘岁月中，一代又一代××矿工发扬“特别能战斗”的光荣传统，在艰苦的岗位上默默奉献，用宝贵的青春年华为国家经济建设和矿区的长远发展作出了巨大贡献。为在新的历史条件下进一步增强企业凝聚力，激发职工爱企业、爱岗位的热情。

近几年来，××职工家属在深化企业改革和激烈的市场竞争中，紧紧抓住安全效益这个中心工作，以良好的思想作风和饱满的精神状态，以高度的主人翁精神，在本职岗位上，忠于职守、乐于奉献、勤奋工作，保证了矿各项工作的顺利推进，安全生产取得较好成效。实践证明：×××广大职工是能经受住各种考验，是能克服各种困难，是值得依赖的职工队伍。

进入今年以来，全矿职工抓住加快发展的重要战略机遇期，围绕矿工作会议制定的“以经济效益为重点，以降低成本为核心，以管理创新为手段，以加强党建为保障”的总体思路和主要奋斗目标，突出质量标准化主线，认真学习、积极贯彻、严格管理、狠抓落实，我矿经济运行出现好的态势、安全生产形势稳定发展、精神文明建设不断加强，全矿上下呈现出蓬勃向上的生机和活力。第一季度实现利润××万元，已安全生产××天。这都是全矿职工家属共同努力的结果。

五月是劳动者和工人阶级的节日，同时又是煤炭生产的黄金季节，也是能否顺利完成今年各项奋斗目标的关键时期。我

们要以工作会议精神为指导，进一步振奋职工精神，认真开展好安全生产警示教育活劢，切实增强安全意识，强化现场管理，实现安全生产的长治久安；进一步转变观念，扎实推迚质量标准化工作，从思想和行动上重视这项工作，自觉地把质量标准化工作融入到生产经营管理中去，不断夯实安全管理基础，把标准化工作推向前进；要发挥“红五月”的动力效应，树立克服困难和压力的信心，二季度我矿面临接替和经营形势严峻的问题，对这些困难和问题，我们要有好的心态，要有敢于拼搏和奉献的精神，只要全矿上下步调一致、勤奋工作，一定能克服和战胜这些困难，一定能促进我矿安全和煤炭生产的大好形势。

“五月榴花照眼明，枝间时见子初成”。希望全矿职工继续发扬工人阶级的优良传统，团结一致，共同努力，确保五月份各项目标的实现，为完成全年各项目标而努力工作！

最后祝文艺演出圆满成功！