

# 最新机械公司年度总结(模板6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 机械公司年度总结篇一

4. 今后的打算。根据今后的工作任务和要求，吸取前一时期工作的经验和教训，明确努力方向，提出改进措施等。

需要注意的问题

2. 一定要实事求是，成绩不夸大，缺点不缩小，更不能弄虚作假。

3. 条理要清楚。总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。

4. 要剪裁得体，详略适宜。

5. 工作总结的具体写作，可先议论，然后由专人写出初稿，再行讨工作总结会议论、修改。最好由主要负责人执笔，或亲自主持讨论、起草、修改。

6. 工作总结最好是要根据领导的意思来展开，把日常工作叙述一下，好的工作方法分享一下，不好的工作方法写出改进措施。

## 机械公司年度总结篇二

一、20xx的工作成绩

我是一名刚踏入社会的大学毕业生，毕业于工业职业技术机械设计与制造及其自动化工程专业。作为新员工，首先，参加公司的培训工作，了解了公司的基本情况，了解了自己在公司岗位工作的基本工作和任务。作为一名新员工，同时，我也积极地参加公司组织的其它培训，学到了许多以前没有接触到的知识和理念。正式进入工作岗位后，起初，感到一切都很茫然，我虽然是学机械专业的，。在学校只学习了一些理论知识，实践的机会很少，车间是我学习和实践的好地方。到车间后发现以前在学校学的理论知识太肤浅，工作起来非常困难，在工地我就向工人师傅虚心的请教，有不明白的地方我就问。对这些设备图纸看起来都是很忙然，只有走上工作岗位后，才知道自己的学识很肤浅，要学习的东西很多，所以，我就虚心向师傅请教，多问，多看图纸，立足于岗位工作，从基本做起不怕不会，就怕不学，不问。在见习期间，由于我勤奋好学，加上师傅的指导有方，很快，就对公司的设备有了基本的了解。见习期，我的工作主要是协助师傅装配，到库房领零部件，同时，也是对零部件有一个认识，在装配中，知道它在整个设备中所起的作用。在装配工作中，只能做一些基本的工作，攻丝，钻孔之类的。虽然这些工作看起来不起眼，但是，它也是做一个装配工作应有的基本功夫。所以，我对这些小的工作，做的也是特别仔细，做不好的话就要别人来返工，同时也是浪费别人的工作时间。在工作的同时，我也发现自己的机械制图能力不是很好，我结合工作的需要和我个人的实际情况，重点学习了autocad制图方面的有关知识。使得自己在机械制图方面的基本功有了很大的提高。这给我以后的工作带来了很大的帮助。通过这一年的工作实习，使我在机械知识和工作方面，都有了很大的提高。

## 二、工作成绩(20xx--20xx)

经过一年多工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取

得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这一年的摸打滚怕，我深刻认识到：细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。由于我们的见习工作结束后，就是正式参与设备的装配了。也就是要独立的去工作了，师傅只是起指导的作用，关键在于自己。由于我在实习期间的好学和认真的工作态度，练就了很好的基本工，所以工作起来就很顺利，识图能力也很不错，很快就适应了独立装配的这份工作，而且也多次受到领导的好评。由于我在实习期见，一直在箔绕机小组，所以，独立工作后，也就是跟着师傅们一起继续装配箔绕机。由于箔绕机是一个液压元件比较多的设备，它主要靠液压驱动来完成工作。所以，它就有很多液压阀和油管。由于液压是一个比较麻烦也是一个比较难搞懂的问题，刚开始，老是搞不清每一个液压阀的原理和它所控制的部件，不是装反就就是把进油与回油弄反，后来在师傅的耐心的讲解和指导下，慢慢的掌握了它的窍门，加上平时多和设计人员沟通，这些问题也就慢慢的随之解决，现在觉的它也没有什么难的，只是，没有掌握窍门而已。还有就是，箔绕机有一个众所周知的难题，那就是硬路油管的弯制。由于以前采用胶管连接，时间长了，就容易出现老化现象，漏油现象严重。为了解决这一问题，采用无缝钢管连接。由于胶管软可以任意布置，可是硬管就不行了。硬管必须在连接前采用气焊加热后，将它弯制成各种不同的角度，难就难在角度的控制上，大了或小了都不行的。弯制成型的油管既要外观漂亮美观，还要保证焊接的地方无砂眼，不漏油，这就凭的是一个经验了。由于，我刚开始，没有什么经验，对管子的角度控制不好，不是大了就是小了。弯制出来的管子老是装不到位，或者就是长了，短了，在设备上无法布置，很多管子都报废了，在这时候，我就及时向师傅请教，多学习他们在弯制油管时的一些方法，看他们弯制时是如何控制角度的，我再自己结合师傅们讲的，以及参照他们的方法，先弯制一些角度简单的，在其中慢慢的摸索经验，熟能生巧，终于在我的刻苦努力下，攻克了这个难关。

### 三、工作成绩(20xx--20xx)

经过两年的装配工作，平时在实践中的积累，以及从师傅身上学到的东西，多多少少也积累了一些工作经验。由于公司是生产设备，我们生产部的工作不光是装配，更重要的设备的调试工作。调试工作经验是最重要的。从开始，我就慢慢接触设备的调试工作，当然刚开始，还是跟着师傅一起调试。调试就是在设备装配工作完成后，通电，检查设备的各部分传动是否正常，并对设备进行空运转，检查，排除一切异常情况，并完成设备的合格出场，给现场安装调试工作提供更好的便利条件。由于在平时的装配工作中注意积累工作经验，知道每一部分的控制元件，每一部分的运转情况。所以，学起来并不是很难，由于很多零部件都是外协加工的所以难免会有一些问题。调试时，稍不细心，就很难发现问题的所在，哪一个部分不能正常运转，或是没有动作，或是着是动作不灵活，就会走很多的弯路，找不到问题的所在，不能及时处理问题。平时我跟着师傅慢慢的学，看着他们怎样去做，遇到每一个问题，怎样处理，把每一个问题都细心的记下来，等自己独立调试的时候，遇到同样的问题就容易解决了。自己独立开始调试了，刚开始的时候，也是很很顺利，问题很多，每次遇到问题，我都能把它记下来，有些问题就是在装配时，由于没有安装好，所造成的，比如油泵装配不正，噪音大。或是液压阀进出油管接反，或是部件配合过紧。等原因造成的。发现了这些问题，以后在装配中就会注意这些问题，避免在调试时带来麻烦。有些问题是因为外协件的不合格所造成的，运装不正常等，这些问题在以后装配工作中可以提前排除的，就可以排除，不能排除的，在以后的调试的工作中，发现这些问题，就知道原因在那了，如何去解决了。通过一段时间的调试，慢慢的设备调试经验积累了一些。就到现场安装调试。刚开始每次也是跟着师傅去现场，主要工作还是协助师傅完成设备的安装调试工作。但是，更重要的工作是学习如何顺利完成现场的设备安装调试，学习现场安装调试工作如何去做。不到现场是不知道，设备是如何工作的，在公司的每次调试，都是空载运行，只知道各部分的运

转情况，无法了解到每一部分的具体的工作情况。只有到现场才能看到。同时到现场不光是看到公司的设备，同时，还可以看到同类设备，可以学到更多的机械方面的知识。看到别人的优点。箔绕机主要是生产低压线圈的绕制。同时，因为在现场要完成验收工作。就要生产成品。调试时，会遇到在公司调试所不能以到的问题，主要问题就是跑偏，收料不齐的现象，我就协助师傅查找原因，因为他们的经验比较多，遇到问题就很快就解决了，每遇到一个新的问题，我都把它记下来，为自己积累工作经验。等到我自己独立现场安装时，我就凭借着平时积累的经验，遇到问题及时都能解决，或是及时和设计人员沟通。在这一年里，我独立的完成了公司分配的各项安装调试工作，顺利的拿回了设备验收报告！独立完成了国内多条生产线的安装调试工作，并随国际市场部远赴阿联酋，顺利完成了单双层箔绕机的安装调试工作，受到公司领导和用户的好评。

#### 四、做得不足的地方

过去的工作中，在领导的关怀和同志们支持与帮助下，经过不断努力，我适应了这种工作，具备了一定的技术工作能力，但是仍存在着一些不足，需要我引以为戒。比如：我的语言表达能力有待加强。或许是性格的原因吧，我不喜欢说，只喜欢埋头苦干。现在看来，这样是远远不够的，需要与别人沟通。在今后的的工作中，自己要加强学习、克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高。同时我清楚地认识到，为适应油田建设发展的新形势，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作，在实际工作中锻炼和成长，不断积累工作经验，提高业务能力和工作水平，我将抖擞精神，开拓进取，为公司的发展和实现个人价值的实现而不懈努力。我们常为失去机会或成就嗟叹，但往往忘了为现在所拥有的感恩。有位作家也这么说过，机遇是什么就是知足，为你所拥有的感到知足，否则你永远得不到机遇，我们应该认识到老板交付给我们的任务能锻炼我们的意志，上司分配给我们的工作能发展我们的才能，与同事的合作能

培养我们的人格，与客户的交流能训练我们的品性。企业是我们生活的另一所学校，工作能够丰富我们的思想，增进我们的智慧。所以，在此我要感谢，感谢我的同事，感谢在工作上帮助支持我的每个人。在我学到了很多，使我的专业有了更广阔更牢固的掌握，也丰富了我的知识面，了解其他方面的知识，如一些礼仪培训，团队培训，营销培训。人没有办法左右生命的长度，但可以拓展生命的宽度。更重要地是培养了我总结和学习的习惯。在这三年里，公司领导给我的培训和引导：文化对我的熏陶，沟通的方法技巧，思考思维的方式，方法，为人处事的道理，绩效团队等等使我自己学习了许多，提高了许多，成长了许多。

## 机械公司年度总结篇三

一、以“服务生产经营”为主线，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，为生产经营提供强大的精神支持和思想保障。

2007年是机械分公司站在新的历史起点上继续开拓创新、跨越发展的又一不平凡之年。从年初的处境艰难、找米下锅、步履维艰到年终超额完成公司下达的2.5亿生产产值任务，经营产值近4.4亿，创造了生产经营的新高度。这些成绩的取得，归功于公司的坚强领导和大力支持，归功于分公司领导班子的慧眼独具、英明决断，归功于分公司全体职工的求真务实、埋头苦干、奋力拼搏，也与党支部的辛勤工作和广大党员同志的奋发努力分不开。期间，分公司党支部围绕“做好思想发动和政治动员，为分公司生产经营提供强大精神支持和思想保障”的工作目标，结合公司开展的“当龙头，创一流”大讨论，“读书月”、“实施精细化管理”、“争做三优党员”、“爱岗敬业、创新求进”主题教育等一系列活动召开领导班子会、党员会议、青年知识分子会、职工会等多种会议，采取观看“浇注明天”宣传片、“主题演讲”、“发放问答卷”、“劳动竞赛”等多种有效方式积极组织党员和广大职工认真学习落实公司的有关精神，全力搞好施工生产，为分公司实现新的跨越发展保驾护航，为公司实现“构建具

有国际化综合施工能力的现代强势企业”的目标而努力奋斗。

二、强化党支部建设，以体制创新为载体，以加强学习为途径，切实开展好公司党委指示的各项活动。

分公司党支部高度重视组织建设，目前分公司党小组两个，党员24名，其中预备党员2人。党支部在保证现有党员思想进步和素质提高的前提下，积极培养和挖掘分公司各行各业的拔尖人才，逐渐使他们政治上走向成熟，本着“成熟一个发展一个”的原则积极吸收他们加入党组织。深入开展党员示范岗、党员服务岗等活动，即要求每个党员联系一个班组，带动安全生产无违章；联系一个职工，带动文明创建无违规；联系一项工作，带动岗位奉献无怨言。制订作风建设的廉政考核细则和员工绩效考评标准，作为个人和部门考核评选依据，进行不定期检查考核。公司深入开展多种形式的警示教育，组织班子成员和广大党员观看《张思德》、《玩火者必自焚》等宣传教育片，切实加强全体党员为人民服务的思想和拒腐防变意识。

分公司党支部对公司指示开展的各项活动高度重视。近期，组织广大党员认真学习党的十七大会议精神，紧紧跟上发展形势，结合分公司工作实际，在生产经营管理工作中切实贯彻执行。从年初到现在，我们认真深入的开展了“当龙头、创一流”大讨论，“读书月”，“精细化管理”，“爱岗敬业、创新求进”主题教育，“争创三优党员”等活动，在各项活动中我们都做到有领导机构、有规范制度、有落实措施、有回顾总结、有效果评定。在科学合理的活动实施框架内，我们还根据自身实际，不断创新活动形式，取得理想效果。例如我们在争创“三优党员”活动中按照公司党委下发的评定标准评出了分公司“三优党员”王立宏、张子源，并在今年的“七一”会议上进行了表彰。在“爱岗敬业、创新求进”主题教育中发放了思想调查问卷，评出“爱岗敬业”先进个人。通过深入开展活动，提高了广大党员和职工的思想觉悟，增强了分公司的凝聚力和向心力，为分公司各项工

作的顺利开展奠定了良好的思想基础。

三、全面履行党章赋予的职责，努力做好其它党务工作，取得优异成绩。

机械分公司党支部在配合行政工作，坚持不懈地抓好党风廉政建设和反腐败工作的同时，积极增强广大党员和干部队伍的理想信念和道德素质，增强工作中的战斗力，创造力、凝聚力、建立建全预防和惩治腐败的制度。

## 机械公司年度总结篇四

1. 1. 项目名称:祥圆隆工业厂区厂房

1. 2. 工程地点:深圳市龙岗区平湖街道山厦社区

1. 3. 建设单位:山厦股份合作有限公司

施工单位: 重庆黄金建设(集团)有限公司

监理单位: 深圳市科宇工程顾问有限公司

1. 4. 装修工程特点: 本工程用地面积17150.64m<sup>2</sup>, 建筑面积62576m<sup>2</sup>, 设计厂房一栋, 地下室一层, 地面裙楼三层, 塔楼二座分别为8层和16层。本工程为多层及高层工业厂房, 装修较为简单。车间地面均为1:2水泥砂浆找平, 卫生间、上人屋面地面贴地砖、内墙面及顶棚以乳胶漆为主, 卫生间贴砖, 设备房喷大白浆, 外墙贴面砖, 外门窗为铝合金门窗。b区大堂、地面、墙面二次装修, 窗台护栏、楼梯扶手及栏杆采用不锈钢。

本工程于20xx年11月开工, 于20xx年07月开始装修工程, 我公司受甲方委托, 承担本工程装修施工的监理工作, 考虑到本工程的实际特点, 公司领导高度重视, 科学制定监理规划,



合理调配人员成立项目监理机构，监理部人员分工情况如下：公司任命何元热为本工程项目总监理工程师，任命罗珠为总监理工程师代表兼土建专业监理工程师，李勇为电气专业监理工程师，张志民为通风空调专业监理工程师兼给排水专业监理工程师，梁杏颜为造价监理工程师，戴富强为环境及测量监理员，黄维满为该项目土建监理员兼资料员。

在总监理工程师的带领下，各监理工程师团结协作、紧密配合，对项目的质量、进度、投资方面进行了严格地管理控制，加强合同、信息、安全方面的管理，认真组织协调施工各方的关系，确保了工程施工的顺利进行，从而保证了监理规划目标的实现。

### (一)、质量控制

坚持装修施工质量标准，严格检查，以预防为主，加强工序质量控制。按照装修质量控制监理程序，依据本专业工程相关的标准、设计文件和技术资料，以及监理规划和施工组织设计，采取各种监理措施，确保了工程质量监理目标的实现。

1、我监理部严格审查了施工单位的《施工组织设计》及质量保证措施，确保了施工方案的合理性和质量保证措施的可操作性。并组织专业监理工程师编制了《监理规划》、《旁站监理方案》、《钻孔灌注桩监理细则》、《主体工程监理细则》、《测量工程监理细则》、《电梯施工监理细则》、《装修工程监理细则》、《电气施工监理细则》、《防水工程监理细则》、《消防施工监理细则》、《给排水施工监理细则》、《空调通风工程监理细则》、《安全文明监理实施细则》。在施工过程中，监理部严格按照设计图纸要求、《施工组织设计》、《监理细则》开展监理工作，确保监理工作有效开展。

2、审查施工单位质量保证体系和管理体系，对施工单位主要管理人员技术资格和特殊工种工人的持证上岗情况进行了认

真检查，督促施工单位搞好内部技术交底，保证质量管理全面实施。

3、对于不同装饰面层质量严格管控。如严格控制瓷砖粘贴的空鼓现象；控制水电、消防、空调各专业管线布设高度符合吊顶最低要求；控制轻钢龙骨吊架安全可靠，涂料防腐符合要求；控制天花造型及吊顶平整度符合要求；控制墙面基层，缝隙和平整度符合有关规定；控制层面标高，地砖的色彩、规格、拼花图案符合设计要求。

4、严格工程材料的使用审查，杜绝质量不合格的工程材料投入使用，特别是对材料的质量保证资料要求施工单位必须提供。对于见证取样检测发现的不合格材料，如：屋面地板砖(粤祥陶瓷砖500×500×8mm)□卫生间地板砖(振鹏陶瓷砖300×300×7mm)□卫生间防水涂料(聚氨酯911防水涂料)等不合格材料，我监理部特跟踪落实材料退场情况并做图文记录。

5、监理工程师对工序质量进行了巡视和验收检查，及时发现施工中暴露出的问题如：装修的墙面乳胶漆不平整、地板砖空鼓、卫生间防水地面不平整等质量问题，及时下发了监理工程师通知单，要求施工单位整改。

6、对消防及空调工程的打压试验，监理工程师坚持24小时旁站，随叫随到，对整个施工打压过程不间断旁站，确保各项设备达到设计的要求。

7、整个工程，我监理部共下发监理工程师通知单24份，工程例会39份，专题会议纪要10份。

## (二)、进度控制

1、监理部进场后，检查施工单位前期施工准备工作是否充分，确认各项配备条件是否齐全，各项施工机械、设备及人员是

否到位。

2、严格审核施工单位编制的进度计划，监理工程师每天进行现场检查与监督，随时了解跟踪进度计划的实施情况，对暴露的问题及时协调解决，协调处理好各种内外关系，确保了施工的顺利进行。

3、及时分析比较计划进度偏差，从中发现问题，要求施工单位及时采取必要的调整方法和管理措施。

4、通过工程例会，通报各施工单位每天施工完成情况和未按照施工计划完成的情况，解决施工中的相互协调问题，外协条件配合问题。

5、按照施工合同要求，及时核实施工单位申报的已完成的分项工程的工程量，签发进度款的付款凭证，保证工程款及时到位。

6、随时整理工程进度资料，做好工程监理记录，并要求各施工单位同步上报施工资料。

### (三)、投资控制

在施工前，认真研读图纸，在保证工程各功能使用的情况下，严格控制现场签证和图纸修改。在协调各方和设计单位的支持下，提出对楼面墙、地面，取消面砖改用大白浆墙面和水泥砂浆地面□a区窗台提高取消护栏建议获得通过，节省了部分投资。

### (四)、安全及文明施工监理

1、监理部进场后，首先审查了施工单位的安全资质和安全保证体系，严格检查安全岗位责任制和安全人员的配备情况，督促施工单位做好三级安全教育，健全现场保卫制度，为安

全工作的有效管理提供了有力的组织保证。

2、审查施工单位施工组织设计中有关安全技术措施，审查安全文明施工方案，为安全工作的有效管理提供了有力的技术保证。

3、监督施工单位在现场配备足够的安全防护用品，如：安全帽、消防灭火器等，日常现场跟踪检查施工用电，确保了安全监理工作的效率。

4、经常巡视检查施工现场，针对施工中的不安全因素与安全工作中的薄弱环节，例如施工现场交叉用电电线乱拉乱扯、木工电锯没有防护罩、施工现场工人吸烟等立即要求施工单位改正，对施工单位屡次不改的安全隐患书面要求施工方改正。

5、现场施工资料管理：截至20xx年12月9日各施工单位的施工资料上报基本齐全，具备竣工验收条件，但最后工程的存档资料仍需完善。

祥圆隆工业厂区厂房装修工程监理工作展开中，我们严格按照监理规划和各项监理细则来控制工程质量和工程进度，采取巡视、现场旁站、验收检查等方式监督现场施工质量，采用每周工程例会、发监理工程师通知单等方式讨论解决工程中的实际问题，采用过程控制、热情服务取得各方的理解和支持，本工程未发生任何安全事故，工程质量符合规范要求，进度控制在合理范围时间以内，质保资料齐全，同意合格验收。

## 机械公司年度总结篇五

时光荏苒，岁月如梭□20xx年已在不经意间悄然逝去。回首20xx□既有收获的踏实和欢欣，也有因不足带来的遗憾和愧疚□20xx年是公司大发展的一年，动态试验机市场良好，开发

四部的工作是繁重和艰巨的，我在车工和毛工的指导下，较好的融入了这种紧张和严谨的氛围中，较好地完成了各项任务，自身的业务素质和工作能力有了较大提高，对工作有了的自信。

## 一、20xx年的工作成绩(以时间为序)

### 1. 设计、调试出口印度的摩托车试验机

印度之行是成功的，也是艰难和值得回味的。我们一行三人，在没有翻译的情况下，克服当地天气炎热和饮食不适应的困难，在不到三周的时间内将四台设备调试完毕，拿到了用户的验收纪要，这是值得肯定的。但，我觉得也有一些遗憾的地方。由于是第一次做车辆产品的出口，缺乏经验，我们的包装和防锈做的不够好，设备出现了故障，让印度人对我们的满意度下降。如果我们注意这些细节，用我们的产品打开印度这个工业刚起步的国家的的大门，那么，我相信我们会从中受益。

### 2. 主管设计pws-j20b1

此试验机已经交检完毕，各项指标达到了技术协议要求，等用户款到发货。

### 3. 参与设计pws-200b

与毛工一起设计，对液压夹头，气液增压泵等的工作原理有了更深入的理解，从毛工身上学到了很多的东西。比如，设计的严谨和严肃性，此产品已发货。

### 4. 参与设计pws-250c

与毛工一起设计，目前已通过用户预验收。

## 5. 作为技术方面的项目负责人，设计nw-dyb200

此项目为新产品，完全是全新设计，而且设计时间短，难度大，对我是一个严峻的考验。左工对我要求很严，找mts等产品的资料让我参考，给了我很大的自主性，经过努力，最终完成了设计任务。目前，此产品机械部分已安装完毕，等待控制器调试。

## 6. 参与qpns-200h7□qpsb-200的设计

这两台产品同样是新产品，而且结构复杂，开始时定我为项目负责人，但设计中我明显感到自身能力的不足，加上项目的关键时期，家中有急事，我休假近三周，耽误了设计时间，左工承担了很多本该我做的工作，我深感遗憾和感谢。这两百多万的产品，对我是很好的磨练，让我认识到了自身的不足，同时要感谢左工教了我很多东西，因为这两个产品，我成熟了很多。

## 7. 参与了pnw-b5000的设计

此产品我在车工的指导下参与了设计，目前图纸已设计完毕，等待用户审查图纸后出图。我觉得自己很幸运，和车工、毛工以及贝工都合作设计过产品，他们都是业务素质高、人品好的动态权威人物，是他们让我在短时间内对动态产品有了较全面的理解。

## 8. 参与了pnw-6000的设计

目前正在紧张的图纸设计阶段。

## 9. 与毛工一起调研了驱动桥方面的试验台

驱动桥方面的试验台在我公司是空白，我跟着毛工去过北京和济南的重汽进行调研，掌握了大量资料，目前，毛工正跟

客户谈技术方面的问题。

10. 为销售部门做技术方案，提供技术支持。

## 二、20xx年学习成果

20xx年，我结合机械行业的发展，公司和我个人的实际情况，重点学习了ansys□cosmos□pre等软件，买书进一步学习了solidworks□掌握了机械设计当前的新工具，开阔了设计思路，提高了设计能力。

20xx年的时候，我对有限元分析只停留在初步的理解上。06年，我自学了cosmos有限元分析软件，经过多次实践，并与专业人士的有限元分析进行了对比，最终掌握了这一有限元分析工具。现在，我对有限元分析充满了信心。

另外，我实现了有限元分析软件上的跨越。以前也曾想过要学习ansys这一更专业、应用更广泛的有限元分析软件，但因为这一软件难度大，一直没有好好学习。毕竟这是硕士、甚至博士的选修课程，后来，邓总要求我学习ansys□并给技术人员培训。我以此为动力，经过一个多月的苦练，基本上掌握了ansys□现在已能用它进行简单的有限元分析，这是我自身的一个飞跃。

同时，我还自学了proe等三维软件。虽然在目前的工作中□solidworks已经够用，但proe毕竟是机械方面比较有权威的软件，所以进行了学习。

学习的目的是为了应用，在以后的工作中，我会认真考虑将所学习的新技术充分应用，让设计更是一层楼。比如利用三维软件做效果图，做运动模拟，做有限元分析等等。

### 三、20xx年工作作风方面的改进

“三年磨一剑，如今把示君”，经过三年多工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这几年的摸打滚怕，我深刻认识到：细心、严谨是设计人员所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是决定设计人员平庸或优秀的关键因素。我要让我的设计思路越来越开阔，我要做到享受设计，我要在机械领域有所作为。

做事情的全力以赴和严谨、细致的工作态度应该是我xx年工作作风方面最大的收获。

### 四、做得不足的地方

回首过去的一年，也留下了一些遗憾，需要我引以为戒。比如：缺乏独立承担责任的勇气。遇到问题，喜欢请教别人解决，而不能果断地做出决定。左工生病的时候，整个项目落到了我的肩膀上，刚开始的时候，觉得任务太重，对自己没有信心。后来自己接管过来，解决了一个一个的问题，才发现事情没有自己想象的复杂，我缺乏独立承担责任的勇气。还有，我的语言表达能力有待加强。或许是性格的原因吧，我不喜欢说，只喜欢埋头苦干。现在看来，这样是远远不够的，我需要面对客户，需要与别人沟通。

20xx年已匆匆离去，充满希望的新的一年正向我们走来。路正长，求索之路漫漫，公司07年的宏伟目标已摆在我们面前，我将抖擞精神，开拓进取，为公司的发展和個人价值的实现而不懈努力。



# 机械公司年度总结篇六

## 一、党支部基本情况

单位员工人数： 人，其中正式员工

人。党支部现有党员

人，其中：预备党员

人,男党员

人、女党员

人。党员中大专以上学历

人，有技术职称的人。公司现有

人向党支部递交了入党申请书，党支部委员会委员由

人组成。

## 二、固定资产情况：

分公司现有固定资产

台件，其中(塔吊

台、施工升降机

台、提升机

台、其它辅主机械

台件、周转材料，其中（钢管

吨、扣件 只、钢模板

块、钢架板 块)。固定资产原值

万元，净值

万元。(截止2012年4季度)

### 三、2012年主要经济指标完成情况(预计)

1、企业营业额：计划

万元 完成万元。

2、计划纯利润

万元，实现纯利润

万元。

3、员工年人均收入：

万元

比2011年人均收入：

万元，增长

%□

4、主要机械、周转材料利用率： 计划

% 实际

%□

5、主要机械、周转材料完好率： 计划

% 实际

%□

6、全年未发生重大人身机械事故年负伤频率‰ 。

7、历年拖欠款回收：

万元。

比2011年拖欠款回收：

万元，增长

%□

四、党的建设情况：

1、抓好党支部班子建设，发挥班子的整体功能

机械、周转材料租赁行业是具有高投入，高产出，高成本，高风险，低效益的行业，要想在激烈的市场竞争中，立于不败之地，比需打造一支优秀的领导团队和优秀的员工团队，同时分公司还充分利用宣传栏、宣传墙、黑板报、党务公开栏、创先争优简报等形式，大力宣传开展创先争优活动的意义和内容，在分公司营造浓厚的氛围。认真编写了“立足岗位比作为，争先创优当先锋”的党课，并在全体党员干部和职工群众中进行了广泛的宣讲。党支部以认真抓好党支部和党员半年的公开承诺为主要活动内容，认真做好群众评议和领导点评。通过个别谈话和党员大会的形式，将党员和党员干部在争先创优活动中存在的缺点和不足反馈到党员，以使他们能及时改正缺点。争做优秀共产党员。

## 五、抓干部队伍建设情况：

支部在干部管理上一是做到每月初有安排，月未有检查；二是年终有检查评比，对表现好的干部进行年终奖励，并实行绩效考核制。按照党管干部、党管人才原则，抓好管理人员的教育和培养，对选拔任用干部履行考察考核推荐职能。注重人才队伍建设。同时还积极的推荐员工参加公司的八大员、安全员培训，和公司的岗位技术比武，提高员工的业务技能和工作能力。以带动分公司全员综合素质的提高。

## 六、抓思想政治工作和精神文明建设情况：

2012年，党支部始终紧紧围绕和服务好企业生产经营发展为中心开展工作，努力创新分公司党建思想政治工作的新思路，使分公司拥有了健康积极向上的工作氛围。租赁行业，是一个高投入，低产出的微利行业。市场上租赁公司竞争对手多，要想在市场上求生存图发展立足。只有树立品牌意识，不断更新观念，服务好各顾客。在学习党的十七届五中全会精神和践行科学发展观的过程中，分公司党支部不断总结存在的问题，转变思想观念，创新活动的载体，为适应市场的发展，在同等价格上，做到品质高，服务好等特点，分公司党支部召开全体党员干部会议，大力宣传公司倡导的“客户第一，团结合作，创新，诚信，激情，敬业”六大核心价值观。认真落实分公司标准化管理要求，发扬“敢于争先、永争第一”的工作理念，对如何提高本分公司的品牌和服务意识做了充分部署，首先从党政领导做起，经常深入工班和施工现场。认真贯彻落实公司倡导的“领导在一线指挥，力量在一线凝聚，干部在一线工作，组织在一线考察，问题在一线解决，经验在一线总结”的工作作风。同时分公司还加强了与顾客和项目的沟通。就安全，服务，设备维修，资金等方面达成共识。得到了顾客和项目的认同。在设备操作及操作人员的管理上，认真做好安全优质服务工作，并在各班组每季度开展一次比质量、比安全、比服务的竞赛，在分公司员工中形成了比，学，赶，帮良好的工作氛围。针对分公司机械

租赁工地多，分散，管理维修服务难度大，加之公司项目工程量大、工期紧、业主要求高的特点，为确保业主和各项目正常施工，保证正常的施工进度。党支部深入开展“创先争优”活动，在安装维修工班开展了“党旗红、当先锋、争第一”“立足岗位，比作为，创先争优当先锋”活动，在安装、维修区域，建立了“党员红旗责任区”“党员先锋岗”“党员安全监督岗”，党员突击队等，在维修、安装服务中，做到上下“一条心、一股劲、一个目标”的工作宗旨，党员的先锋模范作用得到了充分的发挥，分公司的机械品牌、人员品牌、服务品牌已在租赁行业中初步树立起来。

## 七、抓党风廉政建设情况：

党支部在抓党风廉政建设方面，始终坚持融入中心，服务大局。认真贯彻公司2012年党风廉政建设工作要求，突出工作重点，加大治本力度，严格的履行一岗双责的职责，努力健全和完善党风廉政建设长效工作机制，以党风廉政建设促进分公司的发展，在抓党风廉政建设方面，我们始终坚持党支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，员工积极参与的领导体制和工作机制。分公司党支部结合2012年的党风廉政建设以“干部作风建设年”为主题的思路，积极开展了形式多样的主题教育。一是抓法纪教育，增强反腐意识。通过答题、党纪条规学习、广泛进行党风廉政建设宣传教育，抓思想启迪，抓遵章守纪，抓行为规范。认真编写了“把反腐败斗争进行到底”的党课，在广大党员干部中进行大力的宣讲。通过先进事迹引导，典型引路，和树立正确人生观、世界观及价值观上来增强党员干部廉洁从政的公仆意识。二是抓制度落实，层层签订党风廉政建设责任状，把党风廉政建设工作落实到各部门和各班组。认真开展“创建廉洁分公司建设示范点”活动，建立了领导小组，制定了“领导班子廉洁措施”“三重一大”集体决策和党政会签制度，党支部“廉政建设保证监督措施”，机械分公司“党风廉政建设责任制度”“厂务公开制度”严格依规办事。从各方面作为切入点来加强自身制度建设，严明纪律，规范制度，依规办事，让

制度约束思想，强化制度约束力。三是抓加强作风建设，树立良好的分公司形象。分公司领导干部坚持全心全意为员工服务，加强调查研究，改进学风和文风，倡导勤俭办企、廉洁从业，反对奢侈浪费、消除腐败。坚持讲责任、讲诚信、讲效率、讲奉献，尽职尽责，遵纪守法，诚实守信，促进和谐。四是抓效能监察，以“三重一大”和每季度的成本分析会为重点。对季度内发生的工费、物资采购、材料消耗、经费开支和其他开支做到心中有数。对存在的不足，提出整改意见。2012年分公司全体党员和党员干部都能做到廉洁奉公，没有出现违反党纪和单位规章制度的事发生。保障了分公司持续健康的发展，促进了单位的和谐与稳定。

#### 八、抓团队文化建设和工会、共青团工作情况：

租赁行业是具有高投入，高成本，低效益的微利行业，要想在激烈的市场竞争中立足，比需打造一支优秀的员工团队，大家心往一处想，劲往一处使，上下一条心，形成合力，才能立于不败之地。党支部在分公司的团队文化建设方面，大力宣传和弘扬“立人本、促和谐、树新风”的发展方针和“勇于跨越、追求卓越”的企业精神，宣传贯彻以“超越自我，勇争第一”为主要内容的五种风气和“客户第一、团队合作、创新、诚信、激情、敬业”的六大核心价值观。加强了分公司的有形化的宣传。构建了与分公司相适应的团队文化，努力从理念文化、行为文化、制度文化、视觉文化，加强了对全体员工的宣传教育，已初步形成了一个内涵丰富的团队文化体系。同时经常开展集体团队活动更加有利于凝聚人心，增强合力，2012年分公司开展团队活动四次，更进一步的激发了员工的工作积极性，增强了团队意识。

党支部认真贯彻党的依靠方针，加强了对群团组织的领导，支持工会、共青团独立自主的开展工作，工会在分公司党政的积极支持下，认真开展“三工”建设、厂务公开、合理化建议、送温暖、“三不让”承诺，职工劳动竞赛，群众安全监督员。分公司工会认真开展“企业建家”活动，努力为职

工办实事，从根本上关心职工。在开展送温暖活动中，党政工领导深入了解和解决员工的实际困难。中秋、国庆节坚持慰问职工。通过多种形式的建家活动，把党的依靠方针进一步贯彻落实到分公司各个不同层面和各项工作生活之中，为构建“和谐企业”注入了新的活力。

新的一年已经来临，我们将在总结过去得失的基础上，与时俱进，开创教导工作的新局面，争取取得更好的成绩。

总之，这一年以来，我们有得也有失，有苦也有甜，但是不论欢笑或泪水，都将会是我们每个人在租赁分公司珍贵的珍藏。相信租赁分公司的明天会更好！

2012年是不平凡的一年，在新的领导班子的带领下，通过全体员工的共同努力，公司各项工作取得了全面胜利，各项经营指标均创历史新高。在面对成绩欢欣鼓舞的同时，我们也清醒地看到在激烈的市场竞争中在工作中的诸多不足，尤其在市场开拓的创新上，服务的理念上，还大有潜力可挖。同时还要提高我们对市场变化的快速反应能力。为此，面对2013年，公司领导团体，一定会充分发挥团队合作精神，群策群力，紧紧围绕“服务管理”这个主旨，认真总结经验，再接再厉，确保公司2013年公司各项工作的顺利完成。

伊建集团租赁分公司党支部

2012年11月