

2023年劳动竞赛推进情况 开展劳动竞赛活动总结(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动竞赛推进情况篇一

车间在公司、分厂两级领导的正确领导下，以建立现代企业制度为契机，坚定不移地围绕着“安全第一、预防为主”的方针，充分发挥领导班子的政治核心作用和领导干部的模范带头表率作用，在车间内大力开展劳动竞赛，限度地调动全体职工的积极性，激励职工奋发向上，比贡献、比智慧、争先进、争荣誉，为今年全面完成公司下达的各项生产计划作出了巨大贡献。

一、提高职工素质，明确奋斗目标；车间任务特别紧张，这种时期，有一支思想觉悟高、技术过硬、能打硬仗的职工队伍，就显得尤为重要。在这一特别时期，我们首先想到的是怎样让全小组团结一心，群策群力，凝聚成的力量，共渡难关。而让全小组参与的有效途径，就是在车间范围内开展全员劳动竞赛。通过竞赛，激励职工奋发向上，鼓励职工在工作中比贡献、比智慧、争先进、争荣誉；通过竞赛，提高职工的技术素质，强化职工的工作责任心；通过竞赛，职工团结协作的精神得到了加强，集体荣誉得以增强；通过竞赛，领导班子团结务实，有了奋斗的目标。

二、明确责任，规范制度，公平竞争；锻压车间的工作方针是“安全第一、预防为主”，“预防”在前，要“预防”，必须“严”字当头，抓安全、查违章、反“三违”，变被动为主动。明确责任，规范制度，必须坚定不移地坚持“安全第一，

预防为主”的方针，落实车间和班组各范围的生产责任及第一责任人，严肃劳动纪律并实行安全生产重奖重罚制度。这样一来，全体小组人员心往一处想，劲往一处使，在各自的岗位上按时、保质、保量地完成各自的任务，为连续安全运行提供了可靠的保障。

劳动竞赛推进情况篇二

按照公司的安排要求，项目部掀起了劳动竞赛活动。成立了比安全、比质量、比进度、比效益、比文明施工的劳动活动竞赛活动领导小组，并结合施工实际，扎扎实实开展了活动收到了良好的效果。经过检查评比，考核总结，现将这次开展劳动竞赛活动总结如下：

一、建立机构，宣传发动，抓好落实

为把公司劳动竞赛精神落到实处，同时也为了更好地完成业主和公司下达的以施工为中心的各项任务，项目部高度重视。一是对项目部室以上领导统一思想，明确职责，分工负责，工地坚持项目领导24小时轮流值班制度，领导干部带头参加劳动竞赛活动，与职工群众同时考核评比。二是召开了全体职工动员大会，通过会议形式把开展劳动竞赛的目的、意义、要求和奖罚标准认真的传达到每一个员工，大大激发和调动了员工参与竞赛的积极性，为开展好活动打下坚实基础。三是成立了由经理为组长、书记为副组长，各部室为成员的项目劳动竞赛竞赛领导小组，以安排部署各项活动内容，要求领导小组负责及时的定期检查评比，至上而下，层层抓落实，以确保项目竞赛活动的规范有序开展。在决战第二季度的劳动竞赛活动中取得了可喜的成绩，完成施工产值达5595万元，获得公司奖励4万元。

二、抓好安全工作，强化竞赛组织管理

项目部从上场伊始就把安全工作作为重中之重来抓。一是健

全组织机构建设，成立了由主管领导牵头的安全工作小组。二是完善安全规章制度，结合项目管理和施工特点，制定出项目安全管理办法，从制度上杜绝事故隐患。三是认真组织危险源辨识，按照“四不放过”原则，开展隐患排查活动，坚持“随时排查，及时处理”，力求不遗漏每一个危害因素。四是组织开展了安全知识竞赛、组织观看隧道防坍塌视频、进行消防演练和防坍塌演练，达到了安全教育、普及安全知识、强化安全意识的目的。项目部为充分发挥劳动竞赛活动在调动参建员工积极性，促进施工生产中起的积极作用，项目部把竞赛活动渗透到施工生产的每一道工序，每月对活动开展情况进行安排、布置、检查、总结，起到了振奋士气，鼓舞斗志的重要作用。

劳动竞赛推进情况篇三

为全面落实集团公司党组提出的“要进一步解放思想，乘势而上，集中力量，加快节奏，全面完成管道建设任务”的要求，进一步调动广大参建员工的积极性和创造力，圆满完成管道工程建设任务和目标，经集团公司研究决定，在国内战略能源通道和骨干油气管网建设中开展以“建精品工程，铸能源国脉”为主题的劳动竞赛活动。

一、领导重视，工团齐抓共管。

在监理部的带领下各参建单位都能够认真组织“三提、四抓、五赛”劳动竞赛，成立竞赛组织机构确保对竞赛的领导，要求项目经理必须担任竞赛领导小组组长。使竞赛活动做到主要领导亲自抓、竞赛方案有人管，各项指标有落实，形成上下互动、横向联动的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展提供强有力的组织保证。要求细化竞赛方案，制定主要措施和考核激励办法，加强对竞赛活动的指导、检查和监督。

二、抓好过程控制环节，不做无用之功，保证活动有序开展。

我们把劳动竞赛作为贯穿整个施工过程的一项重要工作来抓，实行“四抓两统一”管理。一抓建立竞赛组织，使竞赛活动有人抓有人管。二抓制订竞赛措施，结合业主提出的工程要求和施工实际情况，合理调整施工方案订立竞赛措施。三抓合理配置资源，物尽其用，人尽其才，做到资源不闲置、不浪费，充分发挥作用。四抓竞赛服务到位，项目部主要管理人员深入到施工的每一个环节，根据所分管工作建立分工包保服务，使现场遇到的问题得到及时解决。同时把竞赛与日常施工“两统一”：日常施工与“组织竞赛”统一安排，做到目标明确，落实到位；施工管理与劳动竞赛机构统一办公，做到协调配合，指挥灵敏。

劳动竞赛推进情况篇四

近日□xx市民健身中心项目“安康杯”劳动竞赛暨“三号联创”活动启动仪式在高新区体育场工地举行。

据介绍，此次劳动竞赛以充分调动项目参建单位、参建人员的积极性、主动性和创造性，实现“出业绩、出精品、出经验、出人才”为目的，以参建市民健身中心的两个主体劳务分包、安装专业施工队伍、钢结构施工队伍为参赛单位，进行“五比五赛”，包括比工期进度、赛组织管理；比质量创优，赛规范施工；比安全施工、赛现场管理；比降本增效，赛节能降耗；比文明施工，赛团结协作。同时，还开展了“工人先锋号”和“青年文明号”争创活动。

市总工会为职工送上“共同的家园”文艺演出，精心编排的舞蹈、热情洋溢的歌声、*眼力的魔术杂技、国之瑰宝“变脸”等节目，赢得职工们的阵阵喝彩，也丰富了职工的精神文化生活，传递了社会各界对建设者的关心，营造了良好的工地文化氛围。

劳动竞赛推进情况篇五

自6月份轧钢厂开展“安全生产劳动竞赛”以来，在公司工会的大力支持下，我们首先成立了组织机构，细化了活动方案，并制定了活动措施，明确了活动目标。同时，充分利用班长会、班前会、黑板报、广播、横幅等载体，进行广泛宣传，深入动员，统一思想，引导员工积极主动投身到活动中，营造浓厚的舆论氛围。在活动期间能定期召开专题会，对各线劳动竞赛开展情况进行检查指导，发现问题及时纠正，较好地保证了本次劳动竞赛的顺利开展，截至6月26日各项主要指标完成情况如下：

1、6月实际产材80482.605t,完成计划80000吨的100.60%，比计划高482.605t□再次突破八万吨。针对1-5月份精轧螺纹生产中存在的问题，及时召开会议，改进工艺，组织精轧螺纹生产。将20#出成品改为16#出成品，有效解决了精轧螺纹生产中频发的爆槽问题。并通过优化倍尺方案，保证尾钢产度尺寸，克服尾钢上冷床的技术难题。6月份检修后更换活套更换大气缸，普辰工程师对活套参数进行优化，工艺上对部分孔型进行了优化，实现锚杆产品的。稳定生产，彻底解决了锚杆尺寸不稳定这一生产难题。

2、轧机机时产量148.7t/h□比平均水平136.92t/h升高11.78t/h□比最好水平147.03t/h高1.67t/h□

3、综合成材率97.29%。比平均水平96.82%高0.47%，比最好水平97.19%高0.10%。

4、工序能耗：本月为32.0358kgce/t□较计划32.68kgce/降低0.6442kgce/t□

5、本月降成本128万元，创二棒投产以来之最。安全生产劳动竞赛卓有成效，多项经济技术指标创历史最好水平。围绕

今年“6.5”世界环境主题采取有力的措施，加强环保能耗管理。首先是充分利用检修时间或工艺更换时间，及时维修或更换密封、接头，坚决杜绝跑冒滴漏现象。其次制定相关的设备管理规定，在满足车间生产工艺的条件下，及时关闭多余的油、水、风、气等管道阀门，减少资源的浪费，降低动力元件的负荷。在能源设备管理方面加快技术改造，对影响节能减排的设备进行合理的选型，同时对工艺废渣、废水进行有效利用，对废油进行及时回收，防止环境污染。