

2023年地铁公司面试问题及答案解析 IBM公司面试题答案病狗问题面试技巧(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

地铁公司面试问题及答案解析篇一

好工作越来越难找，面试关越来越难过，。前几天珠珠遇见一个将要毕业的硕士生，他刚参加完华为公司的招聘会。由于学的是环境管理，可应聘的是技术销售，所以，面对销售经理的提问，觉得自己回答问题时很有点“班门弄斧”的感觉。珠珠后来发现，这位同学挺喜欢自己的环境管理专业，既没有销售实践，也没有强烈的改行意愿。之所以投出这份简历是因为唯有销售部门没有专业限制。所以，这位同学之所以没有通过面试，珠珠以为不是回答问题的不到位，而是一开始投简历时就点盲目。

不过，有些人的被拒就是因为没有通过面试提问了。因为有些问题看似简单，却暗藏“心机”。美国职场专栏作家annefisher曾经撰文，对面试官最常问的几个问题做了解答。珠珠把这些问题部分摘录，与将去参加面试的朋友们分享。

问题1：你有小孩吗？你的孩子几岁？

这时，你的回答应该是：“我了解你的感受，不过，请你放心，我有一套照顾家庭、孩子的计划安排，我保证每天能专心工作，不受那些小麻烦的影响。”

问题2：你愿意无报酬工作吗？

这个问题的真正含义是：你对这份工作热情有多高？这份工作对你的吸引人有多大？因此，薪水不是关键问题，就算你昨天刚中了大奖，仍愿意在这里工作才是重点。

回答这个问题很简单，只要表现出你对这份工作、对这家公司的`最大热情，强调你对这份工作兴趣很高就行了。

问题3：你最大的缺点是什么？

所以，回答这样的问题要着重在过去的经验，自己学到哪些东西，有哪些进步。例如，你曾担任某个项目的负责人，学到如何去倾听别人的建议。绝不要说自己“缺乏耐心”、“沟通能力差”之类的不足。

问题4：你计划在公司工作多久？

这个问题不难回答，问题是你有时候实在不想说：“我愿意做一辈子”、“也许几年”或者其它相类似的话。那你应该如何说呢？你需要重新架构回答内容，先说你想待在这家公司的原因，将话题转到这份工作能激励你哪些潜能、对你有多少吸引力。例如，你认定这份工作能使你一展才华，你要这样回答：“只要机会一直存在，我就会一直待下去。”

“回答面试题后面的“问题””；请注明出处！

地铁公司面试问题及答案解析篇二

面试的目的在于考核求职者仪表、性格、知识、能力、经验等特征。以判断是否适合留在本职场。为了帮助大家更好地准备面试以备录用，小编准备了这篇移动面试问题的回答参考答案，供大家参考！

1、移动面试题：你是怎么知道我们招聘这个职位的呢？

如果你是从公司内部某人处打听来的消息，记得提及他的名字，公司不说偏袒内部关系不代表它不存在。

2、移动面试题：除了工资，还有什么福利最吸引你？

尽可能诚实，如果你做足了功课，你就知道他们会提供什么，回答尽可能和他们提供的相配。如果你觉得自己该得到更多，也可以多要一点。

3、移动面试题：你参加过什么业余活动？

既然最好是让人觉得你处事不乏手腕，那么最好强调一下那些需要群体合作和领导才能的活动。

4、移动面试题：你参加过义务活动吗？

现在就着手作一些义务活动，不仅仅是那些对社会有贡献的，还要是你的雇主会在意的，如果他们还没有一个这样的员工，那么你会成为很好的公关资源。

5、移动面试题：你心目中的英雄是谁？

最好的答案是你的朋友或家人，尽量避免说及名人或明星。

6、移动面试题：你有什么问题吗？

7、移动面试题：你过去的上级是个什么样的人？

别贬低过去的上司，提一下他的长处和不足。

8、移动面试题：你为什么还没找到合适的职位呢？

别怕告诉他们你可能会有的聘请，千万不要说“我上一次面试

弄得一塌糊涂……”。指出这是你第一次面试。

9、移动面试题：你最近看过的电影，或者小说是什么？

找一些老少咸宜，真情感人的电影。

10、移动面试题：你的业余爱好是什么？

找一些富于团体合作精神的。

不同的单位对面试过程的设计会有所不同，有的单位会非常正式，有的单位则相对比较随意，但一般来说，面试可以分为以下五个阶段：

第一阶段：准备阶段。准备阶段主要是以一般性的社交话题进行交谈，例如主考会问类似“从宿舍到这里远不远”、“今天天气很好，是吗？”这样的问题，目的是使应聘人员能比较自然地进入面试情景之中，以便消除毕业生紧张的心情，建立一种和谐、友善的面试气氛。毕业生这时就不需要详细地对所问问题进行一一解答，可利用这个机会熟悉面试环境和考官。

第二阶段：引入阶段。社交性的话题结束后，毕业生的情绪逐渐稳定下来，开始进入第二阶段，这阶段主要围绕其履历情况提出问题，给应聘者一次真正发言的机会。例如主考会问类似“请用简短的语言介绍一下你自己”、“在大学期间所学的主要课程有哪些”、“谈谈你在学期间最大的收获是什么”等问题。毕业生在面试前就应对类似的问题进行准备，回答时要有针对性。

第三阶段：正题阶段。进入面谈的实质性正题，主要是从广泛的话题来了解应聘人员不同侧面的心理特点、行为特征、能力素质等，因此，提问的范围也较广，主要是为了针对应聘者的特点获取评价信息，提问的方式也各有不同。

第四阶段：结束阶段。主考在该问的问题都问完后，会问类似“我们的问题都问完了，请问你对我们有没有什么问题要问”这样的话题进入结束阶段，这时毕业生可提出一些自己想提问的问题，但不要问类似“请问你们在我们学校要招几个人”这样的问题，大部分单位都会回答你“不一定，要看毕业生的素质情况”，可以就如果被公司录用可能会接受的培训、工作的主要职责等问题进行提问。

二、面试中可能被问到的问题

面试随单位和岗位的不同而有很大差别，没有固定的形式、问题和答案，这里所列的只是常见的一些问题和回答的要点，仅供毕业生参考。

（一）关于个人方面的问题

1、请介绍一下你自己

在面试前用人单位大多都看过了毕业生的自荐材料，一些基本情况都有所了解，所以在自我介绍时要简洁，突出你应聘该公司的动机和具备什么样的素质可以满足对方的要求。

2、你有什么优缺点

充分介绍你的优点，但最好少用形容词，而用能够反映你的优点的事实说话。介绍缺点时可以从大学生普遍存在的弱点方面介绍，例如缺少社会经验。但如果有不可隐瞒的缺陷，也不应该回避，比如曾经受过处分，应如实介绍，同时可以多谈一些现在的认识和后来改正的情况。

3、你是否有出国、考研究生等打算

很多毕业生在毕业时同时准备考研、就业和出国，先找单位，如果考研或出国成功就与单位解约。从单位的角度来说，招

聘毕业生需要时间和费用，而且签约了一位毕业生就等于放弃了其它，所以在签约前首先确认毕业生是否考了研究生或准备出国，毕业生应如实地表明态度，以免签约后产生纠纷。

（二）关于学业、经历方面的问题

1、你对自己的学习成绩满意吗

有的毕业生成绩比较好，这样的问题就很好回答，但对于那些成绩不太好的毕业生，可以表明自己的态度，并给予一个合理的理由，但不能找客观原因，如“老师教得不好”，显得你是推卸责任的人，同时最好突出一个自己好的方面，以免让人觉得你一无是处。

2、你如何评价你的大学生活

大学期间是职业生涯的准备期，可以强调你的学习、工作、生活态度及取得的成绩，以及大学生活对你的影响。也可以简要提一些努力不够的地方。

3、你担任过什么职务或参加过什么活动

可以介绍一下你的实习、社会调查、社团活动、勤工俭学等方面的情况以及取得的成绩。最好还能介绍你在这些活动中取得的实际工作经验对你今后工作的重要性，它能说明你是一个善于学习的人。

（三）关于单位方面的问题

1、你了解我们单位吗

只要毕业生提前做些准备，从多种途径收集用人单位的信息，这样的问题就比较容易回答，如果答非所问或张口结舌，场面可能会很尴尬。

2、你了解我们所招聘的岗位吗

毕业生针对这样的问题可以从岗位职责和对应聘者的要求两个方面谈起，很多毕业生在这样的问题面前手足无措，其实只要仔细阅读单位的招聘信息就可以了。

3、你为什么应聘我们单位

毕业生可以从该单位在行业中的地位、自己的兴趣、能力和日后的发展前景等角度回答此问题。

4、你是否应聘过其它单位

一般的单位都能理解毕业生同时应聘几家单位的事实，可以如实地回答，但最好能说明自己选择的次序。

（四）关于职业方面的问题

1、你找工作最重要的考虑因素是什么

可以结合你正在应聘的工作，侧重谈你的兴趣、你对于取得事业上的成就的渴望、施展你的才能的可能性、未来的发展前景等方面来谈。

2、你认为你适合什么样的工作

结合你的长处或者专业背景回答，也许单位是结合未来的工作安排来提问，也许只是一般性地了解你对自己的评价，不要说不知道，也不要说什么都行。

3、你如何规划你个人的职业生涯

毕业生在求职前一定要对这样的问题有所考虑，并不仅仅是因为面试时可能被问到，对这个问题的思考有助于为个人树立目标。

（五）其它方面的问题

1、假设某种情况你会怎样做

比如你是秘书，准备了10个人的会议室但来了13个人开会你会如何处理等等。

2、知识性的问题

如果招聘岗位是技术性的岗位，在面试时很可能会问到与专业知识相关的问题，甚至直接出道题目让你解答。

3、你有什么问题需要提出

有的毕业生愿意就“你们在我们学校招几个人”、“你们单位对毕业生有哪些要求”、“什么时候给我们最终的答复”这样的问题进行提问，实际上很多单位在自己的招聘信息中已经对这些问题进行了详细的说明，如果提问只能表示你对招聘信息关注不够，可以就如果被公司录用可能会接受的培训、工作的主要职责等问题进行提问。

地铁公司面试问题及答案解析篇三

回答提示：一般人回答这个问题过于平常，只说姓名、年龄、爱好、工作经验，这些在简历上都有。其实，企业最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事、主要成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情合理企业才会相信。企业很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”，企业喜欢有礼貌的求职者。

你觉得你个性上最大的优点是什么

回答提示：沉着冷静、条理清楚、立场坚定、顽强向上、乐于助人和关心他人、适应能力和幽默感、乐观和友爱。我在北大青鸟经过一到两年的培训及项目实战，加上实习工作使我适合这份工作。

说说你最大的缺点

回答提示：这个问题企业问的概率很大，通常不希望听到直接回答缺点是什么，如果求职者说自己小心眼、爱嫉妒、懒惰、脾气大、工作效率低，企业肯定不会录用。绝对不要自作聪明地回答：“我最大的缺点是追求完美”，有的人以为这样的回答会显得自己比较出色，但事实上他已经岌岌可危了。企业喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分，企业喜欢聪明的求职者。

谈谈你对薪资的要求

回答提示：如果你对薪酬的要求太低，那显然贬低自己的能力，如果你对薪酬的要求太高，那又会显得你分量过重，公司受用不起。一些雇主通常都事先对求聘的职位定下了开支预算，因而他们第一次提出的价钱往往是他们所能给予的最高价钱，他们问你只不过想证实一下这笔钱是否足以引起你对该工作的兴趣。

回答样本一：我对工资没有硬性要求，我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对工作的机会，所以只要条件公平我不会计较太多。

回答样本二：我受过系统的软件编程的训练，不需要进行大量的培训，而且我本人也对编程特别感兴趣。因此，我希望公司能根据我的情况和市场标准的水平，给我合理的薪水。

如果你必须自己说出具体的数目，请不要说一个宽泛的范围，那样你将只能得到最低限度的数字。最好给出一个具体的数字，这样表明你已经对当今的人才市场做了调查，知道自己这样学历的雇员有什么样的价值。

你对加班的看法

回答提示：实际上好多公司问这个问题，并不证明一定要加班，只是想测试你是否愿意为公司奉献。

回答样本：如果工作需要我会义不容辞的加班，我现在单身，没有任何家庭负担，可以全身心的投入工作。但同时我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

工作一段时间发现不适合这个职位怎么办

谈谈你对跳槽的看法

回答提示：(1)正常的“跳槽”能促进人才合理流动，应该支持。(2)频繁的跳槽对单位和个人双方都不利，应该反对。

工作中难以和同事、上司相处该怎么办

回答提示：(1)我会服从领导的指挥，配合同事的工作。(2)我会从自身找原因，仔细分析是不是自己工作做的不好让领导不满意、同事看不惯。还要看看是不是为人处世方面做得不好，如果是这样的话我会努力改正。(3)如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足，有问题就及时改正。(4)作为优秀的员工，应该时刻以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作。虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的。

你对于我们公司有多少了解

回答提示：在去面试前应上网查一下该公司主营业务。如回答：贵公司有意改变策略，加强与国外大厂的ofm合作，自有品牌的部分则透过海外经销商。

最能概括你自己的三个词是什么

回答提示：我经常用的三个词是：适应能力强，有责任心和做事有始有终。结合具体例子向主考官解释。

你的业余爱好是什么

回答提示：找一些富于团队合作精神的，这里有一个真实的故事：有人因为他的爱好是深海潜水被否决掉。主考官说：这是一项单人活动，我不确定他能否适应团队工作。

作为被面试者给我打一下分

回答提示：试着列出四个优点和一个非常非常非常小的缺点(可以抱怨一下设施，没有明确责任人的缺点是不会有人介意的)。

地铁公司面试问题及答案解析篇四

1、介绍你自己

这个问题通常是一个面试的开始的第一一个问题，要额外的小心不要滔滔不绝。尽可能的让你的回答在一分钟，最多2分钟的时间内结束。你的回答应该包含以下4个主题：早期生活，教育背景，工作背景以及最近的工作经验。要着重强调最后的那个主题。要牢记这个问题通常是一个热身的问题，不要把你的最重要的观点浪费在这个问题上。

2、你对我们公司有什么样的了解

你必须能够谈论关于这个公司的产品，服务，收入，业界声望，形象，目标，存在的问题，管理风格，职工，历史和企业文化等问题。但是不要表现出你对这个公司的一切都了如指掌。让你的回答能够体现出你对该公司做了一些研究，但是不要让面试官被你打败(overwhelm)并表现出你希望能够了解关于公司更多的情况。

你可以用这样的态度来开始回答问题：“在我的寻找工作的过程中，我调查研究了很多公司，出于如下的理由，贵公司是我感兴趣的公司之一：”。

用一个积极的态度来回答这个问题，不要这样说：“每个人都告诉我这个公司处于困境中，有各种样的麻烦，这就是我来这儿的原因”，即是那的确是你在这儿的理由。

3、为什么你希望来我们公司工作？

最糟糕的答案就是“因为我喜欢人”。要是你喜欢的是动物，那你去哪工作呢？在这个问题的回答上，并且贯穿整个面试的过程中，一个优秀的答案总是来自于你所作的调查研究，这样的话你可以从公司的需要那个方面来回答。你可能说你的研究表明这个公司所做的工作正是你说希望参与的，并且他们做这个工作的方式极大的吸引了你。例如，如果这个公司由于强大的管理而著称，纳闷你的答案可以提到这个事实，并表示你希望成为这个小组的一员。如果这个公司着重强调研发，那么就强调你希望创造你的事物，而你知道这个公司非常鼓励这样的行为。如果这个公司强调经济控制，你的答案就应该包含对数字的热爱。

如果你觉得你必须捏造一个答案，例如如果这个公司强调研发，但是你觉得你必须提到这一点而实际上你对这根本不感兴趣，那么你可能根本不应该参加这个面试，因为你可能根本不会考虑在这个公司工作。

4、你可以为我们完成哪些其他人做不到的事情？

这个问题上，你有权利或者是义务来自吹自擂。谈论一些你完成工作的记录，提到你简历中的独特之处，或者列出你职业生涯中的成就。告诉别人，你的技能和兴趣在获取这些结果的过程中发挥了很大的作用，并使得你很有价值。提到你能够合理的安排工作优先顺序，找出问题，并利用你的经验和精力来解决问题。

5、你觉得这个职位最吸引你的地方是什么？最不吸引你的地方又是什么？

列出3到4个这个工作吸引人的方面，然后提出一个简单的不重要的不吸引人的问题。

6、为什么我们应该雇佣你？

参见问题4，考虑你的能力，你的工作经历和你的干劲。

7、你希望在工作中能够获得什么？

8、谈论一下你对你应聘的这个职位的定义

你的答案应该简短并且是基于工作要求的。考虑这个工作的责任和义务。在你回答问题之前确定你真正的了解这个职位所涉及的方方面面。如果你不确定，就去问面试官，他可能会帮你回答这个问题。

1、简要介绍自己：

回答参考：这是最常见的问题了，要简洁扼要、突出重点，吐字清晰条理清楚，让人印象深刻。

2、最能概括你自己的三个词是什么？

回答参考：经常用的几个词包括：适应能力强，有责任心和做事有始终等。最好结合具体例子向主考官解释，使他们觉得你具有发展潜力。

3、谈谈你的家庭情况

回答参考：（1）简单地罗列家庭人口；（2）宜强调温馨和睦的家庭氛围。（4）宜强调父母对自己教育的重视；（5）宜强调各位家庭成员的良好状况；（6）宜强调家庭成员对自己工作的支持；（7）宜强调自己对家庭的责任感。

4、“你有什么业余爱好？”

回答参考：业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。（2）绝对不要说自己没有业余爱好；（3）不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好；（4）最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻；（5）最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象；（6）找一些富于团体合作精神的，比如排球、桥牌等。

5、“谈一谈你的一次失败经历”

回答参考：（1）不宜说自己没有失败的经历；（2）不宜把那些明显的成功说成是失败；（3）不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历；（4）所谈经历的结果应是失败的；（5）宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力；（6）说明仅仅是由于外在客观原因导致失败；（7）失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后的工作。

6：“谈谈你的缺点”

回答参考：（1）不宜说自己没缺点；（2）不宜把那些明显的优点说成缺点；（3）不宜说出严重影响所应聘工作的’缺

点；（4）不宜说出令人不放心、不舒服的缺点；（5）可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。绝对不要自作聪明地回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。

7、如果我录用你，你将怎样开展工作？

第2 / 5页

然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

8、“对这项工作，你有哪些可预见的困难？”

回答参考：（1）不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行。（2）可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度——“工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服的。”

问题一：“请你自我介绍一下”

思路：

- 1、这是面试的必**目。
- 2、介绍内容要与个人简历相一致。
- 3、表述方式上尽量口语化。
- 4、要切中要害，不谈无关、无用的内容。
- 5、条理要清晰，层次要分明。

6、事先最好以文字的形式写好背熟。

问题二：“谈谈你的家庭情况”

思路：

1、 况对于了解应聘者的性格、观念、心态等有一定的作用，这是招聘单位问该问题的主要原因。

2、 简单地罗列家庭人口。

3、 宜强调温馨和睦的家庭氛围。

4、 宜强调父母对自己查看更多教育的内容教育的重视。

5、 宜强调各位家庭成员的良好状况。

6、 宜强调家庭成员对自己工作的支持。

7、 宜强调自己对家庭的责任感。

问题三：“你有什么业余爱好？”

思路：

1、 业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。

2、 最好不要说自己没有业余爱好。

3、 不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。

4、 最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。

5、 最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

问题四：“你最崇拜谁？”

思路：

- 1、 最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问该问题的主要原因。
- 2、 不宜说自己谁都不崇拜。
- 3、 不宜说崇拜自己。
- 4、 不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。
- 5、 不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。
- 6、 所崇拜的人人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。
- 7、 最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

问题五：“你的座右铭是什么？”

思路：

- 1、 座右铭能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问这个问题的主要原因。
- 2、 不宜说那些医引起不好联想的座右铭。
- 3、 不宜说那些太抽象的座右铭。
- 4、 不宜说太长的座右铭。

5、座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。

6、 参考答案——“只为成功找方法，不为失败找借口”

问题六：“谈谈你的缺点”

思路：

1、 不宜说自己没缺点。

2、 不宜把那些明显的优点说成缺点。

3、 不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。

4、 不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。

5、 可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。

问题七：“谈一谈你的一次失败经历”思路：

1、 不宜说自己没有失败的经历。

2、 不宜把那些明显的成功说成是失败。

3、 不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历，

4、 所谈经历的结果应是失败的。

5、 宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力。

6、 说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。

7、 失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后

的工作。

问题八：“你为什么选择我们公司？”

思路：

- 1、 面试官试图从中了解你的动机、愿望以及对此项工作的态度。
- 2、 建议从行业、企业和岗位这三个角度来回答。
- 3、 参考答案——“我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己一定能做好。”

问题九：“对这项工作，你有哪些可预见的困难？”

思路：

- 1、 不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行。
- 2、 可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度——“工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服的。”

问题十：“如果我录用你，你将怎样开展工作”

思路：

- 2、 可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

问题十一：“与上级意见不一是，你将怎么办”

思路：

1、 一般可以这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒，在这种情况下，我会服从上级的意见。”

第2 / 4页

于非原则性问题，我会服从上级的意见，对于涉及公司利益的重大问题，我希望能向更高层领导反映。”

问题十二：“我们为什么要录用你？”

思路：

1、 应聘者最好站在招聘单位的角度来回答。

2、 招聘单位一般会录用这样的应聘者：基本符合条件、对这份共组感兴趣、有足够的信心。

3、 如“我符合贵公司的招聘条件，凭我目前掌握的技能、高度的责任感和良好的饿适应能力及学习能力 ，完全能胜任这份工作。我十分希望能为贵 公司服务，如果贵公司给我这个机会，我一定能成为贵公司的栋梁！”

问题十三：“你能为我们做什么？”

思路：

1、 基本原则是“投其所好”。

2、 回答这个问题前应聘者最好能“先发制人”，了解招聘单位期待这个职位所能发挥的作用。

3、 应聘者可以根据自己的了解，结合自己在专业领域的优势来回答这个问题。

问题十四：“你是应届，缺乏经验，如何能胜任这项工作？”

思路： 1、 如果招聘单位对应届毕业生的应聘者提出这个问题，说明招聘单位并不真正在乎“经验”，关键看应聘者怎样回答。 2、 对这个问题的回答最好要体现出应聘者的诚恳、机智、果敢及敬业。 3、 如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益非浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

问题十五：“你希望与什么样的上级共事？”

思路：

1、 通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又上一次机会。

2、 最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。

要能发挥我的专长就可以了。”

问题十六：“您在前一家公司的离职原因是什么？”

思路：

1、 最重要的是：应聘者要使找招聘单位相信，应聘者在过往的单位的“离职原因”在此家招聘单位里不存在。

- 2、 避免把“离职原因”说得太详细、太具体。
- 3、 不能掺杂主观的负面感受，如“太辛苦”、“人际关系复杂”、“管理太混乱”、“公司不重视人才”、“公司排斥我们某某的员工”等。
- 4、 但也不能躲闪、回避，如“想换换环境”、“个人原因”等。
- 5、 不能涉及自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏责任感、不随和等。
- 6、 尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。
- 7、 如“我离职是因为这家公司倒闭。我在公司工作了三年多，有较深的感情。从去年始，由于市场形势突变，公司的局面急转直下。到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要面对显示，重新寻找能发挥我能力的舞台。”

第3 / 4页

，有意识地揣摩面试官提出问题的心理背景，然后投其所好。

地铁公司面试问题及答案解析篇五

分析：这是一个相当宽泛的问题，它给求职者提供了一个机会，可以让求职者表明自己的热情和挑战欲。对这个问题的回答将为面试人在判断求职者是否对这个职位有足够的动力和自信心方面提供关键信息。

错误回答：我不知道。我擅长做很多事情。如果我能得到并且决定接受这份工作，我确信自己可以把它做得相当好，因为我过去一直都很成功。

评论:尽管表面上听起来这种回答可以接受,但是它在几个方面都有欠缺。首先,这种语言很无力。像“擅长做很多事情”以及“相当好”之类的话,都无法反映你的进取心,而如果不能表现出足够的进取心,你就很难进入最好的企业。另外,将过去做过的所有事情同这个职位联系起来,这意味着求职者对这一特定职位没有足够的成就欲望和真正热情。

正确回答:从我的经历来看,这是我的职业生涯中最适合我的一份工作。几年来,我一直在研究这个领域并且关注贵公司,一直希望能有这样的面试机会。我拥有必备的技能(简单讲述一个故事来加以说明),我非常适合这一职位,也确实能做好这份工作。

评论:这是一个很有说服力的回答,因为它可以告诉面试官,这个求职者拥有足够的技能和知识来完成这项工作。他所讲的故事表明了求职者的技能,也验证了他最初的陈述。最后,求职者表示了“做好这份工作”的愿望,这证明了他具备对这份工作的热情和进取心。

分析:这个问题的最大陷阱在于,第一个问题实际上是两个问题,而且还要加上一个后续问题。这两个问题的陷阱并不在于你是否能认真地看待自己的长处,也不在于你能正确认识自己的弱点。记住,你的回答不仅是向面试官说明你的优势和劣势,也能在总体上表现你的价值观和对自身价值的看法。

错误回答:从长处来说,我实在找不出什么突出的方面,我认为我的技能是非常广泛的。至于弱点,我想,如果某个项目时间拖得太久,我可能会感到厌倦。

评论:这种回答的最大问题在于,求职者实际上是拒绝回答问题的第一部分。对第二部分的回答暗示了求职者可能缺乏热情。另外,基于对这一问题前两个部分的回答,求职者对后面的问题很难再做出令人满意的回答。

正确回答：从长处来说，我相信我最大的优点是我有一个高度理性的头脑，能够从混乱中整理出头绪来。我最大的弱点是，对那些没有秩序感的人，可能缺乏足够的耐心。我相信我的组织才能可以帮助企业更快地实现目标，而且有时候，我处理复杂问题的能力也能影响我的同事。

评论：这个回答做到了“一箭三雕”。首先，它确实表明了求职者的最大长处。其次，它所表达的弱点实际上很容易被理解为长处。最后，它指出了这个求职者的长处和弱点对企业和其他员工的好处。

分析： 这个问题考查的是求职者在陌生领域工作的能力。通过这个问题，面试人可以了解到，当所给的任务超过自己目前的能力水平时，求职者解决问题的意愿和能力。

错误回答： 我相信质疑权威是很重要的，但我不可能在学校里学到一切知识。很多人以为自己知道所有问题的答案，可实际上他们并不了解真实世界里发生的一切。你知道，那些都是象牙塔里的东西。

评论：这种回答的最大问题在于，求职者把问题的焦点从自己身上转移了。严肃的面试人并不关心你对高等教育的观点。他们想知道的是，当出现问题中给出的情况时，你将怎样处理。这种回答的另一个弊端是，它会使面试人对你是否愿意服从领导产生怀疑。

正确回答：在我当学生的这几年中，我尽自己所能多学习知识，经常选择一些不熟悉的课程，因此往往会受到教授的质疑。不管什么时候，当我觉得自己对这个科目知之甚少时，我就尝试预见一些问题，为回答问题做些准备。当我被难住时，我尽可能做出科学合理的猜测，承认我不知道的东西，并且从不懂的地方开始学习。（如果可能，你可以举出一个例子……）

评论:这种回答的最大好处在于,它清楚地表明了求职者会积极面对艰难处境。它也显示了求职者有雄心和明确的态度,知道怎样处理离奇和模糊的问题。

分析:通过对这个问题的回答除了可以揭示求职者的热情和进取心外,还可以揭示求职者是否愿意为某一事业奋斗,是否愿意为追求公平而奋斗。

错误回答:记得有一次,我觉得应该得b但却得了c。我去找辅导员,他给我看了我在每个项目上的得分情况——我处在c级的边缘但很明显是c。我很高兴能核实一下而不是接受既定的分数值。

评论:这个问题开始时回答得很好,但最后却不尽如人意。从最初的情况看,求职者似乎愿意追查到底。但是后来很显然,他(她)没有试图做出改变。

正确回答:我曾经和一个研究地球科学的教授有过一段令人记忆犹新的经历。这个人一向以偏袒理科生而出名,而我偏偏又不是理科生。在我们班上,所有的非理科生都感到,他对我们的知识基础有着非常不切实际的期望。由于他的偏见,这些非理科生大多都表现不好。尽管我表现还算不错,但我还是和其他学生一道向系领导发出了一份声明,建议校方审查一下他的教学方式。

评论:这种回答能够表明,这名求职者有能力克服困难处境,而且能够脱颖而出并居于领先地位。这样的回答还可以表明,这名求职者高度重视公平感。同时也表明了求职者十分关心集体利益。

分析:这是一个简单的问题,它可以用来衡量你的雄心,也可以判断企业对你的重视程度是否会影响你对自己未来的重视程度。

错误回答:我不知道。我已获得了管理学学士学位,我认为自己已经受到了很好的教育。我觉得实际工作经验比在学校里学到的东西更有价值。

评论:尽管求职者试图通过这种回答反映其积极的一面,而且这样回答从某种程度上也可以间接地讨好面试人(面试人就是“实际工作”的一部分),但是,它根本没有反映出求职者追求上进的意愿。因此,根据求职者所表达的信息,如果碰上一个乐观的面试者,他(她)会认为你缺乏雄心,如果碰上一个悲观的面试者,他(她)可能会认为你很自负。

正确回答:作为一名大学生,我学到了很多知识。如果有合适的机会,我当然会考虑继续深造。但是,我会认真考虑这件事情,我觉得很多人回学校学习是很盲目的。如果我发现自己所做的工作确实有价值,而且也需要获得更多的教育才能在这一领域做得出色,我当然会毫不犹豫地去学习。

评论:这种回答显示了求职者的雄心、热情以及动力。同时也表明,求职者具有与众不同的头脑,而且对重大职业决策非常认真。