

2023年铁路春运个人先进材料有哪些 铁路客运个人先进事迹材料(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

铁路春运个人先进材料有哪些篇一

2014年度是西安地铁历经困阻考验，实现历史进程快速发展卓越前进的一年，同时这也是地铁领导与广大职工心系一线、团结奋进、突破重重屏障，屡建节点新功，并最终圆满完成千年古都跨入地铁大时代重大使命的一年。在公司部门领导的科学指挥、合理规划、统一定筹、细致深入、扎实有效的建设方案的层层推进与具体落实过程中，我低压配电专业工班业绩突出，成效显著，具体情况如下：

综合联调是本年度公司必须及时有效切实落实的重大任务，也得到了全公司乃至基层员工的高度重视，因为设施设备的正常运行关系到地铁整个运营体系服务质量的高低。低压配电专业设备涉及地铁二号线17个站，主要包括通风空调电控柜、eps应急电源装置、照明配电装置等，设备调试周期长，过程复杂，协助配合专业较多，各项调试指标需逐一划分，系统分类，单独操作。相继完成各站通风空调系统风机风阀的运行数据监测与故障模拟、eps应急电源装置11个状态测试和9个故障点模拟，以及照明配电箱各项回路测试。在此阶段，通过对各项设备的反复调试检测工作，为不仅为全线地铁相关设施设备提供了电力供应的安全保证，也使得本专业员工对相关电气设备的原理、结构与性能有了更加深入的了解与掌握，同时也进一步的拓展了其自身业务知识和实践操作水平。通过公司部门的统一考核与评比，工班被评为综合联调先进班组荣誉称号。

在整个确保运营顺利开通期间，低压专业本着安全第一、认真负责、强化管理、全面落实的观念，先后配合相关单位完成了针对全线17个站的设施设备资产请点与验收，消防验收，以及设施设备相关遗留问题综合治理整改等工作，并及时组织人员参与了部分站应急抢险维修工作。为了确保员工业务技能水平得到连续的深入的提升与锻炼，在部门车间的提倡下，多次组织开展相关技术知识培训，并通过一系列灵活多变的方法例如“技术比武”、“安全知识竞赛”等对员工进行系统全面的培养。综合各方面工作的进程与效果，在所有员工团结向上、扎实肯干、共同努力的低压工班在公司组织的争先创优活动中被评为优秀工班，表现突出者得到先进个人荣誉表彰。

面貌和诚挚的服务态度也愈来愈多的得到了更多人的喜爱和悦纳。相信在社会各界人士的监督与关注下，低压工班将越发坚强茁壮的成长，为西安地铁实现长久顺利运营奠定坚实的基础。

最后，恳请组织予以考核审纳！

铁路春运个人先进材料有哪些篇二

1982年12月这一天是他人生里程上的一个心起点，他接父亲的班被分配到工务段，面对手中的通知书，真可谓“几多欢喜几多愁”，喜的是终于结束了农村生活，成为一名正式的铁路工人；愁的是自己矮小瘦弱的身体能否干好养路工作。当他扛着行李来到工区，当时很不习惯，以前人们对养路工抱有偏见，认为养路工是出苦力的，被人们所轻视，直到他在工区工作生活了一段时间后，才对养路工有了深刻的了解和理解，感受到了他们的平凡和伟大。

作为老铁路的后代，不能丢脸，要在平凡的工作中创出一番业绩，在艰苦的考验中成为强者。他刻苦学习，为了早日掌握工作要领，熟悉作业程序，他坚持跟着老同志仔细看、认

真学、默默记，经过一番努力，他的业务能力有了显著提高，并很快掌握了起、拨、改、捣的技术，成了工区的生产骨干，他把干好本职工作作为自己的人身追求，先后干过养路工、巡道工、班长、工长，从不示弱永做强者。

随着铁路的改革，维修体制的改革，2002年3月份又被调入保养工队任工长，这就是工长xxx□新建的队人员多，思想不一致，管辖设备数量多、型号规格复杂，针对这一现象，他有针对性的开展思想教育，时时用全国劳模袁绍根的先进事迹教育工队职工，用集体的力量帮助人，用老工人敬业爱岗的精神激励人，使工队职工形成一个风雨同舟、荣辱与共的坚强集体。多年以来，共同的目标使这里的职工在工作生活中建立了良好的互帮互助、团结协作的氛围，增强了敬业爱岗的自觉性。

养路工的工作周而复始，在线路的动态变化中，从事简单、重复、繁重的体力劳动，需要奉献、需要全身心的投入，把忍辱负重、不甘人后、自加压力、扎实工作，作为养路工职业道德重要内涵，自始至终地贯穿到具体工作中去。在去年的提速安全标准线建设中，面临时间紧、任务重、标准高、困难多等诸多挑战，痛下决心、实干为先、背水一战，顶着烈日炎炎的七月，骄阳似火的会战的场面，人山人海，上千人组成的施工队伍，人头攒动、一字排开，挥铤舞镐，号声连天，好不热闹，我们队的职工大多担任技术指导和施工防护工作，大家站在似火的骄阳下，酷热难耐，钢轨旁的温度高达四十多度，个个汗流浹背，挥汗如雨，脸上晒起了皮，嘴上起了泡，每天早上六点多上班，晚上八九点下班，一天十几个小时不停的跑着、喊着、检查着，下了班回到家，话也懒得说，腿跟灌了铅似得迈不动，连饭都不想吃，到家就想倒头睡觉。几十天下来个个变得又黑又瘦，跟换了个人似的，我们工队的女职工有的孩子还小，白天她们不能按时接送孩子，晚上又不能陪在孩子的身边，尤其是整治线路病害时，“天窗”点有时在大半夜，晚上上班只好把孩子放到邻居家，孩子抱着妈妈的腿又哭又闹，她们的心里像刀割一样

难受。可是到了作业现场，她们就忘记了一切，个个巾帼不让须眉，各就各位、各负其责又投入到紧张繁忙的工作中。

有一天我们的队长高烧39度，连针都顾不上打，硬撑着在施工工地上奔忙，晚上还要组织道岔破底清筛，大家看着他疲惫的身影和烧红的脸庞，很是心疼，只好找来附近乡村的大夫在大轿车上给他打吊瓶，等他打完后又到施工现场继续指挥工作，虽然又苦又累，大家勤勤恳恳、任劳任怨，为了尽快建成安全标准线，多少人带病坚持工作，多少人没有休过双休日，不论白天黑夜随叫随到，他们不计个人得失，舍小家顾大家，充分体现了我们养路工人良好的职业素质和道德品质，以及他们努力拼搏、顽强进取的奉献精神。

列车提速，工务是关键，线路是基础，作为一名养路工，维护好设备质量是我们的天职，在提速施工过程中，由于时间紧、任务重，一度出现了忽视质量、降低标准的现象，针对这个问题，工队及时召开质量分析会，重申无论在什么情况下，必须执行维修规则；无论什么样的理由，都不能简化作业程序。通过全体职工的共同努力，使管内设备质量始终处在良好状态。

当看到一列列火车又快又稳在线路上风驰电掣般行驶时；当看到崭新的护网、整齐的路肩，我的眼睛湿润了，我的心被感动了。这里面有我们养路工人多少心血和汗水，有多少鲜为人知、可歌可泣的动人故事。为了铁路大提速，为了建好安全标准线，他们用自己的实际行动展示了与时俱进的时代风采；展示了当代养路工人的豪迈情怀。他们为西部大开发、铁路跨越式发展做出了积极贡献，我为我是养路工而感到骄傲、感到自豪！

铁路春运个人先进材料有哪些篇三

只要是值乘的日子，小吴手机里的计步软件就会显示日行万步以上的记录。来，从青岛到拉萨，从北海到大连，从绿皮

车到特快列车，从和谐号动车组到复兴号高铁，小吴辗转全国各地，值乘列车1000余趟次，见证了铁路发展的“中国速度”。

北京铁路公安局北京公安处乘警支队一大队民警小吴今年36岁，参加公安工作。从军营橄榄绿到警营藏蓝，角色虽然有变化，但他始终不忘自己的职责：为国家站好岗、为旅客平安出行服好务。因为工作成绩突出，他先后荣获个人二等功等荣誉。

他是“中国速度”的见证者

来到乘警支队的第一年，小吴值乘从北京开往广州的k105次列车，时速不超过120公里，全程36个小时。那时从北京到广州还没有开通高铁，每到暑运，天气炎热、车上旅客多，巡视车厢一圈下来，小吴往往衣服湿透了，再加上车厢里面各种气味混杂，时间长了，吃饭也没有胃口。饭可以不吃，但水却不能不喝，为了防止中暑，小吴特地准备了一个大号的水杯，巡视间隙“咕咚咕咚”的喝上几大口，基本也就饱了。南方的夏夜，潮湿闷热，根本无法入睡。半夜有旅客来报案求助，小吴都得顶着疲惫去处理解决。回忆起这些，小吴说：“那时刚参加公安工作，有热情、有干劲，这点苦都不叫苦。”

那年小吴26岁，从北京到广州5天一个往返，家人互相牵挂在所难免。当时车上没有充电设备，手机不能长时间开机，只是在想家的时候他才开机给家里打个电话报个平安。到了汛期，有时候列车还会停在山里，手机没有信号，一边担心家人联系不上自己着急，一边还要安抚情绪激动的旅客，正是在这样的工作条件下，小吴磨炼出了强大的内心。

12月26日，北京到广州的第一趟高铁g808次从北京西站发车，小吴担当该次首发列车的乘警，从36个小时到8个小时，列车运行时长缩短了28个小时，车上的环境好了，也不用再熬夜

工作了。如今，复兴号也已投入使用，时速可以达到350公里每小时，车上装载有无线wifi□座位下方就是充电插座。“这是中国速度，也是祖国日益强大的一个缩影，作为乘警，我们守护平安的初心也伴着这一趟趟列车飞速前进。”小吴说起这些倍感自豪。

不变的还是那颗初心

春运期间，新冠肺炎疫情来袭，小吴响应“疫情不退，铁警不退”的号召，坚守“疫”线，连续两个半月都坚守在工作岗位上。在家人的支持下，他还主动请缨担纲值乘北京西至珠海，途经湖北、湖南等疫情比较严重地区的g65□68次列车。值乘中，针对列车封闭、人员流动大的特点，他坚持做好安全检查危、秩序维护、防护宣传工作，并积极协同列车工作人员对旅客进行体温检测。

由于在疫情防控工作中表现突出，204月，经上级党委考察批准，小吴火线入党成为了一名预备党员。这份荣誉让他倍感光荣，同时也深知责任重大，工作上更加尽心尽力。4月，小吴正式成为一名共产党员。

今年暑运，小吴担当值乘北京往返西安北、上海虹桥、北海的6趟列车。在他看来，人民警察的初心就是始终以人民群众的平安为盼。正因如此，他工作起来总是既细心又耐心，看似简单的列车巡逻巡视，小吴却丝毫不含糊。巡视中，对列车的消防设备、应急设备设施进行细致检查，途经旅客车厢，还要对旅客进行防盗防骗宣传、禁烟宣传，并提醒旅客看管好个人物品，照看好同行的老人和儿童。遇有旅客将行李摆放在列车连接处附近，他都会及时找到旅客，并帮助旅客将行李放至行李架上。有时候，仅仅是巡视一圈，列车就已经过了一站。

热心肠的为民情怀

值乘中的小吴是个热心肠，遇到有困难的旅客，他总会主动搭把手，有旅客报警求助，他也总是耐心相助。小吴说，在火车上，帮助旅客找孩子、找行李的事时有发生，但他从不觉得麻烦，反而觉得很有意义。他大学读的师范院校，后来又做了消防员，现在又是乘警，都是能够帮助到别人的职业。能从事这样的职业，他觉得很有成就感。

前不久，他在值乘北京西至西安北的t231次列车时，接到旅客陆先生报警，称其从终点站西安站下车后，发现背包遗落在列车座位上，包内装有一台笔记本电脑。接警后，还在列车上巡视检查的小吴立即前往5车厢，但并未在陆先生的座位处发现背包。凭借多年的工作经验，小吴考虑t231次列车大部分时间是夜里运行，一些旅客常常会找旅客较少的车厢休息，陆先生很可能就是换了座位休息以致于记错了放置背包的地方。于是，他又连忙在附近的车厢开始逐节寻找，由于夜里光线不好，他只能弯着腰打手电查看座位下方，最终在4号车厢另一个座位上找到了陆先生遗落的背包。

路遥知马力。11年时间，小吴大部分是在列车上度过的，虽然与家人相聚甚少，但家人却足够理解与支持他。他的初心，就是作为一名乘警，在旅途中守护千万旅客的平安。

铁路春运个人先进材料有哪些篇四

官淼，南昌铁路局福州客运段高等级乘务车队福厦沪动车第40组的列车长。这位来自东北的漂亮姑娘曾经在福州——北京z60/59次列车软卧车厢当列车员。

软卧车厢列车员可是所有列车员的服务标杆，当一个班结束前，她都主动地到每个包厢征求旅客对自己的工作评价，并对旅客的建议进行消化吸收或向列车长提出改进建议。

对工作的用心让官淼很快走上了管理岗位。

如今，官淼又站在了讲台上，给新聘乘务员讲课。让官淼当“教头”是该段领导的创意，“聘用有指导性、示范性的优秀青年乘务员担当义务教员，可以提升教育成效，同龄人与同龄人之间有共同的语言表达方式，她们成长的历程对后来者更具影响力，也更有助于后来者健康、快速成长。”

官淼的讲课让新乘务员们耳目一新，她讲到的每一个要点都是来自实践的体会和总结，为此她花费了大量的心思准备“课前作业”，所展示的列车员在岗位上作业内容都是她在原先所在班组记录的内容，每个动作的标准姿势都是她在原先所在班组拍摄的图片资料，图文并茂加上自己生动的肢体语言的解读，更加深了学员的直观印象。室外气温接近40摄氏度，100多平方米的教室内仅有10多台吊扇在呼呼地转着，规范地穿着“动姐”专用制服、连讲带示范的官淼额头上不断地渗出汗水，她讲得很投入，学员听得很入神。

官淼，成为福州客运段职工教育中第一个“外来妹”教头。

铁路春运个人先进材料有哪些篇五

职工们身着清一色的黄色防护帽、防护服，就像部队士兵统一着装，整齐威武，接下来是小编为大家收集了关于铁路个人先进事迹材料，供大家参考借鉴。

9月奉命从精心经营扭转了艰难局面的邵怀34标调往工期紧、工程量大的铁路，他没一句怨言，未洗征尘即赶赴皖西，经过半年来的努力，取得了骄人的成绩。担任项目经理以来，率先垂范、克己奉公、业务精熟，充分发挥作为一名党员的先锋模范作用，并取得了令人瞩目的成绩，多次受到业主称赞和嘉奖，被集团公司评为、“先进个人”，获公司“最佳项目经理”称号，多次被评为公司“优秀共产党员”、“先进生产工作者”。

铁路i标第一经理部工程管段全长38□9km□4□5亿的工程，工期只有短短的一年时间，设计标准高、工期压力大，又是一个难打的硬仗。铁路第一项目部全体（来源：文秘网）员工在带领下，克服人员少、任务重、起步难、点线长，仅用10多天，在局工指管段率先完成安摊建点任务，仅仅两个月时间，他就创造了中铁四局铁路上“三个第一”第一个建成拌和站、第一个路基试验段施工、第一个成型铁路第一桩。建点至今，已完成桩基根、墩身145个、土石方200万立方米、涵洞78座，累计完成产值1.7亿元，多次得到了业主、集团公司、局指、公司网各级领导的赞扬。

责任成本是反映项目管理的一项综合指标，为强化成本管理，他采取了以下措施：1、加强物资机械管理，成立了以物资、财务、试验等相关人员参加的物资采购小组。对材料供应商的信誉、质量、价格进行评估和分析，做到择优选材。机械使用上实行单车结算，避免浪费，注重日常的保养和维修，确保机械的出勤率和完好率；2、加强外协队伍的管理，对进度快、重信誉、质量好的队伍进行奖励，对完不成工期计划的队伍予以处罚，形成了外协队之间比进度、比质量的良好风气；3、严格施工技术规范，强化技术培训和技术创新，鼓励qc技术攻关，通过优化施工组网织以降低成本；4、加大力度压缩非生产性开支，鼓励节能降耗。

做为项目经理，认真遵守党的决议和国家的法律法规及方针政策，以《中铁四局项目经理部领导干部廉洁勤政十二条》为行动指南，多次拒收外协队及供应商的请客送礼，成立了以自己为组长的创“双优”及“党风廉政建设”领导小组。把创“双优”活动与“保先”教育结合起来，建立健全项目部党风廉政建设责任制，把党风廉政建设和反腐坏工作与施工生产紧密结合起来，做到施工生产同部署，同落实，同检查，为施工生产创造了良好的环境，同时与各施工队签订了廉政协议，与各职工签订了廉政承诺书，在他的带领下，项目部形成了廉洁自律的良好氛围，使铁路第一经理部真正达到了“工程优质，干部优秀”的双优标准。

担任项目经理以来，率先垂范、克己奉公、业务精熟，充分发挥作为一名党员的先锋模范作用，并取得了令人瞩目的成绩，多次受到业主称赞和嘉奖，被集团公司评为、“先进个人”，获公司“最佳项目经理”称号，多次被评为公司“优秀共产党员”、“先进生产工作者”。专啃硬骨头的“灭火队长”

“立正、稍息！”雄壮的军人般的口号声在安陆工区响起。人们驻足观看，原来是工区的职工们早点名，安排新一天的工作。职工们身着清一色的黄色防护帽、防护服，就像部队士兵统一着装，整齐威武。

80436部队服役，1995年12月退伍后，分配到铁路当了一名养路工。他刻苦学习，努力工作，很快成为工区的生产骨干，并于8月当上了安陆工区工长。在他的带领下，工区职工的精神面貌有了很大改变，职工心往一处想，劲往一处使，把工区管辖的10公里正线，28组道岔，9.5公里站线动静态控制达到全优。以来，段领导多次添乘检查，每公里晃车达到0.2个的控制标准，成了段上的放心线。

过去，安陆工区管理混乱，工作生活条件较差，一度人心思走，线路设备质量滑坡。8月4日，由于工区职工违章蛮干作业，造成了管内严重晃车事件发生，在路局产生了极坏的影响。“8.4”事件后，领导将这个工区工长的担子压在了李青青肩上。

面对着人心涣散，线路质量差的状况，李青青反复思忖，从鼓舞士气入手，使整个工区职工攥成一个拳头。他常说，一个人要有志气，一支队伍更要有士气；士气旺盛，才能战无不胜。他从早点名排队分工抓起，要求大家显现安陆工区职工的气势。接着，李青青抓面貌改观。他带领工区职工大搞室内外卫生，清除院内杂草，疏通淤积的下水道，冲洗厕所。他首先将自己的被子叠得像部队时那样四方四正，要求职工照他的样子将被子叠好，物品摆设一致。整个工区像军营般

的面貌一新，职工们的心情为之一振。

他来到安陆工区当工长后，就为自己订下了一套行为规范。凡是要求职工达到的，自己要在标准上严上一档；凡是涉及职工利益的，要坚持公开、公正。他认为，工区的战斗力的形成首先在于严格的管理制度，而制度执行得好坏关键在工长。上任伊始，他一面对工区管辖线路设备进行一次全面摸底检查，一面查看工区原来实行的各项规章制度。并和工区每一位职工促膝谈心，问其所想，知其所需。一趟一来，人瘦了，脸黑了，可他的工作笔记里却记了30多个职工工作、生活上的问题和建议。在工区管理上，他充分调动职工的积极性和凝聚力，让每一名职工都参与工区管理。工区每项管理制度都必须经过工区职工的评议和签认，实行大家的制度大家定、大家管，大家共同来遵守。为此，他和工区职工一道，建立了一套适合本工区的工作制度，细化和完善了《综合考核办法》、《防护员考核办法》、《设备质量考核办法》、《施工卡控措施》、《岗位达标考核办法》等十余项基本管理制度，工区职工从心眼里接受制定的这些规章制度，谁也别想搞特殊化。有一次，工区职工在线路上作业，李青青没有安排专人防护，被段检查人员发现，当场考核200元，他二话没说，一人承担。去年5月份的一天，青工秦德志刚调到安陆工区不久，一次在清挖线路翻浆时，“天窗点”作业前准备工作没有按规定操作，被李青青当场制止，下班后及时召开了工区安全分析会，对违章作业的危害性进行了认真分析，当月对带班人员和青工秦德志进行了考核。工区个别职工发牢骚说道：“李工长，又没有出事，何必这么认真？”李青青却说：“安全无小事，来不得半点马虎，必须认真对待。工区的各项制度都是经过工区职工的评议和签认的，大家都不认真遵守、严格执行，一个集体怎么有战斗力？”同时也对自己没有很能好地教育好青工进行了管理上的自我批评。

李青青坚持白天和职工们一起上道作业，工区的台帐和日作业计划都是利用晚上完成。他在跟班中发现，有的带班人员作业习惯不好，简化作业程序，有的作业标准大打折扣，久

而久之，导致线路质量不高，“晃车”现象突出。他将部队训练那套使了出来。布置日班计划，点点滴滴讲得清清楚楚，执行的时候又和带班人员一起带领职工干。全部作业完成后，他又带领着带班人员逐一回检一次。现在，全工区养成了良好的作业习惯，线路质量动静态控制达到全优。

工区实行“天窗点”以后，大家的工作时间与原来发生了很大变化，“天窗点”时间紧，任务重，李青青根据“天窗点”迅速调整了工作计划，他把“以汗水换质量，以质量保安全”作为工区抓好安全生产的座右铭。面对工区生产任务重、汉丹线增建二线安全卡控及工区人员少的情况下，他顾不上家中年幼的孩子，一心扑在工区。工区管辖的确良10公里线路、28组道岔、5条到发线等设备成了他生活的主题。他记不清父母、妻子的生日，而工区的每一公里线路、每一组道岔、每一条曲线在他心中都有一本明细帐。有一次，李青青肾结石突发了，他晚上打点滴，白天坚持工作，硬撑着在施工工地上奔忙，敬业爱岗的精神激励人工区每一位职工。3月3日5时50分，因下大雨，他及时出巡冒雨检查，发现管内k113+500处新顶进立交雨水冲刷路基，造成路基塌方，严重危及行车安全。他立即采取防护措施，并组织人员进行抢险。由于该险情发现及时，避免了一起重大事故的发生，受到路局和工务段的通报表扬和嘉奖。

“兵马未动，粮草先行。”李青青深知要想让职工们干好工作，就得让职工吃好。工区食堂是他一手操办起来的，考虑到职工收入状况，他要求在吃饱吃好的前提下，要求炊事员变化花样，让职工们吃得满意，职工们干活的劲头更足了。

他心里时刻装着职工，工区门前有一条马路，由于施工单位车辆经常在马路上碾压，变成了泥巴路。特别是每逢大雨时，道路泥泞，车难进人难行，职工们苦不堪言。李青青看在眼里，急在心里，他四次找到施工单位协调补偿解决，终于把破坏的水泥路修好了，改善了职工们上下班进出难的问题，笔直宽敞的路面让职工上下班心情更加舒畅了。工区职工王

红军，一条腿患上内风湿病，走起路来十分不便，全家靠他一个人养家糊口，李青青安排他在工区从事后勤工作，并多次向上级请求救济他，组织动员工区职工多次帮助他解决实际困难，让王红军十分感动：“我不做好工作，对不起大家”。安陆工区职工14人当中，女职工就占了5人，为了让女职工安心工作，李青青认真做男职工思想政治工作同时，尽量让女职工从事一些体力较轻的工作，她们深受感动：“工区现在管辖设备多、生产任务重，女职工多，在工务段是少见的，在这种情况下还安排我们做驻站防护，真是破例的做法，我们一定好好工作，保证安全，让工长放心，让大家放心！”。在去年设备质量整治、复线施工防护等工作任务中，工区女职工工作抢着干，个个变得又黑又瘦，跟换了个人似的。

李青青，一名普通的铁路工务工区工长，他没有感人至深的豪言壮语，更没有惊天动地的伟大壮举，仅仅凭着保持本色，严于律己，依靠大家，科学管理，撑起了一片小天地。他连续两年荣获段先进生产者光荣称号、被段评为“十大安全标兵”。、被路局、路局党委评为先进生产者、优秀共产党员。