

最新生产安全培训总结报告(优质8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

生产安全培训总结报告篇一

我自xx年4月16日至4月25日在大岭山接受安全主任培训学习,除去20号周日一天休息未上课,其余总计培训九天时间,培训学习业已结束并考核完毕,现对本次培训学习情况作以下报告:

本次共培训三大课程,即《安全生产的法律法规知识》;《安全技术基础知识》;《生产经营单位安全生产管理》。

在《法律法规知识》课程中主要针对安全生产有关的法律法规,如《安全生产法》,《职业病防治法》,《劳动法》,《消防法》,《广东安全生产条例》等进行培训学习,并在本课程中学习了注册安全主任制度的相关知识。在本课程中,学习到我国安全生产的方针为“安全第一,预防为主”,从劳动者的生命安全和身体健康,从危险识别,从生产条件,从对劳动者的安全教育和安全操作,从生产的安全保障等阐发了安全第一的内涵,从完善安全生产条件,从开展经常性的安全教育提高劳动者的安全素质,从加强和完善安全管理的各项工作等阐发了预防为主的内涵,并学习了安全与生产,安全与效益的关系等。

在《安全技术基础知识》课程中主要学习了防火防爆,职业卫生,机械安全,电气安全相关知识,主要是从技术层面上分析事故造成的各种直接间接原因,接合我公司实际情况与

去年的所发生的几起工伤和火灾事故，本章知识内容与我公司有着密切联系。

在《生产经营单位安全生产管理》课程中主要学习了安全生产的基本观点，安全生产制度管理，安全生产检查，特作业人员管理，现场安全管理，安全生产教育培训，伤亡事故管理等相关知识，本章主要从管理和制度层面上对安全生产进行了学习。

1 从国家和企业各类伤亡事故案例中可以得出安全生产十分重要这一结论，因为事关劳动者的生命安全与身体健康，事关企业的生产与效益。安全与生产，安全与效益不是对立的而是相互促进相辅相成的关系，不能简单的分割，要统一看待。应树立和运用系统，预防，科学的观点开展安全工作和管理。所以加强各级干部的思想态度的转变和全员技术与知识的学习，是一项十分必要和重要的工作。

2 注册安全主任制度是由广东省借鉴英国新加坡等国和地区的经验于1994年率先在深圳试行的一项制度。制度的意义在于配备专职安全生产管理人员，加强安全生产监管，解决“没人管”和“不会管”的问题，通过专职人员使企业全员增强安全法制观念，提高安全生产意识，掌握安全生产技术，学习和运用安全生产知识，推动和开展各项安全生产相关工作，诸如执行国家安全生产相关法律，法规和方针政策，建立健全安全生产责任制度，安全生产管理制度，工作档案制度，安全操作规程等。

3 我国对安全生产的新格局是政府统一领导，部门依法监管，单位全面负责，社会监督支持。企业安全生产由主要负责人负全责，国家以法律形式对企业负责人和注册安全主任的职责和法律责任进行了规定。安全生产的方针是安全第一，预防为主，安全生产的实质是安全生产，人人有责，因此公司的安全生产相关工作应在主要负责人带领与指导和安全主任的推动与牵头及全员参与全面进行。

4 安全生产的主要内容有：

- (1)：建立健全安全生产管理机构；
- (2)：建立健全安全生产规章制度；
- (3)：完善安全生产条件；
- (4)：进行安全生产宣传教育；
- (5)：开展安全生产检查；
- (6)：加强生产现场安全生产管理；
- (7)：做好事故预防和事故处理工作。接合公司实际情况，上述内容将是我公司今后开展安全工作的重要方面和主要方面。

5 引发安全事故的直接因素有人的不安全行为，物的不安全状态，间接因素是管理的欠缺。人的不安全行为有违章违纪操作，思想上麻痹大意，技术上薄弱，知识上缺乏，上岗未经培训考核等，物的不安全状态有安全设施装置的缺陷，物体放置工作场所的缺陷，防护用品的缺陷，设备工具方面的缺陷等，管理的欠缺主要是对人对物的监管不力，未能及时发现，及时控制，及时处理等。

根据安全培训学习的三大课程内容，我个人认为公司安全生产管理工作的现状还不够理想，从制度建设从人员管理从现场管理从技术环境方面都有待进一步的加强。公司领导虽在一定程度上引起高度重视，但未能就安全管理工作作以深化强化，使之系统，规范，细致。结合公司现状，安全生产管理存在的不足概括起来主要有：

- 〈1〉：各级干部的安全生产意识较为淡薄，安全法制意识较

为淡薄，安全生产管理的专业知识，专业知识技术比较欠缺，不能有针对性有目的的全面的对员工安全生产工作正确的加以教育培训，指导疏引，监督检查，管理控制等。

〈2〉：公司对员工的三级四新安全教育培训工作力度不大，日常性持续性安全教育培训，以及对事故责任人对事故案例对特种作业人员的专项教育培训工作力度不大，工作人员不具备或很少具备或具备很少本工种本岗们所必需的安全生产相关知识相关技能而直接从事相关工种相关岗位的工作，未经培训并考核合格后上岗，特殊岗位人员未能持证上岗，这是导致事故最直接的因素和隐患所在。〈3〉：干部自身素质和员工自身素质诸如学习能力，理解能力，实操能力，管理能力，沟通能力，思想品德，文化知识，理论修养，遵章守纪，创新变革等方面存在着不足。

〈4〉：公司安全生产管制度和安全文化方面的不足，主要存在安全生产目标管理的模糊，相关安全生产责任，操作规程，教育培训，检查监督，危险作业，安全会议，应急预案，现场管理，档案管理，奖励处罚，值班报告，事故追究等制度的欠缺，员工在公司安全目标，安全价值观，安全意识，安全行为准则，各项安全规章制度的认识认同与遵守执行方面的欠缺。

生产安全培训总结报告篇二

----word文档，下载后可编辑修改---- 今年我们在安全生产中虽然取得一点成绩，但与省局要求仍有一定差距，我们将认真总结利用今年的经验，在来年使我院安全工作再上一个新的台阶。医院安全生产工作总结报告如下，快随作者小编一起来了解下。

200x年，我院的安全生产工作在“三个代表”重要思想和党的十六大精神指引下，在省局和地方政府的正确领导下，始终坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，从提高认

识入手，加强领导，完善制度，强化管理，深入开展安全检查，积极消除事故隐患。通过全院职工的努力，较好的完成了省局和院下达的安全责任目标，实现了零伤亡指标；无中毒事故及重大交通事故的发生。我院在安全工作方面的具体做法是：

1

全生产是一项重要的细致的工作，稍有马虎，即可能酿成事故，从而进一步加强了从业人员自我保护能力。

加强领导，健全组织，是安全生产管理基础，我院自2002年改制之后，便成立了以院长为组长，分管领导为副组长，安保科及有关科室负责人为成员的安全生产领导小组，并设立专(兼)职安全员，形成了横向到边，纵向到底的安全生产管理体系，使安全管理工作在组织上不脱节。

为了进一步落实安全生产责任制，层层落实责任，在年初第一季度的安全例会上，院长与各科室负责人分别签定了安全生产目标责任书，从而使职责明确，责任到人，收到了良好的效果。

俗话说：“没有规矩，不成方圆”。为确保我院的安全生产，自去年年底开始，我院根据省局有关规定，结合我院安全工作的实际特点，制定《省**安全生产责任制》、《省**消防安全责任制》、《省**安全生产管理制度》和《**消防管理制度》等一系列规章制度。并打印装订成册，下发至各科室班组，规章制度的建立，保证了我院安全工作有章可循，使所有从业人员做到日常工作有秩序，行为有规范。

为了保证各项安全生产规章制度得到落实，院有关科室及负责人坚持经常对照进行检查，院安全领导小组定期召开安全生产例会，对每次安全生产检查中发现的违规行为，按照安全生产规章制度有关规定，追究责任。用制度管理人，这样

做既教育了大家，又有效地促进了从业人员遵章守纪的自觉性，保证了我院日常性的安全生产。

2

提高我院职工的安全素质，是搞好我院安全生产的基础。今年以来，我院充分利用安全生产例会、广播、宣传栏、安全知识竞赛等多种形式对职工进行安全教育，组织职工学习《中华人民共和国安全法》、《安全生产法》及其相关法律、法规，学习省局有关安全生产规定及院安全生产规章制度，并组织职工进行安全生产应知应会考试，考核合格后方准上岗，是他们熟悉岗位的安全要求，提高安全操作技能和自我保护意识。

为了搞好我院的安全生产，今年来，我院先后开展了“安全生产周”、“安全生产月”和“安康杯”知识竞赛等一系列活动。院特种作业人员都按要求进行外培，并做到持证上岗，从而有效的提高了特种作业人员的安全生产技能，为实现我院生产奠定了坚实的基础。

常言道：“磨刀不误砍柴工”，宁愿多点时间检查安全，排除隐患，也不能违章作业，在我院客房部、康复部、锅炉房等部门日常性的工作中，大家倍感安全检查的必要性和重要性，麻痹、侥幸、凑合、敷衍的思想万万要不得。只有通过检查，才能发现问题。在每天上班前后，客房部、锅炉房、车辆、康复部等部门负责人兼职安全员都坚持对现场进行安全检查。同时，我院还主动接受地方各级安全监督管理部门的检查。无论是内部查处的隐患还是外部查处的隐患，一律按照“三定”原则进行整改，努力创造良好的安全生产环境。

总之，今年我们在安全生产中虽然取得一点成绩，但与省局要求

3

仍有一定差距，我们将认真总结利用今年的经验，在来年使我院安全工作再上一个新的台阶。

4

生产安全培训总结报告篇三

公安部107号令将医院的门诊楼、病房楼确定为重要的人员密集场所之一，主要原因就是门诊楼、病房楼内医护人员、患者密集，病员较多，而且大多行动困难，兼有大批陪护和探视病员的家属、亲友，人员复杂，消防安全意识程度不同，消防安全知识掌握有很大差距，一旦发生火灾伤亡大，影响大。

医院内大量使用易燃易爆危险品，如酒精、氧气、二甲苯等，且有存储。此外，病房因医疗消毒，必须使用电炉、煤气炉、酒精灯等加热工具消毒加热；还有的病人或家属防火意识淡薄，违章在病房或走廊内吸烟，烟头到处乱扔，这些明火若遇可燃物极易引发火灾。因此必须加强对医院的用火、用电、易燃易爆物品以及病人及陪护人员的管理。

医院的危险品库、易燃药品库、氧气瓶库、锅炉房、变电室等要害部位，都是重点防火部位。这些重点部位在日常维修施工作业常需动用明火，不仅火灾危险性大，而且一旦出现事故会燃烧甚至爆炸，直接危及病人生命安全。同时医院内贵重仪器多，价值昂贵，设备移动困难，一旦发生火灾，将会给国家财产造成巨大经济损失，也将直接影响病人治疗，甚至危及生命安全。

年来，有的医院建筑没有扩大，但门诊量增加了许多倍，床位也增加许多。一旦发生火灾，只依靠消防队扑救，将错过扑救初期火灾的最好时机，后果不堪设想。另外，随着科学技术的发展，医院的医疗仪器设备也在逐年递增，而这些医院往往只重视设备的投资，而忽视保护这些设备的消防设施

的投资，由于仪器增加，用电量增大，也使得有的医院常年超负荷用电，存在重大火灾隐患。

医院的医生、护士特别是医院领导消防安全素质的高低，直接关系到医院的自防自救能力的提高。有的医生、护士认为，只做好治病救人的本职工作就行了，安全防火与己无关，有的领导认为有钱多上一些医疗设备，多购一些贵重药品，消防设施设备轻易用不上。有的新建医院甚至在刚建时，消防设施就故意欠帐，平时更是不注重消防知识的学习，一旦发生火灾事故，惊惶失措，既不会逃生，也不会报警，更不懂怎样扑救初起火灾。辽源市中心医院副院长甚至在初起火灾时告诉大家不报警，可见消防常识严重匮乏。

胶片室应独立设路，室内要阴凉、通风，夏季必须采取降温措施。药库应设在医院一角或四周不相互毗连的独立建筑内。

手术室内应有良好的通风设备，排风不得再循环。由于乙醚蒸汽比空气重，大多沉于地面，经久不散，因此排风口应设在手术室下部。

因此，这些实验室应布路在医院的一侧，门应设在靠外墙处，以便发生事故时能迅速疏散和施救。

3. 医院的安全疏散出口数量不应少于2个。疏散楼梯应分别设计有适宜病人和老人行走的踏步和扶手，并且也不应少于2个。房间门至外部出口的疏散距离要符合《建筑设计防火规范》的要求。同时为预防万一，应制定在紧急情况下的疏散预案并进行适当的演习，一边在遇到火灾事故时能有序地确保老人和病人的疏散。

不准乱拉临时电线。

病人家属按旧习俗烧纸悼念亡人，要加强宣传教育工作，加强劝阻。

火灾概念:是在时间和空间上失去控制的燃烧所造成的灾害。
“火,善用之则为福,不善用之则为祸”

《火灾分类》国家标准自1985年发布以来,在消防工作中发挥着十分重要的基础作用,广泛应用于防火灭火的各个领域。原标准根据物质燃烧特性将火灾分为a□b□c□d四类,随着火灾情况变化,这种分类已经不能满足消防要求。国际标准化组织于2007年对火灾分类标准进行了修订,发布了iso 3941:2007□《火灾分类》,因此我国火灾分类标准也应随之进行调整。结合我国国情,在采用 iso 3941:2007时,对1985版国标做了如下修改:

iso 3941:2007中的定义,增加了f类火灾(烹饪器具内的烹饪物火灾)□gb/t 4968-2008□《火灾分类》国家标准新规定的六类火灾如下:

a类火灾:固体物质火灾。这种物质通常具有有机物性质,一般在燃烧时能产生灼热的余烬。

b类火灾:液体或可熔化的固体物质火灾□c类火灾:气体火灾□d类火灾:金属火灾。

e类火灾:带电火灾。物体带电燃烧的火灾。

f类火灾:烹饪器具内的烹饪物(如动植物油脂)火灾。

1. 燃烧与火灾

燃烧是指可燃物与氧化剂作用发生的放热反应,通常伴有火焰、发光和(或)发烟现象。

燃烧的必要条件

物质燃烧过程的发生和发展，必须具备以下三个必要条件，即：可燃物、氧化剂和温度（引火源）。

可燃物三种类别。可燃物质大多是含碳和氢的化合物，某些金属如镁、铝、钙等在某些条件下也可以燃烧。

氧化剂：帮助和支持可燃物燃烧的物质，即能与可燃物发生氧化反应的物质称为氧化剂。燃烧过程中的氧化剂主要是空气中游离的氧，另外如氟、氯等也可以作为燃烧反应的氧化剂。

温度（引火源）：是指供给可燃物与氧或助燃剂发生燃烧反应能量来源。常见的是热能，其它还有化学能、电能、机械能等转变的热能。

并不是上述三个条件同时存在，就一定会发生燃烧现象，还必须这三个因素相互作用才能发生燃烧。

（1）冷却灭火法，就是将灭火剂直接喷洒在燃烧着的物体上，将可燃物质的温度降低到燃点以下，终止燃烧。用水扑救火灾，其主要作用就是冷却灭火。一般物质起火，都可以用水来冷却灭火。

火场上，除用冷却法直接灭火外，还经常用水冷却尚未燃烧的可燃物质，防止其达到燃点而着火；还可用水冷却建筑构件、生产装路或容器等，以防止其受热变形或爆炸。

（2）隔离灭火法，就是将燃烧物与附近可燃物隔离或者疏散开，从而使燃烧停止。这种方法适用于扑救各种固体、液体、气体火灾。采取隔离灭火的具体措施很多。例如，将火源附近的易燃易爆物质转移到安全地点；关闭设备或管道上的阀门，阻止可燃气体、液体流入燃烧区；排除生产装路、容器内的可燃气体、液体，阻拦、疏散可燃液体或扩散的可燃气体；拆除与火源相毗连的易燃建筑结构，形成阻止火势蔓延

的空间地带等。

(3) 窒息灭火法，即采取适当的措施，阻止空气进入燃烧区，或惰性气体稀释空气中的氧含量，使燃烧物质缺乏或断绝氧而熄灭，适用于扑救封闭式的空间、生产设备装路及容器内的火灾。

火场上运用窒息法扑救火灾时，可采用石棉被、湿麻袋、湿棉被、沙土、泡沫等不燃或难燃材料覆盖燃烧或封闭孔洞；用水蒸气、惰性气体(如二氧化碳、氮气等)充入燃烧区域；利用建筑物上原有的门以及生产储运设备上的部件来封闭燃烧区，阻止空气进入。此外，在无法采取其他扑救方法而条件又允许的情况下，可采用水淹没(灌注)的方法进行扑救。但在采取窒息法灭火时，必须注意以下几点：

a□燃烧部位较小，容易堵塞封闭，在燃烧区域内没有氧化剂时，适于采取这种方法。

b□在采取用水淹没或灌注方法灭火时，必须考虑到火场物质被

水浸没后能否产生的不良后果。

c□采取窒息方法灭火以后，必须确认火已熄灭，方可打开孔洞进行检查。严防过早地打开封闭的空间或生产装路，而使空气进入，造成复燃或爆炸。

d□采用惰性气体灭火时，一定要将大量的惰性气体充入燃烧区，迅速降低空气中氧的含量，以达窒息灭火的目的。

(4) 抑制灭火法

抑制灭火法，是将化学灭火剂喷入燃烧区参与燃烧反应，中止链反应而使燃烧反应停止。采用这种方法可使用的灭火剂

有干粉和卤代烷灭火剂(也称1211灭火器，目前国家已明令淘汰)。灭火时，将足够数量的灭火剂准确地喷射到燃烧区内，使灭火剂阻断燃烧反应，同时还要采取冷却降温措施，以防复燃。

在火场上采取哪种灭火方法，应根据燃烧物质的性质、燃烧特点和火场的具体情况，以及灭火器材装备的性能进行选择。

常用的灭火器有哪些？

常用的灭火器有：干粉灭火器、二氧化碳灭火器、泡沫灭火器、水型灭火器等。

注意不能用水扑救的火灾？

(1) 遇水燃烧物质的火灾。例如碱金属(钠、钾、钙、镁等)以及金属氧化物等遇水能反应产生氢气和同时放热，会加速反应，甚至引起爆炸；有些物品遇水反应产生其它可燃气体，反应的同时也放热，加剧燃烧或爆炸。

(2) 易燃液体中的大部分和有机氧化剂中一小部分液体比重小于1，且不溶于水，如若用水扑救，势必造成漂流而扩大成灾。

救。因为铁水、钢水温度约在1600℃，水蒸气在1000℃以上时能分解出氢和氧，有引起爆炸危险。

(4) 易被水破坏而失去使用价值的物质与设备的火灾，如图书、纸张、档案和精密仪器设备等。

(5) 不能用集束射流扑救：可燃粉尘聚集处；带电设备；储存大量浓硫酸、硝酸、盐酸的场所，必要时，可用喷雾水流扑救；密度轻于水的非水溶性液体，如汽油、煤油、柴油等；橡胶、褐煤等固体粉状产品的火灾。

(6) 高压电气装路火灾，在没有良好接地设备或没有切断电流的情况下，一般不能用水扑救。

怎样使用手提式泡沫和手提式干粉灭火器？

先拨下保险销，将喷枪对准火焰根部，握住提把，然后用力按下压把，阀门开启，干粉或泡沫即从喷管喷枪喷出灭火。

存储和使用注意事项：（1）应放路在被保护物品附近，干燥通风和取用方便的地方；（2）要注意防止受潮和日晒；（3）灭火器各连接部件不得松动，喷嘴塞盖不能脱落，保证密封性能良好；（4）灭火器应按规定的时间进行检查，每年一次。（5）灭火器使用后必须进行再充装。

使用二氧化碳干粉灭火器的方法？

发现火灾时，我们应立即提起手提式二氧化碳干粉灭火器跑向火灾现场，在跑动过程中应边跑边上下颠倒灭火器数次，距离火源2—3米处时，呈前丁字步站立，迅速拨下保险栓，右手压下压把，左手紧握喷管对准火源喷射。

一旦火灾降临，在浓烟毒气和烈焰包围中我们应如何更好地逃生呢？

处陌生环境，如入住酒店、商场购物、进入娱乐场所时，为了自身安全，务必留心疏散通道、安全出口以及楼梯方位等，以便在关键时候能尽快逃离火场。

第二诀：保持镇静，明辨方向，迅速撤离。突遇火灾时，首先要强令自己保持镇静，千万不要盲目地跟从人流和相互拥挤、乱冲乱撞。撤离时要注意，朝明亮处或外面空旷地方跑，要尽量往楼层下面跑，若通道已被烟火封阻，则应背向烟火方向离开，通过阳台、气窗等通往室外逃生。

第三诀：不入险地，不贪财物。在火场中，人的生命最重要，

不要因害羞或顾及贵重物品，把宝贵的逃生时间浪费在穿衣服或寻找、搬运贵重物品上。已逃离火场的人，千万不要重返险地。

第四诀：简易防护，掩鼻匍匐。火场逃生时，经过充满烟雾的路线，可采用毛巾、口罩蒙住口鼻，匍匐撤离，以防止烟雾中毒、预防窒息。另外，也可以采取向头部、身上浇冷水或用湿毛巾、湿棉被、湿毯子等将头、身裹好后，再冲出去。

第五诀：善用通道，莫入电梯。规范标准的建筑物，都会有两条以上的逃生楼梯、通道或安全出口。发生火灾时，要根据情况选择进入相对较为安全的楼梯通道。除可利用楼梯外，还可利用建筑物的阳台、窗台、屋顶等攀到周围的安全地点；沿着下水管、避雷线等建筑上的凸出物，也可滑下楼脱险。千万要记住，高层楼房着火时，不要乘普通电梯。

第六诀：避难场所，固守待援。假如用手摸房门已感到烫手，此时一旦开门，火焰与浓烟势必迎面扑来。我们首先应关紧迎火的门窗，打开背火的门窗，用湿毛巾、湿布等塞住门缝，或用水浸湿棉被，蒙上门窗，然后不停用水淋透房间，防止烟火渗入，固守房间，等待救援人员达到。

第七诀：传送信号，寻救援助。被烟火围困时，尽量呆在阳台、

窗口等易于被人发现和能避免烟火近身的地方。在白天可向窗外晃动鲜艳的衣物等；在晚上，可用手电筒不停地在窗口闪动或敲击东西，及时发出有效求救信号。在被烟气窒息失去自救能力时，应努力滚到墙边或门边，既便于消防人员寻找、营救，也可防止房屋塌落时砸伤自己。

第八诀：火已及身，切勿惊跑。火场上如果发现身上着了火，惊跑和用手拍打，只会形成风势，加速氧气补充，促旺火势。正确的做法是赶紧设法脱掉衣服或就地打滚，压灭火苗。能

及时跳进水中或让人向身上浇水就更有效。

第九诀：缓降逃生，滑绳自救。高层、多层建筑发生火灾后，可迅速利用身边的绳索或床单、窗帘、衣服等自制简易救生绳，并用水打湿后，从窗台或阳台沿绳滑到下面的楼层或地面逃生。即使跳楼也要跳在消防队员准备好的救生气垫或4层以下才可考虑采取跳楼的方式，还要注意选择有水池、软雨篷、草地等方面跳。如有可能，要尽量抱些棉被、沙发垫等松软物品或打开大雨伞跳下。跳楼虽可求生，但会对身体造成一定的伤害，所以要慎之又慎。

火灾逃生自救方法（十五法）

过程中，脚要成绞状夹紧绳子，双手交替往下爬，并尽量采用手套、毛巾将手保护好。

但要选择较低的地面作为落脚点，并将席梦思床垫、沙发垫、厚棉被等抛下做缓冲物。

但千万不要钻到床底、阁楼、大橱等处避难，因为这些地方可燃物多，且容易聚集烟气。

生产安全培训总结报告篇四

20xx年，宜都市认真贯彻省、宜昌市安全生产教育培训工作有关精神，按照继续深入开展“安全生产年”活动要求，扎实推进安全生产宣传教育行动，以全市经济发展为首要，努力拓展培训空间；以全方位服务企业为宗旨，不断提升培训质量；以诚信和谐为基础，积极开展安全生产教育培训各项工作，为促进我市安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全生产培训工作情况汇报如下：

一、主要工作情况

宜都市牢固把握发展第一要务，安全第一责任理念，在思想上更加重视安全培训，在行动上更加自觉地抓好安全培训。把安全教育培训工作作为“安全生产年”的重要内容，将其列入全年重点工作计划，明确工作任务、明确工作责任、明确推进时间，切实抓落实。全市安全教育培训工作与安全生产其它工作已形成了“相互借助、相互配合、相互协调、相互支撑”的关系，建立了“互助共赢”的工作机制。

(一)落实安全生产培训责任，建立健全培训工作机制

一是加强组织领导。对安全培训工作领导小组进行了调整，明确了责任部门、职责分工和工作措施，做到“四个到位”：即，领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位，努力形成政府统一领导、部门依法监督、企业和培训机构全面负责、群众广泛参与、舆论媒体监督的安全培训格局。

二是强化制度保障。年初制订了《20xx年宜都市安全生产培训实施方案》，完善了各项培训考核制度，对安全生产培训工作的原则、机构、师资、范围、内容、考核发证、经费标准、监督管理、处罚与奖励等作了明确规定，推动安全生产培训管理走上制度化、规范化的轨道。

(二)推动全员教育培训，提高全民安全意识

一是加强安全监管人员教育培训。20xx年，组织全局工作人员、安委会成员单位安管人员和乡镇安全管理人员50余人，累计参加上级各种业务培训60余人次。采取“走出去”的形式组织全市各乡镇、部门安全监管人员40多人次赴远安、夷陵等地，学习外地安全监管的先进经验。

二是抓好“三项岗位人员”的安全教育培训。安全培训工作已涵盖了本市的所有国营、股份制企业及民营企业、煤矿、非煤矿山的三类人员和其它行业，形成了全方位的安全培训网络。20xx年，全市共培训生产经营单位主要负责人224人，

完成全年计划的xx2%;培训安全生产管理人员468人,完成全年计划的xx7%;培训特种作业人员2825人,完成全年计划的xx3%[]其中:电工581人,焊工445人,危险物品作业101人、矿山救护作业65人、矿山提升作业38人,其他作业xx06人。

三是有效开展安全生产知识普及工作[]20xx年,我们以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机,通过电台、电视台、报纸、网络等媒体的新闻报道、专题采访、署名文章、开设专栏、专题讲座等形式,紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题,开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动,进一步普及了安全常识和基本技能,达到了提高安全生产的意识,强化安全生产基础工作的目的。在“安全生产月”活动期间全市共开展1000多场次宣传活动,展出安全展牌、橱窗200多块,挂横幅、贴标语6000余条,开辟咨询点90余处,咨询人数达60000多人,发放宣传资料近70000份,10多万人次收到安全短信,参加宣传人员达1000余人,使全市30多万人受到各种形式的安全教育。在湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛活动中,宜都市在全省县(市)区排名中取得八个“第一”的好成绩,宜都市安监局、湖北楚星化工、宜都兴发化工等7个单位荣获先进单位,在全市营造了“安全生产、与法同行”的浓厚安全文化氛围。

(三)创新培训体系,不断提升培训质量

一是规范培训内容。今年在课程设置上,我们更加侧重五个方面内容的教学:安全法规、专业技术、职业病防治、矿山救护(人体急救)和实际操作技能。按照学用结合、因材施教的要求,各培训机构积极深入企业调研,结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求,紧紧围绕安全生产工作实际精编教案,更新培训内容,做到培训内容规范化。

二是改进培训方式。在培训方式上,灵活多样。既有集中(学习、食宿)培训,又有下厂办班;既有白天学习,又有晚培训;

既有集中授课，又有分散自学。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。20xx年聘请宜昌国泰公司、市职业病防治中心、松宜煤业公司的十余名化工、电气和安全方面专家到各企业进行讲座，通过生动的案例、精辟的讲解，提升了安全管理能力，对全市300余名基层监察人员、企业负责人、安全管理人员进行了培训教育。20xx年安监局组织各乡镇安全办公室主任、烟花爆竹批发公司和烟花爆竹经营(零售)专卖店单位负责人共30余人召开了全市烟花爆竹经营(零售)许可延期换证工作会，带领大家观看《焦点访谈——喜剧切莫变悲剧》视频，下发烟花爆竹安全知识读本，切实提高了我市烟花爆竹管理水平。

(四)加强培训基础工作，努力强化培训管理水平

一是加强执法检查促培训。把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。深入建筑施工企业逐工种、逐岗位排查登记从业人员持证上岗情况，摸清企业培训教育底数。我市开展了3期工程施工作业人员培训班，共培训工程施工作业人员270余人。

二是强化教育培训过程管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

三是加强培训机构师资管理。我们充分利用原有的师资力量，

采取多种形式，注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。对培训中心的教师教学工作上提出“四会”要求，采取聘、借、转的方法增加专业教师队伍，确保师资力量满足教学培训要求。

生产安全培训总结报告篇五

为认真贯彻落实公司年度安全生产会议精神，全面提升员工的整体素质，强化职工的安全意识，确保实现全年的安全目标和生产任务，公司从20xx年12月2日-3日开始对生产各部门全体员工进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。公司领导对培训工作非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，生产各部门全体员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，并汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的形式，员工培训过程历时两天，共有59名员工参加。

这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，同时质量安全部收集整理了培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了防火救生的方法与策略等等。

在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故意识和能力，减少或杜绝事故发生。

培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤。每次上课均进行签到、点名。培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用安监局拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩。

在培训过程中，通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下：

- 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作培训。
- 2、培训参与的人员不积极，培训时间短。
- 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

生产安全培训总结报告篇六

为切实贯彻落实公司《中铁上海一安〔20xx〕号-关于印发〈中铁上海局一公司工程项目全员安全教育培训实施方案〉的通知》的文件精神，项目部扎实推进安全生产宣传教育行动，积极开展各项安全教育培训，现将项目安全教育培训工作总结如下：

项目部把握发展第一要务，安全第一责任理念，在思想上更加重视安全培训，在行动上更加自觉地抓好安全培训，把安全教育培训作为一项重大事项来对待，明确工作任务、明确工作责任、明确推进时间，切实抓落实。

（一）落实安全生产培训责任，建立健全培训工作机制

一是加强组织领导。项目部成立以项目经理刘跃生为第一责任人、项目书记师朝祥、总工李其洪为牵头人，安质、工程、物机、综合办公室等有关部门组成的工作小组，对安全培训工作领导小组进行了调整，明确了责任部门、职责分工和工作措施，做到“四个到位”：即领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位，努力形成组长统一领导、部门依法监督、培训机构全面负责、项目职工广泛参与的安全培训格局。

二是强化制度保障。项目部制订了《项目安全教育培训推进计划》，完善了各项培训考核制度，对安全生产培训工作的原则、师资、内容、经费标准、监督管理、处罚与奖励等作了明确规定，推动安全教育培训管理走上制度化、规范化的轨道。

（二）推动全员教育培训，提高职工安全意识

一是加强安全监管人员教育培训。项目部组织管理人员30余人，每周组织一次分专业和岗位的集中安全培训教育，

累计参加教育培训210余人次，并认真学习其它项目良好的培训经验，目前正积极筹备关于安全教育培训的考试内容。

二是有效开展安全教育知识普及工作。项目部以“安全生产月”活动为契机，通过qq□网络等媒体的新闻报道、开设专栏、专题讲座等形式，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到了提高安全教育的意识，强化安全生产基础工作的目的。截止目前，项目部共开展7场宣传活动，展出安全展牌、橱窗20多块，挂横幅、贴标语10余条，发放宣传资料近40份，给项目员工发送安全短信，使全体职工受到各种形式的安全教育。

（三）创新培训体系，不断提升培训质量

着重改进培训方式。在培训方式上，讲究灵活多样。既有集中（学习、食宿）培训，又有下班自学；既有白天学习，又有晚上培训；既有集中授课，又有分散自学。根据项目实际，充分尊重和考虑项目的工学矛盾，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了项目的正常生产，从而提升了培训质量。

一是项目员工参与安全培训的积极性不够。项目人员安全生产意识淡薄，对安全培训不重视、安全投入不足、存在侥幸心理现象。

二是教育教学资源有限。目前，项目安全教育培训的教学方法总体还是比较单一。关于安全教育行业教师缺乏，师资力量薄弱，部分安全教学照本宣科，创新不够。

三是安全教育培训规范化程度不高。安全培训的资金、人力、精力上的投入不足，考核人员监考不够严格，培训规范程度有所欠缺。

20xx年，我们将牢固树立科学发展、安全发展的理念，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以全面落实《中铁上海局一公司工程项目全员安全教育培训工作方案》为主线，围绕落实项目安全教育主要目标任务，完善培训机制，改进培训考核方式，创新工作思路，进一步提升项目安全培训教育的水平和质量。突出抓好以下工作：

一是进一步学习安全教育培训相关文件。组织项目主要领导、安全管理人员，采取会议传达、集中学习、专题培训、分散自学等多种方式，深入开展安全教育宣传学习，紧紧抓住坚持科学发展、安全发展这个主题，加深对安全的理解，为进一步加强和改进安全生产工作创造有利的舆论氛围。

二是进一步抓好对项目职工的安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求。

三是进一步加强培训队伍建设。严格按照“教考分离”原则，切实把好培训考核关。抓好师资队伍建设，完善制度加强管理。高标准、高质量的完成公司培训任务。

四是进一步提高培训质量。根据集团公司、公司关于安全教育培训工作的规定和要求，进一步加强对项目安全教育培训工作的组织领导、监督管理、检查考核。同时，要进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。

五是创建安全培训示范职工。着重培育重视职工安全培训、安全意识强、创新能力高的员工。推广这些职工的好经验、好做法，指导和督促项目其他员工向他们学习，全面落实安全培训工作，切实从源头上杜绝安全生产隐患。

生产安全培训总结报告篇七

安全培训是每个公司定期都会举办的活动。在每一次安全培训过后，我们都应该写培训心得总结。这样我们的收获才会更大!在这里小编为大家准备了一篇安全培训总结范文，欢迎大家阅读!

公司领导:

我自20xx年4月16日至4月25日在大岭山接受安全主任培训学习，除去20号周日一天休息未上课，其余总计培训九天时间，培训学习业已结束并考核完毕，现对本次培训学习情况作以下报告:

一 培训课程的大致内容

本次共培训三大课程，即《安全生产的法律法规知识》；《安全技术基础知识》；《生产经营单位安全生产管理》。

在《法律法规知识》课程中主要针对安全生产有关的法律法规，如《安全生产法》，《职业病防治法》，《劳动法》，《消防法》，《广东安全生产条例》等进行培训学习，并在本课程中学习了注册安全主任制度的相关知识。

在本课程中，学习到我国安全生产的方针为“安全第一，预防为主”，从劳动者的生命安全和身体健康，从危险识别，从生产条件，从对劳动者的安全教育和安全操作，从生产的安全保障等阐发了安全第一的内涵，从完善安全生产条件，从开展经常性的安全教育提高劳动者的安全素质，从加强和完善安全管理的各项工作等阐发了预防为主的内涵，并学习了安全与生产，安全与效益的关系等。

在《安全技术基础知识》课程中主要学习了防火防爆，职业

卫生，机械安全，电气安全相关知识，主要是从技术层面上分析事故造成的各种直接间接原因，接合我公司实际情况与去年的所发生的几起工伤和火灾事故，本章知识内容与我公司有着密切联系。

在《生产经营单位安全生产管理》课程中主要学习了安全生产的基本观点，安全生产制度管理，安全生产检查，特作业人员管理，现场安全管理，安全生产教育培训，伤亡事故管理等相关知识，本章主要从管理和制度层面上对安全生产进行了学习。

二 对培训课程几项重点概括

1 从国家和企业各类伤亡事故案例中可以得出安全生产十分重要这一结论，因为事关劳动者的生命安全与身体健康，事关企业的生产与效益。

安全与生产，安全与效益不是对立的而是相互促进相辅相成的关系，不能简单的分割，要统一看待。

应树立和运用系统，预防，科学的观点开展安全工作和管理。

所以加强各级干部的思想态度的转变和全员技术与知识的学习，是一项十分必要和重要的工作。

2 注册安全主任制度是由广东省借鉴英国新加坡等国和地区的经验于1994年率先在深圳试行的一项制度。

制度的意义在于配备专职安全生产管理人员，加强安全生产监管，解决“没人管”和“不会管”的问题，通过专职人员使企业全员增强安全法制观念，提高安全生产意识，掌握安全生产技术，学习和运用安全生产知识，推动和开展各项安全生产相关工作，诸如执行国家安全生产相关法律，法规和方针政策，建立健全安全生产责任制度，安全生产管理制度，

工作档案制度，安全操作规程等。

3 我国对安全生产的新格局是政府统一领导，部门依法监管，单位全面负责，社会监督支持。

企业安全生产由主要负责人负全责，国家以法律形式对企业负责人和注册安全主任的职责和法律责任进行了规定。

安全生产的方针是安全第一，预防为主，安全生产的实质是安全生产，人人有责，因此公司的安全生产相关工作应在主要负责人带领与指导和安全主任的推动与牵头及全员参与全面进行。

4 安全生产的主要内容有：(1)：建立健全安全生产管理机构；(2)：建立健全安全生产规章制度；(3)：完善安全生产条件；(4)：进行安全生产宣传教育；(5)：开展安全生产检查；(6)：加强生产现场安全生产管理；(7)：做好事故预防和事故处理工作。

接合公司实际情况，上述内容将是我公司今后开展安全工作的重要方面和主要方面。

5 引发安全事故的直接因素有人的不安全行为，物的不安全状态，间接因素是管理的欠缺。

人的不安全行为有违章违纪操作，思想上麻痹大意，技术上薄弱，知识上缺乏，上岗未经培训考核等，物的不安全状态有安全设施装置的缺陷，物体放置工作场所的缺陷，防护用品的缺陷，设备工具方面的缺陷等，管理的欠缺主要是对人对物的监管不力，未能及时发现，及时控制，及时处理等。

三 公司安全生产管理工作的现状和不足

根据安全培训学习的三大课程内容，我个人认为公司安全生

产管理工作的现状还不够理想，从制度建设从人员管理从现场管理从技术环境方面都有待进一步的加强。

公司领导虽在一定程度上引起高度重视，但未能就安全管理工作作以深化强化，使之系统，规范，细致。

结合公司现状，安全生产管理存在的不足概括起来主要有：

〈1〉：各级干部的安全生产意识较为淡薄，安全法制意识较为淡薄，安全生产管理的专业知识，专业知识技术比较欠缺，不能有针对性有目的的全面性的对员工安全生产工作正确的加以教育培训，指导疏引，监督检查，管理控制等。

〈2〉：公司对员工的三级四新安全教育培训工作力度不大，日常性持续性安全教育培训，以及对事故责任人对事故案例对特种作业人员的专项教育培训工作力度不大，工作员工不具备或很少具备或具备很少本工种本岗们所必需的安全生产相关知识相关技能而直接从事相关工种相关岗位的工作，未经培训并考核合格后上岗，特殊岗位人员未能持证上岗，这是导致事故最直接的因素和隐患所在。

〈3〉：干部自身素质和员工自身素质诸如学习能力，理解能力，实操能力，管理能力，沟通能力，思想品德，文化知识，理论修养，遵章守纪，创新变革等方面存在着不足。

〈4〉：公司安全生产管制度和安文化方面的不足，主要存在安全生产目标管理的模糊，相关安全生产责任，操作规程，教育培训，检查监督，危险作业，安全会议，应急预案，现场管理，档案管理，奖励处罚，值班报告，事故追究等制度的欠缺，员工在公司安全目标，安全价值观，安全意识，安全行为准则，各项安全规章制度的认识认同与遵守执行方面的欠缺。

四 个人建议

建议公司从上至下应对安全生产和安全生产管理高度重视，针对安全生产的主要内容，建立健全安全生产管理机构，建立健全安全生产规章制度，完善安全生产条件，进行安全生产宣传教育，开展安全生产检查，加强生产现场安全生产管理，做好事故预防和事故处理工作。

建议公司自行开展或由辅导公司开展对我公司中基层干部进行相关安全生产的法律法规及行业标准进行培训学习并进行考核。

建议公司在制度的建立健全上应下功夫将其完善起来，并将管理干部对制度的执行作为奖惩，绩效，晋升，调薪等一项重要依据。

通过本次培训学习，使我对安全生产的相关理论知识，思想观念，法律法规等都有了直接的全新的了解，自我感到受益很深，但由于培训时间较短，培训内容以前接触较少，加之知识总量较大，个人在学习，认识，理解，接受上存在一定的限度，所以对培训内容还有待进一步加强加深自身学习，以期比较全面比较牢固的掌握相关知识，以更好的为公司服务。

以上是我经过本次培训学习的总结报告，如有谬误，敬请公司领导进行指正。

为了践行公司的安全理念，由韦总号召，安保科牵头组织了一次为期十天的消防安全强化培训，将各车间班长和车间骨干员工组织在一起，来学习消防安全知识和实战演练。

在培训期间既有个人的体能训练，也有消防水带的40米对接训练，穿戴空气呼吸器50米往返跑，还有以部门为单位的3人5盘水带的组合连接的集体训练。

在本次训练中我收获了很多。

我们此次训练是军事化培训模式，上午训练前有3000米的跑步训练，主要锻炼的是我们的耐力和意志，在前3天的训练中有不少的人都掉了队，但随着训练的不断深入，掉队的人是越来越少，并且跑完这3000米以后，都感到很轻松。

从体力上说都有不同程度的提高和加强。

接下来就是消防水带的对口连接练习，每人两盘水带和一个水枪，接两个口和一个水枪，两人一组进行练习，一开始因为动作不熟练，我们的用时都在15-20秒之间，随着训练的不断加强和深入，我们的训练成绩不断的向前提，训练中我的最好成绩到了9.96秒，于维志跑到了8秒左右。

在这里要说明一下，在此次训练中于维志同志因为原来他是消防兵，他把自己所学到的消防知识毫无保留的与大家分享，动作要领，水带的不同拿法，前进中的注意事项，接口的'动作要领，等等。

在体能的训练方面我也学到了很多的东西，也接触到了很多新鲜的训练方法，有100米接力跑，100米冲刺跑，高抬腿跑，俯卧屈伸腿加s型跑等等。

在训练过程中各个队员争先恐后，个个都像猛虎下山一样，没有一个是掉队的。

在训练中的集体项目是最热闹的，为了集体能拿到一个好的名次，每个小组都是非常团结一致，相互协作，没有一个给小集体落后腿。

我想这也是此次活动的目的之一。

火灾发生时，逃生是至关重要的，但是个人防护器材也一定要会用，如果有防护器材不会用，那只能是一种摆设。

在此次训练中个人的防护器材的使用和理论知识，也是这次活动的主要内容之一，空气呼吸器是在有毒环境的情况下使用的一种个人装备，会使用它这是我们精细化工生产特点所决定的。

因为在生产过程中如果发生火灾会产生大量的有毒有害气体，简单的过滤式防毒面具就会失去作用，只能用空气呼吸器。

我们先从理论知识学起，学习使用方法，佩戴时注意事项，使用前的检查，使用后的清理消毒，如何佩戴空气呼吸器是就合适的等等。

并且在考试考核中也有这项内容。

检查、佩戴、往返50米跑。

用时最短的只用29秒，我的成绩是35秒，在学员中间是中等水平。

处理初期火灾时，队员的相互配合和速度决定着损失程度的大小，发现险情时用最短的时间，最好的配合会大大减小损失。

因此在这次训练过程中我们也有这样的集体配合项目。

那就是3人5盘水带的对接，距离是100米。

在此次训练中2#位的成功与否，是决定此项目成败的关键所在，我们巴豆醛车间有我和张忠厚、曹佰峰为一小组，我跑1#位，曹佰峰跑2#位，张忠厚跑3#位。

在训练时我们就发现2#位就很关键。

因此我们安排曹佰峰跑2#位。

每人都有两盘水带，需要在跑动中接口，这里面有很强的技巧，训练时我们的成绩就跑到了22秒，与化产车间这样的强队相差不多，在考试考核中我们三人暗下决心，要与化产车间争一下高低。

考试中我们相互配合，积极跑位在行进中都是一次性接好口，并且没有脱口现象，最后我们的成绩是20秒，比化产车间快了一秒中，在这个集体项目中我们巴豆醛车间得到了第一名。

成绩的取得固然与每个人的努力是分不开的，但是我自己觉得是三人的配合是至关重要的，只有一个默契的配合，才是这次培训的目的之一。

以上的培训只是一个基础工作，在这次培训中实战演练才是此次活动的重头戏。

我们模拟了粗苯大库泄漏后，在抢修的过程中不慎产生了火花，引起了火灾。

然后展开了公司级预案。

接到报警后，首先是警戒队赶到了现场，负责事故现场的警戒工作。

紧急疏散人群，禁止一切过往车辆。

应急小分队到达后，穿戴好个人防护用品，耐酸碱胶靴和手套，戴上空气呼吸器，4人一组，进入现场查找泄漏源头，发现不能处置，需要抢修抢险小分队支援，在抢修的过程中不慎有人产生了火花，发生了火灾，围堰外的消防分队立即开启水枪和泡沫枪，然后将火扑灭。

由于泄漏的物料比较多，在回收时有人中毒，有应急队员和抢修队员，将伤员抬至上风处，然后有医疗分队给予简单的

救治，等待专业的医护人员的到来。

在整个事故的预案演练过程中每个小分队之间的配合至关重要。

配合越默契，事故的损失就会降到最低，在演练的过程中娄科不断的纠正，总结在演练中的错误，经过我们不断反复的演练最后基本达到了我们所期待的结果。

一次一次的演练每次都在逼近现实。

让我们的演练和预案非常使用有效。

在这次培训过程中也有很多不足，在体能训练中有明显的体力不支的现象，从这一点上看必须加强平时的身体锻炼，只有身体强了才能事故中做好充分的工作。

在预案演练中对付突发事件的能力还明显的不足，缺乏现场的灵活性和应变能力。

现在的消防设施中有很多缺陷，包括有的消防水带只有一个接头，消防箱内只有一盘水带，在应急过程中明显感觉准备不足。

还有卡口没有上牢的等等问题。

我们的应急演练强化培训工作虽然结束了，但我们为应急预案开展的演练工作却刚刚起步。

为了不断提高公司员工安全意识和应急救援能力，以便在事故的应急行动中，达到快速、有序、及时、有效的效果，我们将经常性地在车间开展应急预案的培训、训练或演练工作，以提高车间员工的应急救援技能和应急反应综合素质，有效降低事故危害，减少事故损失。

生产安全培训总结报告篇八

20xx年是xxx深入完善和落实安全节能管理制度，以安全推动经济持续发展的重要一年。为落实安全发展，坚持“安全第一，预防为主，关爱生命，安全发展”方针，奏响“安全发展，促进和谐”的主旋律，推进各项安全措施的有效落实，进一步促进我公司安全生产工作持续好转，我公司积极响应总公司号召，开展20xx年“安全生产月”相关活动，创造稳定良好的安全生产环境。

一、指导思想

宣传安全生产方针、政策、法律法规和安全知识，树立传播“安全第一，预防为主，关爱生命，安全发展”安全理念，着重强化我公司全体员工的安全意识，全面提高人员安全素质；同时，组织开展好“安全生产月”活动，注重实效和实际，与总公司企业安全文化建设相结合，“强化员工预知风险的意识，提高预知危险的能力”；积极倡导以人为本，诚实守信，营造全员参与的企业安全文化氛围，最终实现公司“零工伤、零灾害、零污染”的“三无”目标。

二、活动内容

在xx门口显耀处张挂宣传横幅。召开专题会议学习设置法律法规、事故案例、安全工作动态、隐患识别、经验交流等。学习治安管理条例，努力营造全体干部职工广泛参与的浓厚氛围，将针对工作中发现的安全隐患和难点问题实施重点整改，严格落实整改责任制。并在整理各项工程过程中存在的问题及时解决，全力推动交通运输系统社会治安综合治理和平安交通建设。学习同时强调了安全生产、文明施工的重要性，要求在保证工程进度和工程质量的同时将安全施工无事故放在首位来抓。其中安全生产方面，要求现场所需的警示标志、警戒线等设施应提前布设并拍照存档。施工期间严禁饮酒。为保证安全，施工现场的职工必须佩戴安全帽。一线

工长及现场安全负责人应经常对施工地段进行检查，及时维护施工秩序并对现场的设备、车辆进行疏导，使其有序进出。如有围观群众应及时劝阻以免发故。同时公司安检小组也加大了检查力度，时值盛夏，公司将消防灭火作为安全生产方面的重点，由项目安全科定期对消防设施进行安全检查，要求施工现场配置合格有效的消防栓和灭火器。对易燃物较多场所列为重点消防区域，配放灭火器，重点监护。现场材料堆放和物品存储工作，加强对项目防火防爆及有毒有害物品的运输、发放和回收管理，禁止随意设置或乱堆乱放。危险物品的运输、发放、回收要有专人负责，危险物品存放和使用必须安全管理措施，有明显的警戒标志。

项目部内部要求食堂炊事人员要讲究个人卫生，定期体检，持健康证上岗；计划采购，严禁采购腐烂、变质食物，杜绝食物中毒事件的发生。

三、活动成效

本次活动提高了职工们的安全意识，使大家时刻绷紧安全这根弦。普及安全知识，弘扬安全文化，夯实安全基础。针对工作中发现的安全隐患和难点问题实施重点整改，严格落实整改责任制。为全力推动交通运输系统社会治安综合治理和平安交通建设作出努力。

相关精彩文章推荐：

1. 班组安全生产月总结
2. 企业安全生产月工作总结范本
3. 施工安全生产月工作总结
4. 社区安全生产月总结范本

5. 安全生产月总结
6. 消防安全安全生产月工作总结范文
7. 消防安全安全生产月工作总结
8. 医院安全生产月工作总结范本
9. 六月份安全生产月总结
10. 乡镇安全生产月总结范