

# 2023年车间周工作总结及下周计划 车间 个人工作总结(汇总10篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 车间周工作总结及下周计划篇一

我叫 xxx 女，xxxx年xx月出生，xx年毕业于xx学校，xxxx年到xx 股份有限公司涂装车间工作至今，并于xxxx年xx月取得涂装工二级职业资格，xx年的涂装从业经历使我积累了大量的工作经验及专业技巧，曾多次参与公司、车间组织的技术攻关，并在攻关小组中发挥了重要作用，在工作中曾多次提出优化刮灰工艺的合理化建议、多次解决或协助解决涂装施工中出现的弊病，为公司产品外观质量的提升及生产提速做出了相应的贡献。

能够认真贯彻党的基本路线及方针政策，通过报纸、杂志、书籍和互联网积极学习政治理论及专业技术知识，遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

能够热爱自己的岗位，真正做到“干一行、爱一行、精一行”，能够认真对待每一项工作，工作投入，热心帮助同事，认真遵守劳动纪律。

到齐星公司涂装车间工作以来，我积极发挥自身丰富的涂装经验优势，对车间的刮灰工艺提出各项工艺优化达17项，先后协助解决了3大系列，12个型号的刮灰工艺优化，使这12个型号的产品刮灰平均速度由原来的12分钟\*8人/台提高到6分钟\*6人/台，生产效率提速达到70%以上。同时由于刮灰工艺的

优化，带动了打磨工序的生产提速及砂纸等原材料的使用量降低。根据车间每年的原材料消耗统计，仅此12个型号的刮灰工艺优化□20xx-20xx年平均每年节约原子灰12%达3118kg□打磨用砂纸节约17%计45050张，仅原材料一项每年就为公司节约资金达二十余万元。

20xx年6月车身在生产过程中频繁出现原子灰脱落的现象，对产品的正常流转及产品整体外观质量造成严重影响。针对这一现象，我依托丰富的涂装经验，结合现场实际，从“人机料法环”五大环节进行分析，逐步找出原子灰脱落现象的主要原因：

3、原子灰与固化剂比例调配不稳定，由于刮灰工每次调配的原子灰重量只有200克左右，而固化剂只需要8克，操作工只能根据自己的经验添加固化剂，而一部分经验不是很足的刮灰工就比较难以控制比例，当固化剂比例调配过大时会造成原子灰硬度增加、韧性降低从而产生炸裂。问题主因分析出来后，我将情况反馈至车间领导并提出自己的解决建议：

2、建议车间收集刮灰量大的现象并反馈至相关部门，请工艺、质量的部门协助解决；

3、建议增加调灰板增加每次调灰的数量，同时每批次原子灰制作对比卡，在每批次原子灰使用前，用天平称取标准配比的原子灰与固化剂进行调配作为样板，刮灰工调灰后对比标准样板的颜色从而将误差控制在一个可以接受的范围内。车间采纳我提出的解决建议后，至今没有再次出现类似的原子灰炸裂现象。

。由于公司正处于一个急速发展的时代，产品品种及数量的不断增加造成了操作人员的不足，而涂装作为一个特殊行业，在社会上并没有专门的培训结构，新招聘进公司的员工在专业技术上一片空白。在齐星公司从业的7年里，先后带徒达7人，在带徒的过程中我充分发挥老员工的传帮带作用，将自

已在工作中积累的经验及专业技术技巧不遗余力的向新员工传授，使他们能够迅速熟悉本岗位技术要求，熟练掌握本岗位操作技能，现在7人已全部成为车间的技术骨干。

作为一名拥有多年涂装经验的老员工，我深深的知道随着社会的不断发展，涂装行业将不断的出现新材料、新工艺，这些新的工艺、新的材料将涂装行业带向一个崭新的境界，固守自封是不能适应行业发展的。为此我在工作之余不断的自我加压，自我充电，先后利用业余时间自学了《涂装工艺》、《涂料工艺（第三版）》、《汽车涂装新技术》、《涂装工（技师、高级技师）》等专业涂装书籍，使自己的业务水平及专业技能得到明显提高。

总之，在从事涂装行业的时间里，我通过不断的学习及现场摸索，自身的专业技巧及业务水平得到明显提高，在今后的的工作中我将一如既往的加强理论知识学习，并将学到的新知识应用到日常工作中去，不断的提高自身业务水平及专业技能。

## 车间周工作总结及下周计划篇二

光阴荏苒，转眼间20\_\_年度的生产工作已划上了句号。回顾栾川吧刚刚走过的一年，可以说是风风雨雨、坎坎坷坷的一年。由于世界金融危机的影响，造成铝市场价格大幅度下滑，行情低糜、产品积压。由于天气、道路、电力等因素的影响，生产不能正常运行，分别于2、4、12等三个月分别出现停产状态，累计停产达一个半月左右，制约了瑞达公司的正常生产。面对如此严峻的形势，在公司经营班子的英明领导下，磨浮车间全体员工，能够上下一心、齐心协力、攻克时坚能够圆满完成公司下达的各月的生产计划，为公司在逆势中运行尽心尽力、任劳任怨。现将这一年来车间生产完成情况及所做的工作总结如下：

面对利润小、产品积压等不利因素，公司经营班子想方设法

确保了生产运行，车间全员急公司所急、想公司所想，积极组织生产，采取必要措施，紧密配合公司“管理提升年”活动的开展，挖潜力、降成本、提指标、增效益，最大限度的扩大利润空间。

一、强化生产技术指标的稳定与提高。

车间全年生产完成情况如下：

- 1、原矿处理量：1626288.98吨，占年度计划的93%；
- 2、精矿金属量：1131.24吨，占年度计划的94%；
- 3、平均回收率：85.32%，比年度计划提高了0.32个百分点；
- 4、平均品位：46.62%，比年度计划提高了1.62个百分点；
- 5、平均运转率：87.97%

从上述情况所看，虽然1、2、5项指标和年度计划相比有欠缺，主要是停产原因造成的，如果按实际生产日计算，也有不同程度超计划，3、4都超过了年度计划。能完成这样的结果：一方面在于公司领导的正确决策和对车间工作的大力支持；另一方面车间加强生产指标的管理，狠抓“两量两率”重点指标。依据公司的月计划，制定当月生产目标，并配套相应的岗位生产指标责任制和奖罚考核办法，把生产指标层层分解到每个岗位、每个员工身上。如当月计划完成与否是考核整个班组的，和工资挂钩；当班的各项指标完成与否是考核岗位操作工的，实行当班奖罚措施，包括球磨、浮选柱、浮选槽等操作工，使其真正的实现。其次，在于员工的操作技能的不断提高，责任心的加强了。今年车间组织了几次员工技能培训，从理论的实践，使每个员工理论上有提高，实际操作更顺手。并且车间组织岗位操作“擂台赛”，对指标挂牌，栾川吧当天完成最好的操作工，姓名、指标牌上记录，谁打

破记录显示谁，使每个员工暗中较劲。另外对指标差的班组要求操作工跟班学习，起到了用心操作共同进步的作用。再者，增强设备管理力度，磨浮车间战线长、设备多，设备能否安全良好的运行，将直接影响到生产任务。因而做好设备的保养与维护进而提高设备的运转率和设备完好率就成了一项重要工作。组织好每月的检修时关键，检修时对重点的机械、电气等设备认真检查，保证检修质量。正常生产中的巡视、保养等问题，车间实行分片包机制度。每片的设备中有操作工、机修工、电工等人包机，定时、定点巡视，充分做好“三定”工作，确保设备的正常运行，为生产的有序进行打下良好基础。

## 二、加强生产成本的压缩与控制

众所周知，产品市场价格下跌，要保证有利润、有效益只能减低产品的生产成本，这也是抵抗金融危机有效途径。如果生产成本降不下去，企业将难以生存，为此公司经营班子绞尽脑汁，理思路、挖潜力，在这非常时期采取强制降低生产成本。按公司要求磨浮车间的成本由去年的12.97元/吨降得12.50元/吨，这就意味着每月减少了70500元的生产开支。如何加强成本管理，积极应对公司降成本的总体要求，车间班子多次开会研究方案、采取措施。

### 1、分解材料成本

车间成本为12.50元/吨，其中电费为8.25元/吨，材料费为4.25元/吨。车间根据每个岗位不同，所用设备不同等因素，将材料费分解到每个岗位，包括球磨、浮选柱、浮选槽、砂泵等，使每个员工身上都有材料成本，把全体员工调动起来共同的节约材料、降低成本。

### 2、建立岗位台帐

每个岗位当班发生的材料费，做账面记录，月底汇总，按实

际发生费用和、计划成本比较，节超部分，车间将进行考核。

### 3、严格出入库手续

车间有专人负责材料领用工作，杜绝乱领乱出材料，栾川吧减少小材料的流失浪费，如小五金、电料等，必须明确更换位置，同时做记录、签字，以便查找是否属实。

### 4、规范药剂制度管理

车间依据矿石特性，制定相应的药剂制度，实行定量添加，煤油由150克降到86克，2#油由35克降到26克，氢化由70克降到45克，并且在煤油管道上安装计量表，2#油采用四班四个加药箱的办法，以便考核每个班的使用量，氢化物当班专人到中心库领取，做到当班有记录，月底统一考核管理。

### 5、加强车间用电管理

用电成本占到车间生产成本的70%左右，电费是否控制到位，将直接影响生产成本。因此在这方面，车间也做了大量工作，针对照明用电，严格开关灯时间，杜绝长明灯现象。对不必要的大功率电器进行关停或更换，这其中包括1000kv变压器一台□30kw搅拌桶电机一台□22kw渣浆泵电机两台□132kw渣浆泵电机更换为100kw电机两台。粗略计算下，通过以上用电管理，每月可减少4-5万度电能。

6、加强修旧利废管理，磨浮车间设备多，配件使用量大，车间专门制定了修旧利废管理制度。对于能够通过维修使用的，尽量不更换新设备，比如：对磨机衬板改造，不再用填充条，同时延长使用寿命，磨机联合给矿器，一台新的要7万多元，自己维修2万多元就能使用。栾川吧今年维修了两台，簸箕衬维修了两套做备用。车间制作大叶片140块，节约2.8万元，对旋流器、渣浆泵配件委托维修单位涂耐磨层，重复使用，废旧螺丝集中过丝重新使用等等。

### 三、提高现场管理，紧紧围绕“管理提升年”做文章。

就20\_\_年严峻的市场形势，许多企业处于停产状态，但为了股东利益、职工生活、队伍的稳定，公司选择的是正常生产，完全履行了国有企业的社会责任。但如何保障稳定生产，这就需要在管理上下功夫。因而今年公司推出了“管理提升年”，旨在深化管理，精细化管理，车间积极配合此项活动的开展，采取了多项措施：

#### 1、广泛宣传，营造氛围。

为了全体员工从思想上重视起来，利用班前班后会，对职工讲形势、讲政策，同时利用板报专刊进行文字宣读，调动员工们的生产积极性，达到了“同使劲、抱成团、凝成绳”和勤俭节约度难关的局面。

#### 2、集思广益，群策群力。

磨浮车间有职工百余名，每个人都有不同的思想和智慧，栾川吧就像是一个人才库，如果能够激励大家积极建言献策，把大家的建议收集并采纳利用对车间的管理是很好的。车间多次进行分岗位，分工种座谈探讨，并组织“假如我是车间主任”的征文活动，收到了许多建议、好措施，体现了“车间事、大家想、大家干”的良好氛围。

#### 3、狠抓安全教育，提高安全意识。

一个企业能否良性运转，安全工作是重中之重。人身安全、设备安全等，任何一项事故的发生，对公司对家庭所造成的损失时无法估量的，因此，车间在抓管理中，把安全生产管理做为重头戏，甚至提的比生产更高，班前会上强调，并且每月1号召开安全例会，学习安全法则和安全知识，定期排查安全隐患，使员工牢固树立“安全第一”的思想理念，增强安全意识。

#### 4、加大“6s”推行力度，美化工作环境。

自20\_\_年公司“6s”管理工作以来，车间就认真落实该工作，由一名车间副主任专职负责。20\_\_年中对“6s”管理，车间丝毫没有松懈，而是进一步加大力度，六个方面在循序渐进，涉及到车间的角角落落。现在进到车间每个岗位，不能说一尘不染，但以前相比改善了许多，洁净明亮，不用为迎接上级领导视察而突击打扫。

20\_\_年度的工作已经结束，成绩的取得在于上下一心，共同努力的结果，但不足之处还较多，重点体现在：

- 1、生产指标波动较大，班组之间相比差距大，不能平衡发展。
- 2、现场管理力度还有欠缺，执行力不够，员工的素养有待提高。
- 3、设备管理方面还不够完善，备品备件计划不够详细，设备小事故还有发生。
- 4、安全管理方面还需提高，20\_\_年虽然没有大安全事故，但员工们小伤小痛时有发生。
- 5、劳动纪律不够严肃，要求了是一个样，放松了就又是一个样，不够稳定。

总之，20\_\_年我们顺利的走完了，这一年中包容了心血和汗水，悲伤与欢乐，成绩与不足，栾川吧感谢瑞达公司领导的大力支持，感谢兄弟单位的紧密配合，感谢员工们辛勤劳作。为成绩的取得感到高兴，为不足感到愧疚。面对20\_\_年新的一年，我们会一如既往的走下去，更好发挥优点和长处，正视自己的不足，力求改善，同时希望公司在新一年中：1、改善好员工的起居生活；2、调整好劳动制度，四班三倒，有不利因素；3、适当提高员工们的薪酬待遇。相信新的一年我们

会走的更好，请公司领导放心，磨浮车间人力求做的更加完美，为公司的壮大增光添彩。

## 车间周工作总结及下周计划篇三

今年，我作为xx车间的班长，在过去的.一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务，现对今年工作进行总结。

按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题；配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动；加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准；组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念；搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产；做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等。

我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年xx”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各个环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我

班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。

通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

## 车间周工作总结及下周计划篇四

### 一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

### 二、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20\_\_年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

### 三、生产、技术管理得到加强。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

### 四、现场管理得到改善。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

总之，20\_\_年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题

和不足，主要表现如下方面：

## 一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

## 二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知维修工维修，应该停车检修而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的

工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

### 三、质量方面：

#### 1、下料长度不一：

原因：管理不到位。

方案：(1)找最佳标准，定量管料长度(2)随时抽查。

#### 2、产品成才率不高及不合格产品混入成品里。

原因：员工没有责任心。

方案：(1)加强教育及考核力度(2)加大巡检力度，防止漏检。

### 四、现场管理方面：

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

### 五、设备现场管理没有完全到位。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样设备

上面的铁屑及切削液等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备铁屑及切削液清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

## 六、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

## 七、个人存在问题：

1、自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。

2、工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。

3、安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。

为切实抓好20\_\_年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(2)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如碰伤端面、内镗表面光洁度加大管理力度，防止次品与废品的出现。

(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的员工进行通报批评，并上报处理。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1)根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由班组和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2)合理调度、均衡生产，根据生产需要，协调好各工序生产进度，合理调配各工序生产任务。

5、积极做好现场管理

(1)对成品或半成品以及废品区别存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

6、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

## 车间周工作总结及下周计划篇五

当生活充实起来，时间就会变得很快很快。转眼间，一年也就这么过去了。在车间的工作很是繁忙，基本上很少有能空闲下来的时候。但是看着在自己的左右忙碌下车间的稳步运转，心中犹然升起的自豪感是少不了的。

我从x月的时候来到车间，之前在其他的车间工作过，也算是有点经验。但是在加入并适应了\_\_车间的工作后，自己更是有了不少的成长！这使得我的工作能力继续向上提升了一层！现在转眼就到了年末的时候，我也正好在这个阶段对自己好好的总结一下。我的年终工作总结如下：

### 一、工作方面

在工作中，一开始作为一名新人，我主要让自己先去熟悉车架的器材。在领导的带领下，我详细的了解了车间中的各类机器并牢记下了它们的配置。虽然之前有过经验，但是我还是通过领导的指点，更加清楚的去学习了车间机器的知识。

在这个阶段，我也更加清楚，这是一个正确的决定，机器并不是都会按找最严格的标准运转。子啊我负责的区域里，有不少机器有自己频繁发生的小毛病。这些要是靠我自己去摸索，可能会耽误不少的时间。

今年x月的时候，我还参与了新产品的开发，但是由于自己的经验不足，到底是没能给出什么建设性的意见。但是通过参与，我清晰的了解了开发的过程和要点，相信这会是我在工

作中宝贵的经验。

## 二、个人学习

作为一名技术，在一年的工作时间内，仅仅只是工作，却不去学习和提升自己的话，估计待不了多久就会离开。所以在这一年的时间里，我也不断去通过各种手段去学习。

在与同事们的交流中，我通过和同事们拉进关系，学到了不少同事的经验之谈。尤其是在自己进行不够了解的工作的时候，老同事们的经验可以说是之路的明灯。

而在回家的空闲时间中，我也通过网络和书本去了解如何提升自己的专业能力。并努力的扩展自己的知识面，强化自己工作能力。一年的时间尽管很短、很紧，但是努力的去挤，时间还是完全足够让自己成长！

## 三、自己的不足

越是学习，越是总结，我也越是了解自己在工作中有怎样的不足。现在总结一下，要说自己最大的问题的话，果然还是在经验上面。即使在之前的工作中，自己也没有很大的进步，但是通过领导们的教导，我真正的认识到自己缺少的地方还有很多！要是让这些问题发展下去，自己才会真正的遇上不能解决的麻烦。所以在之后，我会更加的提升自己，让自己能更加的出色！

## 四、总结

一年的成长，可以学到很多，也可以碌碌无为。自己这一年的工作看来，也只能算在中间徘徊。通过这次的总结，我也看清了自己，这也是我的问题之一！在下一年，我会更加努力的去提升自己，让自己不要能成为真正的\_\_车间技术员！

## 车间周工作总结及下周计划篇六

怀着对青春的梦想，我捧着一颗火热的心踏上了班长的舞台。上半年已经过去，在这半年里我深刻体会到了做班长的艰辛和快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的事业上，倾注于每一位同事身上。上半年的工作已经结束，收获不少，下面我对上半年的工作稍微总结一下，为下半年的工作确立新的目标。

在上半年，作为一名工厂工人，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以班长的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，如工厂的主管讲课。半年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下半年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的班长。

在维修工作方面，上半年任务都非常重，但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持经常看一些相关的书籍，还经常网上找一些机械维修资料，还争取机会多与同事们聊天，从中学习别人的长处。平时还虚心请教有经验的老师。自己也经常去设备现场看、与生产部门沟通挖掘他们对设备操作存在的缺陷，自己做好笔记统一处理。

我严格要求自己，工作实干，并能完成领导给予的各项任务。我作为工厂工人，这个特殊的职业决定了我们必须还有很多的工作要做，我服从领导的安排，兢兢业业，主要的完成每月的设备保养计划工作和日常维修工作的安排，还处理一些突发性事故。并很好的完成了领导安排的所有任务。在以后的工作，我将一如既往，脚踏实地，我会更加积极地配合领导完成各项任务，为更美好的明天努力。

我在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度，处理好公司工作与个人之间的关系。下半年，我将更加勤恳，为自己作更多的事，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

综合以上几点，其中还有不足之处，所谓“人无完人”，我将用更多的时间和的全体工厂工人发挥他们自己的.专业技能，为自己和他們去寻找更大的发展舞台。

## 车间周工作总结及下周计划篇七

xx年的3月20号，我来到\*\*\*公司工作。这是一个乡村里的企业，虽然和我没来时想象的有区别，但它是一个拥有员工比所在村的村民还多的企业，工厂还不算小；企业领导又对公司的管理模式进行了创新和改进，不论是领导还是员工在尝试新管理模式的同时，也对企业的发展有了更新的见解。我在3月21号就上班了。

后来是4月7号，我在一个朋友的帮忙下，调到包装部做记时工。

9月6号我被公司领导调到行政大楼的销售部。从此使我拥有了自己人生中的：第4张办公桌，第1台办公电脑；同时也发现自己要学习的东西太多太多。就在那一刻，我把学习定为工作的首位，其次就是适应环境努力工作；以后的工作，在不断的和客户互动与沟通中，在不断和计划部生产部的链接和交流中，都是我学到了很多咋样与人沟通和公司管理中的链接流程等实用性东西，工作总结《车间个人工作总结》。最重要的是还让我得到很多的锻炼。

在xx月xx号晚上，公司举行的“庆元旦文艺晚会”上，我和一位女同事一起主持了这台晚会；和公司所有员工，其它来宾以及附近村民共同度过了一个非常欢乐的并且难忘的夜晚。

我们在欢歌笑语中迎来了充满希望的20xx年！进入新的一年，我会在过去一年的基础之上：继续不断的尝试，不断的突破，不断的争取新的目标的同时，加上了不断的学习。相信全新的自我，全新的目标，一定会出现全新的成果。

时光荏苒□20xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5来自关系。

一、在工作上，围绕公司的逐步实行半动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率“方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

### 三、结论：

随着公司的erp[t-misc]cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

新年伊始，公司进行了新一轮的机构改革，“新起点、新希望”，一年来，车间在公司领导班子、生产部的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将20xx年来的工作总结如下：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以公司为核心，服从管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量 继续

发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好公司交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

思想工作，我们把员工的思想、困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

#### 四、班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

车间班组的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组的安全技术水平和对事故发生的应变能力。第三、要求班组不断加强学习，提高自身业务素质，要求班组不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

#### 五、警钟长鸣，抓好安全工作

除隐患，排除故障，防止事故的发生。

## 六、节能降耗，做好增收节支工作

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有生产部长、车间主任签字审批，班组签字领取，用在哪、干什么用了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

## 七、强化内业管理

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

## 八、不足之处

（二）是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

（三）是工作中缺少创新意识，有待于提高。

## 九、明年的工作方向

风风雨雨的20xx年过去了，迎来了挑战性的20xx年，回顾20xx年的工作，首先感谢任厂与常处对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的一年里勤勤恳恳，

兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标；在这一年里跟着领导学到的多，得到的也多□20xx年我车间认真执行上级领导们的会议精神，虽然有些成绩但离领导的要求距离还很远；质量的不稳定，工作事故的出现，设备的损坏，面对着种种困难，我想，方法总比困难多，在这一年里更能体现我们的管理能力，更能发挥我们本身的潜力，结合同行业，结合实践经验对以后的工作做以下计划：

- 1、向管理创新要效益
- 2、向不合理要效益
- 3、向追根揭底要效益
- 4、向提前预防要效益
- 5、向回收要效益
- 6、向小改小革要效益
- 7、向设备要效益
- 8、向工艺要效益

一年来，车间在公司领导的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体员工的共同努力，车间的管理工作逐步走向正轨，圆满完成了一年的生产任务，现将一年来的工作总结如下：

一、不断提高自身素质，努力提升工作能力。

在过去的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来

明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。在工作中，我时刻做到自重、自制，不断提高自身素质，更好地适应工作任务的需要。

## 二、强化管理，不断提高员工思想素质。

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。在此，我们将在车间中定期组织员工进行培训，把员工的工作表现和奖惩制度结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。

第一要树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在首位，放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

第三严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。第四定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况。

## 三、节能降耗，做好增收节支工作

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝浪费现象。严格执行物资领取审批手续，从细节抓起从小事做起，要求全体员工杜绝浪费，从自身做起。

## 四、不足之处：

- 1、应该加强业务知识学习，以提高自己理论素养，和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司的发展尽心尽责。
- 2、工作力度不够大，个别细小环节没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。
- 3、工作中缺少创新意识，今后还有待于提高。

回顾一年来的工作，其中有收获也有不足，感谢公司领导及同事对我工作的支持与帮助，我将在新的一年中，认认真真的学习、踏踏实实的工作，继续坚持以往好的做法，弥补不足，完成好公司交给的各项工作任务，为公司的发展壮大贡献自己的全部力量。

## 车间周工作总结及下周计划篇八

回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的状态下干好本职工作。安全无小事，严格遵守安全守则。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安全上班，平安回家。

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以合理的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能发挥良好的作用。工作中注重配合，每个岗位人员有限，遇到事故应及时调配人员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，提高设备的运转率，保证熟料产质量。

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些设备运行，故障处理经验；能准确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生生产。

我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的生产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力提高操作技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班中工作！

## 车间周工作总结及下周计划篇九

转眼，一年的工作就在紧张和忙碌中度过了，新的一年新的起点新的机遇和新的挑战，我会更加努力学习，将我的工作能力提高，不辜负大家对我的期望，我会努力做好本职工作。

自从参加工作以来，我认真完成工作，努力学习，积极思考，个人能力逐步提高。我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己有太多的不足之处，理论知识和操作水平较低，技能还不强。作为一名合格的操作工，就要

学会各项生产设备操作规程流程理论安全知识以及工艺参数。外操装车过程中要注意的事情很多，一不小就会出错，出错就会有大大的生命危险，损失着经济角钱，所以每个人都要把自己的本职工作做好，确保安全生产。内操的工作岗位很重要，制单、数据、审核、监控、交际、沟通、十交五不接等等。三查六对，查司机罐体容积表、压力充装证、危险运输证。

此外，火车跑的快还靠车头带，由于刚参加工作不久，无论从经验能力，还是从思想上都存在许多的不足，在这些方面我得到了公司领导、部门主管以及班长工友的正确指导，尤其是开展岗位练兵技能培训，让我们有更好的机会去提升自己理论安全知识和操作技能水平，在学习的过程中，我有好多不明之处，大家总是耐心的为我讲解，在此，我对大家表示由衷的感谢。

总之，进入xx公司已有一年多了，一路上走来，尽情的痛苦过，也奢侈的幸福过，没有功劳也有苦劳，但无论欢笑或泪水，为生活而工作，为梦想而努力，我们都勇敢面对了很多困竟，我想这些都将会是我们每个人成长经历走向辉煌阶段的点点滴滴。

20xx即将来临，往后的工作或许会更加困难，越来越大的竞争就会给我们带来极大的压力，只要把心放宽，把压力化为动力，这才是我们一直以来不断进步的共同点，带着那份理想执着努力奋斗我们会做到更好！

## 车间周工作总结及下周计划篇十

实习了快xx个月，尽管时间比较短，但是也挺累的`，但是学到的东西真的很多。至少对与机加的内容我们有了初步的认识和了解。这样以来，我们以后到企业了，对一些数控机床的简单操作我们就不陌生了，也有助于我们的工作。我简单的谈谈自己在实习过后的个人感受：

1、此次实习，不仅增长了知识，也得到了意志上的锻炼。也养成了我们办事要认真、耐心、注意安全，可以说这是一次财富。

2、工厂维修工作的实习培养和锻炼了我们，提高了我们的整体综合素质，使我们不但对维修实习的重要意义有了更深层次的认识，而且提高了我们的实践动手能力。使我们更好的理论与实际相结合，巩固了我们的所学的知识。

3、我们也见到了前辈的敬业、严谨精神。前辈一次次不厌其烦的给我们演示操作过程，让同学们真正学会、看明白。

4、在实习过程中我们取得的劳动成果。这些曾经让人难以致信的小铁器，竟然是自己亲手磨制而成，这种自豪感、成就感是难以用语言来表达的。

很快我们就要步入社会，面临就业了，就业单位不会像老师那样点点滴滴细致入微地把要做的工作告诉我们，更多的是需要我们自己去观察、学习。不具备这项能力就难以胜任未来的挑战。随着科学的迅猛发展，新技术的广泛应用，会有很多领域是我们未曾接触过的，只有敢于去尝试才能有所突破，有所创新。就像我们接触到的车工，虽然它的危险性很大，但是要求每个同学都要去操作而且要作出成品，这样就锻炼了大家敢于尝试的勇气。四周的机加实习带给我们的，不全是我们所接触到的那些操作技能，也不仅仅是通过几项工种所要求我们锻炼的几种能力，更多的则需要我们每个人在实习结束后根据自己的情况去感悟，去反思，勤时自勉，有所收获，使这次实习达到了他的真正目的。

我们知道，“电子自动化”是一门实践性的技术基础课，是高等院校工科学生学习机械制造与修理的基本工艺方法和技术，完成工程基本训练的重要必修课。它不仅可以让们获得了机械制造与修理的基础知识，了解了机械制造与修理的一般操作，提高了自己的操作技能和动手能力，而且加强了

理论联系实际锻炼，提高了工程实践能力，培养了工程素质。对我们来说，车间维修实习是一次很好的学习、锻炼的机会，甚至是我们生活态度的教育的一次机会！

在我看来实习的本身目的就是锻炼我们的动手能力以及对工业知识的基本认识。它不同于课本教育，因为它有我们动手操作的空间！我之所以对实习有一种说不出的留恋，是因为我早已被老师们幽默的讲解和生动的描述所吸引。一个简单的瓶瓶罐罐，要想知道它是怎么来的，是要颇费一番功夫的。生活在现代社会的我们，早已习惯了那些现成的东西，在用的同时，也不会多想它究竟是如何得来的，如果偶尔有人问起，也会很不以为然的说，这不是我们所应该知道的。现在才知道这种想法是多么幼稚，从而也让我知道了为期xx月的维修实习对我们是多么重要！