

# 航道职工年终总结 财务年工作总结工作总结 总结(大全7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 航道职工年终总结 财务年工作总结工作总结篇一

财务年工作总结工作总结 本页是最新发布的《财务年工作总结》的详细参考文章，好的应该跟大家分享，这里给大家转摘到。

财务会计知识要学的太多，需要努力学习提高自身的业务素质。工作 新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，个人简历努力学习业务知识，在公司领导及部门领导的正确指导下更上一层楼。

以上是《财务年工作总结》的参考详细内容，讲的是关于工作、完成、、工作总结、财务、公司、业务、进行等方面的内容，希望对大家有用。

年县委财务工作总结

年关于财务工作总结

年乡镇财务工作总结

年会计财务工作总结

# 航道职工年终总结 财务年工作总结工作总结篇二

## 一、加强自身的理论学习，做好学生的思想教育

在课堂教学中寻找知识性和思想性的有机结合点，让学生在不知不觉中受到感染熏陶，使学生无论在思想上还是其它方面，根据不同的途径受到爱国教育，使他们热爱社会主义，热爱中国共产党。利用每周一的班会时间，常学习《学生守则》及《学生日常行为规范》，使他们懂得作为一名中学生应该怎样做，自己有一个勤恳正确的学习态度。

## 二、教学方面

在教学中，努力实现素质教育，实行课改无论上什么课，让学生自主学习，把主动权交给学生，让学生在乐中学。

1、学生有了问的权利：课始，学生在预习的基础上质疑；课尾，学生回顾学习过程反思，反思自己学到了什么。

2、学生有了读的时间：学生多读，读好书，学生可以利用大量的时间去读，学生自读自悟才能学到知识。

3、学生有了讲的时间：教师精讲后学生主动表达自己的认识，感想，还可以小组讨论，每个学生都有讲的机会。

4、学生有了写的时间：在课中学生可以把课外训练或作业搬到课内，实践证明把写的训练落实在课堂，学生课内写，教师指导端正写的态度，提高写的训练能力。这种方法通过实践较好。

5、转化后进生，加强优、差生的辅导，在教学中，教师用爱心和行动积极转化后进生，对待他们和优等生一样一视同仁，不偏不爰，积极家访与家长一起配合教育好差等生，利用自己的休息时间为他们补课。使后进生觉得自己真正是班中的

一员。

### 三、纪律方面

抓好纪律，教学中，采用权利下放的制度，“班主任”轮流做“班长轮流当”，让每个学生都感觉到自己有责任和义务管好自己的班级体。

### 四、其它方面

教师为人师表，言传身教。在语言和行动为学生起了表率作用，在出勤、卫生方面做出好榜样。半年来，所教班无一人违规违纪，班级多次被评为卫生优胜班和纪律优胜班。

总之，一年以来无论在思想政治工作方面，还是在学习及班级管理方面，我们班都较好的完成了任务。受到了领导和社会的一致好评。今后我将再接再厉，争取取得更好的成绩。

## 航道职工年终总结 财务年工作总结工作总结篇三

选出普通话口才较好的同学选手，进行培训，为参加学校的演讲比赛作好准备。

### 四 大学生辩论赛

以班为单位在学院内举行，以大一同学为主要对象，选出表现突出的辩手做为校辩论赛做准备。

### 五 与英语沙龙协会合办英语学习活动

七 组织知识竞赛. 提高同学们的知识水平. 扩大知识面

## 航道职工年终总结 财务年工作总结工作总结篇四

主任、各位副主任、秘书长、各位委员：

省人大会安排我向本次会议述职，听取我的思想工作情况汇报，充分体现了省人大会对交通工作的重视、支持以及对我的关心和帮助，在此我深表感谢。我愿在评议的基础上，进一步明确方向，改进工作，努力做一名党和人民信赖的公务员。

我于1998年11月担任省交通厅厅长职务。任职3年多来，在、省人大、省政府的正确领导和监督支持下，我与厅领导班子成员一起，坚持党的基本路线，以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，团结带领广大交通干部职工开拓进取，扎实工作，交通两个文明建设取得了可喜成绩。根据省人大安排，我就任职以来依法履行职责情况向会作一汇报，请予评议。

经过几代交通人的艰苦努力，山东交通有良好的发展基础。我到交通厅工作时，曾有三个提心吊胆，一是安全，二是质量，三是廉政。在认真吸取省内外惨痛教训的基础上，通过对交通工作规律性的认识，我提出了“安全责任重于泰山，质量责任重于泰山，廉政责任重于泰山”的工作要求，并把交通发展、安全、质量、廉政、管理和精神文明建设作为交通工作的六个永恒主题，常抓不懈。在加快发展的实践中，我又把代表交通先进生产力水平的高速公路、现代化港口、高速客运、现代物流业和交通信息化作为工作的重中之重，集中力量实施重点突破。这些工作思路得到了、省政府的充分肯定，为促进我省交通现代化建设发挥了积极作用。

发展是执政兴国的第一要务。1998年，党中央、国务院作出了实施积极财政政策，扩大内需，加快公路等基础设施建设的重大战略决策。我和党组一班人敏锐地认识到，这是交通

发展千载难逢的机遇。我们动员全省交通干部职工，以只争朝夕的精神，科学求实的态度抢抓机遇，顽强拼搏，掀起了加快交通建设的高潮。1999年以来全省共完成交通固定资产投资558亿元，其中公路建设投资482亿元，港航建设投资46亿元，投资规模、建设速度均创历史最好水平，迅速发展的高速公路、现代化港口已成为代表交通先进生产力水平的重要标志。公路建设取得突破性进展，3年多的时间，相继建成高速公路项目25个，新增高速公路1498公里，年均净增400公里。1999年，山东高速公路在全国率先突破千公里大关；2000年胜利实现了、省政府提出的突破2000公里的奋斗目标；2001年京福高速公路山东段389公里全线贯通；今年8月份，随着滨博、莱新高速公路的建成通车，省会济南与16个市驻地全部实现高速直达，全省高速公路通车里程达到2411公里，居全国第一位。在加快高速公路建设的同时，路网建设也得到了长足发展。到2001年底，全省公路通车总里程达71128公里，其中二级以上公路24973公里，分别比1998年净增10.9%和31.4%。公路密度达到每百平方公里45.68公里。3年多的时间，沿海港口新增生产性泊位41个，其中万吨级泊位18个，新增吞吐能力5326万吨，年总吞吐能力达1.7亿吨。京杭运河山东段164公里全部由六级航道改建为三级航道，年通过能力2500万吨。公路、水路运力增长迅速。2001年全省公路水路完成客、货运量分别比1998年增长43.6%和31.5%，在综合运输体系中的比重分别达到95.2%和86.3%。沿海港口吞吐量持续增长，2001年完成1.9亿吨，今年将突破2亿吨大关。去年青岛港货物吞吐量突破亿吨大关，成为全国六个吞吐量过亿吨的大港之一，集装箱吞吐量完成264万标箱，居全国第三位，跻身世界20强。现代物流业开始起步，发展势头良好。高速客运发展迅速，全省中高级客车已发展到28361辆，其中高档豪华客车875辆。交通信息化建设取得可喜成绩，高速公路信息管理系统一期工程1580公里将于年底建成投入使用，届时全省已联网高速公路将实现“一卡通”。我省交通发展在全国继续保持了领先水平，交通部统计的39项交通生产建设经济指标，我省居前5位的有28项，其中高速公路里程、二级以上高等级公路里程、建

设计和养护质量等多项主要指标位居全国首位。

在加快交通建设的过程中，我们始终把工程质量作为关系党和政府形象，关系人民群众根本利益的重大问题来抓，建立健全了三级质量保证体系，实行主管部门、项目业主、设计、施工、监理单位终身质量责任制，强化现场质量控制，实行全过程监督，层层严把质量关。从1999年开始，连续4年组织开展“公路建设质量年”活动，取得明显成效。全省交通工程建设质量合格率保持100%，省重点工程优良率达到100%，市重点工程优良率达到85%以上，与1998年相比，分别提高了15%和10%。经过国家和省竣工验收的高速公路项目，均以高分被评为优良等级。在交通部组织的1999-2001年全国公路建设质量年活动项目评优中，总共7个奖项我省有6个获奖。

交通是一个社会服务性行业，与人民群众的生产生活息息相关。近年来，我始终坚持两手抓、两手都要硬的方针，以“服务人民、奉献社会”为宗旨，以提高人的素质和文化品位为核心，以创建文明行业为目标，努力把代表先进文化的前进方向落实到理论武装上，落实到思想道德建设上，落实到提高行业文明程度上，按照“点面结合、条块互动、规范运作、整体推进、重点突破”的思路，不断加强行业文明建设，取得了内强素质、外树形象的良好效果。一是狠抓理论武装。坚持不懈地用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装干部职工头脑，教育干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定建设有中国特色社会主义理想信念。二是重视加强思想道德建设。深入开展爱国主义、集体主义和社会主义思想教育，开展社会公德、家庭美德和职业道德教育，不断增强干部职工对社会、对事业高度负责的责任心。三是着眼于提高干部职工的整体素质、文明程度和行业文化品位，开展丰富多彩的文明创建活动。到目前，全系统已建成国家级精神文明建设先进单位2个，全国创建文明行业先进单位1个，全国交通系统文明示范“窗口”4个、文明示范点4个。建成省级文明单位50个，文明示范“窗口”39个，有3个市交通行业、55个县交通行业创建成为

省级文明行业，41个交通子行业创建成为省级文明子行业。厅机关2001年被评为文明机关，获省部级以上荣誉称号28项。

执政为民是“三个代表”重要思想的本质。近年来，我和党组一班人牢记党的宗旨，努力做到位为民正，权为民用，利为民谋，情为民系，对顺民心、合民意的事情多办、快办，办实、办好。一是加快路网改造和港口建设步伐。修路、架桥、筑港，既是社会生产力发展的需要，也是人民群众的迫切愿望。3年多的时间，全省用于路网改造的资金155亿元，一级公路比1998年增长63.2%，二级公路增长22.3%，港口吞吐能力增长45.5%。我个人在为群众办实事中进一步增强了对人民群众的感情，拉近了与人民群众的距离。二是加快县乡道路建设。任职以来，注重调动市、县、乡、村各级的积极性，千方百计筹措资金，加快农村道路建设。3年多的时间，全省新建改建县乡公路14143公里，全省所有乡镇和97.6%的行政村通了四级以上公路。三是大力实施交通扶贫开发。3年多的时间，共筹集欠发达地区县乡公路建设资金9.8亿元，新建改建县乡公路7778公里；筹集海岛、湖区陆岛交通码头建设资金7148万元，建成陆岛交通项目12个，改善了山区、湖区、库区、海岛和经济欠发达地区的交通环境，为农民脱贫致富奔小康创造了良好条件。四是着力解决群众关心的热点问题。针对一些运输业户倒客、宰客、欺行霸市等问题，从去年开始，集中开展了道路、水路运输市场整顿活动。全省共查处“黑车”4.1万辆，清理维修和货运配载“黑户”5634户，淘汰老旧车辆4500余辆。整顿港航企业357家、船舶2934艘，停航整改船舶132艘，取缔“三无”船舶31艘，强制报废老旧船舶102艘，有效净化了运输市场，维护了人民群众利益。五是积极倡导优质文明服务。近年来，先后培养推广了济宇高速“航空式”服务、青岛交运集团“情满旅途”、诸城市交通系统“为民服务联动热线”等交通服务品牌，在社会上产生了广泛影响。六是认真纠正行业不正之风。我到任后，每年都与各市交通部门签订治理公路、水路“三乱”责任状，建立信访举报和案件查办制度。经过几年努力，“三乱”现象得到有效遏制，今年7月我省被国务院公布为所有公路基本

无“三乱”省份。

#### 四、坚持依法行政，推进交通法治化进程

交通部门是一个行政执法部门。我任职以来，高度重视交通法制建设，坚持依法行政，自觉接受人大监督，不断推动交通工作向法治化迈进。一是积极开展法律宣传教育。坚持带头学法、用法，带头参加普法考试。厅机关每年都邀请法律专家上法制课，系统讲解有关法律法规。坚持科以上干部普法考核制度，我厅在历次普法考试中，都取得了较好成绩。二是健全交通法规体系。根据交通工作实际，积极向省人大提出立法建议。对列入立法计划的项目，抽调人员，组成专门班子调研、起草，按时提交法规草案。1999年以来，省人大先后出台了《山东省高速公路条例》、《山东省水路交通管理条例》2部地方性法规。争取省政府出台了《山东省航道管理规定》、《山东省水路运输安全管理办法》2件政府规章。另外，我厅还单独或与省政府有关部门联合制发了9件规范性文件，为交通依法行政奠定了坚实基础。三是坚持严格执法，规范执法。实行了执法主体、依据、程序和文书“四规范”，全面推行了交通执法公示制、行政执法责任制等制度。积极创新执法体制，推行交通内部综合执法，一家检查，协同处理，有效避免了多头上路查车现象。四是依法开展行政复议和诉讼工作。1999年以来，共受理复议案件11起，裁定撤销2起。在104国道济泰段、烟威高速公路转让经营权两个项目招商引资问题上，以法律为武器，果断处置，避免了国有资产流失，维护了国家利益和山东形象。五是强化执法监督检查。制定了《山东省交通行政执法投诉查处办法》和《山东省交通行政执法人员行为准则及违规处理规定》，明确了执法人员在仪容风纪、文明服务、严格执法、廉洁从政等方面应当遵循的19项行为准则。这两项制度实施以来，共受理投诉700多起，纠正各类违法和不当行政行为80多起，处理和清退执法人员50多名。六是自觉接受人大监督，重视代表建议、议案的办理。凡省人大组织的交通立法调研和执法检查活动，我都认真组织落实。每年省人代会前后，都专门

召开议案办理工作会议，要求各单位认真答复人大代表提出的问题，所有答复件我都亲自审核把关。3年多来，共收到代表建议、议案149件，办结率达到100%，代表满意和基本满意率达到100%。

## 五、坚持辩证思维，在困难和挫折面前保持奋发向上的精神状态

我任职3年多的时间，山东交通大事多，喜事多，教训也十分惨痛。我到交通厅工作刚刚一年，发生了“11.24”特大海难事故，给国家和人民生命财产造成重大损失，我深感痛心和内疚。我个人因对“11.24”特大海难事故负有领导责任，受到了党内严重警告、行政记大过处分。期间，山东交通发展受到了省政府多次表彰，今年9月3日，省政府决定对省交通厅通令嘉奖。任职以来，有谷有峰，风风雨雨。在困难和挫折面前，我不怨天尤人，不悲观失望，不消极等待，始终保持了良好的精神状态，愈挫愈勇，负重前进；在成绩和荣誉面前，我不自我陶醉，不忘乎所以，时刻保持清醒的头脑，增强忧患意识，居安思危。海难事故发生后，我既深刻认识海难事故造成的重大损失，吸取教训，刻骨铭心，又引导广大干部职工充分认识交通改革发展取得的巨大成就，鼓舞斗志，增强信心。在、省政府的坚强领导和各有关部门的全力支持下，我一方面组织力量妥善做好事故善后处理工作，维护稳定大局，另一方面紧紧依靠党组集体领导和广大干部职工，坚定不移地推进交通改革和发展，保持了交通事业的持续快速发展。事故的发生使我经受了痛苦的磨难。这期间，我家属又长期患病。面对思想、工作和家庭的巨大压力，我没有被困难压垮，而是挺直腰杆，振奋精神，团结带领交通系统广大干部职工知难而进，顽强拼搏。一年365天，我加班210多次；114个公休日和节假日，我工作80多天。发生了海难事故，本身是一件坏事，但在一定意义上说，灾难可以成为一笔宝贵的精神财富，挫折可以成为一所最好的学校。只要善于从中吸取教训，坏事也可以转化为好事。在工作中，我注意做好转化工作，努力把事故教训转化为全员安全意识、

质量意识、廉政意识，转化为做好各项工作的动力。我紧密联系交通行业特点，认真研究交通运输安全生产的规律，牢牢把握抓提高认识、抓落实责任制、抓源头治理、抓重点部门和重点区域、抓转变作风、抓事故隐患整改六个关键环节，在狠抓落实上下功夫。先后组织制定了安全事故隐患监控整改、安全管理评价、安全生产险情报告及事故应急处理、安全检查等一系列规章制度。为牢记血的教训，在我的提议下，每年的11月24日定为全省交通系统“安全活动日”，每年的11月24日至12月24日定为“安全警示月”，每季度召开一次安全例会，组织一次全系统安全大检查，扎实开展各项安全活动，安全形势明显好转。去年，全省市以上公路运输企业责任事故率、死亡率、受伤率、经济损失率分别下降28.6%、44%、25%和42.2%；省辖非沿海水域发生事故起数下降89%，直接经济损失下降88%。今年以来，安全生产形势进一步好转，全省道路运输行业事故率、死亡率、受伤率、经济损失率分别比去年同期下降21%、18.7%、36.9%和26.7%；沿海水域没有发生水上交通安全事故。

## 六、坚持廉洁勤政，大力加强思想作风建设

作为党的领导干部，我时刻牢记肩负的历史使命，在严格自律上下功夫，认真贯彻执行《廉政准则》，努力做到勤修身，严立戒，常知足，慎用权。为增强自身免疫力，我为自己规定了八个戒勉：戒骄戒满，戒浮戒懒，戒奢戒贪，戒妒戒偏，时刻牢记懒是一服很甜的慢性毒药，贪是一颗高质量的定时炸弹。对家属子女“约法三章”，不准参与工程招投标，不准参与原材料采购，关好家门，不准接受礼品。在加强自律的同时，我认真履行第一责任人的职责，把廉政建设放在心里，抓在手上。一是抓教育。凡厅里召开的重要会议，都把廉政建设作为重点强调，正面教育和警示教育相结合，构筑思想道德防线。二是抓制度建设。厅直机关普遍建立了党风廉政建设责任制，健全完善了各项廉政规定。厅机关及厅直单位200多位处以上领导干部普遍建立了廉政档案，使干部管理规范化、制度化。三是加强监督。所有交通重点工程，均

实行公开招投标，并邀请省纪委派员全过程监督。党组成员带头承诺不打电话，不批条子，不搞人情工程。50万元以上的工程项目全部实行双合同制，在与施工单位、监理单位签订施工合同时，签订廉政合同。凡有行贿劣迹的建设队伍，坚决拒绝进入山东交通建设市场。四是强化资金监管。严格财经纪律，取缔小金库，确保了建设资金安全使用。2000年，国家审计署驻太原特派办对我省交通建设资金管理使用情况进行了166天全面审计检查，驻上海、武汉特派办进行了专项审计，均没有发现大的违规违纪问题。

良好的思想和工作作风，是一个党员干部的基本素质。作为交通厅主要负责人，我注重加强党性锻炼，不断增强政治敏锐性和坚定性，在一些重大政治问题上，立场坚定，旗帜鲜明，坚决与以江-泽-民同志为核心的党中央保持高度一致。“三讲”教育期间，我带头学习，带头剖析，带头整改。“三讲”民主评议，对我的满意和基本满意率为100%，其中满意率为95.2%。日常工作中，我认真贯彻民主集中制原则，重大问题集体研究决定，不搞个人说了算，保证了班子内部互相尊重、互相信任、互相支持，心情舒畅地开展工作。深入贯彻党的十五届六中全会精神，把抓落实作为加强作风建设的核心，努力在全系统培育求真务实、敬业奉献、艰苦奋斗、顽强拼搏、开拓创新、科学严谨“六种精神”，发扬埋头苦干的工作作风，说实话、办实事、求实效。

3年多来，交通工作所取得的成绩，是、省人大、省政府正确领导、关心支持的结果，是党组一班人团结战斗、真抓实干的结果，也是全省交通系统广大干部职工顽强拼搏、无私奉献的结果。我个人在思想和工作上还存在很多差距和不足，主要表现在：交通内部各子行业之间发展不平衡，与公路建设相比，运输站场建设、运力装备等相对滞后；交通行业管理还存在一些薄弱环节，交通法规体系还不完善，管理手段相对落后，市场秩序有待进一步规范；交通企业改革力度不大，绝大多数厅直企业还没有真正建立起现代企业制度，市场竞争力不强；我个人理论学习的自觉性不够高，忙于事务

多，系统学习少；工作作风不够深入，工作方法不够灵活，刚有余，柔不足。

通过这次述职，我对近年来的思想和工作进行了总结回顾，对存在的问题与不足进行了认真思考。我决心以这次述职为新的起点，正视存在的问题，积极采取措施，改进今后的工作。一是依法加强交通行业管理。充分发挥政府职能部门的作用，进一步加强交通法制建设，不断完善交通法规体系，促进交通管理规范化、制度化、法治化。二是在工作指导上，正确处理突出重点与兼顾一般的关系。在加快公路建设的同时，加快港航和道路运输服务设施建设，调整运力结构和经营结构，改善装备条件，提高综合运输效益。三是进一步加快厅直单位改革步伐，理顺各方面关系，对直属单位改革发展面临的困难和问题，给予更多关心和指导。四是坚持不懈地抓好安全、质量和廉政工作。交通行业是一个高风险行业，安全风险大，质量风险高，廉政责任重。我将进一步贯彻“三个责任重于泰山”的思想，以认真负责、科学求实的态度，狠抓各项措施的落实，努力保持交通安全生产形势稳定，工程质量稳步提高，廉政建设取得明显成效。在今后的工作中，我将与厅领导班子一起，在、省人大、省政府的领导和监督支持下，认真履行职责，勤奋学习，顽强拼搏，为全省交通发展做出新的更大的贡献。

2015年，长江岳阳航道管理处在上级部门的领导下，认真落实科学发展观，深入学习贯彻党的十七大精神，按照“三个服务”的总体要求忠诚履职，做到了恪守立身之本，实现“两个确保”，打造“三个品牌”。全年共完成航标维护54750座天，航标维护量为年计划的100%，航道维护正常率100%，航标维护正常率1000%；坚持两项机制，确保全处安全生产状况稳定；行管工作实现了“一个提高、一个突破”，圆满的完成了全年各项工作任务。

## 一、恪守立身之本，确保辖区航道安全畅通

针对三峡大坝175米蓄水、汛期、秋冬季长江枯水等情况，我处及时制定《2015年汛期航道维护工作预案》、《三峡大坝175米蓄水预案》、《长江枯水期航道维护工作预案》和《2015——2015届枯水期航道维护预案》，加强组织领导，层层落实责任，充分整合现有资源，合理安排船艇进行航道维护与管理工作，确保了辖区航道内的船舶航行安全和大桥的施工安全。

我处辖区尺八口水道是今年长江航道战枯水最为紧张的水道，处领导班子统一思想，加强领导，突出重点，兼顾一般，将尺八口水道列为一类重点维护水道，加强该水道航道维护和管理力度。具体措施一是周密安排、科学维护，变压力为动力。在1.5公里长的浅区共配备助航标志7座，科学选槽，不断优化航标配布，加密探测，采取及时调标、科学改槽等维护措施确保了浅区航道安全畅通。二是有效沟通、密切协作。我处测绘部门在兄弟单位大力支持下，利用现有设备进行测量，至12月底，航道测量100换算平方公里，为浅区水道维护管理工作提供了翔实、准确的数据。尺八口水道中槽完全萎缩后，在上级领导统一调度下，航浚4号、航浚6号先后在浅水区按要求疏浚18万方。按照长航局“长航一家人、行业一盘棋”思路研究制定维护方案，我处和长江岳阳海事局、长航公安岳阳分局充分运用联合执法平台，有效沟通、密切协作，对擅自涂改吃水线标志、不按长江航道维护水深合理配载、不按正常航路航行的船舶，加强整治力度，规范了通航秩序。三是科学谋划，大胆创新。我处对尺八口水道北槽进行详细探测后，科学谋划、因地制宜，开辟了北槽新航道，有效缓解了尺八口水道严峻的通航形势，并且为今后该河段航道维护、整治积累了宝贵经验。在上级部门的统一部署下，顺应岳化等大型企业的呼声，从2015年11月1日零时—2015年3月，将城陵矶以上枯水期航道维护水深将由多年不变的2.9米提高到3.0米（试运行），城陵矶至武汉提高到3.5米（试运行），同时为岳化等企业开辟特别航行通道，最大限度的挖掘中游航道潜能，服务航运企业和沿江经济的发展。四是干部职工团结拼搏、无私奉献。全处干部职工，特别是

一线人员克服重重困难，团结奉献、迎难而上，用拼搏与汗水缓解了尺八口水道紧张局势，目前，没有船舶在尺八口水道滞留。

## 二、抢抓机遇、稳中有升实现“两个确保”

### （一）确保基本建设有序推进

我处积极与地方政府沟通、协调，在有关部门的大力支持下，市政府以101号文下发了对码头、岸线和后方用地的批复。今年9月，我处综合码头初步设计方案已通过交通运输部初审，码头陆域形成工程开工后，我处及时排除各种不利因素，配合施工方顺利进行综合码头陆域形成工程，已经完成85%。目前，处综合码头建设受到拟建铁路桥的影响，但是，在岳阳、市政府的大力支持下，我处加强跟踪与协调，综合码头岸线相关问题会得到妥善解决。今年3月，铁铺处原码头岸线崩塌，危及到船艇、人员安全，处领导班子当机立断，决定将铁铺处迁移至荆江门，3月27日，铁铺处顺利完成码头迁移工作。4月14日，上级部门同意将铁铺处码头建设纳入藕池口航道整治工程项目中，目前，铁铺处码头工可报告已通过交通运输部审批，将于2015年动工。

### （二）确保经济工作稳中有升

从2015年元月一日开始，国家实行燃油费税改革，航养费征收取消，同时实施财政预算管理。面对挑战，处领导班子理清思路，确定了以“航道行政执法为抓手，坚持以执法树权威，以管理促效益”思路，通过强宣传、抓管理、智谈判、提标准，全面提升业务单位的协议标准，并新增协议单位5家。截止12月底，我处经营收入元，完成全年任务的。我处加强预算管理、强化预算控制、硬化预算约束、提高预算执行力，并将厉行节约纳入各部门年度目标责任制考核，加强对车辆、接待、会议及人员出国管理，严格控制一般性支出，切实做到了“车辆购置及运行、会议费支出、公务接待、因公出

国经费预算“四个零增长”。

### 三、锐意进取、突出重点 打造“三个品牌”

#### （一）打造安全品牌

2015年，我处坚持两项机制，确保全处安全生产状况稳定，形成了常抓不懈的安全工作机制。一是坚持领导分片负责安全综治工作制度，全处安全综治工作党政一把手负总责，班子成员领导包片、处安委会成员各负其责，形成了处、航道维护基地、船艇三级安全综治工作网络，有效促进了安全综治各项规章制度的落实；二是结合本单位实际情况对安全综治工作的载体和体制机制进行创造与革新，推行《全员安全责任风险抵押金》制度，让安全生产工作与每一名在岗人员安全责任风险紧紧地捆绑在一起，构建了齐抓共管、综合治理的良好氛围。今年，长江武汉航道局确定我处为创建“本质安全型”试点单位之一，在创建过程中，我们特别注重和强调“实”，立足安全发展，培育特色安全文化，积极构建长效安全机制，将安全文化融入管理，内化到本质安全型单位创建的各项工作中，打造了安全管理不断超越、发展的因果链，初步达到了创建“本质安全型单位”的基本要求。全年无职工工伤亡事故和责任事故；无小事故和一般以上事故；无航道维护管理责任造成断航4小时以上事件；船舶安全面100%，船舶完好率95%以上，五好设备面达90%以上。6月24日，长江武汉航道局在我处观音洲水域举行建局以来规模最大的航道突发事件应急应变综合大演练，我处举全处之力，高水平完成了这次演练任务，实现了联系快、行动快、救援快的要求，实战演练效果达到了预期目标，局领导对此次水上应急应变综合大演练给予了充分肯定，专门颁发了嘉奖令。12月，长江武汉航道局对我处创建本质安全型单位进行了验收。

我处严格按照相关规定使用安全生产专项资金，截止12月底，共投入安全生产专项资金万元，切实抓好安全整改工作，保

障了安全生产形势持续稳定。

## （二）打造航道行政管理品牌

我处在航道行政执法大队这个文明窗口单位扎实开展“走出去、引进来”、“长江水运管理规范年”、“三峡水库175米蓄水期间航道保护”等活动，坚持依法对航道进行管理、保护和维护，以促进中游航道发展为根本目的，以优质服务为宗旨，以规范管理为内容，使管理制度更加完善，管理方法更加科学，管理行为更加规范。2015-2015届枯水期，我处主动作为，多次与长江岳阳海事局、长航公安岳阳分局召开专题联席会议，共商尺八口等水道管理维护事宜，充分运用联合执法平台，强化全局意识，对“超吃水”船舶加大源头治理力度，成功在三江口水域卸载4艘“超吃水”黄砂船舶，全年共处理、成功索赔“超吃水”船舶搁浅破坏航道事件、碰撞航标事件23起，努力把“超吃水”船舶碍航事故降到最低点。

今年5月26日，我处航道行政执法科（执法大队）获得第十三届文明窗口月的“文明窗口单位”荣誉称号。可以说，我们实现了航道行政管理工作水平的提高和航道行政管理工作局面的突破，达到了年初制定的预期目标。

## （三）打造外交品牌

以往的“大路朝天、各走半边”思维定势显然已不适应当今社会形势的发展，一个单位，如果在地方没有关系、没有影响，办起事来肯定会举步维艰、寸步难行，特别是我们新成立的单位，为此，我们双管齐下，努力打造外交品牌，收到了预期效果。一方面，加大与岳阳市地方政府、部门的沟通力度，为长航局、航道局和地方政府建立了沟通平台，为我处又好又快可持续发展赢得较大空间。另一方面，积极引导各级媒体对我处进行全方位的正面报道，岳阳电视台、长江信息报、岳阳晚报等媒体纷纷报道我处为地方经济发展带来

的巨大经济效益、文明创建、应急应变综合大演练、尺八口战枯水等工作、活动情况。今年，我处对外报道达到了创纪录的38篇次，特别是在中国水运报（网）上稿5篇，进一步增强了我处在社会上的话语权，对外树立了一个负责任的社会公益事业单位的良好形象。

2015年是极不平凡的一年。这一年，处领导班子审时度势，及时调整工作思路，克服了重重困难，各方面工作都取得了较好的成绩，在总结成绩和经验的同时，我处还存在：干部队伍建设有待加强，职工业务技能有待提高；经营管理工作还需进一步提升，成本控制、设备管理、经营创收上还存在一定差距，发展及维护稳定的工作压力依然很大；职工的某些诉求受到政策限制无法及时解决；综合改革有待深化等问题，但只要我们清醒认识、敢于面对，持续树立“以人为本、人尽其才”的人本理念，构建“上下同心、政令通畅”的党群工作思路，就能克服一切困难，出色完成上级交给我们的各项工作任务。

## （一）提高航道维护水平和通过能力，确保辖区内航道安全畅通

### 1. 进一步释放辖区航道通过潜能，改善航道通航条件。

在服务理念上，我们要强调用户至上、主动作为、优质服务，在服务举措上，一是要确保提高后的维护标准不降低，进一步拓宽服务内涵，提高服务质量，做好进一步提高维护水深和季节性延伸武汉至城陵矶海轮航线的准备工作；二是航道维护工作要以尺八口、观音洲、铁铺、道仁矶水道为重点，同时也要统筹兼顾，不能放松对其他水道的维护工作；三是不断完善各项维护工作预案，抓住重点水道和薄弱环节，提高航道突发事件应对能力；四是着手开展航标易碰打河段的航标配布方案研究，充分考虑服务对象的需求，充分了解行轮航行需要及习惯，结合水流状况，优化航标配布，以保障船舶安全航行，并降低航道维护成本，提高航道维护质量；

五是进一步完善航道水深发布机制，全面落实浅水道改分月为分旬公布航道维护尺度等相关措施，加大航道信息发布量；六是制定航道生产实施细则，提高航道维护快速反应能力。确保完成年航标维护计划54500座天，无任何航道维护责任事故发生。

## 2. 加强航道行政管理工作

寓管理于服务之中，综合运用法律、行政、经济等多种手段，提高现场执法水平，维护好航道通航管理秩序。要以“维护航道畅通、保护航道资源”为工作重点，持续开展“走出去、引进来”活动，增强业务素质；健全航道行政管理人员的学习、考核和廉政监管制度，让每个执法人员熟悉辖区航道情况和相关法律法规知识，既要精通业务、又要廉洁守法，切实树立执法人员良好形象；提高快速反应能力，从巡航、监管、信息报送、取证等方面进一步规范制度和程序，跟踪荆岳铁路大桥勘探施工，加强管理；充分利用好长航系统联合执法平台，特别要加强洞庭湖口源头治超力度，提高执法效率、监管力度和社会影响力；研究制定治理超吃水船舶的长效机制，切实保护好航道设施，保障航道通航安全。

## 3. 加快航道维护科技创新

完成钢丝绳自动收绞系统研制工作；配合武汉航道局，加快建成覆盖辖区的电子航道图，实现航道图生成数字化，应急响应快速化，维护管理实时化。

### （二）继续强化经营管理，实现经营绩效全面提升

#### 1. 抓好专设航标协议签订

#### 2. 积极拓展工程经营外收渠道

在工程经营方面，我处要坚持“立足自身、开拓市场，逐步

发展壮大”的原则。要做好各项前期准备工作，力促铁铺水道整治工程上马，做好铁铺水道整治工程的测量与工程业务。处各部门要全力支持测绘处的建设，测绘处要加大对人员的培训力度，使之尽快成长为对外经营创收的“主力军”。我们要积极开拓湖北、湖南两个方向的测绘市场，在业务成熟、仪器到位后，争取承接对外工程测绘。要利用好65米新趸船浮吊设备，在条件具备的情况下，做好社会服务。

### 3. 切实加强节约型单位建设

大力开展增收节支、节能降耗活动，落实各项物资采购、领用制度，强化财务预算管理，压缩非生产性开支，提高资金使用效益，保证人员经费和公用经费收支平衡，切实做到“车辆购置及运行、会议费支出、公务接待、因公出国经费预算‘四个零增长’”。

## （三）紧抓安全生产工作，巩固安全稳定局面

### 1. 扎实推进创建本质安全型单位活动

要健全安全管理长效机制，深化本质安全型单位创建活动，提高安全发展水平。不断根据形势修订和完善我处各类安全生产应急预案，以多种形式组织预案的训练和演习；继续强化安全文化建设和“一法三卡”监控法，不断提高职工的安全意识和安全操作技能，努力营造安全生产氛围。

### 2. 严格执行季度安全生产制度, 加大安全生产宣传力度

### 3. 加大安全生产监督力度

进一步落实安全生产责任制，继续推行《全员安全责任风险抵押金》制度，严格奖惩。扎实开展“百日安”专项活动，严格执行全面质量管理办法，对职能处、航道维护基地进行定期和不定期检查的力度，通过考核等方式抽查上报安全活

动情况的真实性和实效性，发现问题及时整改、及时上报，为航道生产提供坚强的安全保障。

#### 4. 继续深入开展隐患排查治理行动

##### （四）加大基本建设力度，改善职工工作和生活条件

强力推动岳阳市与长江航务管理局签订共建协议，为我处基本建设提供良好的外部环境；在上级部门的大力支持下，开工建设岳阳综合码头、水工建筑物、综合调度楼主体工程；推动铁铺水道整治工程于2015-2011届枯水期启动上马，协调好铁铺水道整治工程的周边环境；完成铁铺处码头的新趸船靠泊和接岸设施工程，施工图设计报部审批工作，加强与上级部门的沟通协调，争取铁铺码头工程在藕池口整治项目中一并上马；做好岳阳处办公楼、道仁矶码头基建项目和尺八口、道仁矶、杨林岩、仙峰礁整治项目储备工作。

##### （五）加强队伍建设，切实提高-干部、职工综合素质

#### 1. 加强领导干部队伍建设

在领导干部队伍建设上，一是要加强班子的政治理论学习，通过学习提高领导干部的政治素质，使领导干部始终能和上级局、本处保持一致，服从大局，认真执行决策；二是深化执行力建设，提高领导干部的谋事水平、决策水平、日常工作推进水平。三是要抓好廉政建设，领导干部要严格执行党和国家的方针政策，模范遵守各项规章制度，规范管理行为，促进我处又好又快发展；四是要密切干群关系。领导干部与下属要进行平等沟通，与职工交朋友，能听取职工所提的建议和意见、帮助职工解决实际困难，多关心下属的工作和生活，帮助他们解决生活中、工作中存在的实际困难。

#### 2. 加强管理人员队伍建设

管理人员队伍建设上，要侧重业务素质的提升。对管理干部实行考核管理，加大干部考核和培训力度，设立考核小组，强力推行《管理岗位人员效能告诫暂行办法》。

### 3. 加强职工队伍建设

要以职工所在船艇、班组管理为主，航道维护基地管理为辅，相互积极配合支持，加强教育培训，分层次、分需求对职工进行业务知识培训。要关心、培养扎根一线的大学生队伍，充分调动大学生和基层职工的工作积极性，培养出一支技术全面的航道专业人才队伍。

## （六）深化改革，探索综合管理模式下的新机制

### 1. 完善综合管理模式改革运行机制

要探索非全能处由局属单位直接管理的模式，继续深化综合管理模式改革，处理好与铁铺航道管理处的责、权、利关系，尽快完善基地、船舶等班组管理的工作流程等配套规章制度，使航道生产维护、航道行政执法等资源进一步整合，效能进一步发挥。

### 2. 完善考核机制

按照综合管理模式运行要求，继续推行全面质量管理考核办法，根据实际情况，不断完善考核内容，充分发挥质量管理考核在实际工作中的作用，按照上级部门要求适时推出“四位一体”管理模式。

岳阳航道管理处

2015年12月15日

## 航道职工年终总结 财务年工作总结工作总结篇五

行政部作为公司主要的后勤工作地点，它的性质也就决定了办公室工作的繁杂性质。但是，行政部的人也相对的比较少，我作为一个新人，能够主动的去帮忙，遇到不懂的就去请教，积极的配合各位前辈，快速高效的完成各项工作。

在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己还是新人，在为人处事、工作经验等方面经验还不足，在平时工作和生活中，我都能够做到虚心向同事学习、请教，学习他们的长处，反思自己不足，不断提高自己的业务素质。我时刻会提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，我都要尽最大能力去做到完美。在平时时刻要求自己，必须遵守劳动纪律、从注意清洁卫生等小事做起，严格要求自己。以不求有功、但求无过信念，来对待所有事情。

### 二、加强学习的力度，注重自身修养的提高

在中联，企业文化相当的特别，除去第一条的诚实，我最欣赏的就是：终身学习。而这一点正是我想要积极做到的。也因为这样，我不断的通过网络、书籍等学习人力资源相关的案例分析，利用下班时间学习语言知识，不断提高自己的业务水平和个人能力。工作中，虽然没有有什么特别大的贡献，但是能够配合同事完成各项指标，从中学习，以便以后自己能够更好的独立完成工作。

另外，我也特别注重从工作中吸取教训，不断的总结，认真的学习写作、人事相关的政策、档案管理等相关的知识。也虚心向前辈请教，取长补短，增强自己的服务意识。希望能够尽快的融入到xx这个大家庭中去。

### 三、坚持做好每一项日常工作，快乐工作，自我肯定

1、出勤方面：每天都能提前至少三十分钟到达办公室，做好上班前的相关工作准备，并能及时检查各个办公区域的清洁、设备的完好等，并更新好sps方便蒋花查询。

2、纸张文档、电子文档的归档整理方面：在工作中，我注意对纸张资料的整理和保存，将有用的及时保存、归档，对于没用的及时销毁。因为很多文字性工作都是电脑作业，所以我也在个人电脑中建立了工作资料档案库。并于每周星期五把工作过的资料集中整理，分类保存，以便今后查找。

#### 四、存在的不足

1、在本职工作中我还不够认真负责，岗位意识还有待进一步的提高。不能严格要求自己，工作上存在自我放松的情况。由于办公室的工作繁杂，处理事情必须快、精、准。在业务能力方面，我还有很多不足，比如在整理会议纪要时，没有抓住重点，记录不全，不能突出主要内容，给领导的会后工作也带来了不便。

2、对工作程序掌握不充分，对公司业务熟悉不全面，对工作缺少前瞻性，致使自己在工作中偶尔会遇到手忙脚乱的情况，甚至会出现一些不该出现的错误。致使对自己有了些许的怀疑和不确定性，对未来也有了些许的灰暗情绪。

3、偶有缺少细心，办事不够谨慎，显得有些许毛躁。工作是相对简单但又繁、杂、多，这就要求我必须细心、有良好的专业素质、思路缜密。在这方面，我还不够细心，时有粗心大意、做事草率的情况，有时也会比较毛躁忘记一些事情等等。

#### 五、下个月工作及学习计划

1、今后在工作中还需多向领导、同事虚心请教学习，要多与大家进行协调、沟通，从大趋势、大格局中去思考、去谋划、

取长补短，提高自身的工作水平。

2、必须提高工作质量，要具备强烈的事业心、高度的责任感。在每一件事情做完以后，要进行思考、总结，真正使本职工作有计划、有落实。尤其是要找出工作中的不足，善于自我反省。

3、爱岗敬业，勤劳奉献，不能为工作而工作，在日常工作中要主动出击而不是被动应付，要积极主动开展工作，摈弃浮躁等待的心态，善谋实干，肯干事，敢干事，能干事，会干事。

4、平时需多注意锻炼自己的听知能力。在日常工作、会议、领导讲话等场合，做到有集中的注意力、灵敏的反应力、深刻的理解力、牢固的记忆力、机智的综合力和精湛的品评力；在办事过程中，做到没有根据的话不说，没有把握的事不做，不轻易许愿，言必行，行必果。

5、要注意培养自己的综合素质，把政治理论学习和业务学习结合起来，提高自身的政治素质和业务能力，以便为景区的明天奉献自己的力量，为本职事业做出更大的贡献。

时光飞逝，转眼间在宜通工作已有一月有余，回顾这一个月的工作，虽然时间短暂，却是感触很深，收获颇丰；同时也发现了许多自己的不足，让我不断的反思、进步。这一个月在领导和同事们的关怀和指导下，我从最初对公司、产品及业务一无所知到现在基本了然于心，而在这个过程中最让人庆幸的莫过于能够结识这么一群可爱的同事们。下面我就对这一个月的工作从两个方面进行一个简单的总结。

## 1、工作任务方面

来到公司之后，尤其是作为一个销售人员，最当务之急的莫过于尽快的熟悉公司的产品以及各种业务。可能由于在上家

公司养成的坏毛病，我一直处于一个拖延的过程，对自己的要求并不那么严格，这个过程中特别感谢贾昆贾总对我的严格要求，让我在工作过程中能够时刻的保持紧张感，将压力转化成主动学习的动力，从而快速的熟悉公司的产品、业务。

在贾总培养我们的过程中，他很善于调动我们的积极性，同时能够把我们需要了解的东西非常生动的传授给我们，在这个布置任务-培训讲解-个人演练-集中考核的过程中，我和一起来的同事快速的熟悉了公司的各种产品以及业务，同时我们也看到了贾总的能力，更加坚定了跟着贾总的脚步往前走的想法。

到目前为止，我已经学习了调度系统的配置、产品终端的参数及配置、整体系统的操作、竞争对手的优劣势以及各个行业的业务知识，大致能够结合行业的业务知识进行系统功能的讲解，当然，作为销售人员来讲，与客户面对面的交流才是最重要的，我需要把目前学到的东西灵活的运用到各个场景中，后续的就是需要更多的跟客户进行实际接触，在实战中不断的完善自己，希望能够尽快为公司创造效益，实现自己的职业目标。

## 2、公司文化方面

从最初的面试到这一个月的学习过程中，周围同事们的乐观、包容与公司和谐如家庭般的工作氛围一直是让我印象深刻的。在入职当天，人事部门就组织了关于公司文化及发展历程的培训，通过培训，我也大致了解了公司的业务方向，认识了各个部门的领导，这为我之后快速的融入整个团队打下了坚实的基础。

在这一个月的学习过程中也感谢我的导师秦昊，以及公司的各位同事们，感谢他们尽心尽力的帮助我们解决遇到的各种问题，同时积极主动的帮助我们学习各种知识。进入公司这一个月，我最大的感触就是公司的上下级界限没有那么严格，

除了在布置任务时，其他时间真的是可以跟领导像朋友一样聊天的，这在之前的公司简直是不可想象的，而且作为公司的一员，我们可以直接参与到部门甚至是公司的决策会议中去，虽然我们很少提出什么好的建议，但是这对我们的发展都是很有利的，我个人来讲特别喜欢这一点。

同时公司的文化氛围是比较浓的，虽然我来的时间比较短，但是通过我们的“今日宜通”就能看出公司真的是人才济济，在这方面我还需要加强学习，争取早日追上大家的脚步。进入到宜通之后，我所感受到的优点远不止此，但是与此同时我也感觉到部分同事工作的积极主动性并没那么高，在这方面还是有提升空间的；另外可能我们来的时间不长，所以感觉公司集体性的活动并不多，也希望公司今后能够更多的安排一些集体活动，不然感觉跟大家的交集除了工作就没什么别的了。

总之，能进入这个宜通这个大家庭，我深深的感到骄傲和自豪，因此我更加迫切的希望能以一名正式员工的身份为公司工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的价值，更好的为公司工作。接下来的日子里，我一定会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，与大家齐心协力，保障公司能够快速发展、蒸蒸日上，与公司一起走向美好的未来。

1.行政12月月度工作总结

2.月度工作总结模板

3.月度工作总结范文

4.月度工作总结

5.公司统计员10月月度工作总结

7.月度个人工作总结模板

## 8.教研月度工作总结

### 航道职工年终总结 财务年工作总结工作总结篇六

加大对航道安全和应急保障体系建设的支持力度，加快航道救助打捞与安全监管机制改革，不断提高航道安全保障能力。下文是浙江省航道管理办法，欢迎阅读！

#### 第一章 总 则

第一条 为加强航道管理，保证航道畅通和航行安全，根据《中华人民共和国航道管理条例》及有关法律、法规规定，结合本省实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于本省行政区域内沿海和内河的航道、航道设施以及与通航有关的设施。

本省行政区域内的航道分为省干线航道和一般航道。

第三条 省交通行政主管部门主管全省的航道事业；市、县\\(市、区\\)交通行政主管部门主管本行政区域内的航道事业。

\\(四\\)负责航道养护费的征收、使用和管理；

\\(七\\)依法应当履行的其他职责。

第四条 各有关部门应当配合和协助交通行政主管部门和航道管理机构，做好航道管理工作。

#### 第二章 规划和建设

第五条 编制航道发展规划应当依据统筹兼顾、综合利用的原

则，省干线航道由省航道管理机构组织编制，经省交通行政主管部门审核同意后报省人民政府批准；其他一般航道由市、县\\(市、区\\)航道管理机构组织编制，经本级交通行政主管部门审核同意后报同级人民政府批准，并报省交通行政主管部门和省航道管理机构备案。

第六条 编制航道发展规划时，涉及海事、水利、水电、城建、国土资源、铁路、公路等有关部门的，应当征得有关部门的同意。有关部门在编制各自的发展规划时，涉及航道的，应当征得交通行政主管部门的同意。

第七条 航道技术等级的划分，四级以上航道由省交通行政主管部门提出方案，按规定报国务院有关部门批准；五级至七级航道由省航道管理机构提出方案，经省交通行政主管部门同意后报省人民政府批准并报交通部备案；八级、九级航道由市航道管理机构提出方案，经本级交通行政主管部门同意，报省交通行政主管部门批准。

第八条 航道及其设施建设，必须贯彻“统筹规划、条块结合、分层负责、联合建设”的方针。执行国家基本建设程序的规定。工程竣工验收合格后，方可交付使用。

### 第三章 航道的保护

第九条 凡需要在航道上修建桥梁、船闸、水闸、渡槽、涵洞、港口、码头、驳岸、渡口、滑道、船坞、水底隧道、抽水站、水文站、竹木停靠场和其他拦河、跨河、临河建筑物，或者埋设、架设管线的，建设单位必须先将建设方案征求航道管理机构和海事管理机构的意见，再按规定办妥有关审批手续后，方可实施。

第十条 在通航河流上建设永久性拦河闸坝，建设单位必须按照经航道管理机构会审同意的设计施工方案组织实施，同时建设过船、过木、过鱼设施，所需建设费用由建设单位承担，

并保障施工期间的船舶、排筏正常安全通航。

施工期间确需断航的，建设单位必须事先征得交通、林业主管部门的同意，同时解决临时过船、过木设施或驳运设施，并按规定向航道管理机构办妥停航手续，由海事管理机构发布停航通告后，方可断航。断航期间水上交通秩序由海事管理机构维持，经费由建设单位承担。断航期间对水路运输企业造成经济损失的，由建设单位适当补偿。

碍航闸坝及其他碍航建筑物，由建设单位负责恢复通航；临时性拦河建筑物，由建设单位负责按期拆除，并恢复到原有通航条件。

第十一条 在通航河道或其上游兴建水利、水电工程，控制或引走水源的，建设单位应当与交通行政主管部门协商并达成协议，保证航道与船闸所需的通航流量；协商不一致时，根据航道等级由县以上人民政府决定。在特殊情况下，需要减流、断流或突然加大流量影响正常通航的，建设单位必须事前与当地交通行政主管部门及航道管理机构联系，采取有效措施，防止事故的发生。

第十二条 通航河流上的桥梁，由桥梁所属单位负责管理和维护修理，并负责对妨碍航行、危及航行安全的桥梁进行修复或改建、改造和设置、维护助航标志；无主的农用桥、人行桥，由当地人民政府负责管理、维护、修理和改建、改造；因航运业发展的需要，改建、改建上述桥梁的，由当地人民政府和交通行政主管部门负责。

第十三条 航道管理机构为了保障航道畅通，在航道上进行正常的勘测、疏浚、抛泥、吹填、清障、爆破、航道设施维修、航标设置以及按照建设计划进行各项航道基本建设，任何单位和个人不得阻挠或索取费用。

\\(八\\) 跨越航道的架空电力线，其净空高度必须满足通

航要求和电力部门安全要求的高度，并应在其上、下游各30米至50米处设置明显标志。

从事前款所列活动，可能影响内河通航安全的，还应当依照《中华人民共和国内河交通安全管理条例》的规定，在作业前报海事管理机构批准。

第十五条 禁止向航道内倾倒垃圾、沙石、泥土、废弃物和排放含有沉积物的污水。

禁止在省干线航道内设置渔网\\(箱\\)、渔簖等障碍物。

在通航河道内挖取沙石泥土、堆存材料、张网捕捞，不得损害通航条件，影响航行安全和航道畅通。

第十六条 任何单位和个人不得侵占或者损坏航道及航道设施。侵占航道及航道设施造成损失的，或者损坏航道设施的，应当承担赔偿责任。赔偿的具体办法由省财政、价格和交通行政主管部门另行制定。

#### 第四章 航道养护费

第十七条 船舶、排筏应当按照国家和省交通、财政、价格行政主管部门的有关规定缴纳航道(含护岸，下同)养护费。

对航道养护费不足以弥补养护成本的，有关部门可以适当提高航道养护费标准。

航道养护费征收人员执行职务时，必须出示《中华人民共和国航道征费稽查证》，佩戴“中国航道征费”胸章。

第十九条 航道养护费按照“以航养航”的原则，实行统收统支、专款专用、收支两条线的管理办法。航道养护费为省级预算内专项资金，专项用于全省航道的管理和养护。各地收

取的航道养护费，应当按规定及时、足额解缴，不得坐支、挪用、拖欠。

第二十条 航道养护费年度使用计划由省航道管理机构编制，经省交通行政主管部门和省财政部门审核后，列入省交通行政主管部门预算。

第二十一条 船舶、排筏通过船闸、升船机等过船设施，除水利、电力部门在原通航河流建有水电站的船闸、升船机等按规定免收费外，应按规定向管理部门交纳过闸费。

各管理部门收取的过闸费，应按规定使用和管理。

## 第五章 法律责任

第二十二条 违反本办法第九条、第十四条第一款规定的，责令其停止违法行为，限期纠正或恢复原状，并可视其情节处以500元以上2万元以下的罚款。

第二十三条 违反本办法第十五条规定的，责令其停止违法行为，限期纠正或恢复原状、赔偿损失，并可视其情节处以警告或者500元以上1万元以下的罚款。

第二十四条 未按本办法第十七条规定缴纳航道养护费的，责令其限期补缴，并从滞纳之日起按日加收应补缴养护费金额5%的滞纳金；逾期不补缴的，还可处以应补缴养护费金额2倍以下的罚款，但最高不得超过5万元。

第二十五条 本办法规定的行政处罚，由受交通行政主管部门委托的县级以上航道管理机构实施。

第二十六条 按本办法规定收缴的罚款，全额上缴同级财政，任何单位和个人不得截留、坐支、挪用。

第二十七条 对违反本办法规定应当追究行政责任的人员，由有关部门依法给予行政处分。

第二十八条 违反本办法规定，拒绝、阻挠航道管理机构执法人员依法执行职务，违反治安处罚规定的，由公安机关依法予以处罚；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

第二十九条 航道管理人员徇私舞弊、玩忽职守、滥用职权的，由其所在单位或上级主管部门给予行政处分；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

## 第六章 附 则

沿海干线航道是指宁波、舟山、温州、海门、乍浦以及年吞吐量在20万吨以上的海港之间的沿海航道，以及上述海港与省外主要海港之间的沿海航道和对外开放海港与有关国家、地区海港之间的沿海航道。其中对外开放的海港航道以及可通航3000吨级以上船舶的沿海航道列为沿海主要干线航道。

内河干线航道是指钱塘江、曹娥江、甬江、椒江、瓯江、飞云江、鳌江、东西苕溪、运河水系的干流与重要支流。其中，省内河主要干线航道见附表1，省内河通航标准见附表2。

第三十一条 本办法自公布之日起施行。

### 按形成原因分

天然航道：是指自然形成的江、河、湖、海等水域中的航道，包括水网地区在原有较小通道上拓宽加深的那一部分航道，如广东的东平水道、小榄水道等。

人工航道：是指在陆上人工开发的航道，包括人工开辟或开凿的运河和其他通航渠道，如平原地区开挖的运河，山区、丘陵地区开凿的沟通水系的越岭运河，可供船舶航行的排、

灌渠道或其他输水渠道等。

按使用性质分

专用航道：指由军事、水利电力、林业、水产等部门以及其他企业事业单位自行建设、使用的航道。

公用航道：由国家各级政府部门建设和维护、供社会使用的航道。

按管理归属分

国家航道：

(1) 构成国家航道网、可以通航五百吨级以上船舶的内河干线航道；

(3) 沿海干线航道和主要海港航道；

(4) 国家指定的重要航道。

地方航道：是指国家航道和专用航道以外的航道。

按所处地域分

内河航道：是河流、湖泊、水库内的航道以及运河和通航渠道的总称。其中天然的内河航道又可分为山区航道、平原航道、潮汐河口航道和湖区航道等等。而湖区航道又可进一步分为湖泊航道、河湖两相航道和滨湖航道。

沿海航道：沿海航道原则上是指位于海岸线附近，具有一定边界可供海船航行的航道。

按通航条件分

依通航时间长短可分为：

常年通航航道，即可供船舶全年通航的航道，又可称为常年航道；季节通航航道，即只能在一定季节(如非封冻季节)或水位期(如中洪水期或中枯水期)内通航的航道，又可称为季节性航道。

依通航限制条件可分为：

单行航道，即在同一时间内，只能供船舶沿一个方向行驶，不得追越或在行进中会让的航道，又可称为单线航道；双行航道，即在同一时间内，允许船舶对驶、并行或追越的航道，又可称为双线航道或双向航道；限制性航道，即由于水面狭窄、断面系数小等原因，对船舶航行有明显的限制作用的航道，包括运河、通航渠道、狭窄的设闸航道、水网地区的狭窄航道，以及具有上述特征的滩险航道等。

依通航船舶类别可分为：

内河船航道，是指只能供内河船舶或船队通航的内河航道；

副航道，是指为分流部分尺度较小的船舶或船队而另行增辟的航道；缓流航道，是指为使上行船舶能利用缓流航行而开辟的航道，这种航道一般都靠近凸岸边滩；短捷航道，是指分汊河道上开辟的较主航道航程短的航道，这种航道一般都位于可在中洪水期通航的支汊内。

## 航道职工年终总结 财务年工作总结工作总结篇七

霸州收费站位于河北保津高速公路的中心，毗邻106国道，是连接天津、保定、廊坊、任丘等地的重要交通枢纽，霸州站现有团员30人，占全体职工总数的75%，平均年龄24岁，

是一支年轻、有战斗力的队伍。

2002年是新世纪第一次党的全国代表大会——“十六大”召开的一年，也是中国入世后的第一年。面对新形势的需要，霸州站团支部在上级团委的领导下，本着从实、从细、从严的原则，以“三个代表”重要思想为指导；以实现“四个一流”、树保津形象为己任；以争创“青年文明号”和“巾帼文明示范岗”活动为载体；以实施“六个一”育人计划为举措，坚持不懈的抓好团支部建设，充分发挥了团支部的战斗堡垒作用：连续三年超额完成上级下达的收费任务；被省直工委授予“青年文明号”和“巾帼文明示范岗”；2002年度涌现出厅级先进1人、局级先进2人、处级先进4人、处级青年岗位能手6人、巾帼明星10人；好人好事更是层出不穷共获锦旗25面、表扬信28封。下面将具体工作汇报如下：

一、民主选举支部成员，提高团支部组织活力。

2002年初，我们对团支部干部的任免进行了改革：首先在职工中进行了民意测验，将职工比较满意的几位同志列为支部成员候选人，然后在支部大会上采用民主投票的方式选出支部书记、组织委员、宣传委员和文体委员，组成了目前团支部班子成员。由团支部书记负责团支部日常行政工作，策划各阶段具体活动，各支部委员各司其职、分工明确，提高了团支部组织活力和运转能力。团支部成员间团结一心，对工作认真负责，起到了模范表率作用，提升了团干部的感召力。

二、完善制度建设，规范团支部运转机制。

将“三会一课”制度化，即：定期召开“支部大会”、“支部委员会”、“民主生活会”，及时总结经验，制定工作计划。我站团支部根据工作需要，自己整理搜集了相关材料，编辑成团课教材，采取轮训的形式，由团干部授课，定期组织团员学习，有计划、有目的的对团员进行思想及职业道德教育。

为了完善内部管理，我们还制定了“三制”、“三簿”和“三册”。其中“三制”即：《团内民主选举制度》、《团支部例会制度》、《工作计划及报告制度》；“三簿”即：《团支部会议记录》、《团支部收缴记录》、《支部活动记录》；“三册”即：《团员花名册》、《团干部花名

册》、《入团积极分子花名册》。

为了真实、翔实的反映团支部建设工作，我们建立了团支部专项档案，专人负责管理，将团支部工作档案详细分为了12个科目。对团支部工作各开展阶段进行详细记载、备案。

一系列制度的建立和落实使我站团支部工作向积极、健康、有序的方向发展。

三、占领青年活动阵地，发挥团支部战斗堡垒作用。

1、开展“两创”岗位建功活动。

“两创”即：争创“青年文明号”和“巾帼文明示范岗”。我们在收费站口设立“青年文明号”便民服务台，发放“青年文明号”服务卡，为司乘人员提供地图、药品、热水、修车工具等。在收费广场设“创建青年文明号”灯箱，设置监督台和公示牌。做到六公开，并向社会承诺——依法收费，无三乱现象；文明服务，无忌语现象；站口整洁，保障畅通。设立“违规违纪举报电话”和“规范服务监督电话”。广泛听取社会各届的意见和建议。并且开展“争当岗位能手、号手联动活动”。杜绝违规违纪的发生，文明用语使用率达100%。通过以上举措，我们以规范的行为、文明的服务充分展示了“青年文明号”的风采，塑造了“窗口单位”良好的形象。2001年9月，我站被省职工委授予“青年文明号”。为充分挖掘女职工自身潜力，发挥女职工特长，团支部与女工委带领全体职工自2001年三月份起，开展了争创“巾帼文明示范岗”活动，极大的促进了霸州收费站各项工作的开展。为提高职工素质，我们实施了“引导教育计划”和“青工比武岗位练兵计划”。其中“引导教育计划”是在每月初根据工作重点和职工普遍存在的薄弱环节制定学习计划，整理编写相应的教材，组织职工利用工余时间学习，在第二个月留营日考核学习成果，成绩记入个人档案，作为日后评优的依据。“青工比武岗位练兵活动”是每季度末以班组为单位进行专业技能、业务知识、内务卫生和队列演练的评比。从几个月来的`学习实践证明，这两项学习计划切实可行，提高了整体素质，培养了一大批青年岗位能手和技术骨干，为“巾帼文明示范岗”创建活动奠定了坚实的基础。

成立宣传报道小组，负责宣传报道和板报制作。宣传报道小

组成员中女职工占80%以上，做到了及时报道站内工作动态、宣传工作精神、表扬好人好事等。2002年度，在《河北交通》、《河北高速》、《保津信息》上发表稿件共计21篇；站内绘制板报38期，在管理处绘制4期，板报小组的两位女职工对板报的绘版进行了研究和创新，摸索出利用水彩绘图及粉笔书写相结合的板报绘版新方法，在管理处组织的板报大赛中获一等奖。2002年我站被省职工委授予“巾帼文明示范岗”。

同时，配合站内开展特色工作。例如：与霸州市委和当地百姓共同开展协手共创绿世纪活动。共植一片“友谊林”。在当地引起了极大反响，霸州电视台和廊坊电视台均作了相关报道；5.18河北经贸洽谈会之际，我站以良好的精神风貌，严谨规范的工作作风迎送过往的中外客商，得到了社会各届的赞誉；组织捐资助教活动慰问桑园村小学的师生，并捐赠图书及教学用品；邀请霸州市革命老前辈作报告，教育职工“树理想，扎实勤奋干工作”；与霸州高速巡警大队、市公安局密切合作，为我们的收费工作保驾护航，等等。通过一系列活动的开展，使我站的特色工作犹如一道亮点始终贯穿于整个创建活动中，创建活动充满蓬勃的生机。

## 2、实施“六个一”育人计划，提高团员素质。

为了培养一专多能型人才，我们开设了计算机培训班和，从基础知识教起，注重实践操作能力，为保津处实现自动化收费奠定了基础。将英语学习列入年度学习计划，着重口语训练，循序渐进，逐步提高了团员们的会话能力，并在站内宣传板报中开辟“英语学习园地”，采用职工投稿、择优选用、有奖翻译的形式，调动了职工学习英语知识的热情。

## 3、成立“互助小组”、“医药小组”，提高服务质量。

“卫生小组”由站内有医学专业毕业的女职工负责，购置常用药品和简单的医疗器械，解决大家有些头疼脑热还要去跑远路去买药的困难，给职工提供了较好的生活保障。这不仅方便了职工，还方便了过路的司乘人员，虽是一些常用的药品和简单的外伤处理，却博得了许多的好评。

“互助小组”由后勤女职工组成。购置了熨斗、针线等物品，为全体职工服务，帮助熨整一些衣服及床单被罩等，不仅使

岗上人员有良好的工作面貌，而且使内务整理有很大的改观。

4、开展文体活动，为职工提供展示聪明才智的舞台。

团支部组建了各种活动小组：成立“文艺队”，自编小品、相声、歌舞等节目，占领文娱阵地，反映收费站的生活和收费员的心声。团支部集体创作的现代河北梆子《敬礼，我们是青年文明号》在保津处2001年元旦晚会中，得到了专业人士的肯定，获二等奖。团支部选送的歌伴舞《欢乐中国年》在保津处2002年元旦晚会获一等奖。2003年3月5日，我站“文艺队”作为交通厅唯一的代表队参加了省直系统“庆三八妇女风采展示会”的演出，在人员紧张的情况下全体职工齐心协力不仅保证的正常的工作秩序而且两个节目赢得了各级领导的肯定获表演优秀奖，此次活动充分证明了我站是个“讲团结、讲奉献、讲作为”的集体，职工队伍也是个能打硬仗的队伍；组建“体育代表队”，经常与其他兄弟单位交流比赛，还定期邀请当地企、事业单位来站参赛加深感情，这些体育活动不仅强健了体魄，而且激发了职工拼搏进取的精神，增强了凝聚力。紧张充实、丰富多采的业余生活给职工们提供了展示聪明才智的机会，使职工切实感到收费站不仅是工作场所，也是成长成才的学校。

一份耕耘，一份收获，霸州收费站团支部在上级领导的关怀和全体成员的共同努力下，由稚嫩逐步走向成熟，今后，我们将不断总结经验、弥补不足，加强与兄弟单位之间的交流，争取再创佳绩。