

如果提前解除劳动合同(优秀5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

如果提前解除劳动合同篇一

甲方：(用人单位)

统一社会信用代码：

通讯地址：

乙方：(劳动者)

身份证号：

一、在经过一段时间的工作之后，_____ (方)因为_____ 原因要求提前解除与_____ (方)的劳动合同。经协商一致，甲乙双方同意解除双方签订的劳动合同，自合同解除之日起，双方的权利义务随之终止。

二、双方一致同意于_____年_____月_____日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

三、甲方应当支付乙方的工资到_____年_____月_____日止；给乙方缴纳的社保至_____年_____月_____日止；甲方同意支付乙方一定的经济补偿金，为_____元人民币。

四、乙方自愿放弃其他所有诉求。

五、其他

本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章）

法定代表人或(委托代理人)：（签名）

_____年_____月_____日

乙方：（签章）

法定代表人或(委托代理人)：（签名）

_____年_____月_____日

如果提前解除劳动合同篇二

公司提前解除劳动合同（一）

“n+1”规则是提前解除劳动合同时离职补偿金的简单概括，《劳动合同法》中离职补偿金的计算方法是劳动者每工作一年（包括超过6个月不满12个月）补偿一个月的工资加企业提前一个月通知两部分，提前通知也可用一个月的工资来代替。“n”等于工作年限，“1”就是替代提前一个月通知的赔偿金，这就是现在很多公司常用的“n+1”计算法则。

但是有的企业给员工灌输了错误的概念，即按“n+1”进行补偿，就可以合法合理地提前解除合同。《劳动合同法》规定了三种情况，即劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗

期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，只有符合以上三种情况用人单位才可以采用提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资的方式解除劳动合同。除此之外，诸如非工伤医疗期内、孕期哺乳期、在一个单位连续工作满十五年且距法定退休年龄不足五年等多种情况，都不适用“n+1”规则，不能提前解除劳动合同。

公司提前解除劳动合同（二）

（员工姓名）_____：

您（乙方）与本单位（甲方）于_____年___月___日签订/续订的_____类型_____期限的劳动合同，由于出现下列第_____项情形，根据《_____公司劳动规章制度》第___条第___款的规定，决定从_____年___月___日起解除劳动合同。

- （一）试用期间不符合录用条件。
- （二）严重违反单位的规章制度。
- （三）严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害。
- （四）与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作，或经单位提出仍不改正。
- （五）订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。
- （六）被依法追究刑事责任。

（七）患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由单位另行安排的工作。

（八）不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

（九）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

乙方在解除劳动合同后的有关经济补偿和工作交接等事宜，根据《劳动合同法》第四十六条、第四十七条、第五十条的规定和双方在劳动合同中已有的约定处理。因出现本通知书（一）至（六）项所列情形解除劳动合同的，不支付经济补偿金。

乙方在甲方的工作年限为_____年，乙方在与甲方解除劳动合同前十二个月的平均工资为_____元人民币。

通知方（签名或盖章）

年月日

个体户劳动合同范本

餐饮劳动合同范本

公司劳动合同范本

如果提前解除劳动合同篇三

乙方：_____

身份证号码：_____

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订了有固定期限劳动合同，现乙方因个人原因，乙方提出提前解除劳动合同，经甲、乙双方协商一致，同意提前解除劳动合同。并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：_____年_____月_____日；

三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效；

四、自签字之日起公司已结算完毕以往所有工资及费用；双方今后无涉，双方均自愿放弃诉讼或仲裁的'权利。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____乙方(签字)：_____

法定代表人或委托代理人：_____

_____年_____月_____日

如果提前解除劳动合同篇四

乙方（原承租方）：_____

甲乙双方于****年**月**日签订了《房屋租赁合同》，约定由甲方将位于***市***区***路***号的房屋出租给乙方使用。现甲乙双方经协商一致，同意于****年**月**日提前终止《房屋租赁合同》，根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则，就双方提前终止《房屋租赁合同》协议相关事宜达成如下条款：

一、甲乙双方一致同意于****年**月**日提前终止双方

于****年**月**日签订的《房屋租赁合同》。

二、基于提前终止《房屋租赁合同》，甲方退还乙方实际返还房屋之日后的`剩余租金，同时，甲方同意给予乙方元的补偿，乙方同意接受甲方给予的上述补偿，该补偿包括因提前终止《房屋租赁合同》可能给乙方造成的一切直接损失和间接损失。如乙方未在本协议约定期限前将房屋及其附属物品、设备设施交付给甲方，甲方可撤回上述补偿。

三、乙方须于****年**月**日之前返还房屋及其附属物品、设备设施。在交接时，甲乙双方共同对房屋和附属物品、设备设施及水、电、煤气使用等与房屋租赁有关的情况进行验收。甲乙双方同时结清包括上述补偿在内的相关费用。如乙方不能按约定期限内返还房屋，乙方自愿承担甲方就该房屋与第三人签订相关合同约定的全部违约责任。

四、在《房屋租赁合同》履行期间，甲乙双方对各自民事行为负责并独立承担法律责任，与对方无关。

五、本协议签订之后，甲乙双方不得依据《房屋租赁合同》再主张任何权利。

六、乙方自始放弃因签订《房屋租赁合同》而赋予的对承租甲方房屋所享有的优先购买权。

七、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应责任。

八、因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决，协商不成应向甲方所在地的人民法院提起诉讼。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的诉讼费、律师费、差旅费等一切损失。

九、本协议未尽事项，甲乙双方另行协商解决并签订补充协

议。甲乙双方于****年**月**日签订的《房屋租赁合同》作为本协议的附件。

十、本协议自双方签字或盖章之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份。

甲方：_____

__年__月__日

乙方：_____

____年__月__日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

如果提前解除劳动合同篇五

(一)劳动者未依法律程序解除劳动合同的法律后果。

(二)经济补偿金的支付。

劳动者提前解除劳动合同的，用人单位不予给付经济补偿金。

劳动者签订了劳动合同，就应该遵守诚实信用原则，全面、完全的履行劳动合同，而劳动合同的主要条款之一：合同期限，则是双方必须遵守的首要条款。用人单位不遵守，违反此约定的，应该承担法定违约责任，必须支付经济补偿金。劳动者违反此约定的，当然也应属违约行为，法律明确规定劳动者依法定程序解除，但未明确规定解除的法律后果，但不等于劳动者可以随意解除合同，否则对用人单位是不公平的，也不利于建立劳动者合理流动的社会制度和信用制度。对此，相关部门也采取了相应的措施并制定了相应的政策。

(2) 用人单位为其支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理；

(3) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(4) 劳动合同约定的其他赔偿费用。

2、《劳动部关于企业职工流动若干问题的通知》规定：

(1) 用人单位招接收的大中专毕业生，按有关规定签订了服务合同或其他协议的，未到期的仍应继续履行，并应与用人单位签订劳动合同；拒绝签订劳动合同又不履行协议的，在提前三十日以书面形式通知用人单位后，用人单位可与其解除劳动关系。劳动关系解除后，如原服务合同(协议)约定或用人单位依法规定了赔偿办法的，职工应按服务合同(协议)的约定或用人单位的依法规定承担赔偿责任；如无约定或无规定的，按国家有关规定执行。

(2) 用人单位与掌握商业秘密的职工在劳动合同中约定保守商业秘密有关事项时，可以约定在劳动合同终止前或该职工提出解除劳动合同后的一定时间内(不超过六个月)，调整其工作岗位，变更劳动合同中相关内容；用人单位也可规定掌握商

业秘密的职工在终止或解除劳动合同后的一定期限内(不超过三年),不得到生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职,也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务,但用人单位应当给予该职工一定数额的经济补偿。

(3)用人单位与职工可以在劳动合同中约定违约金。解除劳动合同,应当按照《劳动法》的有关规定执行。未经当事人双方协商一致或劳动合同中约定的工作任务尚未完成,任何一方解除劳动合同给对方造成损失的,应按照《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》承担赔偿责任。

针对以上规定,建议用人单位和劳动者在签订劳动合同是,对违约金予以约定,对违约情形予以明确,以便于出现纠纷时依法、依约定处理。