

最新劳动合同聘用制工作人员(实用10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动合同聘用制工作人员篇一

法定代表人： _____

委托代理人： _____

单位性质： _____

主管部门： _____

地址： _____

邮政编码： _____

联系电话： _____

乙方(受聘人员)： _____

性别： _____

族别： _____

出生年月： _____

参加工作时间： _____

退休时间： _____

身体健康状况： _____

原工作单位及职务： _____

身份证号码： _____

家庭地址： _____

邮政编码： _____

联系电话： _____

乙方已达到退休条件退休，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《中华人民共和国民法典》以及其它有关法律、法规、规章和政策规定，经双方平等协商，甲方临时聘用乙方工作，乙方同意受聘于甲方，并订立本协议，共同遵照履行。

一、协议期限

第一条 甲方聘用乙方的协议期限：自 _____
年 _____ 月 _____ 日起，至 _____
年 _____ 月 _____ 日止。

二、聘用岗位和岗位职责

第三条 乙方根据甲方的工作安排履行岗位职责，完成工作任务。

(一) 岗位职责： _____

(二) 工作任务： _____

三、权利和义务

第四条 甲方的权利：

- (一) 获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- (三) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条 甲方的义务：

- (二) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条 乙方除了本协议约定的工资、报酬待遇外，还依法享有以下权利：

- (一) 非因法定原因或本协议约定的事由，在聘用期内不被解聘；
- (二) 享有与履行的岗位职责相适应的安全、卫生保护和其他工作条件；
- (三) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条 除了本协议第二条规定的岗位职责外，根据乙方工作的性质，乙方还履行下列义务：

- (一) 遵守国家法律、法规、规章和规范性文件以及甲方的规章制度；
- (四) 忠于职守，维护甲方的合法权益；
- (五) 不得以所聘用身份从事商业活动；
- (六) 认真、细致、高效完成甲方交办的各项事务；
- (七) 不得利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本协议规定以外的利益；

(八)依法应履行的其他有关义务。

四、工作纪律和工作条件

第八条 乙方必须遵守以下工作纪律：

(一)根据法律、法规、规章、规范性文件应当遵守的各项
工作纪律；

(二)甲方规定的适用于其所在机构全体工作人员的各项纪律；

(三)本协议或甲乙双方约定的其他各项纪律。

第九条 甲方为乙方提供的工作条件：

(一)甲方为乙方提供履行岗位职责所必需的工作条件；

(二)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产和
各种规章制度的教育和培训；

(三)根据有关规定和双方协商，甲方为乙方提供的其他工作
条件：

五、工作时间和休假

第十条 乙方工作原则上执行国家法定工作时间。甲方安排乙
方加班，应安排乙方补休。

第十一条 乙方享有休假的权利。具体标准按照国家规定执行。

六、报酬和待遇

第十二条 乙方履行岗位职责完成本协议规定的工作任务，甲
方以货币形式每月按时足额支付工资。

工资标准为：每月_____元人民币

工资支付时间：每月10日

第十三条 乙方需按甲方要求，办理人身意外伤害、意外医疗保险，保险费用由甲方在乙方年工资中扣除。如乙方不愿意办理，需向甲方提供相关声明，因此所造成的一切后果自负。

七、聘期管理

第十四条 甲方制定考核标准和办法，对乙方聘用期内工作实绩进行考核。

第十五条 甲方根据法律法规和本单位的规章制度对乙方实施管理。

八、协议的变更、解除及终止

第十六条 协议期满或双方约定的协议终止条件出现，本协议即行终止。

第十七条 本协议经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十八条 有下列情形的，乙方可以单方解除本协议：

聘用单位不履行本协议，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益的。

乙方单方解除劳动协议，应当以书面形式提前30日告知甲方。

第十九条 有下列情形之一的，乙方不得单方解除协议：

(一)所承担的任务未完成或者尚无人接替的；

(二)所从事工作涉及绝密、机密信息，并在规定的保密期内

的；

(三)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他情形。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本协议：

(一)连续旷工超过5个工作日或者聘用期内累计旷工超过10个工作日的；

(二)有违法违纪行为，不宜继续在聘用单位工作的；

(三)因身体健康问题，不再适宜从事财务会计工作；

(四)患病或者非因工负伤超过三个月未治愈的；

(五)因签订协议所依据的客观情况发生重大变化，致使协议无法履行的；

(六)严重违反本协议第七条的规定的；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他情形。

甲方因前款第五条情形单方解除协议的，应当提前30日以书面形式通知乙方。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除协议。

(一)患病或者非因工负伤在三个月以内未治愈的；

(二)因患职业病或因工负伤，协议期内未治愈的；

(三)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他情形。

第二十二条 在任何致使本协议发生解除或终止的情况下，乙方均应在离职前办理好有关交接手续。

九、违约责任

第二十三条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守机密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第二十四条 乙方违反甲方规章制度，甲方可追究经济责任和法律责任。

十、附则

第二十六条 本协议未尽事宜，国家、_____省、
_____市有规定的，按国家、_____省、
_____市规定执行；国家、_____省、
_____市没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十七条 本协议一式三份，甲方、乙方各执一份。

第二十八条 本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效。

劳动合同聘用制工作人员篇二

乙方：_____

一、甲乙双方根据平等自愿的原则，现就涉及看护病人服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

1、由于病人的病情

为_____，
生活不能自理，需要护工看护，乙方要全天候_____小时看护病人。

2、乙方要根据病情情况帮助病人进行日常起居生活，包括洗漱，进食，更衣，大小便等。

3、乙方要酌情对病人进行擦身并及时更换病人衣物和被褥，对病人换下的衣物和被褥及时清洗和晾晒，并做好病人房间清洁卫生工作。乙方同时要做好个人清洁卫生并保证自身身体健康无任何疾病。

二、甲方的权利和义务：

1、在医院护理的情况下乙方提供每天_____小时的服务，护理劳动薪金为每天_____元。

2、甲方保证乙方在陪护期间的人身安全不受侵害。

3、如果乙方和病人发生纠纷，所有结果由乙方自行承担，并且甲方有权终止此协议。

三、其他约定：

1、乙方如果因突发状况未能达到协议陪护天数，需要提前1天向甲方说明情况并且找到接替的陪护人员方可离开，不经通知擅自离开则视为放弃陪护薪金。

2、乙方由于自身原因突发疾病或者上下班途中受到其他伤害时，应自行承担后果，甲方概不负责。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。一经双方签订即时生效。初步预计护理时间为_____天结束。护理期限时间一到，本协议自行终止。

4、协议期限：_____年_____月_____日——_____年_____月_____日止。

甲方(签章) 乙方(签字)

劳动合同聘用制工作人员篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时_____岗位工作。合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、乙方工作内容：_____ (需填写)

三、甲方的权利与义务

- (一)负责乙方的日常人事管理；
- (二)负责支付乙方工资，按月份结算；
- (三)其它；

四、乙方的权利与义务

- (二)享受合同规定的工资待遇；
- (三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- (四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的’。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

劳动合同聘用制工作人员篇四

甲方（聘用单位）名称：

法定代表人：

所有制性质：

主管部门：

地址：

乙方（受聘人员）姓名：性别：民族：

出生年月：参加工作年月：学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何

时获何技工等级任职资格：

居民身份证号码：

根据《_____》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和规定的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一，聘用合同期限。

二，工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在岗位工作（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三，劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四，工作报酬。

1，试用期内每月工资元，试用期满后每月工资元。

2，甲方每月日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五，社会保险和福利。

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策

和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六，工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七，劳动合同变更，终止，解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1，在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3，严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2, 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任的;

3, 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原合同无法履行, 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的.。

(五) 有下列情况之一的, 甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同:

1, 乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2, 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3, 女职工在孕期, 产期和哺乳期内的;

4, 国家法律, 法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除, 劳动教养以及被判刑的, 劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的, 应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的, 乙方可以随时提出解除劳动合同:

1, 在试用期内的;

2, 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3, 国家法律, 法规另有规定的。

(九) 经甲乙双方协商一致, 劳动合同可以解除。

八，违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九，双方需要约定的其他事项：

十，本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

法定代表人（签章）：

（负责人）

乙方（签章）：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

劳动合同聘用制工作人员篇五

乙方：_____

因工作需要，聘用退休人员，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限：本合同期限为 _____ 年，从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起生效至 _____ 年 _____ 月 _____ 日终止。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

工作岗位和职责

乙方应在其正常工作时间内及业务要求的时间内、正确、谨慎、积极和高效地完成甲方安排的工作。

乙方在工作时间内，不得从事与本职工作无关的任何活动。

乙方同意根据按甲方的工作需要从事 _____ 工作，甲方也可以依据乙方的实际工作能力或公司需要，对乙方的工作岗位和职务进行调整。

工作时间和工作场所

甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工资制度，甲方保证乙方每周至少休息1日。

薪资福利

在劳务聘用期间，甲方向乙方支付劳务报酬为 _____ 元/月。

甲方享受公司其他相应津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等福利待遇。

甲方每月 _____ 日发放 _____ (当月/上月)工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

乙方的义务

乙方应爱护甲方的任何财产，由于其故意或过失造成甲方财产损失或丢失的，乙方应承担赔偿责任。

乙方应遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度

乙方服从甲方工作安排，服从甲方的领导、管理和指导。

甲方的义务

甲方应为乙方提供符合国家有关法律的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，保障乙方的健康和安全。

乙方为退休人员聘用已享受社会保险待遇，个人缴纳部分社保费用甲方按150元/月补足以现金发放给乙方。

合同解除

发生下列情形之一，本合同终止：

- 1) 本合同期满
- 2) 双方就解除本合同协商一致的
- 3) 乙方由于健康原因不能履行本合同义务的

甲乙双方若单方面解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知另一方。

其它

甲方所订立的企业规章制度为本合同的附件。

本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

有关本合同的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商的方

式解决，如果协商不成，则任何一方均可将争议提交甲方所在地仲裁委员会仲裁。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（签名或盖章）_____

法定代表人(或委托代理人)_____

劳动合同聘用制工作人员篇六

法人代表：杨胜利

乙方（以下简称乙方）：

身份证号：

家庭住址：

甲乙双方本着公平、公正、平等的原则，遵守国家劳动部门、海事部门、交通部门各项法律法规，协商一致，自愿订立本合同，确立聘用及劳动关系，明确双方的权利和义务。

1、自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、乙方在履行《聘用合同》期间，若此《聘用合同》终止条款出现，但乙方所服务的船舶仍在航行中或停泊在境外港口时，不能结束岗位职责的，则合同期限顺延至乙方在船工作任务交接完毕后终止。

1、在乙方各项船员证书齐全以后，甲方根据乙方的资质和船舶的实际需要，安排乙方在船舶上从事工作。

2、甲方按乙方的实际上船天数和船员等级, 按月核发给乙方劳动报酬, 本合同期内乙方的月工资确定为元。

3、乙方在船工作期间, 由甲方为其购买工伤保险。乙方在船工作期间, 如因工发生意外伤、亡事件, 由甲方向保险公司进行索赔, 赔偿额度以甲方投保的金额为准, 索赔款项一次性付给乙方或乙方的家属、乙方继承人。此外, 乙方不得提出其他无理要求, 甲方不再承担其他任何费用。非因公发生的意外伤、亡事件, 甲方不承担赔偿责任。

4、乙方在上船期间, 根据所从事的工作岗位, 由甲方提供所需的劳动保护用品。

5、乙方应严格遵守船长、轮机长的' 指挥, 乙方有权拒绝所在船舶工作上的违纪指挥并有向甲方举报的责任。

1、乙方应遵守甲方的各项管理制度, 接受甲方对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖罚。

2、工作期间乙方按甲方的调动命令, 应按时到达指定地点或船舶, 乙方应认真履行岗位职责, 并安全、按时、保质、保量完成船舶岗位工作。

3、乙方在工作中要维护甲乙双方的利益和形象, 严谨下列情况发生: 制造纠纷、打架滋事、顶撞领导、酗酒(值班前四小时不准喝酒)、破坏公物、出售船上货物等, 如有发生甲方有权予以处罚, 重则辞退, 并由乙方应承担经济损失和法律责任。

4、乙方在履行《聘用合同》期间, 应严格遵守甲方有关证件的管理规定, 必须向甲方提供真实有效的船员资质证件和身份证明。乙方经与甲方签订《聘用合同》后, 在合同期间内, 不得与其他用人单位订立劳动合同或从事有碍于本合同执行的工作。否则, 由此产生的一切后果由乙方自负。

1、本《聘用合同》期满即自行终止。合同期满前两个月，经双方协商一致可以续签《聘用合同》。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除《劳动合作协议》：

- (1) 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的；
- (2) 乙方严重违反有关国家或地方法律、法规和海事规定的；
- (3) 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方的行为按照国家的法律、法规被依法追究刑事责任的；
- (5) 乙方患病或非因公负伤，一年内无法从事船舶运输工作的；
- (6) 乙方业务技能不能胜任船舶岗位工作的；
- (7) 乙方不服从甲方调派命令和工作安排的。

3、下列情况之一的，乙方可以提出解除《劳动合作协议》：

- (1) 甲方故意不履行本合同，严重违反国家法律、法规、侵害乙方合法权益的；
- (2) 甲方人员以威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳务的；
- (3) 经国家有关部门确认，船舶劳务不安全、卫生条件恶劣、没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的。如有以上情况发生甲方应负责重新调配，乙方应服从甲方安排。

4、经双方协商同意的，可以随时解除本合同，乙方提出解除合同需提前一个月向甲方提出口头或书面申请。

1、双方如发生劳动争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要求仲裁的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、在合同期内，如本合同的条款与国家的政策和相关法律法规有冲突，双方按照国家政策、相关法规规定执行。

此聘用合同一式贰份，双方各执壹份。合同经双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（签字）：

法人代表：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

劳动合同聘用制工作人员篇七

招聘方：_____简称甲方。

受聘方：_____简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

协议生效期限为___个月，从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人

随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食物中毒等事件，如发生食物中毒等事件由乙方负责。

4、乙方在工作期间应尽职尽责，保证就餐时间，让加班的干部随时用餐。

5、乙方在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。

6、乙方定期到甲方指定医院接受体检，所需费用用甲方承担。

1、乙方月工资为：_____元月

2、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方（姓名）：（签字）_____

签约代表人：（签字）_____

身份证号码_____

职称：_____

户口所在地地址：_____

_____年____月____日_____年____月____日

劳动合同聘用制工作人员篇八

双方根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1. 本合同为有固定期限的聘用合同，期限为_____年。
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2. 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月书面通知对方。

4. 劳动合同期间，乙方应提供给甲方身份证、现居住地户籍证明的复印件。

二、工作岗位及薪资

1. 甲方聘任乙方担任_____一职。

2. 乙方基本薪资为_____元/月，试用期薪资为_____元/月。

3. 甲方于每月_____日以银行转账方式支付当月费用给乙方，乙方银行账

户：_____。

三、乙方工作内容及职责

- 1、维持公司办公场所内外区域的正常工作秩序；
- 2、维护公司内部治安秩序，消除隐患于萌芽状态，防患于未然；
- 3、加强对重点部位的治安防范，加强防盗活动，及进发现可疑人和事，并逐出；
- 4、监督员工遵守安全守则，其他规则；
- 5、加强防火活动，及进发现火灾苗头，并消除之；
- 6、对违反治安条例的行为，查清事实，收集证据向公司或公安机关报告；
- 7、配合领导做好下班后值班工作，检查公司办公场所留宿情况；
- 8、支持、协助门卫履行职责；
- 9、妥善保管配发的安保器械，不得丢失和擅自使用；
- 10、正确记录值班日志和案件笔录，及进提出专案报告；
- 11、完成安保部部长临时交办的其他任务。

四、工作时间和休息休假

- 1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定，乙方实行轮流运转工作制；

3、甲方为乙方安排带薪休假。

五、劳动合同的解除、终止和经济补偿

(一) 乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

- 1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的；
- 2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

(二) 有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(三) 本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

六、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

七、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

- 1、违约金。一方违约，应支付违约金_____元；
- 2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三) 违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2□ _____
_____□

3□ _____
_____□

九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交_____仲裁委员会仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同聘用制工作人员篇九

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、甲方根据自身经营需要，同意聘用乙方事工作；

1、试用期为_____个月；

2、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面或口头通知对方。

三、工作时间

1、甲方实行工时制，即乙方每日早上

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、工资待遇

1、乙方试用期工资_____/月；试用期满乙方起点工资为_____/月。

2、甲方于每月日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延，在最近的工作日支付。

3、乙方押金_____元，工作满6个月后甲方返还，6个月以下押金不退。

五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；

六、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

劳动合同聘用制工作人员篇十

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方

达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方基本工资为1500.00元人民币，奖金每日一个病人输液0.5元，甲方每月从乙方工资中扣除200.00元保证金，满1000.00元后不再扣除，合同期满一次性付给乙方。

2、甲方根据国家、单位的有关规定和本人的工作表现，调整乙方的工资。 3、乙方享受国家规定的、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
 - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
 - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
 - (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
 - (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 聘用合同的'变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协

商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的, 乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

1、经聘用合同当事人协商一致, 由甲方解除聘用合同的, 甲方应根据乙方在本单位工作年限, 每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿, 最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作, 由甲方解除聘用合同的, 甲方应按其在本单位工作年限, 工作时间每满一年, 发给相当于一个月工资的经济补偿金, 最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使已签订的合同无法履行, 经当事人协商不能就变更合同达成协议, 由甲方解除聘用合同的, 甲方按受聘人员在本单位工作年限, 工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的, 甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年, 发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间, 乙方要求解除聘用合同的, 应按不满聘用合同规定的期限, 支付当月基本工资作为的违约金给甲方, 保证金不以退还。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”

而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：_____

乙方(签字)_____

签约时间：_____年 _____月 _____日