

# 2023年女装店铺合同(实用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 女装店铺合同篇一

甲方(用人单位)： 法定代表人： 电话： 地址：

乙方(劳动者)： 身份证号码： 电话： 性别： 年龄： 文化程度 住址：

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，为 个月。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_ (工作地点)从事\_\_\_\_\_ (岗位、工种)工作。保质保量完成该岗位该承担的各项工作内容。合同履行期间，甲方不能单方面变更经工作地点、岗位、工种；甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；

3. 维护甲方的荣誉和利益；

4. 忠于职守，勤奋工作；

5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

(三) 乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

(一) 乙方实行以下第\_\_\_\_\_工时制。

1、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲方自行安排。

(二) 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三) 以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

3、法律、行政法规规定的其他情形。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。劳动产品单价标准为\_\_\_\_\_元/件。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(一)、乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。乙方如有违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的处分，直至解除本合同。

(二)乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

(三)解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交他方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

(一)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可变更本合同相关的内容。

(二)乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，可变更合同相关内容。本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

(四) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同

或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(一)劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同共有\_\_\_份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

(三)本合同自双方签署之日起生效。

甲方(签字或单位盖章)：

乙方：(签名或盖章)

年 月 日

## 女装店铺合同篇二

乙 方： \_\_\_\_\_

性 别： \_\_\_\_\_ 年 龄： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合

同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同为活期合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期3个月。

## 二、工作内容

第一条 乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方安排的工作。

第二条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 乙方确保甲方店内物品、衣物无任何损坏丢失。如有任何损坏丢失，照价赔偿。

第四条 乙方每月工资1200元。品牌衣物卖出一件提成10元，非品牌衣物卖出一件提成5元。工作时间早10点至晚8点。每月有2天休息时间。

第五条 甲方每月5号发放乙方上月工资

第六条 如乙方辞职，需提前10天向甲方提出申请。

第七条 此协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

# 女装店铺合同篇三

法定代表人： \_\_\_\_\_

企业地址： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

居民身份证号： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 劳动合同期限

无固定期限劳动合同，本合同于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，于法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中试用期3个月。

1、甲方招用乙方在泰安高新区天宏城市建设有限公司中担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

2、甲方安排乙方执行下列第（1）种工作时间制度。

（1）执行定时工作制（每日8小时）。

（2）执行综合计算工时工作制（每月240小时）。

1、甲方应当在乙方进入公司工作当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存，公司备查。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1、计时工资甲方按女工25元/日，男工28元/日标准为乙方计算工资；

2、甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

3、甲乙双方对工资支付的其他约定。

4、甲方应为乙方办理意外伤害医疗保险。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同；

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）严重违反公司的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

（4）被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前15日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

1、乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

2、甲乙双方约定的其他内容：

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

2、甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、山东省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方：（盖章）\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 女装店铺合同篇四

甲方：\_\_\_\_\_（以下称\_甲方\_）

通讯地址：

乙方：\_\_\_\_\_（以下称\_乙方\_）

身份证号码：

甲、乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《\_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款并确认合同为解决争议时的依据。

## 第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_\_)。

a.固定期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

b.无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

c.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

## 第二章 试用期

第二条 甲、乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第三条 录用条件为：

### 第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方担任\_\_\_\_\_门店(部门)\_\_\_\_\_职务。

第五条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

### 第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行下述工时制度(\_\_\_\_\_)。

a.标准工时制。(即每天8小时制)；

b.不定时工时制；

c.综合计算工时制。

第九条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班

加点的，乙方应服

从甲方统一安排。

第十一条 乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

## 第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

## 第六章 劳动报酬

第十六条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(\_\_\_\_\_)。

a.计时形式：乙方在合同期内的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为人民币\_\_\_\_\_元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。除基本工资外包括加班工资、通讯、交通、住房等福利费及社保费等，随同基本工资一起发放。

b.计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

c.其他工资形式：\_\_\_\_\_。

第十七条 甲方按月支付乙方劳动报酬，支付时间为每月\_\_\_\_日如期发放上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

## 第七章 社会保险和福利待遇

第十九条 甲方根据国家和揭阳市有关规定为乙方购社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第二十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照公司有关规定执行。

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和揭阳市有关规定执行。

## 第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条 甲方对乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，必要时按照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防护用品。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化、致使合同无法履行的、经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，且不作任何赔偿：

a.如无特别约定的，合同签约后\_\_\_\_\_天内员工未能上岗的。

b.因乙方未能在\_\_\_\_\_天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

c.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

d.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

e.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成\_\_\_\_\_元(含)以上损害的。

f.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

g.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

h.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

i.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

j.法律法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

a.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

c.甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生得大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

d.甲方的生产经营发生严重困难的。

e.依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十条 有下列情形之一的，合同自行终止：

- a.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- b.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。
- c.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
- d.乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- e.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。
- f.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
- g.法律法规规定的其他情形。

## 第十章 后合同义务

第三十一条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

- a.向甲方指定的人交接工作；
- b.完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；
- c.向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- d.协助甲方清理双方之间的债权、债务；

e.完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

f.其他：处理其他应了而未了的事务。

第三十二条 本合同解除或终止时，甲方为乙方办理终止劳动关系手续。

## 服装店员工合同范本

第三十三条 乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十一条、第三十六条及第三十九条规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

## 第十一章 经济补偿与赔偿

第三十四条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可扣除乙方相当于未提前的同等天数之薪金作为补偿。

第三十五条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

## 第十二章 培训服务期与竞业限制

第三十六条 乙方在合同期间内，甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_元人民币。

第三十七条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体

服务期、赔偿标准并执行。

第三十八条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术秘密和经营信息，包括但不限于下述内容：

a.技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、制造方法、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

b.经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

c.公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，竞业限制的范围为\_\_\_\_，地域为\_\_\_\_，若乙方违反规定，应向甲方支付违约金\_\_\_\_元人民币，如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

### 第十三章 劳动争议处理

第四十条 甲、乙双方发生劳动争议的应先协商解决，协商不成的，可直接向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

### 第十四章 其他规定

第四十一条 甲方的规章制度(包括但不限于行政人事管理规定、员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件,其效力与合同条款等同。

第四十二条 合同未尽事宜,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十三条 乙方保证在合同首部提供的\_住址\_为其通讯地址,甲方以此地址邮寄的所有函件乙方保证能签收,若乙方\_住址\_有任何变化,乙方必须在变化后三日内通知甲方,否则,由此产生的后果由乙方负责。

第四十四条 甲、乙双方另行约定条款:

第四十五条 合同一式两份,甲、乙双方各执一份,经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_

乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 女装店铺合同篇五

年 龄

性 别

所属街道办事处

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

本合同期限类型为----期限合同。

本合同生效日期---年--月--日，其中试用期--个月。本合同-----终止。

## 二、工作内容

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，担任---岗位(工种)工作。

(二) 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

## 三、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方安排乙方执行---- 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为

(二) 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三) 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立健全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四) 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 四、劳动报酬

(一) 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二) 执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月一日以货币形式支付乙方工资，工资不低于一元，其中试用期间工资为一元。执行不定时工作制的工资支付按-----执行。

## 五、福利待遇

(一) 签约三年可享受三天年假，7月8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

(二) 签约三年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于三年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

## 六、劳动纪律

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合

同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同-----。

## 八、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本

单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向———劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

## 九、其他

(一) 甲方以下规章制度

-----作为本合同的附件。

(二) 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的,按有关规定执行。

(三) 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期: 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员

(签章)

鉴证日期: 年 月 日