

# 社区两委运行总体情况报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 社区两委运行总体情况报告篇一

为确保村（社区）“两委”换届选举工作顺利进行，XX市提前谋划，从六个方面着手，做足前期准备功，全力做好“两委”换届选举准备工作。

突出“早”，科学谋划快行动。早宣传。通过思想教育、电教学习、谈心谈话、走访摸排等举措，了解掌握村（社区）工作人员、拟参加竞职人员思想动态。早谋划。2020年下半年，每季度进行调度，采取走访座谈方式督查指导乡镇党委开展村（社区）换届前期工作；通过与村（社区）“两委”班子成员、驻村扶贫工作队成员和老党员、老村干、老村民代表、老组长、返乡定居老同志“五老”等开展谈心谈话，对班子运行状况、社情民意进行深入了解，确保选优配强村（社区）“两委”班子。早储备。通过民主推荐的方式，不断吸纳优秀人员担任村后备干部，落实村级后备干部动态调整和实训培养制度，优胜劣汰，动态管理。目前已储备近600名村级后备干部。

突出“研”，深入调查清底数。精准研判分等级。开展2次村（社区）“两委”班子运行情况分析研判工作，进村入户，广泛听取群众意见建议，查看村（社区）“两委”工作实绩档案，研判能力与工作要求是否匹配。通过分析研判，确定“绿色”平稳村（社区）164个，“黄色”风险村（社区）18个、“红色”重点难点村（社区）1个。一村一策打基础。针对不同的村（社区）类型和换届选举中可能出现的问题

题，提前做好预判，成立应急小组，研究制定详细的应对方案和措施，做到未雨绸缪。

突出“改”，全面整顿强基础。整顿一批软弱涣散村。按照不设比例、应整尽整的原则，通过市乡村三级综合分析研判，倒排软弱涣散村党组织，因村制宜，“一村一策”进行整顿，实现“六个一”整顿措施制度化，2020年整顿软弱涣散村党组织10个。选派一批党建指导员。从乡镇机关选派24名年轻干部到村党建薄弱村担任党建指导员，配合乡镇党委抓好党建工作，参与村重大事项讨论决策，为村级换届做好准备。完成一轮巡察全覆盖。完成183个村（社区）巡察任务，发现问题2098个，完成整改2003个，整改完成率达95%。

突出“保”，干事创业有奔头。坚持做到“四个有”：待遇有增加。建立村（社区）干部基本报酬稳步增长机制，每年参照上年度全省农村常住居民人均可支配收入的2倍，调整“两委”正职基本报酬。提升有平台。支持学历提升，村（社区）干部参加继续教育学习取得相应证书，经组织部门审核通过，给予相应学费补贴。组织40名村干部参加学习教育，选送7名村（社区）干部（后备干部）到xx区名村（社区）跟班学习。干好有提拔。开展从优秀村（社区）党组织书记中招聘乡镇事业编制人员，2020年公开招聘8名村书记为乡镇事业编制人员。离任有补贴。建国以来累计在村任职3年以上（含3年）、正常离任且年满60周岁的村“两委”干部，经市离任村干部生活补助工作领导小组认定后，报省、市审批，按规定发放村干离任补贴。

突出“强”，干部队伍提素质。动态调整。对全市183个村（社区）“两委”干部、在村工作人员资格联审开展“回头看”，对不宜人员及时进行组织处理。力量充实。安排一批优秀民警到软弱涣散村担任村主任助理，协助村主任开展日常工作，扎实开展警民联调、涉黑涉恶线索摸排及矛盾纠纷排查化解工作，切实推进平安xx□本领提升。举办全市183个村（社区）党组织书记集中学习培训，采取实训教学与远程视

频相结合的授课方式，推动村（社区）书记“补钙充电”，提升“头雁”本领。

突出“严”，营造选举好环境。以理论学习提升村干部。组织党员干部认真学习贯彻问责条例、党内政治生活若干准则和党内监督条例等党纪党规，强化《党章》《党规》《监察法》《中国共产党农村基层组织工作条例》等学习。以榜样力量引导村干部。开展培养选树“皖美村支书”工作，推动形成比学赶超的浓厚氛围。举办“清风潜阳精彩故事”征文活动，发掘出生在xx的廉政人物、发生在xx的廉政故事、产生在xx的廉政文化，并结集出版。以警示案例教育村干部。编印《xx县基层党员干部违扶扶贫领域典型案例警示教育读本》等警示教育读本6本，发放到村（社区），筑牢村（社区）干部拒腐防变的思想堤坝。

## 社区两委运行总体情况报告篇二

**\*\*x镇党委：**

按照《\*\*x镇及村（社区）“两委”班子运行情况分析研判工作方案》工作要求，现将\*\*x村“两委”班子运行情况分析研判：

### 一、班子运行总体情况

20\*\*年换届以来\*\*x村“两委”班子在\*\*x镇党委政府的坚强领导下，充分发挥核心作用，团结群众、攻坚克难、锐意进取，全面推进深化改革，加快推进乡村振兴，班子成员各司其职、各负其责、通力协作，凝聚力、战斗力明显增强，班子整体运行情况良好。

### 二、对标研判分析情况

（一）政治建设方面。

1. 主要做法：20\*\*年、20\*\*年我村集中召开党员干部会议，深入贯彻学习宣讲党的十九大精神，\*\*\*新时代中国特色社会主义思想；在20\*\*年2月着重学习了\*\*\*总书记来川视察重要讲话精神，同时也深入的学习贯彻省第十一次党代会、市第十三次党代会和区第十一次党代会精神。组织党员学习新党章。

2. 存在问题：没有灵活安排自主学习，学习形式单一，往往是上级安排，再召开会议集中学习。

3. 原因分析：现年轻的农村党员多在外务工，在家时间少，参加组织学习往往要提前通知。

## (二)班子结构方面。

1. 主要做法：20\*\*年换届，我村两委班子结构合理，5名班子成员均为中共党员，35岁以下同志1名，35--45岁2名，45--55岁2名。文化程度：大专4名，中专1名。两委班子成员工作认真负责，一致得到群众认可。我村后备干部3名，党组织书记后备人选1名，委员2名，均为中共党员，年龄在30--40岁，文化程度大专1名，中专2名。村党组织兼职委员由区教育局副局长、党组成员兼任。

2. 存在问题：党组织兼职委员发挥作用少。后备干部对村党建工作支持较少。

3. 原因分析：村党组织兼职委员由于到村上时间少，工作没有怎么开展，发挥的作用少。后备干部由于没有长期驻村或在村上工作，工作上对于后备干部没有系统安排，发挥作用较少。

## (三)运行机制方面。

1. 主要做法□\*\*x村两委负责任团结班子，班子成员之间也紧密团结，分工明确，工作协调。村议事会在党组织的领导下

坚持议事会工作原则，村监督委员会定期与不定期对村务、村务、党务进行监督。在村公项目、选举中经排查我村没有村霸现象、没有宗族势力及黑恶势力等干扰和影响。

2. 存在问题：班子成员沟通还要进一步加强，便于进一步开展村事务工作，对村民宣传政策更清楚明了。

3. 原因分析：班子成员对自己工作分内事情清楚，对别人工作了解不够，有时群众来办事不能马上解决。

#### (四) 工作成效方面。

1. 主要做法□\*\*x村党组织多方面的深入宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的成效。除了召开党员大会、社员大会宣传，还通过文化墙、展板及文体活动进行宣传党的主张、贯彻党的决定。在20\*\*年、20\*\*年通过村民自治，收取小区物业管理费用，改变村民居住小区环境卫生，小区风貌，推动小区文明建设。

2. 存在问题：农业产业发展单一、产业发展缓慢，群众收入主要靠在外务工。

3. 原因分析：现年轻人大部分都在外打工，从事农业生产的多为在家的老年人，从事的都是原始的耕种。

#### (五) 廉洁自律方面。

1. 主要做法□\*\*x村按相关要求对村务、党务、财务在公示栏与网络上及时进行公开，规范资金使用。在工程建设方面，严格按照程序，做到公开公正。财政补贴方面，严格按照上级文件落实，严格遵守财经纪律。班子成员都遵纪守法。

#### (六) 群众评价方面。

1. 主要做法□\*\*x村两委班子政治表现良好，在村民事务上坚持村民的事情村民议，坚持推动改革发展，深入贯彻党的思想，能拓广思路，引进现代观光农业，带领群众致富。工作作风良好，一致得到群众满意认可。

2. 存在问题：政策宣讲得多，实际运用的少。

3. 原因分析：对政策的宣讲往往侧重于村民想听的，能马上体现农民利益的。

### 三、下一步整改措施

(一)深刻领会贯彻实施乡村振兴推进城乡融合发展，十九大报告指出，实施乡村振兴战略。农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题，必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。要坚持农业农村优先发展，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，加快推进农业农村现代化。结合我村实际情况，依托现有的俊光农业公司，“田园牧歌”现代农业公司加大现代农业的推广，打造好观光农业，从而促进我村的产业兴旺，改善我村的生态、生活环境，快速带领村民增收致富。

(二)依托\*\*x的规划发展战略，我村处于“一港三城六个特色小镇”的七星岛国际会议度假小镇，抓住机遇，推动产业发展。不仅仅要发展好我村的观光农业，更要发展好第三产业、服务业。让村民在社会经济发展中体现自身价值，创造自身财富。

等方面工作，打造环境优美宜居的小区，让群众更满意。

## 社区两委运行总体情况报告篇三

根据今年的工作部署，我的主要工作是以低保，残疾，慈善，

慰问、流浪乞讨为工作重点。今年，石南社区仍继续坚持“应保尽保，热情接待，耐心答复，认真办结”的工作方针，认真贯彻落实民政政策，将各级政府、组织的帮扶和慰问及时送达辖区内困难居民家庭。现将有关工作情况总结如下：

## 一、低保及低保边缘家庭救助

1、截止xx年10月末□x社区共有低保家庭33户，41人；其中残疾人17人；未成年人3人；70岁以上老人6人。年初因低保复查不再满足条件的退出了1户，因户籍迁出，退出了4户，新增了2户。为低保成人购买xx年城乡居民医保33人，少儿3人；家庭医生签约全覆盖。

2、今年1月至10月，社区为辖区困难群众申请民政救助共5例。其中临时救助3例，医疗救助1例，快速救助1例。另外申请了教育救助1例。体现了政府对困难群众解危助困的宗旨，给辖区困难家庭送去了及时雨。

3、今年1月、3月区医保局多次组织医疗救助培训，确保困难家庭生病住院能够及时申请相关救助。

4、今年1月以来，为继续加强疫情防控，确保辖区困难家庭在疫情期间的生活、防疫物资都能得到保障，区民政局、街道办事处多次通过社区向困难群众家庭发放口罩，并入户走访，关心困难群众的生活情况。

5□xx年10月开始低保年底复查工作。通过民政平台对辖区内低保家庭完成了100%信息比对；对辖区在册低保家庭入户率达100%，并要求在保对象按照复查要求提供完善的审查资料，其中重点对低保家庭成员的户籍信息进行复核，对低保家庭中法定劳动年龄段内的人员收入状况进行核查，对低保家庭中有子女的赡养费进行核查，重点核实了低保家庭的经济状况有无变化，做到了复查核对工作公开公正，认真扎实，成

效明显。通过核查，确保了低保对象的动态管理，为低保管理和社区信息化管理的长足发展打下了良好的基础。

6、另外，定期走访院落困难群众家庭，了解其具体状况；对前来申请低保的居民也是耐心周到，仔细听其述说家庭详细情况。对家庭确实困难并符合低保申请条件的家庭积极帮助办理，对不符合申请条件的家庭，普及宣传低保政策，给居民做好解释工作，并从其他方面（申请福利房、社区介绍工作等）为其分忧解难。对清退的低保家庭也积极做好政策解释，讲明原因，做好安抚，确有困难的积极帮助其从其他方面寻找解决办法。

## 二、残疾帮扶

1、为了积极做好社区内残疾人员救助服务，根据区残联和府南街办残联的工作指示□xx年5月以来，社区残疾人联络员对辖区困难、重度残疾人开展了多种形式的慰问走访，及时摸底并登记本辖区残疾人情况变化，并为他们提供“量体裁衣”式个性化服务。截止今年10月底□x社区在册残疾人207人，今年新增残疾人11人，其中重残6人；迁出了5人，死亡2人。其中一二级重度残疾人共有89人。精神残疾人39人，其中重度精神残疾30人。于xx年8月开始完成残疾人个性化服务平台录入，完成率要求100%，达到纸质资料与平台资料相同，残疾人信息录入准确可靠。目前残疾人量服平台的各项需求与落实已经基本全部完成，持证与未持证残疾人完成率均达到100%。

2、每月做好残疾人两项补贴的申报工作。目前我社区享受重度残疾人生活补贴共85人，一级100元/月/人，二级70元/月/人，60岁以上120元/月/人，困难重度残疾人120元/月/人；享受困难残疾人生活补贴共有17人，200元/月/人，其中一户多残300元/月/人，共有3人享受。

3□xx年3月开展了残疾人一次性生活补贴发放的申请审核工作，



共有179人申请成功，每人210元/年；困难残疾人一次性生活补贴18人，每人400元/年□xx年10月补充申请了下半年一次性生活补贴，共计8人申请成功。

xx年，为残疾人申请托养补贴共计2人；精神托养补贴3人；居家安养补贴1人；新居家安养补贴14人；申请家政服务6人；申请了燃油补贴4人；申请一次性护理用品2人；申请灵活就业补贴1人；申请居家诊疗3人；申请无障碍改造需求1人；申请辅具需求3人；申请自强助学金7人；申请“阳光救助”2人；申请白内障复明手术补贴4人；申请评残鉴定补贴3人；申请重大疾病补贴3人，申请重度残疾人养老保险补贴4人；申请了儿童康复训练4人；新增申请精神服药2人；为205人申请了团体意外险。

家庭医生签约全覆盖；为55名成年残疾人，4名残疾少儿购买了2022年城乡居民医疗保险。另外，我社区还协同街道残联举办了多场残疾人文化活动，如：残疾人插花会，手作等；极大的丰富了我辖区残疾人的文化生活，展现了我们政府与社会对残疾人朋友的关爱之情。

4□xx年3月开始，为了xx年第三代智能残疾证顺利换发，对辖区内所有残疾人的残疾人证及户口进行了审核。

5□xx年6月，端午到来之际，区残联通过社区为辖区内18户困难残疾人家庭送上了端午礼盒，带去了节日的问候□xx年9月，中秋节到来之际，区残联慰问了辖区10户困难残疾人家庭，带去了节日的温暖。

### 三、关爱困难群众

在春节期间，社区对辖区的困难群众和残疾人，困难党员，优抚，军属等家庭进行了走访慰问，送上米，油，牛奶，现金等慰问品；并配合区民政局、区残联、街道办事处等相关部门对辖区内的重点困难家庭进行走访，座谈，慰问。春节

期间共计慰问困难群众家庭117户。

#### 四、流浪乞讨工作

每日巡查本社区所辖五条街道，如果发现有流浪乞讨人员及时劝解其回家并及时与有关部门联系，帮助他们解决困难。按要求定期向办事处通报工作情况。

#### 五、社区院落网格服务

继续做好院落网格服务工作，坚持完成定期安全检查和常态化疫情防控工作，督促院落小区负责人、物业管理方做好院落安全防范，加强院落安全宣传；坚持疫情防控常态化，守好院落门户。

虽然今年工作十分繁重，但是都能保质保量的完成，得到了领导和群众的认可，但是我知道，还是有很多地方做得不够细致，希望在明年的工作中能够再接再厉，把工作做得更好更完善。

### 社区两委运行总体情况报告篇四

xx镇把好村“两委”换届工作作为推动基层党组织全面进步、全面过硬的重要抓手，精心组织、规范操作、细化措施，动员“三个群体”、用好“五个机制”，扎实有序开展村“两委”换届选举工作。

动员“年轻人”，为“两委”备足人选。镇党委根据前期研判情况，对35岁及以下党员及时跟进，逐一谈话，动员学历高、能力强的35岁及以下党员在“两推”开始前发表自荐演说，积极参与到村“两委”换届工作，有力推动35岁以下年轻人通过合法程序入选。在两推环节□xx镇共有19名35岁以下党员发表了自荐演说，为村“两委”换届选举工作增添了新生活力。

鼓励“老党员”，为换届增加底气□xx镇提前对各村老党员宣传上级对村“两委”换届选举工作指示要求，鼓励他们积极带头与干部群众谈想法、说见解，引导老党员们主动深入到群众家中宣传换届纪律，做好党员群众的思想动员工作，帮助年轻党员摆正心态，使他们坚定理想信念，依法依规积极参与选举。在两推过程中□xx岁的建国前老党员xx和x岁的建国前老党员xx用实际行动践行了一名共产党员的初心使命，为换届工作顺利开展增加了底气。

组建“服务队”，为换届保驾护航。为切实保障村“两委”换届顺利进行□xx镇组建由35名站所工作人员和35名管区干部组成的志愿服务队，全程参与村“两委”换届一线，对帮包村落实全程跟踪服务，全力做好村“两委”换届各项工作。镇换届办先后对队员们开展x余次专门业务培训，讲解村“两委”换届业务知识，确保“充电续航”。截至目前，服务队员们已顺利完成各村党支部两推和选举委员会推选工作，所有环节均按规定程序进行；所有档案资料齐全、专人整理、专人保管，各项议程时间符合法定要求，参会人选均达到了规定比例。

用好“五机制”，为换届筑牢基础。用好“五机制”，为换届筑牢基础□xx镇坚持换届不结束、分析不停歇、研判不停止，把“17161”工作机制贯穿村“两委”换届选举工作全过程。即以“一把手”工程扛起换届政治责任，党委书记切实负起第一责任人职责，把换届工作作为当前最重要的工作来抓，已先后组织召开22次专题党委会研究村“两委”换届选举工作。设立“七个工作小组”夯实上下贯通领导基础，形成“书记领衔、班子带头、小组直管”的工作模式，建立从准备工作到整个换届完成“一包到底”的专班专管工作机制。建立“一村一策”村“两委”换届研判工作台账，通过对党员和群众代表开展座谈调研、入户走访等形式，了解清楚各村具体情况，吃透重难点村的实情，有得放矢的制定工作方案。精准研判做到“六个心中有数”，即对各村基本情况心

中有数，对各村“一肩挑”情况心中有数，对35岁以下年轻干部和女性干部情况心中有数，对年龄学历“一降一升”总体情况心中有数，对可能影响换届的风险隐患和应对措施心中有数，坚持精准施策，提前制定预案，做到有备无患。坚持“一线选人用人”工作机制，结合人居环境整治、乡村振兴、项目建设等重点难点工作，把工作一线作为考察干部的“主战场”，把想干事、能干事、干成事的人及时纳入到村“两委”后备干部人选中，在工作一线征求意见，真正选优配强村“两委”班子。

截至x月x日，xx镇x个村党总支部□x个村党支部已全部完成两推工作，共推选出x名初步候选人，产生选举委员会(选举小组)成员x人，x个村完成选民登记工作。

xx社区“三个一”工作法助力“两委”换届选举

## 社区两委运行总体情况报告篇五

xx镇把好村“两委”换届工作作为推动基层党组织全面进步、全面过硬的重要抓手，精心组织、规范操作、细化措施，动员“三个群体”、用好“五个机制”，扎实有序开展村“两委”换届选举工作。

动员“年轻人”，为“两委”备足人选。镇党委根据前期研判情况，对35岁及以下党员及时跟进，逐一谈话，动员学历高、能力强的35岁及以下党员在“两推”开始前发表自荐演说，积极参与到村“两委”换届工作，有力推动35岁以下年轻人通过合法程序入选。在两推环节□xx镇共有19名35岁以下党员发表了自荐演说，为村“两委”换届选举工作增添了新活力。

鼓励“老党员”，为换届增加底气□xx镇提前对各村老党员宣传上级对村“两委”换届选举工作指示要求，鼓励他们积极

带头与干部群众谈想法、说见解，引导老党员们主动深入到群众家中宣传换届纪律，做好党员群众的思想动员工作，帮助年轻党员摆正心态，使他们坚定理想信念，依法依规积极参与选举。在两推过程中□xx岁的建国前老党员xx和x岁的建国前老党员xx用实际行动践行了一名共产党员的初心使命，为换届工作顺利开展增加了底气。

组建“服务队”，为换届保驾护航。为切实保障村“两委”换届顺利进行□xx镇组建由35名站所工作人员和35名管区干部组成的志愿服务队，全程参与村“两委”换届一线，对帮包村落实全程跟踪服务，全力做好村“两委”换届各项工作。镇换届办先后对队员们开展x余次专门业务培训，讲解村“两委”换届业务知识，确保“充电续航”。截至目前，服务队员们已顺利完成各村党支部两推和选举委员会推选工作，所有环节均按规定程序进行；所有档案资料齐全、专人整理、专人保管，各项议程时间符合法定要求，参会人选均达到了规定比例。

用好“五机制”，为换届筑牢基础。用好“五机制”，为换届筑牢基础□xx镇坚持换届不结束、分析不停歇、研判不停止，把“17161”工作机制贯穿村“两委”换届选举工作全过程。即以“一把手”工程扛起换届政治责任，党委书记切实负起第一责任人职责，把换届工作作为当前最重要的工作来抓，已先后组织召开22次专题党委会研究村“两委”换届选举工作。设立“七个工作小组”夯实上下贯通领导基础，形成“书记领衔、班子带头、小组直管”的工作模式，建立从准备工作到整个换届完成“一包到底”的专班专管工作机制。

建立“一村一策”村“两委”换届研判工作台账，通过对党员和群众代表开展座谈调研、入户走访等形式，了解清楚各村具体情况，吃透重难点村的实情，有得放矢的制定工作方案。精准研判做到“六个心中有数”，即对各村基本情况心中有数，对各村“一肩挑”情况心中有数，对35岁以下年轻

干部和女性干部情况心中有数，对年龄学历“一降一升”总体情况心中有数，对可能影响换届的风险隐患和应对措施心中有数，坚持精准施策，提前制定预案，做到有备无患。坚持“一线选人用人”工作机制，结合人居环境整治、乡村振兴、项目建设等重点难点工作，把工作一线作为考察干部的“主战场”，把想干事、能干事、干成事的人及时纳入到村“两委”后备干部人选中，在工作一线征求意见，真正选优配强村“两委”班子。

截至x月x日，xx镇x个村党总支□x个村党支部已全部完成两推工作，共推选出x名初步候选人，产生选举委员会(选举小组)成员x人，x个村完成选民登记工作。