

最新抓党建述职报告总结 镇党委书记党建述职(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

抓党建述职报告总结 镇党委书记党建述职篇一

(一)基层党建工作责任制方面。一是认真履行党建第一责任人职责。组织学习__报告及xxx系列讲话×次,学党章党规×次,学习中国共产党支部条例(试行)×次,开展亮身份、做表率、为党旗争辉活动×次,使基层党组织凝聚力得到了进一步提升。二是围绕基础抓党建,发挥党建龙头作用。利用每周的“两委例会”、“工作例会”等方式增加交流、沟通。带头以支部党员身份定期参加各支部的主题党日活动,结合党员群众测评会,以创建“五好”党支部的标准对各支部进行分类指导。三是举办特色活动,凝心聚力。对党员进行分类管理,成立了书香诵读、戏曲演出、健康咨询、爱心服务等特色功能型党支部,定期开展个性化服务。目前,“书香诵读党支部”先后举办“中华经典诵读”活动×多场,参与人员达×多人次。“健康服务党支部”组织医疗卫生专家进社区,开展健康咨询、免费义诊、医疗救助等活动×多场次,×多人接受了专项服务。增强了党组织的活力。

(二)履行党风廉政建设责任制方面。一是深化党风廉政教育,进一步规范社区工作行为。结合社区大走访活动的开展,密切联系群众,到居民意见多的地方去,通过收集居民意见,总结经验、研究问题、解决困难,通过走访、慰问活动取得了良好的社会反映。二是深入开展正方面典型教育。在红色七月组织社区全体工作人员、十个支部书记及两新组织党支

部书记到洛阳市廉政警示教育基地开展廉政主题教育，在国庆节来临之前到市民之家党建馆、廉政文化宣传教育馆、家风家训馆参观学习，进一步提高廉洁意识，筑牢法纪防线。

（三）落实意识形态工作责任制方面。一是思想高度重视，加强组织领导。明确党委书记为意识形态工作“第一责任人”，带头承担起抓意识形态工作的政治责任和领导责任，同时，通过狠抓责任落实，健全完善工作机制，切实将意识形态工作落到实处。二是严格落实政治理论学习制度，全年党委集中学习n次，组织开展党员活动日×次；安排政治理论集中学习共×次；三是坚持“两学一做”教育常态化制度的学习。全年共开展党的创新理论万场宣讲进基层共×次，三新讲习所开办×次。依托“互联网+党建”模式宣传党的__精神；建立社区党员微信群，推送微党课和微视频等，让党员随时随地在群里学习交流。结合社区创建文明城市工作，申报“身边好人”×人，“最美家庭”×户，通过网络新媒体向党员群众传递向上向善的正能量。

（一）抓党建持续用力不够。作为社区抓党建工作第一责任人，抓社区党建工作意识不够强，抓重点难点工作持续用力不够，没有坚持始终如一，特别是针对洛轴退管党员不在本辖区居住的实际情况缺少管理办法，有效措施不多。例如：在洛轴移交×的退休党员中×是外省市的，有×个党员是在本辖区居住的，对党员的管理缺少长效的管理监督机制；社区自管党员中的党员不同的年龄层次，不同的工作岗位，没有针对性的教育学习方案，学习效果不明显，使党组织的凝聚力不够。

（二）对纪检工作的重视度不高。社区作为执行上级党委、政府重要决策的最基层单位，工作涉及条线多，党委往往比较重视创文创卫、民政、社保、安全生产、信访稳定等容易出成绩或追责严厉的工作，对党风廉政建设和纪检工作抱有“只求无过不求有功”的心态。

（三）对意识形态宣传工作思想认识不足。认为宣传思想文化工作是“虚功”、“包袱”，存在重物质轻精神、重社会服务轻文化的思想，处于“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的境地，导致在活动策划上缺少创新思路，文化活动吸引力低。无论形式还是内容都没有创新性，没有打造出文化高地，吸引不了群众。社区“俏夕阳”公益演出队社区文化专干是由党委宣传委员兼职，因自身的各项工作及受演出场地的限制，抓宣传思想文化工作积极性不高。

分析以上问题存在的原因：一是党员素质参差不齐，社区党委监管不到位。部分党员理想信念动摇，宗旨观念淡，转接的党员中平均年龄×岁，深入开展党务工作的能力有限，并且党员们缺少系统学习和教育。虽有制度约束，但对于人户分离的党员难以落实。二是反腐倡廉工作的渗透力不够，廉政教育缺乏系统性和广泛性。纪检专干的自身建设制度有待还有待提高。教育和引导纪检专干没有更好的去围绕中心、服务大局和认真履行职责，应树立严惩腐败的良好形象，带头执行党员领导干部廉洁自律的各项规定，严守思想道德防线，树立可亲、可信、可敬的良好形象。三是在宣传意识形态工作方面，社区党委组织学习的方式、办法不够新颖，不能够进一步的去引导和完善建设学习机制。对于“民主生活会”“主题党日”“三新大讲堂”“党的创新理论万场宣讲进基层”这个主体上还不够突出，在工作上缺乏自我提高学习的能力，不能真正把学习的内容联系工作实际运用到社会服务活动中。

（一）强化党建领航，创新工作模式。积极调动小区物业、驻区单位党支部和居民参与到社区事务中来。形成“多方联动、共商共进”的良好配合机制。健全党组织网络，重视加强班子的思想建设、组织建设和作风建设。抓好党员民情驿站和党代表服务站的相关工作。社区党委和党委委员要有全局观，团结协作，加强党组织凝聚力与战斗力。本着民主协商原则，充分发挥党组织堡垒作用。解决社区各项事务。

（二）找准工作定位，强化教育职能。在抓源头治理上下功夫。认真抓好惩防体系建设各项任务的落实，扎实抓好廉政教育和廉政文化建设，帮助党员干部筑牢拒腐防变思想防线。认真做好查办案件后半篇文章，通过发放纪律检查建议书，抓好事前预防、事中监控、事后查处。要加强反腐倡廉制度建设，狠抓制度执行情况的监督检查，用制度管权、管钱、管人、管事，建立健全决策权、执行权、监督权之间既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，让权力真正在制度的框架和监督的制约下运行。

（三）加大宣传力度，畅通服务渠道。由社区书记牵头，就落实意识形态工作责任制情况进行自查自纠，并将相关工作形成日常工作常态。健全意识形态定期研判、突发问题和重要事项专题议事协商、工作通报、网络信息管控、基层党组织管理等制度，完善社区党委意识形态工作体系。结合“两学一做”、“三会一课”，“主题党日”“三新大讲堂”“党的创新理论万场宣讲进基层”开展专题党课，组织高质量的民主生活会和基层党组织生活会，加强辖区内党员干部意识形态工作教育培训，增强党员干部纪律意识。针对文化、宗教、教育等重点领域，制定专项宣传计划，强化宣传阵地建设，巩固党员信迷信、信教清理等行动成果，增强青少年爱国拥党意识，营造和谐文化氛围。

在工作上虽然做了一些工作，也取得了一些成绩，得到了居民的认可，但离上级领导和居民的要求还有一定的距离，社区的理论还需要深化，文化修养在实践中还要不断提高；主要精力还忙于应付各项事务性工作，社区服务已经开始实践，还需要拓展实践的新领域。因此，在今后的工作中，我将不断总结经验，逐步改进工作方式和方法，争取做的更好。使自己在工作中实践中得以提高，生活得更加充实和有意义。

抓党建述职报告总结 镇党委书记党建述职篇二

今年是农村支部班子的换届年，为确保换届工作稳步推进，

新一届党委班子多次召开会议研究部署，在吃透上级关于支部换届精神要求的基础上，及时成立了临西镇农村党组织换届选举工作领导小组，明确了人员及职责分工，制定了操作性强的实施方案，对机关干部进行专题培训。选举期间，我们严格按程序进行，成熟一个，进行一个，确保了选举工作的稳步进行。

新一届“两委”成员产生以后，镇党委不失时机地将其组织到镇，进行了为期两天的培训。在学习党在农村的方针政策及国家法律法规的同时，自己结合当前工作及农村实际，从加强学习提高党性，多做善事诚信为本，大胆工作体现价值几方面，同村干部进行了心贴心的沟通交流，并从党的组织原则、两委关系等方面提出了严要求，突出了农村党支部的作用和地位，希望新一届两委班子加强协调，搞好关系，树立一盘棋思想，步调一致，按照党委的要求，做好各项工作，使新一届班子成员不仅提高了认识，而且增强了工作的信心和决心，为保持农村工作衔接、推进社会稳定注入了新的生机活力。

为最大限度地发挥广大党员在三个文明建设中的突出作用，今年以来，我们一是先后两次组织党员及党员干部到镇进行专题培训，邀请组织、纪检等部门领导进行授课，增强党员的组织和纪律观念；二是结合第三批保先教育活动的开展，引导广大党员树立宗旨意识，在各项工作中发挥带头作用。突出表现在水费征收中党员干部带头、城镇建设上带头配合等方面；三是做好入党积极分子的培养和新党员发展工作，对于符合条件的及时吸收入党。今年以来，全镇新培养入党积极分子14人，发展预备党员6人，批准符合条件的转正党员19人，为党充实了新鲜血液。不悔资料！

镇党委把党建工作的落脚点放在全镇经济的发展上，借助市县项目建设年机遇和创建文明生态村东风，把经济工作及建设社会主义新农村当作重中之重抓好，围绕年度目标，通过班子成员分片包干、实行压力传递，对机关干部每周一碰头，

村干部半月一调度，形成了全镇齐心协力抓经济、全心全意上项目的良好氛围。截止目前，全镇新上、扩建、续建百万元以上项目15个，其中千万元以上项目4个，500万元以上项目2个，项目建设保持了全县领先的发展势头。此外，以仓上、西马等为重点的文明生态村建设取得可喜成绩，受到县领导的一致好评。

通过以上工作，我们进一步认识到经济要发展，必须下大气力抓好基层党建工作，尤其要下决心配齐配强农村党支部班子，突出选好一把手，同时进一步强化党员队伍建设，发挥模范带头作用。为此，下半年临西镇党委将围绕基层班子建设，重点在改进基层干部的工作作风，提高基层干部的工作能力上下功夫，通过组织专题培训、外出学习参观、强化目标管理等方式，全面抓好基层党建工作，为推动全镇经济的更快发展做出积极的努力。

抓党建述职报告总结 镇党委书记党建述职篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、主要工作

（一）持续强化队伍思想政治建设

一是推进“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化、常态化。落实局党委（党组）理论学习中心组学习制度，全年组织党委班子集中学习*****系列重要指示及重要讲话精神当前隐藏内容免费查看x场/次。二是深入推进政治理论宣讲教育。结合防疫防控狙击战、志愿军出国作战70周年、深圳经济特区建立40周年、***五中***等专题，组织基层支部书记集中培训、局机关党员集中学习培训x场次。督导系统各支部开展支部书记讲党课x多场/次，主题党日、“三会一课”等xx多场/次。通过经常性的政治理论宣讲教育，以身作则影响带动系统党员干部自觉增强“四个意识”、坚定“四个

自信”、做到“两个维护”。

（二）发挥战斗精神，推进攻坚任务

压实组长单位责任，脱贫攻坚扎实推进□20xx年为xx村提供路灯设备各xx套，共计xx套，解决当地夜间出行难题。牵头组织栏马村帮扶单位自筹资金xxxx元，投入对该村贫困户的节假日慰问和支持该村养鸡项目等。截至20xx年，我局对口帮扶的xx村全部实现安全住房、在校生教育补助、饮用水安全、贫困人口医疗救助等政策任务，扶贫攻坚工作取得扎实成效。

发挥党员先锋模范作用，打好城管战线防疫防控狙击战。面对20xx年初防疫狙击战的紧急形势，迅速组建局党委“xx党旗红党员突击梯队”，带领党员投身防疫战斗。防疫期间扎实落实城管战线基层防疫防控任务，累计出动xx万多人次彻底整治全城脏乱差及卫生死角xx多处；对各集贸市场、疏导区等高压管控、严防死守。同时，号召党员向联防联控一线突击：累计支援我区各重要卡口查疫防控xx人次；支援社区防疫宣传、值守等近xx人次，安排xx名骨干助力企业复工复产并取得显著成效。

夯实基层党建基础。一是建立完善局系统党务工作架构。局机关成立组织办公室专门跟进党委党建、党务工作，同时各支部调整配备专职党务工作者，做到事有专执，确保了党建各项指示号召及时有效传达。二是强化基层支部阵地建设。落实经费保障，按照先易后难、分步实施原则，开展x个执法大队党支部党员活动室建设，农历年前局党委所有基层支部将全部实现党员活动室设置，落实全面从严治党向基层延伸的“三年行动”工作部署。

实施党内表彰，激励干部担当作为。以“七一”建党周年为契机，对两年来表现优秀的党组织、个人和党务工作者进行推优表彰，并对相关事迹予以宣扬。认真做好xx区委“不忘

初心、牢记使命”主题教育先进基层党组织和优秀*****员推荐工作，局系统x个基层支部和x名党员分别获主题教育先进基层党组织和优秀党员称号。

推进机关党组织标准化建设□x年x月底前组建城管局机关党总支及所属第一、第二两个党支部□x月底前完成原xx各党组织改建——组建直接隶属局党委的xx个党支部，并同步选优配强各支部委员，始终牢牢保障局机关的组织建设和政治建设，使党委党建工作不断、秩序不乱。

慈严相济，落实党内关怀。年中，对基层队伍中一名因个人经济等问题多月不缴纳党费、存在思想问题的党员进行及时的探视慰问和党性教育。通过严明党纪、动之以情，终让该党员醒悟并恢复履行党员义务。此外，积极组织党员干部观看□xxx□等爱党爱国教育电影等，活跃组织文化建设。

活跃党群共建，打造党员志愿服务亮点。围绕“人民至上”宗旨，结合城管工作重点，组织文明共建垃圾分类、文明交通劝导、以及慰问帮扶社区退役老兵、孤寡老人、参与防疫志愿服务等党员志愿服务约xx场次，各支部参与志愿服务活动的党员达xx多人次。

坚持把政治学习纳入党建和意识形态工作责任制。制定我局20xx年党建工作方案、党委（党组）理论中心组学习方案等，坚持在党员中开展“专题党课讲初心”教育活动。亲自部署“40周年重要讲话”党委班子学习扩大会议x场次；结合贯彻落实***五中***精神等分别以“强化政治意识、当好重要方阵”、“以新的精神状态开启新征程”为主题带头开展领导干部讲党课。同时，挖掘基层宣讲骨干，按照每个支部一名宣讲员的标准，组建局党委政治理论宣讲队，各类思想政治教育 and 革命传统教育在基层支部经常性开展。今年局系统有xx名年轻干部加入区委宣讲团。

狠抓领导干部廉洁自律教育与监督。一是坚持明查暗访，形成内部监督常态化机制□20xx年开展纪律作风检查xx批次，发出通报xx期，向区纪委提交督查报告xx份。二是坚持节日清廉。三是严肃处理群众投诉及城管系统内部违纪行为□20xx年共收到市民群众各类投诉xx宗，除正在办理期限内的xx宗外，其余xx宗全部办结，回复率100%。同时，配合区纪委做好有关调查取证工作，对违纪违法人员严格按照规定处理，坚决纠正影响城管形象的不良行为，净化党员干部。

扎实开展纪律教育学习月各项活动。一是召开局党委（党组）理论中心组“纪律教育月专题学习会”，以上带下深入学习*****关于全面从严治党有关重要讲话精神。二是部署作风专项治理。按照宣传动员、学习教育、对照检查、及时整改四个环节深入开展作风专项治理行动，查摆各级领导班子各方面存在问题xx多条，并全部形成整改清单。三是带头观看正反典型警示影片，认真学习《党章、党规、党纪》学习导读等，营造良好的从严治党氛围。

落实抓第一资源职责，推动城管人才队伍建设。一是启动股级干部调整补缺工作，年内对xx名能干事、肯干事的年轻干部进行调整和提拔任职。二是及时补充人才队伍，今年局机关新招公务员x名，下属单位新招事业编制人员x名。三是发动局系统干部职工参加各类资格考试，提升干部职工专业化水平。

一是持续开展“学习强国”平台宣传推广，鼓励党员每天登录并完成不低于30分的学习积累。二是积极配合推广我区融媒体平台建设，在编在岗干部职工xx人全部下载安装“xxx”客户端，下载安装率100%。

二、存在问题

一是组织政治学习仍不够全面、扎实。对一些与系统工作没

有直接关系的、不太重要的理论学习内容，党委班子集体研讨不足，学习不深不透。个别基层支部组织学习的方法比较单一、吸引力不足。支部书记“读文件”成为一些基层支部惯用的理论学习方式，导致基层干部对理论学习热情不足。

二是激励干部队伍干事创业精神的办法不多。随着执法体制改革，目前执法局内的组织架构与领导职数与急速增加的执法管理事项不相匹配，未能充分发挥队伍人才力量实现高效精细的城市管理水准。面对这些体制方面的问题，作为一把手必须要以高度负责的态度不断学习借鉴、开拓创新，需要更大的勇气和魄力。

三是抓基层队伍建设投入的精力还不够。由于城管系统队伍庞杂，尤其协管队伍素质参差不齐，整体纪律作风水准与上级领导的期盼、与群众的要求仍存在距离，需要进一步投入更多的精力，通过分类细化协管队伍的考评考核办法等，进而提升基层队伍工作效能。

四是基层党务工作队伍业务水平仍需进一步巩固提升。通过加强基层建设“三年行动”，系统各支部专职党务工作者、宣讲员已基本配备，但要实现基层支部党务工作全面严整规范，党建水平以局机关为标准全线提升，仍需对基层党务工作者实施有针对性的分类培训。

五是党建宣传工作仍较薄弱。由于经常任务扎堆，写手相对不足，导致一些党建活动宣传工作没有及时跟进到位；一些宣传活动精心组织开展了，但宣传稿件质量平平，因此在通过媒体宣传扩大党建活动影响面，营造浓厚党建氛围，推动引领成效综合提升方面未能取得预期效果。

六是党员之间思想政治交流不够活跃。由于系统部门较多，工作岗位分散，加上任务繁重，个别同志长期加班加点，支部除了常规性的“三会一课”和一年一次的组织生活会外，党员之间的沟通活动不多，各支部之间的联系沟通则更显不

足，党员之间思想政治交流不够活跃，一定程度削弱了优秀党员的模范带动作用。

三、认识体会和努力方向

“党政军民学、东西南北中，党领导一切”。党的领导与党的事业密不可分，如果不首先把党建工作做好，特别是基层党建搞好，城市管理事业推进就困难。

一是认清新时代精细化城市管理工作目标，着力抓好党委（党组）班子主心骨建设。持续深入推进领导班子综合能力建设，以坚定的理想信念和过硬的素质能力引领城管事业奋斗之路。

二是认清全面从严治党工作态势，着力抓好基层支部战斗力建设。全力提升基层党建对城市管理工作的服务保障水平和引领推进作用，提振基层支部领头雁精神，激励支部骨干勇于在重大任务和困难考验中挺身而出，把执行力体现到城市管理工作的每一个细节。通过对标挖潜强化培训，提升各支部独立开展党建活动的的能力，推动基层党建工作做到严整规范，党建水平扎实提升。

三是认清人民至上工作理念，着力抓好系统党群共建。发挥系统工青妇关工委等组织的桥梁作用，通过抓群团聚合合力，建设朝气蓬勃的城管队伍。

以上报告，请各位领导与同志们批评指正。

抓党建述职报告总结 镇党委书记党建述职篇四

20xx年是深入学习贯彻落实党的精神和xx届三中全会精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，在乡镇党委、政府的正确领导下，乡镇党工委认真组织学习贯彻落实党的精神，认

真宣传、执行党的路线、方针、政策，宣传、执行党中央、上级党组织和本组织的决定决议，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

作为党工委书记，我主要从事街道党建、纪检监察、工会、机关支部四大块工作。一、以四项重点工作为龙头，抓好党建工作。

1、贯彻落实保持共产党员先进性长效机制文件精神“六个一”活动，即一次专题学习、一次党课教育、一次整改落实“回头看”、一次专题组织生活会、一次基层党建工作调研、一次知识测试活动。

2、全街“全面发力、和谐兴街”大讨论活动。3、全街“坚持科学发展，打造五大优势”大讨论活动。

4、以“六规范”（规范组织体系建设、规范领导班子建设、规范党员、干部队伍建设、规范基本制度建设、规范活动载体建设、规范工作保障建设）为主要内容的党建工作规范化建设年活动。活动中，我积极参与方案拟订、实施、监督、资料整理、总结、迎检全过程。

同时，扎实做好经常性的党务工作，完成组织部和领导交待的所有任务：

1、完成了街道党员活动中心和四个社区远程教育接收站点的安装联络、测试、验收、管理培训，站点设备资料台帐和各项规章制度的建立工作。

2、进行了全街流动党员摸底登记，建立了流动党员信息库，发放了流动党员活动证；在“四褐山街道先锋网”站上公布了流动党员之家联系电话；在每个社区行政服务大厅，设立了党员服务台。

3、组织了社区干部参观了xx区七更点社区党员服务中心，结合其经验重点做好街道党员服务中心工作。

4、开展了非公有制经济组织党建“双覆盖、双争创”活动自查摸底、汇报工作。

5、及时完成党代表推荐工作、党建论坛、征文活动，以及省、市、区各类党建工作表格的填报、每年的党员半年报、年报和党员每月、每季服务登记、上报、党费收缴，以及10名发展对象，13名预备党员发展、转正工作。

6、配合领导做好选派干部的教育、管理、考核和组织人事工作今年调整、上报各类干部花名册4次，组织谈话32人次。转出党员组织关系24人次，转入174人次(包括东泰纸业公司马上要整建制转入的160名党员)。配合领导完成了对社会公开招聘2名社区工作者和机关聘用干部的合同签订工作。

7、做好辖区内离、退休老干部工作：上半年，我们顺利完成了东泰纸业15名离休老干部交接工作。按时落实了离休老干部节日费、慰问费、报刊征订等相关政策。组织离休干部开展了金秋登高话夕阳活动和离、退休人员春节座谈会。全年，接待离、退休干部及家属14人次，慰问两名去世离休干部家属。确保了街道干部的思想稳定。

二、我们本着突出一个重点，落实两个加强，坚持教育创新的思路，抓好街道纪检监察工作。

1、“一个重点”，即重点开展了以贯彻落实区委、区政府《关于进一步加强村(居)党风廉政建设的实施细则(试行)》(鸠发33号)文件精神为重点的村(居)党风廉政建设工作。根据文件精神，我们完善了街道关于加强村(居)党风廉政建设工作的相关制度，成立了街道财经工作领导小组，建立了街道、社区纪检监察干部队伍网络，制定了村居目标考核办法，并将加强村(居)党风廉政建设工作纳入年度考核目标。

为确保党风廉政建设各项工作有序深入地开展，我们集中制作了村居干部廉洁从政“八不准”和“树立六种精神、八种意识”办公警示牌，将其摆放在社区干部办公桌案头，悬挂社区醒目位置，进一步规范社区干部从政行为；还建立了社区和社区书记廉政档案。这些做法在各级领导调研检查中，多次受到好评。

2、“两个”加强，即加强落实党风廉政建设责任制和干部作风建设。年初我们制定了纪检监察工作计划，将全年街道党风廉政建设和反腐败工作主要任务进行了分解，责任到人，并以文件形式发到机关各部门、各社区；3月，组织签订了党风廉政建设责任书。6月开展了街道“作风教育月”活动。针对查找出的存在问题，制定了整改措施，明确了工作目标。3、大胆创新教育形式，开展了形式多样的廉政文化宣传教育工作。新春之际，我们通过廉政短信征集评选活动，向全街和区纪委领导干部发送了新春廉政拜年短信，营造了浓厚的廉洁自律的节日氛围。春节联欢晚会上，我们通过表演快板《讲荣辱，树新风》和灯谜竞猜活动，使街居全体干部在积极参与的自娱自乐中得到了潜移默化的警示教育。

4、坚持惩防并举，注重预防的工作方针，全年配合调查事件4起。仅在今年电厂五期工程征地拆迁过程中，深入四山社区调查了解情况6次，及时教育党员干部率先垂范，为顺利完成重点工程任务，提供了组织保证。

三、今年四月，我又承担了街道工会工作：圆满完成了工会各项工作任务。组织参加了区企业“安康杯”竞赛活动和“创建和谐企业及职工安全教育”培训工作；开展了全街职工生活状况调查，建立了224名特困职工档案的数据库；落实了辖区各级劳模生活救助和省级劳模的体检工作；新建工会3家，并签订了含女工合同在内的集体合同；完成了工会组织基本情况、债权债务登记年报工作。

四、今年七月，再次接受机关支部书记工作。

首先完善了支委会制度、党务公开制度;定期召开支委会,坚持理论学习,遇事集体讨论,集体决议。以积极、负责的态度完成了运动会领导组交给的“跳大绳”任务。其次,主动做好年轻党员培养工作。今年培养考察3名入党积极分子,又吸引了3名进步青年向党组织递交了入党申请书,现已编入各党小组。面对繁重的工作,我坚持学习工作两不误。先后参加了省职工生活状况调查专项培训和市、区精神宣传培训,累计学习18天。作为一名党员,我时常勉励自己,工作再累,也要勇敢地面对,没有战胜不了的困难。所以,无论是份内,还是份外,只要组织上需要,我会努力去做。在今年四月,新、老班子交接之时,办公室主任生病,领导要求及时补位。在统筹兼顾本职工作情况下,又挑起了办公室的工作。每天起早摸黑,累得回家浑身发软。唯一值得安慰的是保证了办事处新、老班子工作的顺利衔接。作为一名机关干部,我能自觉遵守规章制度,廉洁自律,心系群众,努力为民办实事。在得知特困老党员,因身患癌症而手术药费未予报销的情况后,多次前往医院、市医保服务中心进行协调,积极向上争取政策,帮助解决报销医药费近千元,缓解了困难党员的生活负担。在“金秋助学,育才关怀”活动中,积极争取资助资金24000元,位居各街榜首,帮助8名困难职工的子女圆了大学梦。以上就是本年度个人工作情况总结述职报告,不当之处还请上级领导批评指正。

抓党建述职报告总结 镇党委书记党建述职篇五

全面推进党的建设新的伟大工程需要科学判断和准确把握我们党所处的历史方位和肩负的历史使命,紧密联系治国理政的实践。下面是小编为大家收集整理的3篇镇党委书记抓党建述职报告,欢迎大家阅读。

一、强化学习,提高自身素质

加强学习是领导干部锻炼党性、坚定信念、提升境界、增长

才干的重要途径，是拒腐防变的思想道德基础。一年来，自己加强了对党的基本理论、路线、方针，业务知识以及经济、科技、法律、历史等知识的学习，不断提高了自身的理论素质和业务素质。

一是认真学习了邓小平理论、重要思想、科学发展观以及党的xx大，xx届四中、五中全会精神，不断提高了党性修养。二是认真学习贯彻了《党章》、《廉政准则》、《党员干部廉政从业若干准则》等廉政规定，准确把握、全面领会其指导思想、基本精神和主要内容，不断提高了廉洁自律意识。三是加强有关知识和业务知识的学习。认真学习了现代科技、保密管理、信息安全、合作经济知识和时事政策，及时把握时事动态和政策方向，不断提高了自己的领导水平和工作能力，增强了工作的原则性、系统性、预见性和创造性。四是积极参与全系统创建学习型党组织活动。认真学习了《毛泽东著作专题摘编》、《国情备忘录》及有关读物，记好了学习笔记，撰写了《以作风建设为抓手、扎实推进机关党建工作》的调研报告，述职报告《县供销社党组书记个人述职报告》。通过加强学习，进一步增强了政治意识，强化了党性修养，坚定了理想信念和提高了履行岗位职责，做好本职工作的事业心和责任心。

二、切实履职，提高工作水平

(一)强化服务抓业务

切实发挥供销社推进县域现代流通网络建设、引领农村合作经济组织发展、促进农业产业化经营等职能，认真履职，抓好服务。

1. 加强农民专业合作社规范化建设。一是深入调研，积极引导。围绕全县特色农产品和优势产业，针对我县农民合作经济组织的现状及发展趋势，先后多次深入到有关农民专业合作社进行调研，详细了解情况，深入分析问题，认真总结经

验，积极引导组建，为促进专合经济组织健康有序、稳步发展奠定了良好的基础。二是坚持发展与规范并重。今年，全县共新组建18家农民专业合作社。全县60个农民专业合作社全部达到规范注册登记，实现了规范化建设标准。三是积极创建示范专业合作社。今年，金山三合生态特种野猪专业合作社被四川省委农村工作领导小组确定为“省级示范农民专业合作社”。全县共有2个百强示范专业合作社，4个省级示范专业合作经济组织。

2. 大力实施“新农村现代流通网络工程”，为全县提供农业生产资料便利服务。加大对全县农资经营企业的监管，在畅通农资供应渠道的基础上杜绝假冒伪劣产品；积极争取项目，着力打造农资、农副产品等网络。改建县级庄稼医院2个、镇级庄稼医院15个，新建村级庄稼医院7个，新建及改造镇级农村社区综合服务社5个；采取有力措施，确保农资供应。全县调运销售各种化学肥料1.2万吨，保证了全县大春农业生产需要。

3. 加强协调，切实服务。召开了xx县调元牌贵妃枣销售协调会，就产品品牌、品质、价格等进行了协调，促进了xx县调元牌贵妃枣销售工作的顺利进行，为助农增收起到了积极作用。

4. 积极配合新农村示范片建设和中国幸福家园建设工作。在全省新农村示范片建设现场会工作中，充分发挥职能作用，认真规划、积极配合、全力参与，完成了现场会参观点宝峰山专合社、大霍山专合社的所有工作，得到了与会省地市领导的肯定和赞赏。

近年来，六十九团党委坚持“固本强基抓党建，凝心聚力促发展”这一工作思路，以深入开展创先争优活动为抓手，不断创新提升基层组织建设水平，为实现团场的跨越式发展提供了坚强的组织保证。20xx年，全团9个农业连队，8个被团命名为“五个好”党支部，7个被师命名为“五个好”党支

部□20xx-20xx年获师级基层组织建设先进团场。

建强和谐班子，加大“牵引力”

六十九团把党委班子建设作为党建工作的首要任务，围绕“科学执政、民主执政、依法执政”总目标，以和谐班子创建为抓手，不断提高党委领导能力和水平。

完善决策机制。制定完善了《党委议事决策规则》等相关细则，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，确保党委议事和决策的科学化、民主化、合理化，形成了领导班子“合心、合拍、合力、和谐”的良好氛围。

抓好责任落实。在建立班子成员党建工作联系点的基础上，创新工作机制，进行了量体裁衣、取人才所长，进行人力资源优化整合，让德才兼备、能力强的干部挑重担，同时，实行周汇报，月分析工作机制，形成了党委统一领导、有关职能部门各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

推进廉政建设。把党风廉政建设责任制作作为“一把手”工程，制订了党风廉政建设、作风建设、重大工程招投标等有关制度，完善了对领导干部的从政行为有约束力的制度体系；全团各单位的负责人都是党风廉政建设的第一责任人，深入推进源头治腐工作，各支部均设立了举报电话和举报信箱，把党委的重大决策和经济建设完成情况置于群众的监督之下。同时为全团副连以上干部建立了廉政档案，在工作中，要求党员干部必须时刻警醒，慎独、慎初、慎微；一定要算好政治账、经济账、法纪账、感情账，过好金钱关、权力关、社交关、亲情关、生活作风关，常思贪欲之害，常怀律己之心，不能越雷池半步。

打造先锋队伍，形成“带动力”

根据工作实际，对党员队伍建设进行了一些有益探索，使党员干部不仅能够很好地贯彻落实党的方针政策，还能创造性地开展工作，有效发挥先锋模范作用。

加强政治理论学习。统一印发了学习记录本，周工作推进表，坚持每周一集中学习，鼓励利用其他时间自学。采取网上学、远程学等多种学习形式，确保学习与工作两不误。

各单位根据实际和岗位特点，大力实施“共产党员先锋岗”、“双培双带先进集体”等载体创新项目，以党员干部记“民情日记”为抓手，不断深化干部作风年建设。加强制度建设，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化，团制定了《六十九团关于开展“夺旗争星”评比竞赛活动实施方案》、《六十九团基层党组织和共产党员承诺、践诺、评诺的制度实施办法》等3个长效机制，各党支部结合单位实际也分别制定了1—2个长效制度，使团创先争优常态化长效化。

创新基层党组织的管理方式，制定了“五个好”党支部考评细则，实行量化评分考核，制定了《六十九团基层组织分类管理方案》，对各支部实行分类管理。加快后进班子转化，组建工作指导组，深入落后支部进行帮扶，团党委选派了12名机关干部到后进和一般支部担任党支部第一书记，针对各支部存在的不足，有重点地解决突出问题，通过调研寻找落后原因，针对实际情况制定转化方案，重点加强支部班子建设、制度建设，使后进支部焕发了生机和活力。同时，加强对非公企业的党建工作领导，向非公企业选派2名党建联络员，做到了党的基层组织全覆盖。

加强后备人才建设。大力选拔培养后备干部队伍，确保每个党支部保持1—3名后备干部。对支部班子进行了评议，实行竞争上岗，择优用人，给各单位的各项工带来了生机□20xx-20xx年，共发展党员24人，培养连级后备人才15人。

创新工作机制，提高“执行力”

为使基层组织建设管理更长效、更有序、更规范，采取了“二三四”工作法。

“二”，即建好“两个平台”。一是建好团、连工作场所平台。把团级职工文化中心、连队办公场所、文化书屋建设等各项设备的添置同步进行，有效改善了办公环境。二是探索政务公开新平台。在各单位推行党务、连务公开，对单位党务、连务、财务实施有效管理。

“三”，即抓稳“三个层面”。第一个层面是建立一套党委领导下的组织“目标管理”、个人“设岗定责”机制；第二层面是推行了“党员争星、支部定岗、人人奉献”活动的深入开展。“党员争星”就是围绕科学发展观开展党员“五个星”的创、评活动，即宗旨星、科技星、守纪星、帮带星、形象星，并制定了详细的工作标准和工作流程。“支部定岗”就是开展党支部“五个岗”评定活动，即政策宣传岗、科技普及岗、致富帮扶岗、治安管理岗、小康示范岗，每一岗都制定了创评内容、程序、标准和措施。“人人奉献”就是本着为人民服务的宗旨，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，服务于民，取信于民。第三个层面是加强对基层党组织的培训和考核，引导他们结合实际找差距，理思路、定措施，切实把工作目标任务落到实处，以工作成果检验基层党组织的凝聚力和战斗力。

“四”，即健全“四项机制”。一是完善“奖惩”机制。年初党委与各支部，各支部与各位党员层层签订目标责任书，承诺工作目标，明确职责与奖罚。将党建、综治、计划生育、安全生产等工作纳入重点工作责任考核。二是实行“帮扶”机制。对弱的支部进行班子成员驻连帮扶，对后进党员干部结对转化。三是健全“用人”机制。坚持以能力用人，以业绩说话，建立“能进能出、能上能下”的工作机制。四是创新“监督”机制。实行党员干部任职承诺、述职述廉、民主测评三项制度，推行阳光政务、连务，以各种形式向群众公开，确保职工群众在看得见、看得懂、看得早的基础上，满足职

工群众的愿望。

注重联系群众，增强“感召力”

六十九团党委发扬党的优良传统，密切联系群众，各项工作坚持围绕“群众答应不答应、满意不满意”来开展，不断强化“群众利益无小事”的观念，赢得了职工群众的认可和好评。

坚持领导接访、约访、下访制度，深入开展“大走访、大排查、大化解”，解决了一批历史遗留问题和棘手问题，有效控制了越级上访、集体上访事件的发生。20xx年，六十九团开展了下基层、解难题、办实事的“访农家”活动，全团150余名干部走访群众800余人次，征求意见和建设120余条，采纳达60条。通过在党内、干部队伍内部充分发扬民主，实施重大项目重大工程民主讨论，民主决策机制和工作通报机制，凝聚了党员干部队伍和群众的士气。

六十九团党委紧紧围绕经济建设中心和团场工作大局，切实为职工群众办好事、办实事、解难事，使基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力显著增强。

抓好党建促发展，壮大“综合力”

六十九团通过抓好党建工作，有力推动了团场各项经济社会的又好又快发展。按照年初制定的“围绕一个目标(富民强团)，发挥两大优势(资源优势 and 区位优势)，推进三化进程，打造四大基地”总体思路，加大城镇基础设施建设，大力实施绿化、亮化、美化工程，使团场的人居环境焕然一新，城镇化率达到58%。让干部职工共享了发展成果。加快团场新型工业化进程，大力实施招商引资。20xx年引进了一座保鲜库和伊犁绿洲源香料公司两家企业，薄荷、薰衣草、罗马甘菊、大马士革玫瑰等5个品系的沐浴、纯露、护肤、日化、茶系列等产品已经上市。目前建成了香料种植加工基地、绿色食品原料基地、传统特色的农产品基地和水上特色渔业基地四大

基地。团场农业通过加强田间管理、科技的推广應用和农业机械化的提高，夺取了全面的丰收，创历年最好水平。20xx年实现生产总值2.39亿元，同比增长32%，三次产业结构比由20xx年的66.3：15.5：18.2调整为20xx年的40.5：43.3：16.2，团场可持续发展的能力明显增强。

各位领导：

总人口2331人，下设10个党支部，有党员180名。一年来，在上级党委的正确领导和关心支持下，我场党委坚持以“xx大”精神为指导，以“抓班子、强队伍、求发展、促和谐”为党建工作思路抓好基层组织建设。作为党委书记，我以“抓好党建是本职，抓不好党建是失职”为准则认真履行党建“第一责任人”职责，努力抓党建、强班子、带队伍，各项工作取得一定成效。

一、以提高执政能力为重点，集中精力抓好领导班子和干部队伍建设。

20xx年我场党委紧紧围绕发展农村经济、增加农牧民收入、维护农村稳定、建设社会主义新农村的大局，将基层组织建设与壮大经济相结合，与增加农牧民收入相结合，与新农村建設相结合，努力实现与当前农村目标任务、党委工作目标任务和人民群众的愿望和要求相统一。

1、发挥政治核心作用，内强素质，外树形象，加强自身建设。我作为一班之长深刻体会到，班子建设是党建工作中最关键、最核心的内容，建设一支强有力的班子是能否实现各项工作上台阶的重要保证，在具体工作中，一是加强班子思想政治建设。建立党委中心组学习制度、学习考评制度，经常开展集中学习、经验交流活动，不断加强领导干部五种能力建设；二是加强民主集中制建设。在班子内部大兴“民主、团结”之风，对重大事项坚持民主集中制，努力协调好和班子成员之间的工作关系，打造了一支团结的、有战斗力的、能够切实

为人民服务的领导班子;三是加强制度建设。对现行的干部管理制度进行了修订,完善了车辆管理制度,加强了财务管理。同时加强制度教育,领导干部身体力行率先垂范带头执行制度。四是创造条件、优化环境,营造栓心留人的的良好氛围。今年场党委在上级党委的大力支持下着力改善了机关办公和干部住宿环境,营造了安心留人的良好工作环境。

2、加强村队组织建设,增强党支部的战斗堡垒作用。

一是选好村队党支部书记,建好支部班子。为充分体现党支部书记的核心作用,今年对5个村队实行了书记、队长“一肩挑”。建立了岗位工资加绩效工资提高村队干部工作报酬、提高养老统筹缴费基数等激励关爱机制,激发村队干部干工作的积极性;二是加强党员干部教育培训。举办村队两委班子培训班,进一步提高思想认识、知识层次和领导水平;三是抓好“党员示范户”建设,深入开展“天山先锋”和“三级联创”活动,发挥党员干部的先锋模范和示范带头作用。三是着重抓好村队后备干部队伍建设。从政治强、懂经营、会管理、肯奉献的优秀青年中选拔了后备干部23人,经过培养已有6名后备干部走上了村队领导岗位。四是以远程教育基地为平台,加强实用技术培训,增强农牧民致富的本领。

3、加强村队办公阵地建设,提高党支部凝聚力和向心力。

今年筹措资金将机关及老年活动中心进行了装修,并将机关取暖由土暖改造为水暖,党委统一为每个活动阵地配备了两套火炉,统一供应燃煤3吨,保证阵地热起来。选配责任心强的党员担任义务管理员进行阵地日常管理,使活动阵地真正成为各队制定发展大计,倾听群众呼声,解决邻里纠纷、密切干群关系,扶贫解忧帮困的主要平台。

1、认真抓好党员发展工作。为解决我场党员队伍中存在年龄老化、文化偏低现状,本着“素质优良,结构合理,规模适度,作用突出”的原则,突出“政治优,年纪轻,文化高,

致富强”的重点，把致富能手、工作骨干培养发展为党员，今年已严格稳妥地发展党员10名，使全场党员队伍的数量、质量都得到一定提高，结构有了一定改善。

2、开展党内关怀，加强退休党员管理。通过采取建固定活动场所，完善党内关怀和帮困结对制度，利用“七一”、老年节等重大节日经常性精心组织退休党员参加各种社会活动，关心、解决老党员的实际困难等的措施，有效的激发老党员先锋模范带头作用，发挥老党员的政治优势，促进党内和谐。

3、抓作风、树立干部良好形象。以建设“实干型”党委班子为总抓手，建立副科级干部党建工作联系点制度，推行服务群众来访的“首问负责制”、“全程代办制”和“党建工作问责制”，党委书记带头接访、下访，党委成员带班接访值班，及时为群众服务；全面实行干部下队反馈卡制度、周一村队干部例会制度；开展“扶贫扶智”、“援弱工程”，采取“一帮一、几帮一”形式，建立97对帮扶对子，全力解决群众实际困难，不断密切与群众的血肉联系。今年，场党委先后为农三队担保25万元购买优质奶牛，用于支持群众发展养殖业；为安装增压滴灌农户借款10万元，解决春季资金紧张问题；为使贫困户住上安全舒适的抗震安居房，场党委筹资8.5万元用于贫困户建房补贴，发动党员干部35人次帮助贫困户建房，使得26户贫困户在入冬前住上了安居房。件件实实在在的工作，切实转变了领导干部的作风，树立领导干部勤政、为民、爱民的良好形象。

4、切实抓好党风廉政建设。每年对村队两委成员进行2次民主测评，对群众反映有问题的党员干部，依法依规严肃查处，决不姑息迁就，给群众一个满意答复。通过在干部中开展警示教育，播放反面典型教育材料，给两委干部时刻敲响党风廉政建设的警钟。

5、抓稳定，“四知四清四掌握”工作稳步推进。稳定是实现经济又好又快发展的基础，通过制定实行《包巷包户制度》、

《农牧民基本情况登记卡制度》、《定期分析制度》等制度，详细掌握辖区社情动态，及时有效的解决群众实际困难，扎实做好维稳工作。

三、支部+协会，发展新经济组织。

20xx年，我场成立了恰合吉牧场国盛养殖专业合作社经济实体□20xx年合作社建成了有标准猪舍4幢，生猪存栏500头，采用国内先进低污染零排放的“发酵床”养殖法的生猪养殖小区。合作社经济实体的建成，不仅带动了农业结构调整，促进了特色产业发展，同时也提高了农业生产的组织化程度，通过支部+协会，实现了党建与富民共进。

四、抓好党建，增添动力，促进经济和社会全面发展

场党委一班人牢固树立和坚持全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕市委六届五次全委(扩大)会议和市组织工作会议精神，确定着力加强农业基础设施建设，大力发展现代农业的经济发展思路，不断提高人民群众生活水平，努力开创以经济建设为主题的基层组织建设新局面。

一是抓调整，求发展，做精、做优第一产业。紧紧围绕农业产业结构调整，进一步加大科技投入，狠抓粮食生产不放松，种小麦1.68万亩；为增强农牧民自主抵御风险的能力，大力推行农业政策性保险，做到应保尽保；按照“两年定居、三年规范、五年完善”的发展思路，新建93座牧民定居房、75座采光板构造暖圈，并贮备牲畜过冬饲草料6万方，黄贮池15座、青贮池9座，新建奶站两座，新购高产奶牛50头；义务投工投劳加大农田基础水利建设，全面完成19.8公里锡四支渠主体工程的改建，新修防渗渠2.8公里，新打抗旱井5眼。出台抗旱井与增压滴灌相捆绑政策，大力推广高新节水实用先进技术，安装增压滴灌1.46万亩，节水灌溉技术的大面积推广应用，确保了农牧民在大旱之年持续增产增收；做优蔬菜产业，制作西瓜宣传标识树品牌提效益，农户采取西瓜、蔬菜两茬

轮作耕种方式，全年实现销售收入35万元，人均增收64元；按照适地适树、突出重点、规模种植与庭院种植相结合的原则，放宽植树造林政策，种植特色林果139亩，“三北四期”防护林214亩，三期生态林200亩。

二是抓转移，求富民，加快第三产业开发工作力度。今年我们进一步加大了劳务输出工作力度，结合实际采取介绍转移、本村转移、项目转移三措施加大富裕劳动力转移，带领农牧民创市场，多渠道、多方位的增加农牧民收入，今年累计转移劳动力260人，实现劳务收入140万元，人均增收100元。

三是多措并举，社会主义新农村建设扎实推进。按照新农村建设、抗震安居、牧民定居“三结合”方针，扎实推进抗震安居工程建设，完成新建抗震房160户(任务152户)，完成率106%；以“五清、五改、五有”为内容进行村容综合整治工作，着力改变村容村貌，新修道路排水防渗渠3.2公里，出工车清理垃圾、残垣断壁，拆除障碍房，完成道路绿化53亩；出台新建门面房、围墙补助红砖的优惠政策，新建围墙5400米，新建门面房2座，补贴建墙资金10.7万元。

通过产业调整，加大科技投入使得农民收入稳步提高，据测算，我场20xx年农牧民人均收入5850元，较上年增加550元，实现9%的增幅。

五 党建工作存在的问题和不足，及今后的工作思路。

虽然工作取得一定的成绩,但仍然存在1、基层组织阵地建设相对滞后.2、村队干部队伍素质还需要进一步提高。3、牧业村队党员教育和管理比较薄弱等不足。

今后在市委、市政府的正确领导下，以践行“三个代表”重要思想为指导，以加强执政能力和党员先进性为突破口，以实现全场“三个文明”协调发展为根本目的抓好20xx年的党建工作。一是找准差距、理清思路、精心谋划抓部署，做到

心中有数;二是转变作风、沉下身子、主攻重点抓提高,抓好“党员示范户”建设,继续发挥党员干部的先锋模范和示范带头作用,深入开展“天山先锋”和“三级联创”活动。三是积极探索、大胆实践、立足创新抓特色,把特色体现在工作优势、工作重点和典型培育上;四是强化责任、加强领导、精心组织抓落实,使党建工作的效果体现在踏踏实实的工作中。

我的党建工作述职汇报完毕,不当之处,请予以指正。谢谢!