

最新办理码牌工作计划(精选8篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

办理码牌工作计划篇一

1月19日下午，安宁区^v^在局会议室召开全局党员干部会议，部署安排全局“治顽疾、转作风、提效能”专项行动，全局干部职工共23人参加了会议。

会议传达学习了市委《关于开展治顽疾转作风提效能专项行动的意见》(兰发[20xx]3号)文件精神，对区^v^“治顽疾、转作风、提效能”专项行动进行安排部署。局领导强调，全局上下要高度重视，充分认识开展专项行动的重要意义，认真按照区委要求，扎实推进“治顽疾、转作风、提效能”专项行动深入开展。

一是要加强组织领导，成立领导小组，局党组书记、局长任组长亲自抓，班子成员任副组长具体抓，务求抓实见效。

二是要高度重视，要切实将作风整治责任扛在肩上、抓在手上，切实担负起责任，认真学、深入查、彻底改，实现作风转变。

三是要认真研究制定区^v^治转提实施方案，结合全局实际，按照区委意见要求，认真落实各个环节阶段工作。

1、“散”的问题。个别干部办事效率不高，办事有拖拉现象。工作执行力还有待提高，遇事绕弯、相互推诿，消极应付等

现象还有所表现。

2、“懒”的问题。个别干部对学习理论知识和业务知识缺乏热情，疏于学习思考，不想动脑筋。

3、“庸”的问题。个别干部进取精神不强，庸庸碌碌，无所作为。

4、“混”的问题。个别干部事业心不强，精神不振、安于现状、不思进取，工作得过且过、被动应付，碰到问题能拖就拖，不敢担当。

针对上述问题，局治转提领导小组将尽快制定整改措施，认真落实全面从严治党要求，持之以恒把作风建设和效能风暴行动引向深入，整治“庸、懒、散、慢、混、卡”的问题，从根本上改变全局工作纪律和工作作风，塑造统计系统干部的良好作风，为推动全区统计事业的发展提供坚实有力的保障，为安宁区实现“一心四区”的目标作出自己的贡献。

办理码牌工作计划篇二

年初,制定了《市建委20__年纪检监察工作安排》，将党风廉政建设和反腐败工作任务进行分解，一并纳入目标管理。委属各单位均认真制定工作计划，把党风廉政建设和反腐败工作纳入党政领导班子、领导干部目标管理中，与行政管理、业务工作同布置、同落实、同考核。为了搞好系统党风廉政建设责任制工作，委纪委从抓制度入手，严格按照中央、__《关于实行党风廉政建设责任制规定》，制定完善了联席会议制度、报告制度、督察巡视制度、谈话诫勉制度、考核制度等一系列的配套制度，建立了委党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门单位各负其责，集体领导和个人分工负责相结合的党风廉政责任机制。明确了职责，委领导班子对本系统、本单位的党风廉政建设负全面领导责任；党委书记、总支书记、支部书记对职责范围内

的党风廉政建设负总责；实行一把手负责制，系统各级班子成员，按照分工，对职责范围内的党风廉政建设情况负有直接领导责任，形成领导和个人分工负责相结合，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。另一方面，为加强对党员干部的党性、党风、党纪和廉洁勤政、廉洁自律教育，建立健全了系统及各单位党风廉政建设责任制的管理机制和监督机制，进一步修订完善了《市建委系统党员干部党风廉政建设制度》，去年结合系统实际制定了市建委党风廉政建设责任制实施细则及党委工作制度补充工作制度、《市建委机关勤政廉政制度》、《市建委系统接待工作制度》、《市建委领导干部收入申报制度、礼品登记制度、重大事项报告制度》、《国有企业实行业务招待费使用情况向职代会报告制度》。在行政执法单位全面推行“政务公开”制度，企事业单位推行“厂（事）务公开”制度，公益性企业开展了社会服务承诺制度等，力争从源头上预防和治理腐败。为了保证监督职能的正常运行，委纪委及委属各纪检部门能较好地对所属党委党风廉政建设情况、领导班子和领导干部廉洁从政情况进行监督检查。采取的措施有：一是将本系统党风廉政建设情况及时向上级报告，如市委、市纪委工作部署的贯彻落实情况；每年召开一次领导干部专题民主生活会，班子和个人自查自纠；各单位党风廉政建设工作动态上报等。二是对党风廉政责任制落实情况进行巡查。按照党风廉政责任制一把手负总责、分管领导具体抓，谁分管谁负责的原则，制定下发了《市建委关于落实20__年党风廉政建设和反腐败工作任务的分解意见》，明确了领导干部在负责业务工作时，同时对分管工作的党风廉政建设和反腐败工作负责，将分管工作的党风廉政建设责任分解到人，对分管单位进行定期不定期的检查。

二、加强领导干部廉洁自律工作

三、开展民主评议政风行风工作，纠正部门和行业不正之风

在系统企业和非执法单位推行“厂（事）务公开”制度，今年进一步巩固、深化和规范了厂务公开工作，认真贯彻市委、

市政府两办下发的《关于进一步加强厂务公开工作的意见》精神，扩大厂务公开的层次，将职工群众关心的热点、难点问题特别是养老、医疗、失业保险费缴纳、收入分配等关系职工切身利益的情况纳入厂务公开的内容，建立健全监督制约机制，成立了以纪检牵头的厂务公开监督检查领导小组，充分发挥厂务公开监督检查领导小组的职能作用，对厂务公开工作不健全、走过场、虚假公开等情况进行了规范和纠正。目前，委属各单位均以职工代表大会为基本形式，通过设立公开栏，制定联席会议制度、厂长接待日等方式，加大了公开力度。市紫光水业公司市热力公司、市园林处的厂务公开工作已经向分厂、车间、班组延伸，使一线职工充分参与单位民主管理，并将厂务公开工作融入企业单位的规章制度中去，促进企业民主管理进程。

20__年6月19日、21日市建委参加了乌海电台举办的行风热线，就_十五_以来乌海城市建设方面，认真回答群众来电，及时解决反映的问题。系统产权交易登记中心、住房资金管理中心、质量监督站、热力公司等单位也在今年组织参加了“行风热线”的上线活动。11月24日，我委组织开展了建设系统政风行风评议工作座谈会，邀请评议监督员、委属各单位主要负责人、部分老干部参加，从多方面听取社会各界对建设行业政风行风工作的意见和建议。此前，机关科室按照建工口、房管口、城建口、公用事业口分别进行问卷调查400余份，经过汇总，调查满意率均达到95%以上，同时收到各类合理化建议20余条，目前我们正针对征求到意见和建议，积极进行整改。

四、党风廉政教育宣传工作开展的扎实有效

按照市纪委党风廉政教育宣传工作安排要求，继续组织开展《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的学习宣传工作，在报刊、电台等媒体上进行宣传党风廉政8次，利用大屏幕播发廉政公益广告29次，播发格言警句33次，设立廉政公益广告牌5块，营造了浓厚的宣传氛围。

积极开展反腐倡廉观片月教育活动，委党委召开专题会议进行了认真的研究部署，在全系统党员干部中进行了广泛的宣传动员，为切实把党风廉政教育宣传工作搞好，避免流于形式，走过场，使党员干部受到一次深刻的教育，委党委成立了以党委书记任组长，纪检书记为副组长，委属各单位党组负责人为成员的领导小组，领导和协调宣传教育活动的各项工作，组织党员干部观看了反腐倡廉警示片。全年播放44场次，观看人数累计1415人次，其中科级以上干部987人次。同时，我委还就如何把宣传教育和监督管理有机结合进行了专题研究，使系统的党风廉政建设，既能搞好宣传教育，又能有效地抓好监督与管理。

五、加大从源头预防和治理腐败的工作力度

认真贯彻《党政领导干部选拔任用条例》，在提拔使用干部时，严格履行民主推荐、党委集体研究、考察预告、差额考察、任前公示的程序，真正把德才兼备的优秀人才选拔到领导岗位，今年上半年对机关人员进行了调整，选拔了5名年轻干部到环节岗位，优化了机关科室的年龄结构，提高了机关办事效率。

进一步规范建设工程施工招投标工作，结合实际制定了《乌海市建设工程招标、开标、评标、定标原则》，并采取了相应措施：一是抓了资格预审的环节。二是加强现场工作人员管理。三是明确评标委员会的组长只能在专家评委中产生。四是加强对中标单位派出的施工现场管理人员的标后监督管理。五是加强对采用招投标方式发生的项目在施工期的监督。今年又印发了《关于关系到社会公共利益、公众安全的建设工程纳入招投标管理的通知》，将今年新开发项目全部纳入招投标管理进入有形市场进行公开交易。全年共有53项工程进行了招投标，中标总价61530万元。

强化房屋产权交易登记工作，在20__年提出“一站式办公”、“一条龙服务”的基础上，进一步简化办事程序，增加办事

透明度，提高服务水平和质量。全年共办理各类登记17705件，面积330万平方米。

六、开展治理商业贿赂专项工作情况

4月下旬以来，按照自治区党委、乌海市委、自治区建设厅等各级关于开展治理商业贿赂专项工作的具体要求，我委结合系统实际，认真开展建设系统治理商业贿赂专项工作，现已完成了第一、二阶段的工作，正在开展第三阶段自查自纠工作。通过开展专项治理工作，使系统广大干部、职工对建设系统商业贿赂有了较为清晰的认识，摸清了建设领域商业贿赂行为的表现形式、关键环节、关键人员，确定了重点项目、重要环节、重点人员和治理任务。并通过分析研究，针对建设系统商业贿赂较为集中的建筑和市政基础设施工程建设、市政公用事业、房屋产权交易等方面，重点在市场准入、房屋拆迁、工程招投标、项目分包发包、材料设备采购、项目预决算、项目验收、追加投资、资产评估、资质审批等环节及相关人员，一方面加强建设行政主管部门工作人员的监督管理，强化工作人员尤其是行政执法人员的素质教育，增强拒腐防变和抵御风险的能力；另一方面加大治理商业贿赂工作的宣传力度，使建设领域从业人员充分认识商业贿赂的危害性，结合建设行业法律、法规及政策知识的学习培训，严格从业人员按照程序办事，从源头上杜绝商业贿赂的发生，同时也从另一侧面进一步加强了系统党风廉政建设，有利于营造风清气正的建设环境和良好氛围。

七、加大督查力度，认真做好群众来信来访案件处理工作

今年以来，我委紧紧围绕《党章》、《中国_党内监督条例》、《中国_纪律处分条例》，对系统所属基层党组织进行监督检查，通过检查的形式，督促各基层党组织和党员干部认真执行党的纪律，自觉与_保持一致，努力提高政治思想素质，严明纪律，在工作、生活中约束自身行为，真正发挥党员的先锋模范作用。

认真受理群众来信来访，进一步规范信访接待工作，力争做到件件有着落，事事有回音。全年接待来访群众600余人次，收到来信22件，其中市领导批示5件，_转办11件，群众直接来信6件，现已全部办结，办结率为100%。

八、其他方面的工作

在完成上述工作的同时，我委还按照市纪委相关文件要求，定期上报纪检监察信息，将系统的纪检监察工作动态、情况及时反馈。积极做好纪检监察方面的报刊征订工作。主动完成市纪委安排的其他工作任务。

办理码牌工作计划篇三

一、指导思想

坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕建设国际旅游岛和产权市场科学发展的大局，大力加强党的组织建设、能力建设和先进性建设，按照参与决策、带头执行、有效监督的要求，更好地发挥产交所党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用，把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势，转化为产权市场的创新优势、竞争优势和发展优势，进一步推动产交所党建工作上水平、上台阶，为产权市场健康发展提供强有力的思想保证和组织保证。

二、活动内容和目标要求

（一）活动内容党支部要通过比政治引领力强、比推动发展力强、比改革创新力强、比凝聚保障力强，争创“四强”党组织。

全体党员要通过比政治素质优、比岗位技能优、比工作业绩优、比群众评价优，争做“四优”_员。

（二）目标要求

1. 争创“四强”党组织的目标要求

（1）政治引领力强。坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，增强产交所贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，保证监督党的路线方针政策和国家法律法规在企业的贯彻执行，坚持企业的社会主义方向，推动企业积极承担经济责任、政治责任、社会责任。

（2）推动发展力强。贯彻落实省委省政府“建设国际旅游岛”的总体部署和要求，融入经营管理开展工作，积极参与企业重大问题决策，推动企业拓展发展思路，紧紧围绕产权市场和谐发展大局，发动党员、职工在破解产权交易难题、完成急难险重任务、落实经营管理工作中充分发挥作用，促进产权市场科学发展。

（3）改革创新力强。大力推进产交所党建工作创新，建立健全促进科学发展的企业管理人员选拔任用和考核评价体系，保障党员主体地位和民主权利，丰富党组织活动载体，创新工作方式，有效调动党组织和党员的积极性创造性，以党建工作创新促进产交所管理创新、技术创新，增强产交所核心竞争力。

（4）凝聚保障力强。大力加强经营管理者队伍、人才队伍、党员队伍、职工队伍建设，为产权市场科学发展提供组织和人才保证。健全党组织工作机构，完善党建工作机制，建设一支政治强、业务精、作风好、肯奉献的党务工作队伍，为党组织开展工作提供保障。坚持以人为本，有效开展思想政治工作，推进企业文化建设，加强企业民主管理，保障职工合法权益，团结凝聚群众，促进企业和谐稳定。

2. 争做“四优”党员的目标要求

(1) 政治素质优。加强政治学习，坚定理想信念，增强党员意识，执行党的决定，遵守党的纪律，践行科学发展观，讲党性、重品行、作表率。

(2) 岗位技能优。积极学习市场经济、现代科技、经营管理、法律法规等知识，刻苦钻研业务，熟练掌握岗位技能，不断提高“建设国际旅游岛”的能力素质。

(3) 工作业绩优。爱岗敬业，勤奋工作，勇挑重担，带领群众攻坚克难，创造一流业绩，成为经营管理的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵。

(4) 群众评价优。立足本职，甘于奉献，廉洁从业，践行社会主义荣辱观，树立良好形象。牢记党的宗旨，联系服务群众，听取和反映职工群众意见，帮助解决实际困难。

三、实施步骤

争创活动工作分宣传发动、主题实践、总结交流三个阶段。

(一) 宣传发动阶段(5月中--5月上旬)

主要任务是学习宣传省委组织部和省_党委关于在国有企业开展争创“四强”党组织、争做“四优”_员活动的要求、意义，发动各党组织和广大党员积极参与“四强四优”的争创活动。

(二) 主题实践阶段(5月中--11月下旬)

主要任务是按照活动的目标要求，结合实际开展各项主题实践活动，确保争创“四强四优”活动取得实效。此阶段是整个活动的重要阶段，共有两项工作内容。一是建设一批能发挥政治核心作用，致力于为企业建功立业，员工衷心拥护的企业党组织。主要开展创建学习型、建设民主型、创新型和廉洁型党组织活动。二是建设一支经得起困难和风险考验，

在产权市场科学发展中发挥先锋模范作用的党员队伍。主要是通过“我为产权市场科学发展献一计”合理化建议活动，深入开展服务客户、服务群众活动，开展“党员排头兵”和争创“党员先锋岗”等活动发挥党员的先锋模范作用。

（三）总结交流阶段（12月—20__年11月下旬）

主要是召开现场交流会，总结活动成效，大力宣传先进基层党组织和优秀党员的先进事迹，总结推广基层党组织和党员开展争创“四强四优”的好经验、好做法。

四、主要措施

（一）明确要求，细化目标。要根据自身特点和党员的基本情况，按照活动创建的总体要求，制定细化活动方案，分类完善创建标准，优化调整创建内容，组织积极开展“四强四优”活动，切实提高活动的针对性和实效性。

（二）深入动员，落实责任。要通过讲座讨论、专题部署等形式，对党员进行深入动员，提高认识、统一思想，明确任务、分解责任，使每个党员提高对争创活动重要性和必要性的认识，清楚争创活动的目的、任务、要求和自身责任，努力使全体党员主动参与到争创活动中来。

（三）突出重点，扎实推进。要按照争创活动要求和年度工作计划，紧密结合自身工作实际，把握工作重点，突出工作亮点，创新活动载体，丰富活动内容，扎实推进争创活动。

1. 要按照“四强”要求，加强党组织建设，不断扩大党组织的影响力和号召力。一是加强党的自身建设，特别是“四强”要求的建设，更好地确立党组织的工作目标、工作内容、工作方式、工作机制。二是进一步规范“三会一课”，不断改进形式、充实内容，增强党员的参与性和主动性。三是紧紧围绕产权交易中心，开展形式多样的党建工作活动，开展

党员先锋岗、党员责任区等活动，积极拓展新的活动载体，通过这些新形式活动的开展，增强党组织的凝聚力和号召力。

2. 要按照“四优”要求，深化党员先进性教育，树立党员的良好形象。一是通过“三会一课”等形式，不断强化党员的政治理论学习，增强党员的党性原则，树立正确的人生观和价值观。二是创建争做“四优”党员机制。三是典型示范引路，在业务一线党员、经营管理骨干党员中，选拔争做“四优”的党员，影响和带动全体党员积极参与争做活动。

（四）监督检查，务求实效。党支部将采取定期检查、不定期抽查等多种形式，对争创活动开展情况进行督促检查，并对检查情况及时反馈、定期通报。同时结合自查工作和日常考核，及时发现问题、查找不足、积极改进，确保各项工作落到实处、取得实效。

五、组织领导

要把开展争创“四强四优”活动作为新时期加强和改进产交所党建工作的有效载体和重要途径，以推动产权市场科学发展为目标，结合产权交易实际，突出实践特色，力求取得实效，为产交所和谐发展增强凝聚力、提高竞争力、打造软实力。

（一）加强领导，落实责任。成立产交所“四强四优”活动领导小组，由总经理同志、党支部书记同志任组长，中层以上党员管理人员为成员，领导小组下设办公室，由党办主任兼任办公室主任，具体负责活动日常工作。党组织是抓争创活动的主体，支部书记是第一责任人；全体党员都是活动参与者。党组织领导班子要高度重视，精心组织，在思想和行动上率先垂范，切实把争创活动开展好。

（二）加强协作、形成合力。要采取各种有效形式，广泛听取群众的意见、建议，自觉接受群众的监督和评价。要加强

协调合作、广泛交流经验，努力形成上下联动、齐抓共管的工作局面，确保争创活动各项工作落到实处、取得实效。

办理码牌工作计划篇四

衡阳房地产业在经历20xx年的空前繁荣之后□20xx年开始步入低迷。为此，我局采取了有力的措施，积极应对，促进了房地产业的健康行业发展。

通过向市政府建议，成立了房地产开发与管理联席会议制度，定期召开联席会议，确定房地产开发规模和各类房屋结构比例，协调解决房地产业发展中的重大问题，确保政府对房地产市场的有效调控，积极引导房地产业健康发展。

今年8月份我局组织专门班子对全市20xx年以来房地产市场状况进行了深入调研，全面了解房地产业对社会经济发展的贡献和作用及房地产业发展中存在的各种问题，有针对性地向政府提出了对策和建议，在此基础上，政府出台了《促进全市房地产业健康发展的若干意见》，为房地产业健康发展提供了有力的政策支持。

及时公开了房产市场信息，并根据市场供销及价格状况，进行全面分析预测，每季度定期发布房地产市场形势分析报告，引导了开发商理性开发，购房者理性购房。同时定期组织开发商召开座谈会，分析市场形势，弄清房地产业发展面临的机遇和挑战，存在的问题和困难，引导开发企业采取有效措施积极应对，促进房地产健康发展。

11月20日至24日在太阳广场举办20xx年衡阳房地产交易展示会，共有61个房地产开发企业、53个楼盘项目、2个房地产中介机构和1家银行参展，楼盘参展面积达到了192万平方米，其中住宅15200套，营业用房10万平方米。由于本届房交会参展单位最多、规模最大、品质最高，加上推出了系列优惠政策，各参展单位也做了许多优惠促销，因此吸引了众多市民

前来看房买房，在房交会举办的5天时间里，逛展会的市民达到了5万余人次，商品房成交量较之去年房交会也有较大的增幅，签订意向性购房合同6045套，较之去年房交会增长70%，成交商品房1292套，较之去年房交会增长28%，其中二手房成交215套，较之去年房交会增长108%。成交面积万平方米，与去年房交会基本持平，成交金额亿元，较去年房交会增长19%。本届房交会上，中小户型的商品住房特别走俏，144平方米以下商品住宅成交897套，占商品住宅总成交量的75%，其中90-144平方米商品住宅成交604套，90平方米以下小户型商品住宅成交293套，分别占中小户型商品住宅总成交量的67%和33%。通过这个平台起到了服务百姓、让利于民、提振信心、稳定市场、激发衡阳楼市刚性需求，促进房地产业迅速走出低迷走向健康发展的作用。

今年来，我局在去年的基础上，进一步加大了业务管理力度，促进了房地产市场朝纵深规范。

严格执行了拆迁计划。今年，全市市区共审批拆迁项目14个，拆迁面积92585平方米，拆迁户数558户，没有超出年初计划。建立了仿司法庭审制和信访案件包案负责制，积极稳妥处理了拆迁矛盾。今年来共立案受理28起行政裁决案件，处理群众来信来访22起，维护了拆迁双方的合法权益，确保了社会稳定。5月份对全市历年来拆迁安置情况进行了一次全面摸底和检查，澄清了底子，理清了情况。完成了立新大道等项目拆迁扫尾，对五一路、蒸湘北路等拆迁项目进行了摸底测算，有力支持了全市重点工程拆迁。同时，为从制度上规范重点工程的拆迁管理，我局还起草了《关于进一步加强和规范市重点工程建设中城镇房屋拆迁管理工作的实施意见》，上报政府审定下发。

切实加强了对资质管理。对无经营行为、经济效益差的企业，取消了资质；对符合条件的企业按规定晋升了资质；新批准了21个暂定三级的物管企业。目前全市共有物管企业120家。全面推进了物业前期招投标工作。今年共办理31个新建物业

的招投标项目，前期物业招投标率为100%，招投标的建筑面积达万平方米。积极拓宽了物管范围。新增服务项目65个，服务面积320万平方米，新建小区物业服务率达到100%。不断规范了专项维修资金的交存和使用管理。今年共办理新建项目专项维修资金备案手续71个，建筑面积140万平方米，办理专项维修资金结算手续项目36个，建筑面积万平方米，交存入库资金1000万元，对申请使用专项维修资金的33个单位及时进行了勘查核定办理，共拨付资金187万元。不断完善了规章制度。起草了《xx市前期物业招投标管理办法》、《物业用房配置规定》、《资质管理监管办法》和《xx市房产管理局关于物业专项维修资金交存、使用管理规定》等文件，为进一步规范物业管理提供了政策依据。

办理码牌工作计划篇五

20xx年将是世纪综合楼项目最为紧张的一年，预计20xx年5月底完成公寓式酒店的主体封底，全面展开门窗、外墙、幕墙、电气、水暖、空调等大量土建、安装分部工程全面展开，结合室内精装修等也将全面展开施工。确保20xx年7月世纪综合楼项目竣工验收。

高新区综合服务中心项目按照20xx年公司制定的目标计划为施工全部完成，项目在公司领导的重视和帮助下，克服了典型园中区建设项目特点，开工施工手续滞后，边施工边出图，幕墙施工图纸和工序安排不畅通，部分材料组织不便和产地受限等原因，施工未能按计划完成。20xx年4月26日取得《建筑工程施工许可证》，9月10日完成a座主楼主体结构封顶也是完成了全部主体结构施工，截至20xx年12月12日a座主楼幕墙施工完成2、3层，独栋商务别墅b3c5幕墙施工基本完成c1c2c4幕墙玻璃完成，剩余石材安装中。独栋商务别墅b1c3室内精装修施工基本完成，其余独栋商务别墅基本完成。20xx年综合服务中心项目计划在节后全面展开施工，完成幕墙、装饰装修、电气、水暖、空调、室外景观、精装

修等施工，计划于6月30日全部完工交付使用。

20xx年延吉路“两改”项目实现全面动工，工程部将审核编制更为详细的地块的总控计划，便于指导施工，自开工之日起计划18个月完成此项目单体验收。解决好1#地块的遗留问题。

二、较好工作方式总结

1、工程部人员较好分配

工程部共11人(含资料员1名，借调装饰部1人)，老中青三代。综合楼项目配备6人(含资料员，庄工兼高新区水暖工程师)。高新区项目部配备5人(含庄工兼综合楼给排水工程师)。延吉路“两改”项目部配备1人。

2、坚持工程部例会制度

每周三上午8：15的工程部例会，将工程部全体人员集合在一起，对每个项目概况、施工进度等进行汇总，对工程中出现的问题进行探讨和总结。

3、建立完善的项目管理制度和工程简报制度

一个项目建设好坏与管理到位与否紧密联系。工程部针对综合楼项目制定了详细的制度和奖罚机制，细致到例会、质量检查、监理通知、停工令等出现的奖罚制度，对于工期延误不同时间段的处理意见等等都做了详细的规定，并严格执行每月对监理、总包单位管理人员的量化考评。各项制度的严格执行才能确保了项目质量安全进度的按计划完成。工程简报实施为工程部每月总结提供了较好平台，将每月工程进展汇报公司领导，抄送公司各相关部门，让公司各部门时时掌握公司各项目情况，通力合作，保证公司利益。

4、坚持每周质量、安全大检查制度

针对项目质量和安全重要性，项目部每周二上午9:00对施工现场、工人生活区、食堂等进行全面检查，汇总检查内容，责任相关单位整改，确保施工现场质量及安全。项目部还要求监理单位多组织现场协调会，现场质量会，技术协调会等，解决相关事宜，并针对多次出现的质量问题，安全问题，通报相关部门公司领导到现场统一思想，解决问题，达到了事半功倍的效果。

5、针对监理资料、施工单位资料及建筑实体的检查制度

针对监理规划、实施细则、监理月报、监理日志、旁站和检验批等检查，是否交圈等落实监理管理，强化监理职责和监理管理到位。针对施工单位检查施工组织设计、施工专项方案、施工交底、分包单位资料、检验批等资料，和施工现场的进场材料、试化验、试块留置、支拆模、塔吊施工电梯手续等等检查结合建筑实体，全面细致精细化管理。二次结构砌筑施工前，在主要通道实行实体样板领路，指导施工20xx年房地产公司工作总结工作总结。

6、针对施工进度的纠偏管理制度

要求监理单位对进度纠偏做预警，根据关键线路工期延误采取相关措施解决。超过10天提出警告，超过20天要求施工单位项目部书面提交措施追赶工期，超过30天约谈所在企业领导，提供切实可行的方案解决工期延误事宜。从而较好控制了施工进度。

7、设备选型和方案优化，节省投资确保建设方利益

综合楼高空大跨度模板支撑悬挑脚手架方案和高空超常规悬挑承重结构施工方案多次会同赵总工商讨，最终组织专家评审时部分专家由建设单位邀请，较好的控制好方案审核。高

新区电力设计和智能化照明设计的优化，为公司节约几十万的建筑成本。

8、通畅的设计联系和技术洽商的讨论制度

9、针对项目发文公章统一管理

项目管理的指令畅通对项目建设非常重要。公司原定的招标采购中心、成本管理部均能单独发文项目部的方式不便于项目管理，经汇报公司领导同意后改为统一使用项目管理章，借鉴“三权分立而又统一协调管理”方式，项目部根据施工特点，难以程度，施工经验等，能够把好最后一道关。

10、项目部启用“文件处理章”

文件处理章提示意见和时间，责任人和完成时间明确，提供工作效率。

11、积极配合其他部门工作

针对招投标标书的技术文件配合，针对签证复核及签证有争议的讨论，及时与成本部沟通完毕后下达指令签署意见等，都能对做到快速回复。还能够积极配合综合楼销售及售楼处工作。

办理码牌工作计划篇六

200x年度党风廉政建设工作总结

一、开展反腐倡廉宣传教育，为拒腐防变夯实思想基础。

紧密结合开展保持_员先进性教育活动，认真贯彻中央对领导干部的各项要求，严格执行“四大纪律，八项要求”，坚持四项基本原则，维护党的统一，深入开展从政道德教育，党

的优良传统和作风教育。对委班子成员以树立正确的权力观、地位观、利益观为主要内容，加强示范教育，深化警示教育，弘扬勤政为民，廉洁奉公的高尚情操，不断提高领导干部抵制腐败侵蚀的自觉性。通过保持_员先进性教育活动，组织广大党员认真学习党章等党纪法规，进一步坚定理想信念，发扬优良传统，切实解决党员在思想、作风以及工作方面存在的问题。

二、加强领导，认真落实党风廉政建设责任制。

根据县委、县政府和纪委的工作部署及要求，我委领导高度重视，认真落实《实施纲要》，加大预防力度，坚持教育、监督、改革、惩处整体推进，并已纳入到各项工作之中，与各项业务工作同布置、同检查、同考核，先后多次召开了班子会议，研究和布置党风廉政建设工作；组织召开了委机关干部认真传达学习中央、省、市、县有关党风廉政建设会议精神；落实了主要领导负总责；分管领导具体抓的责任制，委班子成员每年在干部职工会议上进行述职述廉活动。使党风廉政建设落到实处。

三、严肃党的纪律，切实规范领导干部行为

以“四五”普法为契机，组织机关干部、职工，开展职业道德、法制教育活动，严格执行“九条禁令”。同时，我委班子成员还带头以高标准严格要求自己的行为，一是坚持领导干部个人重大事项报告制度，建设工程项目招投标、政府采购、产权交易告知制度。二是严格执行财经纪律，认真落实财政预算管理，“收支两条线”，政府采购等规章制度，规范行政经费开支，完善财务监督体系和制约机制。做到合理开支，按标准接待。三是做到办事公开、严禁乱用职权。四是做到了不参与赌博，严禁了赌博之风。

四、进一步建立健全党风廉政建设长效机制

在我委继续实行领导干部述职述廉制度，民主生活会制度、领导干部廉政谈话制度、重大事项报告制度等。使我委党风廉政建设工作得到了进一步制度化、规范化。

五、明年的工作计划

1、认真贯彻落实《实施纲要》和中央关于党风廉政建设和反腐倡廉工作的精神以及省、市、县纪检等会议精神，加大宣传力度，维护党的纪律，为构建社会主义和谐社会提供组织保证。

2、坚持教育、制度、监督并重，以改革和制度建设为重点，加大预防力度，标本兼治，综合治理。

3、以解决群众反映的突出问题为重点，加大专项治理力度，继续纠正损害群众利益的不正之风。

4、坚持教育管理，自律和他律相结合，加强班子和党员干部的廉洁自律工作。

5、完成好县委、政府交办的其他工作。

总之，我委200x年度的党风廉政建设工作，虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求和目标还有一定距离。今后，我们将在上级部门的领导下，进一步加强党风廉政建设工作各项任务的落实，完成好各项工作任务，推动我委党风廉政建设工作再上新台阶。

二00x年十二月三十日

办理码牌工作计划篇七

省市**社区党支部以实施党建统领“一强三创”行动为统揽，以促进党支部标准化、规范化建设，提升组织力为目

标，以标准化、共享式党群服务中心建设为切入点，扎实推进城市基层党建示范引领行动，构建了社区党支部与辖区各类组织互联互通、共治共享的党建工作新格局。

新定位优化新布局。立足开放式、集约化、共享性服务平台的目标定位，投资 150 万元，建成社区标准化党群服务中心 650 平方米。按照“办公最小化、服务最大化”的理念，将社区党群服务中心划分为党建展示、休闲娱乐、业务办理三个功能区，建成党员政治生活馆、社区服务站等功能站室，形成“一馆两校三堂四站五室”的整体布局。实行坐班值班、周末倒班、预约上门等制度，推动党群服务中心常态化、全天候开放，满足驻区单位和党员群众服务需求。建立共过组织生活制度，依托党员政治生活馆，邀请市委党校讲师讲授新时代中国特色社会主义思想和党史知识 3 次，共同开展“主题党日”活动 2 次，举办“三会一课”互动体验活动 1 期，驻区单位党组织在互动体验中借鉴经验、指正问题、寻找差距，共同规范政治生活，互帮互促提升党组织建设标准化、规范化水平。

新理念催生新变化。牢固树立系统建设、整体建设的城市基层党建新理念，社区党支部与驻区单位党组织签订共驻共建协议 5 份，双向认领和落实指导基层党建、协助安全宣传、环境综合整治等需求 21 项，解决驻区单位宣传力量不足、周边环境差等问题 4 条。通过利益联结、服务带动，引导驻区单位党组织树立“融合化”党建工作理念，主动融入区域化党建和社区服务、治理工作，开放图书阅览室、体育活动场地等阵地资源 7 处，共享理论宣讲团队、文艺演出团队等人才资源 9 支 67 人，建立送诊上门、消防演练、文化演出等服务项目 11 项，针对不同群众需求开展志愿服务 23 次，凝聚了共同服务群众、共建和谐社区的强大合力。

在新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控中，**省**积极发挥社区“大党委”领导核心、组织动员、统筹协调作用，广泛组织社区广大党员干部和居民群众，汇聚社区、小区和驻辖区单

位多方强大力量，合力打好疫情防控阻击战。

夯实基础，建起疫情防控的“红色堤坝”。所有驻辖区单位除必要留守人员值班外，其他机关党员全部到社区报到，协助社区开展疫情防控工作。加强与县农业农村、交通运输、市场监管、公安、住建等部门联动，加强对宾馆、旅店、酒店等住宿场所及火车站、长途汽车客运站等人流密集重点场所的病原输入登记、体温测量、跟踪服务，严厉打击非法载运、售卖各类野生动物。对小区内“四类”重点管控人员实行分类分级台账管理、实时动态入户走访制度，严格落实24小时值班值守、进出人员实名登记和测温措施，联合35处疫情监测点成立临时党组织12个，组建党员先锋队12支，设置党员先锋岗35个，第一时间深入小区、逐家逐户上门排查登记，冲锋在抗“疫”的第一线、最前沿，确保疫情防控全面严实、真正有效。

党群连心，筑牢疫情防控的“铜墙铁壁”。在充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和社区党员先锋模范带头作用的同时，广泛动员群众、组织群众、凝聚群众，全面落实联防联控举措，构筑了辖区群防群治的严密防线，得到各小区党员群众的积极配合和踊跃参与。社区“大党委”突出行动在前、宣传先行的防控理念，全力组织党员干部全面开展疫情防控宣传，在小区监测点、公示公开栏张贴防疫通告1832份，发放宣传资料万余份，各社区共计安装14个小喇叭，在辖区范围内不间断喊话，不断提高居民的自我防范、自我保护意识和能力。严格落实在职党员到社区报到制度，特别是实行弹性上班机制的机关事业单位，要求无工作任务党员和入党积极分子及时到社区报到，截止目前，岷阳镇各社区为60余名在职党员志愿者安排疫情防控志愿服务任务，有效发挥了在职党员作用。通过宣传动员、入户走访和扎实工作，居民从不理解、不配合到主动参与、全力支持，纷纷请缨参战，争做群防群控的坚强拥护者。先后有158名居民党员、275名群众志愿者奔赴在自家小区疫情防控阻击战的主战场。

办理码牌工作计划篇八

2015年，__市房产局领导班子在市委、市政府的正确领导下，在上级党委的具体指导下，坚持以“三严三实”重要思想为指导，以规范服务程序为抓手，以服务项目建设为重点，以强化内部管理为基础，以打造“和谐__、魅力房产”为目标，按照务实进取，开拓创新的工作要求，狠抓队伍建设，积极推进重点项目和民生工程建设，各项工作都取得了新进展、新成效。现将2015年房产局领导班子工作总结如下，若有不妥，请考核组领导批评指正。

（一）加强自身建设，提高班子综合素质和服务能力。

一是注重学习教育。认真组织党员干部深入学习中央、自治区、地区重要会议、文件精神、党风廉政建设、法律法规、公务员职业道德教育等。二是注重思想政治教育。认真开展“三严三实”活动，以全心全意为人民服务为主线，引领党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，培养强烈事业心和高度责任感。三是抓党的建设。坚持开展“三会一课”制度，以“三会一课”作为党员学习、交流思想、交流感情的平台。四是坚持完善和落实工作管理制度。通过严格落实各项制度，不断完善政务公开，真正建立公正、公开、透明、廉洁、有凝聚力、有号召力的工作集体。

（二）坚持执行民主集中制，增强领导班子凝聚力。

一是坚持集体领导。局领导班子始终认真贯彻执行民主集中制有关制度和规定，充分发挥班子成员集体领导作用，大事开会碰头，小事相互通报，相互协调，班子“一把手”能够充分发挥表率作用，带头遵守制度、执行决议、维护纪律。二是团结协调形成合力。局班子始终讲原则、重团结，大事讲原则，小事讲风格，心往一处想，劲往一处使，工作不推诿，较好地发挥了领导班子的集体领导作用。三是坚持“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的议事、决策制

度。坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则，自觉维护团结，互相信任、互相支持，主动接受监督。四是认真履行党员职责。班子成员都能够以普通党员的身份，积极带头参加组织生活会等活动，主动听取群众意见，开展批评与自我批评，最大限度的调动一切积极因素，凝心聚力，全力推动__市房地产事业健康发展。

（三）加强作风建设，提高工作质量与效率。

一是局领导班子深入施工现场开展调研工作，人均达到90天以上。二是办事效率有了明显提高，开辟“绿色通道”。对老年人和残疾人提供方便。上门服务34次，节假日预约服务25人次，为企业房产登记出现场32人次；落实了首问责任制、限时办结制、工作失误过错责任追究制等制度。三是结合工作实际，对各项管理规章制度进行了全面完善修订，加强了机关绩效管理工作。今年以来，房产局未发生“吃、拿、卡、要”的现象，人人遵纪守法，严格自律，爱岗敬业，全局上下形成了团结、拼搏、进取的良好氛围。

严明的机关效能是转变工作作风、提高工作效率、提升机关形象的重要保障。今年，我们从完善制度、规范程序、严格考核入手，强化了机关效能建设，提升了房管形象。

（一）完善工作制度，严格工作考核。

切实加强了制度建设、不断规范内部管理，完善了《房产局绩效考核工作实施细则》、《房产局错件追究制度及处罚措施和办法》、《房产局领导班子学习制度》等各项规章制度，细化了工作目标；在工作中推行政务公开制、首问责任制、限时办结制等制度。同时将工作目标予以量化，年终实行严格的考核。

（二）加强党组织建设，落实党建工作目标责任制。

服务型党组织。开展了党支部、党员公开承诺践诺、党员亮身份、党员示范岗活动，整治社区卫生环境3次，联系困难群众20余人次，走访慰问了老党员，加强了与群众的联系和服务能力；六是严格按标准收缴了党费，建立党费收缴公示制度。通过以上工作的开展，党建工作取得明显成效。（三）扎实开展“访惠聚”和社区结对共建活动。

今年我局按市委、市政府要求多次召开专题会议部署“访惠聚”工作，选派1名工作人员驻村。4月，局领导前往二堡镇托干坎儿尼村八大队慰问第二批“访民情、惠民生、聚民心”工作组全体成员，为他们送去现金2000元和一些生活必需品。鼓励他们在一年的驻村工作期间，大力弘扬房产精神，工作认真负责、主动作为，以攻坚克难、连续作战的勇气，发挥好模范带头作用，把“访惠聚”活动落到实处，为二堡镇托干坎儿尼村的社会稳定和长治久安做出贡献。

根据市委组织部的安排，我局与石油基地街道中区社区建立共建单位。局党支部积极开展共建活动，制定社区共建实施方案，与社区签订《2015年单位与社区结对共建协议书》。建立“党员志愿服务队”，确定每名党员结对2名帮扶对象。房产局24名在职党员全部到中区社区报到，做到随叫随到。围绕房地产法律、法规、政策和房地产业务，重点以廉租住房、公共租赁住房以及其他保障性住房等群众关心的热点、难点问题，为社区居民开展“送政策、送信息、送服务”。2015年，到石油街道中区社区、胜利路社区、领先广场开展咨询服务5次，发放宣传资料2000余份，接待群众220人次，解答问题56条，受到群众好评。

（四）强化综合治理，维护社会稳定。

按照年初与市政府签订的《社会综合治理及平安建设目标管理责任书》，结合房产局工作实际，制定了维稳工作方案、突发事件和生产安全事故应急预案，进一步落实领导干部信访工作责任制和领导信访接待日、重大紧急信息报告制、节

假日值班等制度。一是强化组织领导。及时调整了维稳工作领导小组，严格落实“一把手”负责制，做到领导重视、职责明确、措施有力、重点突出；二是与各科室签订了《社会管理综合治理及平安建设目标管理责任书》，纳入了总体工作计划；三是由局长组织召开了专题会议，安排部署了2015年综合治理各项工作；四是加强了意识形态领域建设，深入开展了意识形态领域反分裂斗争教育活动，增强了干部职工维护社会稳定的觉悟和意识；五是做好本单位值班维稳工作。严格执行领导带班制度和24小时值班制度，领导亲自带班，做好值班和交班记录工作，确保节日期间人员、制度、措施落实到位；六是对单位重点部位大厅机房、财务科、档案室、局办公大楼等重点区域进行防盗、防火、防水等安全和消防检查；七是在节假日来临之前，对各物业公司管理小区进行安全大检查；八是为提高干部职工突发事件应急处置能力，9月18日顺利开展了模拟办公场所火灾应急救援演练，并邀请乌鲁木齐政安防火中心教官，对全体干部开展消防知识讲座；九是认真开展流管办清查流动人口工作，利用流管办提供的设备，我局安排专人对预在我市购房的外地户籍人员进行核查，并形成周小结及时汇报，截止目前，我局共核查流动人口500人左右，督促未办居住证的50余人去相关部门办理证件。通过以上措施，我局形成了大家齐抓共管、群防群治的良好局面，从而确保了一方平安。今年，我局机关和本局干部职工所在小区没有发生过刑事、治安案件，也未发生过安全责任事故和人身损伤事故。

（五）及时解决信访难题，切实关注民生。