

2023年社保劳动解除合同(大全7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

社保劳动解除合同优质篇一

承租方（以下简称乙方）_____

甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

甲方房屋（以下简称该房屋）坐落于 ；共_____层 第_____层。

该房屋用途为租赁住房。

除双方另有约定外，乙方不得任意改变房屋用途。

租赁期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

该房屋月租金为（人民币大写）_____千_____百_____拾元整。

租赁期间，如遇到国家有关政策调整，则按新政策规定调整租金标准；除此之外，出租方不得以任何理由任意调整租金。

乙方按 支付租金给甲方。

甲方应于本合同生效之日起 日内，将该房屋交付给乙方。

甲方保证拥有房屋产权，提供相应证明。在交易时该房屋没

有产权纠纷；除补充协议另有约定外，有关按揭、抵押债务、税项及租金等，甲方均在交付房屋前办妥。交易后如有上述未清事项，由甲方承担全部责任，由此给乙方造成经济损失的，由甲方负责赔偿。

正常的房屋大修理费用由甲方承担；日常的房屋维修费用由乙承担。

因乙方管理使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用，由乙方承担并责任赔偿损失。

租赁期间，防火安全，门前三包，综合治理及安全、保卫等工作，乙方应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。

在房屋租赁期间，以下费用由乙方支付：

1. 水、电费；
2. 煤气费；

以下费用由甲方支付：

1. 供暖费；
2. 物业管理费；

甲、乙双方自本合同签订之日起，由乙方支付甲方（相当于一个月房租的金额）作为押金。

- 1、租赁期满后，如乙方要求继续租赁，甲方则优先同意继续租赁；
- 2、租赁期满后，如甲方未明确表示不续租的，则视为同意乙方继续承租；

租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，按年度须向对方交纳三个月租金作为。

本合同及其附件和补充协议中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、法规和政策执行。

(一) 出租方为已提供物品如下：

□1□_____

□2□_____

□3□_____

□4□_____

(二) 当前的水、电等表状况：

(1) 水表现为：_____度； (2) 电表现为：_____度； (3) 煤气表现为：_____度。

第十七条 本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，甲、乙双方可向人民法院。

第十八条 本合同自甲、乙双方签字之日起生效，一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方（签章）_____ 乙方（签章）_____

社保劳动解除合同优质篇二

现经甲乙双方充分了解、协商，一致达成如下个人租房协议书：

一、 房屋的坐落、面积、装修及设施、设备

□

二、 租赁期限：_____，即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

三、 租金及交纳时间：每月_____元，乙方应每月付一次，先付后住。第一次乙方应于甲方将房屋交付同时，将房租付给甲方；第二次及以后付租金，乙方应提前一个月付清。

四、 租房押金：乙方应于签约同时付给甲方押金_____元，到期结算，多余归还。

五、 租赁期间的其他约定事项：

1、 甲乙双方应提供真实有效的房产证、身份证等证件。

2、 甲方提供完好的房屋、设施、设备，乙方应注意爱护，不得破坏房屋装修、结构及设施、设备，否则应按价赔偿。如使用中有非人为损坏，应由甲方修理。

3、 水、电、煤气、电话、网络、有线电视等的使用费及物业、电梯、卫生费等所有费用都由乙方支付。入住日抄见：水度，电度，煤气度。所有费用乙方应按时付清。

4、 房屋只限乙方使用，乙方不得私自转租、改变使用性质或供非法用途。租下本房后，乙方应立即办好租赁登记、暂住人口登记等手续。若发生非法事件，乙方自负后果。在租赁期限内，甲方确需提前收回房屋时，应当事先商得乙方同意，给乙方造成损失的，应当予以赔偿。

5、合同一经签订，双方都不得提前解除。租赁期内，如遇不可抗力因素导致无法继续履行本合同的，本合同自然终止，双方互不承担违约责任。

6、甲乙双方约定，乙方如需开具房租发票，因此产生的税费由乙方支付。

7、此合同未尽事宜，双方可协商解决，并作出补充条款，补充条款与本合同有同等效力。双方如果出现纠纷，先友好协商，协商不成的，由人民法院裁定。

8、本个人租房协议书经签字（盖章）生效。

六、违约责任：

甲乙双方中任何一方有违约情况发生的，违约方应向守约方支付违约金，违约金为_____元，损失超过违约金时，须另行追加赔偿。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

社保劳动解除合同优质篇三

甲方：（以下称“甲方”）

通讯地址：

联系地

址：_____

户籍地

址：_____

联系方式：_____（固定电话）_____（移动电话）

根据《中华人民共和国劳动合同法》、有关法律、法规、规章等，甲、乙双方遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认本劳动合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为 a

a. 固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月，合同期满后，双方如需重新约定劳动合同期限的，应在合同到期前的三十天内订定。

b. 无固定期限，自____年____月____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c. 以完成一定的工作任务为期限：自____年____月____日起至____工作任务完成时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同

起始时间，建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条甲乙双方约定试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月，试用期工资为：_____。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同。所谓不符合录用条件包括但不限于乙方体检未通过、乙方的用工手续不完备、乙方不能胜任所

担任岗位的指标或者相应的要求（乙方同意以甲方的考核为标准）、乙方在试用期内不能通过甲方进行的背景调查或者在履历中有弄虚作假行为及甲方劳动手册规定的其他条件等。

乙方在试用期内应提前三天通知甲方解除本合同，并无需给予甲方经济补偿。

劳动合同期满，既行终止，任何一方都无须提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。

如拟续约，则乙方同意：在本合同到期前一个月，乙方将向甲方提交续订劳动合同的书面材料，并注明关于收入的要求，乙方同时应当保有提交该书面材料的相关证据。甲方届时为收到前述的书面材料，视为乙方不同意续订劳动合同。

乙方提出的续订条件高于本协议的，甲方有权不再续订且不予补偿。

如期满甲方亦未要求乙方离职，且乙方亦未离职，则视为本合同自动顺延，顺延期限为 2 年，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方从事_____工作。

乙方的工作地点暂定为 甲、乙双方一致确认：合同期内甲方安排乙方到上海市其他工作地点从事相同工作不属于变更劳动合同，乙方应同意甲方安排；但离开上海市范围的，需经过乙方同意方可。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位

兼职。

c. 乙方因技能、身体等因素达不到经营服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行下述工时制度□_____a_____□□乙方承诺：甲方是否经相应的审批、备案，并不影响按本合同的约定工时制度计算相应工时及收入。

a. 标准工时制。

b. 不定时工时制。

c. 综合计算工时制。

第九条甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，如无合理理由，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定于加班加点发生后的次月支付加班加点的报酬，或在乙方加班加点之后的2至3个月内安排补休，以保证乙方合法权益。

第十一条 乙方加班应当征得甲方书面的确认同意，该等书面凭据系甲方统计加班时间的依据，乙方如未在收到加班费的次月书面提出异议，视为甲方的统计发放无误。

合同期内，如果安排乙方出差，出差时间享受出差待遇，与加班无关。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至直接解除本合同。

第六章 劳动报酬

第十六条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式（_____）。

a. 计时形式：乙方的月基本工资为：_____元/月【计为/日，该基本工资为计算乙方其他收入（包括但不限于加班费、补偿费等）的基数】，岗位津贴 ——元/月。（若非特别说明，前述工资均为税前应发工资）。

b. 计件形式：具体按照公司有关计件工资管理规定执行。

第十七条 甲方于每月 15日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十九条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日

工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第七章 社会保险

第二十条经乙方与甲方沟通决定：因乙方个人原因不需缴纳社会保险。甲方给予乙方相应补贴。

会保险补贴金额（_____元）。

第二十二条 如果乙方需缴纳社会保险，甲方则从乙方工资中扣除补贴金额及社会保险个人承担金额，为其缴纳相应的社会保险。

第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全工作流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。第二十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品。如有操作规程要求，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品，否则，出现问题乙方亦应当承担相应责任。第二十五条 甲方可以实际情况对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十六条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十七条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十八条 乙方在试用期内被甲方认定为不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

a. 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

b. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。其中，月迟到和/或早退三次以上的，视为严重违反劳动纪律。

c. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成3000元（含）以上重大损害的。

d. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损3000千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

e. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或者经甲方提出，拒不改正的□ f. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的□ g. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

h. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

i. 法律、法规规定的其他情形。

k. 本合同或其附件、用人单位的规章制度等归定的其他严重违反规章制度的行为。

a. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也

不能从事甲方另行安排的其它工作的。

的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

岗位消失，致使合同无法履行的。

d. 甲方的生产经营发生严重困难的。

e. 依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十一条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

a. 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

b. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

c. 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

e. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

f. 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

g. 乙方提前三十天向甲方提出辞职。

a. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

b. 法律法规规定的其他情形。

第三十三条有下列情形之一的，合同自行终止：

a. 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

b. 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项

工作任务的。

c. 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

d. 乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

e. 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的且甲方同意暂时不解除劳动合同的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

f. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

g. 法律法规规定的其他情形。

第十章 经济补偿与赔偿

第三十四条凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按相关规定和本合同约定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十五条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资性收入中直接冲抵，但不得违反法律法规的规定。尚未冲抵的，甲方仍然有权就剩余部分继续冲抵或向乙方追偿。

第十一章 保密条款

第三十六条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

社保劳动解除合同优质篇四

乙方：_____

根据《_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

劳动保护和劳动条件第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

第十五条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十九条

本合同期限届满，劳动关系即终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

- 1、 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。

合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)_____

乙方(签字)_____

_____年___月___日

社保劳动解除合同优质篇五

出租方：(简称甲方)

承租方：(简称乙方)

为明确双方权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 租赁标的及用途

甲方将位于葛佰村四队的厂房和部分辅助房屋全部租给乙方徐斌使用。

第二条 租赁期限两年，从20xx年7月25日起到20xx年7月25日止。

第三条 租金交纳和房屋维修

1、经双方协商同意全年租金60000元(六万元整)，租金按年交纳，一次付清。第一次交纳从签订合同之日，交纳50%，两个月内交清剩余的50%。

2、甲方对出租的房屋保证不漏雨、不水淹、实现三通(户内上水、下水、照明电)和门窗完好，以保障乙方安全正常使用，并向乙方提供不少于40千瓦动力电源。

3、出现不是人为造成的房屋破损要及时修缮，乙方积极协助，不得阻挠施工。

第四条 租赁双方的变更

1、如甲方按法定程序将房屋所有权转移给第三方时，在无约定的情况下，本《合同》对新的房产所有者继续有效。

2、甲方出售房屋须在三个月前书面通知乙方，在同等条件下，乙方有优先购买权。

3、乙方需要与第三人更换用房时，应事先征得甲方同意，甲方应当支持乙方的合理要求。

第五条 违约责任

1、甲方未按本合同约定，向乙方交付符合要求的房屋，按年租金 %，

- 2、甲方未履行第三条约定的有关条款的，按年租金 %，以日叠加计算，交付违约金给乙方。
- 3、甲方向乙方收取约定租金以外的费用，乙方有权拒付。
- 4、乙方逾期交付租金，按所欠租金的 %，向甲方交付违约金。
- 5、乙方如不续租，必须提前三个月通知甲方，如要续租，乙方有优先权。租金每年提前一个月交清。

第六条 免责条件

- 1、因不可抗拒的原因(地震等自然灾害)导致损毁或造成乙方损失的，甲乙双方互不承担责任。
- 2、因市政建设需要拆除或改造已租赁房屋，使甲乙双方造成损失，互不承担违约责任。但拆迁的消息甲方应及时书面通知乙方，以便乙方做好减少损失的各项准备。
- 3、因上述原因而终止合同的，租金按实际使用时间计算(以书面通知为准)，多退少补。

第七条 争议解决和协议补充

- 1、本合同在履行过程中，如发生争议，双方应协商解决。协商不成时，任何一方均可向人民法院起诉。
- 2、未尽事宜，甲乙双方可共同协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

第八条 其他

本合同经甲乙双方签字盖章之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

社保劳动解除合同优质篇六

甲方

将

_____（以下简称该房屋）出租给乙方，并达成如下协议。

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

该房屋月租金为（人民币）_____元整。

乙方每三个月支付一次租金给甲方。在上期房租到期前十天内支付。押金为_____元整。租赁期满且乙方不再租赁的，甲方在乙方缴纳水费、电费、燃气费、采暖费、物业管理费等相关费用且确认屋内家具家电等设施没有损坏后退还给乙方。

1. 该房屋用途为住宅用房，乙方不得任意改变房屋的结构和用途，不得从事违法犯罪活动。
2. 正常的房屋大修理费用由甲方承担；日常的房屋维修费用由乙承担。
3. 因乙方管理使用不善造成房屋及其家居家电等设施损失的，由乙方承担维修费用并赔偿损失。
4. 租赁期间，甲方对房屋及其附着设施每隔3个月检查一次，乙方应予积极配合。
5. 房屋租赁期间的水费、电费、燃气费、采暖费、物业管理费等费用由乙方使用造成的相关费用等由乙方支付。
6. 乙方如不能按时交付房租，甲方有权收回房屋。乙方不到

合同期退房的，押金不退。

7. 租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，须向对方交纳三个月租金作为违约金。

8. 租赁期满，如乙方明确表示不租的，应提前一个月告知甲方。

(一) 甲方为乙方提供物品如下：

(1) 床铺一个

(2) 柜子一个

(3) 电脑桌一个

(4) 空调一台（型号_____）

(5) 热水器一台（型号_____）

(6) 电视一台（型号_____）

(7) 房间钥匙两把

(8) 燃气ic卡一张

(9) 橱柜含灶具烟机一套（_____）

(10) 座便器、洗手盆、花洒等

(11) 窗帘等

(二) 当前的水、电、气等表状况：

(3) 燃气户号_____现为_____度。

合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，甲、乙双方可向人民法院起诉。

本合同从双方签定合同之日起生效。乙方入住日为_____年____月____日。甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

社保劳动解除合同优质篇七

用人单位社会保险编号：

劳 动 合 同 书

（全日制用工使用）

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、双方对工资待遇约定不明确，引发争议的，甲乙双方可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同

或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

5、除约定服务期和竞业限制两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

使用说明

1、经当事人双方协商需要增加的条款，以及劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附页，但需甲乙双方签字盖章。

2、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。 3、本合同甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。