

2023年肿瘤科工作总结(实用9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

肿瘤科工作总结篇一

- 1、春节期间，为了发掘彬县历史文化，反映彬县的民俗风情，展现古豳文化魅力，我撰写了彬县民俗风情电视专题片脚本《泾水豳风大过年》，这个脚本经县电视台改编后拍成电视专题片《彬县过年》。我在该片中详细讲述了彬县过年民俗的特点及其相关民间传说。该片在县电视台《百姓生活》栏目多次播出。
- 2、元宵节期间，为了宣传彬县，提高彬县旅游景点知名度，县委宣传部邀请市电视台《魅力咸阳》栏目组来我县水帘灯山拍摄电视专题片《守望灯山》，我为栏目组提供了相关资料，并接受了采访。
- 3、六月份，我县邀请中央电视台《国宝档案》栏目组来彬制作一期展现大佛寺历史风采，反映彬县历史文化的专题片，此项工作中，我全程陪同，介绍情况，并提供了有关彬县历史文化的详细资料，到最后节目审定都参与其中。该片于8月24日、25日在中央电视台四套《国宝档案》中播出。
- 4、同月，配合陕西卫视农林频道制作了《大佛寺梨枣制品》专题片，并接受了该电视台的电视采访，该片在陕西卫视农林频道播出。
- 5、十月份，撰写了《重阳节漫话》，县电视台据此制作了电

视专题片《又逢九月九》，接受了彬县电视台的采访。该片在彬县电视台《百姓生活》栏目中播出。

6、10月31日至11月1日，协助香港凤凰电视台国际频道完成了《彬州古塔》及《彬县小吃》专题片的拍摄。

7、五月份，市旅游局在咸阳人民广播电台开通了《游遍咸阳》栏目，各县区主要领导在本栏目推介本地的旅游业。我撰写了李县长访谈广播脚本，经政府办审定后，五月十四日由高玉峰副县长在咸阳人民广播电台做推介播出。

二、书刊编辑

完成了《彬县旅游指南》初稿，全书共计十五万字。

完成了《彬县特产》的编辑工作，在国庆节期间我县举办的旅游推介会上印发各旅游单位。

完成了《彬州文化》的编辑工作，国庆节前印发全县文学爱好者。

三、调研报告及专业论文

为了配合县上的旅游开发，四月份，我赴底店乡牛堡村对侍郎池的有关历史文化背景进行了调查，随后撰写了数万字的《彬县侍郎湖调查报告》，供到领导参考。

对大佛寺旅游文化节进行了全程策划，制订了大佛寺旅游文化节实施方案，但因各种原因，最后此项活动未能实施。

多次参与了县上组织的旅游考察

元月份考察了武功姜墓、岐山周公庙、庆阳庆城等地的历史文化情况及旅游业发展情况。

六月份，再次赴西峰等考察。六月二十六日，赴四川乐山大佛、三苏祠、杜甫草堂、武侯祠及浙江横店、苏州、杭州等地考察。

七月份，赴宁夏泾源县老龙潭、须弥寺、崆峒山、庆城、泾川等地考察旅游业发展情况。

每次考察回来，都撰写旅游考察报告，供领导参考。

撰写了《古邕之先周文化脉络》一文，全面介绍了彬县先周文化研究有关情况，在《彬州文化》上发表。

十月份，参与了柿子节的部分筹备工作。撰写了《柿子红了??写给中国彬县柿子节》。该文在《彬县公众信息网》发表。

撰写了《李世民在彬县大佛寺的一次狙击战》，发布在《彬县公众信息网》上。

撰写彬县历史文化研究文章数十篇，发布在本人的博客上。

四、专题报道

6月17日《陕西日报》《关中第一奇观??彬县大佛寺石窟》。

撰写《邕风高歌?彬县发展旅游业纪实》，为《中华儿女》杂志组稿。

肿瘤科工作总结篇二

x月，我顺利完成了学业，从xx大学信息管理与信息系统专业毕业，同年x月开始在xx学院图书馆任职，参加工作以来我一直从事图书馆管理的工作，一直以严格的标准要求自己，努力学习业务知识，虚心向同事请教，回顾这近一年的学习和

工作生活，我收获颇丰，下面从专业技术角度，将我这一年的学习和工作情况总结如下：

在图书馆，我的日常工作包括读者接待、图书借还、新书验收、编目加工、图书馆的宣传与加工等工作。在工作中我发现学校里学到的专业知识在实际应用方面仍显不足，在这一年时间里，一直孜孜不倦地学习业务知识，努力提高岗位技能，在短短的半年内，我通过自己的努力及同事的帮助，能比较熟练地进行较复杂的图书编目加工等日常事务工作。

政治上求进步、求提高。理论水平的高低，对工作的影响是直接的，本人平时认识到理论学习的重要性。平时也能注重时政的学习，了解国际国内的大事，掌握国际风云变幻的动态。具有较强的大局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失，在新的岗位上摆正位置，把图书馆的事业、把广大人民群众的利益放在首位，努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨。在工作中做到公平公正、公道正派，具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。

在实际工作中，努力学会运用马克思主义的立场、观点和方法去分析、研究、解决问题，有一定的组织协调能力和科学决策水平。注意学习现代科研管理知识，较好地掌握了人文社科科研管理的一般规律。在学校，作为一名学生社团“读者服务站”的指导老师，能够协调好社团各干部的工作，为社团协助图书馆举办各项活动发挥了重要作用，在工作中既充分相信、放手使用分管的科级干部，又注意对他们进行培养，较好地发挥了他们的作用。

从参加工作以来，一直努力学习本专业的理论知识和专业技能，重视不断提高自己的业务水平和教学能力，并根据图书馆管理工作的实际需要，通过业余时间以不同形式学习，努力提高自己的专业技术能力和水平。通过努力，本人的专业技术和驾驭工作的能力得到了较大幅度的提高，为更好的完

成各项工作任务奠定了坚实的基础。

1、理论和实践上还存在差距。工作经验不足，在实际工作中，经常会遇到理论和实践不能很好的结合在一起的情况，这就需要我不断加强理论学习，创新思路，提高工作效率。

2、人际沟通能力有待提高。在工作中处理人际关系方面比较薄弱，人际沟通能力不足，这极大的限制了个人的职业生涯发展，因此，我要克服这个缺点，积极的融入到工作中去，提高与人沟通的能力，提高自己的工作效率。

肿瘤科工作总结篇三

校务工作相对于教学来说是繁重的。每一次的校务材料搜集、处理、打印、上报都需要大量的时间和精力来完成。每个任务都能顺利地完成，辅助领导完成学校各方面的校务工作。每天都在上课、打印材料、处理学校、同事事务间忙碌。任劳任怨、无私奉献。

我深深感到，信息技术教育教学工作只要立足实际，认真分析和研究好教材、大纲，研究好学生，争取学校领导、师生的支持，就能创造性地搞好信息技术的教学工作，就能使我们的工作有所开拓，有所进取。信息技术教育之路任重而道远，我将一如既往地深入研究为我校信息技术发展作出应有的贡献。

肿瘤科工作总结篇四

xx年7月22日，本人于xxxx校毕业后，分配到xxx工作□xx年8月取得技术员资格，曾先后从事发动机调试工，发动机调试组组长，发动机调试检验工，车间技术质量主管工作。任现职以来，严格履行本职岗位职责，认真学习，努力工作，较好地完成了本职工作和领导交给的个项任务，以下是本人十几年来专业技术的总结：

一、思想政治表现：

能认真，拥护党的领导，坚持四项基本原则，热爱祖国，遵纪守法，具有良好的思想素质和职业道德，能用“xx”的要求来指导自我的行动。用心要求进步，团结友善，明礼诚信。

二、完成本职工作的质和量

本人熟悉发动机基础理论知识，现已能熟悉运用理论与实践相结合，协调解决车间有关发动机产品技术难题和产品质量改善工作，能指导员工工作和学习。任职期间，较好的完成了车间下达的职责目标。

1□xx年，利用所学知识，建立车间质量文件和产品技术指导性文件，参与配合工厂透过iso9001质量管理体系论证工作。并确保各项管理文件和技术文件的有效运行。

2□xx年，本人作为内审员用心参与配合工厂透过qs9000质量管理体系论证工作。本人负责车间技术性管理文件的建立，主要负责编制车间质量文件，现场标准作业指导书□5s管理文件，设备管理等文件。并作为车间顾客代表负责整个车间制造流程的监督工作。同年，参与配合工厂透过摩托车发动机产品的ccc论证和iso10012-1计量检测体系论证工作，本人主要负责车间技术性管理文件的建立。在第三方审核过程中，车间无重要不贴合项，得到领导和工厂的好评。

3□xx年，本人作为内审员用心参与配合工厂透过xx三个体系的第三方论证工作。本人负责车间各类管理性文件的建立，体系文件的推进工作，人员培训，技术文件持续改善，确保“三大体系”在车间的有效运行。在“三大体系”审核过程中车间无重要不贴合项，得到工厂的好评。

三、工作业绩

工作十二来，根据实际工作中存在的问题，不断总结经验，提高理论和实践水平。及时解决车间生产过程中发动机产品技术和质量问题。配合技术部门参与发动机产品技术质量攻关项目二十几项：如攻关465q发动机烧机油□462q发动机气缸盖内异响□465q发动机曲轴箱内异响□465q发动机前端异响□465q发动机变速器异响□462q发动机发电机异响□462q发动机气门异响□465q发动机风扇皮带异响□465q-1a发动机进水管漏水□465q-1a发动机变速器漏油□465q-1a发动机前端漏油□465q发动机机油盘漏油□465q发动机机油泵漏油□474q发动机前端漏油□474q发动机缸盖罩漏油等攻关项目都取得了显著成绩。

四、不断加强理论学习，拓宽知识领域

汽车行业是个飞速发展的行业，发动机产品技术更是发展的日新月异，因此，不断加强理论学习，拓展知识领域，进行知识更新，也是形势所迫。为了加强自身发动机产品知识的提高，本人于今年参加成人高考，就读汽车运用与维修专业。

以上是本人任技术员十几年来在技术岗位上所做的工作。透过几年来的学习和实践，不仅仅专业知识得到了必须的拓展，而且利用专业知识解决实际问题的潜力也得到了进一步的提高。本人将在今后的工作中加强理论学习，不断完善自我，为汽车发动机产品的发展做出更大的成绩。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

肿瘤科工作总结篇五

人力资源规划是一项系统的战略工程，它以企业发展战略为指导，以全面核查现有人力资源、分析企业内外部条件为基础，以预测组织对人员的未来供需为切入点，内容包括晋升规划、补充规划、培训开发规划、人员调配规划、工资规划等，基本涵盖了人力资源的各项管理工作，人力资源规划还通过人事政策的制定对人力资源管理活动产生持续和重要的影响。人力资源规划的目的在于结合企业发展战略，通过对企业资源状况以及人力资源管理现状的分析，找到未来人力资源工作的重点和方向，并制定具体的工作方案和计划，以保证企业目标的顺利实现。

根据人力资源规划的基本定义和目的，我重点做了以下五个方面的规划。

（一）战略规划

就是制订了公司战略发展规划，以公司的战略规划来指导、规范人力资源开发和利用。

（二）组织规划

对公司的组织架构进行了设计，主要包括组织信息的采集，处理和应用，组织结构图的绘制，组织调查，诊断和评价，组织设计与调整，以及组织机构的设置等等。

（三）制度规划

制订了公司《人事管理制度》、《行政管理制度》以及《财务管理制度》等。

（四）人员规划

根据公司战略发展规划对人员总量，构成，流动等进行规划，包括人力资源现状分析，定岗、定员，人员需求和供给预测和人员供需平衡等等。

（五）费用规划

对公司人工成本，人力资源管理费用进行了整体规划，包括人力资源费用的预算，核算，结算，以及人力资源费用控制等。

（一）人员招聘

为了用尽可能少的成本，找到尽可能称职的应聘者，人员招聘我采取了以下五种方式，很好地满足了公司的用人需求。

1、发布广告

2、借助中介

（1）人才交流中心

（2）招聘洽谈会

（3）猎头公司

3、校园招聘（上门招聘）

4、网络招聘

5、熟人推荐

（二）人员配置

在人员配置上我较好地运用了五大原理

1、要素有用原理，即：没有无用之人，只有没用好之人；正确识别员工是人员合理配置的前提。

2、能位对应原理，即：大才大用，小才小用，各尽其能，人尽其才；一个组织一般可分为决策层、管理层、执行层、操作层，配备具有相应能力等级的人来承担，才能能位对应，提高效率。3、互补增值原理，即：优化组合，取长补短，才能形成整体优势，实现组织目标的最优化；互补产生的合力大于个体简单相加之和，群体的整体功能会正向放大。

4、动态适应原理，即：人与事的不适合是绝对的，适合是相对的，只有通过不断的调整人与事的关系才能达到新的适合。

5、弹性冗余原理，即：人员配备过程中努力达到满负荷，但又不能超负荷。

对于新进公司的员工来说，要尽快适应并胜任工作，除了自己努力学习，还需要公司提供帮助。对于在岗的员工来说，为了适应市场形势的变化带来的公司战略的调整，需要不断调整和提高自已的技能。基于这两个方面，组织有效培训，以最大限度开发员工的潜能变得非常必要。因此，人力资源部每月开展培训不少于三次，培训的内容有企业文化培训，规章制度培训，岗位技能培训以及管理技能开发培训。

培训的方式有

（一）讲授法：即传统的培训方式，常被用于一些理念性知识的培训。

（二）视听技术法：通过现代视听技术（如投影仪□dvd□录像

机等工具），对员工进行培训。

（三）讨论法：分小组进行讨论与研讨会

（四）案例研讨法：通过向培训对象提供相关的背景资料，让其寻找合适的解决方法。

（五）角色扮演法：授训者在培训教师设计的工作情况中扮演其中角色，其他学员与培训教师在学员表演后作适当的点评。

（八）网络培训法：是一种新型的计算机网络信息培训方式，如：华企在线商学院等。

有很多企业的hr认为，做薪酬管理不就是造工资表、发发工资的事情吗，这么简单的事情，也没有那么好管理的啊，很简单吗；其实，薪酬管理并不是造工资表、发工资那样简单的，事实上，薪酬管理它是人力资源管理的一个难点，因为，这项工作，关系到每一位员工的切身利益，受到每一个人的关注，企业诸多的激励机制都是从薪酬福利开始的，薪酬管理水平的高低，他将会直接影响到企业整体的正常经营和长远发展。因此，我在通过大量的内、外部薪资调查之后，以“内部公平”为原则制订了《公司薪酬方案》，这一方案受到了员工的普遍好评，极大的激发了员工工作的积极性、进取心甚至影响到员工的去留。

司目标可以层层向下分解，不会遇到太大的阻力，同时也使目标的完成有了群众基础，大家认为是可行的，才会努力克服困难，最终促使组织目标的实现。

劳动关系的基本内容包括以下几个方面：即劳动者与用人单位之间在工作事件、休息时间、劳动报酬、劳动安全、劳动卫生、劳动纪律及奖惩、劳动保护、职业培训等方面形成的关系。此外，与劳动关系密不可分的关系还包括劳动行政部

门与用人单位、劳动者在劳动就业、劳动争议以及社会保险等方面的关系。工会与用人单位、职工之篇二：

肿瘤科工作总结篇六

本人于1990年7月毕业于市城乡建设学校，并于同年在市巍山巍屏建筑公司任技术员，分配至浙江长兴县长广煤矿公司长广水泥厂工地实习，由于该项目为一扩建工地，单位工程多，施工难度也较大，重点突出在两个方面：一是各单位工程之间轴线精确度要求特别高，首先是因为各单位工程有输送带相连，校正就位设备要求高；二是预埋件体量大，且精度要求高，较难控制轴线和标高的准确性。针对以上技术难题，我们知难而进，采用了多套不同的测量方案，并经多次复核，最终选定最优的方案作为最终的测量成果；对于预埋件的埋设，我们也不断积累经验，首先大概定位，偏差控制在5mm以内，其次在砼收缩比较稳定的状态下再次定位，保证偏差控制在1mm以内最大不超过2mm，为以后的设备安装避免了很多不必要的麻烦。经过不断的努力和积累经验，自己的努力得到了公司领导的肯定及赞赏。91年开始，自己已开始独立施工，并从工程的质量、进度、资料三大块来控制整个单位工程。本人主持参加了当时属于浙江省重点工程之一的长兴火电厂的部分工程，并与当时被称为是火电大哥的省五建技术骨干们一起并肩战斗在施工一线。工程质量：首先从原材料的合格证、复试报告及外观质量三方面来保证原材料的质量及收集资料的完整性，避免工程竣工时给工程资料的交验带来不必要的麻烦；其次是施工质量的控制，做到谁施工谁负责，谁验收谁负责，做到当天的活当天验收，并于七天一小评，一个月一大评；同时抓好各班组、各职工之间的相互交接验收，谁的施工质量交验不过关谁就承担相应的责任；另外积极抓好成品的保护，这样既节省了班组的劳动力，同时也节约了工程的原材料，避免造成不必要的返工和浪费材料，同时也提高观感质量。工程进度方面：首先是要有一个好的切合实际的进度计划以及切合实际的施工场地布置，有

了一个明确目标的进度计划，对总体进度的落实就起到了指导作用；有了一个切合实际的场地布置，就可放置足够的原材料，同时也节约了材料的二次搬运费；其次是人员安排，班组长和职工都是长期跟随本项目的老工人，这样工程质量比较稳定，安全意识较强，便于管理；另外，要抓好后勤工作，给职工提供一个温馨的大家庭的生活，这样利于团结，也才能充分发挥职工工作积极性和操作技能，才能最终保证工程质量，按时按量完成施工任务；工程资料方面：首先要全面收集资料，施工过程中要收集各项原始的工程技术资料，工程中间验收或竣工前，更要全面整理资料，作为总包单位更要收集各分包单位的各项技术资料，要保证各批次进场材料均要合格，也要保证各试块（件）检测应合格，同时又要求工程施工严格按规范进行施工，资料务必使别人看得懂也理得清，资料的好坏直接关系到工程的竣工验收能否顺利进行。

94年开始，调离到上海区域工作，时任上海京剧院综合楼项目总施工，工程管理向高、大、难方向接触，同时新型材料施用多，管理人员多，质量要求更高更严，并要在施工中保证安全第一，把安全工作放在首位。首先在施工中要解决高、大、难问题，高：一是要保证工程垂直度，二是要保证工程层高。高给放线工作带来了一定的技术要求，一般平面放线采用楼板留设预留洞吊线法和铅垂仪法施工，或同时在房屋四角纵横方向弹垂直线。这样有两个好处：一是可以复核内吊线的准确度，二是可以复核外墙面的垂直度。只要工作做到位，复核仔细一般外墙面结构垂直度可以控制在5mm以内，批荡层偏差控制在2mm以内。水平控制点采用双控点法，一个作为引测点，一个作为复核点，用以避免人为的误差。大：一是分工要细化，二是管理人员和班组之间要加强协调和团结，这样就要求管理人员有更高的素质，知识要全面，协调能力要强，才能保证工程顺利完成。难：一是要预先分析，二是攻关，关键的技术难题采用“pdca”法发现问题，解决问题，克服质量通病的发生。对于新型材料及新工艺的运用，

可以采用样板间，样板层来积累经验，避免决策失误。安全方面从三点来抓：一是针对本工程实际列出各项具体的安全操作规程，制订安全措施，工程开工前编制各专项施工的安全施工方案，并交公司和甲方审批。二是配备足数合格的安全管理人员，各班组长必须配备兼职安全员监督本班组的日常施工安全生产，发现安全隐患及时解决，力争把安全事故消灭在萌芽状态。三是提高项目经理的安全意识及各生产职工的自我安全保护意识，让整个施工现场真正做到：安全第一，平安是福。

95年~96年，在中天集团上海分公司第一项目经营管理部长江口仓储中心工地任职施工员，项目经理张8（在中天新生派人物中已具很大影响），在他的直接领导和管理下，我们项目班子克服了种种困难，圆满完成了仓储中心这一大型现浇柱梁结构，预制大型槽型板装配安装的施工任务。

97~98年，在中天集团上海分公司卡博特工地任职预算员，该工地为一外资企业扩建项目，第一次和老外打交道，才真正认识到合同是多么地重要，双方的信函来往都对工程的索赔和签证直接相关。该项目总包单位为一美国的国际承包公司：福陆丹尼尔公司。其下分包单位特多，各分包单位之间的相互协调也就显得非常重要，尤其是在老外的眼里，安全是谁也替代不了的，任何时候都要服从安全在先，一点在国人看来是小小的问题，在老外的眼里都可认为是天塌大事，在这样严格的管理下，我慢慢学会也适应了老外的这一套管理，并在施工中能得心应手，和总包单位密切配合，顺利完成了施工任务，并为项目部取得了较好的经济效益。

98年底，随着集团公司业务量的不断提升，本人和一批志同道合的同事不远千里，不辞艰辛，由中天集团上海分公司转至广东即现在的中天七建中山第二项目部工作至今，先后完成了中山雅居乐花园九期、十一期、十二期、十三期、十四期工程共1xxxx万平方米的施工任务；其中第十一期和第十二期分别获得广东省优良样板工程。此外，在本人的积极参与

和努力下，由我项目部参与竞标的中山市汇景酒店工程、中山市丽城乐意居一标段商住楼等多项工程一举中标，中标造价为660xxxx万，为我在广东立足生跟，拓宽建筑市场、扩大企业知名度，奉献了一份微薄之力。

经过多年的建筑施工现场管理，使我增长了知识，开阔了视野，总结了不少的现场施工经验，学到了先进的管理经验和施工技术。书本的理论和现场实践经验实现了完美的结合，同时随着建筑施工水平的不断提升，要求我们在以后的工作中更要跟上形势，在工作中更要严肃认真、一丝不苟，学好新技术，迎接新挑战，同时也坚决树立质量第一，业主（用户）至上的建筑新理念。

20xx年更是我飞跃、升华的一年，在公司领导和项目部的关怀和支持之下，肩负起中山丽城乐意居一标段项目副经理的重担，深感责任之大，定将以极大的工作热情、务实的工作态度，严谨的工作作风投入到工程管理中去，为品牌中天、百年中天在广东的进一步体现和升华而不懈努力。

xxx女，30岁，助理工程师□20xx年6月毕业后分配到唐河灌区工作，一直在本单位工程科从事专业技术工作。为了进一步提高自己的理论水平和业务素质，先后于20xx年9月至20xx年6月参加了河北工程学院水文与水资源工程专业的进修学习□20xx年5月至今参加了河北农业大学水利水电工程专业的进修学习。从事水利工程专业技术工作十余年来，工作一丝不苟，精益求精，勤奋务实。在工作中注重学习，能及时学习掌握新知识、新技术、新标准规范，并在工作中加以应用，坚持根据工作需要学习，使自己的业务水平不断提高，具备了较强的业务工作能力。较好地完成了各项工程设计、施工工作，取得了一定的成绩。

肿瘤科工作总结篇七

毕业以来，我一直忠诚于党的教育事业，以强烈的事业心和责任感为动力，以“教书育人”为己任，关心爱护学生，在平凡的岗位上勤勤恳恳、兢兢业业、严谨治学、不断提高自己的教育教学水平，并取得了较好的成绩。为进一步总结经验，发扬优点，不断提高业务能力和水平，现将任现职以来的工作总结如下：

1、勤勉教学，成绩突出。作为一名教师，我始终把“教书育人、为人师表”作为己任，把成为学者型的教师作为自己的目标，孜孜追求。任现职以来，我要求自己不断增强业务素养，深入钻研教材，认真的进行教学研究，坚持系统式、启发性、研究性的教学方法。教学中，我坚决贯彻因材施教的原则，始终把学生的“学”放在教学的核心位置上，把学生的个性体验贯彻于课堂教学的实际。相信每个学生都有各自的兴趣、特长和实际情况，其理解、分析、体验、感悟的能力也不同。在教学内容和目标的实施上，不强求“齐头并进”，而是正视事实，追求“差异发展”。在教学方法的设计上，我突出落实激发学生的主体意识，激发学生的求知欲望。每一节课都设计学生参与的问题，来激发、引导学生学习的兴趣和热情。

为适应新世纪的教学要求，近两年积极投身研究性学习的教学改革中去，并取得了较好的成绩。在任现职期间，我所任班级的数学成绩均排在年级的前列，其中在参加学校举行的数学竞赛中，我所任的班级都取得了较好的成绩。

2、深入钻研，大胆创新。任现职以来，我始终把教研放在重要位置，把成为一个学者型的教师作为自己的奋斗目标。不断鞭策自己，勤奋学习，努力提高自己的理论水平，把握政治学科最新的改革趋势，理解国家基础课程改革的发展方向。积极参加科组、备课组活动，与同科组的老师一起钻研教材、教法与学法，共同开发教学研究专题。

3、重视实践，总结提高。在大胆开展教学研究进行优化课堂教学的基础上，我及时总结自己的得失，坚持撰写教学教育论文。

4、信息革新，多元发展。我深深懂得适应时代的发展，努力运用现代化手段提高课堂教学质量的重要性。现代教育要求教育手段要多元化，为此我努力学习电脑方面的有关知识，收集电脑课件素材，力求在课堂上有新的突破。

我深刻认识到，教育的过程是创造性很强，又富挑战性的过程。只懂得教书不会育人，不是一个合格的教师。我谨记陶行知先生的一句话：“捧着一颗心来，不带半根草去”。参加工作后，我全身心投入到教育教学中，对待学生坦诚而不鲁莽、关心而不骄纵、信任而不包庇，因而在学生当中树立良好的师长形象，使学生在“敬而亲之”。长期的班主任工作，使我在德育管理方面形成了一些独特的方法，管理水平也不断提高，取得了较好的成绩，连续多年被多年被评为学校的优秀班主任。“勤奋努力，奉献爱心”是我当班主任的信条。担任班主任期间，我能够坚持正面教育，大胆从心理素质方面探索德育教育的触发点，关心学生，爱护学生，言传身教。在此期间，我经常与学生谈心，对一些思想上不够成熟、自律性较差、孤僻自卑或自大狂妄等缺点的同学，我进行了细致的了解工作，从各方面关心他们，是学生觉得老师既是一个值得尊敬的师长，又是一个可以与他们谈心的朋友。然后再介绍一些有针对性的书籍给他们看，教会他们如何交友和处理好人际关系，帮助他们树立正确的人生观和正确的思维方法，鼓励他们发挥特长，向他们分析知识素养与成才的关系，引导他们关心集体，确立他们在集体中的进步作用等等，仔细地做好学生的思想工作。无论在课堂上，还是在课外，我都一直奉行一个准则，就是在鼓励优秀生的同时更多的偏爱后进生，给他们以各种捕捉成功与欢乐的机会。因此，在转化差生、扭转班级学风上我做出了突出的成绩，德育工作受到了学校领导的肯定。在教学实践中，我总结出一条经验：当好一名教师，仅仅靠“嘴”和“手”是不

够的，更重要的是用“心”去工作。

以上是我任现职以来在教学、教育方面的一些做法与成绩，但还存在工作不大胆，教学工作深度不够等不足的地方，那将是今后要不断完善的方向。有人总结出教师形象应该是博学多识的学者形象，为人师表的楷模形象，爱生如子的严父慈母形象，爱岗敬业的.红烛形象。我将会以此自勉，在自己的工作岗位上踏踏实实地工作，为教育事业做出更大的贡献。

肿瘤科工作总结篇八

本人于毕业于xxxx大学，土木建筑工程系工业与民用建筑专业，自毕业至今一直从事工程建设施工管理、部分设计以及现场施工第一线[]20xx年被评为助理工程师以来，自己在专业技术工作中，不断钻研，勇于实践，开拓进取，出色完成了多项住宅小区施工工作对进技术进行公关研究，同时加大技术施工现场质量管理工作，现将自己专业技术工作总结如下。

20xx年我到河北省xx建筑工程有限公司xx分公司工作，进行预算工作[]20xx年初正式被聘为项目部技术负责人，由于初到工地，一切都是陌生的，课本上的知识与现场的实际情况有很大差别，我从一点一滴学习，认真学习施工图纸和各种施工规律，对于不理解的地方，虚心向现场的老师傅请教。万事开头难，需要自己整理好心态，积极主动的请教学习，才能更快地完成从一名学生向一名职工的角色转变，理论与实践相结合，虚心学习、努力向上，一个工程下来，对以前不懂的专业术语，自己竟然也能如数家珍了。

在施工中，制定了施工方案，对新材料新设备等进行了调研工作，对新工艺进行了流程设计，解决了大量施工中疑难问题，如保温板的粘贴问题，阴阳角模板处理，施工洞口裂缝问题，保证了工程的顺利进行，降低工程造价10.6%，经政府有关部门检查验收，全部合格，部分获市优工程业。在以上

工程项目的施工过程中积累了一下几方面的经验：

第一、加强内部管理

制定确实可行的各项规章制度，组织职工业务学习提高整体业务水平，调动职工积极性，发挥其主观能动性，使职工当家理财，消除原来干好干坏都一样、经济上无制裁造成人员在现场不管不看不检，把职工月工资与工程项目盈亏直接挂钩，调动全员参与管理，明确责任，各负其责，能者上，庸者下，从大处着眼，小处着手，严格施工成本控制。

第二、提高工程质量

把“用户是上帝，质量终身制”作为土建分公司服务的宗旨，这就要求整个管理人员都懂得质量标准，层层把关，材料员要懂得各种材料性能、合格标准，在采购前要求材料要有合格证，检验合格后才能进现场，保证基础资料完整无缺，工长及技术员、质量员要看懂图纸，各工序穿插不造成返工，掌握各工种质量标准，加强平整度、表面观感、漏振、蜂窝麻面、渣层、烂根标准、钢筋制作长度（焊接、锚固）、弯钩、绑扎间距等项，砌砖、砂浆饱满度、垂直、平整等合理质量标准，严格执行配合比，要做到“三检查”交底要清，不定期进行质量联查。

第三、加强安全生产、文明施工

质量是企业形象，安全是企业效益。企业要经常出事就等于企业没有效益，在一个安全可靠环境中施工，才能把工程干好，按照安全管理及集团公司内部要求管理安全，搞好合理安全教育，消除安全隐患，设置专职安全员，天天对施工现场找不安全因素进行整改，教育全体施工人员保护啊好哦自己生命，尤其是管理者要做到哦啊不违章指挥，不违章作业，文明施工也同样代表企业形象，如果现场杂乱，工程也不能干好，现场要做到“三清六好”。

节约材料、降低成本

节约材料，不等于偷工减料，尤其是对原材料要货真三家、摸清底数、招标采购，消除其他管理人员对供货商是否给回扣等不良因素，施工期间，对钢筋下料前，要根据钢筋定尺，计算下料长度，减少出现太多钢筋头废料，如砼施工工人开始按配合比施工，道最后越干越累，很可能造成沙子石子减少，增加了水泥用量，减少砌砖、模灰落地灰，或回收当作砂子用，不能要多少给多少，降低整个工程成本，对木材不能以长变短，最后变成一堆废木材。

第四、提高经济效益、社会效益

效益是企业生存和发展的必由之路，有了效益才能增加职工收入，提高企业社会知名度，为企业打入市场创造条件。

第五、奖惩分明

对有突出贡献、发明创造、合理化建议、出谋划策的管理人员及施工人员，给予一定的物质奖励及精神奖励，根据下降总数的50%给予奖励；对于违反规章制度、违法乱纪、违章指挥、违章作业、不听从指挥者、给企业和社会造成不良影响的人员，给予经济处罚并上交公司及主管部门。

通过上述各种制度的建立及实施，大大提高了工程质量，缩短了工期，同时降低了成本，受到了建设单位及监理单位的好评。

肿瘤科工作总结篇九

1、勤勉教学，成绩突出。作为一名教师，我始终把“教书育人、为人师表”作为己任，把成为学者型的教师作为自己的目标，孜孜追求。任现职以来，我要求自己不断增强业务素养，深入钻研教材，认真的进行教学研究，坚持系统式、启

发性、研究性的教学方法。教学中，我坚决贯彻因材施教的原则，始终把学生的“学”放在教学的核心位置上，把学生的个性体验贯彻于课堂教学的实际。相信每个学生都有各自的兴趣、特长和实际情况，其理解、分析、体验、感悟的能力也不同。在教学内容和目标的实施上，不强求“齐头并进”，而是正视事实，追求“差异发展”。在教学方法的设计上，我突出落实激发学生的主体意识，激发学生的求知欲望。每一节课都设计学生参与的问题，来激发、引导学生学习的兴趣和热情。

为适应新世纪的教学要求，近两年积极投身研究性学习的教学改革中去，并取得了较好的成绩。在任现职期间，我所任班级的数学成绩均排在年级的前列，其中在参加学校举行的数学竞赛中，我所任的班级都取得了较好的成绩。

2、深入钻研，大胆创新。任现职以来，我始终把教研放在重要位置，把成为一个学者型的教师作为自己的奋斗目标。不断鞭策自己，勤奋学习，努力提高自己的理论水平，把握政治学科最新的改革趋势，理解国家基础课程改革的发展方向。积极参加科组、备课组活动，与同科组的老师一起钻研教材、教法与学法，共同开发教学研究专题。

3、重视实践，总结提高。在大胆开展教学研究进行优化课堂教学的基础上，我及时总结自己的得失，坚持撰写教学教育论文。

4、信息革新，多元发展。我深深懂得适应时代的发展，努力运用现代化手段提高课堂教学质量的重要性。现代教育要求教育手段要多元化，为此我努力学习电脑方面的有关知识，收集电脑课件素材，力求在课堂上有新的突破。