

# 最新三江县组织部领导班子 县委组织部 长工作总结(优质7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 三江县组织部领导班子篇一

、创造新亮点。

### 一、上半年主要工作开展情况

#### (一) 超前谋划，认真部署，深入开展创先争优活动

三是抓载体，早行动。坚持“开门”抓活动，引导党组织立足行业实际和党员岗位特点，在农村深入开展“争三强、解三难、靠四责”活动、社区大力推广“民情1+1，服务你我他”活动、非公企业积极开展“三凝聚”活动，医疗卫生系统扎实开展“三查四到位”活动，通过多样化、特色化的主题活动，不断把活动推向深入。四是抓发展，早见效。坚持从落实学习实践科学发展观活动39项尚未办理的承诺事项入手，紧扣服务发展要务，抢抓贯彻落实xxx办公厅《关于进一步支持甘肃经济社会发展的若干意见》、市委市政府建设兰北新区、把我县列为推进城乡一体化试点县等机遇，制订下发了号召全县党组织和党员在贯彻落实xxx办公厅《意见》中积极发挥战斗堡垒和先锋模范作用的《通知》，深入开展了“贯彻落实《意见》精神，发挥模范带头作用”的大学习、大讨论活动，引导党组织和党员在发展通道经济、打造兰白经济一体化节点城市进程中积极争先锋、作表率，带头破解制约科学发展的瓶颈难题，带头落实重点工作重点项目，为推动全县经济大发展、快发展做出了积极贡献。

## （二）创新机制，规范管理，全面加强领导班子和干部队伍建设

二是做好干部选拔培养。组织76名“80后”优秀年轻干部报名参加全省选拔“80后”优秀年轻干部考试，2名干部被列为市管后备干部。选派4名优秀年轻干部赴市县有关部门挂职锻炼，积极做好市委组织部下派我县7名挂职干部的任职、管理工作。完成从优秀村干部中考录乡镇机关公务员工作，2名村党支部书记通过考试，成为乡镇公务员。

## （三）突出重点，整体推进，全面

加强党的基层组织建设。大力实施“11517”基层党建工程，基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力明显提升，党员模范作用逐步彰显。

路主干道等醒目地方设立9块大型巨幅永久性宣传牌，及时将全县基层党建工作的新思路、新举措、新成效“唱出去”，扩大了皋兰党建工作的知名度和影响力。三是抓制度，完善工作机制。建立了信息报送奖励制度，实行奖优罚劣，按月兑现，凡组工干部和信息员报送的信息被中央和省市委组织部刊物采编的，分别奖励30到100元不等的奖金，对未完成报送任务和刊发的，严格按标准进行扣除，今年省市委组织部已刊发我县党建信息20篇。建立信息报送通报制度，每季度对乡镇、部门上报信息稿件及采用情况进行通报，寻找差距，指出不足。建立信息任务考核机制，将党建宣传工作纳入年度党建工作目标考核，使信息报送由“软任务”变为“硬指标”。

3、解决薄弱环节，加强社区和非公党建。在社区大力开展“民情‘1+1’，服务你我他”系列活动。及时召开了社区党建工作联席会议，制定下发了《关于进一步加强和改进社区党建工作的实施意见》，健全落实了党建联席会议和联席分会制度，在城南社区开展创xxx组织设置模式试点工作，

将党支部升格为党总支，居民小区设立党支部、楼群院落设立党小组，实行“兼任委员制”；开展了社区组织设置试点，建立社区“乡镇事务受理中心”和社区工作站，落实“费随事转”机制。找准非公党建工作抓手，进一步理顺管理体制，在全市率先将非公党工委挂靠到工商部门，将原来由县属部门、各乡镇党委分散管理的非公企业党组织全部划转到非公党工委管理，靠实了工作责任，强化了工作措施。

#### （四）提高素质，改进作风，大力加强机关自身建设

## 二、存在的问题和不足

（一）干部人才工作方面存在的主要问题是：全县科级领导干部结构不太合理，特别是年轻干部和妇女干部比例偏低，缺少专业型干部。干部教育培训和人才工作经费没有列入县级财政预算，工作经费紧缺；县委党校基础设施落后，干部教育培训的主阵地作用不能有效发挥。部分领导班子整体功能不强，个别领导干部的综合素质还不高，特别是新提拔的干部工作能力水平还亟待进一步提高。

（二）基层党建工作方面存在的主要问题是：个别基层党组织对党建工作重视不够，抓党建责任落实不力，工作进展不平衡。51个经济“空壳村”需要消空，村干部的报酬偏低等问题，成为制约农村党建的瓶颈因素。推进社区党建工作的措施还不够完善，制度机制还不够健全，标准化社区的创建任务还十分繁重。机关党组织主要负责人抓党建的职责仍然不够明确，机关单位没有专门党务工作编制，专门从事党务工作的人员极少，机关党建工作水平仍然不高。“两新”组织组建率低、党员发展难、党建工作还比较滞后。

2、白+黑”，但工作仍处于应付状态。经费紧张，很多常规性工作处于“无钱办事”状态，致使基层党建工作难以上台阶、出精品。

### 三、下半年工作打算

（一）围绕创建学习型党组织，全面提高领导班子和干部队伍的综合素质。深入开展“创建学习型党组织”活动和领导干部“五个一”活动。健全和完善党委（党组）内部议事决策机制，制定下发《关于提高党员领导干部民主生活会质量的意见》，进一步提高民主生活会的质量。

（三）围绕服务城乡发展，高度重视人才队伍建设。全面排摸了解全县人才工作总体情况，召开全县人才工作交流座谈会，研究制定《皋兰县—2020年中长期人才发展规划》。加大省市争取资金力度，组织实施好农村大学生科技示范工程。

#### （四）围

绕发挥战斗堡垒作用，不断加强基层组织建设。加强村级组织班子建设，完成村“两委”换届工作。全面完成9个村级阵地建设项目，提高村级组织建设的规范化水平。落实“三有一化”，建成城北社区服务大厅。加大非公企业党组织组建力度，实现规模以上非公企业党组织全覆盖。进一步理顺中小学、乡镇卫生院党组织关系管理体制。

（五）围绕加强党的先进性，建设充满生机和活力的党员队伍。全面推行党代表任期制，组织开展1次党代表视察活动，充分发挥党代表作用。建立党内激励、关爱、帮扶机制，实施困难党员培训工程；开展在职党员按月缴纳“1元钱党费”活动，建立农村困难党员帮扶基金，扶持党员创业发展。

（六）围绕筑坚强堡垒、树先锋形象，大力开展创先争优活动。把开展创先争优活动与学习贯彻落实□xxx办公厅关于进一步支持甘肃经济发展的意见》结合起来，围绕建设兰白一体化节点城市抓党建，实施兰白一体化先锋工程，开展“双带双争”主题活动（带头讲奉献，争当对接行动、生态行动、志愿行为的先锋；带头参与，争当促发展、快融入、建和谐

的先锋)。

(七) 围绕提高工作效能, 切实加强自身建设。深化拓展“讲党性、重品行、作表率”活动, 积极开展四项实践活动, 树立组工干部“四可”形象, 努力打造服务组工、阳光组工。加强老干部党支部建设, 理顺退休干部归属关系。认真做好关心下一代工作, 完善机构, 充实队伍, 培训人员, 开展工作。

## 三江县委组织部领导班子篇二

20\_年9月, 开始新学期学习生活的我, 毅然加入了动科院研究生学生会, 并担任学习部部长职务, 学习部是学生会的一个重要部门, 在担任部长职务的这一年里, 我一直本着以“一切为了同学, 为了一切同学, 为了同学一切”的宗旨为同学们服务, 并随时总结经验, 吸取工作中的教训, 及时作了相应的改进。在本学期除了严格按照学校、学院的规章制度及相关要求开展日常工作之外, 还成功举办了多次学生活动, 参与学校组织的创新论坛, 创办学院分论坛等, 并取得了优异的成绩。

### 一、日常基本工作:

1、办理\_级新生学生证及借书证。及时xxx借书证等相关证件, 给\_级新生学习和生活带来了便利。

2、组织进行国家英语六级考试报名和\_自治区学位英语考试报名工作。国家六级考试和学位英语考试和同学关系重大, 报名采集信息时不能有任何纰漏, 在审查过程中, 我都认真核对每一位同学的信息, 保证同学们能够顺利进行考试。

3、做好学院和同学间的沟通。学院是我们了解学校各项制度与活动的中介, 而我们学生会正是同学了解学院的桥梁。认识到这一点, 我在日常工作中, 及时向同学们传达学院的各

项活动要求，同时，也及时向学院转达同学们遇到的问题，按照学校和学院的要求开展日常工作。

4、个人方面，树立积极向上的学习观念，以自己的实际行动营造了浓厚的学习氛围，带动身边的同学努力学习，积极解决同学们在学习方面遇到的各种问题。

## 二、活动：

20\_年10月25日，\_大学“研究生创新论坛”正式启动。在这个\_各高校学术思想和科研成果交流平台上，组织我院同学参加了论坛开展的各个领域专家专场报告会、优秀论文交流会、学术沙龙等一系列学术活动，在我院掀起了一股研究生学术创新的热潮，20\_年11月，开展了以“动物与人的健康”、“动物的发展战略”为主题的征文活动，号召全院研究生投稿，并邀请各学科带头人组成评定小组，评出了2篇优秀论文，并推荐到学校“研究生创新论坛”编集论文集，参与全校性的交流。

1、为了全力弘杨创新精神，启迪科学智慧，营造浓厚的学术氛围，拓宽学术视野，20\_年12月，在以校研究生会主办的研究生创新论坛为契机下，承办了我院的分论坛。不定期邀请学科带头人和教授做学术报告，同时，以实验室为单位，开展实验技能交流会，邀请研三师兄师姐为同学们介绍实验操作技术和操作心得，提升了同学们整体学术水平和实验技能。

2、为配合学校关于“学风建设”的方针，贯彻学校“党建带团建促学风”的精神，满足本科年级同学对考研信息的渴望，在本科生当中开展“考研促学风”系列活动，组织研究生为师弟师妹们解答有关考研的各种问题。不但促进了本科生的学习热情，同时加大了本科生与研究生间的交流。

3、为增进大家学习英语的兴趣，提高我院同学国家英语六级考试的过级率，在每次英语考试前，都邀请英语六级已经通

过的同学与大家做经验交流，并不定期邀请我校的留学生及外教来与同学们交流。

此外，在迎新晚会，校运动会，农林动校园十大歌手比赛，篮球赛等各项活动中，也都尽了自己的一份绵薄之力。

回想我在学生会工作的这一年，“服务同学”的宗旨始终没有改变过，通过多次活动的开展，既锻炼了我的工作能力也提高了个人处事能力，我将在以后的学习和工作中继续努力，争取做得更好。

### 三江县委组织部领导班子篇三

一年来，在县委和市委组织部的正确领导下，我县组织工作以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，按照年初工作安排，紧紧围绕全县经济建设大局，认真贯彻中央、省、市组织工作会议精神，积极探索，大胆实践，不断创新，务求实效，为全面建设小康社会和完成各项工作任务提供了坚强有力的组织保证。

一、完善结构，严格管理，领导班子和领导干部队伍建设不断加强小陈老师工作室原创

（一）按照“四化”方针和德才兼备的原则选干部、配班子，领导干部队伍活力进一步增强。一是牢固树立“干部跟着事业走”的理念，把“靠得住、有本事、肯实干”作为评价和使用干部的依据，注重提拔能干事、会干事、干成事的优秀年轻干部，为他们搭建施展才智的舞台，年内共有 23名35岁以下、大专以上学历的年轻干部走上领导干部岗位，占新提拔干部总数的。二是以调动乡镇领导干部工作积极性为出发点，把表现优秀、政绩突出的11名乡镇正、副职安排到县直工作，5名乡镇副职被提拔为乡长、人大主席或正科级政协委员联络组长。三是创新干部交流方式。结合考核考察工作，对在一地或部门任职时间较长的干部采取换岗交流、区域交

流等方式，44名科级领导干部得到了多岗多地交流锻炼。

（二）围绕落实群众“四权”，积极推进干部人事制度改革。一是认真贯彻《干部任用条例》和六个法规性文件，采取召开座谈会和个别座谈“听意见”，编印和发放800份《\*\*县干部工作调查问卷》“评工作”，检查履行干部任免程序、坚持选用干部基本条件和任职资格等情况“审问题”的方法，促进全县干部选拔任用工作整体水平不断提高。2022年11月顺利通过市《干部任用条例》检查组的检查验收，并得到充分肯定。二是继续坚持选拔任用干部六项公开制度，积极推行“三个五”干部考察方式（即五个必经程序、五种必谈对象、五项必考要素），提高干部考察的准确性。继续实施民主推荐干部预告、干部考察预告、干部任前公示等制度，认真组织民主推荐和干部考察工作。全年共调整科级干部3次121人。三是严防“带病提拔”，妥善处理公示期间的信访、人访，慎重提拔使用有争议的干部。今年5月，有2人在公示期间信访反映有问题，经县委组织部、县纪委联合调查，未发现其存有影响任职的问题，建议县委予以正式任用，并针对干部性格方面的弱点，由县委领导与其面谈，促其改进提高。四是严格按照《xxx\*\*县委任用局乡级党政正职县委全委会票决制的实施办法》，对14名科级党政正职的任用在县委全委会闭会期间征求了县委全委会成员的意见。

（三）认真落实各项制度，强化对干部的监督管理。一是坚持领导干部经济责任审计制度。按照《关于对领导干部任期经济责任审计监督的实施细则》和《关于对拟提拔干部实行任职前经济责任审计的暂行规定》，对5名局乡级一把手进行了经济责任审计，对11名科级领导干部进行了离任经济责任审计。二是实行试用期满干部由干部工作监督员及执法执纪联系通报单位负责人双轨评议制度。2022年4月和12月，对试用期满的66名干部除在所在单位进行民主测评、个别座谈、实地查看有关资料外，专门邀请市、县干部工作监督员和执法执纪联系通报单位负责人为试用干部转正评议把关，广泛征询他们对试用期领导干部的意见和建议，重点了解每个人

八小时以外的表现，把好了干部“入口关”。三是严格审核干部“三龄一历”，责令4名持有虚假学历的副科级干部做出深刻检查，并延长试用期半年，虚假学历作废。

## 三江县委组织部领导班子篇四

### xx年度工作总结（县委组织部）

一年来，我部在县委的直接领导和上级组织部门的具体指导下，坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xxx[]十六届五中全会、自治区党委八届四中全会和市委一届二次、三次全会以及县委十一届三次全会精神，紧紧围绕“富民兴县新跨越”这个主题，围绕加强党的执政能力建设这条主线，进一步加强领导班子、干部队伍和人才队伍建设，坚持不懈地抓好基层党组织和党员队伍建设，加大组织部自身建设的工作力度，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，不断开创组织工作的新局面，为加快富民兴县新跨越步伐，全面建设小康社会提供坚强的组织保证。现将一年来的工作情况总结如下：

#### 一、主要做法

（一）认真贯彻党的十六届四中全会精神，开展好“进一步提高各级领导干部执政能力，迎接忻城经济社会全面发展新高潮”大讨论活动，切实加强各级领导班子和干部队伍建设。

（二）积极探索党建工作新路子，大力加强党的基层组织建设。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。为适应新形势新任务的要求，我们坚持以农村、企业和城镇社区党建工作为重点，积极探索党建工作新路子，努力把党的基层组织建设成为学习贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

导。做好在联合体中培养发展入党积极分子工作，及时把培养成熟的经济能人吸收到党内来，今年全县在联合体中发展46名经济能人入党，壮大了我县农村党员致富队伍。（3）抓制度建设，为“五村、两规范”建设提供制度保障。根据新时期农村基层组织建设的需要，组织人员经常下村指导党建工作，进一步健全和完善各项规章制度，并对制度的执行情况进行督查，做到村村坚持执行值班制度、“七薄二册”记录制度、民主管理村务和村务公开等制度。通过制度建设把群众对村务管理的知情权、决策权、参与权和监督权，落实到管理的每个环节，使村级组织和村干部做到遇事与群众商量，决策有群众参与，工作由群众监督，功过让群众评议。做到让群众明白，还村干部清白，形成在村级党组织领导下充满生机与活力的民主管理的新局面。（4）抓管理工作，使“五村、两规范”建设管理规范化。一是完善村级各项工作制度。目前各村委的村民代表会议、民主评议村干、村务公开等20项制度都已上墙，并得到有效执行；二是处理好“两委”关系，形成“两委”合力，全县没有村“两委”闹不团结现象；同时，还制定了《关于村级干部规范化管理的实施意见》，对村干职责、选拔任用、培训教育、报酬待遇、考评与奖惩、监督约束、后备队伍建设都作出了具体的规定，使全县村级工作、村级干部队伍建设逐步走上制度化、规范化轨道；四是加强村委基础设施硬件建设。全县130个村委（社区），已有91个村建成了钢筋混凝土结构办公楼，占村委总数的70%。

至今，全县建立市级示范村1个，县级2个，乡镇级26个；创办农村党员干部科技培训中心14个，示范基地19个；马泗乡马泗村委由于开展“五村、两规范”建设工作成绩显著，今年上半年被确定为自治区、市、县三级“五村、两规范”示范村。

2、继续深入开展农村党员“一十百”帮扶活动。“一十百”活动是我县在新形势下发挥农村党员先进作用的新路子。我县把开展农村党员“一十百”帮扶活动与实施“党员带头奔

富裕小康系统工程”紧密结合起来。通过培训提高党员的政治思想素质和帮扶致富能力，不少党员一个人就可以带领几十户贫困户发家致富。如遂意乡农村党员蓝绍辉组建木瓜产销联合体带动帮扶了38户群众，年种植木瓜户均收入5000元；宁江乡思耕村党员莫芝流组建育肥牛联合体带动帮扶60户群众进行育肥牛，年每户单项人均纯收入增收支250元等。今年参加“一十百”帮扶活动的农村党员有2680人，帮扶15082户69377人，使帮扶面不断扩大，有力地推动了全县“党员带头奔富裕小康系统工程”的实施和“五村、两规范”建设的进展。

3、抓好村级工作和村级干部管理规范化工作。一是完善村级各项工作制度。目前各村委的村民代表会议、民主评议村干、村务公开等20项制度都已上墙，并得到有效执行；二是处理好“两委”关系，形成“两委”合力，全县没有村“两委”闹不团结现象；三是坚持村干轮流值班制度，保证村委每天有人值班，接待群众办事，并做好村委“七薄二册”的记录工作。同时起草了《关于村级干部规范化管理的实施意见》，对村干职责、选拔任用、培训教育、报酬待遇、考评与奖惩、监督约束、后备队伍建设作了具体的规定。由于从细、从实抓好每项工作，全县村级工作和村级干部管理步入了规范化轨道，马泗乡马泗村委被确定为区、市、县三级“五村、两规范”示范村、“美德进农家”示范村。

4、深入开展党员提醒告诫教育制度。按照来组通[xx]7号文件精神，我们在全县16个基层党（工）委、104个党总支、1154个党支部中进一步开展党员提醒告诫教育制度。在开展党员提醒告诫教育活动中，全县共有198个党支部对有问题的党员进行了帮教工作，共提醒党员293名，现已全部改正。通过提醒告诫教育制度的推行，我县广大党员受到了深刻的党性教育，为下一步开展党员先进性教育打好思想基础。

5、抓好社区党建工作。今年以来我们把全县7个社区党组织建设作为基层党建的一个重要内容来抓，一是配齐配强社区

党组织领导班子，二是建立健全各种工作制度，三是抓社区党员队伍建设。我们还着重抓社区的规范化建设，树立城关镇翠屏社区和红渡镇红渡社区为社区规范化建设示范点。城关镇翠屏社区党总支部在社区建设中充分发挥战斗堡垒作用，带领党员群众发展特色科技种养产业，创办了党群帮扶乳鸽养殖联合体、奶牛养殖联合体、良种猪养殖示范基地等等，为增加群众收入创出了一条新路子，今年6月该党总支部被来宾市委授予先进基层党组织称号，党总支部书记林界英同志被自治区党委评为优秀xxx员；思练镇思练社区被自治区党委组织部确定为党员电教科技示范点。

作得到了进一步加强。

7、加强企业党建工作。一是根据国有企业、非公经济企业的不同性质和特点，分别采取不同的方法抓好企业党建工作。对国有企业，我们按照市委“八一”锰矿企业党建工作会议精神，高标准，严要求，指导国有企业结合企业发展目标开展党建工作，会同县直工委、经贸局整顿了县水泥厂、汽修厂等党组织。在非公企业党建工作中，建立领导干部联系非公企业党建工作制度、党建工作指导员和联络员制度，制定我县《关于向非公有制经济组织派驻党建工作指导员和联络员的意见》，在未建立党组织的非公有制经济组织全面推行派驻党建工作指导员制度，在已建立党组织的企业都确定一名党建联络员。全县共派驻非公有制企业党建指导员20名，党建联络员3名。同时开展“党员责任区”、“党员示范岗”等活动，努力做到“五有”（即有组织、有制度、有活动场地、有经费、有活动），不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

8、做好党员的发展工作。认真按照来组通[xx]26号文件要求，切实抓好党员发展工作。今年来，全县共举办入党积极分子培训班28期，培训入党积极分子1167名，发展党员381名，占计划发展党员总数的，其中生产、工作一线的290名，占；35岁以下的272名，占；高中（中专）以上学历的282名，占74%；

大专以上学历的99名，占；女性110名，占；经济能人(致富能手)112名，占。

9、加强领导班子思想政治建设，提高执政能力。为充分发挥党委（党组）“总揽全局、协调各方”的领导核心作用，切实加强领导班子思想政治建设，3月8日，我县召开了全县乡镇、县直单位领导班子思想政治建设经验交流会，各乡镇、县直各单位共写出领导班子思想政治建设经验交流文章6，有10个单位在会上作了典型发言，县委吴书记到会作重要讲话，提出了领导班子思想政治建设的任务和目标要求，制定了有关的规章制度，建立起领导班子思想政治建设的长效机制。

## 三江县委组织部领导班子篇五

xx年，我县组织工作在xxx理论和“三个代表”重要思想的指导下，深入贯彻落实党的xxx和十六届四中、五中全会精神，紧紧围绕经济建设和改革发展稳定大局，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，不断强化各级领导班子和干部队伍建设，进一步加大干部人事制度改革力度，全面加强党的基层组织建设，各项工作任务得到圆满完成。

以大规模干部培训为契机，着力提高党员干部思想政治素质和理论水平。进一步完善了干部教育培训工作联席会议制度、干部培训情况考核制度、培训情况通报制度、学习登记制度。有针对性地选择部分镇乡和涉农部门主要领导共15人到潍坊市委党校考察学习，提出了实施科教、城镇和交通三大带动战略，明确了抓好农村产业调整、工业园区建设、税源建设、环境建设等“四大任务”。全年共培训干部2364人，其中县内举办各类培训班27期，培训干部2296人；市委组织部调训市管干部14人，副处级干部31人，其他干部23人。开展农村劳动力转移培训5938人，农村实用技术人才培训962人，农业人才知识更新培训700多人次。承办了xx市县（处）级领导干

部政治理论资格考试xx考点的考务工作，组织73名正科级以上干部参加考试，合格率100 %。

## 二、坚持制度化、规范化建设，干部人事制度改革有了新的进展

（一）进一步规范了全县干部选拔任用工作。严格按照《干部任用条例》、中央“5+1”文件和xx市五个实施办法开展干部工作。在坚持把好民主推荐关、组织考察关、讨论决定关和群众监督关的基础上，继续坚持了干部考察预告制、拟提任人选书面征求县纪委廉政情况意见、县委全委会拟任（推荐）重要领导干部人选票决或征求意见办法等制度，使干部选拔任用工作制度更加完善，规范化、制度化和科学化水平进一步提高。共提任领导干部20名，全部按规定进行了民主推荐、考察预告、征求县纪委廉政情况意见、任前公示等程序，对提任的6名部门副职领导实行了一年制试用期；优化班子结构，县政府26个职能部门配备党外领导干部9名，党外正职1名，现有党外领导干部19名，女领导干部72名，均达到上级有关要求；轮岗交流领导干部60名，对其中的34名部门、镇乡主要领导干部在决定任免前征求了县委委员意见，进一步扩大了民主，确保了群众对干部选任工作的参与权、知情权、选择权、监督权落实到位。同时，调整不胜任现职领导干部3名。

（二）进一步强化了干部监督。一是进一步强调了领导干部重大事项报告制度，增强了领导干部主动接受监督和自我约束、自我防范的意识。二是建立横向联动机制，形成干部监督管理工作的合力。每季度召开一次由纪检、监察、公检法、信访、审计等部门共同参与的执纪执法部门联系通报会，定期分析干部队伍的现状，相互通报有关干部存在问题的信息，研究解决问题的措施和对策等。三是拓宽监督渠道，充分发挥人民群众监督的作用。加强对领导干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”、“家属圈”监督，发现问题，及时提醒，督促改正。全面推行政务财务公开。县、乡（镇）、村

各级各部门层层设立政务、村务公开栏，凡与群众密切相关的重大事项全部面向社会进行公开，广泛接受群众监督，并畅通反馈渠道，为及时反馈政务村务公开中存在的问题提供便利条件。四是坚持了经济责任审计制度，全县共审计县管领导干部12人，出具审计报告12份，为县委科学管理和使用干部提供了参考。五是建立完善了信访举报制度和案件查核督办制度。对群众来信来访和举报的问题及时受理，积极协调，组织有关部门逐条逐项调查核实，做到“件件有回音，事事有结果”。共收到群众来信8份，接待群众来访3人，其中反映领导干部的信件2件。根据反映问题的情况和内容，发出函询3份，组织调查2份，办结反馈9份，办结率为100%。

（三）进一步加强了年轻干部培养。一是接受市委组织部下派的3名女干部，分别担任了县长助理和镇长助理；选派了4名年轻女干部到乡镇担任镇长助理，接受挂职锻炼。二是加大培养锻炼的力度。接受了27名选调生并安排到乡镇基层锻炼；选派了12名乡镇年轻干部到部门为期半年的岗位锻炼。

（五）切实加强了对老干部工作的指导。继续实行了向老干部增阅报刊制度，老干部的政治待遇和经济待遇得到了切实的保障。

### 三、坚持“党管人才”原则，人才工作有了新的活力

（一）认真开展了全县人才资源统计调查。为了摸清全县人才资源总量、结构和分布情况，科学编制全县“十一五”人才规划，根据市委组织部、市人事局等五部门《关于做好全市人才资源统计调查工作的通知》的要求，由县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办、县xxx分块负责，对党政人才，公有制经济领域的企事业单位管理人才、专业技术人才进行了全面调查，对技能人才、农村实用人才、非公有制经济领域人才进行了抽样调查，第一次全面掌握了全县人才资源的现状及存在的问题，为科学编制“十一五”人才规划奠定了基础。

个重点课题调研。二是督促检查了十五规划落实情况。县委组织部、县人事局开展了《□xx县国民经济和社会发展第十个五年计划人才发展重点专题规划》的贯彻落实和检查评估工作，组织了“十一五”人才规划16个重点专题调研课题评审，并在总结十五规划落实情况和吸纳16个调研课题成果的基础上，研究编制了全县党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才以及人才政策建设、人才培养、人才智力引进等9个人才工作单项规划。三是着手起草了“十一五”人才规划初稿。由县委人才办牵头，组织县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办等有关部门从事人才工作的同志成立“十一五”人才规划起草小组，专题办公。起草小组经过反复研讨，多次修改，完成了《□xx县国民经济和社会发展第十一个五年规划人才发展重点专题规划》（征求意见稿），目前正在社会各界广泛征求意见。

（三）构建了人才工作新机制。根据全国全市人才工作会议的精神，紧紧围绕人才的评价、选用、激励和保障等人才工作机制的关键，逐步构建有利于优秀人才脱颖而出的新机制。在人才评价方面，以科学评估、量化考核为着力点，民主参与为手段，积极探索完善了领导干部考核评估的科学机制。采取上级考评、同级互评、下级测评三个层次的民主测评和人大代表、政协委员不定期视察相结合的办法，对全县镇乡和县级部门领导班子、领导干部进行量化考核。深化职称改革，打破所有制、身份、地域、资历等条件对职称评审的限制，全面推行专业技术人才评聘分开制度。在人才选用方面，严格执行公务员和事业单位新进人员凡进必考制度，严把干部队伍进口关；全县党政机关、事业单位普遍推行中层干部竞争上岗，为优秀干部的锻炼提供了机会；为进一步探索干部选用机制，扩大选用视野，今年面向全县公开选拔了5名县管副职领导干部，共有118人报名参加了考试，参考人数与报考职位的比例达到了24:1。

四、扎实开展先进行教育活动，基层党建有了新的突破

深入贯彻十六届四中、五中全会精神，按照中央的统一部署和市委的安排，开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持xxx员先进性教育活动。切实加强了党的执政能力建设，有力地推进了党的建设新的伟大工程。

全县有393个基层党支部、8956名党员参加了第

一、第二批先进性教育活动，完成了教育活动各个环节的工作任务。目前，第三批先进性教育活动也已经启动，从12月初开始到明年的6月份，余下的430个基层党组织，22930名党员将按照中央统一部署扎实开展好先进性教育活动。

一、第二批先进性教育活动中，各单位、基层党组织采取多种方式开展学习培训，认真开展分析评议，切实解决突出问题。县委常委会和县政府党组、各级党组织直至每个参加教育活动的党员分别制定了保持先进性的具体要求；通过广泛收集意见，常委会整理出7个方面21个重点问题，并按照整改方案逐一加以解决。

通过先进性教育活动，党员普遍受到了教育，提高了思想认识。加深了对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵和精神实质的理解，普遍认识到岗位是先进性的载体，素质是先进性的保证，行为是先进性的体现。工作作风有了明显转变，一大批突出问题得到解决。开展了机关效能建设活动，党员服务意识有了进一步增强。出台了《xx县农村村干部社会养老保险试行办法》、《xx县离任村三职干部定额补助实施办法》和《城区农民农转非试行办法》等一系列文件，切实解决了群众最急、最盼、最希望解决的问题。各项工作得到了进一步的促进。始终坚持以经济建设为中心，把加快发展作为解决xx问题的关键，抓住机遇，增添措施，切实加大了工业发展、农村产业结构调整 and 基础设施建设的力度。基层党组织的生机与活力进一步增强。党群干群关系进一步融洽。密切党同人民群众的联系，党组织和党员在群众中的形象得到了改善，威信得到了提高，党的执政基础得到了进

一步的巩固。

（一）农村基层组织建设扎实推进。一是进一步激发了村干部的工作积极性。出台《xx县农村村干部社会养老保险试行办法》《xx县离任村三职干部定额补助实施办法》，切实解决了村干部“老无所养、退无所享”的问题，调动了村干部的工作积极性，进一步夯实了党在农村的工作基础、执政基础。二是“三个培养”工程取得明显成效。培养有致富能力的入党积极分子 名，新发展 名优秀致富能人入党，三是进一步加强了村级组织活动阵地建设。制定了《xx—2022年村级组织阵地建设规划》，明确了各乡镇和相关职能部门的职责，使村级组织阵地建设有计划、有步骤地逐步开展。

（二）非公经济组织党建工作得到加强。紧紧围绕企业管理、节支增效开展先进性教育活动，达到了企业增效和员工、业主、群众满意的目标。二是明确了县企业工委、农工委等的工作职责，进一步形成了组织部门牵头抓总，相关单位各司其职的工作格局。

（三）社区党建工作进一步加强。一是社区活动阵地建设长足进步，梁山镇、屏锦镇等等乡镇各社区的办公条件、办公环境得到根本改善。县委组织部还从自留党费中给每个新建办公室的社区补助 元。二是进一步整合力量，形成社区共建机制。县委给予社区党组织对辖区内单位评先创优的一票否决权，促使社区所辖单位更加积极地参与社区建设，服务社区工作，同时，在先进性教育活动中开展了“机关党员进社区”活动，实行了“社区报到”制度，全县广大机关党员纷纷到社区报到，并根据自身实际为社区建设贡献力量。三是社区党组织在社区各项工作中的领导核心作用进一步发挥。各社区党组织组织党员开展了“党员服务岗”、“党员示范岗”活动，有力地推动了社区各项事业的发展。

（四）全面做好机关事业单位党建工作。着眼于建设一流队伍，培养一流作风，创造一流作业绩，实施以服务经济、服

务基层、服务群众为主要内容的机关党员“服务工程”，努力塑造机关党员与时俱进的新形象。突出行业特色，加强了对学校、医院、文化团体等事业单位党建工作的分类指导，进一步探索了事业单位党建工作的新思路和新方法。通过在全县乡镇机关、县级部门及事业单位广泛开展了机关效能建设活动，努力提高工作质量和效能，打造服务型、廉洁型、节约型、效率型窗口单位，进一步树立起了良好的社会形象。

## 五、坚持稳步推进，党员教育

### 管理有了新的成效

（一）以坚持标准、保证质量为原则，积极稳妥做好党员发展工作。严格按照党员发展工作的“十六”字方针，把坚持标准、保证质量放在发展工作首位。严把党员“入口”关，实行“四不发展，四不研究”。在继续实行“两联三定四包”责任制的基础上，坚持群众公认，全面推行了党员发展公示制，坚持党内民主，在部分机关支部试行了党员发展票决制，通过党员群众的广泛监督，提高了党员发展透明度，进一步严把了党员发展入口关。依托各类党校，加强入党积极分子的教育培训工作，向他们宣传党的方针、政策，提高他们对党先进性的认识。全年共发展党员 名，转正预备党员 名，发展的党员中， 岁以下 名，占发展党员总数的 %，高中以上文化 名，占发展党员总数的 %，女党员 名，占发展党员总数的 %。有效改善了党员队伍的年龄结构和文化结构，巩固了党的阶级基础和群众基础。

（二）以多渠道、多层次教育为主要形式，不断加强党员教育管理。

## 三江县委组织部领导班子篇六

今年岁，现任突泉县委副科级组织员、干部科科长。她以一个普通xxx员的实际行动，忠实地实践着“三个代表”重要思

想。她始终严格要求自己，用自己严谨细致的工作作风，赢得人们的一致好评。她坚持从一点一滴的小事做起，用“党的利益、群众的利益高于一切”来规范自己的一言一行，谦虚谨慎，刻苦学习，恪尽职守，爱岗敬业，廉洁奉公，勤奋工作，用她自己的话来说：就是“踏踏实实做事，清清白白做人”。她是这样想的，也是这样做的，在组织战线上一工作就是十六年，充分展示了新时期组工干部的新形象。

## 做心明眼亮的组工干部

为使自己真正成为组工干部队伍中的行家里手，不辜负组织和群众对自己的期望，针对自己工作时间短，实践经验不多，政治理论基础、政策水平和业务能力相对薄弱的实际，多年如一日，总是再忙再累也要挤出时间，加强对马列主义□xxx思想□xxx理论和“三个代表”重要思想的学习。认为，只有理论基础扎实了，才能站得高看得远，才能心明眼亮，工作中才不会迷失方向。在实际工作中，她坚持向老同志请教，从中掌握工作方法，积累工作经验。为不断完善自己的知识结构，她参加了长春师范学院本科班的在职函授学习。在学习中，始终坚持读书有笔记，学习有总结，刻苦钻研，做到学有所思，学有所感，学有所获，学有所用，使自己的政治理论水平和业务能力不断得到强化，从而进一步增强了党性意识，牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，为做好本职工作打下了坚实的思想基础。

## 无怨无悔地做好本职工作

年月，从县农电局调到县委组织部工作。先后在办公室做过文书工作，并担任打字员和政工员。无论岗位的怎样变动，她兢兢业业、踏实工作的作风不变；无论任务如何繁简，她认真负责、待人诚恳、热情周到、不求索取，乐于奉献的品质不变。在办公室工作的年时间里，无论是上级还是下级，无论是熟人还是生人到办公室办事，她都以灿烂的微笑，迎接每一个人，为他们让座，为他们倒茶，仔细地倾听或记录

来访者反映的情况。特别是对一些来要求落实政策的老同志，即使他们火气再大，她宁愿自己受委屈，也不得罪任何一个老同志，并根据情况给予耐心细致的解答，使他们真切地感受到组织部门的关心和温暖。

办公室工作，事无巨细。她每天都是提前上班推迟下班，当天的事情当天做完，从不拖办。每天都主动打扫办公室和走道卫生，为组织部营造一个整洁干净的工作环境。这些看似小事，但对于一些人来说却难以持之以恒，对于她来说，却成了习惯，真正体现了“细微之处见精神”。她办事认真细致，原则性强，任何事情总是“丁是丁卯是卯”。办事讲究效率，领导交办的任务，总是不折不扣地努力完成。

几年来，她先后具体负责过文件收发、文书归档、干部档案管理、拟文稿写总结等工作，常常是几人的担子一人挑。无论怎样苦，无论怎样累，她都无怨无悔地把工作做好，使她所在部门充分发挥承上启下的桥梁和纽带作用，保证了县委组织部工作的正常运转。年，她接手干部档案管理工作，每年归档材料多达几千份，她常常一个人加班加点在办公室工作到深夜，对每一份档案材料进行仔细的鉴别、分类、组卷。同时，还指导人事和教育部门做好干部档案整理工作。

在工作中，努力做到“三勤”，这就是勤预测、勤思考、勤总结。在“三勤”中，“预”字，任何事情她都要提前考虑及早安排，在自己职责范围内大胆管理，主动处理问题和承办事务，当好领导的助手，保证了领导把更多的精力放在考虑重大问题上。在领导的指导下，她和其他同事一起制订、完善了单位的各项规章制度，进一步规范了会议、档案管理、文字保密、干部人事制度建设等工作，使组织部内部管理实现了制度化、规范化，保证了部门工作协调、高效地运转。

不该说的话一句也不说

每当干部调整时，少数干部总想从那里打探到一点“消息”，

她始终坚持原则，严格执行有关的规定和制度，做到不该说的坚决不说，不该做的坚决不做，严守工作秘密。

严谨的态度和扎实的工作，的工作业绩赢得了各级领导和同事的充分肯定，也获得了众多荣誉。在荣誉面前，说：“荣誉只说明过去，而且那里有领导和同事的功劳，我不应该一个人拥有。作为个人，荣誉是一种激励，是一种鞭策，而不是骄傲的资本。自己的道路还很长，还需要高标准、严要求，努力做好本职工作，才能不辜负组织的期望。”这些语言尽管很朴实，但却真实地展示了新世纪新时期一位基层组工干部的不懈追求。

## 三江县委组织部领导班子篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

认真学习深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委x届x次全会、全市党风廉政建设工作会议及县第x届纪律检查委员会第x次全体会议精神，着力让全体组工干部转变工作作风，谨防违纪违规。在党风廉政建设上以身作则，当好表率。县委组织部为加强理论学习，提高组工干部素质。要求全体组工干部观看云南省委组织部机关廉政课和警示教育片后，集中学习关于廉洁自律的有关规定和党的最新理论成果，撰写心得体会，进一步统一思想，提高认识，坚定政治信念。罗正国部长还要求全体组工干部在工作之余，坚持学习，大力提高自身的政策水平和理论水平。在学习中，将理论与实际相结合，将反面案例与正面教育相结合，大力提高自我约束能力和自我警省能力，不断增强新时期自身拒腐防变的能力。县委组织部要求每位组工干部用行动践行云南省委组织部长刘维佳同志强调的“组工干部要以更严格的标准廉洁自律”要求。具体要做到自我约束，言行一致，不听、不信、不传小道消息，不乱发议论；坚决执行上级指示命令，自觉做到讲政治、守规矩，令行禁

止；

努力做到尚德公道、爱才包容、忠诚敬业、务实创新、律己淡泊；

对于选人用人坚持“德才兼备、以德为先”的识人选人标准，看德才用干部，用好的作风选作风好的人；

处事以公心，用人以公义，坚持公平正义。县委组织部的每位组工干部都作出承诺：在严格自律上当好表率、做好模范，自觉接受各级党组织、广大干部群众和社会各方面的监督。县委组织部强调组织部门作为党管干部、管党员、管人才的重要职能部门，所有组工干部要带头做到身正行端，尤其在换届之际要以公道正派的底气抵制换届中的歪风邪气，为换届顺利进行提供坚强的组织保证和风清气正的环境。县委组织部还研究完善部机关党风廉政建设的各项规章制度，将责任内容合理分解到科室到人，明确责任主体、责任范围和责任内容。要求每位组工干部要自觉抵制和克服用人上的不正之风，同用人上的腐败现象作坚决斗争，切实把好用人关，坚决反对以权谋私。坚决抵制跑官要官、任人唯亲。坚决拒收钱物。要始终自觉遵守组织纪律，做到心正、言正、身正，不徇私情，不谋私利，清清白白做人，干干净净做事不为浮华所动，不为名利所惑，做发扬正气的表率。针对目前社会上一些的“家庭腐败”问题，县委组织部邀请干部家属召开了干部家属座谈会，开展干部家庭成员廉政建设教育工作，向干部家属阐述了家庭助廉在党风廉政建设中的重要地位和作用，请组工干部家人“守廉”。同时还向干部家属发放《家庭助廉倡议书》、廉政刊物和警示教育片，杜绝组工干部家属不廉洁行为的发生，做到既是和睦幸福家庭又是廉政家庭的表率。

；