

最新女工委的工作总结 女工委工作总结(优秀10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

女工委的工作总结 女工委工作总结篇一

20xx年，我公司女工委在公司工会女工部及工会的正确领导下，顺应公司发展要求，团结和带领广大女工积极投身到生产经营和各项工作中，深入开展了巾帼建功，爱心帮扶，权益维护和丰富多彩的文体活动，充分发挥了女职工在企业两个文明建设中的主力军作用，为公司持续、稳定、和谐发展做出了积极的贡献。

21世纪，一个充满机遇和挑战的新世纪正向我们走来，面对科技高新化、信息网络化的今天，提高女工现代科学文化素质，增强业务本领和竞争能力，是时代赋予我们的使命，尤其是我们纺织行业的女工。今年，我公司以女工计划生育活动中心为基地，加强女工培训，3月份，女工委根据去年女工的健康查体档案以及女职工平时谈到的身体保健要求，连续利用xx个下午，为女职工播放了《生命的奥秘》、《选择合适的避孕方法》、《心理的调试与保健》等与妇科疾病结合较紧密的科教光盘；6月份，在女职工中开展了家庭教育讲座，同时让女职工写出了家庭教育经验及在家庭教育中存在的问题，根据女职工的要求，女工委又评选出优秀的家庭教育经验12篇，制作成展板3块在南生活区主干道展出，此项活动受到了女职工及职工家属的好评！8月份，在女职工中开展了“四自”教育培训和学操作培训活动，制定了学习计划，明确学习与要求，提出考核学习成果的硬性指标。在此

项活动中，激发了女职工自觉接受教育，提高素质的主观能动性，确立起女职工追求出类拔萃，充分实现自身价值的高成就的主体意识。通过系列的教育培训活动，我公司女职工不仅继承和弘扬了中国妇女的优良传统，倡导了科学、文明、健康的生活方式。而且，形成了在工作中学习，在学习中工作的良好氛围，增强了学习、应对、竞争和创造能力。在公司女工委为每名女职工印发的《“读一本书，学一项技能，提一条合理化建议”记录本》上，有六条建议是与该公司的生产经营、节约成本结合紧密的合理化建议，这在以前是从未出现过的。

年初，公司女工委制定了巾帼文明示范岗考核的共性指标——《巾帼文明示范岗考核实施细则》。并要求参加巾帼文明示范岗考核的岗位也要制定出岗位职责，细化其个性指标。使巾帼文明示范岗的考核指标，做到了细化、量化和科学化。同时以2006年受表彰的巾帼文明示范岗为榜样，组织女职工学习她们爱岗敬业、善于学习、勇于创新的精神，激发了女职工的积极性、主动性和创造性。在活动中，女工们按照“巾帼文明示范岗”的标准严格要求自己，克服家庭和工作中的种种困难，比学习、比技术、比干劲、争一流。公司技能部试验室、进出口公司综合部、财务部被评为“巾帼文明岗”，三个分厂的xxx个车位被评为“巾帼示范岗”。通过争创巾帼文明示范岗活动的开展，调动了女职工的积极性、主动性，创造性，其中xxx条与生产结合较紧密的合理化建议受到了单位领导的好评，形成了女职工奉献在岗位、拼搏在岗位、建功在岗位的良好氛围。在公司5月份举办的“操作运动会”中，全公司200余名女职工参加了比赛，夯实了设备基础，提高了操作技能，公司拿出xxx万元给予奖励。今年1-10月份共评选出岗位明星xxx人次，其中女职工占了xxx人次，岗位明星当月奖励xxx元，大大激发了女职工生产劳动的积极性。

依法维护女职工的合法权益是各级女工组织的基本职责。根

据去年女工查体患病率较高的情况，为了进一步了解女职工的身体健康状况，今年10月份，我公司投入xxx万元，再次组织女职工健康查体，共查出患各类囊肿xxx人、妇科炎症xxx人、子宫肌瘤xxx人、乳腺增生xxx人。同时公司女工委还督促各有关部门，按要求保质保量的为公司女职工发放了卫生保健用品106箱。全年慰问住院、生育女工xxx人次，把组织的关怀和温暖送到了女职工的心坎上。今年，还签订了女职工专项集体合同，覆盖女职工达xxx人。

20xx年，我们在以往工作的基础上，加大工作力度，做深、做细帮扶工作。在继续做好新来女职工的帮扶工作的同时，公司女工委开展了帮扶外闯市场家庭、下岗失业女职工家庭活动，充分利用我公司女职工职业技能特点，开展活动方式为手把手地教技术、伺候生病住院人员为主的帮扶活动。在金秋助学活动中□xxx名困难女职工家庭都得到了xxx元的助学金。真挚的关怀、热情的问候，使身处逆境的女职工家庭倍感温暖，使她们得以全身心地投入到工作中，为天信事业的发展作出应有的贡献。

公司女工委结合企业实际以“创建文明和谐职工家庭”为载体开展了女职工双文明建功立业活动，全体女工踊跃参加□20xx年度共推选文明家庭xxx家，文明宿舍xxx个，活动先进个人xxx人。组织女职工开展了丰富多彩的文体活动，陶冶了女工的情操。女工委在重大节日期间，组织女职工开展了跳绳、打乒乓球等活动，举办了接力赛、拔河比赛、篮球比赛等以体育项目为主的健身活动，丰富了女职工的文化生活受到了女职工的好评。

女工委的工作总结 女工委工作总结篇二

5月，市委充实调整了市关心下一代工作委员会，姜德果书记亲任名誉主任，张砚平部长担任主任，7名正地级离退休老领导担任顾问。年底，根据领导成员变动情况和工作需要，市

委再次及时调整市关工委部分领导成员，加强了关工委的领导班子，充分体现了市委的重视和关怀。市委还为市关工委配备了一名副处级专职秘书长，解决了我市关工委成立多年来一直没有副处级专职秘书长的的问题。

坚持开展六一儿童节看望慰问活动，与孩子们共同欢度他们的节日，是市关工委多年来一直坚持的制度，先后到过30多所小学。5月27日，市关工委顾问徐金在、贾长锁、连振经、吴英才，原常务副主任陈双银等到威县李寨小学看望慰问小朋友，为他们送去了作业本、铅笔、文具盒等学习用品，并赠送给学校教学用具。为了提高下一代的身体健康素质，从小养成爱护牙齿的良好习惯，在全国第22个“爱牙日”来临之际，9月20日市关工委联合市教育局、卫生局、眼科医院，在市第一幼儿园举办了关爱儿童牙齿健康活动。市关工委顾问贾长锁出席活动并讲话，市眼科医院展出牙齿健康图片，专家讲解了爱牙基本知识，现场进行义诊并接受家长们的咨询，400多名儿童及家长参加了活动。

各级关工委领导也都时时关心下一代，利用各种机会看望慰问孩子们。威县关工委名誉主任、县委书记段小勇，邢台县关工委主任、县委常委、组织部长徐学云等分别到本县幼儿园、中小学校看望慰问了孩子们。临西县关工委主任赵炳坤，常务副主任付学礼、王长生等到各乡镇校区中心小学调研孩子们的学习、生活情况。桥西区关工委常务副主任李元臣，副主任刘贵森、雷韵琴等专门看望慰问了特困少年，送去了慰问金和学习用品。

用社会主义核心价值观引领青少年是关工委工作的首要任务。我们认为，充分利用传统节日、重大事件纪念日等契机开展主题教育，可以收到事半功倍的效果。

在清明节期间，开展缅怀先烈红色教育活动。临西县关工委联合县教育局、摇鞍镇，组织千余名学生到“四、二九”革命烈士陵园扫墓，祭奠英灵，缅怀先烈，县关工委主任赵炳

坤给同学们讲述了“四、二九”战斗经过和英烈们的英勇事迹。威县关工委联合县武装部、教育局、团县委，组织县一中、二中、实验中学等学校xx余名学生，到县114烈士墓祭奠扫墓、缅怀英烈。南宫市关工委组织城区千余名学生，到冀南革命烈士陵园谒陵，深刻感受了英烈们的英勇事迹和革命精神。

三是加强学生法制教育，关注学校安全。临西县关工委于4月份，在县职教中心举行了1600余名师生参加的法制安全教育大会，县看守所所长、冀南律师事务所律师分别作了法制报告；7月份，联合县交警队把1500册《交通安全宣传读本》送到了县一完小，县关工委老领导叮嘱学生们防溺水、防食物中毒，县交警队队长讲解了交通安全及遇险后的自我救护常识，确保了假期安全。南宫市关工委主任王文栋等老同志，在暑假开学之际不顾年老体弱，连续几日深入到各中小学校，亲自察看校园安全防范措施落实情况。邢台县关工委联合有关部门，看望慰问了50余名残疾儿童，发放《儿童安全教育及应对突发事件》宣传资料xx多份。宁晋县、桥西区、内丘县也都通过开办宣传栏、开展辅导、举行报告会等形式，教育引导青少年遵纪守法，提高安全意识。据统计，全市共举办法制报告496场次，受教育青少年达18万多人。

女工委的工作总结 女工委工作总结篇三

一、主要工作开展情况

(一)抓制度建设，党风廉政责任得到落实

在抓好廉政学习的同时，我们积极构建个人自律和他律相结合的党风廉政建设机制，力促党员干部廉洁从政各项规定的全面落实。一是开展了领导干部廉政勤政活动，领导干部公开承诺，自觉接受群众监督；二是坚持和完善党内民主生活会制度，认真贯彻执行党的民主集中制原则，坚决制止和克服在重大问题、重大事项上个人说了算、搞“一言党”的情况

和议而不决、决而不行、内耗严重等软弱涣散现象;三是认真做好信访工作, 倾听各界的呼声, 扎实为群众办实事做好事, 凡是到单位上访的群众, 我们都认真做好接待工作, 能够解决的问题矛盾, 尽力在单位化小、化无, 不能在单位解决的问题, 努力协调有关单位想办法出主意;四是拓宽监督渠道。在加强党内监督、行政监督、法律监督的同时, 充分发挥民主党派、社会团体、人民群众和新闻舆论监督, 形成监督合力;五是实行挂牌上岗, 倡导文明办公, 规范服务行为。全体党员干部都能做到秉公办事, 没有“吃、拿、卡、要”的现象发生。

(二) 抓内部管理, 源头治腐工作取得新进展

勤政为民, 克己奉公, 是每个领导干部必备的素质。为了加大反腐败斗争的力度, 杜绝不良风气对我部的侵蚀, 我部领导班子严格落实“三个严禁”: 严禁弄虚作假、虚报浮夸, 搞脱离实际的“政绩工程”; 严禁公车私用; 严禁利用公款大吃大喝, 高消费娱乐, 旅游和庆典活动及婚丧事大操办等。经过宣传教育, 责任夯实, 使得我部未出现任何违法违纪行为。我部领导班子大力弘扬求真务实精神, 大兴求真务实之风。把执行“四大纪律、八项要求”作为民主生活会的主要内容, 广泛开展批评与自我批评活动, 查摆问题, 剖析原因, 提出改进的方法和今后努力的方向, 领导干部通过述廉来提高反腐倡廉的信心和决心。

(三) 抓宣传教育, 廉洁自律意识不断增强

为了保证党风廉政建设的贯彻落实, 推动我部党风廉政建设和反腐败斗争深入开展, 我部支部认真贯彻落实纪委党风廉政建设工作会的精神。坚持“教育在先、预防为主”的方针, 加强党员干部党性党风和廉洁从政教育, 加大从源头上预防和治理腐败的工作力度, 加强监督检查, 强化责任追究, 严格按照县纪委关于加强党风廉政建设教育的要求, 结合对中纪委及省市县党风廉政建设工作会议精神的贯彻落实, 切

实加强思想政治建设。一是开展了以全县党风廉政建设工作会议和县纪委全会精神学习贯彻为主要内容的党风廉政教育。采取中心组集中学习、党课辅导、专题讲座等多种方式，引导广大党员干部自觉加强政治理论学习，不断增强党性观念和宗旨意识；二是认真学习领会《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。以贯彻落实《廉政准则》为契机，进一步加强党风廉政建设，不断提高反腐倡廉和领导科学发展的水平。通过学习，我部领导班子及党员干部树立了正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，政治理论水平不断提高，党性修养不断增强，拒腐防变能力不断筑实。

二、工作成效

经过一年的不懈努力，我部党风廉政建设富有成效，主要表现在以下几个方面：一是通过加强党风廉政建设，使我部呈现稳定和谐的局面。广大干部职工敬业精神进一步增强，各项工作健康发展。二是行业作风得到改善。通过抓干部、抓党员、抓骨干，认真开展系列主题教育活动，全单位无任何违纪违规现象。三是干部职工的廉洁自律意识明显增强。我部领导班子及党员干部能够遵守廉洁自律各项规定，带头廉洁自律，形成了率先垂范、廉洁从政的良好风气。

三、存在的主要问题

尽管在党风廉政建设方面，我部能严格按照县委县政府对于党风廉政建设的去要求去做，但尚有差距，主要表现在以下几个方面：一是抓党风廉政建设的责任意识，主观意识不够强；二是有些规章制度管理还需加强；三是廉政风险防范管理工作有待提高。

四、下步工作打算

在今后的工作中，我们将继续发扬优势，克服不足，狠抓党风廉政建设责任制的贯彻落实，大力弘扬求真务实精神、大

兴求真务实之风，在思想上筑牢反腐倡廉思想道德防线，领导干部加强对廉洁自律工作的领导，大力推进上下级谈话、述职述廉、公开承诺、个人重大事项报告等制度，加大正反两个方面典型宣传力度，进一步营造我部党风廉政建设工作良好舆论氛围。

通过自查[]20xx年我部党风廉政建设责任得到了全面落实，党员干部严格要求，认真履行责任制要求，一年以来未发生违规违纪现象。党风廉政工作取得了一定成效，单位稳定、同事团结，促进了我部工作健康发展，各项工作保持了良好的发展势头。今后我们将加大工作力度，促进党风廉政工作取得更大成效。

女工委的工作总结 女工委工作总结篇四

我校根据《中共中央、国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》和《关于在基层开展“五好”关工委创先争优活动的意见》文件精神，我校关工委制定了《城家中学关工委创建“五好”关工委活动实施方案》，围绕“领导班子建设好、骨干队伍作用好、制度健全执行好、活动经常效果好、积极探索创新好”的“五好”关工委标准开展创先争优活动，充分发挥老同志优势，围绕教育中心工作，切实加强青少年思想道德教育。

1、学校领导十分重视关工委工作。根据区和教育局关工委的要求，结合我校的实际情况，配齐配好关工委组织，我校关工委主任由校长亲自兼任，常务副主任由政教处主任担任，主持日常工作。学校及时调整充实领导小组成员，健全工作制度，落实职责，动员老同志、老教师积极参与到关心下一代工作中来，聘请退休的老同志李秦养、陈景禄担任副主任。

3、认真抓好制度建设，建立健全工作制度、例会制度、学习制度，并认真贯彻执行。学校关工委工作做到有计划、有总结，讲求实效，实现了规范化管理，保障了关工工作的顺利

实施。

4、学校关工委紧密围绕学校的中心任务，联系实际，有组织、有领导、有计划地开展有实效的活动。定期召开工作会议，总结交流工作情况，共同商量、分析本校在学生思想道德教育方面存在的问题，并根据新形势下青少年学生思想道德的新特点，积极探索青少年学生思想道德建设的新思路、新办法。

（一）扎实有效地开展“圆中国梦”主题教育系列活动

1、开展“我的中国梦”宣传活动。我校利用国旗下讲话、黑板报、校园广播开展“中国梦”宣传学习，从思想上教育学生热爱祖国、热爱人民、热爱中华民族的情感，立志为打造美丽中国梦而努力学习。

2、举行“中国梦”主题教育宣讲报告会。10月17日下午，我校邀请了xx区关工委主任余康培、区关工委常务副主任黎俊生和区教育局关工委主任陈保红到学校开展“中国梦”主题教育宣讲活动。区关工委常务副主任黎俊生给全校师生做了题为“圆中国梦，从我做起”的专题报告。全体师生通过聆听精彩的报告对中国梦的丰富内涵和现实意义有了更深刻的认识，进一步鼓舞了斗志和增强了信心。大家都认为中国梦就是我们每一个中国人的梦的叠加，表示自己将立足工作岗位，求真务实，拼搏进取，为实现伟大中国梦而不懈奋斗！

3、开展“中国梦”主题班会和生动的“与人生对话——我的中国梦”主题心愿墙活动。从10月14日开始，各班主任分别用观看“中国梦”视频、分享个人梦想、畅谈对中国梦的理解、朗诵《少年中国说》等方式进行“中国梦”主题班会，引导学生准确了解“中国梦”的本质内涵和重大意义，启发了同学们感悟“我的梦”和“中国梦”的联系，然后全体同学把自己制作“中国梦、我的梦”心愿留言粘贴在教室后面的心愿墙上。xx年11月14日，我们组织36名同学参加城家村校

外辅导站的“共话中国梦座谈会”活动，八（1）班卢小草同学和八（2）班陈碧莹同学分别作了发言。座谈会后，大家制作“中国梦、我的梦”心愿留言粘贴在心愿墙上。

5、开展贫困学生救助活动，帮助学生快乐成长。我校在xx年3月成立“爱心助学”基金会，坚持每月一次的“爱心助学”捐款活动。每学期，全校师生共计捐得善款1万元以上，全部用于资助我校的贫困学生和患病教师。在上学期，学校领导得知九（2）班学生xx双亲丧亡此事后，高度重视，政教处印制并向全体师生下发了捐款倡议书，让所有师生及家长了解学校的此项捐款活动。全体教师积极行动，学生们纷纷拿出省下零用钱，献出自己的一份爱心。全校师生捐款9426元，所有捐款第一时间送给xx同学。为了xx同学能够继续学业，英语老师林小珍除了每月定额从工资里拿出200元资助xx□还在q群发动她的同学和朋友定期捐款，成立爱心账户并承诺资助xx同学完成高中学业。现在□xx同学在xx区一中继续她的学业。

1、我校是农村初中，退休教师都没有在学校住，“五老”队伍建设有待加强。

2、农村家庭教育几乎一片空白。现在农村大多学生的父母在外务工，监护人是祖父母、外祖父母或其他亲属的，其本身教育程度有限，还要参加生产劳动，有的要同时监管几个家庭的孩子，可谓身心疲惫，力不从心，或是徘徊于隔代教育溺爱的误区。因而这些学生在学校出现问题时，学校难以与家长及时交流沟通，无法形成教育合力。

总之，在上级关工委的指导与关心支持下，经过努力，我校关工委工作取得了一定的成绩。学生的思想品德教育普遍得到了提高，学生行为习惯的养成教育有了进一步加强，文明、和谐的校园之风已逐步形成。多年来我校全体师生无一例违法乱纪行为现象的发生，没有校园重大伤害事件发生，没有

重大交通安全事故发生，学生都能够健康成长，快乐成长。

同时，我们也清醒的认识到我们的工作还存在许多不足，离上级关工委的要求还有一定的距离。今后，我们认真对照“五好”关工委的要求，将尽最大热情与责任感，不断总结经验，努力探索关心下一代工作的新形式、新途径、新方法，充分发挥关工委在学生思想道德教育上的作用，为我校的发展作出新的贡献。

女工委的工作总结 女工委工作总结篇五

一、领导重视，围绕惩防体系，切实加强党风廉政建设

（一）重点抓好党风廉政建设责任制的制定、部署和落实。根据区委区政府的工作部署，制定了《20xx年党风廉政建设和反腐败工作责任分工实施方案》，层层建立责任制，形成了一级抓一级，一级对一级负责的责任体系和领导机制，为贯彻落实党风廉政建设责任制等工作提供了有力的组织保证。

（二）加强廉政风险防控工作。一是加强学习提高认识。及时、认真组织党员干部学习相关精神和文件，明确廉政风险防控工作的指导思想、目标任务和要求。二是明确分工落实责任。明确各单位的负责人是廉政风险防控工作的责任人，对廉政风险实行分级管理、分级负责、责任到人。三是开展查找廉政风险点工作。针对查找出来的廉政风险点建章立制，堵塞漏洞，完善防控体系。

（三）积极开展“打击商业贿赂”专项活动。根据区“三打两建”办和区“打贿”办的要求和街道“三打两建”领导小组的工作部署，扎实开展“打击商业贿赂”专项行动，强化廉洁奉公、依法行政的意识。一是与加强机关工作作风建设相结合，与建立健全惩治和预防腐败体系相结合，与建设廉洁城市相结合，以党性党风党纪教育为重点，加强对党员干部特别是领导干部理想信念教育和廉洁从政教育，大力弘扬

党的优良传统作风，引导领导干部讲党性、重品行、作表率。同时强化职业道德教育、法制教育和警示教育，使广大领导干部认清了商业贿赂的严重性和危害性，从而筑牢抵御商业贿赂的思想道德防线。二是按区打贿办的安排部署，在办事处及工作站服务场所，为群众提供借伞服务，进一步加强宣传“打击商业贿赂”工作。三是街道及下社区各选择一个已有的对外宣传栏，作为本单位“打击商业贿赂”宣传阵地，纪工委已制作并张贴出第一期宣传栏并下发至各个社区，以后，将定期更换宣传栏内容，在全街道营造开展“三打两建”工作的氛围。

（四）加强社区党风廉政信息公开工作。依托深圳市社区党风廉政信息公开平台，督促经济科、社区工作站和股份公司按要求及时录入党务、政务、财务、服务相关信息对外公开。

（五）开展区政府关于阳光政府工程建设相关工作。及时传达学习了《关于做好罗湖区阳光政府工程系统建设相关准备工作的通知》精神。一是提高认识，转变观念，全体工作人员养成良好的工作习惯，以积极的工作态度适应系统的运行；二是落实责任，实行“一岗双责”，各科室指定专人负责报送信息工作，同时要配备b角，确保信息报送及时准确；三是纪工委加强督促检查和监控管理。现临聘人员信息系统和行政审批系统前期工作已基本完成。

1、通过在楼道、电梯、小区张贴廉洁宣传画等活动，动员辖区群众广泛参与廉洁城区的宣传工作。

2、在各种场合都要讲讲勤政廉政、反腐倡廉，逢会就提个醒，让廉洁自律深入人心。

3、执法队举办廉政教育讲座加强廉洁执法。为抓好党风廉政教育和强化执法队伍建设，进一步推进严格执法、公正执法、文明执法、廉洁执法，打造一支思想素质、纪律作风过硬的执法队伍□20xx年2月16日下午，纪工委召开执法队廉政教育

专题讲座，为全体执法人员及协管员上了一堂生动的党风廉政建设课。

4、以宣布处分决定为抓手开展“廉洁自律，拒腐反贪”党风廉政警示教育活动□20xx年6月5日，清水河街道召开党员干部大会，开展“廉洁自律，拒腐反贪”党风廉政警示教育活动。

（七）推进作风建设，推行优质规范服务。为了进一步加强作风建设，严明机关纪律要求，成立街道机关作风建设检查督导组，明确督导组的工作职责，对科室、窗口工作人员的服务态度、服务效率、服务质量、纪律考情、行政绩效进行明察暗访，形成工作制度。重点抓好单位突出问题，整顿机关作风，加强执行力建设。

（八）发挥任前谈话、诫勉谈话作用。对新任干部和新进人员进行任前谈话，对存在问题的同志实行诫勉谈话。切实解决队伍中个别工作人员存在的工作责任心不强、不作为和乱作为、上推下卸、执行力差、工作效率低、不遵守作风纪律等问题，坚决扫除影响干部队伍形象的不正之风，不断加强街道干部作风建设，提高执行力。

（九）抓好纪检信访和办案工作。认真做好纪检信访群众来信来访接待工作和办案工作，采取多种措施促进查办案件工作，有效保证了辖区和谐、经济发展，促进了勤政廉政，营造了风清气正的干事创业氛围。对群众的热点、难点和焦点问题及时上报、妥善解决。按照诫勉谈话条例规定，对发现存在违纪苗头及机关工作作风服务意识出现问题的工作人员进行诫勉谈话，将违纪苗头处理在萌芽状态。对投诉件认真组织查办，及时上报了调查处理结果。迄今，共办理回复市区信访部门转来信访投诉2宗，区信访部门转来信访投诉1宗。

二、围绕中心工作，有效开展绩效评估和行政监察工作

（一）扎实推进绩效评估，完善量化考核机制。对照区政府

绩效评估体系指标，结合自身实际进一步完善对街道相关科室的量化细化考核机制，并定期组织相关科室开展自查自评自纠活动。同时，根据绩效评估结果，督促相关科室分析扣分原因、查找工作不足和制定整改措施，并对整改落实不到位的单位启动责任追究机制。

（二）以行政监察电子系统为抓手，不断提升行政效能。依托罗湖区行政效能电子监察系统和罗湖区出租屋隐患信息排查处置监察子系统，对上级交办的重大事项、信访案件、政府投资项目、人大建议政协提案、行政许可事项、出租屋隐患排查处置信息、政府采购的受（办）理情况以及每天7类应急信息、每周安全生产报送情况进行电子实时监控。同时，街道纪工委每月定期通报监察情况，对出现红黄牌警告的部门进行批评和诫勉谈话，对尚未办结的工作进行提醒督促。

（三）强化行政监察系统管理，主动开展专项督办，加强监督中心工作。一是加强行政监察系统管理工作。在20xx年3月2日的街道党工委（扩大）会议上，纪工委通报20xx年行政监察系统、政府绩效考核、及街道社区党风廉政信息公开平台建设情况。对被行政监察系统出牌的、影响街道政府绩效考核的科室责任人进行了公开批评（之前已作诫勉谈话）。纪工委针对行政监察系统运行中存在的问题和不足，进行整改，强化管理。二是为行政监察系统升级建议献策。20xx年3月15日下午，根据区监察局关于广泛征求意见完善绩效评估体系和行政监察系统的有关文件精神，召开街道绩效评估和行政监察系统座谈会。各相关科室责任人、社区工作站站长、相关系统操作员。会上大家畅所欲言，纷纷发表了各自科室对街道绩效评估体系和行政监察系统的意见和建议。在街道绩效评估指标体系、行政监察系统一、二级平台、提高工作效能、加强硬件建设等几方面共收集了17条意见和建议。三是严格执行行政监察系统管理制度。对行政监察系统坚持每日监控，每月通报制度。通过加强思想教育、增加每日监控的方式。20xx年1月以来，我街道行政监察系统二级平台的红、

黄牌出牌数大幅度下降。

三、围绕政风行风，切实加强工作作风建设

（一）制定相关制度规范程序严肃工作纪律。以街道党工委、办事处名义制定了工程建设、外包服务、窗口服务、办公电脑和网络的使用、公务用车管理、公务接待、财务等方面的规章制度，依法依规办事，不断提升基层队伍形象和服务质量。同时，为确保作风建设取得成效，提出了三项制度建设要求，即要落实层级负责制度，强化日常教育监管；建立自查自纠机制，加强内部巡查监管；完善责任追究机制，严肃查处违纪行为。

（二）贯彻省党代会精神强化基层作风建设。为贯彻落实省第十一次党代会关于在加强和改进党的建设方面的要求，街道党工委专门就加强基层机关作风问题采取了具体措施，禁止公款“大吃大喝”。严格执行省纪委十一届一次全会的相关部署和市纪委近期出台的八条相关规定，进一步规范公款接待和宴请活动，坚决制止“大吃大喝”和铺张浪费现象。

（三）结合区政风行风民主评议工作，健全防控机制，全面提升作风建设。以执法队、计生科、房管所为重点，在全街道全面铺开清理职权查找廉政风险点。全面梳理职权范围内的涉权事项，编制《职权目录》，绘制“权力运行图”，以及查找在权力行使、制度机制和道德方面存在的风险，并根据岗位重要程度、权力大小、容易发生腐败问题概率以及危害程度等因素，编制“岗位廉政风险等级目录”。针对查找出来的廉政风险，从科学防控、分权制衡、细化裁量权标准等方面加强制度和作风建设等。

（四）开展明察暗访工作。每月进行一次对工作纪律、工作作风、工作质量和工作绩效的明察暗访，发现问题，通报批评，诫勉责任人并责令整改。

四、结合实际，开创纪律教育学习月特色工作

（一）建立廉洁文化示范点。以草埔西工作站、章峯集体股份公司为示范点，探索基层廉洁文化的创建。草埔西工作站以窗口服务为主，章峯集体股份公司以三公开为主，争取出思路出经验。

（二）举办外包企业廉洁座谈会，让廉洁文化向企业延伸。

（三）制作电脑勤廉屏保和廉政“加油站”，宣传正反面典型，营造勤廉氛围，时时刻刻警醒工作人员。

（四）分层次分类型有针对性开展重点岗位、执法队伍、房管队伍等勤廉专题辅导课。

（五）开展清风行宣誓活动、警示教育活动，以多种形式增强效果。

（六）对街道党员领导干部开展警示教育活动。

（七）对街道协管员开展专业辅导教育。

（八）开展“一把手”述职述廉活动。

五、工作制度和模式

（一）实行每周一工作例会制度。例会由纪工委书记主持，主要研究本周内的工作，并以纪要形式记录。

（二）实行每周行政绩效督查工作。纪工委书记亲自带队，检查指导政府绩效并通报有关情况。

（三）实行每月政风行风明查暗访工作。由纪工委会同党政办、组宣科组成暗访组，并通报有关情况。

六、20xx年的工作计划

（一）继续开展党风廉政建设工作，更多的开展廉洁文化教育活动。

（二）强化行政监察工作，做好各监察系统的监督管理工作。

（三）认真开展20xx年纪律教育学习月各项活动。

女工委的工作总结 女工委工作总结篇六

我们校园的民主管理气氛很浓，比较重视发挥教职员员工们参政议政的主体功能，强化他们的主人翁意识。每学期初末，校园的工作计划、总结、各项规章制度的订立，都必定会通过校园教大会全体教职员员工的推荐评议讨论才实施。对这，我们在听取广大教职员工的意见和推荐的同时，尤其注重倾听广大女教职员工的意见和推荐，充分思考到女职工工作的特殊性，让女教职员员工参与到校园的各种管理中去。

高质量的教育需要高质量的教师队伍，建立一支政治素质优、业务潜力强、身心状态佳、师德水平高、综合素质好的女教职员员工队伍是我校女工委委员会常抓不懈的一项重要工作。在抓女教职员员工综合素质提高上，我校始终把政治理论学习与师德、师能建设结合起来。为此，我校女工委委员会在校园党支部及工会领导下，广泛开展“师德大讨论”，以实践科学发展观为抓手，提高女教师的素质。在校党支部的组织和倡导下，认真学习优秀教师的先进事迹，在全校教职员员工中掀起了相互学习、互相帮忙、相互比拼的热潮，为女教职员员工完备自身业务素质，追求远大目标，实现自我价值，搭建了平台。大力激发了广大女教职员员工爱岗敬业、为人师表、无私奉献的精神，增强了对教育事业的职责感和使命感，涌现出一批优秀女教职员员工。她们热爱教育事业，教书育人，有着高尚的职业道德，有着很高的教育教学水平，综合素质过硬，是校园众多优秀女教师中的代表。她们的事迹推动了我校整个群众的发展，

激励全体教职工爱岗敬业，敢于拼搏，无私奉献，为加速校园建设作出自己应有的贡献。

一年来，我校女工委员会立足本职工作岗位，围绕校园教育教学改革与发展这个大局，以素质教育为中心，以深化教育体制改革为动力，以增强女教职工用心性、主动性和创造性为目的，努力调动女教职工主人翁责任感，团结动员校园全体女教职工用心投身到素质教育改革大潮之中，在教育教学中大胆改革、大力创新，为构建高质量、现代化、服务型的教育作出了巨大贡献。

“献爱心，送温暖”是女工委凝聚人心的优良传统和行之有效的工作方法，女工委员会一向把女教职工的生活、家庭、身体等方面的状况放在心上，尽可能地帮忙他们解决实际问题，全力关心女教职工、维护女教职工的合法权利，密切关注女教职工的“四期保健”，坚持女教职工一年一次健康检查、建立健康档案，发现疾病及时医治。

我们为广大女职工办好事、办实事，使送温暖工程实现经常化、制度化，时刻做到“贴人心、暖人心”。对女教职工甚至家属生病、住院、婚丧、嫁娶、生活困难、思想负担等做到第一知情人，第一报告人，第一关心人，第一帮扶人。据不完全统计，女工委共为患病女教职工及走访慰问15次。这些活动不仅仅给女教职工送去了组织的关爱，还有有效的调动了广大女教职工的工作用心性，激发了他们的工作热情和创造力，为他们的自觉主动投身于教育教学活动奠定了坚实的情感基础。

以上取得的成绩和经验集中起来讲：就是要始终坚持党的领导作为女工工作的根本保证；始终把为教育教学这个中心服务作为对女工工作的必然要求；始终把依靠女教职工与持续她们密切的联系，作为工作的生命线，维护教职工合法权益作为女工会工作的基本职责；始终把抓教职工队伍整体素质的提高作为女工工作的长期任务；始终把丰富多彩的活动作

为工会工作的有效载体。

在充分肯定成绩的同时，我们也就应清醒地看到我们工作中还存在的不足，我们女职工还要在各个方面不断地磨炼自己以提高自身的综合素质。只有这样，才能在工作岗位上更好地发挥出自己的聪明和才智，为校园发展作出更大贡献。

女工委的工作总结 女工委工作总结篇七

20__年__市总工会女工委在上级工会的指导本级工会的领导下，认真学习十八届四中全会精神，围绕中心，服务大局，以提升女职工学习潜力和推进“双争”活动的创新和发展为主线，在提高女职工素质，维护女职工的合法权益，加强女职工组织建设方面做了超多扎实、有效的工作。

一、开展百佳幸福家庭评选活动

为深入贯彻落实党的十八大精神，大力加强新型家庭文化建设，营造促进家庭发展的良好社会氛围，按照徐州市总工会《关于在全市开展“幸福家庭”评选活动的通知》的有关要求，市总女工委在全市范围内开展了百佳“幸福家庭”评选活动。并在三八前夕，对100家夫妻恩爱、尊老爱幼、家庭美满幸福的家庭进行了表彰和奖励。

二、女职工组织建设取得新成效

市总工会女工委把加强基层女工组织建设作为一项重点工作来抓。结合“突击建会100天”活动，要紧抓“同步”组建不放松，即女职工委员会与工会委员会同步筹备、同步报批、同步建立。凡有女会员10人以上企业，全面建立工会女职工委员会。用心探索和创新女职工委员会与工会委员会同时选举的办法，进一步提高同步组建率，努力实现“哪里有女职工，哪里就有女职工组织”。今年来，新成立女职工组织28家，新增女会员3500多人，入会率达98%。

三、进一步加强女职工专项群众合同的签订工作

紧跟群众合同与工资合同工作步伐，领导分片负责下去进行指导、调度、检查。合同推到哪里，女职工专项群众合同就跟进到哪里，使女职工专项合同覆盖更多的女职工。为全面提升女职工专项群众合同的质量，加强资料的针对性，讲求协商程序的规范性，加强履约监督，在全市组织开展了集中走访调研活动，紧紧围绕女职工普遍关注的热点、难点问题，深入开展调查研究，倾听女职工意见和呼声，使女职工专项合同更加完善。今年以来签订女职工专项群众合同50份，签订率达98%，覆盖女职工达51089人次。其中签订行业性专项合同1份，签订区域性专项合同25份，覆盖企业962家，较好地完成了上级下达的任务。

四、切实做好爱心帮扶工作，多途径为女职工办实事，办好事

1、用心帮忙下岗女职工实现再就业和二次创业。为进一步鼓励和帮忙下岗失业女职工转变观念，今年以来，举办女职工创业，就业培训班4场次，参培128人，透过参加插花、月嫂、烹饪等培训班多种途径促进下岗失业女职工再就业86人，帮忙下岗失业女职工自主创业6人。

2、开展单亲困难女职工子女助学活动。为帮忙单亲困难女职工解决子女上学难问题，营造全社会关心、爱护、帮忙单亲困难女职工子女就学的良好氛围，市总工会女工部在全市开展了“姐妹手拉手—爱心助学在行动”女职工子女助学活动，各级工会女工组织用心借助社会及党政领导支持，开展资金助学、义务家教、捐赠书籍和学习用品、衣物等形式、资料，共同做好这项阳光工程，使单亲困难女职工感受到工会娘家人的温暖。

3、用心开展“送知识、送健康”活动。三八节间市总女工部联合市妇幼保健所、妇产医院免费为困难女职工、女农民工

体检450人次，并逐一建立了档案。三八前夕，联合市妇幼保健所、市妇联在市总工会一楼会议室举办女性健康知识讲座，来自中华预防医学会的刘召芬教授为广大妇女姐妹介绍了常见妇科病的防治及更年期保健知识。来自北京天坛医院的周志强教授、聂聪教授为广大妇女姐妹介绍了在快节奏的生活环境下如何释放心理压力。邀请徐州市妇幼保健院付敏教授为广大妇女姐妹进行了关爱女职工健康知识讲座，大大提高了广大女职工的自我保健意识。

五、加强女工干部培训

为适应新时期工会女职工工作深化发展的需要，全面提升工会女职工干部的综合素质和创新潜力，针对新时期女工干部的工作特点，形势、基本要求任务等，组织10名女工干部参加徐州市总女工干部培训班。透过培训，使广大女工干部增长了见识，拓宽了视野，受益匪浅，决心要进一步加强学习，提高自身素质，切实维护好女职工的合法权益和特殊利益。

一年来，我们做了一些工作，也取得了一些成绩，但离上级工会的要求还有很多不足。在今后的工作中，我们还要进一步加强学习，努力工作，为建设__，发展__贡献力量。

女工委的工作总结 女工委工作总结篇八

在马年末梢，羊年脚步声即将悄然而至，我们一起回望xx[]总的感觉是：机关喜事连连，三农大事多多，当然，留下的憾事也还不少。

过去的一年，我们一起坚定“主心骨”、筑牢“压舱石”；在党言党、在党爱党、在党兴党；准确把握“四个全面”的深刻内涵，共同构筑“反腐倡廉”的思想防线。

过去的一年，我们一起“走基层、接地气、察民情、分民忧”；饱含深情、满怀激情、充满感情地投入到社会主义新

农村建设的火热实践；以严实作风，用心践行党的群众路线。

过去的一年，我们一起瞄准深化农村改革的主攻方向，共同奏出体制创新和开放合作的强音；我们一起“打基础、建基地、立支柱”，打了一场新村建设、产业发展、扶贫开发和农民增收的攻坚战。

过去的一年，我们一起用心血和汗水把“为民务实清廉”镌刻在队伍旗帜上；大家同心同德，守望相助；忠于职守，苦乐相伴；敢于担当、甘于奉献；共同描绘美丽新村，共同绽放绚丽色彩。

过去的一年，我们一起耕耘、播种；一起付出、收获。共同用行动宣誓了：农工委干部，个个都是好样的！

此时此刻，我们有一种“爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏。千门万户曈曈日，总把新桃换旧符”的感觉。

在此，我们应该一起为机关喜事连连喝彩！为三农大事多多点赞！为身边先进分子鼓掌！

女工委的工作总结 女工委工作总结篇九

为确保走进青年活动落到实处，新市区街道团工委特成立专项宣讲小组，为走进青年宣讲工作提供强有力的组织保障。

一是街道团工委召开专题会议，研究成立了由团支部书记、团务工作者、青年志愿者组成的走进青年形势政策宣讲团。

是结合社区三化建设，将宣讲团分为10个宣讲小组，由各社区、村团支部书记担任小组长，实行分片负责原则，切实将形势政策宣讲内容送到每个青年身边。

为活跃宣讲形式，提升宣讲效果，街道团工委积极推行宣讲

行动两个结合，努力实现宣讲形式出亮点。

一是将集中宣讲和分散宣传相结合。对于方便组织的青年团体、企事业单位青年工作者等采取集中宣讲的形式进行宣传，对于零散的青年农民工、青年商贩等采取宣讲小组进入其工作地点的分散型宣传形式进行宣传。

二是将传统宣讲方式和现代信息通讯相结合。通过口口相传、发放宣传单、举办宣讲课堂等传统宣传形式和利用微博、飞信、qq空间、网上论坛等现代通讯手段加快宣讲信息传播速度，拓展信息辐射面。

街道团工委积极开展走进青年三进活动，不断扩大宣讲覆盖面。

一是走进青年进集市。走进青年形势政策宣讲小组，进入辖区集贸市场将宣讲内容以宣传单的形式送到每个青年手中。

二是走进青年进企业。开展弘扬‘新疆精神’争做杰出青年的主题宣讲活动，使新疆精神深入每个青年心中。

三是走进青年进商业网点。开展走进青年影片巡回播放活动，增强了青年们创造美好生活的信心，激发了他们拼搏进取的斗志。

女工委的工作总结 女工委工作总结篇十

今年以来，第一纪工委在委局领导的正确指导下，认真学习贯彻中央、省、市、县纪委全会精神，严格落实纪检监察机关工作会议的部署，认真履行纪检监察职能，深入各监督检查部门主动开展工作，把委局领导安排的工作落到实处，各项工作均取得阶段性成效。

一、 主要工作

1、加强自身建设。新形势下，对纪检干部有更高要求，第一纪工委加强政治理论学习，把学理论、学政策当作一项重要任务，认真学习政治理论和业务知识。认真学习《中国监察》、《纪检监察报》等党报党刊，学习《干部素养读本》、《落实重于一切》等书籍。提高理论基础和业务能力，并且认真总结学习经验和学习体会，夯实了思想政治基础。在业务学习方面，认真学习《纪检监察政策法规汇编》、《中国共产党纪律处分条例》、《行政机关公务员处分条例》和中纪委相关法律法规，不断更新充实学习内容，提高自身业务素质。

2、开展优化发展环境大调研活动。根据纪委关于优化发展环境大调研的安排，我组立即行动起来，按照要求迅速开展工作。并于5月16日至20日，调研走访了所属的10个单位，查阅、核实了有关账目，与相关工作人员和服务对象进行了座谈了解，确保有关数据客观、真实。对调查表和整改意见建议，进行认真分析总结，针对存在的问题提出对策性建议，撰写调研报告，调研活动取得良好的效果。

3、积极贯彻落实八条禁令。按照《关于进一步做好落实德州市机关作风建设“八条禁令”的通知》文件要求，积极参加驻在乡镇和部门的专题会议，统一思想，提高认识，仔细对照“八条禁令”的要求，不折不扣地把“八条禁令”落到实处。并对各部门提出要求：一是进一步加大宣传教育力度。提高广大干部对“八条禁令”的认识，使全体干部对“八条禁令”要求入脑入心。同时，进一步加强干部队伍的思想建设，不断提升各级干部的思想境界，从根本上增强遵守“八条禁令”自觉性。

二是进一步发挥领导机关和领导干部的示范作用。领导干部要带头学习禁令、遵守禁令、维护禁令，用自身的表率作用，影响和带动各级干部作风的转变。加强机关干部的教育管理，要求基层做到的，机关首先做到；要求基层不做的，机关坚决杜绝，以实际行动取信于基层职工群众。

三是进一步完善长效机制。突出简便易行的原则，围绕“八条禁令”的落实，建立完善监督检查、公开通报和考评奖惩等制度，真正将“八条禁令”融入干部作风、机关建设和党风廉政建设的各项制度中，使“八条禁令”能够长久地发挥积极作用。各驻在部门认真执行，取得良好效果，干部自律意识增强。喝酒影响工作的少了，迎来送往的少了。积极为群众解难题、办实事，树立了良好形象。

4、积极推进实施廉政风险防控工作。各驻在单位结合工作任务，业务职责，机构设置，权力事项，人员结构等调整变化，对去年梳理出来的风险点、防范措施等进行梳理和自查、更新、调整、完善。强化用制度管权、管事、管人的理念，加强对权力运行的有效监管，将制度建设贯穿于反腐倡廉建设的各个环节。坚持以人为本，立足于预防、立足于保护干部，更加注重事前预防，提高工作的针对性和实效性。突出工作重点，找准找全关键的风险点，将风险防范措施具体到每个岗位、每个党员干部，达到化解廉政风险，有效预防腐败的目的。紧紧围绕中心工作，开展风险防范管理，以反腐倡廉的明显成效，为各项中心任务和重点工作的圆满完成保驾护航。

二、 几点建议

纪工委成立一年多来，办公条件有了明显改善，开展了一些工作。但仍存在着一些问题需要解决：一是组织召开由有关领导参加的会议，做好纪工委与所属部门的工作对接，尽快做好“纪工委联系所属部门办法”等文件的落实，明确纪工委的工作职责，以利于今后进一步开展工作。二是理顺纪工委与纪委各科室的工作关系。