

# 2023年年终工作总结新闻报道(精选10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 年终工作总结新闻报道篇一

去年以来□x企业文化部在领导和党政各部门的大力支持下，坚持正确的宣传原则，巩固以往取得的成绩，并结合实际情况，紧紧围绕安全文明生产，积极发挥作用，宣传报道工作较之去年又有了进一步的提高，在稿件的质量和数量上均较以往有较大突破。其\_向《报》投稿64篇，见报34篇；

《报》6篇，全部刊载；各种杂志3篇，全部刊载；广播稿件播出144篇，设计和制作展板12块，电视台宣传采访2次。

这些成绩的取得，分公司着重做了以下几个方面的工作：

第三，宣传报道员素质提高，稿件质量提高。通过有效的管理，逐渐发掘有实力的宣传报道员，由他们撰写稿件，使来自生产一线，富有浓厚的生活气息，更贴近职工生活、工作、学习，能够激起职工的共鸣的稿件不断增多。

虽然我们在宣传报道工作中做了一些工作，取得了一定的成绩，但不可否认的是，我们的工作还存在着一些亟待解决的问题。比如：作为一个近1000人的公司，我们的稿件数量和质量还有待于进一步提高，对外宣传报道的广度、力度、深度还需不断加强。宣传写作队伍还不够成熟，有的支部配备的报道员一年一篇文章没写过，去年办班时我曾强调过报道员的作用，这不单纯是写篇文章的问题，是能否把所在单位的工作反映出去的问题，我记得管道室、工艺室写得广播稿

把本支部党建及生产工作反映得很全面，扩大了室里在影响，我还记得去年办班说过，不履行义务的就要更换，所以今年我们又做了调整，明年看今年情况不称职的还要调整。

大家不要小看了这项工作，大了说对有好的影响，小了说对所在部门和个人都有影响，各支部书记今天参加了会议，目的就是支部认真抓这项工作，要予以高度重视。这人员素质不能适应形势的发展，写作技巧、写作能力还要进一步提高。针对存在的问题，我工作重点主要是要进一步加强管理，加大考核，提高职工写稿投稿的积极性。另外，要加强培训，全面提高宣传队伍的素质和写作能力，同时加强与各种新闻媒体的联系。

成绩属于过去，要进一步构建宣传报道工作体系，扩大工作覆盖面，巩固和拓展宣传工作的渠道和纽带，发挥载体作用，提高工作水平，与时俱进，努力开创宣传报道工作新局面。

## 年终工作总结新闻报道篇二

一年来，我办组织工作以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以党的xx大精神为指针，紧紧围绕区九次党代会精神和办事处实际，紧紧围绕党建规范化建设的目标，大力推进基层组织建设，探索街道、社区党建工作的新思路，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为构建和谐西林，促进街道社区经济社会发展提供了坚强的组织保证。

### 一、主要工作完成情况

#### (一)落实责任，强化学习

今年2月下旬按照区委的要求，开展“解放思想、发展向阳”大讨论活动，认真进行了查摆整改，同时在全办开展了“向阳要发展，我该怎么做”的讨论。通过深入学习xx大精神、

党的理论和业务知识等，提高了班子驾驭全局能力、党员干部的理论素质和业务科技知识。

## (二) 狠抓制度，强化管理

方便他们异地参加组织活动。五是党工委研究确定了3名发展对象，并进行了公示。另外，6名预备党员按期转正。六是抓公示保廉洁。坚持以固定公开、定期公开、随时公开的形式，最大限度地向党员群众公开党务、政务工作，接受党员群众的监督。尤其是在“特殊党费”捐赠过程中，党工委及时公开了各党支部的捐赠情况，并对各支部的捐赠公开情况进行了检查监督。

## (三) 活化载体，加强共建

的感情。9月份，我办党工委的区委宣传部在长安广场共同举办了一场文艺演出活动，进一步丰富了居民的文化生活。在加强共驻共建工作，创新共驻共建工作手段，积极争取驻区单位对社区建设的支持工作方面，我办以促进就业、帮贫扶困、美化环境、创建平安等为抓手，充分挖掘各驻办单位的资源优势，发挥其党组织的领导优势，拓展惠民服务项目、内涵，积极关爱社区群众，提高和谐社区的质量。我办党工委利用年初对全办22个驻办单位党组织的基本情况进行的详细摸底调查，制作了各党组织通讯录卡片赠送给各单位，以便加强联系。5月下旬，由党工委书记带领班子成员到各驻办单位党组织登门走访，共同商讨共建事宜，进一步增强了相互之间的了解和合作。各驻办单位党组织对党工委主动开展共驻共建工作给予了积极肯定。在此基础上，10月份我办和各驻办单位共同全面完成了赈灾救济任务。

## 二、存在的问题和不足

1、有的党员意识淡漠，不与党支部联系，人走不向组织打招呼，不利于党支部的管理。

2、社区没有专职党务干部，多是社区主任一肩挑，或副主任担任，不利于党支部的各项工作开展，也不能适应社区党务工作的发展方向。

3、社区党组织的管理和创新不够。

### 三、20\_\_年工作思路

1、做好党员发展和教育管理工作。

2、开展好“党员旗帜工程”活动和“融入型”党组织活动。

3、继续做好共驻共建工作。

## 年终工作总结新闻报道篇三

一是不断加强自身建设。年初组织2名宏观观测员参加地区地震局举办的“宏观观测员”培训班，赴地区地震局观摩学习1次，7月19日地震工作人员参加“全抗震设防要求及地震安全性评价管理技术培训班”进一步提高了干部的理论水平、思想觉悟和业务知识水平。

二是建立健全基本制度。我局严格考勤制度，明确岗位职责，加强岗位练兵，努力提高人员的业务素质，制定并出台了县级地震应急预案、值班和上下班制度、震情会商、财经纪律等一系列基本的规章制度，确保在现有的人员编制和技术条件下，一旦震情出现，能够快速正确地完成地震应急工作的各项任务。

三是增加人员编制，改善办公条件。积极向上级申请，增加地震编制1名，克服办公空间拥挤、设备落后、经费十分短缺的困难，努力争取上级的支持，积极向县委政府反映实际困难□20xx年地震工作经费在去年5万元的基础上增加到6万元，新配备了数码打印机、照相机、电脑等办公设备，努力改善

地震局的工作环境和办公条件。

专业技术力量十分薄弱，工作人员少，而且来自不同的专业和岗位，需要进一步加强管理和培训，恳请地区加大培训作力度。

- 1、完善地震宏观观测资料，充分发挥防震减灾助理员作用。
- 2、进一步开展防震减灾知识学习宣传教育活动。
- 3、在重点单位，辖区内各类学校及人员密集场所等开展地震应急演练。
- 4、推进抗震设防要求监督管理等各项工作。

## 年终工作总结新闻报道篇四

200x年上半年，\*\*\*\*分局在公安局党委的正确领导下，在各有关部门的大力支持下，以创建学习型公安机关、打造服务型公安队伍为契机，认真贯彻落实全国交通港航公安工作会议精神，充分发挥港口公安机关的职能作用，积极做好港口治安保卫、消防监督和交通管理等项工作，为港口的跨越发展营造了和谐稳定的政治治安环境。

### 一、上半年主要工作情况

（二）加大对各类案件的侦破、查处工作力度，严厉打击各类危害港口安全的违法犯罪活动，确保港口治安形势持续稳定。半年来，本着快侦快破快查处的原则，对辖区接报警案件及时侦破查处，严厉打击各类违法犯罪分子，有力地打击、震慑了各类违法犯罪分子。1月份，分局成功查处一起团伙偷窃港口运输物资案，查扣被盗木薯干13吨，追回被盗面包铁17.82吨。

（三）积极采取有效措施，预防各类案件的发生。一是对辖区要害部位做到定期检查、了解情况，对检查出需要改进和加强的方面进行指导、督促、落实，同时依据分局要害部位保卫预案指导要害部位工作人员加强内部安全保卫措施，防止了各类事故和破坏活动的发生。二是加强了辖区治安防控工作，制定了治安防控措施，建立并落实了港区流动巡逻、盘查，门卫检查、堵截的工作机制，并根据发案规律和辖区实际，对重点区域开展了不定期的蹲坑守候工作，及时抓获了部分现行违法犯罪分子。三是进一步加强了对辖区暂住人口、流动人口的清理、登记、管理工作，层层落实了安全责任；同时加强了对辖区公共场所、特种行业、出租房屋、重点要害部位的治安管理，有效净化了港区治安环境，减少了各类案件的发生。

（五）加强外事管理。对来港外国人员认真了解来港事由和活动情况及时报一科并做好登记备查工作。上半年共登记来港居住外国人24人，未出现任何问题。

（六）进一步强化消防监督检查工作，严格落实消防安全责任制。

1、严格建筑工程消防监督管理，确保港口新建、改建、扩建工程和内部装修工程不留消防隐患。上半年，共审核建筑工程消防设计图纸6项，签发建审意见书6份，验收建筑工程3项，下发验收意见书3份。在工程审核过程中，严格把好审核关，对工程消防设计中存在的问题严格按照规范要求提出具体意见和整改建议。在工程施工过程中，经常深入工地检查施工过程中存在的问题，及时消除隐患，杜绝各类不安全因素的存在。

通过各项消防监督检查工作的开展，有效杜绝了各类火灾隐患的存在，遏制了火灾事故的发生，净化了港口消防安全环境。

通过培训工作的开展，进一步强化了\*\*港各消防安全重点单位和广大员工的消防安全责任，提高了全员消防安全素质和管理水平。

（七）加强道路交通管理，全力维护好港区道路交通秩序，取保港区道路畅通。在港区交通管理工作中，交通管理科以“确保辖区道路安全、有序、畅通”为工作目标，采取灵活多样的方式方法，加强道路交通管理工作，营造了良好的道路交通安全环境。

1、结合实际情况，采取有效措施，加大道路执勤力度。（2）路巡、路查。上半年，交通管理科结合辖区实际情况，利用警用车辆认真开展道路巡查工作，及时发现并查处交通违法行为，有效遏制了道路交通事故的发生。巡查过程中，交通管理科工作人员注重点面结合，对容易发生交通事故或车辆较多容易造成拥堵的路段，加大巡查力度，发现问题及时处理。上半年共路巡6500余公里，发现并处罚违法驾驶员3440余人次，其中罚款37人次，扣车76辆，罚款7200元。

（3）采取灵活多样的方法，教育、处罚违法驾驶员。按照争创“日照港服务最好”的工作要求，交通管理科采取对港口生产车辆既不罚款还要达到教育目的的措施，区别不同情况分别对违法驾驶员予以相应的处理。一是对乱停乱放车辆，向驾驶员指出危害性、讲明道理后，指挥其到指定地点按规定次序停放；二是对超速行使、多次乱停乱放的驾驶员，按最低限额处罚后，让其写出保证书，确保不再发生交通违法行为；三是对“三无”车辆（无保险、无驾驶证、无检验合格证），坚决禁止来港运输。通过采取以上措施，既教育了当事人，又维护了港\*\*\*警的形象，同时也赢得广大驾驶员的尊敬。

2、大力开展交通安全宣传教育，不断增强驾驶员和港口员工的交通安全意识。年初，制作了重特大交通事故和交通安全知识警示、宣传图版，在各公司、生活区等场所进行了巡回展出。在巡展过程中，交通管理科工作人员就交通安全法的

有关内容现场进行了讲解，回答了部分员工提出的问题。同时配合看录像、散发宣传资料等方式对《道路交通安全法》进行了大力宣传，使驾驶员和员工明确了守法的重要性，增强了安全意识。

（八）加强队伍教育管理，确保队伍整体素质不断提高。在队伍建设工作中，分局始终坚持政治建警、从严治警、依法治警的方针，努力提高队伍的整体素质和执法水平，牢固树立港口公安机关的良好形象。一是通过建立、完善和落实各项规章制度，把从严治警的有关规定落到了实处，促进了队伍的制度化、规范化建设。二是抓好队伍思想政治教育，不断更新思想观念，使分局干警的综合素质得到了普遍提高。先后组织开展了“尽职尽责，爱岗敬业”教育；廉洁勤政、执法为民教育；保持共产党员先进性教育。在保持共产党员先进性教育活动中，分局党支部在集团公司督导组、我局领导小组的具体指导下，精心筹划，高度重视，严密组织，扎实落实，圆满完成了先进性教育活动学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的各项规定动作，有力地推动了各项公安管理工作的开展，取得了较好的效果。

## 二、存在的问题、整改对策及工作建议

（一）个别干警的执法水平和业务能力有待于进一步提高。还需在今后的工作中切实加强有关法律法规和各项公安业务技能的学习，不断提高队伍的整体素质和民警的工作能力。

（二）治安防控工作仍需进一步加强。一是要加强辖区治安巡逻、检查力度；二是要加强群防群治工作，切实做到对辖区治安情况、重点人员情况了解清、掌握住、控制牢。

（三）无专用道路巡逻与事故处理车辆。建议配备道路交通巡逻与事故出警专用车一部。

## 三、下半年工作打算



（一）继续深入学习贯彻落实十六届四中全会和全国第二十次公安工作会议精神，按照创建服务型公安机关、打造学习型公安队伍的各项要求，解放思想，与时俱进，立足本职，开拓创新，坚持从严治警的方针，不断加强队伍建设，完善队伍管理的长效机制，最大限度地调动每位民警的工作积极性，积极主动做好各项工作，全面开创分局各项工作新局面。

（二）加强情报信息建设。充分发挥耳目与信息员的作用，及时搜集各类信息，迅速、准确地向上级领导反映敌、社情动态，为领导决策提供可靠依据。

（三）坚持打击与防范并举，确保一方平安。在确保辖区稳定方面，紧紧围绕维护港口政治、治安稳定这一工作重心，坚持打击与防范相结合，预防控制违法犯罪活动，维护好辖区稳定，最大限度地预防和减少各类案件的发生。继续加强重点、要害部位的安全保卫工作，做到有责任人员、有防范措施、有保卫预案；重点加强对影响港口经济建设发展的各类案件的侦破、查处工作，有力打击违法犯罪活动，为港口快速发展创造良好的治安环境。

（四）加强消防监督检查，严防火灾事故的发生。按照公安部73号令的要求，继续做好辖区单位的消防监督抽查工作，及时消除火灾隐患，杜绝火灾事故的发生；严格按规范要求抓好港口建筑工程项目的审核验收工作，尤其是抓好重点工程项目和化学危险品储罐区工程的审核验收工作，认真做好工程施工过程中的监督检查，确保工程不遗留隐患；突出港口消防工作特点，做好水上消防监督工作，拓宽监督范围；加大对违法违规行为的查处力度，净化港口消防环境，杜绝重特大火灾事故的发生。

6、7月份开展道路交通专项治理整顿；在6月下旬开展实施外来车辆《入港准行证》制度，7月份主要完成入港回填、施工车辆的《入港准行证》的办理，8—12月份完成其他入港运输、生产车辆的《入港准行证》的办理；对上半年发生的道路交

通事故符合结案条件的尽快予以结案并对案卷进行整理；大力加强交通安全法规的宣传教育工作，将道路交通安全宣传工作深入到基层一线，同时加强对各级管理人员的宣传教育，全面提高员工群众的交通安全意识，减少道路交通事故的发生。

（六）严格执法监督，热情搞好服务，牢固树立服务意识，努力打造服务型港口公安机关新形象。以创建服务型港口公安机关为目标，重点把握“服务型公安工作”的内涵和运作思路，及时解决业务工作和队伍建设中存在的问题，建立健全各项工作新机制，不断提高工作效率，与时俱进，开拓进取，努力创造适应港口经济发展和生产建设需要的港口公安工作新局面，为维护港口政治治安稳定和交通消防安全作出新的贡献。

20xx年六月六日

## 年终工作总结新闻报道篇五

时光飞逝，不知不觉间到工厂已半年时间，承蒙领导的信任使我有机会成为\*\*集团的一员，感谢公司给了我一个这么好的\*台，我会努力学习，取长补短，为公司的发展贡献自己微薄之力。21世纪是飞速发展的时代，是以品质取胜的时代，品质是企业的生命，是我们每一位员工的责任，要让品质成为每位员工心中重中之重。我们有好的技术，好的服务，更要有过硬的品质才能在客户心中树立公司良好的形象。

原材料的好与坏直接影响成品的品质和交期，为了更好的掌控原材料进料状况，及时发现问题，便于品管数据收集与追溯，综合现有的检验记录，将工厂原有的四份不同类别材料所使用的检验记录进行整合，使记录实用且更具数据化。

贴片类产品的原材料大多是外购件□iqc的责任很重，要及时发现来料问题，确保产线投料生产，为了避免再次发生铁芯

上线后才发现不良的现象，要求iqc严格按照材料规格检验，经公司领导决定，11月初将贴片电感原材料检验转至海安，新增iqc一名，节省了材料来回运送时间，也加强了iqc与产线的配合，可以及时发现问题并跟踪处理□20xx年11月与12月共检验材料194批，不良4批，不良率为。

建立了不良日、周、月报，对每天不良状况做到分类明确，使品管及时发现问题并根据不良实际情况做有效的预防与改善，每周开品质周会分析问题原因预防再发生。经过在贴片类车间施行结果，对产品合格率有较明显的提升，目前骨架类与行线性车间于12月推行此统计方法。

现场“5s”整理整顿也有了明显的改善，尤其是贴片电感车间的变化比较大，目前流水线上的废线已经基本得到控制；记得最初来车间时地上随处可见原材料及半成品，现在虽然还没有完全杜绝，但现场管理人员与员工已经意识到此问题的存在，做到积极改善。

20xx年贴片类产品接到客诉27件，总结起来我们所发生的问题均是因为人员疏忽所造成的，27件客诉是给我们的警钟，同时也说明我们在管理上的欠缺，我们需要在工作中不断学习加强专业知识。

1. 培训：让各位同仁有更好的品质意识，不能在问题发生后再来强调，要从头抓起，新人的培训尤为重要，好的习惯要从开始培养，从材料认识，产品特性，让每一位员工做到心中有数，品质要求要明确化。
2. 在器件二部推行“5s”现场管理，并进行评比，使“5s”理念能确实落实到每位员工心中，体现我们企业的优秀文化。
3. 运用qc七大手法与spc管制，使品质管理体系更完善。
4. 客诉下降50%，贴片变压器制程合格率提升至，贴片电感

制程合格率提升至。

值此新春佳节之际，预祝各位领导：新春愉快！万事如意

## 年终工作总结新闻报道篇六

各镇（街道、园区、办事处）团委、系统团（工）委，学校团委，市直团组织；各少先队组织；团市委机关各部室。

### 二、信息报送主要内容

各单位要积极主动做好各类信息的收集和报送工作。围绕贯彻落实中央、省、市团队工作方针、政策、重大决策、重要工作部署的具体情况、落实措施、取得成效和存在问题；围绕共青团工作要点和自身实际情况，开展的活动、工作动态；围绕“双争先”主题活动以及在我市“三城同创”中好的做法、成果、经验以及先进集体、先进个人事迹材料；围绕团员青年对党政中心工作、共青团工作的意见和要求。

### 三、信息计分办法

5、团市委专门要求报送的重要信息和专题信息，按时按要求报送的每次记5分，迟报或不报的一次性扣10分。

6、同一条信息，被多次录用的`可重复计分。

### 四、信息报送任务

各考核对象每月向团市委办公室报送信息不少于5条（团市委机关各部室每月不少于5条），团市委将对各单位上报的信息逐条进行登记，并实行累积计分。各单位年度信息上报累计总分低于60分的为不合格，信息工作每季度通报一次。

### 五、信息奖惩办法

团市委根据信息考核情况，每月完成基础上报条数的奖励500元，其中年度累计总分70分—80分奖励1000元，80分—90分奖励xx元，90分以上一次性奖励5000元。其中上报信息被上级党、团刊物录用，各单位必须将信息原稿、刊用复印件等有关资料妥善保存，以备检查。

对完不成任务的团组织和少先队，原则上取消年度评优资格，团市委并酌情进行通报。

## 六、有关要求

一要提高认识。各单位要高度重视调研、信息工作，强化宣传意识，加大信息采编、报送力度，特别是一些有影响、有特色活动和工作的报道，以及对青年思想动态、需求和对共青团工作探索等方面的调研。

二要发扬求真务实精神。各单位要坚持实事求是和及时、准确的原则，以认真负责的态度做好团的宣传工作，切忌夸大事实，弄虚作假，对报送虚假信息，造成工作被动或受领导批评的单位，团市委将从严处理。

## 年终工作总结新闻报道篇七

20xx年供电车间在厂党政工组织的正确领导下，以“站在新起点，建设新动力”为契机，以“一切事故皆可预防，一切事故皆可避免”为安全理念，以“高、严、细、实”抓管理，在车间全体职工的共同努力下，认真落实公司及厂1xx文件精神，以“金川模式”安全文化建设为引领，以塑培自控型员工为核心，加强职工的安全塑培教育，强化检修现场的安全管理，积极配合项目建设，全力推进车间的各项安全工作，前10个月实现了安全生产。确保了公司生产、生活所需的电力可靠供应，完成前10个月各项生产经营任务，实现了安全生产。

1、生产和能耗指标：完成供电量35.05亿/kwh□占年计划的79%，比去年同期多转供5800万/kwh□线变损率1.37%；自用电量199.35万kwh□电单耗5.69kwh/万kwh□功率因数保持在0.93以上，完成了厂下达的生产指标。

2、经营指标：实现利润27100万元，完成年计划的80%，但比去年同期增加15692万元，原因是去年和今年的核算方式不一样，没有可比性，利润指标没有完成年初计划是因为供电量没有完成计划，预计增加11-12月份的供电量，将能完成今年利润指标。其他各项指标，严格控制在厂要求的范围内，全年有目标、有计划的完成了各项成本利润指标。

1-10月份供电系统整体运行较为平稳，基本保持高负荷运行。发生系统故障跳闸65次（包含整流系统），其中设备故障26次，用户故障22次，外部故障17次，总体故障比去年同期减少15次，降低19%。整流系统归零故障16次，较去年同期减少8次，降低33%。1-10月倒闸操作9504次，允许开关操作21230次，操作票合格率100%，倒闸操作正确率100%，达到了电压合格率100%，变配电系统故障率较去年同期大幅度降低，实现了供电系统无任何安全事故，无误操作，无重大设备事故，为系统平稳运行打下坚实基础。

20xx年车间全体上下坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，以“五阶段”安全管控模式为主线，认真落实公司及厂1xx文件精神，以厂20xx年安全工作指导思想为指导，加强职工的安全培训教育，“高、严、细、实”抓现场的安全管理，完善安全管理制度，夯实人、机、环安全本质匹配化建设，全力推进车间的安全工作，前10个月实现了安全生产。

1、组织全体职工学习讨论公司、厂两级1xx文件精神。为了全面落实公司、厂各项工作，进一步抓好车间安全管理工作，结合班组的具体情况组织职工学习，在学习的基础上广泛征

集安全管理工作中的意见和建议，结合公司安全管理的有关要求，制定了“供电车间20xx年安全工作安排”。为了落实全年的各项工作，车间将安全工作安排进行了分解，并将各项工作具体安排到人，规定了完成期限。通过层级之间签订了《安全目标责任书》、《无违章指挥、零违章管理承诺书》和《零违章、零伤害承诺书》，落实安全生产责任，形成安全管理层层负责的机制，为全年各项工作的开展打下良好的基础。

2、按照制度的“八大特征”对车间安全管理制度进行修订。车间安排对各管理环节、作业流程进行梳理，排查管理和作业环节上的不足，对排查出的问题进行评估，按照安全管理体系，归纳到相应制度中。同时组织修订人员再次学习公司制度文化建设模块和制度文化创建“五阶段”的内容，了解制度修订的有关要求，修订完成了车间安全管理制度19项、班组制度8项。

3、抓早、抓实、抓细，做好年检的各项准备工作。在检修前根据车间的生产运行状况制定了“供电车间20xx年年检安全措施和注意事项”，组织职工学习《电力安全工作规程》，重温各种运行方式下的倒闸操作，并根据岗位实际进行全所失电应急演练。在此基础上组织了全员安规考试，对不合格人员进行了重新学习和补考，保证了检修人员全部达到了参检要求。在年初车间安排对各岗位的安全用具进行预防性试验，对各岗位缺失的安全用具进行补充，对到期安全用具共813套件全部进行了预防性试验，对不合格的36套件进行了更换，对各岗位灭火器进行检查，更换了过期的灭火器114具，更新了消防管理档案。

4、提高车间管理人员发现问题、解决问题的能力。车间根据“抓两头、促中间”的管理要求，每周安排管理人员、技术人员深入班组进行检查，每月根据检修计划安排技术人员跟班监督倒闸操作，对现场的违章行为及时进行纠偏；同时按照安全工作安排，定期组织对班组的交接班，倒闸操作进

行跟班写实，并根据写实情况分析职工在执行制度中存在的问题，提出要求并下发通报进行整治，1-10月份共进行跟班写实12次。

5、加强对标管理提升工作。整理提炼了供电车间标杆班组、标杆员工的标准特征，制订了岗位安全对标管理提升措施等，各班组对照对标管理方案不断落实各项措施，不断完善安全设施，规范职工作业行为；同时根据对标管理提升方案对各班组安全标识牌进行统计，按照电力行业的标准统一了各岗位标识牌的种类，更换了不规范的标识牌，同时对安全标示牌进行了整理归档，并建立了安全标示配置图；对开关站安全文化长廊进行了更新，在岗位悬挂了安全警示标语和温馨提示，完成了“倒闸操作流程”、“交接班流程”的编制和制作，为岗位营造了浓厚的安全文化氛围。

6、加强职工的安全培训和教育。车间根据厂安全培训教育的要求，结合岗位的具体情况，制定了“20xx年供电车间全员安全培训计划”，对全年职工安全教育进行了的安排。各班组每月组织岗位培训，定期进行考核；车间管理人员每月去责任区，指导班组的安全培训，宣传公司安全管理的先进理念，引导职工不断提高安全意识，转变安全观念。车间在2-3月份组织举办五期培训班进行了全员安全培训，有341人参加了培训，培训率达到100%；前10个月完成了72名特种作业人员的复证培训和6名职工的取证培训。

7、规范职工作业行为，加强职工的安全防护技能，通过收集职工日常作业和班组安全管理中的一些先进的作业方式和管理方法，归纳提炼出13个具有供电特色的先进安全操作法，并在日常的作业中推行，提高了职工操作技能；同时对分管岗位巡视通道路线进行了危险危害因素识别，规定了巡视路线、巡视要求，对变电所单人职守时的作业范围进行了确定，使职工在作业中有规可循。

8、完善了标准化建设，在安全管理过程中，班组普遍反映变



配电所安全防护缺乏相关的对照标准，职工在工作中无标准可循，针对这一问题车间在收集整理电气行业的有关标准的基础上，编制了“变配电所安全防护设施评价标准”、“安全标识使用规范”，下发班组规范标识的管理，并根据标准对岗位安全防护设施进行了安全评价。

9、围绕生产运行组织形式多样的安全活动，安排了“隐患管控”遏制安全生产事故安全整治行动，精心安排和总结了“安全月”活动。开展了事故反思周活动，组织开展了“触电事故应急预案演练”、“失电事故应急演练”、“火灾事故应急演练”、“有毒有害气体的防护应急演练”，增强了职工的安全防护技能，提高了职工应急处置能力，职工的安全技能得到了提升。

10、“高、严、细、实”抓岗位隐患排查和隐患整改。坚持每周的安全检查和岗位巡查，对照有关标准对人机隔离措施和安全防护设施进行排查，特别是对新交工变配电所严把验收关，对安全防护设施不符合要求的问题督促施工单位完善，对于一些隐患限定时间整改。同时布置各岗位职工对岗位的作业过程、工艺流程、操作程序进行排查，对排查出的问题进行现场调研，制定出相应的措施，及时消除存在的隐患。1—10月共查处处理各类问题25项，隐患5项。

11、针对夏季气温变化，重点抓整流所的运行管理，按照“迎峰度夏”工作安排，制定具体的落实措施。根据夏季设备运行的特点，及时投运变配电整流所的轴流风机、主变冷却风机、空调等冷却设备，各班组加强设备的巡检、点检工作，及时安排设备的消缺，对环境恶劣户外电力设备绝缘表面喷涂防污闪涂料，提高设备的防污闪能力，确保了供电系统的安全平稳运行。

12、认真组织学习和宣贯“金川模式”安全文化，结合车间实际搭建了“五阶段”安全文化管控集成模式的13个模块，在厂“五阶段”安全管控模式实施细则指导下，车间进行了

任务分解，并按厂和车间计划安排扎实推进13个模块的提升工作。

1、车间每月组织相关技术人员围绕运行状况评价、系统变化、主要检修工作完成情况、标准化作业执行情况、故障统计分析、存在的问题、改进的措施等方面对全车间的运行状况做运行分析，在班组长例会上通报，并下发书面通报。及时召开相关班组和同类班组值班长参加故障分析会，分析存在的问题，讨论研究解决的措施，提高骨干人员的运行技能。

2、以“站在新起点，建设新动力”岗位大练兵活动为契机，细化设备点巡检内容流程为手段，活动开展期间各班组绘制的操作流程图总计达70余份，车间进行评比后有20份绘制优秀的操作流程图已上交至厂工会，参与“优秀班组操作流程图”的评选。74名职工参加了变配电工技能比赛暨公司变配电工职业技能比武选拔赛的理论与实际考试，最终在省级变配电工技能大赛上一名职工取得甘肃省技术能手称号，两名职工取得甘肃省技术标兵称号，提升职工学习的积极性。

3、各岗位每日统计功率因数和负荷变化，及时分析数据变化，并调整电容器的投退。确保系统功率因数达到0.93以上。

4、根据负荷调整系统运行方式，减少容量电费□27xx□制氧变□57xx□3xx□精密铜、海绵钛□13xx□96xx所均投入1台变压器□38xx和镍熔炼变电所均根据负荷情况各有一台主变报停一个月，降低设备的基本容量电费支出。

5、认真落实和分解厂“迎峰度夏”方案，车间及班组通过对41xx所副水进行改造，在6-10月高温季节将副水倒至新水运行，主水运行温度平均降低5℃，有效降低了整机的运行温度；对□□xx所加装快熔冷却水室，使得快熔运行温度降低□□℃□9xx所、54xx所、63xx所、铜变等变电所的空调进行了维修，对3xx所继保室□22xx所整机室□30xx所继保室□34xx

所48槽1xx电解整机室加装空调，降低了继保室和整机室的环境温度，设备运行温度下降3-6℃。在今年夏季高温季节有效确保了供电系统平稳运行。

6、做好“手指口述”交接班工作的同时严格执行“两票三制”标准化倒闸操作，严把接令、填票、审核、操作及监护各环节。对大型倒闸操作提前制定、审定操作预案，落实车间管理、技术人员和班组长跟班作业。1-10月倒闸操作9504次，允许开关操作21230次，操作票合格率100%，操作正确率100%。

7、强化操作班精密点检和运行班组日常点检，合理安排停电和非停电检修计划，提前排查缺陷、制定检修预案，准备材料、备件，1-10月份共处理缺陷437项。

1、组织落实每月的停电检修计划，针对设备缺陷提前落实检修所需材料、备件，各班组依照检修计划提前制定检修安全技术预案，车间管理技术人员审核，检修过程中认真落实。车间根据检修计划提前确定管理技术人员现场跟班作业人员，负责检修现场的安全、质量、工期等工作，检修安全技术预案及管理技术人员现场跟班作业执行率100%。截至10月底，共组织完成了58条母线检修工作，其中110kv母线8条□35kv母线12条□6kv母线38条，完成15台主要电力变压器、27台（套）整流设备的全面检修，对717台（套）高压开关设备进行了全面检修。在雨季来临、冬雪来临之前，均组织安排了变配电整流所的户外设备卫生清擦工作。

4、对四个整流所班组存在的问题进行了认真的现场调研和研究，在厂科室和电修、供水车间的支持下，制订了各班组存在问题的整改方案，车间领导包片、技术人员具体负责，利用检修机会督促整改。在运行规程中增加整流装置主副设备的运行数据量、测量主水水质并定期换水，规范测试整机元件温度、桥臂均流等操作的动作标准，细化整流系统的设备巡检环节，改进降温措施，整流系统故障率有明显下降。

5、车间加强设备设施基础资料的动态化管理，重视设备基础资料的建档工作。针对厂相关部门对设备基础资料管理提出的新要求，制定了更加完善的电气设备技术档案模版，车间利用两个多月时间抽调专人对全部a□b类设备技术档案进行逐一更新、完善，对近20xx台c类设备逐一进行设备台账的制作、完善，同时在设备技术档案中增加了建档设备的外观、铭牌图片，使得基础资料更加真实可信。同时，针对今年上半年电缆头故障较多，车间对变、配电所内电缆头进行了详细的排查并建档，日常运行中加强电缆头的外观检查及测温，发现隐患及时联系检修单位进行专业鉴定并安排停电计划进行更换。对20xx年—20xx年介入交工验收的71xx□72xx□73xx□75xx□76xx□77xx□96xx□91xx□12xx□22xx□新5xx所等变配电整流所，在交工验收过程中，做好设备技术档案、设备台账的建立工作。

1□20xx年，配合公司电气配套项目，供电车间参与交工验收的变（配）电所有71xx□72xx□73xx□75xx□76xx□77xx□12xx□96xx□91xx□48xx所共10个变配电所□12xx□77xx□96xx变电所已接管纳入系统管理。

2、积极深入介入5xx所项目建设，安排专人负责，将施工遗留问题降到最低，确保了新5xx所按期投运。

3、积极沟通推进三厂区集控项目建设。

4、已组织完成44xx所种板调变更换、8万吨电解整机控制柜更换□35xx所电容器柜维护□41xx所付水改造等厂内项修理项目，未完成项修理项目有41xx□42xx所整机维护□15xx所电容器组维护□40xx所综保装置维护。

车间围绕去年制定的《供电车间“科学支出、杜绝浪费”主题管理活动方案》中的目标和任务开展活动。

1、对去年查找出的10项问题的整改情况进行总结，未完成的继续安排进下半年的活动方案中。

2、继续查找问题，制定了今年的措施，深化主题管理活动。

3、在稳定供电系统运行上下功夫，落实好强化运行管理的措施，大幅度减少整流系统故障次数和杜绝人为的失误，将“减少事故就是最大的节约”的理念落到实处。

4、继续做好功率因数管理，通过每天的计算分析及及时投切电容器确保功率因数达到0.93以上，保证各系统电压质量。及时分析直供变电所的负荷情况，提出投退主变压器的建议，最大限度地减少容量电费，配合计划经营室做与电力部门的协调沟通，积极争取政策支持。

5、合理编制月检修计划和设备消缺计划，加大设备缺陷处理的协调力度。在检修过程中加强现场管理和旁站监理，材料备件做到保证正常使用的前提下尽量修配改代，减少维修费支出。

6、以成本控制为中心，加大节能降耗力度。不断规范班组成本核算体系，促使班组加强成本核算和控制。车间内部指标分解到班组和职能人员，加强车间成本费用、利润完成情况的月绩效考核力度。

1、职能人员、班组长和员工对公司提炼的“金川模式”企业安全文化理解不透，认识上还存在偏差，已创建13个模块的“五阶段”安全管控模式，在全车间范围内“落地生根”还有差距。

2、车间所辖各变配电、整流所较多，高低压设备及自动化设备类别繁多，设备技术管理资料不够完善。

3、操作人员在技能水平上与供电系统技术、管理的发展不相

适应，岗位职工学技练艺积极性不高，岗位培训手段和方法有待探索创新，故障判断和处理能力还有待进一步提高。

4、人员老龄化现象突显，人员紧张状况没有明显的改善。

5、管辖系统增大，新技术、新设备发展较快，管理技术人员对专业技术管理做的不细。

6、新交工岗位和项目遗留问题在投入运行后因各种原因设备设施消缺力度不够也不及时，运行管理难度加大。

7、变电所集中监控实施进度缓慢，影响了综合自动化效益的发挥和人力资源的进一步优化。

## 年终工作总结新闻报道篇八

一年来，我办组织工作以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以党的xx大精神为指针，紧紧围绕区九次党代会精神和办事处实际，紧紧围绕党建规范化建设的目标，大力推进基层组织建设，探索街道、社区党建工作的新思路，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为构建和谐西林，促进街道社区经济社会发展提供了坚强的组织保证。

### 一、主要工作完成情况

#### (一)落实责任，强化学习

今年2月下旬按照区委的要求，开展“解放思想、发展向阳”大讨论活动，认真进行了查摆整改，同时在全办开展了“向阳要发展，我该怎么做”的讨论。通过深入学习xx大精神、党的理论和业务知识等，提高了班子驾驭全局能力、党员干部的理论素质和业务科技知识。

## (二) 狠抓制度，强化管理

方便他们异地参加组织活动。五是党工委研究确定了3名发展对象，并进行了公示。另外，6名预备党员按期转正。六是抓公示保廉洁。坚持以固定公开、定期公开、随时公开的形式，最大限度地向党员群众公开党务、政务工作，接受党员群众的监督。尤其是在“特殊党费”捐赠过程中，党工委及时公开了各党支部的捐赠情况，并对各支部的捐赠公开情况进行了检查监督。

## (三) 活化载体，加强共建

的感情。9月份，我办党工委的区委宣传部在长安广场共同举办了一场文艺演出活动，进一步丰富了居民的文化生活。在加强共驻共建工作，创新共驻共建工作手段，积极争取驻区单位对社区建设的支持工作方面，我办以促进就业、帮贫扶困、美化环境、创建平安等为抓手，充分挖掘各驻办单位的资源优势，发挥其党组织的领导优势，拓展惠民服务项目、内涵，积极关爱社区群众，提高和谐社区的质量。我办党工委利用年初对全办22个驻办单位党组织的基本情况进行的详细摸底调查，制作了各党组织通讯录卡片赠送给各单位，以便加强联系。5月下旬，由党工委书记带领班子成员到各驻办单位党组织登门走访，共同商讨共建事宜，进一步增强了相互之间的了解和合作。各驻办单位党组织对党工委主动开展共驻共建工作给予了积极肯定。在此基础上，10月份我办和各驻办单位共同全面完成了赈灾救济任务。

## 二、存在的问题和不足

1、有的党员意识淡漠，不与党支部联系，人走不向组织打招呼，不利于党支部的管理。

2、社区没有专职党务干部，多是社区主任一肩挑，或副主任担任，不利于党支部的各项工作开展，也不能适应社区党务

工作的发展方向。

3、社区党组织的管理和创新不够。

### 三、20\_\_年工作思路

1、做好党员发展和教育管理工作。

2、开展好“党员旗帜工程”活动和“融入型”党组织活动。

3、继续做好共驻共建工作。

## 年终工作总结新闻报道篇九

20xx年在镇党委的坚强领导下，在各级部门的精心指导下，在官圩村村全体党员的大力支持下，我村以十八届三中、四中全会精神为指导，按照构建美好乡村的目标，认真履行职责，大胆开展工作，积极摸索经验，带领和团结全村人民努力建设美好乡村，为本村的社会稳定、经济发展做出了贡献。现对一年来的工作情况回顾总结，找出经验教训，以利于今后为官圩村做出更好更大的贡献。

### 一、加强党的基层组织建设

村支部扎实开展为民服务活动，把查摆问题和整改落实结合起来。我们坚持把学习实践三中、四中、五中全会重要精神作为主线，坚持以重在联系实际、重在讲求质量、重在取得实效为要求，组织全体党员学理论、学党章、学形式、学模范、抓住重点环节，查找存在问题，开展民主评议，落实整改措施、取得了明显成效，达到预期目的。通过学习，让党员更新了观念，进一步解放了思想。思想通，百事通，观念新，事业兴。教育的效果在以后的工作中得到了体现，在秸秆禁烧、整修道路，加强农村基础设施建设，调解矛盾等方面，党员充分发挥了模先锋模范作用，特别是为了秸秆禁烧，



一些老党员自发地去做群众的工作，带头出工出力，有力地推动各项工作的开展。进一步抓好党员队伍建设、培养后备干部，为组织增添了新鲜血液，为我村的发展培养和储备人才。

## 二、狠抓计划生育工作

农村税费制度的改革，使村级工作发生了很大变化，计生工作逐渐成为村级工作的主旋律。今年，在计生方面，主要做了以下几项工作：一是深入宣传教育，营造良好的计生氛围。我们始终大力坚持开展人口与计划生育知识宣传，着力建设科学、文明、健康的生育文化。抓好重点人群的教育管理，帮助他们了解、掌握计生方面的政策、法规。对未婚青年男女加强法律、法规宣传，并倡导晚婚晚育；二是狠抓两检到位率。村两委分片包干，落实到人，确保按时按质完成，确保了妇检对象一个不漏，使得全年两检到位率均达100%；三是狠抓未婚青年和隐性婚育的管理排查。大量人员的外出务工，在促进本地经济发展的同时，也给计生工作带来了很大被动，抓好计生工作，首要任务就是抓好流动人口的生育管理。我们对全村未婚男女青年登记造册，并与育龄群众和重点未婚青年签订了计生合同。同时层层落实责任，谁包片谁负责。此外，我们还组织村干部外出调查，实地排查育龄妇女；四是及时落实到期手术。确保了我村全年无计划外生育；五是落实计划生育奖励政策，对独生子女发放了保健费。

## 三、全力推进基础设施建设

我村潘拐组水泥路于10月竣工，全长约200米，继续解决农民出行难的问题；此外，完成了我村变压器1号台区扩容等相关工作，解决了农民用电难问题。

## 四、努力做好其它各项工作

村级工作千头万绪，我们在做好镇党委和政府布置的中心工

作的同时，努力做好其它常规工作。例如，加大各类矛盾的排查，及时调解，全年共成功调解各类纠纷10多次，确保了一方平安，且全村无刑事案件发生。

今年，我村工作在取得成绩的同时，也存在着一些问题。主要有：加强农村文化建设，加强群众教育做得不够。

社会主义新农村建设有着丰富的内涵，农村文化建设是极其重要的一个方面，而我村由于经济落后，事务性工作又多，使得我村的农村文化建设欠缺，对群众的教育和业余文化生活开展得不理想。

一年来，村支部根据上级的要求结合本村实际，圆满完成了年初制定的各项目标任务，维护了和谐稳定的发展大局，保证了农业发展、农民增收、农村稳定，经济及各项社会事业取得了全面发展，为我村全面建设小康社会奠定了坚实的基础，较圆满地完成了各项工作。但与上级领导的要求和全体村民的期望还有差距。在今后的工作中，村支部将始终保持戒骄戒躁、谦虚谨慎的作风，发扬优点，不断完善自己，始终与镇党委保持高度一致，结合实际，努力完成镇党委交办的各项工作，力争在新的一年里取得更大进步，各项工作再上一个新台阶，以更加出色的成绩实践全心全意为人民服务的宗旨。

## 年终工作总结新闻报道篇十

今年以来，在区委、区政府的坚强领导下，我们紧紧围绕“一四五三”总体部署，严格按照“更加突出抓好工业经济”这一要求，工作中不断创新举措，强力突破，确保了主要经济指标增幅高于全市平均水平。1-10月份，全区202家规模以上工业企业实现工业增加值、主营业务收入、利润和利税为52、3、227、1、13和21、7亿元，同比分别增长27、9%、38、8%、46、4%和45、7%，增幅分列全市第1、第1、第2和第2位，有效推动了全区工业经济的平稳较快发展。现将今年

以来的工作总结及明年工作打算汇报如下。

### （一）当好参谋，抓好协调，工业经济运行态势良好

面对后金融危机时期的不利影响，我们充分发挥部门职能，努力为区委、区政府当好工业工作的参谋助手，全力为工业企业搞好协调服务。从建立工业运行监测预警机制、完善领导包靠重点企业制度、帮助企业争取资金扶持和挖掘现有企业潜力、开拓产品营销市场等一系列工作措施入手，加强对工业企业的引导、协调、调度和服务。

一是实现了全区工业的平稳较快发展。1-10月份，全区202家规模以上工业企业的主营业务收入、利税和利润同比增长分别高出全市平均水平7、7、1、1和4、1个百分点。二是重点企业发展趋稳向好。截止10月份，全区202家规模以上企业中，主营业务收入、利税、利润增长20%以上的分别有147家、136家和138家，分别占72、8%、67、3%和68、3%。大企业的拉动作用进一步增强，铸锻、股份1-10月份分别实现主营业务收入23、7和24、1亿元，正向拉动全区4、9和5、4个百分点。三是工业投入逐步加大。1-10月份，全区在建工业项目105项，完成投资29、9亿元，同比增长31、1%，其中“1030企业”在建项目32个，完成投资16、8亿元，占整个在建工业项目已完成投资的56、2%。项目全部竣工投产达到设计能力后，年可新增销售收入127、3亿元、利润17、1亿元、税金6、3亿元。

### （二）深化改革，推进改制，企业发展面貌明显改观

面对经信局原直属国有集体企业发展停滞，效益下滑，职工不稳定，改革改制不够到位，遗留问题难以解决的困难局面，团结和带领机关干部职工，振奋精神，迎难而上，按照区委、区政府的要求，认真加强对改制企业管理，从深化改革、加快发展、盘活资产、确保稳定多渠道入手，分别不同情况，采取“一厂一策”，帮助企业走出困境，加快发展。

一是对能基本维持生产的企业。帮助引导其完善规范内部机制，通过退城进园、资产重组、化解债务等措施，激活了改制企业加大投入、加快发展的内在活力，企业的下滑亏损局面得到了有效遏制，多数改革改制企业逐步复苏，开始走上高速发展的快车道。二是对资产被银行抵贷或被债权人依法抵押查封的企业。积极采取“退二进三”的办法，通过收回拍卖国有土地安置职工，化解历史遗留问题。三是对暂不具备拆迁条件的企业。多方协调银行、企业积极采取多种方式，盘活用好现有资产，逐步解决遗留问题，保障职工的正常生活，维护职工基本利益，使企业的稳定形势明显好转。

一是原材料价格不断走高。自去年四季度以来，棉花、木浆、橡胶等产品价格持续上涨。原材料价格上涨压缩了部分企业，特别是下游加工企业的利润空间。今年前三季度，股份主营业务收入为36、06亿元，同比增长54、06%。但由于主要原材料棉短绒、棉浆粕价格较去年同期大幅度上涨，其上涨幅度大于产品价格上涨幅度，致使企业利税和利润同比分别下降了5、3%、49、8%，影响了公司效益。

二是企业各项成本有所增加。今年以来，劳动力需求呈扩大趋势，部分企业遇到“招工难”问题，纺织、机械等行业用工短缺矛盾比较突出，熟练工、技术工最为紧缺，倒逼企业提高用工待遇，改善用工条件，导致企业用工成本增加。今年前三季度，企业的管理费用和主营业务成本也出现上升，同比分别增长了14、8%和38、7%。

回顾今年以来的工作，虽然取得了一定成绩，但仍有一些工作做得不够到位，明年我们将着重做好以下几个方面的工作。

一是要坚定不移地推进“1030计划”。工业振兴“1030计划”作为全区工业发展的导航灯，将对我区当前乃至今后工业的发展起到至关重要的作用。我们将继续以“1030计划”为引领，努力在项目建设、增加投入、载体建设、节能降耗、产业链建设、企业帮扶等面积实现新的更大的突破。

二是要坚定不移地抓好“转方式、调结构”。突出抓好高新技术产业和战略新兴产业的培育。我们将科学制定发展规划，选择重点领域作为突破口，力争尽快见到成效，实现重点突破、局部跨越。重点推进新医药、新能源、新材料等领域先进技术的产业化，加快产业集群和规模膨胀；突出抓好机械、纺织、食品等传统产业的升级改造。积极采用新技术、新工艺、新装备、新材料，全力向价值链高端迈进；突出抓好工业经济结构优化调整。把优化的重点转移到推动制造业与服务业结合，推动劳动力密集与资金密集、技术密集型产业的协调发展上来，逐步实现产业结构优化升级。严格按照市场竞争、规模经济、专业分工、产业配套的原则，进一步改善产业组织结构，提高产业集中度，全力打造现代产业体系。

三是要坚定不移地抓好项目建设。项目是一切工作的抓手，必须坚定不移地抓好、抓实、抓出成效。对全区在建的工业项目，特别是“1030企业”在建项目，要按照既定的建设内容和投资规模，全力以赴加快建设，确保按时完工或提前完工。同时，对拟建项目，逐一梳理开工条件，积极做好项目用地、能评、环评、备案、核准等各项工作，促其尽快开工建设。