

劳动种植总结(汇总8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

劳动种植总结篇一

劳动是人类社会中不可或缺的一部分，通过劳动，人们可以实现自身的价值，同时也为社会的发展做出贡献。在我参与劳动的过程中，我深深体会到了劳动的重要性，并从中获得了一些宝贵的心得体会。

首先，劳动让我懂得了生活的珍贵。在城市的生活中，我们往往陷入了忙碌的工作和繁琐的生活中，很少有时间去享受生活本身。但是当我参与劳动时，我发现了生活中的乐趣。例如在田地里劳作，我可以亲手种植并收获庄稼，而这些精心的付出最终会变成我和家人的口粮。这种亲身参与劳动的体验，让我更加珍惜生活中的每一份劳动成果，让我明白到生活的价值不仅在于工作的忙碌，更在于劳动中的付出和回报。

其次，劳动让我明白了团队的重要性。在工作中，我们往往需要与其他人共同合作，共同完成任务。我参与的一次团队劳动，给我留下了深刻的印象。当时我们需要一起搬运重物，庞大的体力需求让我有些力不从心。然而，团队的力量使我们能够彼此合作，在艰苦的劳动中共同奋斗。正是团队中每一个人的付出和努力，才最终实现了任务的顺利完成。这次经历让我明白到劳动不仅仅是一个人的事情，而是一个团队的事情。只有团队的力量凝聚在一起，才能够克服困难，取得更大的成功。

然后，劳动也让我认识到了自我价值的重要性。在劳动中，我可以充分发挥自己的才能和特长，实现自己的梦想。例如在学校的社区服务活动中，我参与了一次环境整治的劳动，负责整理花坛和校园环境。通过我的努力，校园变得更加整洁美观，给大家带来了愉悦的心情。这个过程让我意识到每一个人都有自己的价值，只要我们发挥自己的才能和特长，就能够为社会做出应有的贡献。劳动不仅仅是为了生存，更是为了实现自己的梦想和追求自己的价值。

此外，劳动还教会了我坚韧不拔的品质。在劳动中，我们往往会遇到各种各样的困难和挑战。但是只有坚持下去，才能够克服困难，取得成功。在我参与的一次团队劳动中，我们遇到了天气突变，工作进程受到了很大的影响。然而，我们没有放弃，而是通过合理安排和充分准备来应对困难。最终，我们成功地完成了任务，取得了令人满意的成果。这个过程让我明白到劳动需要坚持和毅力，只有不断克服困难，不断努力，我们才能获得成功。

最后，劳动使我更加珍惜生活和感恩他人的付出。每次参与劳动后，我都会意识到一直以来为我付出的人和事。无论是那些默默付出的农民，还是为我提供工具和环境的家人和老师，都让我感受到了无私的爱和关怀。他们的努力和付出，才让我能够享受到安稳的生活和美好的未来。因此，我更加珍惜生活中的每一个细节和每一份付出，时刻铭记于心，并为此心存感恩之情。

总之，劳动是一种珍贵而有意义的活动，通过劳动，我不仅体会到了生活的珍贵，团队的重要性，自我价值的意义，还学会了坚韧不拔和感恩的品质。这些体会使我更加成熟和自信，也为我未来的生活和事业奠定了坚实的基础。劳动类心得体会，将伴随我一生。

劳动种植总结篇二

为认真贯彻落实党的十七大精神，发扬光荣传统，弘扬先进思想和时代精神，充分发挥教职工在解放思想创新工作实践中的主力军作用，在“五一”国际劳动节即将到来之际，按照区教育工会的指示精神，我校以“颂改革、促振兴、建和谐”为主题，共建和谐、欢乐祥和的节日氛围，唱响“劳动光荣，教师伟大”的主旋律，开展庆“五一”系列活动，以展示教师风采，激发广大教职工建设和谐校园的积极性、创造性，让教职工过好自己的节日，现把此次系列活动总结如下：

- 一、组织开展踏青活动，舒缓教师紧张的工作压力。
- 二、组织开展学习“杨爱军事迹”活动，加强教师师德培养。
- 三、组织开展教学节活动，提高教师教学素养。

我校此次在“五一”国际劳动节来临之际举办的第三届教学节活动，不仅是对老师们自身专业化水平的一次大检阅，也是对学校小班化高效课堂教学开展情况的一次大检阅，它为展现教师的专业素质风采和精神风貌提供了广阔的舞台。

本次教学节盛况空前，由个人素质、提升理念和实践研究三大板块10个项目组成。通过这些活动，启迪老师们的才智，发展老师们的特长。教师们活动中有思想的翱翔，有感情的抒发，有激情的旋律，有技能的展示，有科学的探索，有诗意的飞扬，各项比赛充分展示了教师们的教学才华，展示了学校教学文化特色，丰富了教师的校园文化生活，有力地推动了校园和谐团队建设。

可以说，以上活动依据“教工欢迎、广泛参与、师生互动、立足实效”来精心设计各项活动，通过新颖的载体、丰富的活动、扎实的工作，让广大会员感到贴心，振奋精神，展示

风采，凝聚力量，团结动员广大教职工为办人民满意教育，构建和谐校园贡献力量。

劳动节劳动者劳动活动总结

劳动种植总结篇三

为庆祝“五一”国际劳动节的到来，乡工会根据县总工会《关于开展庆祝“五一”国际劳动节系列活动的通知》的文件要求，结合我乡工会工作实际，在“五一”前后开展了一系列丰富多彩的活动，进一步活跃了全乡机关干部职工的业余文化生活，增强了广大干部职工的凝聚力和向心力。现将活动情况总结如下：

一、计划详细，措施到位

为热烈庆祝“五一”国际劳动节的到来，同时，为进一步丰富我乡干部职工的业余生活，乡工会把庆“五一”系列活动摆在乡工会的重要议事日程，制定详细的活动方案和计划，并采取有效措施做到活动有计划、有安排，能落实。

二、加强领导，经费到位

在乡党委、政府的大力领导下，乡工会按照活动方案，进一步明确机关、站所及中小学的主要负责人为活动具体承办者，并下发通知确保活动在全乡的知晓率。同时，为保障各项活动有序开展，乡工会在乡党委、政府的大力支持下，确保了活动经费的落实，增添了全乡的活动氛围。

三、活动丰富，取得实效

一是4月10日，乡工会在乡机关会议室隆重举办以“歌唱祖国、欢庆五一”为主题的大合唱比赛，乡机关、站所共97人2支合唱队参加了比赛。二是为响应县总工会关于“五一”前夕走

访困难职工的号召，乡工会主席于4月30日前往我乡3户困难职工家庭进行了走访慰问，并为每户家庭带去了大米、粮油等生活用品，充分发挥了乡工会在帮扶困难职工方面应有的作用。三是乡工会利用“五一”、“五四”节日期间，举办形式多样、内容丰富的文体娱乐活动。活动分为乒乓球比赛、拔河比赛等13项活动，全乡机关、站所共90余名职工参加了比赛，极大丰富了干部的业余文化生活。四是5月6日，乡工会在乡党委、政府的大力指导下，与乡团委、妇联、计生办等部门联合对第27个民族团结宣传月活动进行了广泛宣传，进一步提高了全乡各族干部群众对民族团结重要性的认识，增强了全体干部职工及群众的民族意识。

通过开展此次活动，既为“五一”国际劳动节献上了一份厚礼，也为全乡广大干部职工奉献了一顿精神文化大餐，并进一步增强了全乡干部职工之间的相互凝聚力和向心力，我们相信在乡党委、政府的正确领导下，在县总工会的关心指导下，我乡今后的工会工作会搞得更好。

劳动种植总结篇四

劳动教育是中小学生学习生活中非常重要的一部分。尤其是现在，由于新冠疫情的影响，很多学生不能像以前那样去上学，更需要劳动教育成为学生生活中的重要组成部分。在这篇文章中，我将分享我在劳动教育中学到的一些心得，我相信这些心得可以对许多学生有所帮助。

二、通过劳动学到的价值

劳动教育让我意识到做出一定的努力可以从中获得不同的价值。我们可以通过劳动获得自尊、自信、自律等成就感，也可以通过劳动学习如何忍耐、合作和负责。劳动不仅仅是学习技能，而且也是一种开发自我潜力和增强个人能力的手段。在长期的劳动中，我可以逐渐找到自己的兴趣爱好和特长，更好的规划自己的未来发展。

三、劳动中的收获

尝试一些不一样的新事物，如果你最终获得了成功或者自己的一些发现和理解，这是一个非常有成就感的过程，它会让孩子们逐渐实际地尝试和锻炼自己的能力。例如，在日常生活中，学习掌握一些家务技能和DIY技巧，将会帮助你自力更生，减轻家长的负担。

四、引导学生找到动力

劳动很重要，但是它往往是枯燥、重复和繁琐的。因此，对于一些学生来说，很难找到执行力和动力。为了解决这个问题，教师可以从不同方面激发学生的兴趣。例如，在灵活创新的教学中，教师可以设计一些有趣的任务和课堂活动，引导学生在尝试中去发现、探索、学习与提高，从而让学生有成就感。

五、推广“劳动非常重要”的意识

劳动教育应该不仅存在于课堂上，还应该在日常生活中普及。带领学生参加社区、农村等不同背景的劳动实践活动，可以让学生通过实际操作来深入了解社会、生产、生活等方面的情况。同时，也可以让学生参与进去，理解比较现实的客观存在。

总之，劳动教育是中小學生必须要掌握的核心教学之一。在这个时代，在这个时刻，让学生学会去劳动、很好的启发他们的创造力，通过日常劳动来提高他们的兴趣和能力，为孩子的未来入世之路打好坚实的基础，换言之，劳动教育的存在是有非常重要的意义的。

劳动种植总结篇五

近年来，劳动教育成为了学生们参与的一项重要活动。通过

劳动教育，我们不仅锻炼了身体，还能够培养劳动意识与劳动精神，实现知行合一。在这个过程中，我也收获了很多，在此分享我的劳动心得体会。

一、坚定的决心与信心

在参与劳动教育的过程中，我体会到要有坚定的决心与信心。有时候，遇到较为困难的工作，我心里会产生退缩，觉得自己做不好。但是，随着劳动的深入，我发现自己有些许的进步，这样就能够更好地激励自己，在困难面前不退缩，勇往直前。

二、培养了对劳动的兴趣

劳动教育让我对劳动产生了浓厚的兴趣，每次参与劳动，我都会投入到其中，全身心地投入到工作中去。这种兴趣的培养，不仅增强了身体素质，而且还能够增加劳动的效率和产出，激发自己的学习热情。

三、意识到劳动的价值

参与劳动教育，让我意识到了劳动的价值。在过去，我认为劳动是累人的，是枯燥的。但是通过实际劳动，我得知了劳动的重要性，感受到了劳动所带来的满足感和愉悦感。劳动教育，让我充分认识到，劳动是赋予人生命的意义和价值，劳动是人类文明所建立的基础。

四、体验到团结合作的美好

在劳动教育中，团结合作是非常重要的。大家都要整齐地协作完成各自的工作，为实现共同的目标不断努力。在这种团结合作的过程中，我感受到了一种美好的情感，能够亲身体会到大家一起战斗时的那种感觉。这种感觉是很难定义的，但是它一定是美好的。

五、追求卓越，不断超越自我

通过劳动教育，我明白了一个道理，就是不断追求卓越，不断超越自我就是关键所在。每一次劳动，都是一次实践，都是一次锻炼。所以，我们必须保持一个明确的目标，并且不断尝试去完成它。我们要抓住机会，不断挑战自己，不断超越自己，追求更高的目标。

以上就是我个人的劳动心得体会，通过劳动教育，我认识到了自己，认清了自己，找到了自己的定位。在未来的日子里，我会继续把这些体会融入到实际生活中去，不断锤炼自己，让自己更加优秀。

劳动种植总结篇六

签约须知

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
2. 劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。
3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为 元/月(小时)。(年度)
4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话：_____。

6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人：_____

地 址：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第___种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至_____止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自___年___月___日起至_____时止。

其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第___种方式：

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为___元。试用期的`工资为___元/月(周、日、小时)

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为_____元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日前支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

(十)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十二)甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权提出批评、检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(十六)甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同。

(十七)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同。

(十八)解除、终止劳动合同时,甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(十九)甲方依法解除乙方劳动合同,应当支付乙方经济补偿金的,按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(二十一)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十二)甲、乙双方约定的其他内容如下：

(二十三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)_____ 乙方(签字)_____

法定代表人或者

委托代理人签字_____

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

劳动种植总结篇七

劳动是人类社会的基本活动之一，也是人们实现自我价值和社会发展的重要方式之一。在劳动中，人们通过付出汗水和智慧，创造出了丰富多彩的人类文明。劳动的过程可能辛苦，但其中蕴含着一种美，劳动美即在其中散发出的价值、成就感和情感体验。通过劳动，我深刻体会到了劳动美的独特感受和意义，它让我更加热爱生活，珍惜劳动，成长为一个积极向上的人。

劳动美的第一层意义是劳动带来的价值感。无论是简单的家务劳动还是复杂的研发工作，劳动都是因为人类的创造而存在的。当我在劳动中创造出一件作品或者解决了一个难题时，内心充满了成就感。比如，我曾经参与过一个小组项目，我们通过共同努力，最终完成了一个创意作品。当我们站在展

示的舞台上，当我看着观众们的注目礼时，我能感到自己的价值和成就。这种劳动带来的价值感，使我明白了劳动不仅仅是为了生活，更是为了创造，为了实现个人的价值。

劳动美的第二层意义是劳动带来的成长。劳动不仅仅是完成任务，更是在过程中学习和成长的机会。在劳动过程中，我会不断面对各种困难和挑战，但正是这些困难和挑战锻炼了我的意志和智慧。比如，我曾经参加过社区义务劳动，和队友一起清理垃圾。当时天气酷热，工作又繁重，但我学会了坚持，学会了团队合作。而这些在平时的学习中是无法获得的。劳动使我变得更加坚韧和勇敢，我体会到了人在劳动中成长的重要性。

劳动美的第三层意义是劳动带来的情感体验。劳动是实现人类愿望的重要环节，无论是对于个人还是对于集体，劳动本身都是一种情感投入的体现。在劳动中，我可以感受到对家庭、对社区、对国家的责任和爱。比如，我参加过一次义务修建活动，我们为了修缮老人们的住所，我们尽心尽力，满怀着对老人们的敬爱之情。当我们完成工作，老人们满怀感激地看着我们时，我感受到了劳动带来的深深的情感体验，这是一种无法用语言表达的快乐和满足。

劳动美的第四层意义是劳动与自然的和谐。劳动将人们与自然紧密联系在一起，使人们更加理解和珍惜自然的美。比如，在农田里劳作时，我感受到了土地的肥沃、植物的生机以及和谐的自然环境。我明白了劳动与自然的和谐是人类生活的保障，是人们赖以生存的基础。通过劳动，我学会了尊重自然，爱护环境，我明白了人与自然和谐共存的重要性，这对于我个人和整个社会都有着巨大的意义。

劳动美的最后一层意义是劳动与他人的合作。在劳动中，人们共同协作，相互配合，从而实现共同的目标。合作不仅让劳动更加高效，更让劳动充满了乐趣。比如，在学校的一次课程设计中，我们形成一个小队，共同合作，共同解决问题。

通过合作，我们不仅更好地完成了任务，也培养了团队合作的能力。通过劳动与他人的合作，我明白了劳动美是群体智慧的体现，是我与他人共同创造的结果。

在积极的劳动中，我深深感受到劳动美。劳动带来的价值感、成长、情感体验、与自然的和谐以及与他人的合作，使我体会到了劳动的独特魅力。在今后的生活中，我将更加珍惜劳动，努力工作，创造更多的劳动美。同时，我也会努力传递劳动美，以感染和激励他人，让更多的人能够领略到劳动的美丽和意义。劳动美不仅仅是一种体验和感受，更是一种责任和使命，我会以积极向上的态度，投身于劳动的海洋，追求劳动美的无尽可能。

劳动种植总结篇八

法定代表人(或主要负责人)： 身份证号码：

所在地址： 家庭地址： 现居住地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

劳动合同期限按下列第()项确定

c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点： 。 根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

乙方所在岗位的工时制度按以下()项确定

a.标准工时工作制

b.不定时工作制

c.综合计算工时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

(一)乙方试用期内的月工资为 元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

(三)乙方工资支付形式为()

1. 银行代发 2. 现金支付

(四) 甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月 日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

(五) 乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

(一) 甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三) 乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二) 甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三) 乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

(四) 甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职

业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五)乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

(一)甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

(二)除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

(三)符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

(四)符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

(六)符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

(一)依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

1.*****

2.*****

(二) 其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起一年内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：(单位盖章) 乙方签名(盖章)：

合同订立日期： 年 月 日

合同履行起始日期： 年 月 日