

老板和工人的合同简单(通用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

老板和工人的合同简单篇一

甲、乙双方经友好洽谈和协商，甲方决定委托乙方房屋进行地砖、墙砖铺设，订立本协议，以共同恪守。

三、工程项目：

1. _____个房间（_____卧室、_____客厅）地面铺设_____瓷砖，打地角线，要求平整；_____个厨房，_____个卫生间墙面_____铺瓷到顶，留出吊顶空间，边角打磨，地面铺_____瓷砖，要求平整；_____个阳台地面铺设_____瓷砖，要求平整。

2. 未尽细节的之处，由甲方提出方案，商量确定。

四、承包方式：甲方按乙方要求必须保证装修期间的所需材料（乙方需提前通知甲方），和施工期间的午餐供应，乙方负责施工。

五、质量标准：施工质量要符合安全要求，装修质量不得低于同一施工类型的装修标准，双方认可。工程竣工验收合格后，_____个月内因乙方施工出现质量问题，乙方负责无偿返工维修。

六、工程造价：材料由甲方提供，甲方支付乙方装修人工费_____元人民币。

七、付款方式：为确保工程质量，暂扣_____元押金，_____年_____月_____日至_____年_____月_____日内无任何问题，将全额返还乙方。工程完工后，经甲方验收，如符合以上施工项目 and 设计要求，_____天内付清乙方人工费。

八、合同生效：本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

老板和工人的合同简单篇二

劳务人员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工(因为工种不同工资差别很大)，工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止。每周工作多少天，每天工作多少小时。一般每周至少有一天的休息日。按国际惯例，在节假日，劳务人员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、圣诞节等。

工资待遇、津贴、补助，工资标准一般应与所在国等岗位上

工作的当地工人持平，通常有i市价为基数，按时、按日或按月计算。亦有以工作量为基数，按件计酬。如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴。窝工应有雇主发给劳务人员基本工资。

劳动保护、劳工人身保险，工作、疾病或死亡处理规定。由于劳务人员所从事的工作性质的不同，劳动保护有其专业特点，合同应规定雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品。如安全帽、手套、滤光墨镜等。在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。雇主应给劳务人员购买人生意外保险，使劳如人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

外劳人员休假的安排。一般合同期在一年以上者，可享受一定的探亲假期，在假期内，雇主只付工资不付津贴。

对各种原因导致中断合同的处理方法。根据中国涉外经济合同法第17条规定，当事人一方必须有不能履行劳务合同的确切证据时才能中止合同，且必须提前1个月通知劳务人员，否则赔偿劳务人员1个月工资，中断合同的处理办法应在劳务合同中列明，如雇主原因应补偿劳务人员不少于三个月的工资和负担劳务人员的回国机票等。违约赔偿。违约的表现形式是多种多样的，一般可分为三类，一类是雇主违约；一类是劳工违约；三是双方当事人都违约。违约都将给对方的利益造成损害，在实践中，大多数都是雇主违约，如不按规定的工种安排劳工工作，随意更换工作岗位，不按规定罚加班费用，污辱劳工人格导致合同无法履行，因此在合同中应注明违约的救济办法和赔偿的方式，一般都是以金钱支付的方式补偿对方因此而造成的损失。

纠纷的解决，在合同中要煮米观念在劳务纠纷发生后应采取何种方式解决纠纷，如约定某一具体的仲裁机构仲裁和适用的法律。

另外，如果涉外劳务合同发生争议，因为涉及劳务合同具有涉外因素，因而并不一定处理就一定要以外国法律为准据法或一定要适用中国法律。可以在实践中遵循：自行协商选择适用法律，如适用外国法律违反中国法律的基本原则和社会公共利益的则不能适用，而应适用中国法律，如协商一致，则应把合同纠纷解决适用法律的条款名册在合同中；适用与合同有最密切联系的法律，一般情况下，涉外劳务合同适用实施合同地的法律。

适用国际惯例，如果当事人选择了中国法律，但中国法律对该具体争议向未作规定的，就要适用国际惯例。

适用国际公约，根据中国法律规定，中华人民共和国缔结或者参加的与全国有关的国际条约同中华人民共和国法律有不同规定的，适用该国际条约的规定。

老板和工人的合同简单篇三

发包方：（简称甲方）

承包方：（简称乙方）

经甲乙双方协商，甲方将本工程的劳务承包给乙方施工，为了明确双方权利和义务，本着平等自愿的原则，特订立本合同。

一、工程概况

（一）甲方将项目网吧工程中的装饰装修劳务交由乙方施工，实际按方量计价的原则，其具体工作内容包括：

1、石膏吊顶573平方

2、包柱子15根

- 3、吧台6米
- 4、超市柜1个
- 5、黑房1个
- 6、机房1个
- 7、厨房1个
- 8、卫生间1个
- 9、背景墙与形象墙1个
- 10、小隔断4个
- 11、石膏板封墙

总工程量：（大写金额）

二、工期要求

- 1、乙方所承接的工期，时间以甲方通知进场之日起至年
- 2、月日开始，年月日结束，工期为日，若超工期1日按扣除。
- 3、为保证工期，乙方派驻本项目部的工人由班组自定，并服从甲方管理人员的安排，保证本项目能够按期完成。甲方安排加班的时间乙方无条件无任何理由不服从。
- 4、付款方式：进工地先拿3—5000生活费，中途按工程进度付款，余下10%在该工程完成以后一次性付清。
- 5、本合同一式贰份，甲乙双方各执两份，每份均具有同等法律效力。备注：工地人身伤害问题：乙方负责，甲方概不负责。

老板和工人的合同简单篇四

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订以下劳动合同条款：

一、合同期限和聘用条件

从本合同签订之日起至福林厂房3、4、5、办公楼工程项目劳动合同约定工程完成之日止，乙方应具有相应工作资质证书。

二、工作内容和工作要求

甲方同意乙方在福林厂房3、4、5、办公楼工程砼班组从事砼浇筑工作。乙方工作必须达到同行业管理要求和质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供必要的劳动条件，建立健全安全生产制度、操作规程、工作规范及工作标准。

四、劳动报酬和福利待遇

(一)乙方工资按以下第1种方式计算：

- 1、月薪不低于元，多余1500元以实际工程量计算工资总额。
- 2、按件或建筑面积计酬，每平方米

(二)若按工程进度量支付工资的支付方式为：

- 1、每月按工期实际完成量足额计算工资总额并于每月16至18

日将工资表格张榜公布以便乙方进行核对，以现金足额发放。

2、发放工资时间定于每月18至20日由甲方和工程承包方进行集中发放，领款人必须持身份证领取工资，签字并打指模为准。

(三)甲方按公司制度对乙方实行奖罚制度。

(四)甲方按规定给乙方购买工伤保险。

五、劳动纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规，必须遵守各级政府部门以及总承包的规章制度，必须服从项目管理人员的指挥。

(二)乙方必须遵守本劳动合同，乙方在本劳动合同期间受本公司制度的约束。

六、劳动合同的解除规定

(一)合同约定工期完成或经甲、乙双方协商一致，解除劳动合同

(二)乙方有以下情形之一，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间，发现乙方不符合录用条件的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益和声誉造成较大损失的影响的；

3、乙方因病因事等原因不能再从事该岗位工作的。

(三)甲方有下列情形之一，乙方可通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、乙方因其他情况需要辞职的，需要15日前以书面形式通知甲方。

七、违反劳动合同责任

(一)甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给双方造成经济损失，按违约方过错和实际损失情况承担赔偿责任。

(二)乙方擅自停工、擅自离岗、停止施工、延误工期，视为乙方违约，乙方工程结算按照70%记取，并承担因此给甲方带来的损失。

(三)乙方施工人员在劳务合同期间发生的安全事故由乙方承担。

(四)乙方及施工人员因自身原因如患病、酗酒等造成的身体伤害自行负责。

八、劳动争议的解决

甲、乙双方因履行本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，则申请劳动部门调解或仲裁解决。

九、其他约定其它事项双方协商解决

十、本合同自双方签字之日起生效，合同一式两份、甲、乙各持一份。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

_____年___月___日

老板和工人的合同简单篇五

单位（甲方）：

工人（乙方）：

甲方因生产需要，计划招用乙方为临时工，根据有关《民法通则》《劳动法》的相关规定，经双方协商同意，自愿订立本合同，并共同遵守如下条款。

一、合同期限

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方因生产需要，打算继续留用乙方，经乙方同意，双方可以续订合同。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时工作任务。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

1、劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

2、劳务费：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日_____元，每

月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。

奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约定。从事夜班的，应发给夜餐费_____元/次。

3、在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

五、劳动纪律

- 1、按时上下班，不得迟到早退。
- 2、严格遵守操作规程，保证生产。
- 3、听从指挥，服从调动。
- 4、保质保量完成任务，不得投机取巧。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

- 1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。
- 2、合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。
- 3、有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(3) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

七、违约责任

1、甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额为_____元。

2、乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方未经甲方同意离职的，须赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离职手续。

八、争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____种解决方式。

1、按企业劳动争议处理有关规定，向_____法院提起诉讼。

2、向当地人民法院起诉。

九、附则

1、本合同自双方签字后生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

2、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。

3、本合同未尽事宜，须经双方协商。

甲方：

乙方：

签订时间：_____年_____月_____日