

2023年中铁签合同一般签几年(精选5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

中铁签合同一般签几年篇一

甲乙双方于_____年____月____日签订劳动合同，合同期至_____年____月____日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。

根据《_劳动法》及相关法律、法规的规定，经双方协商一致，签订本协议如下：

一、由于甲方原因，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

二、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写_____)

扣除乙方尚欠甲方备用金人民币_____元(大写_____)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写_____)。

三、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至_____年____月____日止。

四、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

五、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手

续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

六、乙方自愿放弃其它所有诉求。

七、自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

八、本协议一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

甲方(盖章):

乙方(签字或盖章):

年月日

中铁签合同一般签几年篇二

法定代表人或委托代理人: _____

甲方地址: _____

乙方: _____

文化程度: _____

性别: _____

居民身份证号码: _____

邮政编码: _____

家庭住址: _____

所属街道办事处：_____

根据《_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____个月。

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方 _____

乙方 _____

_____ 年 _____ 月 _____ 日

中铁签合同一般签几年篇三

根据《劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

- 1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。
- 3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

- 1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经_门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四，工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月；试用期满工资元/月(——元/日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：

(二)乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三) 双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

20年月日 20年月日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期：20年月日

中铁签合同一般签几年篇四

乙方： 身份证

号：_____ (附派遣员工登记表)

甲方聘用乙方为甲方人才派遣员工，乙方已经了解并同意甲方与本合同首次的用工单位合作协议的合作条款。根据《劳动合同法》(以下简称《劳动法》)及其它有关法律、法规，甲、乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条 合同期限：

1、依照劳动合同法中关于人才派遣的规定的规定，本合同期限自签署日起两年有效，首次用工单位为：_____, 工作岗位为：_____, 工作期限为2年，试用期为2个月。

2、如乙方被用工单位退回，甲方有义务另行将乙方派遣到类似岗位就职，如乙方未被甲方派往其他用工单位就职，须按时在甲指定地点进行政治学习、上岗培训等业务学习，同时，甲方应按乙方工作地政府公布的最低月工资数发给乙方，直至乙方被派遣工作或本合同终止为止。

3、如乙方拒绝上岗培训、学习或执行其他派遣义务，甲方可依据员工代表大会和工会的有关规定，确定乙方拒绝派遣或学习的行为，脱离了甲方管理，属于单方解除与甲方的劳动关系，甲方应同意乙方的协商解除行为，本合同可以依法解除，甲乙双方均无任何经济承担责任。

第二条 工作岗位内容、地点、工作职责：

1、乙方具体工作岗位的岗位标准、内容和地点由用工单位与乙方在岗位合同中确定，该合同与本合同同等有效，对于合同期内是否符合录用要求，用工单位岗位协议的制度和标准，具有参照依据。

2、甲方或用工单位可根据经营需要，依照乙方的能力(专业、工作、体力)和工作表现，依据有关员工的规章制度，有权调整乙方工作的岗位、内容、地点，乙方有义务接受管理。

第三条 工作时间和休息休假：

1、用工单位实行平均每周工作时间为40小时的工作制度。

2、用工单位确因工作需要，经与乙方协商同意后可以延长工作时间，加班加点时间和报酬的支付按国家和本市有关规定执行，加班费、绩效奖金和其他相关福利由用工单位承担。

3、乙方享有_规定的法定节假日，并享有婚假、丧假等有薪假期。

第四条 生产、工作条件和劳动保护：

1、用工单位为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环境和工作条件。

2、用工单位根据生产工作需要，按照有关规定，向乙方提供防护用品。

第五条 劳动报酬：

1、经双方约定，乙方作为派遣员工，每月基本工资为工作地的政府公布的最低数确定；乙方其他薪酬、福利和社保、公积金等基数，可参照实际用工单位的薪酬制度和绩效考核计划实行，甲方可根据需要代理。

2、甲方每月通过开户银行汇入乙方银行卡的基本工资和为用工单位代发的相关加班费和津贴一并发放，该银行凭据可替代乙方签收凭证。

第六条 社会保险、福利待遇：

1、按照国家有关规定，甲方应为乙方办理社会保险(含养老保险、医疗保险、失业保险金、生育保险金、工伤保险金、综合保险金)。基数参照第五条第一款。

2、乙方因患病或负伤，需要停止工作医疗时，用工单位应按国家有关规定确定乙方医疗期。

第七条 劳动纪律及奖惩

1、乙方应严格遵守国家法律法规和用工单位依法制定的各项规章制度。

2、对于违反规章制度的乙方，甲方、用工单位可按法律规定予以处罚，直至解除劳动合同。

3、当乙方用工单位发生任何付款违约等情况时，甲方有召回乙方的权利，乙方应服从甲方的统一劳动管理。

第八条 解除和不得解除合同的规定

1、法定如有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：

(一)在用工单位试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方或用工单位依法建立的的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的；

(五)因采取欺骗手法而获得本合同的签订，致使劳动合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

2、法定如有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同，同时支付乙方法律规定的经济补偿：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况，如原派遣合同终止，或中途解除，或用工单位项目结束等原因，而发生变化，致使乙方岗位缺失，导致本合同已无法履行。

3、乙方须提前三十日以书面形式通知甲方和用工单位，方可解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方和用工单位，方可解除劳动合同，否则须承担因此给用工单位造成的损失赔偿。

4、如甲方或用工单位有下列情形之一的，乙方可以无须提前而随时解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用工单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五)甲方或用工单位采取欺骗手法，致使劳动合同无效的；

(六)甲方或用工单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者用工单位违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

5、如有下列情形之一的，本合同即自行终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方或用工单位被依法宣告破产的；
- (五) 甲方或用工单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用工单位决定提前解散的；
- (六) 乙方拒绝甲方的派遣行为，或和用工单位签订劳动合同。
- (七) 法律、行政法规规定的其他情形。

6、经甲方、乙方和用工单位三方协商一致的，可解除本合同，但甲方须对乙方进行法律规定的经济补偿。

- (二) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (五) 在甲方单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (六) 劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条第一款、第二款、第五款规定的。

第九条 协商约定条款

1、关于保守用人公司商业秘密的约定

(一)乙方从事的工作中所涉及的单位及个人资料都属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

(二)本合同解除或终止离开甲方后，乙方不得利用用工单位商业信息为任何单位或个人谋取利益。

3、甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认劳动合同中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

4、在乙方被录用前所提交的员工登记材料均为乙方真实情况，乙方承担材料真伪的法律责任。

第十条 损害赔偿 responsibility

1. 甲、乙和用工单位三方任何一方在法定追诉期间，有证据证明给任何一方造成经济损失，应根据损失情况承担赔偿责任。

2、乙方如从事用工单位高级管理或从事商业秘密工作的，在约定服务期内违反第九条第1款之规定解除本合同，须承担违约责任。用工单位未提供保密补偿金除外。

第十一条 劳动争议的处理

1、甲方乙方和用工单位三方履行本合同而发生劳动争议时，使用劳动争议处理程序。

2、劳动争议处理程序为：

(一)三方须经友好协商解决，如协商不成的，有争议的一方可向对方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)不服仲裁的一方，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十二条 对合同条款的修改和解释须经三方协商一致认可。

须经甲乙双方签字、盖章，并乙方成功赴用工单位工作，并乙方用工单位向甲方足额付款到帐后生效。

甲方：（章） 乙方：

代表签字： 年 月 日

中铁签合同一般签几年篇五

一、实习合同期限第一条本合同生效日期_____年____月____日，本合同于_____终止。实习期为_____年____月____日至_____年____月____日。

三、实习期间的劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、实习期间的劳动报酬第七条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。第八条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每（小时日月）____元的标准支付乙方报酬，工资于（每月____日每日）统一结算。实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

五、实习期间的保险福利待遇第九条甲方在乙方实习期间购

买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、合同的变更、解除第十二条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

八、本合同争议处理第十五条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

九、其他约定第十六条甲乙双方还就以下事项达成协议：