

# 品质工作规划(通用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 品质工作规划篇一

新的一年即将掀开，品质工作责任大，为圆满完成各项工作任务。保持品质上升的势头，要坚持加快熟悉品质工作。为确保计划，总结过去的经验，落实到实处。特制定以下工作计划如下。

做好工作计划目标就是一个工作的方向，就可以开展工作。在工作中不能忽视每一个工作细节。学习就是使命，放弃了学习就是放弃进步。学习就是终身任务和长期实践的行为可以贯穿个人的工作始终。做为一个品管职业，那就是要对消费者负责。思想上要高度重视产品要求，达到国家检测标准。把公司产品配合社会共赢的局格。

### 产前样办标准

认真审核产前样，一旦批办样批准合格后为正确的大货样，只有此办供工厂大货生产用。在大批生产经营之前，还须打一次样，叫做产前样，产前样也称为封样，在制作封样衣时，所有的主敷料都必须用正确物料。

### 跟踪品质货期

善于用文字和语言与客户沟通。预测加工客户的需求，生产能力及物料的供应情况，便于生产及交货的安排。要对产品尺寸、做工、款式、工艺进行全面细致地检验。出具检验报告书（大货生产初期/中期/末期）及整改意见，经加工厂负

责人签字确认后留工厂一份，自留一份并传真公司。

## 尾期检验要求

- 2、款式配色准确无误；
- 3、尺寸在允许的误差范围内；
- 4、做工精良；
- 5、产品干净、整洁、卖相好；包装美观、配比正确、纸箱大小适合。

## 常规工作要求

认真做好检查工作，有记录，有评价，找出自己不足的缺点。要细致严密及时改正工作的不足。使品质能真实有效促进我司的品质要求。树立服务意识，找好位置做好品质部一员好的助手。

## 工作理念

对所的产品要熟悉，了解产品的原材料特点及成分。知道产品的特点、款式、质量，便于和生产人员的沟通。认真做好每天工作，顺境中不骄不躁，加倍努力学习。

## 品质沟通分析要求

- 1：沟通能力：有口才、有技巧。善于用文字和语言与客户沟通。品质工作涉及到加工商，沟通语言随和以便做出更快更好的反应和决策。
- 2：分析能力：分析出加工厂的能力，生产进度与订单交货期相吻合，做到不提前也不推迟。

## 团队理念

公司是一个团队，同事之间要有宽容他人的胸怀。我们是一个大家庭要相互帮助。每位同事持续创新的思维，如能人尽其才，物尽其用。关键还是要靠公司的高层管理。我做为公司的一员，我愿尽我所能，尽我所力，专心专注的太态共赢新的格局。

### 一、建立全面的质量管理系统

目前，品质部人力资源严重短缺，仅有2人，其中部长1人，检验实验人员1人。但是职责范围甚广，包括：进料，制程控制，入库，出货，投诉处理，还要包括体系完善，部门建立等，因此，品质管理工作越来越需要系统化，标准化。

### 二、原材料及配方控制

由于受产品特性及包装要求的影响，部分来料都不能及时有效的进行品质检验，只能对表面现象、湿度和细度等有个初步的判断和确认，可是这些环节都可能导致生产的延误和产品质量的不稳定性，引起客户投诉和质量目标的考核。鉴于此，我们必须加强源头控制，即供应商的质量保证控制，通过对供应商体系的审核和质量改善活动的跟踪，稳定来料的品质。

保温材料目前质量性能已达到最佳，在质量稳定的情况下，配方可以做适量的调整，从而降低成本。（注：只能根据生产的稳定性进行调整）抗裂砂浆和界面砂浆中的主要原材料石英砂，在施工允许的情况下可以考虑用河沙替换石英砂，从而达到降低成本。

### 三、制程控制

1、将不良品作成样板，安置在各工序显眼处

- 2、将客户投诉的各种不良图片展示出来，张贴在各工序指导生产
- 3、将相应标准作成直观文件，便于操作员查看
- 4、工人的品质意识教育培训
- 5、定时、定量的进行巡查，做好巡查记录
- 6、在每一道工序上进行质量控制
- 7、对生产现场异常情况做到即时处理

#### 四、售后客诉处理

及时处理客诉问题，找其原因及时制定出改善措施，将改善措施落实到工序上实施，并确认效果。让产品的质量做到最大化。

在新的一年里，我们有了之前的经验，但也面临着新的挑战，我们必须更加努力，更专心、更耐心、更细心的完成来年的工作，做到质量第一。

## 品质工作规划篇二

由于受产品特性及包装要求的影响，部分来料都不能及时有效的进行品质检验，只能对表面现象、湿度和细度等有个初步的判断和确认，可是这些环节都可能导致生产的延误和产品质量的不稳定性，引起客户投诉和质量目标的考核。鉴于此，我们必须加强源头控制，即供应商的质量保证控制，通过对供应商体系的审核和质量改善活动的跟踪，稳定来料的品质。

保温材料目前质量性能已达到最佳，在质量稳定的情况下，配方可以做适量的调整，从而降低成本。（注：只能根据生产的稳定性进行调整）抗裂砂浆和界面砂浆中的主要原材料石英砂，在施工允许的情况下可以考虑用河沙替换石英砂，从而达到降低成本。

- 1、将不良品作成样板，安置在各工序显眼处
- 2、将客户投诉的各种不良图片展示出来，张贴在各工序指导生产
- 3、将相应标准作成直观文件，便于操作员查看
- 4、工人的品质意识教育培训
- 5、定时、定量的进行巡查，做好巡查记录
- 6、在每一道工序上进行质量控制
- 7、对生产现场异常情况做到即时处理

及时处理客诉问题，找其原因及时制定出改善措施，将改善措施落实到工序上实施，并确认效果。让产品的质量做到最大化。

在新的一年里，我们有了之前的经验，但也面临着新的挑战，我们必须更加努力，更专心、更耐心、更细心的完成来年的工作，做到质量第一。

## 品质工作规划篇三

时光飞逝，这光荣与梦想共存的××年已经过半，上半年以来，在公司领导的关怀和指导下，在同事们的大力支持下，品质部基本上完成了各项工作。现将上半年以来的工作情况

向各位领导做一个汇报，并对下半年工作做一些计划安排。  
敬请批评指正，谢谢！

现分以下三个部分作简要汇报。

## 一 上半年工作总结

上半年工作很多，分三方面简要介绍。

### 1. 建立了品质部机构

品质部是一个向公司和客户提供质量服务和信息资源对质量把关的部门，担负着进厂原材料、生产的半成品、成品的检验和衡器的效验工作，是公司的“眼睛”。品质部五月前只有我一个人，筹建品质部化验室是上半年度最主要的工作任务之一。

上半年确定了化验室的分析任务、岗位、设备仪器，制定了各岗位安全操作制度；汇编金属镁检验标准，编制了化验台账、检验设备台账；确定了化验工艺指标，协同基建工程部对化验室内的水、电、暖确认合理性；对化验室各科室进行了优化布置。

### 2. 检验进厂原辅材料，严把质量关

检测进厂原辅材料是上半年度又一主要的工作任务。建设施工到了攻坚阶段，所需的原材料较多，大到钢材，小到铆钉、螺母都得检测验收，检测任务十分繁重。本部门克服了种种困难，对以前就没有检过的材料，边学习边运用相关检测知识。

对于货值大的物资如钢材，检测责任重大。为此，部门会同土建组相关人员、施工单位的技术人员一道对其进行检测验收，施工单位认可后，才出具检测合格报告，准予入库。

地方，检测费比较昂贵，更重要的是出具检测报告大大滞后。为此，部门想方设法，将不同供方的同类别的材料委托有资质的供应商进行检测，这样不仅节约检测成本，而且大大节省了检测时间。例如，将一些待测样品随车送往耐火材料供应商濮阳濮耐高温材料有限公司检测，其下属的高温陶瓷材料实验检测中心被国家认可委员会评定为有检测耐火材料能力的实验室之一；又如将采得的三十多个煤样送往××公司检测，检测费只有2000元，而××煤炭中心检测一个样就近2000元。

### 3. 其他方面

通过查阅各种资料，向有关单位垂询，实地调研等工作，为公司提供一些有用信息。比如基本摸清了周边主要资源特别是煤炭资源分布情况。初步选定神府几家煤矿及宁夏王洼煤矿作为公司点火时选用的煤炭供应商。通过大量艰苦细致的工作，遴选了化验物资供应商，采购清单已编制，等待报批。

## 二 品质部成立以来存在的问题

1. 人员的问题 品质部检试验人员的能力和 experience 是保证质量的首要条件。随着现代化学分析仪器的应用，对人员的专业水平要求更高，化验室应配备高、中、初级经过技术培训考核合格的人员，承担各自相应的分析测试任务。化验人员虽然每天面对的是一些化学样品，但每个样品的背后实际上都维系着企业的生产状况甚至关系到企业的生死存亡。如果由于化验人员的疏漏或技术上的欠缺，耽误了生产和销售，那将给企业带来不可挽回的损失，甚至失去“生命”。因此，检试验人员关系着产品的质量，在企业中的作用十分突出。

公司地处××开发区，人口少，基础设施差，自然条件比较恶劣，而品质部需要较高素质的专业人才，人才能否招得来、留得住、扎下根干事业是首要问题。招聘进来的人要花大力气培训和考核，为了留住人，必然要满足待遇等方面的一些

条件，和同行业相比，用工成本较高。人员的不确定性和流动性会给本部门工作带来很大被动，实际上，员工流动的问题始终困扰着镁行业，如何稳定人员，培养、建设一批专业队伍是一个长期需要思考和实践的课题。

2. 部门设置的问题 品质部是质量把关部门，“把关”顾名思义把的是“进”和“出”，即进厂原副材料和出厂产品。对于中间控制过程，品质部只是对工艺节点提供监督、考核和质量服务的作用，将质量调控权限下放到独立性较强的车间，提高其生产积极性和降本增效意识是比较适宜的。产品市场好价格高的时候，可适当降低产品质量而提高产量，反之亦然，因为质量和产量总是一对难以调和的矛盾，故制订的标准也需要较大的弹性和可操作性。

3. 公司全员参与的问题 品质管理不是品质部一个部门或品质部长一个人的责任，而是公司所有成员的共同责任。品质管理是集合全公司全员的智慧与经验，活用组织体系，促进企业内所有的人、事、物之改善，而达到最经济之生产，满足客户之需要。金属镁形成的管理粗放，只重产量不重质量的局面难以改观，一些镁厂的质检部门仅仅做一些常规性的化验，谈不上什么品质，质检部门的人员尚且如此，就更不用说其他人员对品质的理解了。

公司规范化经营，对品质管理十分重视，基于镁行业现状，应采取循序渐进的方针，逐步使“品质是生产出来的，而不是检验出来的，要从每一个小小的环节都要去考虑，综合起来才能做好整个产品的品质”的理念深入人心，使每个员工热爱工作，有高度责任心，懂得“下一工序就是客户”的道理。

4. 发挥品质部门作用，如何做好一个品质主管的问题

品质主管，通常被认为是监督、检验的角色，个人认为这只是品质主管的部分工作。因为如果只以监督为主，那么很容

易引起运作或生产部门的反感，与生产部门起矛盾。诚然，作为质量归口部门，确实是要监督产品质量状况，但是在思想上一定要有帮助解决品质异常的思想，也就是要站在协助品质提升的立场上来看问题，这样的话，其他部门才能接受改进观点和纠正预防措施。

要做好品质主管的另外一个重要工作就是培训学习。培训学习包括品质工具、品质系统、品质理念和思想以及常出现的品质异常以及预防方法等，培训学习的对象当然不仅是品质部门，还要将生产部门与产品品质直接相关的人员纳入。只有相关人员拥有了足够的品质技能，才能在生产过程中避免品质异常，因为产品质量是设计和生产出来的。

要做好品质主管的更高的要求就是根据盾安企业文化和公司实际，建立形成并推动和深化“质量文化”。在日常工作过程中，多宣贯质量是每个人的责任、在第一时间将对的事情做对等等。只有形成了良好的质量文化，品质主管才算是成功了，而且做起事来才算轻松了，这时候品质主管及品质部门就成为了以品质咨询为主的角色了。

品质对于提升企业的作用不可估量，品质管理是个系统管理，是公司的综合能力，需要全员参与，仅仅由品质部一个部门来完善其理是不现实的，也是绝对不可能的。

1. 工作思路 以《品质部工作标准》为依据，切实建立品质控制机制为核心，有效运行并持续改进公司管理体系为宗旨，全面提升品质管理及服务公司为目标。时值公司点火投产之际，品质部实际上还没有真正建立起来，工作任重而道远。

1. 协助公司企管部完成质检员和化验员的招聘。9月份，所有化验员、质检员必须进厂，完成上岗前的考核。

2. 协助资材部完成检试验设备的采购安装，在9月底完成所有检试验设备的性能检测。

3. 根据生产的实际情况，修正相关的检验规程标准，完善检验人员考核体系。提升品质人员素质。做好下半年的品质管理策划，严格质量控制，确在质量。

总之，从年头一直忙到现在，部门完成了多项工作，但也存在着许多改进之处，总的概括来说是：工作做了不少，问题也不少。在下半年品质部会在上半年的基础上再接再厉。

品质部 ××

年 月 日

## 品质工作规划篇四

cc全面落实农业部、省市有关厅局和市委、市政府总体部署，以“努力确保不发生重大农产品质量安全事故”为目标，坚持一手抓执法监管，一手抓标准化生产，突出抓两个“一批”：即查处一批典型违法违规案件，集中力量打击违法添加和假冒伪劣问题；树立一批典型示范样板，以标准化示范乡镇建设、“三品一标”认证为抓手，强化农产品生产过程管理。通过专项整治、安全预警监测、标准化推广、监管能力建设等工作，依法保障农产品质量安全。

一是确保农产品质量安全水平保持在较高水平，蔬菜、畜产品、水产品等农产品平均合格率达到97%以上。

二是实施xx市级农业标准化示范项目5个，编制市级各类农产品标准生产模式图4个，农业标准化生产程度达到56%以上。

三是确保全年新增无公害农产品5个、绿色食品2个，新增无公害农产品基地认定面积1.0万亩以上。

1. 强化监管责任。制订完善农产品质量安全监管责任制，进

一步明确工作职责和工作制度，强化工作责任考核，进一步落实农产品质量安全“一岗双责、全员监管”制度，形成上下联动、各司其责、相互配合、形成合力的良好工作机制。

2. 落实主体责任。推进落实农产品生产企业、农民专业合作社、种养殖户主体责任，建立不使用禁用药物的承诺制度，农产品质量安全承诺率、告知率、培训率达到100%。合理使用农业投入品，落实生产记录档案制度，逐步建立农产品产地准出制度。

1. 突出整治重点。集中力量，着力解决当前存在的突出问题。种植业重点查处蔬菜、水果、食用菌、杭白菊使用国家禁用或限用的高毒农药和滥用农药现象，以及保鲜剂、防腐剂等不规范使用行为。畜牧业继续开展“瘦肉精”整治和滥用抗生素专项整治。渔业重点抓好孔雀石绿、硝基呋喃等违禁药物使用行为的打击。农资打假要突出春耕、“双夏”、秋冬种时期，重点是种子、农药、肥料、饲料、兽药等产品，严厉打击制售假劣农资等违法行为。

2. 狠抓隐患排查。结合当地实际，围绕重点产品、重点区域，全面组织开展隐患排查，对带有区域性、行业性风险隐患及“潜规则”问题绝不能放过。组织力量，采取针对性措施，强化薄弱环节监管，及时消除问题隐患。

3. 加大案件查处。对于整治中发现的非法添加有毒有害物质和假劣农资等违法案件，要会同公安等部门予以严肃查处，严惩违法犯罪分子。同时要加大案件曝光力度，震慑犯罪分子，营造打假维权、治劣除恶的良好社会氛围。

1. 强化监测机构建设□xx年完成市农产品质量安全综合检测中心项目竣工验收，初步形成检测能力。进一步加强镇街道监测点的规范化建设和能力提升，鼓励重点生产企业（合作社、基地）建设农产品质量安全检测点。

2. 加大监测力度。按照农产品质量安全监测规范，市级以监督抽检为主，镇街道以快速定性检测为主。各地、各职能部门要按照《xx年xx市市级农产品质量安全检测计划》（桐农〔xx〕2号文件）要求，结合实际，有针对性地制定年度监测计划，提高监测覆盖面和监测频次，争取省、市、县三级抽检对法定生产主体实现全覆盖。

3. 加强风险预警。深入分析例行监测、监督抽检、专项抽检、动态监测等结果信息，综合研判各环节风险隐患，提出管控措施，提高风险防控能力。

4. 实行检打联动。对检测中发现的不合格产品，各职能部门要及时实行追溯溯源和依法查处，严厉打击违法违规行为，切实发挥检测的震慑和倒逼作用。

1. 加强地方农业标准制修订。按照“清理一批、修订一批、制订一批”的要求，对现有的地方农业标准进行梳理和清理，对无应用价值的老标准予以淘汰，对不适应现实要求的加快修订，空缺的标准要加快制定。根据xx特色农产品，制修订农业标准2-3个。

2. 强化标准示范推广。以农业主导产业、精品农业为重点，以两区建设为平台，以农业龙头企业，示范合作社为重点培养对象，组织引导实施农业标准化示范项目。实施xx市级农业标准示范项目5个，编制市级各类农产品标准生产模式图4个，农业标准化实施面达到56%以上。积极推进省级标准化示范乡镇建设xx年度力争创建省级标准化示范乡镇1个。

3. 加快“三品一标”认证步伐。按照“产地安全化、生产程式化、产品标识化”要求，大力推进无公害农产品、绿色食品认证，因地制宜开展地理标志农产品认证工作。今年，力争新增无公害农产品5个以上，绿色食品2个以上，无公害产地面积1.0万亩以上。

4. 继续推进产地准出管理。进一步完善农产品生产基地“五有一追溯”准出管理制度，积极探索利用物联网、二维码等技术，推动农产品质量安全追溯信息化平台建设，强化生产主体全程质量管控。

1. 提升监管能力。加强业务指导，落实监管服务职能，明确岗位职责，改善工作条件，促进各项监管工作有序开展。组织镇街道农产品质量安全监管员和检测员的法律法规与专业知识培训，提升监管人员素质和能力。

2. 强化应急处置。要主动做好各种事件的应急应对工作，强化应急体系建设，做好应急演练，提高应急能力。一旦发现问题，要快速反应，准确研判，力争把问题解决在事发地，做到早发现、早报告、早处置，把损失和负面影响降到最低程度。

3. 加强信息通报。要重视农产品质量安全信息报送工作，对监管中发现的问题、难点、典型做法及时上报相关职能部门和市农产品质监科。进一步健全信息通报机制，对涉及其他监管部门的，要按规范程序通报。

重点依托电台、报纸、东方农业信息网等媒体和科技下乡进户、座谈会、培训等途径，加大《农产品质量安全法》、《食品安全法》等法律法规的宣传教育，继续开展“普及质量安全常识、强化生产主体责任”为主题的教育活动，把农产品质量安全知识送到田间地头，把对生产主体告知一次、培训一次、承诺一次作为一项监管制度，常抓不懈。坚持正确的舆论导向，加强与新闻媒体联系和沟通，密切关注舆论导向，及时发现和化解苗头性问题，形成全社会关心支持农产品质量安全监管工作的良好氛围。

## 品质工作规划篇五

1月份：

1) 完成体系文件的管理评审工作，保证满足体系认证的符合性；

2) 准备公司物业资质申报工作，并做好相关的工作；

3) 加强与业主的沟通，制定公司工作简报；

2月份：

3) 完善公司规章制度的内部建设，确保公司工作开展的正常运作；

3月份：

4月至6月：

7月至9月：

2) 全面展开体系文件的内审工作和管理评审工作；

10月至12月：

1) 完成体系文件运行的复审工作；

4) 提交年度总结和下年度计划；

## **品质工作规划篇六**

一、某某公司工程项目的问题总结：

1. 推动每工序的组长来负责员工的操作技术以及方法。

2. 工程单，以及样品柜，没有经过批准与审核不允许生产。

3. 销售拆单的料单，必须经过1-3人的审核与确认。

4. 对工程单的负责人，必须在现场查看，沟通，了解现场的，是否符合图纸以及客户的要求质量以及工艺要求。

5. 本批工程单超过20套以上的柜体必须组装一套后，在下单进行批量性生产。

## 二、品质部的工作协调和责权明确

1. 内部的质量问题，在可用的同时下，必须与判定人协调与解决，最终的结果由判定人来协调责任问题。

2. 针对于，来料的批量问题，品质部门负责人必须通知供应商现出现的问题，对于改善和预防。

3. 对于问题不大，或可协调的原理上，我公司的来料质检员填写品质异常，对于问题进行处理与改善。

4. 内部关于更改通知与工艺问题，品质部负责人必须在当天的下午开会时讲解，并对于问题的预防。

## 三、品质部关于会议的问题总结

会议是一种消息，沟通与分析，在这一项很重要的工作环节和内容中，我们可以对于问题分析与解决，但是我们内部的会议还是与技研的会议结合一起比较好，这样利于技研部和我品质部在过程中的问题与提议，有针对性的解决问题，另外可以在会上提一些关于技术问题，这样的会议才对个人和大家都可以提升。

## 四、品质部的个人提升

作为品检员中的一员，该品质部一员深深觉到自己身肩重任，自己的一言一行，也同时代表了品质部的形象。所以要提高自身的素质，提高标准的要求自己。在素质的基础上更要加

强自己的专业知识和专业技能，这样大大提高个人技术能力与质量解决，此外，还要交际一些家具行业的专业技术人员，有利于家具的更深一步了解。希望在今后的行业里，品质部能取得更好的成绩。如我个人总结的问题与建议给大家带来不便，请领导给与指正或改善。

## 品质工作规划篇七

目前品质人力二人，段智勇主要负责推动品质部工作计划、开展、监督、总结，及所有品质部责任事项。

1、负责贯彻落实公司质量方针和质量目标。----段智勇

3、品质部例会召开主导、异常改善总结---段智勇

9、协助外协物料的进货检验及处理各类物料异常。---段智勇陶兴强

10、生产出货品质管控，成品控能力的辅导与评估---all

12、不合格预防和纠正措施的制定与督导及执行[]---all

2、来料品质，加强供应商品质控制。根据公司以展之状况逐步完善供应商质量体系审核和质量改善活动跟踪，以确保供应商供货品质即进料品质，建立进料状况统计机制（进料异常统计，异常处理及时率、外协厂反馈进料异常统计及各供应商供货质量统计等）