

2023年解除合同关系属于诉 劳动关系解除 合同书(模板7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

解除合同关系属于诉篇一

法定代表人： _____

联系电话： _____

联系地址： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

联系电话： _____

联系地址： _____

甲乙双方于_____年___月___日签订为期_____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

一、自_____年___月___日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

二、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为_____元，差旅费、交通费、手机费等

费用合计_____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后____日内一次性支付给乙方。

三、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后____日内一次性支付给乙方。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

四、甲方为乙方缴纳基本养老金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年____月____日止。

五、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

六、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

七、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

八、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

九、乙方自愿放弃其他所有诉求。

十、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

十一、此协议书一式_____份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持_____份，另_____份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

法定代表人或授权委托人：_____

_____年____月____日 _____年____月____日

解除合同关系属于诉篇二

乙方：_____（身份证号：_____）

甲、乙双方依据《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经过充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下，并承诺共同遵守：

1、甲乙双方自愿于_____年____月____日解除劳动关系；

5、从本协议生效之日起，双方不再存在任何劳动或经济纠纷；

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

7、本协议经甲乙双方签字或盖章后即生效。

乙方：_____

时间：_____

时间：_____

解除合同关系属于诉篇三

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。甲方(用人单位)：

乙方(职工)：名称：

姓名：法定代表人：

身份证号码：地址：

现住址：经济类型：联系电话：

联系电话：根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

(一)合同期限双方同意按以下第

种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至

工作任务完成时止。

1、无试用期。

2、试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过____日；合同期限在六个月以上_____年以下的。试用期不得超过____日；合同期限在_____年以上两年以下的，试用期不得超过____日。)

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为_____

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制,即每日工作____小时,每周工作____天,每周至少休息一天。

2、不定时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行以____为周期,总工时____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资____元月;试用期满工资____元月(____元日)。

(一)工资必须以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代货币支付。

(二)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资,乙方在____日内未提出异议的视为同意。

(三)甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。

(四)甲方依法安排乙方延长工作时间的,应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年季月)安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

(一)甲方根据国家____省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国

家____省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

10、9项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克____或无故拖欠工资的；

3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

(一) 甲方的违约情形及违约责任：

(二) 乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十____日内向人民法院提起诉讼。

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

（三）双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）（或委托代理人）

_____年____月____日

解除合同关系属于诉篇四

甲方_____与_____系夫妻，甲方夫妻两人于_____年____月____日收养乙方，收养以来，甲方细心照顾，培养乙方，现乙方已成年并具有一定的独立经济能力。为便于双方今后的生活，也为便于乙方更好地独立发展，甲方夫妻与乙方经友好协商，达成如下协议：

第一，甲方与乙方一致同意解除双方间的收养与被收养关系。（亲子活动安全协议书）

第三，甲、乙双方在收养关系存续期间和解除收养关系后的个人财产及债权均归各自所有，个人债务均由各自承担，与对方无关。

第四，收养关系解除后，双方不得干涉对方的生活，也不得再挑起任何事端，否则应承担相应的法律责任。

第五，本协议自双方签字后生效。

第六，本协议一式三份，协议人各一份

甲方：_____乙方：_____

解除劳动合同关系属于诉篇五

企业名称（甲方）：

职工姓名（乙方）：

甲乙双方于20xx年11月28日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续；
- 2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元；
- 4、本协议自双方签字之日起生效；
- 5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。
- 6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准。
- 7、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表（签字）：

日期：

乙方（签字）：

日期：

解除合同关系属于诉篇六

联系电话：_____

联系地址：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

联系地址：_____

甲乙双方于_____年____月____日签订为期_____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

一、自_____年____月____日起，解除双方签订的'劳动合同，双方的权利义务随之终止。

二、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为_____元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

三、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给

乙方。

四、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年____月____日止。

五、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

六、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

七、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

八、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

九、乙方自愿放弃其他所有诉求。

十、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

十一、此协议书一式_____份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持_____份，另_____份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

法定代表人或授权委托人：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

解除合同关系属于诉篇七

_____, 男/女, _____年____月____日出生, _____族, 工作单位和职务: _____, 住址: _____, 电话: _____。

_____, 女/男, _____年____月____日出生, _____族, 工作单位和职务: _____, 住址: _____, 电话: _____。

乙方(送养人): _____

_____, 男/女, _____年____月____日出生, _____族, 工作单位和职务: _____, 住址: _____, 电话: _____。

_____, 女/男, _____年____月____日出生, _____族, 工作单位和职务: _____, 住址: _____, 电话: _____。

或: _____送养人是福利机构时使用: _____

法定代表人: _____

住所: _____

电话: _____

丙方(被收养人)_____, 男/女, _____年____月____日出生, _____族, 工作单位和职务: _____, 住址: _____, 电话: _____。

(被收养人未成年时增加: _____法定代理人: _____, 男/女, _____年____月____日出

生，_____族， 工作单位和职务：_____， 住址：
_____， 电话：_____)

一、因 原因，收养人与被收养人、送养人经协商一致同意解除收养关系。

二、解除收养关系后，原收养人与被收养人、送养人均不得干涉对方的生活，原因收养关系而产生的权利、义务随即终止。

三、本协议是收养人、被收养人及送养人的真实意思表示，经三方签字后发生法律效力，任何一方不得随意反悔。

四、本协议签署后，各方应一同到民政部门办理解除收养关系的登记。

五、收养关系解除的有关经济补偿：_____

各方均同意，无须就收养关系的履行与解除向任何一方支付补偿或费用。

六、本协议一式五份，各方各执一份，另外两份用于登记与存档。

签署时间：_____

甲方(盖章)：_____

联系人：_____

联系方式：_____

地址：_____

乙方(盖章)：_____

联系人： _____

联系方式： _____

地址： _____

丙方(盖章)： _____

联系人： _____

联系方式： _____

地址： _____