

党员队伍建设工作总结 党员队伍建设工作情况总结(汇总8篇)

思想的力量是无穷的，可以改变人们的观念，塑造人们的行为。小编精心挑选了一些团日活动的实例，希望能够给大家带来一些灵感和指导。

党员队伍建设工作总结篇一

根据上级要求和安排部署，现将我院20xx年上半年队伍建设工作总结报告于后。

我院现有政法专项编制xx名，行政事业编制xx名。在职干警xx人，其中：政法专项编制xx人，行政事业编制xx人；党员xx人，团员、群众xx人。20xx年1—6月共受理各类案件件，审结件，审结率%，调解率%，撤诉率%。

(一)法院党的建设成效明显。一是紧扣“一个中心”，让创先争优成为法院建设的不竭动力。二是发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，塑优党在审判机关的先锋模范形象。三是突出“三个重点”，更好地履行党建带队建促审判的工作职责。即大力推进思想政治建设、大力推进党风廉政建设、大力推进机关效能建设。

采取“六大举措”，在促进社会和谐稳定中主动作为创一流。即牢固树立为民宗旨，在转变作风能动司法上主动作为创一流；扎实开展“警民亲暨直接联系服务群众”活动，在贴近民心上主动作为创一流；加强审判质效管理，在维护民利上主动作为创一流；深入推进“大调解”工作机制，在促进民和上主动作为创一流；严厉打击和有效预防犯罪，在保障民安上主动作为创一流；切实改进服务方式，在改善民生上主动作为创一流。

(二)“警民亲”工作成绩显著。深入开展直接联系和服务群众工作，以主动作为、扎实有效的工作不断密切党群、干群关系，赢得群众公认。院领导和社区工作小组长亲自走进社区、亲自了解情况、亲自解决问题，督导抓好落实派出xx名干警，与xx个社区□xx个居民小组开展直接联系和服务活动，与xx户贫困群众结成帮扶对子，投入资金xx万元，帮助改善基础设施、解决涉民生问题、帮扶困难群众等xx项、解答群众提出的问题xx余条。

20xx年1—6月，已入户走访xx余户(次)，发放联系卡xx余张，填报登记卡xx余份。收集各类意见xx余条，归纳汇总xx条，向党委、政府专题汇报解决。及时指导、解答社区、组及群众提出的民事诉求xx余条，为帮扶对象和困难群众赠送帮扶资金(物资)xx余元，筹集资金xx万元硬化长约2公里机组道，解决676人行路难问题，调解解决群众安置楼自20xx年以来不通水、电、气，无法入住等问题20余个。

(三)执行工作取得新进展。积极创新，全力推进“涉民生案件”专项执行活动。院领导高度重视并精心部署，以“保民生，促和谐”为主题，以涉民生、群体性案件为重点，加大执行力度，切实维护当事人合法权益，并及时召开执行工作会议部署、推进专项活动开展。充分运用民生案件快速执行机制，启动绿色通道，做到快立快执。大力开展“夜间执行”、“突击执行”、“集中执行”，对恶意逃避抗拒执行的，依法果断采取强制措施。在专项活动中，已对29件案件的35位特困申请执行人，发放救助款19万余元，充分彰显了司法公正和人文关怀。

(四)窗口部门建设取得突破。狠抓立案信访工作，深入开展“文明窗口”创建。一是强化认识，深刻理解前沿工作内涵。全体立案信访工作人员树立大局意识、责任意识，明确岗位职责、人员分工，切实做到工作流转顺畅，措施得力，服务文明，树立人民法院优良形象。二是全员创建，积极推

进文明窗口建设。不断加强立案工作规范化建设，从语言文明、行为规范、严格考核等方面着力争创一流，出台《导诉接待暂行规定》，使人民群众从诉讼开始、历经过程到诉讼结束都真正感受到人民法院爱民、护民、为民的文明司法之风。三是沉底实干，妥善化解涉诉信访难题。高度重视涉诉信访排查、化解工作，做好个案分析提出切实可行的化解方案，加强涉稳源头防范和治理，充分整合各方资源，顺畅工作协调沟通，确保社会和谐稳定。

(五)政法干警核心价值观教育实践活动扎实开展。一是切实提高认识，把教育实践活动作为加强法院队伍思想政治建设的一条主线，加强组织领导，深入思想发动，确保活动开展得扎扎实实、卓有成效。二是细化实施方案，细化教育内容，加强保障措施，认真查摆问题、剖析原因，有针对性地进行整改，确保人人参与活动、人人受到教育、人人得到提高。三是抓好宣传引导，打造品牌，培育总结一批先进典型。四是突出主题、注重结合，将核心价值观教育实践活动和“警民亲”活动与各项活动有机结合起来，立足本职、不辱使命，主动作为创一流，为全区经济社会又好又快发展营造和谐稳定、公平公正的法治环境。

(六)法院文化建设特色鲜明。狠抓文化建设助推争创“两个一流”。区法院牢固树立以文化建设提升干警素质，推动审判工作，争创“两个一流”的理念，形成了一整套特色鲜明的法院文化体系，促进法院整体工作迈上新台阶，被省高院命名为“全省法院文化建设示范单位”，并积极争创“全国法院文化建设示范单位”。一是组织领导坚强有力。成立了法院文化建设领导小组，在组织、人事、经费、制度上给予了充分保障，做到年初有规划、月月有活动，年中有检查，年底有总结。二是规划布局特色鲜明。按照“高点定位、精品规划”的总体要求，出台全院文化建设统一规划，形成了廉政文化、东坡文化、审判文化、和谐文化、礼仪文化等五个板块集中展示法院文化。

三是资金投入专项保障。投入专项资金，打造具有特色的文化墙，建立荣誉室和阅览室，开辟《文化长廊》和《廉政长廊》学习园地，营造了浓厚的文化氛围和学习环境。四是审判工作紧密结合。坚持把法院文化勤、廉、俭与审判文化融为一体，将中华优秀传统文化融入审判工作之中，做好大调解工作，讲求公正与效率，提高审判质量，保障社会稳定。五是丰富内涵凝聚人心。弘扬“公正廉洁为民”的司法核心价值观，培养法官队伍的文化认同感和归属感，强化宗旨意识、政治意识、大局意识、为民意识和责任意识。六是送出文化服务社会。充分调动全院干警开展文化建设的积极性，党、政、工、青、妇组织协调配合，进社区、校园、乡镇进行法制宣传，培训人民调解员50余人次，使法院文化走出机关，服务社会，赢得了群众的赞誉。

我院党组紧紧围绕“抓班子，带队伍，促发展”的工作思路，狠抓队伍建设，努力践行“为大局服务、为人民司法”工作主题，切实履行宪法和法律赋予的职责，法院各项工作取得长足发展，为全区经济又好又快发展提供了有力的司法保障。

(一)狠抓司法理念建设，确保法官队伍政治坚定。坚持服务大局为首任，始终坚持“党的事业至上、人民利益至上、宪法法律至上”的指导思想，院党组一班人率领全院干警坚决有力地贯彻落实区委决定。第一，努力服务经济发展，促进经济发展中的矛盾在经济发展中得到化解；第二，努力服务民生需求，促使民生需求中的社会矛盾在民生改善中得到化解，妥善处理婚姻、合同纠纷、相邻侵权等案件；第三，努力服务稳定和谐，妥善处理好诉讼来院的每一个案件，率先在全省选派26名法官到各乡镇担任人民调解委员会指导员和邀请人大代表、政协委员参与案件调解工作等举措受到了最高法院、省、市法院的肯定，人民法院在涉诉信访中只能做“减法”，不能做“加法”，无一件新的生效涉法涉诉案件发生。

(二)狠抓司法能力建设，确保法官队伍业务精通。采取走出去、请进来、岗位练、以老带新等方式，加强干警培养教育。

针对20xx年以来新进青年干警思想认识不够到位、工作经验不足、工作能力较弱的问题，通过召开青年思想建设座谈会、集中组织学习培训、选送上级参训等形式，提升青年干警素质。选送干警参加上级政法部门组织培训3期20人次，参加上级法院培训4期20人次，参加区委组织培训3期15人次，院内组织集中培训3期200人次，下派干警深入基层学习培训2次20人次。通过教育培训，有效地提高了干警的思想素质、业务能力和做群众工作的能力。

(三) 狠抓工作作风、纪律作风建设，确保法官队伍作风优良。司法作风事关党和人民法院的整体形象，没有过硬的司法作风，难以完成日益繁重的司法审判任务，也难以赢得人民群众的满意。我院在司法作风建设采取了以下措施：第一，全院干警实行上、下班打卡制度，严格考勤；第二，对法官在开庭、调解、执行、接待、出席公共活动，规定了较为详细的司法礼仪；第三，设立了开放式的立案窗口，制定了“五个一”和“二十五字”方针、三十条便民措施，受到了省、市、区各级领导的肯定。

(四) 狠抓反腐倡廉建设，确保法官队伍清正廉洁。一是深入开展司法规范化建设，结合“人民法官为人民”主题实践活动和“公正廉洁执法”活动，开展“警示教育”活动，邀请区纪委领导上党风廉政课。二是签订党风廉政责任书，开展“勤廉双优”活动，观看警示教育片，制定了《制度汇编》下发各部门执行，把廉洁公正作为法官品行的基本标准和职业道德底线，始终保持思想纯洁、品行端正、廉洁勤政、公正司法的职业操守。三是聘请社会各界人士16人担任廉政监督员，加大对法官工作监督力度，增强了干警自律意识，实现“零”违纪。每半年向人大、政协报告工作，自觉接受监督。

党员队伍建设工作总结篇二

如下：

年初成立了由中心主任**同志为校长，党支部书记**为教导主任，中心副主任**、**为授课老师，其余干部职工为成员的农开中心领导干部素质教育学校，制定了学习计划，认真开展培训工作。

xx年，农开中心全体干部职工用心参加各种培训，将各种培训作为提高自身素质，更新知识结构，增强业务潜力的重要手段。4月份学习了**区建立卫生城市篇。5月份学习了**区建立环境保护模范城市篇和整脏治乱篇。6月份学习**区建立礼貌城市篇和如何做一个礼貌的城市人。在学习的过程中中心领导严格要求职工做好学习记录，要求把学习市民教育读本的资料贯穿到实际的工作和生活当中，做到改陋习，讲礼貌，树新风，促和谐；培养好习惯，改掉坏毛病，处处讲礼貌；纵深推进生态礼貌城市建设。

建立健全了考评机制。将社会公德、职业道德、家庭美德教育工作成效自觉纳入“礼貌单位、礼貌社区、礼貌村镇”建立活动考核目标。坚持教育管理并重。在中心领导干部、职工中大力宣传“爱国守信、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”基本道德规范，使之家喻户晓、人人皆知。并加大教育和处罚力度，遏制不礼貌现象。对本单位干部职工进行礼貌礼仪、法律法规、卫生保健和科普技能等各种知识培训。以建立礼貌区域活动为契机，以“讲礼仪，守规范，争做礼貌市民”为主题，组织开展向不礼貌语言、不礼貌行为、不礼貌风气宣战活动。在日常行为上作到管住自己的嘴，不随地吐痰，不说脏话粗话；管住自己的手，不乱扔乱倒，不乱贴乱画；管住自己的腿，不违反交通规则。

xx年在市民素质教育培训工作中还存在许多的不足，但在今后的工作中我们会继续努力做好培训工作，力求做到形式多样、效果明显，努力把中心广大领导干部职工培养工作认真抓好成为高素质的礼貌市民。

党员队伍建设工作总结篇三

我院现有政法专项编制xx名，行政事业编制xx名。在职干警xx人，其中：政法专项编制xx人，行政事业编制xx人；党员xx人，团员、群众xx人。20xx年1—6月共受理各类案件件，审结件，审结率%，调解率%，撤诉率%。

(一)法院党的建设成效明显。一是紧扣“一个中心”，让创先争优成为法院建设的不竭动力。二是发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，塑优党在审判机关的先锋模范作用形象。三是突出“三个重点”，更好地履行党建带队建促审判的工作职责。即大力推进思想政治建设、大力推进党风廉政建设、大力推进机关效能建设。

采取“六大举措”，在促进社会和谐稳定中主动作为创一流。即牢固树立为民宗旨，在转变作风能动司法上主动作为创一流；扎实开展“警民亲暨直接联系服务群众”活动，在贴近民心上主动作为创一流；加强审判质效管理，在维护民利上主动作为创一流；深入推进“大调解”工作机制，在促进民和上主动作为创一流；严厉打击和有效预防犯罪，在保障民安上主动作为创一流；切实改进服务方式，在改善民生上主动作为创一流。

(二)“警民亲”工作成绩显著。深入开展直接联系和服务群众工作，以主动作为、扎实有效的工作不断密切党群、干群关系，赢得群众公认。院领导和社区工作小组长亲自走进社区、亲自了解情况、亲自解决问题，督导抓好落实派出xx名干警，与xx个社区□xx个居民小组开展直接联系和服务活动，与xx户贫困群众结成帮扶对子，投入资金xx万元，帮助改善基础设施、解决涉民生问题、帮扶困难群众等xx项、解答群众提出的问题xx余条。

20xx年1—6月，已入户走访xx余户(次)，发放联系卡xx余张，

填报登记卡xx余份。收集各类意见xx余条，归纳汇总xx条，向党委、政府专题汇报解决。及时指导、解答社区、组及群众提出的民事诉求xx余条，为帮扶对象和困难群众赠送帮扶资金(物资)xx余元，筹集资金xx万元硬化长约2公里机组道，解决676人行路难问题，调解解决群众安置楼自20xx年以来不通水、电、气，无法入住等问题20余个。

(三)执行工作取得新进展。积极创新，全力推进“涉民生案件”专项执行活动。院领导高度重视并精心部署，以“保民生，促和谐”为主题，以涉民生、群体性案件为重点，加大执行力度，切实维护当事人合法权益，并及时召开执行工作会议部署、推进专项活动开展。充分运用民生案件快速执行机制，启动绿色通道，做到快立快执。大力开展“夜间执行”、“突击执行”、“集中执行”，对恶意逃避抗拒执行的，依法果断采取强制措施。在专项活动中，已对29件案件的35位特困申请执行人，发放救助款19万余元，充分彰显了司法公正和人文关怀。

(四)窗口部门建设取得突破。狠抓立案信访工作，深入开展“文明窗口”创建。一是强化认识，深刻理解前沿工作内涵。全体立案信访工作人员树立大局意识、责任意识，明确岗位职责、人员分工，切实做到工作流转顺畅，措施得力，服务文明，树立人民法院优良形象。二是全员创建，积极推进文明窗口建设。不断加强立案工作规范化建设，从语言文明、行为规范、严格考核等方面着力争创一流，出台《导诉接待暂行规定》，使人民群众从诉讼开始、历经过程到诉讼结束都真正感受到人民法院爱民、护民、为民的文明司法之风。三是沉底实干，妥善化解涉诉信访难题。高度重视涉诉信访排查、化解工作，做好个案分析提出切实可行的化解方案，加强涉稳源头防范和治理，充分整合各方资源，顺畅工作协调沟通，确保社会和谐稳定。

(五)政法干警核心价值观教育实践活动扎实开展。一是切实

提高认识，把教育实践活动作为加强法院队伍思想政治建设的一条主线，加强组织领导，深入思想发动，确保活动开展得扎扎实实、卓有成效。二是细化实施方案，细化教育内容，加强保障措施，认真查摆问题、剖析原因，有针对性地进行整改，确保人人参与活动、人人受到教育、人人得到提高。三是抓好宣传引导，打造品牌，培育总结一批先进典型。四是突出主题、注重结合，将核心价值观教育实践和“警民亲”活动与各项活动有机结合起来，立足本职、不辱使命，主动作为创一流，为全区经济社会又好又快发展营造和谐稳定、公平公正的法治环境。

(六)法院文化建设特色鲜明。狠抓文化建设助推争创“两个一流”。区法院牢固树立以文化建设提升干警素质，推动审判工作，争创“两个一流”的理念，形成了一整套特色鲜明的法院文化体系，促进法院整体工作迈上新台阶，被省高院命名为“全省法院文化建设示范单位”，并积极争创“全国法院文化建设示范单位”。一是组织领导坚强有力。成立了法院文化建设领导小组，在组织、人事、经费、制度上给予了充分保障，做到年初有规划、月月有活动，年中有检查，年底有总结。二是规划布局特色鲜明。按照“高点定位、精品规划”的总体要求，出台全院文化建设统一规划，形成了廉政文化、东坡文化、审判文化、和谐文化、礼仪文化等五个板块集中展示法院文化。

三是资金投入专项保障。投入专项资金，打造具有特色的文化墙，建立荣誉室和阅览室，开辟《文化长廊》和《廉政长廊》学习园地，营造了浓厚的文化氛围和学习环境。四是审判工作紧密结合。坚持把法院文化勤、廉、俭与审判文化融为一体，将中华优秀传统文化融入审判工作中，做好大调解工作，讲求公正与效率，提高审判质量，保障社会稳定。五是丰富内涵凝聚人心。弘扬“公正廉洁为民”的司法核心价值观，培养法官队伍的文化认同感和归属感，强化宗旨意识、政治意识、大局意识、为民意识和责任意识。六是送出文化服务社会。充分调动全院干警开展文化建设的积极性，党、

政、工、青、妇组织协调配合，进社区、校园、乡镇进行法制宣传，培训人民调解员50余人次，使法院文化走出机关，服务社会，赢得了群众的赞誉。

我院党组紧紧围绕“抓班子，带队伍，促发展”的工作思路，狠抓队伍建设，努力践行“为大局服务、为人民司法”工作主题，切实履行宪法和法律赋予的职责，法院各项工作取得长足发展，为全区经济又好又快发展提供了有力的司法保障。

(一)狠抓司法理念建设，确保法官队伍政治坚定。坚持服务大局为首任，始终坚持“党的事业至上、人民利益至上、宪法法律至上”的指导思想，院党组一班人率领全院干警坚决有力地贯彻落实区委决定。第一，努力服务经济发展，促进经济发展中的矛盾在经济发展中得到化解；第二，努力服务民生需求，促使民生需求中的社会矛盾在民生改善中得到化解，妥善处理婚姻、合同纠纷、相邻侵权等案件；第三，努力服务稳定和谐，妥善处理好诉讼来院的一个个案件，率先在全省选派26名法官到各乡镇担任人民调解委员会指导员和邀请人大代表、政协委员参与案件调解工作等举措受到了最高法院、省、市法院的肯定，人民法院在涉诉信访中只能做“减法”，不能做“加法”，无一件新的生效涉法涉诉案件发生。

(二)狠抓司法能力建设，确保法官队伍业务精通。采取走出去、请进来、岗位练、以老带新等方式，加强干警培养教育。针对20xx年以来新进青年干警思想认识不够到位、工作经验不足、工作能力较弱的问题，通过召开青年思想建设座谈会、集中组织学习培训、选送上级参训等形式，提升青年干警素质。选送干警参加上级政法部门组织培训3期20人次，参加上级法院培训4期20人次，参加区委组织培训3期15人次，院内组织集中培训3期200人次，下派干警深入基层学习培训2次20人次。通过教育培训，有效地提高了干警的思想素质、业务能力和做群众工作的能力。

(三)狠抓工作作风、纪律作风建设，确保法官队伍作风优良。

司法作风事关党和人民法院的整体形象，没有过硬的司法作风，难以完成日益繁重的司法审判任务，也难以赢得人民群众的满意。我院在司法作风建设采取了以下措施：第一，全院干警实行上、下班打卡制度，严格考勤；第二，对法官在开庭、调解、执行、接待、出席公共活动，规定了较为详细的司法礼仪；第三，设立了开放式的立案窗口，制定了“五个一”和“二十五字”方针、三十条便民措施，受到了省、市、区各级领导的肯定。

(四) 狠抓反腐倡廉建设，确保法官队伍清正廉洁。一是深入开展司法规范化建设，结合“人民法官为人民”主题实践活动和“公正廉洁执法”活动，开展“警示教育”活动，邀请区纪委领导上党风廉政课。二是签订党风廉政责任书，开展“勤廉双优”活动，观看警示教育片，制定了《制度汇编》下发各部门执行，把廉洁公正作为法官品行的基本标准和职业道德底线，始终保持思想纯洁、品行端正、廉洁勤政、公正司法的职业操守。三是聘请社会各界人士16人担任廉政监督员，加大对法官工作监督力度，增强了干警自律意识，实现“零”违纪。每半年向人大、政协报告工作，自觉接受监督。

党员队伍建设工作总结篇四

各位领导、同志们：

今年以来，在镇党委政府的正确领导下，村党支部严格贯彻落实从严治党的要求，不断改进党建工作方法，通过党建引领村级事业发展提高基层党支部的战斗力和战斗力，现就我村20__年的党建工作述职如下：

一、履职工作情况

一是坚持以理论学习为先导。认真开展党员干部政治思想教育，切实加强党性修养和理想信念教育，不断提升党员干部思想政治素质，将思想统一到服务群众上来。

二是坚持学习，制定了党支部定期学习制度。坚持每周进行一次理论学习，每月一次集中讨论，每季度上交一篇学习心得，定期检查学习笔记，保证学习效果。今年以来，每位“两委”成员已完成了读书任务两本，撰写读书笔记2000字以上。

三是认真开展专题教育。按照镇党委统一安排布署，先后组织开展了“新常态、新作为、新业绩”主题教育，“守纪律、讲规矩”专题教育等学习教育活动。组织观看电教片3次，开展学习交流1次，切实加强党风廉政教育和个人党性教育。

四是坚持“两委”例会制度。制定村“两委”例会制度，组织村“两委”成员每周一上午召开例会，对上周工作进行总结梳理，凡是该完成的工作没有完成的，一律在会上说明原因并做出检讨，对本周工作进行部署，明确责任分工，确保镇里安排的工作有人负责，有人落实。

五是落实“三办”工作方法。严格落实村干部坐班值班制度，将值班安排进行公示，要求村干部严格按照值班要求在村党员群众服务中心值班，与特殊情况外出必须向支部书记请假并安排他人代班，确保群众办事有人接待，每月底对值班记录进行一次检查，对群众反映的问题进行一次回头看，做到事事有回声，件件有着落，确保对群众不欠账。

六是完善“三务”公开制度。完善党务、村务、财务公开制度按照统一标准建立公开栏，并根据工作情况及时更新内容做到党务、村务、财务及时公开。主动接受群众监督，比如：对项目建设，低保评议等工作，及时将信息予以公示，消除群众疑虑保证了工作进度。

七是建立流动党员管理制度。以春节流动党员返乡为契机，对返乡流动党员进行上门走访收集基本信息，听取建议并根据收集到的信息登记造册，建立村干部分组包片联系制度，定期通电话等方式与流动党员联系，让他们了解支部情况，

增强感情联系。

八是村支部认真落实上级党委党风廉政建设方面的规定。经常组织党员干部学习各种党纪党规和各种禁令，学习中央八项规定和省市的禁令，有效地禁止一些违法、违纪事情发生，营造了一个风清气正的工作环境。

二、存在的主要问题及原因分析

二是制度建设滞后。遇到“疑难杂证”都想推、拖，没有强有力的制度约束。

三是流动党员多，后备干部缺乏。全村96名党，其中50多人在外务工，增加管理难度，现在一般有能力年青人都在外创业打工，在家务农人员年纪都偏大。

产生上述问题的原因：一是思想认识不到位，创新意识不强，部分党员理想信念动摇，宗旨观念淡；二是干部工作随意性大，虽有制度约束，但落实不好，对一些违纪现象都是轻描淡写。

三、下步工作思路和主要措施

一是加强对在职党员的管理。认真组织党员学习党的最新知识和党在农村的新政策，进一步增强党员的先进性。二是加强对无职党员的管理，引导无职党员参与村里的各种事务，发挥无职党员的引领作用，增强党员在群众中的影响力。三是认真制定便民服务制度，执行村干部值班制度，认真落实“三会一课”制度，建立健全支部__生活会制度和工作制度。在此基础上我们充分发挥履行职责，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标来改进工作方法落实责任，为全面推动我村经济发展工作应有的贡献。

述职人：_____

20__年__月__日

党员队伍建设工作总结篇五

2009年以来，我县财贸部门认真贯彻党的十七大精神，深入贯彻落实科学发展观，不断探索加强机关党建工作的新途径和新举措，扎实推动机关党员队伍建设、阵地建设和制度建设，为实现我县“全力保增长，全面达小康”的奋斗目标提供了坚强有力的思想和组织保障。

大力提升党员干部素质。县工商局以建设“学习型机关”为抓手，开展大测试、大培育、大学习“三大活动”，营造了浓烈的学习氛围。县国税局对个人自学提出了“五个一”的学习指标，即：通读一本带队管理方面的书、写一篇如何当好“班长”的心得体会、进行一次党的基础知识自我测试、上一次党课、与群众谈一次心。县农发行通过多种形式的培训教育，加强员工业务素质，提高操作技能，窗口服务形象有了明显转变。县地税局紧贴税收实际，以“岗位技能达标工程”为抓手，继续完善“五式一体”业务技能培训模式，健全“逢训必考、逢考必评、逢评必奖”的培训管理机制，大力推进“123”教育培训计划，引导党员干部进行网上学习。充分发挥先锋模范带头作用。县农行大力推进“党员示范岗”活动，成果斐然。县人寿公司在党员中开展“诚信营销员”、“柜员服务之星”、和“党员‘一帮一’先进部门”创建活动。县工行以“发现典型，弘扬先进——以身边的事激励身边的人”为主线，以正面激励为导向，树立了一批埋头苦干、业绩优良的员工典型。县信用联社扎实开展网“四学一推广”活动，积极培植宣传本单位“共创和谐我先行”和“服务发展我先行”的典型。不断激发党员队伍活力。县中行开展了“增强党性原则，争做合规员工”主题系列活动，先后举办“我与合规大家谈”演讲比赛、“道德风险”大讨论，“诚信铸永久，合规万年长”诗歌撰写及“合规伴我行”知识竞

赛。县人保公司深入开展“树形象、求满意、创佳绩”活动，通过创建“文明单位”、“文明诚信窗口”和“先进职工之家”，进一步增强了队伍的凝聚力和战斗力。

”专栏，将每一位党员的服务格言公之于众，接受社会群众的监督。在北京奥运会期间，中行全力打造“奥运绿色通道”，不断提高服务质量。县人行精心选编关于加强党性修养、加强党员自身建设的警句格言，在主要办公场所、服务窗口等宣传阵地进行公示，倾力营造了“做一名合格党员，当一名优秀党员”的行业风尚、舆论氛围和人文环境，受到了服务对象的广泛好评。延伸行为触角，提升文化内涵。县地税局召开摄影创作会，邀请摄影爱好者进行采风，创作了一批高质量的反映地税工作和如东经济建设的作品，在省内外产生了一定的影响。县地税局还通过面向全社会征集，经过层层筛选确定《收获精彩》为“如东地税之歌”，通过组织党员干部职工学唱和传唱，使得“忠诚、责任、创优”的如东地税核心价值理念更加深入人心。

完善工作机制。县审计局出台了涵盖行政管理、行政执法、机关党的建设3个大项39个小项291个子条目的规章制度，并编印成册，分发机关每一个同志，遵照执行。县物价局先后出台了学习制度、廉政守则、集体讨论制度、考评考核等六项制度和配套措施，实行“一岗双责”制度，把党的组织生活制度与价格工作有机结合。县粮食局制订的机关管理制度涉及政务公开等十大方面，有效规范了办事程序，促进了机关管理的有序进行。创新服务机制。县信用联社立足“想客户所想，急客户所急”的服务原则，实行了首问负责制、接待来访制、政务公开制、服务承诺制、限时办结制。县人保公司制定出台了新的业务承保和理赔服务管理办法，切实落实理赔服务承诺，赢得了客户的一致好评。强化监督机制。县工行打造防腐屏障，建立了党风廉政建设责任机制、教育机制、预警机制、防控机制、监督机制、奖惩机制。县烟草专卖局强化党内监督制度，坚持企业党务公开制度。县建行切实贯彻落实“四必访”和“五必谈”制度，制定《党务公

开制度》、《党务公开责任追究制》和《党务公开情况反馈制度》。健全考核机制。县人寿公司制定《公司综合考核办法》，形成学习教育、后援支持、考核督查、廉政建设等10项规章制度。县商贸局完善《机关人员月度工作目标管理百分考核办法》，将日常工作、月度工作与年度工作目标考核进行有机结合，加强了考核的过程性控制。

党员队伍建设工作总结篇六

1、建立和落实机关党建工作责任制。

党总支将党建工作目标层层下达，建立了目标考核机制，党政一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对支部组织开展活动情况进行检查，切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结，并做好了党建研究和信息报送工作，全年按时报送党建信息稿件，调研文章篇，全面完成党报党刊和其它学习资料的征订任务。

2、以完善的规章制度促进组织建设。

坚持“三会一课”制度，进一步完善了党务公开制，增强党组织工作透明度。建立和完善了党内民主选举和党员“三先”制度、党员评议党组织干部制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。制订和完善了本村各项管理制度，并有效实施管理，签订了党风廉政建设责任书，在项目管理、财务管理及收支两条线等方面都严格按照国家有关规定及程序办理，做到纵向到底，横向到边。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。

支部把开展“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“六个结合”，使我村全体党员干部增强党建工作生机和活力：

一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。

二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我村通过整顿制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。

三是把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全的党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理，通过邀请老师上课、利用宣传栏等工作空间和渠道，搭建党员学习交流的有效平台。

四是“创先争优”活动与维护社会稳定建设和谐社会结合起来。

五是把“创先争优”活动与我村实际结合起来。我村坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，以党小组为中心，带动群众积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与开发工作结合起来。

4、做好发展党员和党费收缴工作。

二、党员队伍建设

我们在党员教育管理中，抓住党员经常性教育这个重点，把中央四个长效机制文件精神落到实处。每季度组织党员，入党积极分子学习一次，有党课教案。

党员管理工作建立了台账，认真做好特殊类型党员管理教育工作，联系记录真实，认真上报流动党员统计表，党员信息统计表，贫困党员调查表，按上级要求，完成了贫困党员创业基金，党费收缴按党员总数足额上缴。

三、基层组织建设

组织广大党员、积极分子参加十_届c中全会精神学习与深入学习实践科学发展观活动，成立了领导小组，制定了各阶段的活动方案。党员要走访党员群众，及时了解群众思想动态，切实帮助周围群众解决实际困难；模范践行社会主义核心价值体系，倡导文明新风，通过自身的榜样作用，推动形成良好社会风气；积极主动排查化解矛盾纠纷，自觉发挥维护稳定第一道防线作用；在重大突发事件面前，立场坚定、旗帜鲜明，坚决捍卫国家和人民的利益。

四、党风廉政建设

1、组织领导到位。

党总支建立了以石炳成同志为组长的党风廉政建设领导小组，认真组织学习《中国共产党纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性。廉政建设做到有组织、有活动、有成效。

2、分工落实到位。

党总支各成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设都能认真负起责任，按照一岗双责的要求大胆管理、弘扬正气。

3、部署落实到位。

上半年来，我支部始终把党风廉政建设与本村的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。

一是党总支逢会必谈廉政建设，要求村全体干部树立正确的世界观、人生观、价值观。

二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉

廉教育机制上抓出成效。

4、宣传教育到位。

我们注重思想政治教育，要求党员干部自重、自省、自警、自励，慎独情微，廉洁奉公，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。

5、制度保障到位。

6、加强重点岗位监督。

一方面强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排和大额资金使用，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。

另一方面加强对掌管人、财、物等重要岗位权力运行的监督。班子成员布置工作能多吹风、多提醒，经常开展廉政谈话。

五、存在的主要问题和下步打算。

我始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的方针，党建工作取得了一定的成绩，但是与上级的要求与人民的期望还有很大的差距。主要表现在：

一是在抓党建工作方法上缺乏创新；

二是以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大；

三是部分党员干部为民服务的意识有待征求。

在下步工作中，我将围绕以下方面开展工作：

二是不断创新党建工作思路，增强党建工作活力，提升抓党建工作水平和能力。

三是强化党员干部为民服务意识，积极开展“周走一户、月帮一事、年扶一家”帮扶活动，步树立党员干部“亲民、爱民、为民”的良好形象，增强基层党组织的凝聚力。

党员队伍建设工作总结篇七

各位领导、同志们：

XX镇辖X个行政村XX口人，镇党委下属基层党组织XX个，其中：村级党支部XX个，镇直单位党支部X个，非公党支部X个，全镇共有党员XX名。现将2019年度党建工作汇报如下：

一、抓阵地，重投入，充分发挥堡垒作用

1、投资40余万元新建四个高标准“两室”，共计420多平方米，完成后进支部转化工作，并对槐树庄村“两室”进行修葺。

2、严格按照上级要求，“三会一课”、“四议两公开”等日常管理制度规范上墙，桌椅板凳等配套设施齐全。

3、镇统一制定村干部值班表，悬挂在村办公室外墙，明确责任，建立民情日志台账，开展“一站式”便民服务，方便群众办事，接受群众监督。

二、抓班子，带队伍，充分增强干部队伍的合力

支部书记定期召开述职会，互相交流工作经验，当场发票互评，评议结果作为年终考核一项。

2、实行农村干部轮流值班制度，值班人员必须坚守岗位，做好值班记录，设置监督电话，镇党政办、镇纪委定期不定期的检查，今年共发通报3起，追责村干部12名。

年终将机关全体工作人员分为8个组，制定量化打分表，进行民主评议打分。根据考核综合分数排名，对照岗位目标责任制，对村干部进行相应的奖惩。

并组织党员干部到保定、临西、南和等学习吕玉兰精神和农业示范园建设、美丽乡村建设等先进经验。

5、充分发挥退休老干部的力量，聘任4名退休老干部为信访调解员，今年，协助镇信访办调解了新居民楼遗留问题、村桥坝工程欠款问题和村7起信访问题。

三、抓党员，强管理，充分发挥党员的先锋模范作用

清理党员队伍，对清理出的5名不合格党员进行谈话，成功转化4名。

2、全镇共发展预备党员x名，积极分子x名，转正x名，吸收了2个优秀村主任加入党组织。

3、开展“我家有党员”挂牌行动，全镇983户党员，家家挂牌，互相评比，互相影响，效果明显。

4、以“我的入党动机是什么、我是党员为了谁”为主题，开展党日活动，列出党日活动清单，党小组充分讨论，提高全镇党员的身份意识、责任意识。

5、在疫情防范工作中，树党旗、配党徽、亮明身份、发挥作用，全镇党员干部冲在抗疫一线，带领群众积极开展消杀和摸底排查工作，切实起到了模范带头作用。

在全镇党员干部的共同努力下，虽然取得了一定的成绩，但仍然存在一定的差距。

个别村支书抓基层党建工作的责任意识还不够强，还存在党建工作和经济工作“两张皮”现象。

对各村普遍存在的党员老龄化、部分党员能力偏弱、党员作用发挥不充分、流动党员难以管理、一些党员只参加三年一次的选举不参加日常组织生活等问题，还没有行之有效的解决办法。

下一步我镇将以这次检查为契机，及时弥补不足，再加力度、再强措施，确保我镇党建工作再上新台阶。

党员队伍建设工作总结篇八

xx年，农开中心高度重视领导干部素质教育工作，按照区创卫办年初下达的工作任务和乌建立字xx1号文件《**区建立全国礼貌城市指挥部关于加强市民素质教育的通知》精神，为了扎实开展“三创一办”纵深推进生态礼貌城市建设，加强干部职工的素质教育，营造良好的学校氛围，进一步提高干部素质，更新干部的知识结构，使广大干部能及时掌握最新的理论知识和增强业务潜力，更好地完成我区农业综合开发工作和其他各项工作任务，现将农开中心xx年领导干部素质教育工作总结如下：

一、加强领导，成立农开中心素质教育学校

年初成立了由中心主任**同志为校长，党支部书记**为教导主任，中心副主任**、**为授课老师，其余干部职工为成员的农开中心领导干部素质教育学校，制定了学习计划，认真

开展培训工作。

二、全体干部职工用心参与，努力学习提高自身的修养。

xx年，农开中心全体干部职工用心参加各种培训，将各种培训作为提高自身素质，更新知识结构，增强业务潜力的重要手段。4月份学习了**区建立卫生城市篇。5月份学习了**区建立环境保护模范城市篇和整脏治乱篇。6月份学习**区建立礼貌城市篇和如何做一个礼貌的城市人。在学习的过程中中心领导严格要求职工做好学习记录，要求把学习市民教育读本的资料贯穿到实际的工作和生活当中，做到改陋习，讲礼貌，树新风，促和谐；培养好习惯，改掉坏毛病，处处讲礼貌；纵深推进生态礼貌城市建设。

三、创新机制，立足长远，确保领导干部素质培训的深入

建立健全了考评机制。将社会公德、职业道德、家庭美德教育工作成效自觉纳入“礼貌单位、礼貌社区、礼貌村镇”建立活动考核目标。坚持教育管理并重。在中心领导干部、职工中大力宣传“爱国守信、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”基本道德规范，使之家喻户晓、人人皆知。并加大教育和处罚力度，遏制不礼貌现象。对本单位干部职工进行礼貌礼仪、法律法规、卫生保健和科普技能等各种知识培训。以建立礼貌区域活动为契机，以“讲礼仪，守规范，争做礼貌市民”为主题，组织开展向不礼貌语言、不礼貌行为、不礼貌风气宣战活动。在日常行为上作到管住自己的嘴，不随地吐痰，不说脏话粗话；管住自己的手，不乱扔乱倒，不乱贴乱画；管住自己的腿，不违反交通规则。

xx年在市民素质教育培训工作中还存在许多的不足，但在今后的工作中我们会继续努力做好培训工作，力求做到形式多样、效果明显，努力把中心广大领导干部职工培养工作认真抓好成为高素质的礼貌市民。