

施工安全管理心得体会 项目施工安全管理制度(通用7篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

施工安全管理心得体会篇一

装饰工程项目安全管理贯穿于施工的全过程，交于各项专业技术管理。其重点是进行人的不安全行为与物的不安全状态的控制。主要包括以下几项内容。

- 1、建立各级安全生产责任制度，明确各级人员的安全责任。抓制度落实、抓责任落实，定期检查安全责任落实情况。
- 2、建立、完善以项目经理为首的安全责任领导组织。有组织有领导的开展安全管理活动，承担组织、领导安全生产的责任。
- 3、施工项目应通过监察部门的安全生产资质审查，并得到认可。
- 4、施工项目负责施工生产中物的状态审验与认可，承担物的状态漏验、失控的管理责任。接受由此而出现的经济损失。
- 5、一切管理、操作人员均需与施工项目签定安全协议，向施工项目做出安全保证。
- 6、安全生产责任落实情况的检查，应认真、详细的记录，作为分配、补偿的原始资料之一。

1、一切管理、操作人员应具有一定的基本条件与较高的素质。

2、安全教育、训练。

3、全教育的内容碎实际需要而确定。

a□新工人入场前应完成三级安全教育。

b□结合施工生产的变化，适时进行安全知识教育。

c□结合生产组织安全技能训练，干什么训练什么，反复训练，分步验收。

d□采用新技术，使用新设备、新材料，推行新工艺之前，应对有关人员进行安全知识教育。

4、加强教育管理，增强安全教育效果

a□教育内容全面，突出重点，系统性强，抓住关键反复教育；

b□反复实践，养成自觉采用安全操作方法的习惯；

c□使每个受教育的人，了解自己的学习成果。

d□告诉受教育者怎样做才能安全，而不是不应该做什么；

e□奖励促进，巩固学习成果；

安全检查是发现不安全行为和不安全状态的重要途径；是消除事故隐患，落实整改措施，防止事故伤害，改善劳动条件的重要方法。

安全检查的形式有普遍检查、专业检查和季节性检查三种。

1、装饰工程施工多发事故：

a□火灾；

b□触电；

c□物体打击；

d□机械伤害；

e□高处坠落。

2、安全用火要求及防火措施：

g□施工现场严禁吸烟。必要时，应设防火措施的吸烟室；

现场明火管理：

3、及时清理施工现场，做到工完场清；

4、油漆施工注意通风，严禁烟火，防止静电起火和工具碰撞打火。

防止物体打击及高空坠落的措施：

1、止物体打击事故的措施：

a□进入现场的人员戴安全帽；

2、防止机械伤害事故要点

a□圆锯的传动部分应装防护罩。

施工安全管理心得体会篇二

近年来，我在施工项目管理方面积累了一定的经验，将在下文中分享我的心得体会。首先，我认为施工项目的成功与否离不开项目前期的细致规划和准备工作；其次，做好项目组织与协调是确保施工项目高效进行的关键；此外，施工现场管理也是项目管理中不可忽视的重要环节；最后，严格把控项目质量与安全是保障项目成功的重要保障。

首先，项目前期细致规划和准备工作是确保施工项目成功的重要保障。在项目启动之前，人们常说“三分计划，七分实施”，可见项目前期的规划工作有多么的重要。在我进行施工项目管理过程中，我会事先制定详细的项目计划，明确工期目标，科学合理分配资源，并在计划中确保充分的项目风险评估和控制。凭借合理的规划，我能够将施工过程中可能出现的问题预见并解决，从而有效地提高工程的顺利进行。

其次，项目组织与协调是确保施工项目高效进行的关键。在施工项目中，项目经理需要与各个部门、各个环节之间保持良好的沟通与协调，以确保项目按时高质量完成。为此，项目经理需要具备良好的组织能力和领导能力，能够理解和满足各个部门的需求，及时地解决问题和纠正偏差，并制定合理的工作流程和分工。我个人在项目组织和协调方面的经验是，要充分借助信息化平台，确保项目各方面的信息流通和共享。

此外，施工现场管理是项目管理中不可忽视的重要环节。施工现场是项目全过程中最重要的执行阶段，也是项目的核心。在我管理项目的过程中，我会重视施工现场的日常管理，例如，保证现场的安全、卫生和秩序，及时解决施工中的技术问题和协调各个工序之间的工作顺序。我还会加强对施工质量的监管，确保严格按照设计规范施工，并定期进行质量检查和验收。通过做好现场管理，我能够提高工程施工的效率和品质。

最后，严格把控项目质量与安全是保障项目成功的重要保障。项目质量和安全是保证项目稳定进行和良好运营的关键要素。在我进行项目管理时，我始终把质量和安全放在首位，确保施工过程中符合相关法律法规和标准要求。我会制定严格的质量控制措施和安全操作规程，并进行全面的质量与安全培训。另外，我也经常与施工单位进行沟通和交流，共同解决施工过程中可能出现的问题，确保项目质量和安全的控制。

总之，施工项目管理是一项复杂而又庞大的工作，需要项目经理具备较高的综合素质和专业知识。通过对施工项目管理的实践和总结，我深刻认识到，项目前期规划、项目组织与协调、施工现场管理以及项目质量与安全控制是确保项目成功的重要环节。只有在这些方面都做到充分的准备和管理，才能确保项目从始至终的高效顺利进行。希望将来有更多的项目管理者能够在实践中积累经验，不断提高自身的素质和能力，推动施工项目管理事业的发展。

施工安全管理心得体会篇三

安全管理部門的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，保证人人都是安全员，人人都是安全责任人。那么如何确保项目的安全管理呢？今天本站小编整理了项目安全管理的学习心得体会，希望对大家有帮助。

从事项目管理工作已经好些年了，在这些年的工作中经历了各种各样的事情，近期，通过对《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》的学习，我的心中深受触动，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，深知“一切为了工程，为了工程的一切”，作为项目的管理人员就更应该重视安全管理工作，结合我个的心得，我总结了八个字“旨在落实，贵在坚持”。

我个人结合企业发展和项目管理说一下心得：

我认为安全责任是第一要务，是第一位的，现实的生产中，几乎所有的安全管理都是强调上级控制，只是告诉职工哪些标准、哪些条条框框你应该遵守，但是，职工们是否心甘情愿的去执行呢？我想这就有所转变了，从要我安全，逐步转变为自己的责任和义务，我要去安全，这才是我们在企业生产中所提倡的，为适应这个转变，在我们的管理上就要用约束促进自我约束，实现安全生产的第一准则。安全管理要求一个良好的政策制定与落实的环境，这个环境需要广大职工与职工群众共同努力来创造和维护，在我们现实的管理中，遇到的一大障碍就是我们的安全意识还没有完全转变。所以实现生产安全化管理的实施不能一蹴而就，而是要靠着长远的发展目光制定计划，并按部就班地进行严格管理，针对安全生产，总结出这样几个观点：

一、责任是第一素质，随着安全管理水平的提高，勇敢已经不再是企业员工的第一素质要求了，在企业中，员工的勇敢往往会断送了个人和企业的前程，科学的安全管理要让企业的员工明白敬畏，知道害怕。

员工的素质对于安全的重要性，在煤炭行业最为典型。全国550万矿工中，多数人文化程度不高，安全思想意识和技术素质偏低，自我保护能力和防护意识差，“明知山有虎，偏向虎山行”，生活的艰辛让高薪的诱惑更加强烈，违章作业，野蛮施工，90%以上的事故就这样必然发生了。不怕死就一定会出事故，反过来，怕死，警惕性就高，事故就一定会少，甚至能够避免事故。在工作中，怕死怕被伤害，会使工人提高警觉，也会提前识别危害，更会主动避险。怕死不仅是怕自己死，当领导还害怕部下死，做工友的还害怕同事死，唯其如此，才能在内心深处建立起对整体危险的恐惧，才会面对安全责任知道惧怕，处理事故知道害怕，事故之后知道后怕。但仅仅害怕是做不好安全生产的，需要的是科学，需要的是管理。员工的素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存

和发展的“人力资本”，更是企业难以用数字衡量的无形资产，面对人为因素占事故原因90%以上的事实，企业必须把更多的目光投向员工的素质方面。我们的企业选人，千万千万要选择那些坚守规则、懂得安全的人，把有意外倾向、安全意识较差的人杜绝掉，能够降低事故发生率，降低安全生产的管理成本，对企业的未来是一笔效益帐，这是企业录用人员的一个重要出发点。

立足于现有的人员素质、队伍结构，确定培训计划，同时改进岗位设计。比如扩大工作范围，丰富工作内容，合理安排工作任务，消除因从事单调工作而产生的枯燥厌恶感，增大安全的系数。

二、安全责任人人都有份，作为一名企业职工不管在什么工作岗位上都应该具有适应自己所做的工作的技能，对自己所做的工作都有种种的责任，那么在工作中安全同样是您的技能和责任，提高您的安全责任和您的工作技能和责任是同样重要的。所以在工程施工安全管理中，人、技能、意识等方面都应该纳入安全管理之中。

员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资源。培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。

安全管理部的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，安全管理不能没有考评、安全管理部要对每个人、每个岗位进行考评，安全管理部要做到制度完善、流程改进、奖罚分明。制度完善了措施到位了安全工作就能够在有良好素质的职工的共同能力下做好、做到位。总之人人都是安全员，人人都是安全责任人。

三、安全职业底线一知道害怕，安全的职业底线应该说是知道害怕，颤颤巍巍、战战兢兢。

有一句话士兵不能怕死，员工一定要怕死，怕死的才是好员工。

科学的安全管理是要企业员工明白敬畏，知道害怕。如果都不怕死，事故还能避免吗？可想而知。

在企业中，谁来负责？只能承担责任却不能负责。那么，负责者肯定是岗位上具体的人，所以安全管理要从责任转变为责任。企业必须把更多的目光投向员工的素质方向。只有素质提高了，人为因素事故才能减少。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产。

随着安全管理水平的提高，随着在战场上以人为本，减少伤亡和损伤，不给士兵勇敢的机会。勇敢的士兵已经不再是士兵的第一素质要求。相比而言，纪律性和文化科学素质，已成为士兵需要的首要具备。我们的企业选人千万要慎重，以免害了别人，也害了自己。要选择那些坚守规则、懂得安全的人。

职业生涯管理也是在做职业进步的工作，企业也应做好的引导管理工作，帮助员工制定生涯规划，帮助员工实现生涯规划。是想让员工在职业不断进步的体验中，保持积极向上的工作态度。

安全是每一个人的事，质量也是每一个人的事。可以不管其他的事，但这两件事人人都有责任，人人都逃脱不了！对我而言，上，要对业主和公司负责；中，要对项目部所有员工包括我自己的前途和饭碗负责；下，还要对所有参建的施工队负责！

近期，通过对《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》的学习，我的心中深受触动，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难

和挫折时惆怅，深知“一切为了工程，为了工程的一切”，作为项目的管理人员就更应该重视安全管理工作，结合我个人的心得，我总结了八个字“旨在落实，贵在坚持”。

我个人结合企业发展和项目管理说一下心得：

我认为安全责任是第一要务，是第一位的，现实的生产中，几乎所有的安全管理都是强调上级控制，只是告诉职工哪些标准、哪些条条框框你应该遵守，但是，职工们是否心甘情愿的去执行呢？我想这就有所转变了，从要我安全，逐步转变为自己的责任和义务，我要去安全，这才是我们在企业生产中所提倡的，为适应这个转变，在我们的管理上就要用约束促进自我约束，实现安全生产的第一准则。安全管理要求一个良好的政策制定与落实的环境，这个环境需要广大职工与职工群众共同努力来创造和维护，在我们现实的管理中，遇到的一大障碍就是我们的安全意识还没有完全转变。所以实现生产安全化管理的实施不能一蹴而就，而是要靠着长远的发展目光制定计划，并按部就班地进行严格管理，针对安全生产，总结出这样几个观点：

一、责任是第一素质，随着安全管理水平的提高，勇敢已经不再是企业员工的第一素质要求了，在企业中，员工的勇敢往往会断送了个人和企业的前程，科学的安全管理要让企业的员工明白敬畏，知道害怕。

员工的素质对于安全的重要性，在煤炭行业最为典型。全国550万矿工中，多数人文化程度不高，安全思想意识和技术素质偏低，自我保护能力和防护意识差，“明知山有虎，偏向虎山行”，生活的艰辛让高薪的诱惑更加强烈，违章作业，野蛮施工，90%以上的事故就这样必然发生了。不怕死就一定会出事故，反过来，怕死，警惕性就高，事故就一定会少，甚至能够避免事故。在工作中，怕死怕被伤害，会使工人提高警觉，也会提前识别危害，更会主动避险。怕死不仅是怕自己死，当领导还害怕部下死，做工友的还害怕同事死，唯

其如此，才能在内心深处建立起对整体危险的恐惧，才会面对安全责任知道惧怕，处理事故知道害怕，事故之后知道后怕。但仅仅害怕是做不好安全生产的，需要的是科学，需要的是管理。员工的素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产，面对人为因素占事故原因90%以上的事实，企业必须把更多的目光投向员工的素质方面。我们的企业选人，千万千万要选择那些坚守规则、懂得安全的人，把有意外倾向、安全意识较差的人杜绝掉，能够降低事故发生率，降低安全生产的管理成本，对企业的未来是一笔效益帐，这是企业录用人员的一个重要出发点。

立足于现有的人员素质、队伍结构，确定培训计划，同时改进岗位设计。比如扩大工作范围，丰富工作内容，合理安排工作任务，消除因从事单调工作而产生的枯燥厌恶感，增大安全的系数。

二、安全责任人人都有份，作为一名企业职工不管在什么工作岗位上都应该具有适应自己所做的工作的技能，对自己所做的工作都有种种的责任，那么在工作中安全同样是您的技能和责任，提高您的安全责任和您的工作技能和责任是同样重要的。所以在工程施工安全管理中人、技能、意识等方面都应该纳入安全管理之中。

员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资源。培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。

安全管理部的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，安全管理不能没有考评、安全管理部要对每个人、每个岗位进行考评，安全管理部要做到制度完善、流程改进、奖罚分明。制度完善了措施到位了安全工作就能够在有良好素质的职工的共同能力下做好、做到位。总之人人都是安全员，人人都是安全责任人。

三、安全职业底线—知道害怕，安全的职业底线应该说是知道害怕，颤颤巍巍、战战兢兢。

有一句话士兵不能怕死，员工一定要怕死，怕死的才是好员工。

科学的安全管理是要企业员工明白敬畏，知道害怕。如果都不怕死，事故还能避免吗?可想而知。

在企业中，谁来负责?岗位只能承担责任却不能负责。那么，负责者肯定是岗位上具体的人，所以安全管理要从责任转变为责任。企业必须把更多的目光投向员工的素质方向。只有素质提高了，人为因素事故才能减少。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产。

随着安全管理水平的提高，随着在战场上以人为本，减少伤亡和损伤，不给士兵勇敢的机会。勇敢的士兵已经不再是士兵的第一素质要求。相比而言，纪律性和文化科学素质，已成为士兵需要的首要具备。我们的企业选人千万要慎重，以免害了别人，也害了自己。要选择那些坚守规则、懂得安全的人。

职业生涯管理也是在做职业进步的工作，企业也应做好的引导管理工作，帮助员工制定生涯规划，帮助员工实现生涯规划。是想让员工在职业不断进步的体验中，保持积极向上的工作态度。

安全是每一个人的事，质量也是每一个人的事。可以不管其他的事，但这两件事人人都有责任，人人都逃脱不了!对我而言，上，要对业主和公司负责;中，要对项目部所有员工包括我自己的前途和饭碗负责;下，还要对所有参建的施工队负责!

现在科学发展，经济向好，设备先进，人命值钱，按理说人们应该更加珍惜生命，更加注重安全生产，但是事实给我们带来的却是完全不同的答案。如矿山安全事故一发再发，先是大家把目光盯住那些资质不全的小煤窑，到后来国营大煤矿也接二连三地加入进来了，中央政府三令五申，可恶性事故就是刹不住车，看来，经济发展与搞好安全生产有时并不全是正比例关系。如何牢固确立“安全责任重于泰山”的思想，以科学发展观统领企业的安全工作，笔者认为，必须上下同心，讲究科学，与时俱进，以人为本，切实贯彻落实《安全生产法》，真正做到把搞好企业的安全生产变为全体员工的自觉行为和自我责任。下面笔者结合安全生产管理的实践，谈一些个人的肤浅体会。

一、抓安全生产的指导思想必须从严

安全生产严是爱，松是害，这个道理似乎人人都明白，但真正做到，又似乎说起来容易做起来难。近几年来，发生在我们身边的事故及其血的教训告诉我们一个道理，就是安全生产管理必须从严。曾不止一次地听到有违章肇事职工对所受处罚不满，也不止一次听到安管干部抱怨对有些违章现象难以按章处罚。这就带来一个问题，操作规程每一条、每一款都是血的教训换来的，规章制度是大家举手通过后定下来的，为什么到执行时会出现埋怨情绪，为什么在生产现场“三违”现象还是经常发生。一个很重要的原因，就是我们对安全生产重视程度和认识程度远远不够，我们强调的是抓安全生产的指导思想必须从严，而不单单是出了事故处罚从严。

我们单位是一个以港口装卸、仓储为主的物流企业，员工从事的大都是苦、脏、累工作，在生产一线，完成进出货物的物流量目前主要依靠劳务工来完成，而劳务工由于他们接受安全生产教育的机会较少，许多人安全生产意识比较淡薄，作业过程中“三违”现象经常出现，管严了工效不高或者干脆走人不愿干；如果睁一眼、闭一眼那是对员工、对企业、对

社会不负责任，也许今天不出事，很有可能在明天、后天就要出事。“一滴水掉在油瓶里”这样的教训实在是太多，我们不能非得从自己身上得到教训不可，这样的代价太大。因此，抓安全生产的指导思想必须从严，必须包括教育从严、管理从严、检查从严、整改隐患从严、最后才是处罚从严。一个企业，如果对待安全生产能够从法律的高度来要求自己、约束自己，在必要的物质基础上满足对安全生产的技术保障，加上平时能够一以贯之地保持严格的管理和严肃认真的态度，这样坚持数年，在全体员工中真正树立起“安全第一”的思想，那么，对违章行为处罚时的“不满”情绪自然就没有市场，安管员在严格执法时阻力也必然大大减小。因此只有在指导思想上从严，才会有组织结构上的严密、规章制度上的严格、工作作风上的严谨，而这一切也是我们安全生产的基本保证。

二、抓安全管理的方法不能简单化

企业的规章制度一般都经过几上几下的讨论，广泛征求各方面的意见，有些重要规章还需经过职工代表大会通过，应该说这些规章制度有其实施的群众基础，但在实际生活中为什么还有这么多违章现象发生呢？反思的结论是我们的教育、宣传和管理不到位。今年5月份，我们公司的安全巡查员在作业现场发现有违章操作的行为，当即进行制止，但该操作人员对违章超吊行为不以为然，继续作业，在巡查员的强烈制止下，便采取“停止作业”的行为来对抗。公司领导及时赶到现场，将违章超吊的危害性和生产必须服从安全的道理对当事人员进行耐心的宣传和教育，但这4名劳务派遣工仍一意孤行，继续以“停工不做”来要挟，其理由是我们出门打工，讲的是挣钱。当时作业现场生产正忙，客户在等着装货，在这种情况下，公司领导当即与拒不纠正违章行为的有关人员解除了劳务合作关系，由科室和后勤人员组成一支特别装卸队伍，确保当天排队等待装货的十几辆车能够正常作业，维护企业的信誉。该事件的发生和处理结果，让大家看到了公司领导处罚违章的决心。但这件事也给我们带来的反思，为

什么违章现象屡禁不止?其中一个很重要的原因就是有些同志把管理上严格与工作方法的简单化等同起来了。在这种简单化的观念支配下,以为搞管理订一个制度就行,有问题开个会发个通知便完事,出了事情搞个处理决定,扣点奖金处罚一下就了结。把规章制度当作一柄尚方宝剑,遇到违章或者肇事的,管理者只要把剑毫不留情地砍下去就算是严格、认真了。而事实上,制度只能是一种约束,员工和管理者都受到它的约束,但作为管理者应该明白自己的职责不仅是“管”,还必须“理”。“理”就是以规章制度为依据,把企业内部上下、左右、纵横等各方面协调起来,理顺关系,使企业这个机器围绕一个目标运转。说“管”是行政手段,那“理”就是做人的工作,做人的思想工作,这比简单地给一个处分,给一定经济处罚要复杂得多,这就需要我们注入极大的耐心,花费更多的功夫,应该说这也是我们管理者应该投入主要精力的所在。在安全生产这个问题上,“严管”并不是我们的目的,而是要把与此相关的一切工作纳入规范和制度的轨道,从而达到事先预防和控制的目的。要做到这一点,仅有行政手段是不够的,这不仅是作为安全管理对象的人的思想情感纷繁多样,还因为安全管理的内容本身也复杂多变,这一点在我们港口物流企业尤为明显,所以我们在强调安全管理从严的时候,决不能因此而导致工作方法的简单化。

三、要以科学的发展观统领安全工作

随着企业改革转制和市场经济的深化发展,公司的管理机制、用工渠道、分配办法及其与社会的交往方式随时随地都在发生变化。就拿我们企业来说,原来是国有企业,现在改制为民营企业;原来全是固定用工,现在增加了劳合工和劳务派遣工;原来职工吃的是大锅饭,现在实行固定工资加计件;原来我们港口经营是以装卸运输为主,而现在港口已调整为仓储、物流为主,成了货物交易的市场,经销商在港口安营扎寨,现场交易、看货、提货的人员不断增加,不同单位的运输车辆、人员川流不息。体制变了,内外环境变了,经营方式变

了，而传统的管理模式却改变不大。企业重视了对职工的安全教育，忽视了对驻场客户的宣传教育；重视了抓作业人员的安全规章制度的执行，忽视了对场内其它人员的安全教育；重视了作业现场的安全检查，忽视了对潜在安全隐患的全面检查和防控……一句话，在安全生产管理上不能与时俱进，安全管理观念、方式和手段明显滞后。在实践中，我们的体会是，管生产必须管安全毫无疑义，但管安全必须了解生产、了解现场环境变化。如在生产进度中，哪些环节是安全生产的危险源，哪些环节是安全生产的重点预控目标，以及作业现场的环境变化对作业人员、机械设备会产生怎样的影响，应该有怎样的防范措施、保障制度等等，管理者必须要了解清楚，明确职责。再具体点说，如我们在卸船作业中，尤其是高温季节的中午时段，就是作业的危险时段，需要我们及时到现场采取防暑措施，只有做到了有针对性的防范，才能达到安全生产的可控性。

在这里我们提出要用科学发展观统领安全工作，不仅因为其重要性，还由于安全生产管理的复杂性。一个企业的安全生产状况，是该企业人员素质、管理水平、设备能力、企业文化和环境等各种因素的综合反映。企业在安全生产管理中，不仅要对一些有形的安全隐患进行有效控制，还必须掌握并且预控人的生理、心理变化对安全生产的负面影响；时节气温对安全生产的负面影响；雷、雨、雾、台、汛等自然现象对安全生产的负面影响；机械电器故障对安全生产的负面影响等等，这些方面都是安全生产的无形隐患。要防范这些无形隐患不仅需要一定的物质基础，还需要各方面的知识，虽然有些无形隐患有时是很难掌控的，但我们必须去学习、去摸索、去了解，只要我们把问题想在前、防在前、做在前，比不想、不防、不控肯定要好，这也是用科学发展观统领安全工作必须达到的基本要求。

为了使我们在安全生产管理上所作的努力取得最佳效果，达到有效地防患于未然，最终实现安全生产管理的既定目标，还有一个重要方面，就是要发动群众，群策群防，全员参与。

有必要对《安全生产法》进行再学习、再宣传、再教育，采取切实有效的办法和措施，帮助和引导大家形成共识，实现思想上再统一、认识上再提高、防控责任上再明确。安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要不断探索、巩固和创新，努力走出一条适应本单位安全管理、操作性强的管理路子，时刻保持良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为建设和谐企业、和谐社会做出新的贡献。

一、正确的政治思想方向

安全管理是一门政策性很强的管理学科，这就要求安全管理人员应具有高度的政治责任感，坚定正确的思想路线，认真贯彻执行国家的安全生产方针、政策、法律、法规和各项生产规章制度，始终把安全工作摆在各项工作的首位，坚决贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，严格履行安全检查监督职责，坚持原则，尽职尽责，维护国家和人民生命财产安全，对违反安全管理和损害国家和人民生命财产的违章违纪行为要无所畏惧、坚决抵制。这是安全管理人员应具备的最基本素质。一个安全管理人员如果没有坚定正确的政治思想和崇高的共产主义信仰，他就不会把国家和人民的生命财产看得重于一切，也就不会有与违法乱纪行为作斗争的决心和勇气，从而就不可能把企业的安全工作做好。因此，一名合格的安全管理人员首先必须有正确的政治思想。

二、良好的业务素质

安全管理又是一门技术性很强的管理学科，过硬的业务能力是安全管理人员应具有的必备素质。当前，很多行业的安全员都是“半路出家”，大都没做过安全工作，因此必须不断地学习，丰富自身的安全知识，提高安全技能，增强安全意识。一个合格的安全员应具备如下知识：国家有关安全生产的法律、法规、政策及有关安全生产的规章、规程、规范和标准知识；安全生产管理知识、安全生产技术知识、劳动卫生知识和安全文化知识，具有有关专业安全生产管理专业知识，

了解本企业生产或施工专业知识;劳动保护, 工伤保险的法律、法规、政策知识;掌握伤亡事故和职业病统计, 报告及调查处理方法;事故现场勘验技术, 以及应急处理措施;重大危险源管理与应急救援预案编制方法;学习先进的安全生产管理经验;心理学, 人际关系学, 行为科学等知识。

三、是要有“能文会武”的才能

四、良好的心理素质

良好的心理素质包括: 意志、气质、性格三个方面。安全员必须具有坚强的意志。安全员在管理中时常会遇到很多困难, 比如说, 对职工安全违纪苦口婆心地教导, 职工却毫不理解;进行处罚别人会有抵触情绪, 产生误会;发现隐患几经“开导”仍不进行处理;事故调查“你遮我掩”;甚至被憎恨、被诬告、被陷害。面对众多的困难和挫折不能畏难, 退缩, 甚至消沉, 也不能一气之下什么都不管了, 要勇于克服困难, 激流勇进。坚强的意志不是与生具有的, 安全员必须在不断的工作中进行磨炼。

气质是一个人的“脾气”和“性情”, 是决定一个人心理活动的全部动力, 是个体独有的心理特点。气质影响着人们智力活动方式, 决定人们心理活动过程的速度、稳定性、适应能力、灵活程度和心理过程的强度, 使人心里活动具有指向性, 即人有内向型和外倾型。安全人员应具有长期的、稳定的、灵活的气质特点, 并且性格外向。

安全员必须具有豁达的性格, 工作中做到巧而不滑, 智而不奸, 踏实肯干, 勤劳愿干。安全工作是原则性很强的工作, 是管人的工作, 总有那么一些人会不服管, 不理解安全工作, 会发生各种各样的矛盾冲突、争执, 甚至受到辱骂、指责、诬告、陷害等不公平事件。因此安全员必须具有“大肚能容天下事”之风范, 要有苦中作乐的毅力, 时刻激励自己保持高昂的工作作风。

五、崇高的职业道德

职业道德是人们在职业活动中形成的并应遵守的道德准则和行为规范;是一般社会道德在特定职业范围内的反映;是从业人员职业思想、职业技能、职业责任和职业纪律的综合反映。安全管理不仅要管理好设备的安全,环境的安全,更主要的是人身的安全。一个合格的安全管理人员要取得较好的工作效果,首先要提高职工的安全思想意识,在工作中树立威信,这就必须有高尚的职业道德、高度的工作责任心和严谨的工作作风,严格遵守职业纪律,以身作则,带头遵章守纪;求真务实,不弄虚作假,克己奉公,胸怀宽阔;在进行检查监督时,做到坚持原则、决不姑息任何事故隐患的存在;对违章、违纪行为要严肃对待,无论违章对象是谁,都要从严处理,不怕得罪人,坚决杜绝违章行为;在进行事故调查和事故处理中,做到不偏不倚,公平公正,不怕讽刺中伤,不怕打击报复;本着“对上级负责、对职工负责、对自己负责”的态度做好每一项工作,为抓好安全生产工作尽职尽责。

六、有应变“突发事件”的能力

施工安全管理心得体会篇四

在现代社会中,施工项目管理是一项复杂而重要的任务。经过多次实践,我深深体会到,良好的施工项目管理经验对于项目的成功与否具有至关重要的影响。以下是我对施工项目管理的一些心得体会。

首先,项目前期准备工作是决定项目成败的关键。在项目启动前,必须对项目进行详细的规划和准备。这包括确定项目的目标和范围,并制定详细的计划和时间表。在制定计划时,还要考虑到各种风险和不确定因素,并制定相应的对策。只有做好充分的前期准备工作,才能有效地控制项目进展,避免出现因为设计不合理、任务分配不当等问题而导致的延误

或质量问题。

其次，有效的团队合作是保证项目成功的关键因素。施工项目通常是一个多部门、多岗位的跨功能团队合作的过程。而团队合作的有效性直接影响着项目的进展和成果。为了促进团队内部的协作，我通常采取一些措施。首先，明确团队成员的角色和职责，确保每个人都清楚自己的任务。其次，与团队成员保持良好的沟通，及时交流项目进展、问题和需求。此外，我也经常鼓励团队成员互相协助、分享经验和知识，并及时解决冲突和问题。通过这些举措，团队成员之间的互信和合作能力得到了有效的加强，项目的工作效率和质量也得到了显著提升。

第三，合理的资源管理是施工项目管理的关键环节。施工项目中，资源的有效利用对于工期和成本的控制至关重要。作为项目经理，我经常密切关注项目的资源需求和供给情况，合理安排和调配资源。同时，我也着重控制资源的消耗，尽量减少资源的浪费和分散。通过合理的资源管理，我成功地提高了项目的效率和生产力，降低了项目的成本。

第四，监控和评估是施工项目管理中必不可少的环节。项目进行过程中，我经常进行监控和评估，及时发现和解决问题，确保项目能按照计划顺利进行。我定期进行项目进展的跟踪和评估，及时调整计划，避免或减少延期和质量问题的发生。同时，我还制定了一套完善的项目绩效评估体系，通过绩效评估，及时发现和表彰团队成员的工作成绩，激励他们为项目的成功做出更多的贡献。

最后，项目总结和经验总结是施工项目管理的重要环节。项目结束后，我通常组织项目总结会议，对项目进行全面的总结和回顾。在总结中，我会详细分析项目的成功因素和问题，总结经验和教训，以便将来项目管理的改进和提高。同时，我也会将项目管理的经验和教训进行总结和归纳，形成项目管理手册，为将来的项目提供参考和借鉴。

施工项目管理是一项复杂而繁琐的工作，但通过实践和总结，我渐渐体会到了其中的奥妙与乐趣。只有通过合理的前期准备、团队合作、资源管理、监控和评估以及总结和经验总结等环节的完善，才能确保项目的顺利进行和成功实施。希望通过我的经验和体会，可以给今后从事施工项目管理的朋友提供一些启示和帮助，使他们能够更好地应对和应用项目管理的知识和技能。

施工安全管理心得体会篇五

在施工项目管理中，项目经理是一个关键的角色。他们需要组织和协调各种资源，确保项目按计划和预算进行。通过我的实践经验，我总结了一些施工项目管理的经验心得和体会。

第二段：制定详细的项目计划

在开始施工项目之前，制定一个详细的项目计划非常重要。项目计划应包括项目的目标、工作范围、时间表、预算和资源分配等。一个好的项目计划可以帮助确保项目在预期的时间内完成，并且能够提前识别和解决潜在的问题。此外，项目计划还应具备灵活性，以便根据实际情况进行调整和修改。

第三段：高效的沟通和团队协作

施工项目管理需要与各种各样的人沟通和协作，包括设计师、供应商、承包商和客户等。作为项目经理，我发现保持高效的沟通和良好的团队协作至关重要。定期召开会议、进行项目进展报告和利用项目管理软件等工具，可以帮助提高沟通效率。此外，建立良好的合作关系和解决冲突能力也是实现团队协作的关键。

第四段：风险管理和问题解决

施工项目中存在各种各样的风险和问题，项目经理需要有一

套有效的风险管理和问题解决方案。在项目初期，进行风险评估，并制定相应的应对措施，可以降低项目风险。当问题出现时，项目经理应采取积极的行动进行解决，始终保持对问题的跟踪和监控，并确保问题得到及时解决。此外，项目经理还应从问题中吸取教训，以便在将来的项目中避免类似的问题。

第五段：持续学习和改进

终身学习是我在施工项目管理中得到的最重要的经验之一。不论是通过参加培训班、阅读专业书籍还是与同行交流，持续学习可以帮助我不断更新和提升我的专业知识和技能。此外，我还根据每个项目的反馈和评估进行总结和改进，以便在以后的施工项目中应用经验教训，提高项目管理水平。

总结

通过我的施工项目管理经验，我深刻理解到制定详细的项目计划、高效的沟通和团队协作、风险管理和问题解决以及持续学习和改进的重要性。这些经验心得和体会对于成为一名成功的项目经理至关重要。只有不断地反思和总结，我们才能不断地提升自己，成为更好的施工项目管理者。

施工安全管理心得体会篇六

在建筑行业中，安全生产尤其重要，要保证生产安全，就必须加强安全生产管理的学习，增强安全理念。

安全生产人命关天，做好安全生产工作，不仅关系到生命和财产安全，而且关系到经济发展和社会进步。搞好安全生产工作，对我们建筑施工行业广大干部、职工来说是责无旁贷。在建筑工程施工管理过程中施工企业不能存有片面追求经济利益、急功近利的错误思想，不能置的生命、财产安全于不顾。违章指挥、冒险蛮干，致使安全生产事故不断发生，在

施工管理过程中管理人员在遵章守法，及时制止一些安全意识淡薄的管理人员和操作工人违规行为。安全生产制度不只是挂在嘴上，写在纸上就可以的，是要所有相关人员共同落实在行动上的。作为建筑施工企业领导的，安全生产工作一定要深入，不能只是“蜻蜓点水”的表面工作。身处高位，每天忙忙碌碌工作，但是工作要抓到点子上，要安排研究安全生产的时间，要保证安全投入的资金，要健全安全机构充实人员。建筑企业的安全生产问题不是穿衣戴帽的形象问题，更不只是哪些分管领导或安全部门的事，要知道增强安全意识靠的是教育，抓好安全靠的是落实。对安全生产工作充满责任心，时刻保持紧迫感。有了这样的企业领导，企业的生产安全事故必然减少。

要明确学习建筑企业的安全生产管理，就是为了解决建设工程安全生产实践中突出存在的问题。安全生产管理是对《xx》《xx》的规定进一步细化和具工作的落实。通过学习“两法”，可以加深对建筑企业安全生产管理内涵的理解。建筑企业的安全生产管理涵盖范围要广、制度要明确具体，可操作性要强，处罚力度要大。加强企业员工全面深入地学习安全生产，研读领会法规原文，把握其基本原则，掌握其中规定的各项制度，是更好贯彻落实建筑企业安全生产的基本保证，也是从源头上消除事故隐患，遏止建筑施工安全生产事故的具体措施。抓安全生产，一定要杜绝六种倾向，进一步摆正安全生产的主导地位。

- 1、杜绝顾此失彼，不能抓质量进忘了安全，抓进度进不顾安全。
- 2、不把安全生产当做永恒的主题，认为是老生常谈，思想麻痹，往往事故就会钻了思想麻痹的空子。
- 3、杜绝形式主义，热衷于上传下达，讲得多，做得少，只打雷，不下雨，责任不到位，检查不及时，措施不得力。

4、杜绝弄虚作假，出了事故隐瞒不报，不分析原因，不追究责任，不制订防范措施，或大事化小，小事化了。

施工安全管理心得体会篇七

时间过的很快，转眼间，我已经是中建xx建工集团大家庭中的一员了，在这段工作时间，我学到了很多的东西，不仅有土木工程专业方面的，更学到了很多做人的道理，总的来说就是受益匪浅。对于一个刚踏入社会的年轻人来说，有很多东西都不懂，没有任何社会经验。不过，在公司领导和新同事的关心帮助下，我很快融入了这个新的环境。除此以外，我还学会了如何更好地与别人沟通，如何更好地去陈述自己的观点，如何说服别人认同自己的观点。

虽然我是学计算机专业的，对于我来说搞建筑是一个陌生的行业，在日报社工程学习的这段日子里，让我体会了很多以前没有过的经历，还记得第一天来施工现场就要求我戴平安帽，一开始我觉得不怎么重要，顶多就是预防高空的坠物，但是当我进到有很多钢筋模板支撑的系统中，我经常碰到头，真的很难想象没有平安帽保护是一件多么可怕的事情，这也让我学会了时时刻刻要注意自己的平安，施工现场有很多危险因素存在，就需要我们做事的时候要小心，当然在施工过程中也是一样的，开会的时候听经理们说过要在施工的过程中进行严格管理控制，不然给以后会造成很大的麻烦甚至巨大的损失。

来这边差不多有一个星期了，了解了水准仪的使用方法，如何对钢筋进行描点标记，知道了一层楼施工的大体工序，学会了去测量木模板的水平度和垂直度，说到这里让我想起了自己一开始简单的想法，不知道为什么要那么麻烦的去一个个测量，在技术总工的讲解下，我知道了这个环节对之后打混凝土的重要性，测水平和垂直最重要的目的就是要在浇筑混凝土时的准确性，一旦我们测量不够精确，可能对后来混凝土的浇筑墙体也是歪的不在一条线上，一旦返工不但会

浪费大量的人力、工时，也会浪费很多完全可以防止的费用。

前天我也是第一次接触了打混凝土，这次的经历给我留下了太深刻的印象。因为日报社工程地理位置的特殊性，只能容一个浇筑机械和一个混凝土罐车进入进行施工作业。所以我们需要一晚上把一层的墙体、柱、梁、顶板等全部浇筑完毕，这次经历让我知道了高层建筑在层数不同所用的混凝土强度也是不同的，混凝土浇筑完毕后用振动棒打匀所浇筑的设施，对于地平，要放线测量它的标高，也要保证凝固后的地面平整性，在施工作业过程中，我们还要不断的检查楼下模板的浇筑情况，尤其是门窗的浇筑，不断的要用榔头去敲打模板，仔细识别声音情况，就怕在模板撤除后会有不均匀或者洞口的出现。在这次经历中让我深刻体会到了什么是在过程中进行严格的管理和控制。建筑工作需要我们很细心的做每一项工序，只有我们用心去做了，用自己的劳动成果去付出，终将会有一建完美的成品展现在我们眼前，有时候想想以后会有人住着我辛勤努力的房子，我想自己也是开心的。因为我们没有白付出，我们实现了自己的价值。

相信这些珍贵的经验会成为我今后成功的最重要的基石。下到基层实践是我们每一个大学毕业生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会，让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，也翻开了视野，增长了见识，为我们以后更好地效劳社会打下了坚实的根底。从无数次的失败中吸取了珍贵的经验教训，而且随着时间的推移，自己的意志也得到了磨练。我时刻提醒自己，唯有不断努力，才能与时俱进。在接下来的日子里，我依然会不断努力，锐意进取，也感谢师傅们在这段时间里对我的指导和教诲，让我从中受益匪浅。