2023年工厂车间工作周总结(精选6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工厂车间工作周总结篇一

1、我刚到片碱车间正式数九严寒，氢气管路时长结冰，直接影响正常生产，给安全也带来了隐患，为了解决这一难题，开始带领全体员工，和求助于外部力量，做整体管道的保温工作，起到了一定的效果。但没有从根本上解决问道，经过多次再三研究从管路的点，设上了一个脱水罐，最终从根本上解决了这一生产系统上的关键难题。

2、在节能上下功夫，过去出片碱因设备不标准，含铁锈太多，而导致大量不合格片碱反锅从熬,每次都在20多袋,即费工，又浪费了能源。经过研究请示领导同意，从外地买来的不用闲置廉价片碱设备更换了片碱机,制作了白钢接料槽和白钢较拢，这样即减轻了员工的劳动强度，又为公司每年，直接节约从复熬片碱200多吨。

3、对四台氢气灶进行了全面维修，为持续生产打下了基础。

4、为了防寒制作了二扇大门，为污水排放建了一套下水管道，从根本上解决了污水排放问题。

5、为节能，在每个蒸汽管道上，制作了一套翻板，解决了当停灶时，温度下滑的问题，未再次升温节约了时间。

6、为再建项目，拆除了两套煤式熬碱灶。

1、建了一套氯碱车间废碱，回收系统。

2、建了一套氯乙希车间，废碱回收系统。

3、建了一套水合肼车间废大盐，回收去氨系统。据技术部门说这个项目创造了国内首家去氨设备新工艺，创造了敢为人先。

4、新建了一套厂房。

1、在污水中成功地回收了30%液碱。

2、在污水中成功地回收了大盐。

3、在污水中成功地回收了碳酸钠，还有代进一步做处理。

4、成功地处理了水合肼车间大盐中去氨，就上述4个项目，可使总公司每年少向外排放污水，大约占全年总量的1/3左右，又为本公司每年可创造效益大约近百万元，使总公司和子公司双赢，即利国，又利民。

1、为防止厂房内氢气罐直接外渗，建筑了一个隔离房。

2、防止储罐结冰，发生意外，安装上暖气。

3、避免操作工在灶前休息，建了一个操作工休息室，从根本上解决了操作工，长期接触灶前的问题。

4、熬碱大锅盖，下泵口非常危险，有着不可想象的安全隐患，为了彻底解决这一问题，在锅口上安装上防护网，做到了有备无患，万无一失。

1、在车间设备品种产量，增加的情况下减员，避免人浮于事，做到人尽其才。

2、增加员工收入，做到付出和收入等价交换。

3、最终实现公司增加效益。

最终实现公司效益和员工收入同步增长。

工厂车间工作周总结篇二

作为生产车间，质量是我们永远的追求！在工作中，我们对产品质量严格把控，做到产品出炉就要被严格的检查，并在经过了第一轮筛选加工后送往，质检部进行第二轮筛选。

生产产品，质量是永远的第一要求，这已经是每个在生产行业的人都明白的道理。但这毕竟是一个细致的要求，在工作中有些新员工因为对工作的不够严谨，或是经验不足的缘故，导致漏掉了产品的一些问题！所以，在工作中就出现了各种问题。

为此，领导们无论是在何时，都会提醒大家，质量的重要！尤其是在生产的车间，一旦出现错误，就是一批的产品出错！如果不能及时的发现，那就会造成一定的损失！

尽管质量是第一的要求，但毕竟我们不能像是打磨艺术品一样的去对待工作。面对订单众多的阶段，我们就要靠个人的经验和能力来优化自己的工作效率。在工作中，尤其是一些经验丰富的老员工，最能及时的发现问题，并及时的去解决、上报。为此，我们也一直致力于经验的分享以及以旧带新，让老人带着新人做，以此来提高团队的整体能力。

在管理上，我们在上半年里加强了对员工的要求，并且也及时的推出了惩奖制度。在此制度下，员工们都积极的寻找工作中的问题，并及时的上报给班长。这不仅让我们了解了工作中的各种问题，也积极的带动了员工们的.积极性，提升了工作的热情。

说到工作的问题，主要也还是在管理上。为了保证车间安全管理以及员工们的健康保障，在车间里是严谨抽烟这一行为的！但是在检查的时候，却仍然有不少的员工在厕所、器材室等地偷偷抽烟，屡禁不止！为此，在今后还要更加严格的加强管理和惩罚制度，将违反规定的行为及时的消灭！

工厂车间工作周总结篇三

回顾12年全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的'市场竞争力。

在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进

行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不

建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门

保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

工厂车间工作周总结篇四

团结、协作，奋进的20xx年即将过去，我们将迎来充满信心和希望，公司生产、经营、改革与发展步入快速发展的一年。在过去的一年里□xx车间全体员工在公司党、政、工的正确领导、各级职能部门的大力支持与配合下，紧紧围绕公司的改革与发展、思想政治、企业精神与企业文化、员工队伍素质的提升、生产经营、安全环保、节能减排□5s管理等方针目标，结合车间的实际开展工作。

一年来，我们克服了员工队伍操作技能水平不平衡、新老员工流动性较大、装置开工率不足，设备缺陷及整改项目多，生产线系统未能彻底解决平衡和制约生产瓶颈等一系列问题，带领全体员工识大体、顾大局，统一思想、提高认识，坚定克服困难的信心，发扬团结协作，敢于拼搏、勇于奉献的精神，通过全体员工的艰苦努力，我们战胜了困难和挑战，全年实现了六次化工投料长周期生产，装置生产能力实现了达标、达产、确保了装置的安全、稳定运行，为20xx年生产计划目标奠定了坚实的基础。现将20xx年车间工作总结如下：

加强生产过程的管理，提高生产经济运行质量，使企业生产经营、效益最大化，是我们基层管理、严格把关的第一道防线。要维持正常的生产秩序，必须对工艺纪律、劳动纪律、安全操作、工作执行力进行全面的管理。一年来车间各级管理人员，始终坚持把生产管理重心向一线推移，切实搞好生产期间的安全、环保、节能减排、产品质量础。

公司作为一个产品多元化、科技含量高、市场竞争力较强，安全、环保、节能减排要求严格的一个产业。如果安全、环保、节能减排工作做不到位，对于企业在市场的竞争力将大

大降低。为此，根据公司安全环保管理的要求，统一思想、提高认识，并采取了以下管理措施：

一是加强组织领导以车间主任为安全、环保、节能减排第一责任人，车间技术员、班组长为具体项目操作责任人，一切工作按程序和制度办，坚决杜绝职责不清，权、责不明的现象发生。

二是对影响环境污染的重点设备（t-0104）尾气洗涤塔实施了增高塔节7m）以及对p-0112a/b泵重新更换为70m3/h的回流泵。通过10月、11月份两个长周期生产考核，完全达到了处理尾气放空的净化能力，减少了环境污染治理费用。

三是加强生产期间、检修期间排放的渣、污水的分流，降低污水处理费用。

四是认真组织员工学习“国家安全法”，自觉遵守公司各项安全规章制度，坚持每周一次安全检查，对存在的安全隐患落实专人限期整改，严格执行“三级”安全教育和转岗培训教育，加大考核力度。

五是加强“5s”管理，进一步规范生产现场的定置管理，提高生产界区整洁、文明程度。

通过以上管理措施的执行，车间生产界区的环境整洁得到了明显的改善（20xx年在全年的生产过程中，车间未出现安全、设备、环境污染重大事故。

较大的作用，为企业持续发展培养了人才，做出了贡献。

坚持以人为本，开展民主管理是车间一项基本管理制度。随着公司改革力度的进一步推进，员工的心理承受能力和复杂的思想都会出现不同程度的波动，特别是员工关心的热点问题，如分配员工的调动，困难补助，创先争优评选活动，这

些问题如果不能正确的进行引导和沟通，对车间的稳定以及建立和谐车间将会带来负面的影响。由此，车间一贯采取言传身教、将心比心、关心和理解的方法进行正确的引导，对公司下达的各种文件及管理措施及时的组织学习和传达，对员工提出的各种意见和要求，车间都能给予认真的解答并认真的分析和改进，以人性化的管理来感化周边的同事，对于车间不能解决的问题及时地向有关部门和领导反映，抓紧给予办理。通过这些办法，破解了员工的心理负担，使心情舒畅地投入工作。

20xx年xx车间的各项管理工作在公司的正确领导下、各业务部门的支持下，做了大量艰苦细致的工作，也取得了一定的成绩。但是，我们应该清楚的看到，车间在组织生产方面、行政管理方面还存在着许多问题，有的问题还相当突出，离公司改革发展的要求还有差距，有一些方面还造成了一定的影响。

一是安全环保方面还有大量的工作需要做到位，部分影响生产的安全隐患不能及时地整改完善，过分强调生产计划，忽视了安全环保化工艺操作、员工技能提升解决的问题，一定想办法通过这种渠道去实现。

二是加强车间民主管理，维护员工的合法权益，关心员工疾苦，创建和谐车间氛围。

我们坚信有公司强有力的领导，车间全体员工的共同努力，上下一条心、团结一致，树立全局观念，进一步将车间经济优化运行作为20xx年生产经营、改革发展和集约管理的主题，为公司创造更佳灿烂的业绩。

工厂车间工作周总结篇五

一年的时光走过去了，来hec有2年的日期了。回顾走过的’日子，有开心、又沮丧、也有忙碌的时候，很多人、物、事，

在我身后即将远去，留给我的只是那深刻的回忆。回想这一年我在hec始终努力的工作，有那么一点成绩，也有那么一点遗憾，也有么一点无奈。回顾这一年的思想和工作，几分努力、几分收获。在车间领导、同事的关怀和热情的帮助下，在自己不断学习与反思中，进一步提高自己。来到hec这2年有了那么点成长和成熟。我对我的工作有良好的职业道德，有较高的思想觉悟，能顾全大局，一车间利益为重。积极履行公司员工的职责，有较强的责任感和进取精神，时时处处以实际行动争当一名有价值的优秀员工，践行“干，就要收一流的”铮铮誓言。

现将我这一年的思想、工作和学习方面的情况做一个总结，向领导汇报一下：

1.在思想山热爱公司，热爱车间，认真执行公司大纲和车间规章制度，积极参与公司和车间、班组内的各项活动，坚持认真完成车间和班组安排的各项任务。

2.提高认识，增强急迫感、责任感，以适应公司及车间发展的要求。

4.在工作作风上，能遵章守纪，团结同事。有较强的团队合作精神。在平时的工作中，务真求实,乐观上进。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳、任劳任怨，虽然领导安排的工作有时比较繁杂，却是公司及车间工作中不可缺少的一部分，我积极与车间同事共同完成，在不断提高自己工作素养的同时，我的工作不断渐入佳境，处理起来渐得心应手。

在hec这个大家挺顺利工作2年有余，自认是一名合格的hec员工这给了我无限的信心，同时也有了更多的压力，时刻警醒自己想当一名优秀员工，什么该做，什么不该做，更促进了我的进步.

然而，我也深刻的认识到自己的缺点，并在工作中循序渐进的改善。一个人在改正缺点和错误的过程，我想不会在一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备，虚心接受车间领导和同事对我提出的不足之处。以后，还有很长的路要走，还有很多要学的，自己的努力是少不了的。但，我有信心，有能力改正工作中的一些不足和缺点。

总结过去，展望未来，我将以饱满的热情一如既往的对待我的工作，脚踏实地，尽职尽责，不辜负领导和同事对我的关怀和期望。

工厂车间工作周总结篇六

管生产必须管安全，这是勿容置疑的，安全生产是企业的生存根本之一，代管期间发现工人的安全意识淡薄，对工作中潜在的危险视而不见，存在一定的侥幸心理，而且车间也存在一些安全隐患：

1、行车未定期做隐患排查和保养，工人无证操作行车，钢丝绳达到报废标准未报废。

2、车间未按规范布置灭火器等消防器材，而且安全消防通道不畅通。

3、用电接线不规范，而且电线互相缠绕作业，且跨区接电。

4、佩戴线织类手套钻孔。

5、车间物料无序堆放，超过规定的安全高度。

以上种种，可做以下安排：

1、安全第一，预防为主。工人可通过系统全面的培训来提高他们的安全意识和觉悟性，上岗前通过安全考试来强化。

2、安全隐患逐项排查，行车由专人操作（必须有市级以上认可的操作证），用电要规范化。

质量是企业的生命，是一个企业能够长久生存的大计。目前工人可以说毫无质量意识，标准不明确，放任不合格品流转到下道工序，抽检、自检、巡检无从谈起。飞溅、焊瘤、焊缝成型、产品外观触目惊心，装配尺寸不容乐观，镀锌质量也比较差、锌瘤、镀层脱落、锈水等。成品的保护也从未得到重视。面对以上几点要采取以下方法：

1、通过培训提高工人的质量意识。

2、安排专业的质检人员严格把关，杜绝不合格品，同时协助和要求外协厂家制定合理的镀锌工艺，加强对镀锌厂的检查力度，保证产品质量。制定合理的运输方案，加强对成品的保护，同时也达到节省成本的目的。

效率是单位时间里的与产出合格品数量的比值，通过精细的管理可以获得效率，而有了效率就有了价格优势，增加了与同类企业竞争的砝码。目前车间的生产等同于90年代的小作坊生产模式，根本谈不上什么效率。举例说明、未制定合理的生产工艺和生产流程，增加了重复的搬运工作。如：

2、车间物料摆放杂乱、重叠，增加了物料的多次流转、人员重复走动寻找的时间，大大的`影响了效率。

3、设备运转情况不理想，如行车时好时坏，维修的时间较长，直接影响到生产效率。

4、电动工具和风扇等的接线头不合理，也增加了重复接线的工作。

5、最重要的一点就是生产无计划性，安排不合理等等。

车间目前的文明生产可以用三个字来形容、脏、乱、差。文明生产的好处就不用多说、往小处讲可以提升工人工作士气，影响产品质量和效率。往大处讲可以提升企业形象等等而最大的坏处则会产生安全隐患，易生危险，其他种种就不多说了。代管前车间的设备和材料毫无规范和计划的摆放，成品半成品不规则的重叠堆放，纸皮杂物到处可见，这样的车间是极易滋生安全隐患的。

图纸设计也存在许多不规范的地方、图纸无图号、无主管设计师签名、无人校对、以及未加盖生产工号公章等等，一旦出现误差，将造成巨大的损失，例如工程师上午刚出图，下午就修改尺寸和数量，最离谱的是前后数量相差3000多，而一些镀锌工艺孔和包装运输方案技术部也未制定。

材料的转序交接记录不详细直观和全面，如果产品一旦丢失则无从追溯，责任也无从追究和承担。

现实的情况是、现场明天需要什么物料今天才打电话通知生产基地，临时联系货车和装车人员，镀锌厂也急急忙忙的镀出现场需要的材料，搞的手忙脚乱。这就是信息沟通不及时的后果。如果能够提前三天通知现场所需物料，给生产基地一个周旋准备的周期，及时的做出反应和调整，就不会这么被动了。

管理是一种艺术，以上的问题都可以通过精细的管理和安排部署来解决。而好的管理可以给公司节省成本、创造更大的利润空间。我希望通过我们长期不懈的精细管理，一起共创浩博美好的明天。