

锅炉班长个人工作总结(汇总9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

锅炉班长个人工作总结篇一

1. 年初围绕全年无轻伤和重大设备损坏，实现安全年这一目标，认真贯彻省公司安全生产一号文件精神，根据我分厂的具体情况分解，制定了以分厂主任为第一责任者的安全保证体系，完善了各项安全管理制度及考核办法。
2. 充分利用“两个”安全大检查，突出两个重点，重点提高全体工作人员的安全意识，牢固树立“安全第一，预防为主”的指导方针，重点落实安全措施，通过二次安全大检查，查出设备重大隐患26项，生产隐患164项，不安全因素24项，发现问题制定措施，落实责任，限期完成，收到良好效果，隐患消除率100%，从而保证了机组的安全运行。
3. 加强对职工的安全教育，充分利用好每周一的安全活动时间，对每期上级及我厂的安全通报都进行复印，分厂主任签署学习要求，各班认真组织学习讨论，使每个职工都受到教育，举一反三，避免类似事故的发生。
4. 加强规范化管理，使安全活动经常化和制度化，管理规范，分厂今年按要求对204名职工进行了全员通考，合格率100%，做到了持证上岗。对大修期间使用的短期临时工进行安全教育和安规考试，合格后上岗。
5. 加强对外包队伍的管理，对于外包队伍进入现场前进行安

全教育，用安全事故实例对他们进行教育，并对进入现场应注意事项提出要求，实行安全措施学习并签字制度。

6. 加强“两票”管理，狠反习惯性违章。安全生产是完成各项生产任务的必要条件之一，安全生产应放在各项工作之首，针对今年锅炉分厂重大非标项目多、工作量大等特点，强化工作人员的安全意识，重点从班组长抓起，尤其是大小修检修集中、交叉作业多的特点，制定切实可行的安全措施，重点做好安全措施的落实，坚持重大检修班长到位制度，分厂人员责任分工，重点部位更是加强管理，分厂主任、书记、安全员对检修现场不定期进行安全检查，发现问题及时纠正，对一些习惯性违章进行处罚，从而提高了全员的安全意识和自我防护意识，使习惯违章现象基本杜绝。

年初，组织各班班长、技术员、生产骨干以班为单位就目前设备存在的问题及20xx年工作目标征集方案，分厂组织专工针对目前设备存在问题进行研究，确定工作目标，并进行可行论证，为厂部决策提供依据，如何采用新技术、新工艺解决生产难题。在厂部的正确决策下，锅炉设备健康水平上了新的台阶。

1. 继续投入对锅炉受热面进行改造，通过几年的努力锅炉受热面状态逐步改善，我们在改造的同时加强对受热面的检查，重点对尾部受热面磨损的防治和过热部位的治理，辛勤的劳动必然结出丰硕之果□20xx年“四管”漏泄的次数比xx年显著减少□xx年“四管”漏泄13次□20xx年（到目前）漏泄5次。

2. 制粉系统的综合治理已收到明显的效果，设备的可靠性和文明生产有了显著的提高。

3. 空气预热器的改造，使改造前的漏风率从20%降到7%以下，使机组的效率得到很大的提高，为ccs的投入奠定了基础。

4. 加强对重要辅机的检查工作，尤其对轴流风机加强检查，

不放过每一次的检查机会，同类型电厂的经验和教训鞭策了我们，在检查中曾发现了两次轴流风机叶片裂纹，得到及时的处理，从而避免重大设备损坏事故的发生。

5. 对燃油系统的管理和炉前油系统的口焊进行了彻底处理，使油系统的可靠性大大提高。

6. 对#2炉电磁泄放阀进行了改造，解决困扰我们多年的电磁泄放漏泄问题。

7. 对高压阀门的检修，今年我提出了阀门的检修、小修按大修管理，解决由于小修时间短使阀门失修的问题。今年未发生一起阀门外泄事故，提高了机组的可靠性。

另外，我们还完成了三号炉燃烧器反切风改造工作、燃烧器喷咀体的防磨处理和磨煤机润滑油加热器改造论证工作，为锅炉设备的安全稳定运行奠定了基础。

随着我厂提出创国际一流火电厂的目标步伐，我们提出管理逐步和国际接轨，检修做到“标准化作业，规范化管理”的目标，检修项目落实到人，层层落实责任制，作业负责人对所负责的项目，从安全生产、文明生产、检修质量、检修工期全面负责，班组进程管理，分厂把关，落实三级验收自检为主的方针，检修质量和业绩考核与奖金挂钩，继续推行“工序卡”制度，并试行了作业指导书制度，从而使工作人员在检修工作中有法可依、有章可循。通过近两年的宣传、教育和实践，从职工逐步认识到，规范管理重要性，俗话说“没有规矩不成方圆”，通过规范化管理的逐步运作，使锅炉分厂总体检修水平有了进一步的提高，今年的一次大修、四次小修没发生过较大检修失误，为以后的检修工作起到指导性工作。

1. 坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强对职工进行安全教育，提高职工安全意识，真正做到不伤害自己，不伤害

他人，不被他人伤害。

2. 建立健全分厂安全管理机制，加大安全考核力度，认真学习安全规程，让安全生产管理人员在工作中能够有章可循，有法可依，并严格执行安全管理制度。

3. 认真做好各项安全措施，尤其是重点班组、重点工程、重点施工场所安全措施的落实，如锅炉炉膛内作业、大件的吊装、制粉系统煤粉管道大修、磨煤机大修、燃烧器改造等。

4. 提高检修质量，搞好技术培训工作，及时消除重大设备隐患，不出人为责任设备损坏事故，提高设备健康水平，确保机组安全稳定运行。

5. 加大反习惯性违章力度，树立“违章就是事故”的观念，坚持预防为主方针，把各类违章消灭在萌芽状态，实现全年无轻伤。

6. 控制火灾事故的发生，重点加强炉前油系统的防火和制粉系统漏泄治理工作。

在油系统上作业，必须办理明火工作票，要求工作责任人及每个作业人员熟知作业范围和安全措施，在工作过程中加强检查，实现火灾事故为零。

另外，对分厂负责的安全设施做好日常维护，进行定期检验，保证随时好用。

7. 认真做所辖设备的安全性评价工作，从中找出设备的问题点，并做好改进、防治措施。

1. 完善分厂各项管理制度，把我们的管理水平逐步向国际一流的管理标准靠近，对我们已有的管理制度进行重新修订，对不合理的部分进行讨论、修改，对于不完善的部分予以补

充，对应进行规范而没有现成制度的，要制定新的规章制度，真正做到分厂内部的每项工作都有一个统一的标准、模式，主要表现在分厂内部的公文的格式、运行方式、技术记录的格式、设备档案的格式、会议记录的内容、格式等。

2. 在检修作业中，继续完善和执行“工序卡”和“检修作业指导书”制度，力争在20xx年#2机组大修中所有标准项目均执行检修作业指导书，所有非标项目均有为保证进度和质量的工艺卡做指导。

3. 在厂部领导下，建立iso9000质量管理体系

一个企业只有建立并完善了iso9000质量体系并通过认证，可能证明这个企业在质量管理上达到了国际标准，我厂要想创建国际一流火力发电厂，通过iso9000质量体系的认证是必须的，我们分厂一定全力支持厂部这项工作。

4. 重视科学技术人才的培养，充分发挥工程技术人员的作用，为工程技术人员创造条件，调动他们的积极性，使他们有机会了解和掌握先进的技术信息，大力提供采用新产品、新材料、新工艺和新技术。

5. 抓好生产培训工作，严格按照《电力工人技术等级标准》进行培训和考核，并以此做为竞聘上岗、提岗的重要依据。

6. 加强对特殊工种的培训，尤其是焊工的培训工作，争取在二季度使异种钢合格焊工达到8~9人，以适应受热面改造以及企业走向市场的需要。

7. 完成工程技术人员班组之间的交流，拓宽他们的知识面，培养技术多面手和技术尖子，以适应走向电力市场的需要。

20xx年锅炉分厂将完成#2炉大修、#2炉电除尘改造部分安装和质检工作，#1炉小修、#3炉小修、#4炉小修以及四台机组

维护工作。

#2炉大修是锅炉分厂20xx年工作的重中之重，我们将针对#2炉运行情况，存在的缺陷和今年小修检查结果，根据厂年度检修计划的要求，确定检修重点项目，制定符合实际情况的对策和措施，做好大修工程开工前的各项准备工作。

大修施工阶段是检修工作最紧张的阶段，在此阶段我们应做到：

1. 贯彻安全工作规程，检查各项安全措施，确保人身和设备安全；
3. 随时掌握施工进度，加强组织协调，确保如期竣工；
4. 贯彻勤俭节约原则，爱护工具、器械，节约原材料；
5. 搞好文明检修，培养踏踏实实、一丝不苟的工作作风；
6. 关心检修人员生活，注意职工健康。

在大修中力争实现质量好、工期短、检修费用低、安全好和检修管理好的目标，为确保检修质量，我们将大力提倡、推广、完善检修作业指导书，大修后积极主动地配合运行人员做好修后试验工作，并制定切实可行的维护措施，以进一步确保大修能够创全优。

#1炉小修、#3炉小修和#4炉小修是机组全年唯一次计划检修，是难得的消除设备缺陷的机会，也是检查设备健康状况的良机，所以，在明年三台炉的小修中，锅炉分厂要抓住机会，以大修的管理标准去做好小修的修前准备。施工中的管理以及修后试验工作，杜绝麻痹思想，保证小修质量，并为以后大修项目的确定寻找依据。

#2炉电除尘改造是我厂四台炉中改造的第三台，工期安排恰好与#2炉大修同步，从工期上看是不利因素，但我们仍将抽出部分技术力量，总结前两次改造工作中的经验教训，力争做好质检工作，杜绝前两次改造过程中出现的问题重现。

2. 磨煤机润滑油加热器改造；
3. 风机入口暖风器改造；
4. #3、#4炉电磁泄放阀改造；
5. #2炉一次风机叶片的更换；
7. 原煤斗防棚煤装置的完善；
8. #2炉电除尘改造部分项目施工；
9. #2炉煤粉管道防磨及大修等等。

1. 加强职工思想教育，在职工心中树立勤俭节约的思想，使降低检修费用在分厂每位职工的心中占重要位置，营造一个节约光荣、浪费耻辱的良好氛围。

2. 针对勤俭节约、降低费用制定有关的规章制度，健全材料领用管理制度，从管理上杜绝浪费的发生。

3. 大力提倡修旧利废工作，备件工具等损坏可修复的，决不批准领用新的，减少不必要的支出。

4. 在资金密集的项目上多下功夫，比如磨煤机易磨损件，严格控制磨辊使用周期，保证不发生磨辊磨穿的事件，力争多修复，少购买，节约材料费用支出。

5. 加强设备巡回检查，做好设备维护工作，尤其是今年磨煤机减速机损坏频繁，减速机修理费用巨大，为减少此项开支，

一方面要严格监视润滑油系统，从系统上予以改造；另一方面，要下力量对润滑油质量进行研究，提高减速机轴承、齿轮等使用寿命。

开展创建国际一流火力发电厂工作是深化改革、建立现代企业制度、发展电力工作的需要，是实现管理科学化、规范化、现代化与国际先进水平接轨的需要，是提高经济效益、增强企业凝聚力、促进企业自身发展的需要。我们分厂已经制定了《锅炉分厂创建国际一流电厂规划》，在《规划》中，我们对照《国家电力公司创建国际一流火力发电厂考核标准》查找自身存在的问题，找出我们和一流标准的差距，从安全、质量、技术、管理、员工素质、企业文化等几方面制定了切实可行的措施规划，争取在铁岭发电厂创国际一流火力发电厂的工作中，为全厂起一个带头作用。

20xx年即将过去，新的世纪即将到来，锅炉分厂一定会在新的一年里，以新的姿态做好每一项工作。

锅炉班长个人工作总结篇二

1. 煤气设备爆炸事故的原因

1.1. 在密闭的容器内，煤气中混入空气或空气中混入煤气，达到爆炸范围，并形成爆炸性的混合气体；要有明火、电火或达到煤气燃点以上的温度。这三条件同时具备时，就会发生煤气爆炸。

1.2. 高炉煤气爆炸最易发生在休风、送风和停风后，在煤气系统动火施工时，在以空气驱赶和置换系统中残余煤气的过程中，有一段时间容器内会形成爆炸性的混合气体，所以在煤气系统驱赶和置换残余煤气作业是不允许用空气为介质进行系统驱赶和置换煤气。在煤气系统驱赶和置换煤气须向系统中通入蒸汽（或氮气）来冲淡煤气浓度，同时还要控制系统温度低于煤气着火温度和火源（高炉煤气着火温度700℃、

爆炸范围煤气量40%—70%；焦炉煤气着火温度650℃、爆炸范围煤气量6%—3.0%）。

1.3. 高炉休风煤气系统需要动火作业前，未放净除尘器内的积灰，驱净系统残余煤气，系统未与大气相通，未测定系统内气体成份或气体成份未达到合格便进行作业。

1.4 鼓风机突然停风时，如混风大闸、冷、热风阀尚未关闭或未关严时，因炉内残余煤气压力较大，可能流入冷风管道和鼓风机内引起爆炸。

1.5 高炉休风或减风时，虽然鼓风机未全停风，如放风阀能将大部分放走，若冷风大闸未关、关闭过晚或关严，也可能发生冷风管道爆炸。

2. 煤气设备爆炸事故的现象

2.1. 在煤气系统局部部位动火作业，与管网切断连接，吹扫、置换驱赶残余煤气不彻底，留有爆炸性的混合气体遇火局部爆炸。

2.2. 高炉休风后未按煤气系统标准程序操作，发生爆炸。如休风及时打开除尘器的孔等正常，但洗涤塔放水慢，在洗涤塔系统人孔尚未全开，煤气尚未驱净的情况下，就开启了煤气切断阀，2.一后高炉炉顶发生爆炸，继之除尘器、洗涤塔连续发生爆炸，开启煤气切断阀过早，将除尘器、洗涤塔内形成的爆炸性混合气体抽到高炉炉顶，遇炉顶火源而爆炸。

2.3. 高炉休风后未按操作规程作业。如高炉休风后，放风到底时，混风大闸尚未关闭，由于放风阀将风放净，使炉缸的残余煤气倒流入冷风管道，后来关闭混风大闸、冷风阀和热风阀，将煤气关在冷风管道中，与冷风形成了爆炸性的混合气体，在热风炉换风时送风打开冷、热风阀时，爆炸性的混合气体进入高温的热风炉内发生爆炸。

2.4高炉休风时，发现冷却设备漏水未及时处理和处理不当发生高炉爆炸。如高炉休风时，冷却设备漏水未采取果断闭水措施，产生了大量的水煤气，使残余煤气量大增、含氢量增高，休风3.小时后，炉顶温度仍高达580—600℃，怕炉顶设备烧坏，开炉顶蒸汽降温将炉顶煤气火熄灭，顶温下降后，又将蒸汽关闭。火灭后新生的煤气和由人孔吸入的空气，形成了爆炸性的混合气体，当炉顶蒸汽关闭后炉顶温度又逐渐升高，达到煤气的着火温度，煤气的三个必备条件同时具备，炉内发生煤气爆炸。

2.5高炉休风后驱赶荒煤气过程中，除尘器内煤气发生了爆炸。如置换煤气是在高炉休风煤气灰未放净的情况下进行的，置换煤气时打开清灰口，开始时由于灰量大，空气不能进入，灰流小后有一部分空气从灰口吸入并将温度较高的煤气灰往上吹，从而提供了爆炸火源，发生爆炸。

3. 煤气设备爆炸事故的危害性

3.1. 煤气系统一旦发生任何部位的煤气爆炸，都会给人生命安全和设备安全带来巨大损失。

3.2. 高炉煤气系统一旦发生爆炸，高炉被迫休风停产。

3.3. 在处理爆炸事故不当时，会造成煤气系统连环性的爆炸，直接威胁用气单位。

锅炉班长个人工作总结篇三

各位领导，各位同事大家好！

不知不觉新年的钟声即将敲响，我们即将结束20xx年的征程□20xx年对于我和新区工段的全体员工来说是既平凡但又充满收获的一年，在公司各级领导的亲切关怀下，在车间班子的正确领导下，新区工段顺利完成了6至12车间的全年供汽任

务，为公司20xx年度的基酒生产任务做出了我们应有的贡献。经过150名员工9个轮次的不懈奋战，我们终于完成了20xx年的使命。一年来，新区工段在安全生产、节能降耗，员工管理，制度落实等方面取得了一定的成绩，得到了车间领导的肯定，当然，在取得成绩的同时，我们也深刻认识到了在工作中，一些值得思考和改进的地方。在此，我代表新区锅炉工段全体员工就20xx年度的各项工作进行总结。

安全生产是其他各项工作得以顺利开展的最根本保证，过去一年里新区工段始终抓住安全生产这个核心问题不放松。在安全生产工作中我们始终坚持车间统一领导，工段具体执行的工作方针，从以下几个方面做了大量工作，因此，没有发生设备安全事故，违反综治安全事件，以及工伤事故等影响车间形象的事件。

1. 加强员工的安全意识教育。

和建议，并及时是做到了相关信息的转告和反馈。

2. 工段长、班长以身作则用实际行动向员工传递信息

在平时的锅炉运行过程中，工段长、班长积极带头加强设备巡回检查，和各项隐患排查工作，总是在第一时间赶到现场，进行原因排查和判断处理。同时抓住每一次问题处理的机会，对员工进行及时的教育和引导，并要求他们遇事冷静、正确处理、确保安全。为员工树立了良好的典范。

3. 认真抓好窖期设备检修工作和用汽单位反映问题的处理。

窖期设备检修工作既是对上一轮次检修工作的总结，同时也是下一轮次设备安全运行的根本保障，是一项及其重要的工作。除了平时加强巡回检查及时发现问题外，我们在每一轮次结束前的一周，由工段长带领各班班长在进行一次彻底检查，并作好窖期维修计划。在维修任务完成后，工段长、技术员

亲自验收方能过关。一年来针对用汽单位反映的十几次问题，工段带人在第一时间赶到现场查明原因，在确定责任范围后，立即安排好加班人员和做好相关的协调工作，当天晚上就将问题处理，得到了友好单位的肯定。

存在的问题以及需要改进的地方。

在取样、阀门开关操作方面加强规范和检查，确保绝对安全的工作环境。

1. 加强员工的节能意识教育。

工段长、班长通过各种方式让员工认识到能源的不可再生性，还通过一系列数字让大家意识到了节能的重要性。

2. 提高员工操作技能。

要做到正真节能，除了加强教育，提高员工的操作技能是很重要的一环，工段长、班长亲自为员工进行示范，讲述调节风量、煤层等技术问题，传授技巧。尤其加强新员工和青年员工的技术指导和培养，让他们尽快适应角色，做好自身定位，并且力争为车间培养技术能手。为进一步的节能降耗奠定坚实的基础。

3. 加强二道灰的回收工作。

除了专人负责外，工段长还亲自监督二道灰的回收工作，做到了每轮次及时将二道灰回收入库，及时做到了节约了能源。

存在的问题以及需要改进的地方。

分析不到位，对于参数的变化不能完全的控制调整好。这在新员工中较多，但有些老员工也存在。3、应加强水处理的管理工作，保证给水质量。

一年来，工段积极加强员工的思想、行为管理。对违反规定的员工实行以教育为主，惩罚为辅的工作方针，让他们认识到处罚不是目的，重在意识到问题的严重性：犯了错误并不可怕，但知错要能改。对表象良好的员工，处在工段范围内进行奖励外，还将作为评先、评优对象向车间进行申报。

存在的问题是及需要改进的地方。

制度落实应更全面，力度应加强。1、加强员工指导教育，力求达到实质效果。2、全工段思想应高度统一，防止个别员工出现思想意识偏差。3、强化制度落实方法的灵活性，力争使检查工作没达到良好效果。

1、抓安全工作，保证锅炉全年安全运行无人为责任事故。

(1)、参数控制，认真分析找到最佳运行区域，严处违规人员。

(2)、设备状况掌握清楚，对于出现的异常现象和新增系统要全面分析到隐患并即使解决或制定出相应措施。

(3)、抓人员思想工作，及时了解到现场人员的操作情况和思想动态。

(4)、及时排查以及解决现场隐患，多看多动脑。

2、抓现场管理工作，及时规范现场管理，多到现场找问题。

3、抓成本管理。主要是材料的控制和各项指标的精细化管理。比如如何控制好水耗、降低标煤耗、节省各材料的消耗等，从每项小事做起，真正做到节能降耗。

4、加强自身技术学习，提高解决能力，不管是水处理还是锅炉，只要是自己管辖范围的事，都应该完全的处理解决下来。

同时，加强其他专业的学习，增强自己的业务知识。

5、管理细化。大抓安全，杜绝浪费。

20xx年是充满希望和挑战的一年，是承前启后、继往开来的一年，新区工段全体员工将团结在车间班子的坚强领导下，再创新的佳绩。

锅炉班长个人工作总结篇四

一、自xx年3月至12月底，经过车间全体职工齐心努力及公司其他部门密切配合。特别是6--9月份，全体职工积极克服操作人员紧张、车间工作环境高温、锅炉及变压器等设备在超负荷运行的不利因素下，根据销售人员的要求及时调整产品品牌，满足客户的需求。在保证产品质量和安全生产的前提下，精心操作，共生产优质产品3600余吨，保证了公司销售和市场进一步的拓展。

二、与化验室李主任、王经理制订完善了操作规程及设备运行记录表，特别是设备运行记录表为提高产品质量和设备安全运行，打下了良好的基础。生产过程中根据化验室产品化验结果，及时对生产过程中的设备运行参数及时进行调整，确保产品质量，为公司销售提供了有利保障。

三、根据公司生产规模的扩大和销售市场的拓展，结合车间的生产实际情况，调整生产人员班次，聘用了部分新员工，对新、老员工进行合理搭配，采取了由班组长牵头，老员工具体负责的方式，及时加强新员工的培训，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行传、帮、带。新员工积极认真学习岗位操作技能、安全生产和自我安全防护意识，已经能完全胜任车间安排的岗位工作。实现了xx年全年生产无重大安全生产责任事故。

四、公司陈工多次来我公司进行技术指导，调整产品液配方

并进行生产，产品已通过了严格的检测，优化确定了产品生产配方，为以后的公司产品质量提高提供了有利保障。并于xx公司李工进行交流，确定了聚乙烯醇厂家及品种。

五、并积极组织协调车间人员参与公司第三、四期产能扩建工程(含厂房及设备、锅炉改造等)，为明年的公司生产和销售工作夯实了基础。

六、根据公司的发展要求和实际情况，9月份与董经理共同到青岛、淄博等地学习考察，借鉴其他厂家真石漆、岩片漆先进生产经验，多次调整试验真石漆、岩片漆及配套底、面漆配方，并进行了试生产，为明年公司真石漆、岩片漆生产销售提供了充分保证。

七、3—10月份，在xx集团新建车间和xx扩建工程中，克服高温酷暑天气，积极组织协调人员进行压型瓦加工，产值20余万元。施工人员克服人员少、维修工程临时性、突发性的特点，经过施工队全体员工积极努力下，在保证施工安全的前提下，全年共计完成产值130余万元。

1、质量意识培训。质量是企业的生命，始终要将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了将车间人员的质量意识得到进一步提高，有效保证产品质量，组织生产人员开展产品“质量是企业长远发展和生存的根本”的必要性和重要性的学习和培训，要求车间全体员工要加强产品质量意识，对产品质量进行严格控制，要做到全员抓质量，针对生产过程中存在的质量隐患和薄弱环节，及时进行改进，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

2、消防、安全生产知识培训。按时对职工进行相关的安全教育和培训，及时消除安全生产方面的不利因素。培训内容要做到通俗易懂，通过培训活动的开展，进一步增强操作人员的安全生产知识、自我防护意识和消防安全知识，坚持“安全重于泰山”的这一原则。使车间全体职工牢固树立始终坚持

“安全第一、预防为主”的安全意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。在日常管理工作中，严格要求管理及生产人员遵守岗位安全操作规程和现场要求。根据员工思想动态、现场的特殊性，绷紧“安全生产”高度的敏感性和责任心，加强现场及人员的互控、联控管理，及时对出现的. 安全生产和质量事故隐患及时处理，消灭于萌芽状态中。严格杜绝员工随意性(习惯性)的不良动作;同时操作人员要互相监督各自安全操作规程和现场要求的执行情况，发现问题及时反映和纠正。积极组织员工对安全生产和质量事故隐患认真进行分析讨论原因，举一反三，落实通报责任到人，保证安全生产工作顺利进行。

3、设备保养知识培训。为了保证车间生产任务的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间操作人员更好地了解改造后的设备性能，本着“设备是基础”的原则，车间加强对生产设备进行切实有效的日常维护和保养，确保在用设备完好，降低设备的故障率，以高效的设备保障产品质量。对生产过程出现的设备故障要积极查找原因，避免类似故障的发生。为车间按计划顺利完成公司的生产任务打下坚实的基础。

在生产过程中，及时进行跟踪，加大督促检查规章制度和操作规程的落实和执行力度，提高现场管理水平，保证生产管理工作的提高。强化“严要求、细管理”目标，明确量化操作人员在生产过程中的各自分工及责任，改变不良的工作意识、方式及工作作风，提高操作及管理人员责任心，杜绝安全和质量事故。找出新的起点和细微方法去面对我们每天变化的局势。车间人员要强化工作超前意识，加快工作节奏，提高工作效率，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。争取工作模式上有新的突破，工作方式有较大的改变。

引导员工树立“团队精神”是企业文化的核心理念，牢固树立主人翁意识，严禁工作中发生推诿扯皮现象。按照“谁主管，谁负责”的原则，彻底抛弃工作中“等、靠”的不良行

为，充分发挥全体员工的主观能动性，不断转变工作作风，自我促进求发展，营造更好的和谐工作环境。应积极加强沟通与交流，查找分析管理工作中的缺点、问题与不足，提高管理水平。车间人员应该加强团结协作配合，按时完成施工任务，对现场出现的问题应及时进行反馈改正，管理人员加强组织协调，及时进行解决。现场管理水平才会不断改进、提高，创造出更好的业绩。

1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习。取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、充分发挥自己的优势，还应和班组其他员工一起提高操作技能，干好本职工作的同时，随着不断的学习及技能水平的提高，以后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，为余热发电的长期安全高效运行贡献自己的一份力量。

锅炉班长个人工作总结篇五

本人于7月毕业于河北工程大学电厂热能与动力工程专业，同年同月进入天津蓝巢电力检修有限公司，时至今日，已达十一年之久。回眸过去十一年工作经历，收获颇丰，我参与的工程是火电厂检修工程，每个工程对我来说都是一次全新的锻炼，都是一次经验的积累。在这五年中，我已从一个涉世未深的大学生成长为一名合格的自豪的人。岗位从班组的技术员一直做到检修项目经理岗位。

8月至20xx年7月，我被公司分派到锅炉检修处风机班任实习技术员，从基层做起，深入检修现场，实际动手参与设备的检修工作。在领导及同事们热情帮带下，在较短的时间里，

我的业务知识和工作能力都有很大的进步。在此期间我参与设备检修的过程验收、修后的整体验收及检修记录整理，得到了领导及同事们的肯定。

8月至20xx年5月，我被公司正式任命为风机班的技术员，主要负责发电厂风机检修的质量验收工作。在工作中，我仔细阅读作业指导书、设备参数、图纸等，详细了解设备的检修工序和验收质量标准，在检修过程中做好过程监督，杜绝返工情况发生，避免人工浪费。每天我都坚持写施工日志，认真记录当天发生的有关工程上的事件，对于工程上发生的自己不能解决的问题，及时向主管专工汇报。我不怕苦、不怕累，积极配合主管专工，努力完成其交办的各项任务。

20xx年5月至20xx年12月，在我担任锅炉专业专工期间，参与发电厂锅炉大小修共12次，主要负责制定了大小修进度计划、制定质量目标、编制施工方案、建立设备台账、收集和整理检修记录等工作。负责编制和执行反事故措施和安全技术措施。特别是大修后汇总大修记录编写了详尽准确的大修总结，为设备管理、技术管理方面做出突出贡献。由于工作突出我被公司指定为锅炉专业的负责人，独立负责锅炉检修的组织和施工。在时间紧、任务重，缺少厂家有关资料的情况下，凭自己的工作经验及所学知识，完成了电厂锅炉系统的多次大小修工作。坚持每天到工程现场跟踪锅炉检修的施工，及时发现了一些问题并下达整改指令，制定详细的检修规程，确保了锅炉检修工作的圆满完成。

20xx年1月至20xx年12月，我被公司任命为锅炉检修处的副主任，主抓检修处里的质量管理和人员培训工作。在此期间，我全面负责单个项目锅炉检修施工工作。从人员的组织、机具的准备、施工资料的准备，到检修项目施工计划的审核、施工方案的批准、施工安全和质量的过程监督、质量目标的实现全权负责。在施工过程中我狠抓现场的安全管理和质量管理，建立健全的质量体系，使每一个质量体系人员都发挥其应有的作用，做好内部的三级验收制度，责任分工明确，

使每一级的验收都切实执行，落实到个人，验收签字，保证每一级的验收都严格按照质量标准来执行，确保整体的检修质量。在我负责的锅炉检修中，多次受到业主的好评，也得到了公司领导的认可。

20xx年1月至20xx年7月，我被公司正式任命为锅炉检修处主任，全面主持锅炉检修处的管理工作。检修处的日常管理。在一年半的主任工作期间，我结合电厂检修的实际情况，在安全管理、绩效考核、职工情绪、责权利统一、前瞻性、系统性管理、原材料管理、班组建设提出了自己的管理思路，得到了公司领导的很高评价。也是因为我对检修处管理工作的参与，让检修处各项管理有了一个新的提高。

20xx年8月至今，我被调到检修事业部，担任检修项目经理职务。代表公司负责检修项目的组织、协调、经营管理工作。担任检修项目经理以来，共独立组织过火电厂600wm机组大修2次□300wm机组小修2次。在项目上抓安全、质量、进度、文明施工和经营管理工作。其中的两次机组大修都得到了业主的一致好评。

理论水平学习方面。实践需要理论指导，只有理论成立才有实践的可能，工作后，我时刻意识到自己知识的还不够，电厂是生产一线，各个环节充满着技术含量。为了使得自己能较透彻掌握自己岗位的技术原理，提高自己的技术水平，多年来我坚持持续不断的自学，阅读了大量专业著作，包括各种标准、规范及手册、技术问答、管理类等等书籍。不仅熟悉常规火力发电厂机、炉、电、化、输煤等专业知识，而且完全靠自学也对燃气轮机组、垃圾焚烧炉有一定程度的了解。使一个原来只知道本专业的人靠不断的持续再学习从而能达到电厂各个专业知识都有所了解的人，具备了一个工程师应有的专业技能。

回顾这几年来来的工作经历，虽然自己付出了很多，甚至为了自己事业，牺牲了与家人的团聚，在遗憾外，也倍感安慰。

因为自己的付出也得到了应有的回报，在这几年的专业技术工作中，用自己的所学在电厂的生产实践中作了很多工作，为自己供职的单位解决了一些技术问题，具备了一定的技术工作能力。但学无止境，我将继续坚持再学习，争取成长为一名更优秀的工程技术人员。

锅炉班长个人工作总结篇六

1、针对炉在冬季、夏季大负荷期间，炉内结焦问题，在总工、安生部的领导下，组织了本专业的燃烧调整工作，统计了相关数据并进行了分析研究，制定了相关运行措施，根据公司来煤煤种的不同，逐渐摸索出合理的配烧方式和最佳的运行模式，使今年掉焦情况明显低于去年，特别是对准格尔、张家口煤的配烧，在本着确保安全的前提下，降低了公司运营的成本。

2、针对往年运行中出现喷燃器烧损问题，今年加强了这方面的工作，分析、研究、总结了以往的现象、原因、措施，分别从煤质方面、一次风风速、一次风风温和喷燃器构造等方面着手，采取了相应的措施，确保了今年未出现喷燃器烧损现象的发生。

1、按照公司的月度指标计划，认真执行并加以落实，首先确保每月发电量任务的完成，没有因锅炉专业问题造成机组出力受阻，如因#6炉屏过第一点温度测点指示偏高问题，影响#6炉指标，经过认真分析、观察，在对照其材质查阅了相关资料后，并报总工批准进行了定值修改，从而提高了机组的效率。

2、炉排烟问题，针对炉尤其炉排烟温度偏高，进行了专项试验工作，组织运行各值燃烧调整试验工作，分析了影响排烟温度的每项因素，如一次风风速的高低的影响，一次风风温高低的影响，二次风配风的影响，炉膛氧量的影响，不同煤质的影响，基本控制在#7机满负荷时排烟温度在160℃左右，

比去年同负荷下要降低10℃。

3、飞灰问题

飞灰可燃物直接影响锅炉的效率，年度组织了多次针对锅炉飞灰的几次专题分析，对飞灰出现异常时进行了跟踪调查、统计，找出了影响飞灰的因素，制定了降低飞灰可燃物的措施，锅炉运行人员班班注意飞灰的变化，根据媒质、负荷情况，合理控制炉膛氧量，加强燃烧调整，提高了锅炉效率。

4、水耗分析根据公司用水水源情况及费用分析，进行了全厂用水情况的摸底调整工作，锅炉专业在保证安全的前提下，对转动设备的冷却水进行限量控制，对捞渣机锅炉冷灰斗水封用水进行了调整，对停用的渣泵、灰浆泵射水、轴封水关闭或调小，减少了工业水的用量，多用回水及循环水，降低了用水量。

运行人员的技术素质的提高，是安全经济运行的前提条件，为此采取了自上而下逐级培训的办法，通过运行岗位分析、技术问答、专题分析的形式，专工对司炉、除灰班长进行培训，司炉、除灰班长对班组成员进行培训，使员工的技术水平有了很大的提高，使安全生产有了保证。

1、年内出现了几次炉内掉焦，造成锅炉保护动作锅炉熄火事故，虽然制定有防结焦燃烧调整的措施，有后夜负荷波动的制度等，说明在防止锅炉结焦掉焦灭火方面工作还有待进一步加强和摸索。

2、对于因天然气调压站值班工误操作造成燃机跳机事故，说明在防止误操作方面相应的措施不细；在对新人员培训方面工作还不到位。

3、对于燃机在做定期设备轮换，做给水泵倒换工作时，因水位低燃机跳机事故，说明在运行管理，在规范现场操作方面

还有漏洞。

锅炉班长个人工作总结篇七

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是进入冬季供暖期，劳动强度增加，在各种艰难的工作态势中，尽我们所能完善各种运行参数，尽管设备比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。有时因为锅炉运行中的种种因素而达不到公司的运行要求。我们却迎难而上，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，在今年的锅炉运行中我们第一个将锅炉负荷提起到120t以上，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

在互联网及可得到学习资料的各种途径中寻找相关运行方面的资料；实践上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，班员都能达到独立上岗了，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一日才比一日强。即使休假期间，不忘看锅炉专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂锅炉文献，开阔视野，继续充电，希望在岗能以新的专业水准对待工作。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

我们加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成公司下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司供热和人为责任造成重大事故。

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再创新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。

4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在xx年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

锅炉班长个人工作总结篇八

1、强化锅炉岗位人员的安全防范意识，增强dcs岗位及脱盐水岗位人员的应急操作技能事故处理能力。

2、员工正确掌握锅炉在运行中遇特殊情况可能出现超压、缺水、满水、爆管等事故的处理步骤，避免因处理不当引起锅炉爆炸事故。

3、有效地防止事故发生和在万一发生事故后能科学、合理、有序、有准备等进行事故处理，减少人、财、物损失。

本方案演练的重点对象：锅炉岗位□dcs岗位、脱盐水岗位、班长岗位的员工。

组长□xx

副组长□xx

成员□xx

- 1、硫酸分厂管理人员。
- 2、锅炉岗位□dcs岗位、脱盐水岗位、班长、机修班员工。
- 3、其他分厂机修班员工及生产班长至少5人。

- 1、培训；
- 2、演示；
- 3、参演员工现场检查、发现问题、回答问题。
- 4、实际演练，启用有关设施器材。
- 5、演练总结。

锅炉事故现象分析及应对措施

本方案由硫酸分厂、安全环保部、生产部共同策划。任务主要包括：

- 1、确定演练的目的、原则、规模、参演人员；
- 2、确定演练的方法，选定演练的时间及地点；

- 4、检查和指导演练准备与实施，解决演练的设备准备；
- 5、协调参加演练人员之间的关系；
- 6、组织演练、总结和追踪；

1、时间□20xx年4月27日上午9：30分；

2、地点：硫酸分厂dcs□

目标、评价准则及评分方法根据演练范围和目标，确定展开以下演习目标：

空气呼吸器1台，滤毒罐及耐酸衣各4套，柴油30公升。

- 1、对演练效果进行现场总结，点评参演人员的表现；
- 2、填写演练效果与评估表，固化基本应急处理措施。

锅炉班长个人工作总结篇九

本人xx年x月毕业于xxx学校，工作至今，一直从事锅炉运行工作，经过几年的实践工作积累和理论知识的学习，使我的专业技术知识有了很大的进步和提高。

xx年x月份，我被分配到金威热电厂参加锅炉运行工作。这对于我来讲是一个新的考验、新的起点。我始终跟着师傅们现场学习。从他们身上学到了很多宝贵的经验教训及专业知识，使我进一步了解了锅炉的生产过程；熟悉了锅炉各个系统，掌握了锅炉运行规则。这对我的专业知识的提高和今后的工作有了很大的帮助。

我在工作中严格要求自己，遵守”安全运行规则和锅炉运行规则”按时完成上级下发的各项生产任务。经过几年的历练，

使我的专业知识有了实质性的提高。现在我已能全面熟悉锅炉系统及其运行方式，并处理了多起锅炉事故，避免或降低了损失。针对锅炉运行中的隐患提出了改造建议并被采纳，具备分析和处理事故的能力。生产中完全按照本岗位职责，正确处理了多次锅炉安全异常。

本人在职期间的工作任务和成绩如下：

1. 运行中，积极主动的认真完成工作任务，做好锅炉日常工作，保证锅炉的正常运行。

济安全的运行。

3. 参与了x号炉x号炉x号炉调试工作，并积累了宝贵的经验。

4. 参与了锅炉混燃煤气的建设和试运工作，并对锅炉混燃提出了运行方案，增加了锅炉的经济性。

5. 针对锅炉风室漏灰严重，燃烧室风帽损坏严重，员工工作量大，提出对锅炉风室，风帽和放灰管进行改造，效果明显，保障了锅炉安全经济运行，减轻了员工的工作量。

6. 由于风机环境高，造成风机轴承温度高，严重威胁到锅炉的安全运行，提出在送风机处管道加设风管，以冷却风机轴承，保障了风机安全运行。

7. 针对链斗机损坏，给煤机断煤，引风机防腐等问题提出了改造并采纳，保障了经济安全运行，降低了日常维修的成本。在以后的工作中，我要总结过去的经验不足，加倍努力，多学多干，恪守职责、尊敬领导、团结同事，工作中争取有更好的表现和提高，为我厂安全运行生产保驾护航。