

2023年县人社党组机构编制情况报告(模板5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

县人社党组机构编制情况报告篇一

关于“党建主体责任履行不到位”的整改情况：市卫健委党组于2022年3月14日组织召开会议，专题研究党建、党风廉政建设工作。把党建工作责任制落实情况作为市级卫生健康单位党组织书记抓基层党建工作述职评议和年度目标责任考核的重要内容，推动党建工作任务落实。制定《进一步加强和改进机关党建工作实施意见》，强化党支部书记抓好党建工作的责任。建立健全机关党支部“云岭先锋”网上党支部统计数据定期通报制度。

关于“民主决策程序不规范”的整改情况：深入贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，明确班子成员在重大事项决策中积极踊跃表态发言，严格实行主要负责人末位表态制。严格按照干部管理权限研究干部事宜。对班子成员参加“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话制度、民主评议党员等情况进行严格考勤登记，机关纪委每季度对落实情况进行一次抽查检查，发现无故不参加组织生活的党员，由党组主要领导、机关党委、机关纪委进行提醒谈话，确保党的组织生活经常、认真、严肃。

关于“管党治党责任压得不实，防范化解廉政风险有差距”的整改情况：认真履行党组全面从严治党主体责任，修订完善《廉政谈话制度》。组织开展廉政风险岗位排查工作，制定《xx市卫生健康委廉政风险防控手册》。今年以来，开展各类

警示教育2批次。印发《中共xx市卫生健康委员会党组关于加强公立医院部分中层干部轮岗的通知》，督促指导所属单位做好干部轮岗工作。

县人社党组机构编制情况报告篇二

1. 推动医药体制改革不够有力

(1) 协同推动县域医共体建设进展缓慢

整改情况：一是改革外部管理体制。出台新的《实施方案》，加强医共体组织领导，严格落实各方责任。二是健全内部运行机制。明确建设以县医院为龙头的xx县医共体（医疗健康集团），调整充实“一办六部”成员，落实行政、人员、业务、药械、财务、绩效、信息等七统一。三是完善支持保障政策。落实医保基金打包支付、分月拨付方式。四是提升县域服务效能。牵头医院创建成三级医院，卫生院全部达到基本标准以上。卒中、胸痛、创伤、孕产妇、新生儿五大中心高标准通过验收，远程会诊、心电、影像、检验、病理诊断和消毒供应六大中心实现资源共享。高标准信息中心设施设备已到位，各信息模块加紧对接，大部分功能已投入使用。医改成果受到省市县领导高度好评。

整改情况：进一步规范转诊转院制度，落实逐级转诊，根据xx年3月18日下发的□xx县紧密型县域医共体管理委员会办公室关于规范开展城乡居民基本医疗保险门诊统筹的通知》（鲁医管办□xx□2号）文件，推进门诊统筹在村级卫生室开展，把常见病留在村乡两级治疗。同时，随着医共体工作的持续推进，政府投入的逐步增加，牵头医院（县医院）下派业务院长至基层卫生院、开展门诊统筹等帮扶措施的落实，乡镇群众就近诊疗将更加便利。

2. 以治病为中心向以健康为中心的转变不到位

(1) 健康教育和促进氛围不浓。将健康融入所有政策不够

整改情况：一是按照《健康xx行动xx年实施方案》（鲁健委〔xx〕4号），开展了以县委宣传部、卫生健康委、教育体育局、乡村振兴局等31家单位共同参与的健康xx专项行动；今年已召开了健康xx行动联席会，对健康行动进行了安排；以《健康素养66条》、中国居民膳食指南、肿瘤、心脑血管等内容为主，印制了宣传折页，发放给群众和医疗单位。二是充分发挥卫健委公众号作用，开展了青少年用眼卫生知识的科普宣传，提高了我县青少年爱眼护眼意识，逐步养成科学用眼习惯。三是健康促进效果不佳问题：乡卫生院、村卫生室健康教育持续开展，健康教育宣传内容定期更新。家庭医生签约服务团队持续入村开展健康教育，提升群众健康意识。四是超范围执业问题：县卫生计生监督所加大了对全县医疗机构的监督检查力度，发现问题，及时处理。

(2) 应对老龄化社会措施不够积极。医养机构建设不规范，生育观念未实现转变

整改情况：一是目前，我县已成功申报16家老年友好型医院，占全县61.53%。xx县康乐养老院相关手续已上报至县民政局备案，目前正在审批；观音寺乡卫生院医养结合服务中心二期工程已完工，消防手续已办理完毕。xx县康乐养老院相关手续正在办理中；投资1.5亿元的xx县老年病医院正在进行地基挖掘工程。二是利用抖音、微信对最新的生育政策进行了宣传，累计转发朋友圈、微信工作群152次；累计出动宣传车2次，发放宣传折页5000余份，受益群众8.1万人次。使三孩生育政策家喻户晓，人人皆知。

3. 围绕中心、服务大局的敏锐性不强

(1) “放管服”改革不够深入。组织领导不到位。xx年6月，卫健委营商环境工作主管领导、具体工作人员工作调整后，

委党组没有及时安排专人负责，致使营商环境工作还未抓实抓细。服务意识不强。“三集中、三到位”有差距，卫健委未在行政服务大厅设置便民窗口，行政审批事项需到四楼后台办理；107项审批事项中还有12项“明进暗不进”。审批效率不高。

整改情况：一是关于组织领导不到位问题：调整了领导组织，明确分管领导、责任人，建立股室联席会议机制，定期研究营商环境工作。二是服务意识不强问题：“明进暗不进”的12项审批事项均已进驻行政服务中心。三是行政服务中心已指派一名人员在大厅一楼4号窗口专门负责卫健委业务；根据省优化营商环境要求，确定60项行政许可事项为即办件，经分管领导签批后一日内办结。四是关于审批效率不高问题：已将公共场所卫生许可审批权限全部转交至县卫健委行政审批股。同时免去卫生计生监督所一名科室负责人职务，对全体执法人员进行警示教育。

（2）疫情防控体系建设不够牢固。硬件建设有短板。疫苗接种工作落后

整改情况：一是硬件建设有短板问题□xx县人民医院传染病区建设项目已完工□xx县保健院pcr实验室已通过省里验收，正式投入使用；观音寺卫生院发热门诊、土门卫生院发热门诊已完工并投入使用。二是关于疫苗接种工作落后问题：加强宣传引导，充分利用各种宣传媒介进行新冠疫苗接种知识宣传，群众接种意愿大大提升。进一步优化服务流程，通过流动接种、上门服务等措施，确保应接尽接。截止目前，我县累计接种新冠病毒疫苗1753449剂次，在全市处于先进位次。

（3）助推乡村振兴不够有力。健康乡村基础建设不完善。村卫生室作用发挥不充分，应于xx年2月完工的265个非贫困村标准化卫生室建设项目，至巡察时还有4个未验收、8个未完工（其中3个未开工），已竣工验收的252个中还有32个未投入使用；已投入使用的部分卫生室存在不开门现象，无法为群

众提供便捷服务。

整改情况：8个未完工的村卫生室和4个未验收的村卫生室已于xx年12月份全部建成并验收通过，目前全县261所（共265所，其中4所未建设）非贫困村标准化村卫生室均已全部投入使用，极大地改善了辖区群众的就医环境；在村卫生室管理方面，下发了《关于加强xx年春季村卫生室工作的通知》，明确村卫生室管理制度，严格村医请销假和去向告知制度，强化对村卫生室的管理，提高了群众的满意度。

（二）“全面从严治党态度不够坚决，“三不”体系建设不够健全”方面

4. 作风不严不实

（1）重形式轻实效□xx年以来县财政投入130万余元组织175名医务人员开展城支农、等额对调工作，但除35名工作人员基本能按时到岗开展工作外，其他没有按照要求开展实质性工作。

整改情况：一是对没有按要求开展实质性工作的140人进行通报批评。二是为加强对城支农、等额对调人员的管理，县卫健委于xx年11月下发了《关于进一步加强“等额对调”及对口支援人员考勤考核管理的通知》（鲁卫□xx□205号），形成制度，加强对上述人员的管理。三是加强督导检查，对不在岗的进行约谈，必要时由派出单位做出处理。卫健委组织人员于xx年5月18日对全县等额对调、城支农人员日常工作情况进行督查，督查后下发了《督查通报》（鲁卫函□xx□8号），对13名不在岗的同志进行了全县通报批评，责令写出书面检查。通过以上措施，进一步规范了城支农、等额对调工作的管理，通过“四不两直”督查，确保城支农、等额对调人员在岗在位。

（2）业务能力不足

整改情况：一是进行机关中层干部业务述职活动，轮流针对分管业务进行述职，当场进行评议，督促进行业务学习。二是在全系统开展“查漏洞、补短板、转作风、促工作”专题活动，全面提高干部职工“八项本领”“七种能力”，推动干部队伍转变作风，工作出彩。

（3）落实政策慢作为□xx年5月，上级发文要求开展不合理医疗检查专项治理行动，至同年11月还未组织实施。

整改情况：一是与县市场监督管理局联合下发了《关于印发xx县不合理医疗检查专项治理行动实施方案的通知》，卫生监督部门、市场监管部门持续对不合理检查情况进行监督检查，县卫健委组织专家组对全县医疗机构进行了不合理医疗检查专项检查，对发现的不合理检查现象及时进行了处理。二是今后工作中，将通过医共体信息化统一平台，及时发现并处理不合规行为。

5. 法纪意识淡薄

一些党员干部不能严格要求自己，存在以权谋私、失职渎职等违法违纪问题。

整改情况：一是组织卫健系统干部职工认真学习各项法律法规，不断提升法律法规意识。二是选取行业内违纪违法典型案例，进行集中警示教育。三是整改期内计划在系统内进行一次纪律法律法规知识考试，成绩记录在册，使广大党员干部对法律法规知识入脑入心。通过学习法律法规知识，系统内干部职工法纪意识明显提高。

（三）“履行党建责任不到位，推动新时代党的建设不够有力”方面

6. 党组凝心聚力能力不足

(1) 思想教育不够。没有结合“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，不断提升党员干部的政治素养，班子成员甚至对党史学习教育的基本要求还不清楚，缺乏责任担当意识，未把系统内亟待解决的问题在学史力行中予以解决，如面对县二院目前运行困难的境况，议而未果，没有迎难而上及时解决。

整改情况：一是加强思想教育，建立各项学习制度，在学习教育中推进问题查摆和整改提升。二是县二院按照县委县政府决定，整体搬迁到县医院老院区开展工作，搬迁后硬件条件得到改善，地理位置更优越，县医院下派业务院长及骨干力量到二院，业务收入将会快速提升，解决二院目前的困境。

(2) 干部队伍建设不够科学。面对部分乡镇卫生院院长年龄偏大的现状，委党组培养选拔后备干部力度不够，高素质后备干部储备不足，不利于激发干事创业的活力。

整改情况：出台了《中层干部选拔任用工作方案》（草案），明确选拔任用干部的基本原则、选拔条件及任用程序。真正选拔任用那些思想政治素质好、科学文化水平高、组织领导能力强、政绩突出的干部，进一步增强干部选拔任用工作的透明度。

7. 党内政治生活不严肃

(1) 民主生活会庸俗化。委党组召开民主生活会缺乏原则性，存在只批评自己、相互批评不深刻等老好人主义现象。

整改情况：一是各班子成员撰写巡察问题和专题学习教育民主生活会发言材料、相互批评意见清单，由派驻纪检组对每位班子成员的发言材料进行审查把关。二是召开民主生活会邀请县纪委监委领导和派驻纪检组组长全程参与，进行点评。

(2) 组织生活会不规范。机关党支部xx年以来组织生活会资料缺失，卫生职高等5个党支部召开组织生活会时均未按要求开展相互批评。

整改情况：一是严格组织生活规范，每名党员都要有批评和自我批评，委分管领导要参会督促。二是资料存档，分年度建立党内政治生活档案。三是印发了《加强组织生活会规范》，对组织生活会进行统一要求。

8. 意识形态责任制落实不到位

(1) 中心组学习流于形式。学习资料不真实□xx—xx年度班子成员个人学习记录缺失□xx年学习记录存在逻辑错误。学习效果不佳。卫健委班子成员对县党代会精神和卫生健康有关政策还掌握不牢。

整改情况：一是调整理论中心组学习领导小组，明确工作职责，由专人负责规范管理。二是制定学习计划、学习制度，加强学习。

(2) 舆情管控不到位□xx年1月，疫情防控指挥部有关工作人员泄露疫情信息，引发群众恐慌。

整改情况：一是对泄露疫情信息人员已给予党内警告处理。二是印发《卫生健康委信息发布工作制度》、《关于重申疫情防控保密工作的通知》，对疫情信息保密进一步规范。三是建立舆情处置预警机制，发现舆情，及时处置。四是加强疫情正面宣传，引导群众科学防控。

(3) 医德医风建设还有短板。没有创新意识意识形态建设的载体和方法，结合行业特点扎实推进社会主义核心价值体系建设，个别医务工作者医德医风存在问题。

整改情况：一是开展医德医风专项整治活动，加强医务人员医

德医风教育。二是各医疗机构开展行风评议，把医德医风和医师考核、评先评优、职称晋升相结合，三是在各医疗机构设置举报箱，公布举报电话，接受涉及违规收取红包、吃回扣等违反行风线索，严肃处理。四是开展行风评议检查，完善社会监督体系，督促医院开展满意度调查，加强社会监督。五是通过微信公众号宣传抗疫典型、工作模范等，树立行业标杆形象，在全系统营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，不断增强群众满意度。

9. 基层党组织建设弱化

(1) 组织领导不力。组织建设不规范、党员管理不严格、“三会一课”制度落实不到位、民主评议未开展、“学习强国”学习有差距。

整改情况：一是已筹备机关党委选举材料，已指导5个新成立党支部选举班子，各支部已健全班子。二是加强党员管理，严格落实“三会一课”制度，加强对各支部“三会一课”督查。三是坚持各支部学习强国学习情况通报制度，每周对学习强国情况进行通报，每周日发布必学篇目，大大提高了学习参与率。

(2) 乡镇卫生院党的建设边缘化

整改情况：按照组织程序申请把乡镇卫生院党支部归属卫健委机关党委管理。已向县委组织部打报告，申请收回。

县人社党组机构编制情况报告篇三

(十七) 党员干部警示教育不到位□xx年以来，市卫健委系统中心血站、疾控中心、卫生健康执法支队、妇幼保健院“一把手”均受到过党纪处分，党组书记只在xx年有一次提醒约谈记录，没有按规定开展约谈和批评教育。

整改情况□xx年8月8日参观廉政警示教育基地的同时对委机关及基层党组织开展了集体提醒。在今后工作中，严格落实管党治党要求和第一责任人职责，认真运用监督执纪“第一种形态”及时对下属进行提醒、函询和诫勉谈话□xx年党组书记对巡察反馈问题责任单位均进行了提醒谈话了，共7次10人。

（十八）对审计监督、巡察发现的问题整改不力□xx年，省审计厅发现市鑫鹏口腔医院儿童牙齿窝沟封闭项目401人未完成问题，提出整改意见。巡察期间，市卫健委对此问题提出的整改结论是完成整改。经检查，目前该医院每年度的窝沟封闭工作仍处于无监管真空状态，项目始终未达标。对上轮巡察发现的市中心血站工作人员长期“吃空饷”问题未进行整改。

整改情况：一是第一时间与xx省儿童口腔疾病综合干预项目办公室对接核查□xx市鑫鹏口腔医院于xx年开始承担中央转移支付项目儿童口腔疾病综合干预项目暨学龄儿童六龄齿免费窝沟封闭项目（以下简称为项目□□xx-xx年度任务牙数均为2000颗，经省项目办系统查询，市鑫鹏口腔医院xx-xx年度录入窝沟封闭信息统计数据，三年任务牙数均完成。二是xx年12月，由朱瑞副主任带队深入市鑫鹏口腔医院对窝沟封闭工作进行指导督导，与省项目办沟通对疫情期间未完成的xx年、xx年任务牙数于2023年12月底前确保完成。并对后续的工作跟踪督办。三是市中心血站涉及该历史遗留合同问题共19人，其中3人已退休□xx年6月20日，剩余16人已全部返岗工作。

（十九）对下级党组织管理缺失。对下级党组织管理缺失。对所属事业单位落实“三重一大”等情况缺少有效监管，对发现的苗头性、倾向性问题没有及时提醒制止□xx年市中心血站有多人因违规发放补贴、加油卡使用管理混乱等问题受到党纪政务处分。

整改情况：建立健全监督机制，严格按照□xx市卫生健康委员会市直医疗卫生单位监督管理制度□□xx市卫生健康委员会市直医疗卫生单位重大事项请示报告制度□□xx市卫生健康委员会市直医疗卫生单位财务监督管理制度□□xx市卫生健康委员会领导干部分管领域“一岗双责”责任清单》加强对基层单位的监管力度，指导基层单位配套制定完善工作流程和监管防控机制，遏制重点岗位腐败问题发生。

（二十）对下级党组织党建工作指导不到位。基层党组织换届选举程序不规范，市中心血站、中医医院等6个基层党组织换届选举延期。机关第一支部、第二支部、卫生健康执法支队换届选举材料不全，装卷不规范。支部标准化建设工作手册中多次出现“企业”“公司党委”“五凌电力”等字样。

整改情况：一是严格按照规范开展换届选举工作，目前除市中心血站党支部未进行换届选举外，其余党组织已严格按照要求完成换届，市中心血站力争在2023年4月30日前完成中心血站党支部换届选举工作。二是对换届选举材料深入开展自检自查，立即纠正了所有不规范问题，确保党支部换届选举工作程序严谨、材料规范，坚决避免类似问题再度发生。三是废止本单位《支部标准化建设工作手册》，支部工作严格按照组织部下发的《新时代专职党务工作者工作实用手册》《机关党建工作辅导读本》《基层党组织工作实务全书》等标准推进支部标准化建设。

（二十一）干部选拔任用管理有偏差。研究干部任免事项党组会议讨论不规范，以党组（扩大）会议代替党组会研究干部相关事项。干部选拔任用程序不够严格规范，个别批次谈话推荐范围、考察谈话范围与实际参加人员不符。干部考察文书档案材料制作不细致，部分干部档案信息认定不准确。技术人员流失，市第一医院、市人民医院等4家医院近5年共流失各专业技术人才和医务人员209名。

整改情况：一是严格按照要求召开党组会议研究干部任免事

项；严格按《党政领导干部选拔任用工作条例》和《关于进一步规范市直部门（单位）科级干部选拔任用工作的意见》（绥组通字〔xx〕47号）文件规定执行，进一步细化选拔干部流程。完善干部任免制度建立干部任免流程。完善并整理干部档案信息。二是立即对干部考察文书档案进行查缺补漏，按要求对允许补充的档案材料补充完整。对部分干部档案信息认定不准确的，在6月底前对市直医疗卫生单位中层干部人事档案进行回头看，信息不准确的，将重新认定。三是以xx市第一医院为试点，全面推进技术人员同工同酬政策落实，编外人员收入平均涨幅达到1000元左右。加大优秀人才培养及引进力度，为人才创造成长及发展空间。通过xx年度“xx人才周”xx市市直事业单位公开招聘硕士研究生学历高层次人才43名，充实到市直各医院，目前正在组织考试。

公示时间：2023年3月8日至3月15日。

县人社党组机构编制情况报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据《*****县委组织部关于开展《中国*****党组工作条例贯彻》落实情况调研的通知》文件相关要求，并结合我局工作实际，认真开展了自检自查，现将我局贯彻落实《中国*****党组工作条例》情况报告如下：

一、党组坚持党的全面领导，发挥把方向、管大局、保落实领导作用的情况

局党组始终坚持把加强党的领导放在首位，抓部署、抓安排、抓落实，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。坚持把党建工作列入重要议事日程，将党建工作与业务工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核，找准抓党建工作与审计工作的结合点，切实把党建工作与落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”责任相结合、与廉政文化进机关相

结合、与学习型党组织建设相结合、与精神文明建设相结合、与开展群团组织活动和做好老干部工作相结合、与落实县委政府中心工作相结合，通过党建工作与中心工作有机结合，做到党建工作和审计业务工作“双推进、双促进”，有效避免“两张皮”现象，有力促进各项工作的全面协调发展。

二、党组贯彻落实民主集中制的情况

局党组严格执行民主集中制，按照“三重一大”事项决策议事工作要求，对单位的重大事项、重要工作、人事安排、考核奖惩、资金使用、先进个人、先进集体的评比等涉及职工切身利益的重要问题，始终按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，组织召开党组会、班子会、局务会、干部职工大会，严格按照议事规则进行讨论决定，在召开党组会进行决策之前，及时向分管联系的纪检组报告并邀请他们参加会议。认真执行主要领导末位表态制，营造一个科学民主决策、宽松和谐的工作环境，使“三重一大”议事决策的过程成为发扬民主的体现、成为集思广益的载体、成为凝聚合力的源泉、成为开拓创新的动力。

三、党组全面履行管党治党主体责任的情况

局党组履行党建主体责任，切实加强对基层党建工作的统一领导，坚持机关党建工作与中心工作同谋划、同研究、同部署、同落实，每年通过定期召开会议，听取情况汇报，研究重要问题，推动工作落实，加强对机关党支部工作的领导指导，切实把机关党建工作抓具体抓深入。党组书记认真履行管党治党“第一责任人”的职责，严格按照“书记抓、抓书记”要求，切实履行管党治党职责，强化“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的观念，全面履行管党职责。班子成员认真履行“一岗双责”，进一步增强党建主业意识，融入分管股（室、中心）日常业务工作，协助党组书记加强党建责任制落实以及按职责分工抓好相关工作。切实形成了党组抓、书记抓、党组成员抓、层层抓落实的工

作格局。做到了党组织领导班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组的政治核心作用得到了充分体现。

四、党组讨论决定基层党组织设置调整和发展党员、处分党员的情况

局党组始终坚持强化对机关党组织的领导，严格执行基层党组织按期换届制度，认真做好基层党组织按期换届工作，认真落实党组织书记由本单位党员领导干部兼任的规定，党支部书记由局党组书记、局长兼任。加强在机关党组织发展党员工作中的把关作用，要求局党支部严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针做好发展党员工作。坚持把政治标准放在首位，严格发展党员5个阶段25个步骤要求，落实政治审查制度，严把审核入口关，切实提高党员发展质量。加强入党积极分子和党员发展对象教育考察，落实发展党员全程纪实要求，全面推行《发展党员全程纪实表》，从入党申请人递交入党申请书到转为正式党员为止，按照时间先后顺序，以写实的方式，对发展党员的每个环节、每个步骤进行详细记录，实行“一人一表、一事一记、一步一审”，自2014年以来组织发展党员2名，在专项整治工作中，未出现违规违纪发展党员的情况。

五、党组设置和党组成员配备情况

局为县人民政府工作部门，2001年6月 当前隐藏内容免费查看，*****县委决定成立*****县审计局党组，设党组成员4名，现有党组成员3人，现有正式党员25人（其中：在职14人、退休11人）。设机关党支部一个，党支部书记1名、组织委员1名、纪检委员1名、宣传委员1名。

六、党组制定和完善工作规则的情况

抓制度建设，规范党组运行模式。注重完善各项制度，不断推动党组工作规范化开展。健全完善《县审计局党政领导班

子工作规则（试行）》《县审计局“三重一大”事项决策实施细则（试行）》《县审计局关于健全完善基层党建工作责任落实体系的实施意见》及理论学习、联系群众、党内监督、财务管理等方面的制度40余项。落实“三早”预警机制和日常谈心谈话、廉政谈话和“四项谈话”制度，强化对班子成员和干部职工的廉政教育，切实把制度建设融入每一个岗位、每一项工作、每一个环节，形成“靠制度管人、靠制度管事、靠制度规范运转”的良性机制。

七、贯彻落实《条例》的经验做法

一是加强学习。《条例》施行后，局党组高度重视，迅速行动，及时召开党组理论中心组学习会议，对《条例》进行专题传达学习，从全面从严治党、制度治党、依规治党的战略高度，充分认识加强和改进党组工作的极端重要性和现实紧迫性，深刻理解《条例》的主要内容和精神实质，切实增强运用《条例》做好党组工作的自觉性。二是加强党的思想领导。通过扎实认真组织开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育，把学习贯彻《条例》与学习*****新时代中国特色社会主义思想结合起来，坚决把党的政治建设放在首位，切实落实政治责任、强化党对审计工作的领导，确保政治上、思想上、行动上同以*****为核心的党***保持高度一致。三是坚持和健全党的民主集中制。建立科学规范的党组决策机制，充分发挥党组的集体领导作用，原则上每月召开一次党组（班子）会议，根据工作需要也可随时召开。规定党组会研究议题由党组成员提出，并按照党组会的工作范围提交党组讨论研究，提高党组工作科学化、民主化、制度化水平，统筹协调保证党的路线、方针、政策、决定和全局各项重点工作有效落实。

长期以来，我局在党组建设中始终坚持按照《条例》和党组工作规则指导工作，但在党组自身建设和作用发挥上还存在着一些不足，特别是对照《中国*****党组工作条例（试行）》

的新要求，党组工作存在着不规范、不完善等问题，需要在以后的工作中加以改进。

八、相关工作意见和建议

建议从县委层面，以此次调研为契机，针对此次发现问题，对下级党组给予指导帮助，进一步规范党组机构设置。

县人社党组机构编制情况报告篇五

2021年，市x局党组高举***新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真贯彻落实党的十九大、***五中□x中x会精神和***、省委、市委关于党风廉政建设的部署要求，不断落实全面从严治党主体责任，扎实推动全局党风廉政建设工作向纵深发展，为全市水利事业高质量发展提供了有力的政治保证和纪律保证。经过严格自查，现将2021年度全面从严治党主体责任落实情况报告如下：

一、强化政治建设，党组核心领导作用进一步发挥。

以学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想为主线，把握政治方向、坚定政治立场、提高政治站位，总揽全局、协调各方，充分发挥局党组把方向、管大局、保落实的核心领导作用。

（一）坚定政治方向。严明政治纪律和政治规矩，充分发挥局党组示范作用，引导党员干部牢固树立“四种意识”，特别是核心意识、看齐意识，始终与党***和省委、市委保持高度一致，对“四个x”“五大会战”等中心工作，迅速部署落实，全力服务保障。

x次。贯彻的成效转化为全面服务新区建设、促进水利事业发展进步的强大动力。

二、强化主体责任意识，全面从严治党责任进一步落实。

坚持把落实党风廉政建设责任制作作为重要的政治职责，纳入全局工作整体格局，统筹谋划、通盘考虑，使党风廉政建设责任制贯穿一切工作的始终。

》《党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工》和《党风廉政建设责任分工函告书》。

（二）层层落实责任。逐级签订《党风廉政建设和惩防体系建设工作责任书》，进一步明确领导班子成员、“处室负责人”“一岗双责”的要求，着力构建“横向到边，纵向到底”的全覆盖责任体系，确保党风廉政建设责任一级抓一级、层层抓落实。制定出台《党风廉政建设责任制检查考核办法》，加大对局属各处室（单位）及所属党员干部的党风廉政监管力度，由各分管领导带头，对职责范围内的廉政风险进行排查，重点排查了水利工程建设、三防物资采购等重点领域和关键环节的廉政风险，制定防范管理规定和措施，并与x余名重点岗位人员进行了专题廉政谈话，有效防范了违纪违法行为发生。

（三）狠抓巡察整改。根据省委巡视整改要求，重新立案调查嵊泗县马关围涂工程串通投标案件，及时对x家涉案企业和x名相关人员作出了行政处罚。根据市委第三巡察组巡察反馈意见，逐条梳理存在问题，研究制定整改方案，明确牵头领导、责任处室、责任人和整改时限，建立对账销号机制，解决一个、销号一个、巩固一个，落实整改措施x条，修订出台相关制度规定x项。截至目前，巡察组反馈的四个方面x个问题均已完成整改，全局风清气正的良好氛围进一步形成。

三、强化廉政宣传教育，拒腐防变思想防线进一步筑牢。

始终把廉政教育作为党风廉政建设的一项重要工作来抓，坚持每月x次廉政学习教育制度，不断创新教育载体和内容，经

常性开展党风廉政教育，进一步增强了党员干部守纪律、讲规矩的廉政意识。

（一）加强思想教育筑防线。通过党组理论中心组学习会、局务会议、支部会议、干部职工大会等多种形式，组织全体党员干部深入学习***和省、市委关于党风廉政建设的各项规定要求，引导全局党员干部坚定理想信念、加强党性修养、树立廉政意识，切实筑牢拒腐防变的思想防线。

（二）运用身边案例作警示。坚持以案释法、以案论纪，组织党员干部职工观看了□x□□□x□等专题教育片，以各党支部为单位参观了《中国***纪律处分条例》宣传展板，通过党员微信群定期发送廉政案例，及时通报***和省市委关于廉政典型案例处理情况，用鲜活的典型案例教育警示党员干部明底线、知敬畏，增强廉洁自律的自觉性，进一步树立规矩意识和纪律意识。

（三）营造廉政氛围常提醒。强化机关廉政文化建设，采取“廉政教育”上讲台、上网络、上墙面、上基地、上笔头”等”五个上”举措，利用楼层的过道走廊、电梯口墙面，张贴《纪律处分条例》《廉洁自律准则》，悬挂廉政书画和警句格言，做到时刻提醒，全面营造健康向上的廉政文化氛围。

四、强化权力监督制约，廉政风险防控体系进一步完善。

坚持以问题为导向，加强对重点领域、重点环节和重要岗位人员的监督检查，进一步确保了工程安全、资金安全和干部安全。

（一）扎实开展廉情分析。建立廉情分析机制，每年定期召开x次廉情分析会，及时听取党组成员、局属各处室（单位）负责人履行”一岗双责”情况的汇报，研究解决党风廉政建设相关问题，今年通过廉情分析发现的x个重点问题均已完成整改。同时，坚持以”一次安排部署、一次廉政课、一次汇

报会、一次廉政谈话、一次专题调研”等”五个一”为抓手，进一步落实了局党组成员的党风廉政建设责任。

（二）严格规范工程管理。加强水利工程项目建设管理，制定出台了《水利工程项目建设监管办法（试行）》，全过程规范水利工程项目建设管理流程。加强水利工程项目招标投标管理，对所有应公开招投标的水利工程项目全部实行公开招投标，严禁项目拆分、先实施后签合同、无工程验收决算、无审价直接支付等行为。建立局限额以下项目招标投标管理平台，明确限额以下工程及服务项目需经局党组会议研究确定，并规定开评标过程由局机关纪委全程参与监督。

（三）积极打造廉政工地。组织开展”廉政建设进工地”活动，对x大陆引水三期工程、虹桥水库水源地整治工程等重点工程开展督查工作，积极打造优质工程、安全工程、廉洁工程。全面规范农民工工资支付保证金管理，制定出台[x市水利行业施工企业农民工工资支付保证金管理办法（试行）》，设立局农民工工资保证金专户，将水利行业协会保证金及利息全部转入专户，实行专款专户管理，有效防止了领导干部在公款存放方面发生利益冲突和输送行为。

五、强化干部队伍建设，干部选拔任用管理进一步规范。

认真贯彻落实***、省委、市委关于加强干部队伍建设的相关要求，严格执行各类干部管理和选拔任用的相关规定，加强干部队伍管理监督，着力打造一支勤政、廉洁、务实、高效的水利干部队伍。

（一）加强干部管理。制定出台[x市x局干部管理实施意见（试行）》，明确干部培养教育、选拔聘任、招录调配、轮岗交流、免职降职、退休管理、监督管理等七方面的管理要求，全面提升了我局干部人事管理的科学化、制度化、规范化水平。启用钉钉办公系统，强化干部日常考核管理工作，实现考核工作更加制度化、规范化。要求每个处室（支部）

做好每月工作例会记录、每名干部职工做好每日钉钉考勤和工作日志记录，并以此作为处室（支部）和干部个人年度考核评优的重要依据，不断提升全局干部职工的工作效率。

（二）规范干部选任。加强干部考评，明确实绩与德才相结合的考核导向，强化考核结果运用，能者上、平者让、庸者下的干部使用任用机制进一步完善。全面梳理局本级以及下属事业单位的三定方案，并对局管干部“三龄两历一身份”进行全面核查，严格干部任用程序，避免出现违规任用问题。同时，抽调x名干部赴杭州市林业水利局挂职□x名干部赴新区政研室挂职□x名干部赴市治水办挂职，水利干部综合素质进一步提高。

（三）激励干部担当。完善干部激励机制，修订下发□x市x局处室年度绩效考核实施办法》，明确共性目标和个性目标考核内容，大力倡导勤勉履职、任劳任怨的吃苦耐劳精神，激发干部精气神，努力营造干事创业的良好氛围。同时，大力开展专项监督检查，对缺乏担当意识的干部进行批评教育、提醒谈话，对履职不力的干部进行约谈、批评及问责，倒逼机关干部履职尽责、改进作风。截至目前，已约谈提醒干部x余人次。

六、强化工作作风改进，水利系统党风政风进一步向好。

常抓作风建设不松劲，持之以恒查纠“四风”问题，积极开展形式主义、官僚主义集中整治，有效促进了机关作风的转变和工作效能的提高。

（一）严守廉政规定。强化政治定力，严格执行“***”八项规定”精神和省、市委党风廉政各项规定，不断增强水利干部廉洁从政的积极性和自觉性。制定出台《局经费支出管理办法》，严格经费支出审批管理，加强对重点环节和重点人员的监管，确保经费支出的规范性。加强公务接待管理，修订完善了□x市x局公务接待制度》，定期检查接待费票据和账目，

严禁无公函无审批接待、多餐一结、先接待后审批及公务接待支出保健品、景点门票等行为。

（二）加强指导服务。修订完善局领导联系服务基层制度，明确局领导的联系单位，要求每季度对联系点水利工作进行实地走访、现场调查，及时反馈、通报、督办相关工作，确保了基层水利问题准确掌握、高效解决。建立了“千人万项”蹲点指导服务水利重点工作制度，由局领导带队深入基层、深入水利工程建设一线，以水利工程建设、标准化创建、水资源管理等重点，积极开展蹲点调研和指导服务。今年还在全市范围组织开展贯彻落实新区水利发展实施意见、水利工程三年行动计划的督导检查活动，由局领导带队，组成x个督导组，加强指导服务，及时督查检查工作进度，有力破解了当前水利发展中存在的各类问题。

（三）狠抓工作推进。出台《x市x局重点工作督查制度》，全面梳理年度重点工作任务x项，逐项分解确定责任领导和责任处室，明确工作程序和进度安排，每月督查通报，并将督查结果纳入全局年度综合考核体系，有力保证了每项重点工作稳步推进、落实到位。

七、强化班子自身建设，党组整体驾驭能力进一步增强。

加强班子自身建设，充分发挥领导班子整体功能，做到既分工又协作，切实提高班子的凝聚力和战斗力。

（一）坚持民主决策。修订完善《局党组议事规则》，严格落实“三重一大”集体决策制度，全面梳理明确了“三重一大”事项范围。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，局党组班子多次研究涉及全局的重大活动、重大事件、人事安排，沟通交流、反复酝酿，集体研究决策，并邀请驻局纪检组参与监督，确保了决策的科学性和民主性。

（二）坚持团结协作。结合每位班子成员特长，明确各自所

承担的行政分工和党风廉政建设职责，充分发挥班子成员的积极性和主观能动性。定期召开民主生活会，坚持谈心谈话制度，加强班子成员之间的沟通交流，做到集思广益、取长补短，共同进步。

制度，切实

教育

、管好家人和身边

工作

人员。