

2023年党委工作汇报材料 乡镇党委工作汇报材料(汇总6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

党委工作汇报材料篇一

三、存在不足与今后的努力方向

20xx年下班半年开始，由于家里出现特殊情况，每个月需要部分时间请假。所以，单位的工作除重大事项、重要部署，重点工作亲自参与外，一线的工作和学习参加的少了，和同事的交流少了，自身的学习也有所放松。

在新的一年里，我将积极主动处理好生活和工作的关系，全身心地投入工作。按照盟委统一安排，抓好“”精神的学习、贯彻和落实；要围绕全盟经济社会的总体思路，安排好食品药品监管工作，特别要在推动地方医药产业发展、服务民生上做出新成效；要学习外地的好经验好做法，在食品药品安全监管工作上有所创新，使整体工作上台阶；要探索工作新方法，充分调动干部职工的积极性；要加强党风廉政建设，保证全系统干部队伍的清廉和高效；要关心基层，帮助基层解决工作中的实际困难；要抓好食品药品法律法规的学习和普法工作，营造食品药品安全监管的氛围；要加强自身学习，不断提高政策理论水平和业务素质，为更好地完成食品药品监管各项工作奠定思想理论基础。

我名，现年xx岁，现任xx乡党委委员、纪委书记。我于xx年4月经全县党政领导公开选拔担任副主任科员，副乡长候选人，

同年12月当选为xx乡副乡长，先后分管烤烟生产，烟基项目建设，新农村建设和扶贫工作。xx年11月至现在，本人担任xx乡纪检组织委员。四年来，在乡党委、政府的领导下，在其他班子成员的帮助和支持下，本人本着更新观念、转变职能及服务基层，当好人民公仆的原则，恪尽职守，努力工作，开创了工作的新局面，较好地完成了组织及人民群众交办的各项工作任务。

现将任职以来的思想和工作情况，向领导和同志们作一个简要的汇报，如有不当之处，敬请批评指正。

一、加强学习，不断提高政治思想素质及业务能力。

一是坚持认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，全面贯彻落实科学发展观，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，不断提高自己的政治理论水平及业务能力。坚持自觉参加党组理论中心组的学习，通过扎实的思想政治理论学习，为各项工作提供了强大的思想武器，且在日常工作中注重运用马克思主义的立场、观点和方法，去分析、解决实际工作中遇到的问题和矛盾，取得了明显的效果，使自身的领导能力和领导水平不断得到了提高，能够牢固树立大局观念，客观、全面、准确地去看待问题、分析、解决问题。

二是不断更新知识结构。在加强政治理论学习的同时，本人注重对知识结构的更新，注重对政策法规的学习，进一步提高了自身的依法决策，依法管理、依法行政的能力，以更好地组织、指挥、领导相关部门去开展工作。

二、乐于工作，身体力行，深入细致地搞好本职工作。

(一)深入基层，结合本乡实际，创造性地开展烤烟生产工作。

四年来，我扎根基层，扎实有效的开展工作。在乡我分管烟

叶生产工作，这项工作是我乡经济工作的重点，也是全乡日常性工作的重点和难点，工作线长面长，十分繁杂。针对工作重要性与复杂性，我坚持以人为本，健全规章制度，强化责任分解，狠抓日常工作落实，工作开展起来成效明显。我注重多方关系的协调，重点是保证下基层的时间，在全乡烟叶生产工作的过程中，那里有难度，那里需要我去，我都能随喊随到。由于工作扎实，方法得当，加之领导的重视，同事的配合，部门的协调，村干部和人大代表、政协委员的大力支持，我乡烟叶交售总量有了跨越式提升，从xx年的2200担发展xx年7848担，再到xx年的12375担，乡财政烟叶税分成提升了5倍□xx年是烟叶双控之年，我乡交烟总量有所下降，全乡交烟近7000担。全乡打造了腊元桐古和石井两个现代烟草农业示范区，腊元、石井两个示范村近两年来交售烟叶数均突破1000担以上，其中我所联系的村腊元村近三年交售烟叶总量均居全县第二名，年年获全县种烟模范村荣誉称号。近四年来，全乡争取到烟基项目建设和密集式烤房建设资金总量突破1000万元，更进一步改善了xx乡基础设施条件。

(二)、搞好新农村建设和扶贫工作

五年来，全乡新农村建设工作有效开展，腊元村新农村建设工作成效明显：修好占地1200平方米的“和谐广场”并搞好广场中心主题雕塑；硬化村道、组道2.5公里；民居改造完成“一区域”基本完成；开展文明创建和“十进农家”活动，健全村规民约，打造文化长廊，倡导文明新风，提升农民素质；完善“三清四改五归”机制，消除“脏乱差”现象，绿化、美化庭园和村庄，全村村容和民风都有很大的改观。如今的腊元村，已初显社会主义新农村之雏形。桐古村扶贫建设工作取得了一定成效。石井、腊元、巡江、长铺扶贫开发整村推“”规划编制工作完工。担任纪检组织委员以来的近一个月时间里，完成了党风廉政建设和组织工作年终迎检工作，搞好了党员统计年报和党费收缴工作。

三、加强自身党风廉政建设，认真贯彻落实民主集中制原则

廉洁自律是反对腐败、加强党风廉政建设的关健。也是每一名领导干部必须具备的品格。古人说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”广大干部群众对领导干部是听其言，观其行的。如果说一套，做一套，群众是不会信任的。因此，领导干部一定要树立正确的权力观和科学的发展观，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，绝不能为个人或少数人谋取私利。在工作中，我能以身作则，严格维护和遵守政治纪律；我分管的烟基项目工作，四年来现代农业示范区项目投入达1000余万元，工作中，我从不接受各村或烟基项目老板等个人的现金、礼品、有价证券；无赌博行为；无借机敛财行为，无经商和参股办经济实体行为；对家属能严格要求；不利用公款大吃大喝，做廉洁自律的表率。

民主集中制是我们党和国家的根本组织制度。只有正确贯彻执行民主集中制，才能充分发挥各级党组织和广大党员的积极性，才能集中智慧，保证决策的正确和有效实施，使我们的事业顺利前进。工作中，我坚持贯彻民主集中制原则。一是胸怀全局，坚持原则，当好参谋，搞好团结。做为副职，在党政会上充分发表自己的意见，对组织决定的事坚决服从，对重大事项及时请示、汇报，并及时向下传达，不搞暗箱操作。二是认真执行《廉政准则》，自觉接受党和人民群众的监督。无论什么情况下，我都能把握自己，洁身自好，清廉自守。做到情为民所系，利为民所谋。三是强化作风建设，遵守《邵阳市作风建设十个“严禁”》之规定，切实规范自己的言行，所作所为不脱离有关政策，扎扎实实为民谋福利。

三、发扬艰苦奋斗的优良传统，坚持求真务实的工作作风

有很多例子证明，如果不注重道德修养，不加强学习，就会放松思想的防线；就会放任自流；就不能保障廉洁自律；就有可能走向腐败。所以我们党员干部要带头发扬艰苦奋斗的光荣传统。四年来，我坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正

确处理“自律”与“他律”的关系。在实际工作中，从严要求自己，努力告诫自己：莫伸手、人莫贪，不追求不羡慕安逸享乐；不攀比；不讲排常，努力工作，勤政廉政，保证无论在什么情况下，都能做到廉洁从政。

四年来，我能带头遵守党的纪律，坚持党的组织原则和纪律性，树立良好的职业道德，坚持求真务实的工作作风。说老实话，办老实事，做老实人。带头遵守党的政治纪律，坚决克服官僚主义、形式主义和弄虚作假、欺上瞒下等不良风气，做到心贴群众，勤政为民。

由于工作扎实，作风过硬，四年来，本人在工作中取得了一些成效，得到上级和乡党委政府的充分肯定。xx年，本人连续三年获县人民政府嘉奖。xx在烟叶生产工作中荣立“三等功”，并获全县烟叶生产突出贡献奖。xx年度考核为优秀。虽然取得了一些成绩，但离上级和群众的期望还有距离，还存在着一些不足之处，主要表现在：一是政治理论学习深度还不够，缺乏全面的、系统的钻研精神。二是引导群众科学发展和工作创新上还存在薄弱环节，忙于具体事务性工作多，缺乏对工作深层次的思考。三是工作方法有时简单。存在不扎实、不细心的现象。工作主动性还有待加强，生活小节问题也应需注意。所有这些问题，将在今后的工作中予以克服。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。在今后的工作中，我将不断增强廉洁奉公、执政为民的意识，以党风廉政建设和个人廉洁自律的实绩赢得领导、同事和广大群众的理解、信任与支持。做到常思贪欲之祸、常除非份之想、常修为官为德、常漠公仆本色。真正做到上不负党，下不负民。从严要求自己，使自己的一言一行符合“三个代表”的重要思想；符合与时俱进的精神；符合党纪政纪的规范。

党委工作汇报材料篇二

从“三会一课”入手，提高党员综合素质。“三会一课”制度是健全党的生活，严格党员管理，加强党员教育的重要制度。党委坚持“三会一课”制度，将每月10日确定为党员“学习日”。不断对党员进行党的路线和方针政策教育、形式任务教育、法制纪律教育等。通过举办培训班、辅导讲座等多种形式，带领党员干部学习贯彻了中央、省、市委关于长效机制的有关文件，使党员工作思路清晰、努力方向明确、落实行动自觉。党委扎扎实实开展了“树立科学发展观”主题教育。以党委为龙头，组织党员开展了“做身边人的楷模”、升国旗、演讲比赛、参观青岛地方支部旧址等活动，每年七一之前，社区党委在党员中举行优秀党员评比活动。通过表彰先进，提高了党员的思想觉悟和为社区服务的热情。

深入探索，创新党员教育方式。在认真学习的基础上，党委着力在党员教育的方式方法和活动载体上做了一些探索，取得了较好的效果。一是党课和党员集中学习方法的创新。实行了党课和党员学习日“轮流主讲制”，由党委确定学习日主题，指定负责支部，把学习、议事、交流讨论有机结合起来。二是社区党员日常教育方法的创新。党委把****年党员先进性教育试点以来，创刊的月报《新园采风报》作为组织党员学习交流、加强党员素质教育的新阵地，坚持每月1期；开展“倾听党员的故事”活动，树立社区党员中的先进典型；三是创新加强社区党员教育的有效活动载体。党委在各支部、党员中广泛开展“双学一实践”、“双强一实践”活动，作为党员活动的有效载体，既有阶段性工作目标和计划，又结合主题教育制定长期目标。

二、把握“两个载体”，落实长效机制建设。

（一）“八大员队伍”奉献社区，志愿者活动奠定了长效机制

在****年党员先进性教育之后，建立了党员活动的长效机制，如“三会一课”制度、党员教育制度、党员学习制度、民主生活会制度、民主评议制度、以及在职党员和流动党员管理制度等。最具有社区特点的是建立了“八大员队伍”服务居民，党员认岗定责，退休不退色，重新在社区找到角色和岗位。八大员队伍分别是方针政策讲解员、社区文化宣传员、社区建设示范员、先进文化传播员、邻里纠纷调解员、扶贫济弱服务员、社区治安巡逻员和社区环境护绿员。在八大员队伍的召引影响下，社区各种志愿者队伍日益壮大。社区党员刘恩杰和姜增宝两位支部书记创办了社区《新园采风》报，宣传党的政策，服务社区建设，传递社区信息，传播居民真情，表扬好人好事，批评歪风陋习。起到了很好的效果。社区党员苏义祥和于芳夫妇成立了由46人组成的社区民间杂艺团，多次接受社会单位邀请出演。社区党员治安巡逻队每天上岗，轮换值班，对小区的治安保卫起到了很好的作用，受到广大群众的称赞。由党员成立的社区老年书法协会年会开得很成功，会员们的积极性很高。每年正月都举办一次“春之歌”社区书画展，深受居民喜爱。社区英语角的奥运英语学习班、有关国际形式和社区建设的各种沙龙，在广大党员及居民的参与支持下定期举行。

（二）、开展“一管三带一联”，培育党员管理的长效机制。

新园社区党委号召党员带头积极参与社区精神文明建设，高度重视“一管三带一联”工作，积极培育面向社区党员的全方位的长效机制，号召党员带头积极参与社区建设，以身作则，管好自己，带好家庭，带好邻里，尊老爱幼，和睦相处，建设家园，美化家园。党员们积极响应，带领居民共同维护楼院的环境卫生，整治楼院、楼道，打扫清理，领养绿地，遵守社会公德，做文明市民。同时，党员们还带领居民积极参与社区健康文明向上的文化娱乐活动。

一、党的政策宣传上门；

二、不良行为批评上门；

三、邻里不和调解上门；

四、贫困有难救助上门；

五、群众建议听取上门；

六、政策法规教育上门；

七、反对xx斗争上门；

八、思想问题劝导上门。要求党员充分发挥模范带头作用，做到“六个必访”。

1、对新进党员必访；

2、党员有思想情绪必访；

3、党员生活有困难时必访；

4、党员身怀有病时必访；

5、党员与家属、邻居发生矛盾时必访；

6、党员参加组织生活缺席时必访。

社区党员有160人，首先把党员分为a□b□c三类□a类是身体一般健康，能够参加社区活动的党员，占三分之一□b类是年轻与退休后一直在外打工流动的党员，约计有60余人□c类是老弱行动不方便，有的不能自理以及病重在床的党员。我们要求a类党员全部行动起来，每人至少联一户，然后发动群众联户，在社区形成了一名党员联一户、多名党员联一户、一个支部联一户、一个党小组联一户等多种联户方式。利用党员

的特长、就近便利的条件和生活状况进行优化配置，为居民解决实际困难，办实事。在此基础上，社区进一步深化“一管三带一联”活动，在楼院开展了楼组党建活动，举行了“一个党员一面旗，党员作用在社区”、“一个党员一盏灯，照亮一社区一座楼”的主题活动，调动起了党员的积极性，充分发挥模范作用，引导党员管好自家事、关心楼道事、参与社区事，推动了社区各项服务管理工作，赢得了广大党员和居民群众的称赞，提高了社区党建工作的水平。

自活动开展以来，已有党员100多人次向社区10几户低保户、1户孤老户、14户残疾人家庭伸出了援助之手，并走访慰问100多户。党员在开展联户及各类活动中累计捐款8000余元，为社区居民带了好头，做出了榜样。为把“一管三带一联”活动做的扎实有效，党委又召开了党员与困难群众手拉手连心桥工程大会，向党员公布了重点帮扶名单和党员帮扶承诺书，向群众公布承诺书，将帮扶活动作为经常性、常规性工作，做到周周有行动，月月有交流，用真情、真心赢得帮扶群众的信赖和支持，中央先进性教育活动简报对社区“一管三带一联”工作经验进行了报道。

三、服务社区居民，营造和谐氛围。

社区党委把“培育老百姓看得见的党员先进群体，塑造老百姓欢迎的党群关系新载体，共建老百姓向往的和谐社会新社区”作为工作目标，以服务社区居民为宗旨，积极探索社区党建工作的新模式，为构建文明、和谐的新社区奠定了良好的基础。

（一）楼组党建——和谐社区建设的基石。

社区党委把居民楼组作为发挥党员先锋模范作用的重要阵地，率先开展了“楼组党建工作”，促使党员主动亮明身份、亮出特长、亮清责任，同时把党员先锋楼的工作纳入“楼组党建”，深化社区党建工作计划，逐步扩大实施楼组党建的覆

盖面，通过组织党员开展“有困难找党员，党员就在你身边”“党员一盏灯、照亮一栋楼”“争做24小时党员”等主题活动，引导党员管好自家事、关心楼组事，参与社区事，邻里关系和睦的良好风尚增强了，见面不说话的少了，融洽了党群关系，提升了党员的影响力，增强了党组织的凝聚力。开展“楼组党建”，使社区党组织网络覆盖全社区，形成“一个支部一个片”“一个小组一座楼”的模式格局。促进了“一管三带一联”的深入开展，促进了“六必访”“八上门”的进一步落实。加强了党组织服务党员、党员联系服务群众的好局面。使“见面问声好，有事我帮你”成为社区党员在楼组中最真挚的承诺和行动的准则。楼组党建为和谐社区建设奠定了坚实的基础。

（二）发挥好党员服务中心作用

为发挥好党员服务中心作用，做好为居民服务为党员服务，社区专设了“社区为民服务代理站”服务窗口，成立了党务、政务、生活三个服务代理点。社区通过内部人员调剂，配备1名代办员，负责代理范围内的各类服务事项，开展了“服务每一天，满意在新园”等活动。倾听、收集社情民意并向上级党组织和政府部门反馈；对需街道或区有关部门终结办理的事务，可代理到有关部门办理。半年来已接待有关政务、事务、党务服务代理等100多次，特别是为一些老年人排忧解难、提供方便，受到称赞。真正做到了围绕中心、服务大局，思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众。

回顾以往的工作，虽然取得了一些成绩，但仍存在一些问题和不足，有待于进一步强化和改进。在今后的工作中，新园社区党委将继续团结进取，开拓创新，巩固成绩，改进不足，推动党建工作再上新台阶，把新园社区建设得更加美好，让社区的人民群众生活得更加幸福安康。

党委工作汇报材料篇三

一、认真贯彻落实县级机关党建工作会议精神

我局组织职工认真学习县级机关党建工作会议精神，明确今年要抓好四项重点工作，确保全面完成各项任务。一是认真学习贯彻党的十七大精神，扎实抓好机关党员干部理论武装工作；二是切实加强“五好”党支部建设，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力；三是围绕进一步密切党同人民群众的联系，切实加强和改进机关作风；四是大力推进党建工作，合力构建文明和谐机关。

二、加强基层党组织建设和党员教育管理工作

寻找差距，增强开拓意识和进取精神，积极开展批评与自我批评，取得了较为理想的效果。6月中旬，我局结合此次教育实践活动，组织全体党员撰写了心得体会文章，并张贴在宣传栏内。

二是组织开展“牵手致富工程”活动。为响应、县政府的号召，我局积极开展了“牵手致富工程”活动。在经过调查摸底的情况下，局领导班子和全体中层干部与近湖镇太平村9名困难群众结成了帮扶对象，并建立了长效帮扶机制。目前，已先向困难群众发放了500元的帮扶启动资金。

三是开展多种活动喜迎“七一”。为庆祝建党87周年，我局开展了“六个一”活动。即：上一次专题党课，邀请党校杨主任为党员授课、召开一次民主生活会、过一次专题党日活动、组织一次走访慰问老同志和军转干部、结合个别党员转正举行一次集中宣誓、评比一批先进典型。

四是定期开展“三会一课”。上半年，我局“三会一课”不搞形式主义，坚持制度化，规范化，通过“三会一课”，进

一步提高了党员的思想觉悟，更好地发挥党员的先锋模范作用。

五是积极缴纳党费。上半年，我局36名党员共缴纳党费8388元（含“特殊党费”5100元）。其中，四川汶川地震发生后，我局党员干部以缴纳“特殊党费”的形式，向灾区人民表示了爱心，展示了基层共产党员的风采。

三、加强党风廉政建设

上半年，局领导班子成员向市局递交了廉政承诺书，并与中层领导 2

干部签定了党风廉政建设目标责任书，做到目标明、责任清；抓警示教育不松懈，积极开展“510”作风自警日活动，组织党员收看淮剧《浪淘沙》和《大要案聚焦》等电教片；组织党员干部撰写心得体会和反腐败专题论文，设立廉政屏保显示，不断提高思想认识；加强政务公开和一系列规章制度的执行，努力从源头上预防腐败，塑造了廉洁的工作氛围。

四、上半年工作存在的问题及下半年工作思考

在反腐倡廉学习教育中，存在学习载体不丰富、学习活动单调、学习方法不够灵活的问题；在党风廉政建设中，由于本单位反腐倡廉的形势比较好，导致思想上的松懈麻痹；在建立健全一系列规章制度的前提下，少数人存在着只要按照制度去管理、去办事、去规范，就不会发生问题的模糊观念，没有充分认识到反腐斗争的长期性、艰巨性和复杂性。

为，为迎接烟草行业的新发展而努力拼搏。

党委工作汇报材料篇四

(二)创新工作机制，信息服务保障工作得到良性发展。一是健全信息采编报送网络机制。近年来，我们从全县各乡镇、部门、单位党组织中选聘了近百名热爱信息工作且具有较强写作基础的兼职信息员，建立起了覆盖面较广、信息量较大、时效性较强、贴近一线的信息网络体系。二是健全完善考核评价机制。年初及时安排信息工作，明确办公室文秘人员及各级党组织全年目标任务，要求办公室文秘人员每月至少编发20期以上信息，其他工作人员适当承担信息编发任务，每季度按照编发信息的总量和上级部门采用的篇数进行量化考核；对各乡镇、单位通过不断完善基层信息工作激励制度以及对优秀信息员进行奖励等办法，激发基层信息人员工作积极性。

三是完善信息员培训机制。一方面，按照省地培训安排，及时安排办公室文秘人员参加培训；另一方面，与各乡镇和各大系统经常联系沟通，安排办公室信息采编经验丰富的人员到乡镇部门进行培训讲座，提高基层和单位信息员的信息采编质量和水平。各乡镇、各单位指定专职信息人员负责信息上报，明确任务，细化职责，从信息承办与收集、信息采编、紧急信息处理、信息任务确定、文秘人员分口联系信息工作、信息工作通报奖惩及网络建设等方面完善相关制度，确保信息工作在科学化、制度化、规范化的轨道上有序高效运转，切实提高信息服务的质量水平。县委办还对部分乡镇部门信息采编数量质量较差的负责人进行工作约谈，督促其抓好信息工作。

同时，县委信息科根据县委中心工作和阶段重点工作，参照地委办信息工作需求要点，每月向各乡镇、各部门、各单位下发信息报送要点，明确信息报送任务，使信息报送编发更具有针对性和时效性。四是建立信息反馈机制。将信息工作作为了解情况、反映问题、辅助政策、推动工作的重要手段，

紧紧围绕县委重点工作定期不定期反馈信息，及时反映贯彻落实党的路线方针政策和各级领导机关重大决策的实施情况；紧紧围绕群众关注的热点问题反馈信息，重点反映事关群众利益、事关全局的苗头性、倾向性问题，使领导尽可能了解社会各方面的矛盾和问题；紧紧围绕重大事件、社会动态等反馈信息，对整体工作具有指导意义的典型经验，或有助于解决工作难题的计划、措施和方法，及时进行总结编发提供给领导，为领导决策提供有价值的参考。

(三) 拓宽需求渠道，信息员的“耳目”作用得到发挥。

我们要求各信息员要发挥好“耳目”作用，在完成日常信息报送工作的基础上，特别要对一些突发事件和公共安全事件要迅速研判，在第一时间内报送县委办确保县委领导迅速掌握情况，及时作出妥善处置。一是在报送渠道上，实行直报制度，既在确保情况真实、可靠的前提下，可不通过所在乡镇、单位领导签字直接上报县委办。二是在报送方式上，采用多种灵活方式，原则上要求一律采用书面报送方式，也可采用密码通信系统通过网络报送，但如遇特殊紧急情况时也可采取电话告知的方式，还可采用到办公室面对面口头反映等方式。三是在信息内容上，坚持喜忧兼报，但必须保证内容的真实性 and 可靠性。四是在报送数量上，要求信息员每月报送信息不少于1条，紧急信息随时报送，且按紧急信息的规定时限要求报送，避免迟报、漏报、误报现象发生。同时，要求村级信息员，人大代表、政协委员、群团组织信息员及离退休老干部、居委会信息人员随时留意和关注身边发生的事情，区别轻重缓急，随时通过书面、电话或口头反映情况。

总之，近年来我县信息工作取得了一定成绩，但与上级部门的要求相比还有一定的差距，主要表现为对基层一线的信息捕捉、挖掘不够，个别重要信息、紧急信息的报送还不够及时；信息中报喜的多、报忧的少，动态信息多、综合信息少；基层信息员队伍不稳定、信息员身兼数职、整体素质参差不齐；信息工作体制机制还不健全等的问题。上述问题我们将在

今后的工作中认真加以解决。

三、今后的打算：

(一)强化信息服务意识，提高信息工作的主动性。针对新形势下信息工作，我们将始终保持高度的政治敏锐性，树立正确的政治意识、大局意识、创新意识和信息意识，克服“坐等信息”的做法，时刻注意决策活动的动向，自觉主动地掌握党委对信息需求的情况，不折不扣地贯彻上级党委的决策部署，以信息为导向推动工作落实；密切关注群众生产生活中的实际问题，及时掌握实际情况和第一手信息，为领导科学决策提供服务，为党委关注民生、解决民难搭建信息平台。

(二)紧紧围绕县委中心工作，主动搞好信息服务。一是围绕中心抓“重点”，抓住与中心工作关系最直接、最密切的情况和问题进行反馈，如贯彻党的路线方针政策的情况和各级各部门重大决策的实施情况及现代设施农业、新型工业、特色旅游业、新农村建设等工作的进展情况、存在问题及对策建议。二是围绕中心抓“热点”，抓住群众普遍关心敏感的问题，广泛了解和全面反映群众的呼声和要求，既要及时报送党委工作情况、经济建设和社会事业发展方面的信息，又要注重报送事关群众利益、事关全局的有苗头性、倾向性问题的信息。三是围绕中心抓“难点”。针对工作已经出现的难题或阻力，收集反映发现现实中有助于解决这些难点问题的设想、计划、措施和方法，为领导研究和解决难题出谋划策。四是围绕中心抓“特点”，抓住事关全局，代表事物发展趋势，对整体中心工作具有指导意见的典型经验，及时进行总结，迅速提供给领导，以利于领导借鉴局部经验从宏观上指导和推动整体工作。

(三)着实强化信息队伍建设和培训。一是健全机构。按照精干高效的原则，继续加大对各乡镇、各部门信息员的配备力度，确保全县各部门、各单位至少有1名专职或兼职信息员，保证信息上报准确、及时、全面。二是加强培训。坚持把提

高政治素质作为信息队伍建设的首要任务，教育和帮助信息工作人员在政治上保持清醒的头脑和坚定的立场，善于从全局观察、分析和处理信息；三是提高素质。把提高思想素质和业务素质作为队伍建设的重要内容，教育和帮助信息工作人员树立正确的世界观、人生观和价值观，保持艰苦奋斗、甘于奉献的精神风貌和务实为民的工作作风，努力提升信息工作人员的综合素质。同时，注重对信息人员的培养和提高，多组织信息人员参加各种培训，多选送信息人员到上级机关交流学习，多组织信息人员开展调查研究，多督促信息人员加强自学，不断推动信息工作上水平、上台阶，更好地为全县经济建设和社会发展提供有力的信息保障。

共2页，当前第2页12

党委工作汇报材料篇五

大家好！

一、领导带头，率先垂范，党委班子自身建设不断加强 一是加强班子成员政治思想建设。围绕建设“学习型团队”的目标，班子成员坚持常态学习习惯，树立了高效务实的发展观和政绩观，增强了责任感和使命感，坚定了理想信念，理清了工作思路，鼓足了团结干事的劲头。班子还认真学习保险行业的政策和法律法规，创新工作方法，并结合党的xx届三中全会精神，攻坚克难，推动公司全面改革发展。

二是坚持贯彻民主集中制。建立健全班子“三重一大”议事原则，充分调动班子成员的积极性和工作能动性，集思广益，科学决策，形成一个团结、民主、奋进的战斗集体。

三是严格遵守廉洁自律有关规定。班子成员自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁自律若干准则》，党风廉政建设得到进一步加强，班子成员时刻保持头脑清醒，不断强化自律意识，

努力做到“自重、自省、自警、自励”。此外，在纪检监察会议上，分公司与14家基层单位负责人签订《党风廉政建设责任书》，形成上下监督互动，确保廉政建设贯穿到公司发展建设的各个环节，贯穿到管理的各个层面。

四是坚持走群众路线不动摇。群众路线是我们党的根本路线，公司结合党的群众路线教育实践活动，建立了机关党员干部包联制，让党员干部走基层、接地气、转作风，始终与员工、群众站在一起，了解员工、群众的困难和需求，找准工作方向，通过加强制度建设、作风建设，将“深入基层、走进群众”固化为领导干部的常态行为。

五是保持党员队伍的适度扩充。为了深入贯彻落实党的精神，改善党员队伍结构，发挥基层党组织的战斗堡垒作用，不断提高发展党员工作的科学化水平，以基层一线为重点，从业务能手、优秀青年员工、专业技术骨干中发展党员，不断优化党员队伍结构，提升党员综合素质。分公司按照《中国共产党发展党员工作细则》的有关要求，坚持发展党员的“十六字”原则，严把“五关”，即教育培训关、发展公示关、程序严审关、入党对象评议关、责任追究关，确保党的先进性和纯洁性。一年来，共发展党员10名，转正5名，预备党员5名，保持了党员队伍的适度增长。

二、认真履职，统筹兼顾，公司管理取得新成效

今年以来，我们党委班子根据发展实情，把握市场规律，一切从实际出发，认真贯彻执行上级公司的各项决策，服务大局，勇担责任，创新突破，在坚持发展与效益并重的前提下，在保障业务规模的同时，有效的调整业务结构，全市业务除银保期交外均实现了正增长。20xx年渭南分公司各项关键性业务指标得到有效落实，运营质量不断提高，尤其是通过群众路线教育实践活动的开展及转变工作作风建设，公司发展境界不断提高，发展格局逐步扩大，销售队伍有效扩充并日趋成熟，内部基础管理得到夯实，培训体系亦逐步实现系统化

与科学化。

公司业务发展方面。截至12月6日，实现总保费收入9.65亿元，同比增长2.41%。其中首年保费3.12亿元，同比增长0.37%，首年期交1.01亿元，同比增长21.87%，十年期及以上业务保费5427.26万元，同比增长49.1%，短险保费4719.29万元，其中意外险4087.86万元。

营销队伍建设方面。在今年年初人力发展专项工作视频会议上，进一步明确了20xx年度队伍建设总体目标，确立了队伍建设“增员、举绩、晋升”三大核心点，规范了常态增员体系工作要求。在公司各项业务快速增长的同时，我们班子成员始终强调队伍建设工作不能松，要与业务发展并驾齐驱，要求各公司“一把手”要两手抓两手都要硬，在发展中我们既要业务，也要增员，学会两条腿走路。今年我们整合资源，设立了销售人力发展部，负责全市的队伍建设工作。借助“国寿梦”“国寿缘”人力发展专项活动，截至目前，全市系统新增人力796人，其中，个险渠道688人，银保渠道92人，团险渠道16人，有效扩充了队伍人力，夯实了队伍基础。

员工管理方面。结合党的群众路线教育活动，我们坚持以人为本的原则，一方面通过开展员工双选活动，新员工双选推介会，树立员工危机意识，增强员工责任感。另一方面通过举办“爱岗敬业”主题演讲活动，进一步激发员工的岗位意识，提升服务品质和工作热情，使员工履职尽责，爱岗敬业，精神面貌焕然一新。

经营效益方面。根据《八项规定》，分公司班子成员以身作则，坚决杜绝“四风”，以为民务实清廉为标准，一方面深挖效益型产品，大力发展内含价值高的期交、短险业务；另一方面强化节约意识，狠抓节流，全面执行费用绝对额控制制度，使公司的经营取得了较好的效果。同时在公司业务管理方面，严把理赔关，继续加大对赔付率的控制。截止10月底，短险赔付率为25.82%，较去年同期降低了3.58个百分点，为

全市系统经营绩效大幅提高发挥了重要的作用。

运营管理方面。一是加强服务窗口的管理，强化运营人员队伍的技能提升，通过举办20xx年运营系统创新服务技能大赛，结合“创新超越、服务制胜”柜面服务升级达标主题活动，创建柜面服务文化，提升柜员专业技能，激发员工工作热情。二是与销售渠道联手，全力落实客户信息添加工作，让服务升级与客户期待实现同步进展。三是坚持诚信合规经营，将客户利益牢记于心，积极维护服务行业“窗口大使”形象。服务是寿险行业的根基，分公司致力于以服务增效益、以服务树形象、以服务创品牌，不断推动公司快速发展。

三、围绕发展，树立品牌，不断强化风险防范工作

品牌建设方面。公司党委一方面加大与当地主流媒体的合作力度，丰富宣传手段和方式，把公司文化、团队激励、产品推介、公益宣传等融合到日常的品牌宣传活动中来，提升了公司的品牌知名度和影响力。另一方面利用开拓农村小额保险业务、小型建工险业务等，在当时树立了较好的企业形象，营造了良好的销售氛围，实现了公司持续、快速、健康、有效发展。

风险防范方面。风险防范是企业的生命线，风险防范得力就能够保证公司稳健经营，否则必将影响公司的又好又快发展。加强风险管控，大力推进内部控制与风险管理的各项工作，是维护公司良好品牌形象的有效措施。着力抓好风险防范工作非常重要，因此，我们党委将风险防范工作当做头等大事来抓，今年我们开展了形式多样的风险教育活动，组织各层级人员观看总公司下发的风险防范教育片。在新人岗前教育中，风险防范教育是必不可少的，从源头杜绝风险，进一步提升了风险防控能力。

一年来，分公司党委一班人讲政治、讲党性、讲原则、顾大局、重实干，各项工作取得了一些成效。但与上级党委的要

求相比，与职工群众的期望相比，仍然存在一些差距和不足，有待在今后的工作中做出进一步的努力。我们渭南公司党委班子的每一位成员都将以身作则，进一步深化学习，加强制度建设，着力解决好公司发展问题，在真学真用上下功夫，在廉洁自律上作表率，求真务实，团结干事，探索新思路，采取新举措，以饱满的工作热情和求真务实的工作作风投入到公司的发展建设上来，用行动展现渭南国寿“发展有力、经营有序、服务优质、客户社会满意”的新风貌。

党委工作汇报材料篇六

现在，我代表中共*公司第六届委员会向大会作工作报告，请予审议。

一、第六届党委工作的简要回顾和基本经验

——经济平稳较快发展。各级党组织紧紧围绕企业奋斗目标，着眼做优做强企业，统揽全局，抢抓机遇，大力解放思想、转变观念，把公司上下的认识统一到实现公司目标、谋求公司发展上来，自“十五”期间以来，实现经济总量稳步增长。公司生产经营总收入从20xx年的亿元增长到20xx年的亿元，年均增幅达29.32%。“十五”末公司实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元，“”末实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元，5年分别增长了245.96%、239.01%，超额完成了“十五”、“”规划的各项经济指标。“”期间继续保持了平稳发展态势□20xx年实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元□20xx年实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元。

——科技水平持续提升。我们大力推进科技强企战略，不断强化技术创新意识，加大科技投入，着力培育具有公司自身特色的技术品牌，增强了企业的核心竞争力。一是科研水平不断提高□20xx年至20xx年共承担省部级课题9个、局级课

题39个，其中获原**公司科技进步一等奖、获集团公司科技进步二等奖，另有20多项科研成果获集团公司、原**公司和*科技进步奖。二是技术创新成果丰富。近年来，公司始终坚持“实践中创新、创新中实践”的理念，以等技术，有力提升了生产效率和综合效益，形成了创造、创新“集成式”的模式。三是技术管理日趋完善。健全技术管理制度，强化项目管理模式，推行项目技术负责制，加强现场技术督导，狠抓施工技术监控，抓好风险评估和新区块技术交底，实现由事后处理向事前控制转变。

公司还定期召开技术交流会、开展技术论文评定、发行技术期刊，研究解决施工中的技术难题，切实提升了技术管理水平。

——改革管理不断深化。一是按照上级要求和统一部署完成了三次改革重组□20xx-20xx年，根据集团公司关于“主辅分离，改制分流”的要求，原一分为四，完成了等四家单位的专业化重组;20xx年，公司和合并，进一步整合了人才、技术、装备和资产优势，减少了内部关联交易过程中的推诿扯皮现象;20xx年再次进行专业化重组，成立了“*公司”，形成了专业化运行新体制。二是对公司的组织结构与职能部门进行调整和整合。近年来，我们不断完善岗位设置，认真开展“三定”工作，持续加强人力资源管理;按照重组要求，压扁管理层，机关由原来的16个部门压缩到11个部门;根据生产经营需要，调整及成立多个项目部，持续推进公司项目化管理。三是企业管理科学规范。经过多年的探索、发展和积累，公司在生产□qhse□经营、技术等方面积累了丰富的管理经验，逐步建立了规范的生产运行机制和以效益为导向的考核机制，形成了机关职能化、项目区域化、二线服务化管理模式，企业综合管控能力得到全面加强。

——员工收入稳步增长。十二年间，员工收入不断增长□20xx年员工人均工资水平较20xx年(同口径计算)增长31.5%;20xx

年较20xx年人均收入增长46.6%;进入“”，员工收入又有新提高□20xx年员工人均工资水平较20xx年增长45.6%。期间，公积金缴存基数和比例多次上调，共兑现在岗和离退休员工住房公积金*万元、住房补贴*万元。

——和谐企业建设扎实推进。这些年来，我们大力加强和谐企业建设，努力解决各类群体的合理诉求，合理调整了不同群体的利益关系。一是完善了扶贫帮困机制;二是对离退休人员做到在政治上尊重、在思想上关心、在生活上照顾，努力实现老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为;三是实施了员工带薪休假制度;四是做好信访维稳工作，妥善解决非在职群体的利益诉求，解决了一批历史遗留问题，企业和谐稳定局面得到进一步巩固。

在公司改革发展的进程中，公司党建工作始终围绕生产经营中心，紧扣企业发展主题，牢牢把握企业发展方向，充分发挥了政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用，为企业的改革发

展提供了坚强的组织保障和强大的精神动力。

(一)狠抓思想建设，提高政治素质，适应了公司发展新形势。一是按照中央、集团公司党组和局党委的统一部署，扎实开展了“党员先进性教育”、“学习实践科学发展观”、“凝心聚力促发展、深入群众促和谐”、“创先争优”、“基层组织建

设年”、“群众路线教育实践活动”等一系列党内主题教育和实践活动，促进了思想观念的转变，推动了领导干部作风的改进，党员干部的思想政治素质得到了普遍的提高。二是突出主题、服务中心、把握重点，充分发挥思想政治工作优势。紧紧围绕发展主题，唱响主旋律，坚持开展政策理论和形势任务教育，用“”的奋斗目标统一广大员工的思想，引导大家增强机遇意识、发展意识和创新意识，激发了全员的积极性、主动性、创造性。紧紧围绕深化改革，深入细致地做好宣传思想工作，理顺情绪、化解矛盾，保证了改革重组等工作的顺利推进。牢牢把握正确的舆论导向，充分发挥《通讯》、报、**手机报、《报》、《新闻网》等内外部媒

体及公司官方微博、微信等新媒体工具的作用，内外宣传工作进步显著。三是完善并坚持党委中心组学习制度，做好全公司理论学习活动部署，引导党员干部更加自觉地以中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践，为推动企业发展提供了有力的思想保证。

(二) 狠抓组织建设，巩固政治核心，满足了改革改制新需求。一是加强领导班子建设。坚持中心组学习制度，学习主题紧密联系企业经营生产实际，研讨企业改革发展面临的重要问题；坚决贯彻民主集中制原则，对关系员工切身利益和企业长远发展的重要改革措施进行了集中讨论；深化“四好班子”创建，强化一岗双责，强化团结协作，增强了班子的凝聚力、向心力、战斗力。二是做好干部管理工作。坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，严格执行干部选拔任用的原则和程序，做好科级干部调整补充和岗位交流□20xx年至20xx年，共选拔科级干部*人，调整交流科级干部*人次，满足了企业发展的需要。三是抓好党员发展工作。按照“双向培养”制度，注重在技术骨干和生产一线员工中发展党员□20xx年至20xx年，共发展党员*人，基层党组织设立齐全。四是抓实基层党组织建设。注重在健全组织、配强干部、落实制度、发挥作用上下功夫，开展创建“学习型党支部”、“服务型党支部”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等活动，基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用得到充分发挥。十二年间，共有54个基层党组织受到集团公司、**局及公司的表彰，129人次被评为优秀共产党员，35人次获优秀党务工作者称号。

(三) 狠抓廉政建设，做好效能监察，建立了纪检工作新体系。坚持“党要管党、从严治党”方针，认真落实党风廉政建设责任制，大力开展廉洁教育活动，不断完善企业决策和党内民主监督制度，扎实抓好廉洁风险防控工作，多种形式推进企检共建，持续推进惩治和预防腐败体系建设。积极开展效能监察，查找企业在管理中存在的漏洞，促进了企业管理。近年来，我们协助地方检察机关查处经济案件*起，**名党员

干部受到党纪政纪处分;做好来信来访工作,共处理封信访件;实施诫勉谈话制度,对**名党员干部进行了诫勉谈话;组织各单位开展效能监察多项,累计为企业降本增效多万元。

(四)狠抓制度建设,着力执行落实,开创了规范管理新局面。这些年来,我们不断适应新形势新任务新要求,并结合自身实际,补充完善各种制度,强化执行落实,有效促进公司党建工作制度化、规范化。先后建立并完善了党员(代表)大会制度、党委工作会议制度、党委会制度、“三重一大”集体决策制度、党委理论学习中心组制度、民主生活会制度、调查研究制度、定期听取行政工作报告制度、直接联系群众制度、述学述职述廉制度、党风廉政建设责任制实施细则、纪检监察巡查制度、诫勉谈话制度、请示报告制度等党建工作制度,形成了用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。

(五)狠抓队伍建设,注重培训效果,实现了素质提升

的新跨越。坚持“人才强企”、“人才资源是第一资源”等理念,深化全员素质工程,不断提高员工的综合素质。开辟人才招聘和引进新途径[]20xx年来共引进大中专毕业生*人,复转军人**人,调整用工结构**人,人力资源结构得到优化。坚持“师带徒”等人才培养制度,缩短了大中专毕业生的成长。公司现有高级职称人员**名,中级职称人员**名,初级职称人员*名,并建立了以**名高级技师、**名技师以及大批高中初级工构成的技能操作队伍,具有职称和中高级技能等级的员工占员工总数的51.88%。坚持“事业、感情、待遇、环境、文化”留人,为人才成长创造良好条件,各级各类人才在各自岗位上发挥了突出作用。近5年来,获得集团公司专业技术竞赛个人金奖**人次、个人银奖**人次,职业技能竞赛个人铜奖**人次、团体三等奖**次。

(六)狠抓文化建设,强化形象塑造,取得了品牌建设新业绩。党委高度重视企业文化建设,努力构建富有时代特征和独特

个性的企业文化，为企业持续协调健康发展提供了文化支持。一是初步构建了企业文化体系，在整合企业文化资源的基础上，提炼出新的文化理念、新的企业宗旨，不断创新完善公司核心价值理念体系，使企业文化建设初步进入规范、科学的发展轨道。二是大力开展教育，深化全员对加强企业文化建设重要性、紧迫性的认识，在公司上下基本形成“企业是人、文化是魂”的共识，增强了全员的文化自觉。三是积极推进文化要素落地，制作公司宣传推介画册，积极开展创建“标准化”、“学习型组织”、“创新型团队”等活动，着力塑造“”品牌形象，推动了企业文化与企业管理的有机融合。

(七)狠抓工团建设，提升服务能力，形成了群众工作新面貌。近年来，我们坚持“党建带工建、带团建”，构建大政工格局，工团组织紧密围绕中心、服务大局，各项工作取得了长足进步。两级工会组织坚持以深化职工之家建设为主线，积极构建和谐劳动关系，桥梁和纽带作用发挥更加突出；进一步推进民主管理、厂务公开，持续开展了创新创效、“五节六小”、比学赶帮超、“”劳动竞赛和创先创效夺标竞赛等活动，广泛开展了岗位练兵、技能比武，员工综合素质得到提升；坚持开展“冬送温暖，夏送清凉”活动，实施帮扶救助惠及员工；企业文化得到彰显，在国庆60周年、建党90周年文艺汇演中，分别获得**局、**市总工会银奖，男子篮球队获**局第十一届文化体育节第一名；等多人获得了“全国五一劳动奖章”和省、部级劳动模范等多项荣誉称号；公司及公司工会分别获得“**省五一劳动奖状”、“**省安康杯优胜单位”、“**省模范职工之家”等荣誉称号。两级共青团组织始终围绕服务团员青年成长成才成家这一主线，全面实施“”四大工程，着力推广“五色文化”工作模式，充分发挥了党的助手和后备军作用。目前，公司共有全国级青年文明号**个，省级青年文明号**个，局级青年文明号**个，**省青年岗位能手**名，局级青年岗位能手**名；共建有排难险急突击队和科技攻关突击队支，拥有突击队员近*人，累计献工时已超过万小时。近5年来，共青团组织获

得集团公司集体荣誉**项、个人荣誉**项，**省集体荣誉**项、个人荣誉**项，其中公司团委获得**省“五四红旗团委”称号，是近些年团委所获得的最高荣誉。