

# 最新巡护简报(大全10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 巡护简报篇一

大家上午好！

今天，局领导光临我公司，检查指导我公司的工作，对此，我代表公司所有干部、员工表示热烈的欢迎。

下面，我代表公司总经理室简单向各位领导汇报一下公司的情况，以及今后的一些工作打算。

一、公司从20xx年开始，在各级领导的关心和关爱下，在公司所有员工的共同努力下，公司资质开始了极大地变化。到目前为止，房屋建筑、市政公用建筑装饰、装修、环保工程专业承包工程都已达到了总承包一级。同时，也拥有了水利水电工程、城市园林绿化、体育场地设施专业承包、城市及道路照明工程四个二级。通过这几年努力，公司已成为一家多功能、综合型的国家建筑施工总承包一级企业。优质的业务资质平台，为我公司创造了良好的发展空间。

二、20xx年，我公司遵照县委、县政府以及县建管局的工作安排，着重研究分析了当前建筑市场状况，也认真学习了县建筑行业的规划，有针对性地推出了近五年我公司的发展目标：1、增资。2、成立集团公司。3、通过五年努力，完善内部管理体系，向上市公司迈进，最终达到上市的目的。

1、拓展市场，实现规模的发展，今年内我们的目标是承揽业

务20个亿。到目前为止，已经完成14个亿。

竞争。今年，我们不但引进了多名专业技术方面的人才，而且，也引进了多名后援部门的管理人员，充实了公司的后援管理力量。

### 3、完善、健全内控管理体系。

#### 制度建设

(1)内控制度建设：出台一系列行之有效的内控制度。

(2)生产安全等方面的制度建设。

出台了工程项目施工管理等八项制度

### 4、企业文化建设

通过企业文化建设，谋求公司的行为规范，确立正确的人生价值观。

是一家刚刚起步的公司，面临的问题和困难很多。具体表现在基础管理薄弱，专业技术力量缺乏，市场应变能力欠缺，人才队伍不足，公司整体实力不强，所有这些，都制约着公司的发展。因而，也衷心希望各位领导针对我们发展型的公司予以更多的支持与关爱。

各位领导，以上是我代表公司总经理室所作的简单汇报，更多的是一种设想和思路。思路决定出路，只要我们方向明确，工作落实到位，公司会天天进步，相信我们的目标一定能够实现。

不当之处，请领导指正。谢谢！

## 巡护简报篇二

新年将至，首先我代表开江县国土资源局向各位拜个早年，祝大家工作顺利、合家欢乐、万事如意!20\_\_\_\_年度全市国土资源法规监察工作总结会议召开，对于全面加强执法监察工作，进一步提高执法水平，加强执法队伍建设,推进执法制度建设,必将起到积极的促进作用。

### 一、严格落实动态巡查制度，从源头上杜绝违法占地的发生

动态巡查是及时发现和早期制止国土资源违法行为的重要途径。今年以来执法监察从落实巡查责任入手，以提高违法行为的发现率、制止率为落脚点，一改以往动态巡查的“固定化”、“封闭化”、“单一化”模式，确保动态巡查工作全面开展。一是突出巡查重点，确保巡查质量。在土地动态巡查中，始终把基本农田保护区作为巡查的重中之重。二是建立和完善了土地、矿产动态巡查网络。把定期巡查与例行巡查相结合，把群众举报和媒体披露相结合，从源头上堵截违法苗头，构建“横向到边、纵向到底”的执法监察网络。三是定期分析形势，明确责任与分工。为提高土地违法综合预防能力，针对人员少，人员调整频繁，动态巡查任务重，巡查区域跨度大等现实存在的问题，我们坚持每月进行一次动态巡查会商制度，重点分析研究巡查区域内的违法占地形势。明确了责任分工，巡查区域，实现了分工明确、责任到位、报告及时、处理妥当。

### 二、精心组织，全力做好土地矿产卫片执法检查工作

卫片执法检查，是运用现代遥感技术手段，开展土地利用监管和执法监察的重要方式，是一项政策性、技术性很强的工作，为准确把握好政策和技术要求，全体执法人员认真学习了全国土地卫片执法检查工作电视电话会议精神。20\_\_\_\_年初，县政府对卫片执法监察工作进行了全面安排部署，我局相关股室互相配合，对每个图斑涉及的地块位置、用地单位、

土地用途、审批情况、实际变化等情况按要求逐个图斑进行核查判别，不符合土地利用总体规划的，我们坚决依法依规立案查处，决不姑息迁就。按时完成了土地卫片执法情况上报和卫片档案制作等工作。

### 三、认真处理国土资源信访案件，妥善解决信访问题

我局组织全体工作人员认真学习《信访条例》，从提高能力入手，注重方法，要求全体人员要学法、懂法、会用法律来解答人民群众提出的各类问题，从方法上规范了信访工作程序，完善了接访制度，并严格按照“来访有记录、来信有答复、处理有反馈”的工作要求，实行开门接访、带案下访等解决信访疑难问题的信访工作制度。20\_\_\_\_年以来，来访38起，通过法制宣传和政策疏导，对来信来访的问题，其中27件得到妥善处理和解决，没有造成重复上访和集体上访的问题；还有11件正在解决中。

### 四、20\_\_\_\_年工作计划

一是全局坚持以制度管人管事，加强自身素质培养，认真学习局制定的各种规章制度，并将制度分解的细化、具体，便于操作，用制度管人，用制度管事。工作做到有计划、有措施、有落实，使本局的执法监察工作向着制度化、规范化的轨道前进。

二是加强执法监管，防范和遏制国土资源违法行为，以执法监察为重点，进一步完善执法机制，全面落实土地执法动态巡查制度，加大对矿产资源违法行为和土地违法行为的巡查、打击和查处力度，重点查处以租代征、未批先用、未报即用和城镇规划区内近期和中期规划实施区域的隐性开发等违法行为。

三是国土资源信访问题要严格按照“来访有记录、来信有答复、处理有反馈”的工作要求，认真做好上访人的思想疏导

和政策宣传工作。确保本系统内的信访问题，全部得到妥善处理解决。

四要抓好卫片执法工作，为确保明年土地矿产卫片执法检查工作的顺利开展，我局将结合省、市两级数据审核及抽查验收意见，具体抓好卫片执法组织和协调；负责组织开展图斑核查，查清违法事实，认定违法性质，明确责任主体，提出处理意见，查处违法行为，负责对本行政区域内卫片执法涉及的有关法律法规适用问题进行审核。按照国土资源部的要求及时通过信息系统上报数据成果。

20\_\_年，我们取得的成绩来之不易，之所以能够顺利的完成各项工作，离不开相关单位的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。同时，在未来的一年里，我局一定会按照既定的工作思路和目标解放思想、开拓创新、扎实工作、再接再厉、不断开创工作的新局面，取得新成就，为促进我县经济发展、维护社会稳定，推进依法治县进程做出新的更大的贡献！

### 巡护简报篇三

陈栅子乡共有基层党组织(支部)13个，其中：机关支部1个，中心校支部1个，卫生院支部1个，农村党支部10个；共有党员429名，其中：农村党员385名，女党员56人，60岁以上党员75人，退休党员5人。自开展“创先争优”活动以来，陈栅子乡在区委、区政府的正确领导下，在区委组织部的关心和支持下，认真贯彻落实党的十七届四中全会精神，以科学发展观为统揽，以经济建设为中心，以“团结务实筑堡垒，和谐稳定促发展，创先争优建强乡”为主题，以实施争创“五好”先进基层党委，引领全乡各项事业健康发展为载体，按照跨越发展，打造全区经济社会发展强乡，建设生态休闲旅游乡村为目标，扎实开展了在基层党组织和党员中“创先争优”活动。

## 一、加强组织，广泛宣传，营造“创先争优”良好氛围。

自接到开展“创先争优”活动通知，陈栅子乡党委、政府高度重视，立即召开了党委扩大会，成立了以乡党委书记为组长，乡党委委员为成员的“创先争优”活动领导小组，各村各单位指派了指导员，制定了实施方案，把创先争优活动纳入了乡党委政府目标管理考核之中，紧接着召开了机关干部、乡直单位负责人、村两委成员、全体党员参加的启动大会，组织学习了区委文件精神，确定了活动主题、目标和载体，会后，全乡13个党支部，按照乡党委的工作布署，结合自身特点，各自又召开了全体党员大会，全面拉开了“创先争优”活动序幕。

为了加大“创先争优”宣传力度，打造出全乡创先争优的浓厚社会氛围，各村各单位拓宽宣传思路，创新宣传方式，加大宣传力度，采取设置专门宣传栏、固定宣传标语、悬挂宣传横幅、搞好动态报道、强化网络宣传等多种形式，认真做好创先争优活动宣传工作，收到了良好的效果，目前为止，全乡共设置宣传栏14处，上传创先争优活动信息20余条，利用广播宣传学习创先争优活动11次，悬挂宣传标语26幅，制定固定标语36条、流动标语260余条、发放明白纸2000份，在全乡党员群众中形成了人人有创先争优新理念，人人都参与的良好社会氛围。

## 二、开展“五项活动”推进“创先争优”活动扎实开展

### （一）“开展党性教育”活动党员党性修养。

陈栅子乡以庆祝建党89周年为契机，制定了以开展党性教育为活动载体的学教培训计划，结合实施党员“双育工程”，乡党委组织开展“四加一”系列学教活动，即开展四场专题教育培训和一次红色教育、重温入党誓词，四场教育培训：一是邀请农牧局专业人员来乡进行养蜂产业化培训。二是开展党性教育培训。三是邀请旅游局领导来乡进行休闲旅游产

业培训。四是邀请区规划分局刘东达局长来乡对机关干部和全体村干部进行先进事迹报告。红色教育、重温入党誓词：6月30日乡党委组织乡党员干部和部分老党员、入党积极分子、致富能手参观热河革命烈士陵园，在烈士纪念碑前乡党委书记王兴明带头开展了重温入党誓词活动。与此同时，以创建“学习型”党组织为目标，充分利用集中学习、个人自学、党员电教系统等各种方式开展学教活动，实现了党员学习教育全覆盖；在全面系统学习、认真分析总结的基础上组织全乡党员进行了党性分析活动，乡村及各单位在职党员每人撰写了不少于2000字的党性分析报告，并组织广大群众开展了党员评议活动，群众满意率达到了90%以上。

## (二) 立足岗位奉献，展现党员风采

全乡党组织和广大党员干部从各自岗位特点出发，通过，组织党员开展业务练兵、劳动竞赛、科技创新、“立足岗位比奉献”等活动，增强党员乐于奉献、甘于奉献的自觉性，充分发挥了党支部和党员的模范带头作用，推动了广大党员在服务大局上创先争优，在改革创新上创先争优，在狠抓落实上创先争优，全面提升了工作水平和工作效率，取得了明显实效。一是在环境卫生清理整治工作中，充分发挥党员紫塞先锋作用，以党员带群众清理街道4500米，清理水沟5条1000米，新建垃圾池22处，清理河道1500米。二是乡卫生院进村入户到人为全乡60岁以上老人建立了健康档案，在全乡范围内实行了救护车免费接送服务。

## (三) 以服务群众为根本宗旨积极推进和谐乡村建设

通过，组织党员深入基层开展志愿服务、主题实践、设岗定责、结对共建、走访慰问等活动和定期联系等方式，从群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，征求到各类意见建议80余条，结合工作实际，公开承诺事项31条，党员结合岗位特点，公开承诺事项412条，通过，承诺并践诺全乡党组织和党员为群众办实事160多件，一是修建大栅子村至娘娘沟

村乡村公路15.4公里，修建村村通公路11.6公里，硬化村街道2公里，修建农田路13.6公里。二是修建防渗渠5000米，田间路小桥1座40米，修建防渗渠便道600米。三是小流域治理450亩，山地实施水利灌溉工程400亩。四是为2000亩水田和蔬菜大棚架设了高低压线路。五是办理农村低保95户96人，办理大病救助5户，救助款1.3万元，发放困难户救济款5.8万元。六是对南大、化育沟、太阳沟等5所小学的电教设备和桌椅进行了更新。七是解决山区村240户860人人饮水问题。八是修建护村护村坝3000米。九是全力维护农村稳定，全乡调处矛盾纠纷86起，调处成功84起，调处成功率98%以上，处理重点群体信访案件7起，专项治理整顿大栅子市级治安混乱村1个。

## 巡护简报篇四

您好！

本学年，在县教育局的正确指导和学校班子成员的支持下，在学校全体师生的共同努力下，我校教育教学工作呈现出良性发展趋势。以“让农村的孩子也享受一流的教育”的理念为总体发展思路，以“传承文化，播撒文明”的精神培养每一个受教育的孩子，管理体制逐步完善，师德建设成果显著，学风、教风、校风好于过去，学校领导班子在创建工作中勤奋努力，取得了显著的成绩。具体总结如下。

### 一、主要工作

#### 1. 学校管理方面

一是“以人为本”的思想，统领着学校的所有工作，我们的一切出发点和归宿都是为了老师和学生的发展。我们提倡四个关注，关注学校，关注班级，关注同事，关注学生。

二是提高“服务”意识。要求领导尽力为教师服务，教师尽心为学生服务。全体教职工带着热爱学生的深厚感情，关心学生健康成长，时刻提醒自己的职责：一切为学生的发展，一切适应学生的发展，一切促进学生的发展！

三是提升管理水平。要求班子成员牢固树立责任意识，深入教学、深入一线，自己干出样子影响教师，同时真心实意关心教师，实行情感管理，突出人文关怀，以亲和力和人性化措施调动教师积极性。构建了“以人为本”的内部管理体制，最大限度地调动了教师工作积极性，为学校综合实力的提高和可持续发展创造了条件，本学年重点解决绩效工资的发放问题，使老师辅导学生、管理学生有了保障，学生的精神面貌焕然一新。

四是重视人才培养。努力为教师提供业务进修和施展才华的机会，让教师在成就学生的同时也成就自己。

三是关注老师的身体健康，组织倡导教师参加体检，慰问救助困难教师；

四是提倡两种精神，即“敬业、勤业、精业精神”和“苦干、实干、巧干精神”，引导教师在享受生活的时候，更要享受工作带来的乐趣。

## 2. 教师发展方面

我们修订了《\_\_》等工作制度，加强了教学常规的检查，规范了教师的教学行为，提高了课堂教学效率。强化教师业务学习制度，把学校建设成学习化组织。要求教师写工作日志，教学案例，把教师日常的业务学习、个案反思、心得体会记录下来，让教师在岗位上实践、自修，不断提高研究能力。加强与县教研室的联系，发挥专业引领作用。学校通过主动请、相互研、内部比等形式以解决日常教育教学实践工作中的问题。

本学年教导处副主任被派出到兰州学习，引进先进的教学管理经验与教研思路。通过校本研修，加快我校课堂教学改革，教师们有了目标，树立了信心，努力学习和不断实践，有力地促进了教育教学质量的提高。今年我们还组织教师认真研读了各级各科《新课程标准解读》。

### 3. 学生成长方面

首先是保证学生的生命权，把尊重和确保生命安全放在最重要的位置。一是健全制度明确责任，学校制定了《安全工作制度》和《安全应急预案》，《门卫值班制度》等，并层层签定责任书，明确要求。二是通过专题讲座、黑板报、宣传资料和警示标志等对学生进行安全教育。三是定期进行安全排查，及时消除安全隐患。

其次是要求教师牢固树立“成人、成功、成才”的育人理念。“要成才，先成人”是我们的“成人”理念，即先要关注未成年人的思想道德建设。我们坚持每周举值周评比小结，开展争夺流动红旗活动，并对学生进行爱国主义教育。

一年来，我校思想道德教育的重心是抓学生行为习惯的养成教育，使学生具有良好的文明素养：一是进一步规范学生的言行，二是针对薄弱环节进行专项整治。三是开展了“卫生、纪律”每周一评比活动，学生的卫生习惯和文明程度得到了进一步改观。四是加强家校联系，多次召开家长联系会，形成教育合力。

### 4. 重视德育工作，加强的精神文明建设。

进行耐心的长期的帮教。不歧视和不放弃每一个后进的学生。团支部积极引导，对优秀的学生及时吸收入团。教导处对学习成绩优秀的学生及时进行表扬，对三好学生和各类积极分子，学科竞赛优胜个人每个学期都进行两次表彰。建立留守儿童档案，强化对问题儿童的管理工作。

## 5. 教育教学理念新，教学质量明显改观。

教学质量是学校生存和发展的根本。一年来我校狠抓教学质量，既重视学生的思想道德教育，更重视学生的学业成绩和综合素质提高，在今年新课改继续教育活动中，全体教师外出到西峰齐家楼中学学习，促使老师对新课程改革的理念深刻领会并不断创新，对教科研工作长抓不懈，全体教师努力钻研教学和科研，努力提高教学质量，平时学校注重教学管理，健全考评办法和奖励制度，完善绩效工资制度。面向全体学生，既努力提高学生学业成绩中优秀率和合格率，更重视降低学生的底分率。对重大考试的出卷、组织及阅卷均由教导处统一组织进行。由于采取了上述行之有效的措施，教学质量明显提高。

## 6. 校本教研特色

我校今年的校本培训有了新的突破：在校内先后开展了骨干教师示范课。新手汇报课，教学评估，教学经验交流等活动，在教研组的积极努力下，充分利用我校的教育资源，开展各项培训活动：教师多媒体课件制作，新课改理论学习，课题研究和开发，师德、班主任的常规日常管理，在教研中收获了大批的论文与案例，参与了县级的评选活动。本学年，在全县新课改大赛中，我校英语教师\_\_，化学教师\_\_均获得名次奖。三是建立了有效的教研激励机制，奖励在教学、科研方面有贡献的教师，鼓励教师向“科研型、学者型”教师转变。

## 7. 安全和卫生工作

一学年来，学校健全安全和卫生制度，对安全和卫生工作高度重视。虽然学校的硬件不理想，但想方设法去改善，上学期完善了门卫制度，本学期又新安装了监控系统。由于制度健全，措施到位且行之有效，所以，学校的安全工作确保了无责任事故发生，全校师生又平安地度过一年。

## 二、存在的主要问题

1、学校各方面工作虽取得了一定进步，但学校领导班子在强调“稳步”发展的同时，“跨越”发展意识、科学发展意识还不强。针对学校发展过程中存在的突出问题，如学校面积小，建筑较乱的问题一直没有解决，尤其学生公寓和学校的矛盾，成了制约学校发展的瓶颈。学生学习基础薄弱，缺乏良好的学习习惯，导致我校教育教学质量与县其他优秀乡镇中学相比还有一定差距，广大人民群众期盼的教育教学水平还未完全实现。

2、个别领导和部分教师的课程改革意识还需进一步强化，急功近利的教学现象还部分存在，教育以学生为本的意识仍需进一步强化。

此致

敬礼！

述职人：\_\_

## 巡护简报篇五

您好！

### (一)完善学校制度，明确领导职责

结合学校实际，对学校的各项制度进行修改完善细化，使之适应学校当前的发展形势，把学校领导班子进行了了工作分工，明确职责，细化任务，奖惩兑现，责任追究让其知道自已的位置，任务，工作的重点。对中层领导，管理上严格要求，各司其责，共同努力，班子的向心力，凝聚力，战斗力进一步增强，工作效率大大提高。

## (二)群策群力，同心同德，抓好“霍乱”防控

带领全体师生，响应上级号召，全力投入“霍乱”防控工作。坐阵指挥，明确分工，人财物到位，使防控工作落实到了实处，工作全程，无一处失误，期间接受了县政府，县纪委督查组的四次检查，县局，镇政府多次督查熊副县长两次督查，都给予了工作以充分肯定，全面完成了防控任务。

## (三)加强校园环境治理，及时启用寝室，食堂

## (四)加强校园文化建设，发挥环境育人功能

开学伊始，校园文化建设滞厚，经研究对墙体进行了粉刷，写壁字，写标语，贴喷绘，充实宣传栏，校园文化建设得以全面开展，教室文化，办公室文化，寝室文化，食堂文化厕所文化建设也全面开展起来。现在全校的文化氛围得到全面加强，发挥了环境育人的功能。

## (五)严格执行财务制度，勤俭节约，财务公开

学校资金有限，严格审批程序，把有限的资金用在学校的发展上，用在教育教学上，用在改善办学条件上。购物先申请，后购物，购物时货比三家，确保质优价廉，每月在教职工会上，宣布学校开支情况，接受教职工的监督，大额支出，集体决定，写申请，集体签字上报教育局审批。我认为你越不想让他知道的，他就越想知道，公开了，透明了，老师放心了，我也轻松了。

## (六)加强政治学习，注重师德建设

每周坚持行政例会不动摇，坚持班主任例会不放松，坚持教职工例会不间断，坚持学生晨会不停步，坚持党员学习不懈怠。利用这些会议对全体师生进行爱国主义，集体主义，师德师风，社会主义荣辱观。开展“学校发展”大讨论，我为

学校献良策等活动，人人参与，个个行为。特别注重教师的爱岗敬业，学生行为规范的教育，印制《教师职业道德规范》，人手一份，并认真学习，并决定每学期第一次例会就是学习《教师职业道德规范》，长期坚持，常学常新。通过学习文章，介绍经验，贯彻方针，宣读文件，理论研究等形式，使学校的思想工作得以实施，如此千方百计，想方设法的开展，师德师风教育，其目的只有一个，一切为了孩子的成长，一切为了教育的发展，让全体在教学中增强师能，铸造师魂，在教育中擦亮眼睛，明确方向，在思想上坚定操守，守住底线，在执行中，不触高压，不踩红线。

以上为我本人的述职报告。

谢谢大家！

此致

敬礼！

述职人：\_\_

## 巡护简报篇六

今天，我代表学校领导班子向大家述职，请予审议。

### 一、加强班子建设，提高管理水平。

学校领导班子成员7人，平均年龄34岁，其中党员占1%。结构合理，整体素质较高，有激情，有思想，有活力。坚持每周一次的中心组学习制度，坚持用“五心”校长标准（“信心”“用心”“精心”“知心”“放心”）要求自己，“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。持之以恒的学习使班子成员能准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，

不断认识和解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

学校班子成员有强烈的事业进取心，有办好罗中的高度的责任感和使命感，和教育教学难题，与教职工同呼吸共命运，扑下身子抓落实的严谨的工作作风。大家在发扬罗中班子团结协作、无私奉献的优良传统基础上，相互信任，相互支持，做到了既分工又合作，很好的发挥了领导班子的整体合力和战斗力，为学校的持续发展提供了坚实的组织保障。

## 二、创新管理机制，建设一流团队。

\_\_年7月，学校大胆进行管理机制改革，实施年级主任负责制，用“五心”校长新要求，培养新干部。工作重心下移，加强备课组建设，抓常规保稳定，带队伍促质量。明确提出学年工作目标“实施精细化管理，建设一流团队”。新型管理机制的运行半年，在“三统一”（办学理念、组织人事和财务统一）基础上实行“三分治”（管理工作、教学工作、德育工作分治）。历经一学期的实践与完善，教书育人、后勤工作精彩纷呈，协调发展。与过去相比，干部和教职员工工作目标更加清晰，责任更加明确，措施更加得力，过程更加细化，重心更加下移，效能更加明显。“年级管理”实施以来，学校管理规范有序，干部率先垂范，教师敬业爱岗，积极主动，充满活力，校园呈现出和谐奋进的良好氛围。大家对分部管理后罗中师生焕然一新的精神面貌赞不绝口。

## 三、立足课堂，加强研究，着力提高教育质量。

在当前我市推进教育现代化的进程中，实施年级管理后，各年级、各教研组不断探索年级管理、教育教学和科研工作的新路子，呈现出“精彩纷呈”的局面。通过开展教研组“教学研讨月”活动，推广学案和年级组跨学科集体备课交流等

经验等，引导教学和教研管理创新，更新教学观念，转变教学行为，提高课堂效益。以“立足课堂，以学定教，注重细节，提高效率”为主的主线，在我校得以弘扬。

20\_年中考，我校又取得了公费一中达线16人的好成绩。

#### 四、以人为本，关注教师发展。

学校领导班子十分注重将制度管理和人本管理有机结合，用“深化教育改革，实施素质教育；提升教育质量，再铸名校辉煌”的愿景统一全校教师的思想，把学校管理和人的幸福、人的尊严、人的生命质量、人的价值观联系起来，在管理工作中竭力体现对教师的关心、爱护、尊重、信任的情感。政治上关心引导，工作上敢压重担，业务上培训指导，生活上帮助照顾，努力营造宽松和谐的人文氛围。组织开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工的业余生活。这些看似简单而平凡的工作举措，却取得了非同寻常的效果。一方面，解决了教师“教”与学生“学”的后顾之忧，增强了团队协作的凝聚力和战斗力，形成了师生员工辛勤工作、心情愉快的良好工作局面；另一方面，也进一步融洽了干群关系，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。

学校高度重视教师专业成展，牢固树立“教师培训是教职工最大福利”理念，公派教师考察学习5人次，组织兄弟学校交流学习4多人次，校本培训教师近4人次。进一步调动了教职工的工作积极性，尽力达到学校管理的最高境界“让每位教师都感到教师自己的存在和重要”。实践反复告诉我们：教师是充满奉献的职业，但是不要因此而忽视他们生活的维度，特别是他们对于幸福感这样的维度。忽视这些将是愚蠢的行为。

#### 五、创设和谐环境，促进学生全面发展。

学校要可持续发展，就必须创设和谐环境，以教师的和谐发

展促进学生的和谐发展，以师生的和谐发展进一步促进学校的和谐发展。

本学期以来，学校以行为规范的养成教育为重点，进一步实施常规教育精细管理，建设专业化班主任团队，提高德育工作的针对性、实效性。制订并完善了年级组、团委、学生会、班主任工作的管理制度，规范了教室文化建设。环环相扣的常规管理，促使每一位学生自学成为集体的主人，真正动手、动脑、动情，关心自己、关爱他人、关注集体，从而使班主任工作得心应手，有声有色。

## 六、积极筹措资金，加快校园文化建设。

一年来，学校后勤工作服务意识增强，围绕校园文化建设，优化育人环境，服务师生。依照上级规定认真做好财务及校产管理工作，收费按政策用钱按制度，合理运转资金，不断改善办学条件，学校资产管理规范、物尽其用。收费、采购、验收、保管、使用、注销等一应经济活动，都遵循实际需要、民主酝酿、集中讨论、会议决定的程序，任何人任何事任何环节概不例外。确保了民主监督，校务透明公开。如今，罗集中学校园风貌焕然一新，校门、围墙、危房改造、校园规划和绿化布局，都在有序安排中相继落成，学校呈现出校风正、学风浓、乐于助人、勤奋好学的良好风气，教育教学质量明显提高，赢得社会各界和教育同行的普遍关注和认可。

## 七。问题与不足。

1。生源结构变化带来的教学质量提升问题。在当前全市上下聚精会神抓教学，放开手脚抓质量的竞争形势下，生源竞争极为激烈，优质生源流失较大，生源结构变化明显。虽然我们也采取了一系列的有力措施加以补救，但形势仍然严峻。学校的发展和目标的达成度还不适应家长的需要及社会的期望。

2. 学校发展的需要和资金投入不足的矛盾日益突出，学校现代化教学设施与教师专业发展和新课程改革的要求有较大的差距。

3. 教师队伍整体素质不能适应现代教育和学校发展的需要，少数教师发展动力不足，部分教研组队伍结构不合理。

4. 学校内部管理体制还有待进一步完善，教学管理的细化还需要进一步加强。

当今适逢创建蒙城教育现代化之际，学校迎来了前所未有的发展机遇和挑战，我们将巩固业已取得的成果，抓住学校发展的机遇，通过创新管理机制，整体提升我校办学质量！我们相信：在县委、县政府，教育局、镇党委、党政府领导和大力支持下，我们会不辱使命，着力提升教育质量，做出应有的贡献！

谢谢大家！

## 巡护简报篇七

为加强组织领导和指导协调，我们成立了党风廉政建设风险防控工作领导小组，组长由支部书记担任，副组长由分管业务和后勤工作的两位中心副主任担任，组员由支委、医务科、护理部等相关科室负责人组成，领导小组负责全面指导和组织协调廉政风险防控工作，研究制定廉政风险防控方案。领导小组下设办公室，具体负责各项防控工作的落实，各部门各科室主要负责人为第一责任人，负责抓好本部门廉政风险防控工作。

1. 主题教育常态化。建立中心党政联席会议制度，即每半个月组织开展一次党政联席会议，在全中心全体党员及中层管理干部开展党风廉政主题教育。共开展党政联席会议12场次。开展廉政建设主题党日并通过远程教育平台观看廉政教育纪

录片等影视教育片2场次。支部书记带头组织学习文件《关于陈志毅同志严重违纪问题的通报》等通报文件，激励我中心党员干部以学促行，知行合一。

2. 定期组织谈心谈话，提高党员干部政治意识。坚持预防在前，要求广大党员干部强化自身综合素质的提升，在日常业务工作中认真落实医务人员“九不准”规定，为全体职工起模范带头作用。半年来共组织以下谈心谈话：党员集体座谈2次，支委与预备党员谈话3次，书记与入党积极分子谈话1次。在党政联席会议期间与各中层干部及科室主要负责人间共开展谈心谈话12次。

为落实全面从严治党监督责任，根据《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》及有关规定，结合我单位实际，今年5月制定了落实全面从严治党监督责任清单，内容涵盖政治监督、教育监督、纪律监督、作风监督、党风政风监督，并由防控领导小组落实实施。

以支部书记为组织的作风建设组织领导小组切实落实支部监督主体责任，制定了重要节日期间作风建设监督检查工作方案，并开展落实各项监督检查内容，发现问题线索及时向上级纪委报告反馈，并落实中央八项规定监督检查自查；严格执行公车管理制度，未发现公车私用等违纪问题。以上措施确保中心医疗卫生工作平稳，安全，有序的进行，为患者营造风清气正的就医氛围。

1. 深化廉政风险防控体系建设，制定详细的内控制度。

(1)在完善药品、疫苗、器械采购等方面我们采取了一下措施：医药代表接触医务人员推荐药品措施：中心实行医药代表公开接待日，定于每周四下午，对预启用或申请采购药品由药事委员会研究讨论。在药品采购方面：严格执行在福建省药械联合限价阳光采购平台采购。在耗材、试剂及疫苗采购方

面：一是严格执行政府采购和招投标制度；二是对需自行采购的部分参照多家竞价原则或进行随机抽取供应商，并进行报价。大型设备等大宗采购方面：一是采购前中层会议充分讨论设备参数需求；二是严格执行政府采购和招投标制度。

(2)完善广告印刷宣教礼品制作工作流程：对已纳入单位备选库的公司，实行对凡有挂靠其它公司行为的一律不再启用；对较大批量或金额较大的业务实行具备合格资质的多家公司进行打样竞价。

(4)在工程建设领域：十万以下采取三家以上具备相关资质的工程队抽签十万以上委托国投。

以上措施旨在加强对权力运行的制约和监督。

2.强化制度执行力度。开展经常性的谈心谈话，充分发挥监督管理作用。中心重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用，经党政联席会议，职工代表大会等形式集体讨论做出决定并制定了单位“三重一大”制度，要求纪检委员参与决策的全过程，有效防止了权力失控和行为失范。通过集体讨论认真落实集体领导与个人分工负责，各司其职。坚持在半个月一次的党政联席会议当中重要情况及报告及时汇报。

中心支部书记带头完成党建e家及学习强国app每天的学习。每天严格要求所有党员干部完成学习强国的全部积分，并截图接龙在党支部群，党员间相互监督，相互勉励。要求党员干部每月5日前完成党建e家一月一测及党费的提交工作，按时参加主题党日及党员大会，党课学习，并积极发言，做好个别谈话记录。利用业余时间参加单位组织的志愿者服务活动。准确的掌握党员干部的思想动态。

1、学习形式多为集体和线上学习，检验学习成效的活动开展不够，与实际结合不够深入。

- 2、部分监督项目落实力度不够，存在浮于表面的问题。
- 3、防控机制有待进一步完善健全，存在运行不够顺畅的问题。
- 4、个别党员干部职工重视程度不够。

1、以xxx新时代中国特色社会主义思想及两会精神为指导，加强学习教育，不断巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，增强党性观念，增强防腐意识，筑牢思想防线，防微杜渐，把党风廉政建设及风险防控工作落到实处，并不断地引向深入。

2、继续组织学习《中国共产党支部工作条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》等法规。

3、持续坚持反“四风”工作。

4、继续健全完善机制，发现漏洞即查即改，不断加强制度建设。

5、提高廉政风险意识，通过谈心谈话和学习正反案例或教材来加强警示教育。

6、继续探索党风廉政建设及风险防控工作新举措，丰富各种载体形式，推进工作的贯彻落实。

## 巡护简报篇八

一、切实加强组织领导，积极推动党风廉政建设有力开展

乡党委政府以高度的政治责任感，按照反腐倡廉领导体制和工作机制的要求，认真履行党风廉政建设职责。把党风廉政

建设和反腐败工作摆上重要议事日程，坚持“四位一体”，落实“一岗双责”，做到了与其他工作同部署、同落实、同检查、同考核。

### (一) 强化责任意识。

乡党委政府严格按照区委部署，把党风廉政建设作为政治责任，坚持定期不定期研究党风廉政建设和反腐败工作。及时调整和充实了乡党风廉政建设和反腐败领导小组成员，落实了乡纪委办公条件设施，配齐配强了纪检人员，切实加强对全乡反腐倡廉建设的组织领导。党政“一把手”切实按照“四个亲自”要求，带头履行职责，各个班子成员按照分工认真履行“一岗双责”，长期坚持向党政一把手汇报职责范围内的党风廉政工作情况，乡纪委充分发挥协助党委抓党建的职能作用，切实加强组织协调和检查督导，为党风廉政建设责任制的落实提供了坚强的领导保障。

### (二) 细化责任分解。

按照《区委党风廉政建设和反腐败工作要点》和《党风廉政建设责任制检查考核的实施办法》要求，我们制定下发了《万兴乡\*\*年党风廉政建设和反腐败工作意见》，对全乡党风廉政建设和反腐败工作目标进行了细化分解。党委政府与机关各办公室、各村(社区)签订了党风廉政建设责任书，切实做到工作全面部署，目标分层落实，责任逐级到人。

### (三) 严格责任考核。

结合全年工作实际，进一步完善考核办法，建立完善了日常考察和年终考核相结合、工作考核与廉政考评相结合的管理制度，制定试行了村(社区)领导班子述职述廉述德制度，切实促进了项目管理、干部考评和目标考核工作的常态化和科学化，进一步激发了纪检监察干部的积极性和主动性。强化考核结果的综合运用，对责任村(社区)和机关办公室主要工

作、具体人员违纪违法被查处等继续实行一票否决。将党风廉政建设责任制考核结果同干部的评先评优、提拔任用挂钩，纳入党委政府年终目标综合考核。

## 二、全面落实上级规定，努力推动党风廉政建设有效开展

针对中央八项规定、省委省政府十项规定、省纪委监察厅21条作风建设要求和区委30条措施，乡党委政府围绕具体规定，制定了明确的工作目标，详细的工作步骤，具体的实施办法和切实的保障措施，确保了各项规定要求执行有力、落实到位。

### 一是深入学习领会贯彻。

中央“八项规定”和省市“十项规定”以及市区实施办法出台后，我乡先后召开党委班子会议、党政联席会议、中心组学习会议、领导干部会议、专题辅导会等，及时传达学习，深刻领会中央和省委规定的重大现实意义和深远历史意义，统一思想，提高认识，并紧紧结合我乡实际，制定了贯彻落实措施。

### 二是建立完善长效机制。

按照规定精神，组织研究制定了一批转变工作作风、密切联系群众、提高管理效能的规章制度。围绕贯彻执行八项规定、十项规定，制定了《万兴乡改进工作作风、密切联系群众的实施办法》；针对公务接待不规范、存在铺张浪费现象和公务用车管理还不够规范问题，制定了《万兴乡机关公务接待管理办法(试行)》、《万兴乡机关公务用车管理办法(试行)》。

### 三是不断转变干部作风。

今年以来，乡党委将班子各成员分别派驻到各村，任各村(社区)第一书记，切实加大基层工作开展力度。进一步落实了乡

党政领导班子成员严格执行领导干部接访制度，一年以来，接访群众320余人次、接访问题28个、办结信访6个；公务接待得到有效控制，接待费同比去年下降51.2%。精文简会成效明显，全乡性会议活动经费同比下降48.6%，发文数量下降44.5%。公车管理进一步规范，费用开支与去年相比均有所下降。

#### 四是切实维护群众利益。

乡纪委结合生态移民、农业补贴、农村土地使用、农村基础设施建设投入、农村综合改革、支农惠农资金管理使用等工作，从农民群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，切实加大监督检查力度；结合“走基层”活动，继续深入开展组团帮扶活动，实施机关干部职工包村包组包户，直接联系服务群众，及时解决群众所急所盼所需，一年来班子各成员深入村组1000余天(次)，现场解决问题和群众困难300余个。

### 三、切实加强三项建设，不断推动党风廉政建设深入开展

为全面提升反腐倡廉科学化水平，根据龙泉驿区纪检监察系统“三项建设”活动领导小组要求，乡党委政府想办法、添措施，切实克服机关人员少、办公条件差、工作经费缺等具体问题，全面保障了“三项建设”顺利推进。

#### 一是积极开展能力素质建设。

结合“大学习”、“大培训”要求，完善了领导班子中心组学习制度、党政联席会学习制度，制定乡、村两级纪检干

部培训计划，按计划组织和开展干部培训，对纪检人员提出了加强理论学习、提升自身学历、精研业务知识、深入实践锻炼等具体能力提升要求，并要求乡纪检组织切实加强监督检查，务求通过此次活动，大力提高全乡纪检人员能力水平。

## 二是认真开展思想作风建设。

严格按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真组织学习群众路线教育实践活动相关文件，通过召开专题民主生活会，深入查找班子及成员“四风”方面存在的突出问题，进一步明确了整改方向。定期召开党风廉政教育专题会议、观看教育警示片、“三项建设”知识竞赛和组织学习先进典型，切实增强广大党员干部理想信念。通过自我剖析加强党性修养，通过相互交流增进宗旨意识，通过对比先进积极创先争优。《农村干部廉洁履行职责若干规定》贯彻执行情况宣传到位、知晓率达99%。同时，乡纪委通过开展党风廉政建设社会满意度评价工作，发放征求意见表100余份，征求了机关、村(社区)等广大干部职工意见建议10余条，针对每条意见建议，乡纪委均制定了具体解决办法措施，逐一整改落实。

## 三是切实强化基层组织建设。

以制度建设为抓手，以廉政文化进村(社区)为载体，以化解矛盾纠纷和做好维稳工作为基础，以改善工作条件为方法，切实做好基层组织建设。进一步落实了首问责任制、干部去向公示制、办事限时制、监督督查等管理制度，办事效率不断提高。在各村(社区)均配备了5-7名村务监督委员，充分发挥监督职能，有效介入经济发展软环境建设的各个环节，促进了经济社会软环境进一步优化。同时，以广播小品、宣传漫画等为主要内容廉政文化进村(社区)工作在我乡开展得有声有色；乡纪检组织办案人员能力水平通过专题培训有明显提高，全年全乡共依法查处各类违法违纪案件1起，处分1人，调查核实电话举报2件。在各村(社区)每个村民小组均设立了一名信访廉情联络员，切实及时排查化解了多起矛盾纠纷，为维护各村的稳定起到了明显作用。

回顾全年工作，乡领导班子在党风廉政建设和反腐败斗争工作中虽然取得了一些成绩，但与区委、区政府和区纪委的要

求，特别是与广大群众的期望还存在一定的差距。在今后的工作中，我们将紧紧围绕惩治和预防腐败体系建设，继续加强党风廉政建设和反腐败工作，为加快我乡经济社会事业又好又快发展提供强有力的纪律保障。

## 巡护简报篇九

转眼新的一学年就将结束，一年来，我的工作得到学校领导和各位老师的大力支持和帮助，在此我表示衷心的感谢！

总结这一学年的工作，我心中经常在反思，我们所从事的工作有着怎样的意义，我在学校教育工作中应该做些什么。有了这些追问，使我的工作和我的生命就更有意义。从事教导主任工作的这些年来我感到非常有意义，因为我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为自己留下一些或许对未来有用的东西，可以问心无愧地说我是怀着对教育的梦想，在全身心地投入教育工作，从中我也感受到了投入工作才能享受工作的快乐，因为我坚信一切的回报都是和投入成正比的，我愿意用最大的真诚，对教师、对学生、对学校、对社会负一份职责。

### 一、 关注学生的发展，对学生负责。

从执教的第一天起，我就要求自己的举止行为要更加规范，因为从今以后我将为人师表，一言一行都影响着一批人即我所教育对象的未来，我要对他们负责。在新课程背景下我努力转变观念，把热爱学生放在第一位，有了这种心境，师生之间就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解，热爱学生包括尊重信任学生、关心爱护学生，只要是我的学生，无论成绩好坏，我都一视同仁。对性格孤僻的学生，给以热情帮助。意图使出他们恢复自信，走出自我评价的误区。人的感觉是相互的，教师的真诚学生是能感受到的。坚持与学生平等相处，鼓励他们谈自己的想法，尽量使师生之间形成

一种交流的习惯。我坚信：只有当学生接受了你这个人，才可能以主动的态度接受你的教育。尽到教书育人的职责，光有爱心是不够的，还要勤奋钻研、科学施教。教育活动有其客观规律，正确运用教学规律，能提高教师的工作效率。

这个规律的核心便是科学、有效的教育方法，靠自己不断地摸索才能得到。科学施教同时要求教师不断地完善自身、提高业务水平、扩大知识面，因为学生形成良好的学习习惯以后，他的发散思维得到了开发，提的问题自然就多了，面也广了，所以不管工作有多忙，坚持反复钻研教材，大量阅读参考书，以提高自己的业务能力。我想，教育是一项高难度的工作，要做好它，十分不易。但我相信，只要乐岗敬业，定会有所收获。我的精神生活中将会有一份常人无法比拟的欢愉。

## 二、为教师的发展作想，对教师负责

新课程对教师提出了更高的要求，学校要发展、要生存必须有一批高素质的教师队伍，同样未来的教师要生存要发展必须具有过硬的本领，在校长的指导下，精心制定了以人为本的校本教研计划，汇同教导处和教科室人员一起组织新型的教学研究活动，通过集体备课-上课-听课-沙龙式研讨这样的案例分析，让的教师参与到教学研讨活动中来，增强了教研活动的实效性，提高了教师的课堂教学水平。教育科研水平越来越与教师自身的利益息息相关。积极宣传发动广大教师撰写论文，让教师有一个练兵的机会，学习的机会，积累资料的机会。贯彻上级的有关教师培训精神，能认真布置，及时宣传，使广大教师能及时领会，并能通过校培、自培、应用达到熟练掌握运用于教学，服务教学，让教学受益，学生受益。

## 三、加强服务意识，对学校负责。

1、在校长室的指导下，和教导处其他成员研讨，制订好学校

的教育教学工作计划、师培计划、青年教师培训计划并组织实施，使学校教育教学工作更有针对性、实效性，并注意总结教育教学方面的经验。

2、制订教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度，负责好教学工作的学月常规检查，期中抽测和期终检测工作，为学校考评教师提供依据。

3、组织、指导、审查各年级教育活动的计划，各教研组教学教研计划，组织全校教育教研研究和经验交流，组织检测，审批试题及质量分析，领导和指导教研组工作。

4、关心全体学生的全面发展，安排好兴趣小组活动，组织好学生的竞赛活动。

5、组织好备课、听课、评课工作，负责指导各科教研组工作，审查教学计划，组织好教研活动。协调解决教师在教育教学中的疑难。具体负责学校各室的管理工作。

#### 四、反思存在不足，对工作负责

1、集体教研活动开展有力，但个人深入到班指导听课的力度不够。

2、师资培训方面：培训的内容应更加丰富一些，涉及观念(新课程理念，新形势下教师观、学生观等)，业务(教学基本功、现代教育技术应用，科学素养的认识和培养、远程教育技术的应用等)。

3、青年教师的培养，应创造的机会和条件，走出学校，成为学校教学骨干，成为名教师。

4、为教学服务的力度还应加大，及时搜集教育信息传达给教师，教师搜集的优秀教育信息共享。组织编写复习、检测资

料，提供给老师，形成良好的教育导向。

作为教导主任，在学校负有一定的责任，感到有一定的压力，但好在我与学校的每一位教师合作得都非常愉快，正是大家的工作，在承受着各种各样的压力，奠定了学校发展的基础，我为学校的每一个人骄傲。

## 巡护简报篇十

在县委的正确领导下，我局党组按照县纪委的统一安排部署，认真学习贯彻落实党的十八届六中、七中全会、十九大、省、州、县党代会精神，按照中央、省、州、县纪委全会部署要求，全面落实从严治党责任，巩固深化“两学一做”学习教育，以抓制度、抓教育、抓监督为重点，以创建廉洁社会单元为载体，坚持不懈地落实党风廉政建设主体责任，扎实推进反腐倡廉建设，为引领全局干部职工坚定不移听党话跟党走，积极投身建设提供了有力的纪律保障。

坚持把党风廉政建设和反腐败工作纳入单位中心工作和重要议事日程，召开中心组学习会、党组会、工作例会等学习安排、专题研究，精心布置、认真检查、抓好落实；管好班子带好队伍，切实履行“一岗双责”，实现了党风廉政建设同局重点工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了齐抓共管的良好工作格局；认真梳理并及时公示了《领导班子党风廉政建设主体责任清单》，严格按照清单任务内容和时限逐一完成。

通过召开干部职工大会、党支部会议等方式，深入开展中央“八项规定”及《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》、《党章》的学习教育；巩固深化“两学一做”学习教育，坚持定期开展廉洁从政专题学习，党组书记上党课2次；组织观看各类党性党风党纪教育影片，引以为戒、廉洁自律；积极利用新媒体手段，通过微博微信开展党风廉政建设和反腐败宣传教育，增强教育的生动性和实效性；针

对典型腐败案件，组织党员干部认真反思、深刻剖析、深入讨论，坚决筑牢防范“蝇贪”和“微腐败”的思想道德防线；积极开展廉洁家庭建设，筑牢反腐倡廉的家庭防线。

制定了党风廉政建设和反腐败工作任务分工方案，坚持从源头上建立健全体制机制。逐级排查主要领导、班子成员和岗位廉政风险防控的漏洞和风险点，逐项摸排资金使用中可能存在的风险点，着力抓好各项目建设等项目资金管理及监控，完善财务审批程序，铲除腐败滋生的条件和土壤。完善内部管理制度，量身定制责任书，落实责任到具体人头。加强国有资产管理、“三公”经费管控、机构编制规范管理、干部选拔任用、公务员和机关事业单位人员管理、政府采购工作，自觉接受各方监督。

扎实开展专项治理“微腐败”、扶贫领域问题专项整治等工作，深入查摆、分析问题、增添举措、抓好整改。主要负责人与班子成员、班子成员与年轻干部定期廉政谈话，以谈话强化督促和教育。设置民情民意收集箱和“微腐败”问题举报箱，在干部群众身边建立“传家风、立家规、树新风”廉洁宣传阵地和廉政举报站即“廉洁微站点”，多渠道公布监督举报方式、开设专栏，对全省党风廉政建设社会评价民意调查工作进行大力宣传。党风廉政建设是一项长期性的工作，下一步，我们将深入贯彻落实党的十九大精神，围绕中心、服务大局、服务群众，以改革创新为动力，以制度建设为重点，深入扎实推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，务必使发改系统党风廉政建设工作取得新成效、新进展，促进重点工作与党风廉政建设良性互动、共同发展，为加快建设“四地三县两个”贡献力量。特此报告。