

最新机关党建整改方案 党建问题整改方案 (通用6篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

机关党建整改方案篇一

为认真贯彻落实区教育局基层党建工作会议暨党组织负责人述职评议会精神，扎实做好学校党建工作存在问题整改工作，推进学校党建工作再上新台阶，现制定如下整改方案。

一、目标要求

以十八届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神为指导，以巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，加强党组织的思想、组织、作风和制度建设为目标，切实解决党组织和党员队伍中存在的突出问题，振奋精神，求真务实，创新发展，充分发挥党组织的核心堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断增强学校科学发展的凝聚力和党组织的战斗力和战斗力，促进学校教学质量的提高和各项工作健康有序开展。

二、存在问题及整改措施

(一) 对党的基层组织建设具体工作抓得不够深不够细。

整改措施：

1. 修订完善学校政治理论学习制度，按学期制定学习计划，按时印发学习资料，明确学习内容、学习时间。要求党员教

师每周周五下午集中学习1小时，每月学习不少于8学时，做好学习笔记，强化党员的思想政治、理想信念、宗旨意识。

1

2. 建立学校党建qq群，使我校党建工作能“上通下达”，发挥党员教师先锋模范作用，切实提高工作效率。

3. 设立党员学习读书角，丰富党员教师活动形式，促进党员之间交流学习。

（二）学校党风廉政建设工作中存在着一手硬、一手软的现象。

整改措施：

1. 借助每月最后一周的组织生活会开展领导班子与党员、党员之间、领导班子成员之间的谈心谈话活动。认真听取党员教师对学校基层组织建设的意见建议，切实处理和解决好师生反映强烈的热点、难点问题。要求做到谈心谈话有记录、意见建议有归类。

2. 通过设置意见箱、公布监督电话等形式，建立党组织与教师群众沟通的长效机制，主动接受师生监督。每学期定期召开家长会，广泛征求意见，梳理汇总计入整改台账，要求做到有记载、有反馈、有整改。

3. 按计划开展好每月一次的“道德讲堂”活动，建立和完善工作监督机制，将师德考核纳入党员定格量化标准与绩效考核方案，严格考核，以此加强党员干部的党性修养和师德师风建设。

（三）党员领导干部的责任意识不够强，在工作中缺乏苦干实干魄力，创新意识淡薄。

整改措施：

1. 认真实施学校“双联帮扶”活动。由党支部、教导处 2

协调安排学校领导每人联系帮扶一个班级，党员教师每人帮扶2名学困生，其他教师帮扶1名学困生，全面开展帮扶指导工作，建立党员帮扶长效机制。

2. 党支部主要领导要发挥先锋模范作用，每人包一个教研组，每月至少参加一次教学研讨活动，每学期听课不少于30节。

3. 党支部要减少“以会议贯彻会议、以会议落实工作任务”的形式会议，增强“谋事要实、创业要实、做人要实”的责任感，集思广益，科学决策，把解决热点难点问题 and 教育教学工作结合起来，安心教学务实党建，切实提高教学质量。

三、保障措施

（一）坚持领导带头，强化协调配合。

学校党建工作存在问题整改工作实行集体领导、分工负责，对整改工作负总责，支部委员根据分管工作具体抓好各项整改任务责任的落实。领导班子成员要身体力行，及时协调解决整改工作中存在的问题，跟踪检查整改任务落实情况，统筹兼顾，合力攻关。

（二）坚持问题导向，细化措施要求。

找准问题的切入点，认真研究制定整改措施，逐项分解细化责任，使整改措施明确具体、符合实际、易于操作。整改过程要要严格标准，突出重点，由浅入深，对已具备整改条件的问题，迅速整改落实；对受条件限制不能马上解决的问题，列出整改时间表，创造条件逐步加以解决。

（三）及时检查总结，确保整改实效。

党支部要及时调整整改措施和方向，对需长期坚持的整改任务，建立整改落实长效机制，常抓不懈，跟踪问效。确保整改工作与当前学校的重点工作有机结合，与本职工作有机结合。通过整改措施的落实，转变工作作风，提高工作效率，促进学校教育工作，提升办学效益。

二〇一五年四月二十八日

《党建问题整改方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

机关党建整改方案篇二

做好党建述职整改，要建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证各项工作落到实处。下面是本站小编整理党建述职评价整改方案的范文，欢迎阅读！

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的和xx届三中全会精神，紧紧围绕科学发展这一中心开展工作，不断提高党支部的凝聚力、战斗力，进一步加强党的思想、组织、作风和党风廉政建设，为确保全年工作任务目标的完成，为财政局争创一流提供组织上的支持与保证。

二、具体工作

(一) 扎实抓好党建的基础工作

通过学习教育，要使党员素质能够明显提高，干部作风进一步转变，使党的基层组织建设进一步加强。

1、抓好支部班子的学习。每月要学习一次，做到带头抓、带头学、带头用，形成良好的学习氛围。要把支部班子的学习，作为加强支部思想建设的首要任务来抓，以支部班子的学习带动全体党员和全局职工的思想政治学习，使我局支部班子努力成为学习型、务实型、创新型、和谐型的战斗集体。

2、坚持“三会一课”制度。注重加强党的会议精神的学习和贯彻。

坚持“三会一课”制度保证每月一次的党支部会，每季度一次的党员大会和党课的召开，加强对积极要求入党的同志和新进党员进行党的基本知识的教育，完善组织生活，保证在职党员100%参加组织生活，离退休党员每半年参加一次。

3、组织学习“xx大”精神、“三个代表”重要思想、科学发展观，在党员中深入开展学习，展开讨论，并将活动上升为全局范围，在全体干部职工中广泛开展，我们计划通过演讲、座谈会等形式，扩大并巩固教育成果。

4、深入了解职工群众的思想动态，并通过各种形式的座谈会，充分了解他们对局里的意见和建议，及时掌握他们的思想动态，稳定职工队伍。

5、关心离退休困难职工的生活，适时走访他们，为他们送去温暖。同时也要关心家境困难的在岗职工，做好他们的思想工作并积极对他们进行帮助。

(二) 切实加强党员干部队伍建设

结合深入学习实践科学发展观活动，不断创新方法，通过培训、座谈、组织参观等多形式，多渠道抓好党员学习、教育、锻炼，努力提高党员干部思想政治素质。

动，使广大党员同志在活动中深刻剖析自我，开展批评与自我批评。通过评议活动，明确自身优缺点，对照自己，制定整改措施，为党务工作又好又快发展打下基础。

2、开展创先争优、建功立业活动。我们将对党建工作目标进行量化分解和落实，以“创先争优”活动为载体，开展“竞赛活动，积极开展党内的评、选、树工作，真正让党员起到模范带头作用。

3、预备党员和入党积极分子的培养、教育工作。党支部十分重视对预备党员和入党积极分子的培养、教育工作，我们将制定切实可行的发展计划，培养大多数，把好质量关，合格一个，发展一个，不断发展，不断整顿，严格按发展程序办事。确保党员质量和水平。

(三)加强党风廉政建设

员干部经常进行“艰苦奋斗，廉洁经营”的作风教育，进一步优化党风。

(四)深入开展文明创建活动。

我们以各种活动为载体，增强财政干部敢于争先、争创一流的意识，树立了“团结开拓，服务兴财”的自身形象。

1、组织开展了象棋、围棋、乒乓球、篮球比赛等丰富多彩的文体活动，丰富了干部职工的业余文化活动，增强了大家的竞争意识，体现了努力拼搏的进取精神和团队精神，创造了良好的工作氛围。20xx年5月我们举行“活力汉川·阳光财政”财政系统干部职工乒乓球比赛。6月初，在汉川体育馆举

办广场文化活动中，财政系统干部职工自编自演的精彩节目。

20xx年5月我们组织选手，参加孝感市财政局组织的“倍加珍惜职业，提高财政服务能力”演讲比赛，获得优胜奖。

2、全系统广泛开展“创满意财政所”和“创十佳财政员”竞赛活动，激发了干部职工奋发向上的工作热情和进取精神，强化广大干部职工的服务意识，提高了服务质量，改变了过去“门难进，脸难看，事难办”的现象。在省内率先高标准建设基层财经所财政服务大厅，有效提高了基层财政服务质量，达到了以服务促管理的目的，塑造了良好的财政形象。

3、积极开展献爱心和党员“双联双帮”活动□20xx年5月和8月组织机关党员到仙女山街道办事处国光村慰问了13户老党员、特困户和病残户，送去慰问金3000多元，并协调相关部门解决国光村22户低保难题，以实际行动帮助解决生产生活困难。

总之，我们将认真学习贯彻党的会议精神，努力实践“三个代表”重要思想，与时俱进，扎实工作，为全面完成20xx年的各项工作任务而努力奋斗。

一、指导思想

以党的□xx届三中全会精神为指导，认真学习贯彻落实重要讲话精神，切实合旺村党建工作。

一、主要工作计划措施

1、加强党建工作，优化党组织，发挥领导核心和战斗堡垒作用。

(2)做好青年、民兵、妇女、综合治理、信访稳定工作，充分发挥党员先锋模范带头作用，促进社会主义和谐社会建设。

(3)认真做好入党申请人、积极分子、发展对象的培养、教育、考察、发展各环节工作，有计划、分步骤地把骨干积极分子逐步吸收到党内来，给党员队伍注入新的力量。

(4)进一步完善农村基层治理工作，加强学习培训，提高议事会成员的综合能力；切实发挥议事会成员的“决策、议事、监督”作用；做好党务公开。

(5)抓好村组织活动场所建设及加强制度建设，加强两委各项制度建设。要不断完善村图书室、党员活动室、道德讲堂等学习场所的功能，充分发挥其提高群众科学文化素质和思想道德素质的作用，建设先进基层党组织。

2、做好各项党务工作，推动农村发展

(1)加强党群关系的联系，解决和落实村民关心的热难点问题，及时了解和掌握村民的动态情况。

(3)做好我村公共服务的项目落实和社会管理工作。充分发挥群众参与，民主决策、监督、检查、评议的原则，确保项目的落实实施和专款专用，发挥资金的使用效益。

(4)切实抓好集中建房、村庄整治工作，有效改善农户居住环境，提升群众宜居感、舒适感、美化感。

(5)切实抓好信访稳定工作，落实好群众信访工作，做到早发现、早解决。及时化解和妥善处理各类社会矛盾。

(6)全方位落实富民惠民政策，抓好农业、医疗、养老、等各项政策性补助的全面落实，促进农民增收。

(7)做好治安工作，发挥维护群众生产和生活安全的作用。

3、按照镇党委统一布署，结合工作实际，认真开展各项党建

活动。

(1)加强学习宣传工作，扎实开展学习贯彻□xx届三中全会、一系列重要讲话精神，真真正正干实事、干好事，实实在在践行党的群众路线。

(2)进一步加强党风廉政建设。认真开展多种形式的警示教育，筑牢思想防线。

(3)是积极开展读“红色经典”读书活动,构建学习型党组织。

20xx年，我们将按照镇党委的要求，以坚定、成熟、稳健的步伐，不断开拓进取的精神风貌，进一步发挥党总支的战斗堡垒作用，让每一个党员都能在各自己的岗位上充分发挥其先锋模范作用，为我村的更快更好地发展做出更大的贡献。

一、总体思路

以邓小平理论和“”重要思想为指导，以认真贯彻落实党的xx大和十届六中全会精神为重点，以服务农村经济发展为目标，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，以改革创新精神全面推进农村党的建设，认真开展深入学习实践科学发展观活动，完善党对农村工作的领导，进一步加强农村基层党组织和干部队伍、党员队伍建设，为推进农村改革发展提供坚强的政治和组织保证。

二、工作目标

通过五年的努力，逐步建立起党对农村工作领导的规范化、制度化，党在农村的执政基础和群众基础进一步巩固，基层党组织领导发展经济的能力显著增强，配套组织建设完善，打造一支能打硬仗的干部队伍，党员队伍结构进一步改善，先进性充分体现，党在农村的各项方针政策得到较好贯彻落实，农村改革发展的目标顺利推进。

三、工作措施

(一)建立党对农村工作领导的新机制。县、乡分别成立农村工作领导小组，设立专门办事机构，在广泛深入调研的基础上，按照中央《决定》要求，结合实际，科学制定五年发展规划，确立发展目标，落实工作责任。完善干部绩效考核办法，粮食生产、农民增收、耕地保护、环境治理、和谐稳定作为考核乡镇党委领导班子绩效的重要内容。

(二)以改革创新精神推进农村基层组织建设。一是创新工作方法，提高基层党组织工作水平。采取“六抓”，进一步提高基层党组织的战斗力。抓学习，贯彻一条主线。把党的xx大精神贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。抓调研，推广一批成果。如大力推广村级班子“动态管理”等先进经验。抓示范，树立一批典型。如在农村党员干部中培养“双示范”典型。抓机制，健全一套制度。建立健全农村基层组织建设常抓不懈的工作机制，建立和完善一系列配套制度。抓试点，总结一批经验。如在农村发展党员工作中进行“双培养”试点，在党员民主评议中试行“票决制”等。抓落实，形成一种模式。努力把党的各项惠农政策落到实处。

二是创新工作载体，激发基层党组织工作内在活力。根据深入学习实践科学发展观和形势任务的新要求，在农村基层组织建设深入开展“三级联创”活动，并积极进行总结和完美，不断赋予新的内涵；开展以“领导联点、支部联建、党员联帮”为主要内容的“三联共建”主题实践活动，着力构建城乡党的基层组织互帮互助新机制，构建城乡统筹的基层党建新格局；围绕保持和发扬员的先进性创新活动载体。通过组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员在改革发展中充分发挥模范带头作用，争当实践“”的带头人。

三是创新工作机制，增强基层党组织建设实效。建立以“干部经常受教育、农民长期得实惠”为核心的基层组织建设长

效工作机制。围绕创新党的基层组织设置形式，探索实行以农村工作片设立党总支、“支部+协会”、村村联建、村企联建等党组织设置形式，进一步激发党组织的生机和活力。同时，围绕加强基层领导班子建设和干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党要管党原则和从严治党方针，严格实行“一把手”责任制，充分发挥基层党组织的领导核心作用；创建责任机制，明确县、乡、村抓党建工作的责任，做到各负其责，齐抓共管。

四是创新工作途径，着力抓好配套组织建设。建设好村级共青团、妇代会、民兵等配套组织。充分发挥村级组织活动场所“一室多能”的作用，切实完善村级管理体制，增强村级组织的整体功能，为村级配套组织解决好活动阵地、活动经费及配套组织干部的工资报酬等实际问题。

五是创新工作作风，加强基层党建工作的检查落实。建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证各项工作落到实处。

机关党建整改方案篇三

为认真贯彻落实区教育局基层党建工作会议暨党组织负责人述职评议会精神，扎实做好学校党建工作存在问题整改工作，推进学校党建工作再上新台阶，现制定如下整改方案。

一、目标要求

以十八届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神为指导，以巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，加强党组织的思想、组织、作风和制度建设为目标，切实解决党组织和党员队伍中存在的突出问题，振奋精神，求真务实，创新发

展，充分发挥党组织的核心堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断增强学校科学发展的凝聚力和党组织的战斗力，促进学校教学质量的提高和各项工作健康有序开展。

二、存在问题及整改措施

（一）对党的基层组织建设具体工作抓得不够深不够细。

整改措施：

1. 修订完善学校政治理论学习制度，按学期制定学习计划，按时印发学习资料，明确学习内容、学习时间。要求党员教师每周周五下午集中学习1小时，每月学习不少于8学时，做好学习笔记，强化党员的思想政治、理想信念、宗旨意识。

1

2. 建立学校党建qq群，使我校党建工作能“上通下达”，发挥党员教师先锋模范作用，切实提高工作效率。

3. 设立党员学习读书角，丰富党员教师活动形式，促进党员之间交流学习。

（二）学校党风廉政建设工作存在着“一手硬、一手软”的现象。

整改措施：

1. 借助每月最后一周的组织生活会开展领导班子与党员、党员之间、领导班子成员之间的谈心谈话活动。认真听取党员教师对学校基层组织建设的意见建议，切实处理和解决好师生反映强烈的热点、难点问题。要求做到谈心谈话有记录、意见建议有归类。

2. 通过设置意见箱、公布监督电话等形式，建立党组织与教师群众沟通的长效机制，主动接受师生监督。每学期定期召开家长会，广泛征求意见，梳理汇总计入整改台账，要求做到有记载、有反馈、有整改。

3. 按计划开展好每月一次的“道德讲堂”活动，建立和完善工作监督机制，将师德考核纳入党员定格量化标准与绩效考核方案，严格考核，以此加强党员干部的党性修养和师德师风建设。

（三）党员领导干部的责任意识不够强，在工作中缺乏苦干实干魄力，创新意识淡薄。

整改措施：

1. 认真实施学校“双联帮扶”活动。由党支部、教导处 2

协调安排学校领导每人联系帮扶一个班级，党员教师每人帮扶2名学困生，其他教师帮扶1名学困生，全面开展帮扶指导工作，建立党员帮扶长效机制。

2. 党支部主要领导要发挥先锋模范作用，每人包一个教研组，每月至少参加一次教学研讨活动，每学期听课不少于30节。

3. 党支部要减少“以会议贯彻会议、以会议落实工作任务”的形式会议，增强“谋事要实、创业要实、做人要实”的责任感，集思广益，科学决策，把解决热点难点问题 and 教育教学工作结合起来，安心教学务实党建，切实提高教学质量。

三、保障措施

（一）坚持领导带头，强化协调配合。

学校党建工作存在问题整改工作实行集体领导、分工负责，

对整改工作负总责，支部委员根据分管工作具体抓好各项整改任务责任的落实。领导班子成员要身体力行，及时协调解决整改工作中存在的问题，跟踪检查整改任务落实情况，统筹兼顾，合力攻关。

（二）坚持问题导向，细化措施要求。

找准问题的切入点，认真研究制定整改措施，逐项分解细化责任，使整改措施明确具体、符合实际、易于操作。整改过程要严格按照标准，突出重点，由浅入深，对已具备整改条件的问题，迅速整改落实；对受条件限制不能马上解决的问题，列出整改时间表，创造条件逐步加以解决。

（三）及时检查总结，确保整改实效。

党支部要及时调整整改措施和方向，对需长期坚持的整改任务，建立整改落实长效机制，常抓不懈，跟踪问效。确保整改工作与当前学校的重点工作有机结合，与本职工作有机结合。通过整改措施的落实，转变工作作风，提高工作效率，促进学校教育工作，提升办学效益。

二〇一五年四月二十八日

《县党建工作整改方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

机关党建整改方案篇四

1. 工作开展欠深入，群众对支部工作了解较少，没有真正地团结群众、贯彻好群众路线，缺少特色。
2. 对学校党员、教职工的政治学习，班子成员及党员队伍的思想建设放松了管理。

3. 对党的知识的宣传，范围不广力度不深。支部由于经费问题，致使支部阵地建设不够健全，没有单独的党支部活动室，造成支部活动不能正常开展。

4. 部分青年教师对党组织的认识还不够，不思进取，认为只要有稳定的工作、固定的收入就行了，加入党组织不但不够自由，而且还要缴纳党费，觉得参不参加党组织无所谓。

5. 部分党务工作者素质不高、能力不强，对业务缺乏深入了解，对党的建设认识比较肤浅，对政策把握不准确，能力、水平亟待于进一步提高。

(一)、加强党组织班子建设。

首先要优化班子结构，增强班子的整体功能，要拓宽用人视野，采取多渠道、多形式选贤任能，把那些靠得住、有本事、想干事、能干事、会干事、干成事的优秀党员教师选进支部领导班子，坚决破除论资排辈，任人为亲的用人观念，把支部班子建设成结构优化，团结协作，富有感召力、战斗力和凝聚力的坚强政治核心。其次，要加强党支部的自身建设，创造条件健全党员活动室，各种制度规范上墙，使全体党员有一个温暖的家。

(二)、做好党员发展工作。

要充分发挥党支部政治思想教育的优势，积极开展党的教育阵地，使广大教职工追求进步，积极向党组织靠拢，扩大入党积极分子。通过引导——政治上引导青年教师上进；帮助——业务上帮助青年教师提高；激励——精神上鼓励青年教师奋进等方法。来培养青年教师骨干，把青年骨干教师培养成党员。

使师生了解党的方针政策。

2. 发展入党积极分子、发展党员、推出新的工作措施，均采取事前公示，广泛征求群众意见，做到公开、公正、公平。

3. 认真搞好支部活动。支部活动是让群众了解支部工作的窗口，也是提高党组织吸引力的有效方法。因此支部活动在突出主题的同时，要丰富内容和形式。

通过采取上述方法，力求达到增强支部工作透明度、拉近与群众的距离的整改目标。

二、发挥党支部的带头作用，提高党员队伍的凝聚力、战斗力。

1. 及时了解党员的思想，建立民主生活会制度，沟通思想，统一观念。

2. 在纪律上，对党员要有比群众更高的要求，并以制度的形式来贯彻实施。

3. 适度关心团的工作，给予必要的指导和协助。党支部要每年召开一次党、团工作讨论会，及时总结提高。

带头、群众参与、上下齐心、共同奋斗的局面。

补洛乡中心校

1. 党课培训资料不完善，档案不规范；

2. 道德讲堂资料欠缺；

3. 没有签订师德师风个人承诺书；

4. 贯彻落实“八项规定”方面制度不健全；

5. 财务及惠民政策方面略有瑕疵。

（一）、完善各项档案资料

专人专项，完善各项党建档案资料，并避免在以后党建工作中出现类似问题。

（二）加强党组织班子建设

机关党建整改方案篇五

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以创建学习型、服务型、高效型、创新型、廉洁型“五型”机关为目标，以领导干部为重点，以作风建设为核心，以制度完善为根本，以群众满意为标准，以抓重点、树典型、促成效为主线，认真解决建设局干部职工在管理、作风、监督、廉政等方面存在的问题，全面提升机关服务水平和干部队伍形象，为我县建设事业发展和社会进步提供有力保障。

二、工作目标

通过开展机关作风集中整顿活动，要在以下几个方面有所突破：一是机关管理体制要明显改善，基本实现制度化、规范化、法制化；二是依法行政水平得到全面提升，各项管理措施落实到位，营造更加规范的法制环境；三是服务理念有所创新，服务能力得到提高；四是机关效率、效能明显提高，努力营造良好的政务环境；五是进一步加强党风廉政建设，全面树立“勤政为民，廉洁为公”的建设部门形象。

三、整改原则

整改工作要坚持先急后缓先易后难的原则。要做到明确整改

项目、明确整改目标和时限、明确整改措施、明确整改责任。对马上能够解决的问题，集中精力立即予以解决，对一时难以解决的问题，创造条件限时解决。

四、主要整改事项

（一）严格管理，进一步改进机关工作作风。

整改措施：一是从工作实际、行为规范、目标管理、政务管理等方面入手，对已经制定的各项规章制度逐项逐条进行研究分析、修改完善，重点完善工作学习机制，卫生大扫除制度，工作首问责任制、限时办结机制，下基层调研机制，帮扶、联系群众等机制。并将国家政策法规和各项规章制度分类整理，发放到各个每个工作人员手中，使制度更加透明化，更加深入人心，促使全体职工认真贯彻执行；二是严格考勤考核。对工作人员的上下班情况、工作实绩进行抽查和考核，凡是迟到、早退或无故旷工、及工作不在状态，办公时间上网聊天、看电影、打游戏，干与工作无关的事情的，一律按农委有关规定严肃处理。三是加强督促检查。对受理的群众来访、市政建设等工作事项，按照规定，限时办结。凡是超过承诺时限未办结的或是受到投诉、举报的，一经查实，将按有关规定追究相关责任人的责任。

免管理工作的随意性和人情化，提高职工遵章守纪的自觉性，提高办事效率和工作质量。

（二）强化理论学习，提高职工业务素质

整改措施：一是坚持不懈地用马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑；二是以此次机关作风集中整治活动为契机，进一步加深对党的根本性质、宗旨的认识，真正树立执政为民的理念；三是坚持解放思想，实事求是，坚持理论联系实际学风，切实解决涉及人民群众根本利益的热点、难点问题；四是树立正确的世界观、人

生观和价值观，树立科学的发展观和政绩观，提高解决重大问题的能力，提高驾驭市场经济的能力；五是完善学习制度，通过自学、互相学和专家讲座及党组会议、民主生活会等多种方式和形式集中学习，努力提高全体干部职工的理论功底和业务素质。

整改目标：通过学习根治干部职工存在的“动力缺乏症”、“马虎了事症”、“知识缺乏症”等问题，提高全体干部职工的政治水平及业务素质。

五、工作要求

（一）加强领导。为保证整改提高阶段的各项工作取得实效，建设局成立机关作风集中整治工作领导小组，实行一把手负责制，对建设局的机关作风建设负总责的责任机制。

策的规则和程序，通过多渠道、多形式集中干部群众的智慧，扩大干部群众的参与度，推进决策的科学化、民主化。要做到边学习、边评议、边整改、边创新、边发展，努力改进工作作风，提高工作质量，确保机关作风集中整顿活动取得实效，不断提升建设部门的外部形象。

《机关作风整改实施方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

机关党建整改方案篇六

为严肃工作纪律，改进机关作风，经研究，决定开展作风纪律整顿活动，特制定本方案。

开展作风纪律整顿是保证正常工作秩序，转变工作作风，加强干部队伍建设，深入基层，服务基层，促进各项工作落实

的有效途径，是落实“235”教育实践活动，打造一支优良团队和“班子要强、队伍要优、作风要正、纪律要严”总要求的具体措施。通过深入查找和集中解决机关作风纪律方面存在的突出问题，有效促进工作落实，提高工作效能，提升管理水平，努力开创“风正、气顺、心齐、劲足”的良好局面。

为保证工作的顺利开展，成立作风纪律整顿领导小组 组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室，办公室设在市局（公司）政工科，办公室主任由政工科科长兼任，副主任由纪检监察科、整顿办、办公室、人力资源管理科负责人兼任，成员由对应科室（部门）科员组成。

（一）作风纪律整顿的重点问题

1. 考勤纪律方面存在的问题。重点解决干部员工迟到、早退、不履行请假审批手续外出、无故不参加单位（部门）集体活动，对机关纪律规章制度认识不够，执行不严，组织观念不强，作风涣散等问题。

2. 会风方面存在的突出问题。解决无故不参加会议、会议迟到、中途缺席、会议期间不专心会议事项、上面开大会下面开“小会”窃窃私语、玩手机发短信、看杂志等做与会议无关的事情等问题；解决会上不说、会下乱说、当面不说、背后乱说的不正之风等问题；解决执行力不强，会议议定事项不落实、督办的事项不及时落实或落实不到位，有令不行、有禁不止等问题。

3. 办公秩序方面存在的问题。解决上班期间私自外出办私事、串岗闲聊、谈论私事影响工作等问题；解决上班时玩游戏、

看电影、上网聊天以及干私事、不专心工作等问题；公文写作不认真、审核把关不严、处理不及时或签署意见模糊不清，该签字的文件材料不签字、公文流转痕迹化要求不落实和公文处理质量差错误明显从而被办公室或领导退回重办等问题。

诚沟通、办事推诿拖拉等问题；解决服务基层意识不强、对待基层干部员工态度恶劣、言语粗暴、高高在上、盛气凌人等问题；解决作风不实、下基层走马观花不深入、颐指气使摆架子、不懂装懂瞎指挥、讲究排场乱提要求等问题。

（二）目标任务

通过认真查找问题、加强学习、提高认识、落实整改、总结提高等步骤，利用3个月时间，集中解决机关作风纪律存在的突出问题，进一步严肃工作纪律，转变工作作风，提高工作效率，加强队伍建设，树立机关良好形象。

（一）学习讨论，提高认识（8月1日-8月31日） 机关各科室要深入学习，组织开展作风纪律整顿大学习大讨论活动，要召开科务动员会，认真组织学习作风纪律整顿工作方案，明确开展作风纪律整顿工作的目的、意义、部署和要求，引导广大干部员工积极投入到整顿活动中去。要重点围绕“我和我部门在作风纪律问题上存在什么突出问题，我（我们）应如何改进”等内容进行深入讨论，人人发言，切实增强每位干部员工的大局意识、作风纪律意识和岗位责任意识。

（二）进行检查，整改问题（9月1日-9月29日）

个人和部门作风纪律方面存在的突出问题，并要广泛听取其他同志和部门提出的意见和建议。

2. 分析整改。机关各科室（部门）及个人要针对查找出的问题，认真分析，找出原因，提出整改措施。机关各科室和个人都要认真填写机关作风纪律整顿自查表，各科室自查表要

经分管领导签署意见，个人自查表经科室负责人签署意见于9月20日前统一交市局（公司）作风纪律整顿领导小组办公室联系人处。部门及个人要认真落实整改措施，不搞形式，不走过场，确保活动取得实效。部门负责人要针对存在问题比较突出的员工开展谈心活动，进行重点帮扶。

3. 广泛征求意见。活动期间广泛征求县级局（营销部）意见，各县（城区）局（营销部）要高度重视，充分征求员工意见，真实反映机关作风纪律存在的问题，于9月20日前将情况汇总上报活动领导小组办公室联系人oa邮箱。活动领导小组办公室对收集到的意见表要及时汇总并向领导小组汇报；未经批准，不得擅自公开或查阅有关汇总情况。

（三）狠抓落实，建立长效机制（10月1日-10月31日）

通报批评，并严肃处理相关责任人。机关各部门要就此次纪律作风整顿活动写出书面总结，于10月20日前报领导小组办公室。

2. 完善长效机制。领导小组办公室要汇总收集到的相关意见和建议，督促有关部门，结合实际，建立完善机关作风纪律相关制度，按照各司其职、互相监督、齐抓共管的要求，明确责任、惩处、考评等措施，建立作风纪律建设的长效机制。

五、监督检查

（一）考勤纪律

由整顿办牵头，办公室、纪检监察科、政工科等相关科室按照考勤制度严格执行，采取定期或不定期检查的办法，认真核实，及时登记，进行通报，纳入年终考评。

（二）会务纪律

由整顿办牵头，纪检监察科、办公室、政工科配合，每次会议都要签到，会务期间要安排专人负责会务纪律，会议结束及时公布、通报情况，并汇总记录纳入年终考评。

（三）工作纪律