

2023年案件查办工作总结 督查办工作总结 (汇总5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

案件查办工作总结 督查办工作总结篇一

四方祥隆畜牧科技股份有限公司 督查督办工作制度（试行）

（七）客户、供应商、员工来信来访的调查处理需回复事项；

（八）有时限要求的工作计划、工作总结、工作汇报以及其它需要督查督办落实的事项。

（三）承办部门负责人签收并落实办理。

（四）行政部督办人员根据对公司重大决策和重大工作部署的贯彻落实情况，采取不同的方式督促检查。对影响全局的重大事项，集中力量督查；对全年性工作，分阶段督查；对紧急事项，及时督查。对所有纳入督办内容的事项，实施考核。对督办事项的办理情况可通过电话询问、实地督查等方式，了解承办部门等办理情况，确保督办事项按时完成。

（五）承办部门等在规定的时限内完成承办工作后，及时填写督办单并报送行政部；若在规定时限内未能按时完成承办事宜的，应在督办单上说明原因，上报行政部。

（六）对需要几个部门协办的事项，由主办部门负责牵头办理并填写督办单，协办部门必须积极配合。

（七）行政部督办人员将各部门承办事项的办理情况汇总，定期向公司董事长、总经理或总经理办公会议汇报。

（八）行政部定期对年初确定的公司重点工作的进展情况和公司重要会议精神的贯彻落实情况进行督促检查，并向公司领导汇报。

（九）对地方政府主管部门、部门领导的重要批示和交办的重要事项，行政部将重点督办，随时了解交办事项的办理情况，并及时向公司领导汇报。

1、调查处理情况报告和处理结论或报结材料；

5、其他附件，如会议记录、账册、罚款收款收据复印件等。

（十一）对督促检查中形成的各种资料，有关部门做到及时立卷归档，以备查询。第八条 督查督办要求。

（一）领导负责。承办部门、厂、基地主要负责人要按照公司领导指示组织完成被督查的工作，及时向主管领导汇报工作完成情况。

（二）相互协助。承办人要按照领导批示和要求及时办理。涉及多单位承办的事项各自负责办理，并由主要负责人协调综合。

（三）讲求实效。督办检查工作要狠抓落实，注重实效，切实防止和克服敷衍塞责等现象。

（四）注重时限。所有督办检查事项都要及时办理，按时完成，不得相互推诿和拖拉延误。

1、对督办检查事项的办理，凡公司明确规定时限的，承办部门、厂、基地要按照要求的内容和时限及时报告。

完成；特急件办理，承办部门、厂、基地能即办的应立刻即办，最迟不超过24小时完成。

3、情况特殊需要延长查办时间的，须经公司主管领导同意，根据实际情况可适当延长办理时限。

4、对公司领导有特殊要求的事项，要特事特办，及时报告查办结果。

（五）有查必果。凡是领导交办的事项，都必须“交必办，办必果，果必报”。做到事事有着落，件件有回音。办结的承办事项，承办人应及时反馈，有要求的还应写出书面查办报告。查办结果报告必须事实清楚、结论准确；对不符合要求的，将退回重新查报。

（六）注意保密。根据督查事项内容，对需要保密的事宜，应严格遵守保密相关规定和制度。

续完备，程序合法。

（二）行文规范。调查处理情况报告（报结材料）要符合公司行文格式要求，且语言清晰流畅、准确规范。

案件查办工作总结 督查办工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

自排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作实施以来，***街道坚决贯彻省委、***市委和***市委的安排部署，紧盯目标任务，严格步骤程序，严肃纪律要求，有力有序推动实施，

确保取得扎实成效。

一、工作情况

街道辖个村（社区），共有党组织**个，党员**名。根据市委组织部相关要求，党的十八大以来农村共发展党员**名，本地发展**名，外地转入***名。

截至目前，排查认定违规违纪问题党员**人，占农村发展党员总数的***，其中“带病入党”**人，“弄虚作假”**人，“徇私舞弊”**人（“人情党员”**人、“基层干部近亲属违规入党”**人、违规“异地入党”**人），“严重违反入党程序”**人。

二、工作成效

坚持将排查整顿工作作为巩固拓展主题教育成果、夯实基层基础的重要抓手，始终扛稳担牢政治责任，精心组织、精细准备、精准操作。

（一）明确政治站位，做好“三项把握”。充分领会各级讲话精神，深刻认识开展此项工作的重要意义。认真把握该项工作的重要性，自觉将排查整顿工作抓在手上、落到实处。一是把握政治方向、政策导向。认真学习市委组织部下发的整顿方案，仔细研究党的十八大以来，党中央修订和出台的《党员教育管理条例》《组织工作条例》等重要党内法规制度，在深入研判、反复讨论的基础上，结合实际制定《***街道排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作方案》，明确了总体安排、基本原则、排查内容、处理要求、执行程序、工作要求等，确保干有方向、查有依据。二是把握现实实际。

坚持把思想工作做在前，全面党工委书记和村（社区）党支部书记，支部书记与“两委”成员、党员群众的谈心谈话，做到五个“讲清楚”、四个“讲明白”，通过***次谈心谈话，

有效消除村（社区）党组织和广大党员干部认识误区、卸下思想包袱，自觉支持和配合排查工作。三是把握工作紧迫复杂态势。统一培训，单独讲授，分**天安排村（社区）党组织书记、排查整顿工作具体经办人***名同志，进行一对一交流与指导，做到政策、业务、程序、方法学清楚、弄明白。认真按照《工作方案》要求，细化时间节点，做到倒排工期、挂图作战。

（二）严肃规矩意识，落实三大任务。一是做好三类排查任务，按照市委组织部要求，公开举报电话，设置意见箱，搜集各类问题线索，做好开门排查；

联合街道纪工委、社区治理办，在村（社区）自查基础上，做好全面排查；

对“入党前有前科劣迹的、入党后有违纪违法的、与村（社区）干部有近亲属关系的、不在工作学习单位或居住地入党的、入党程序不严谨不规范的、党员档案缺失或存疑的”嫌疑人员精细排查。二是抓好三个关键，严格按照“事实清楚、依据充分、程序规范、处理恰当”的工作要求，客观认定；对于“带病入党”“弄虚作假”“徇私舞弊”3类问题，视情节轻重，依规依纪处理；

要明确处理的，环环落实组织程序，严格执行。三是完善三项机制，借排查整顿契机，进一步完善村（社区）齐抓共管、分工负责、各担其责、高效协同的党建责任体系；

完善由村（社区）发掘发展，街道审核监督的党员发展机制；建立发展党员问题追究责任制，把党员发展工作作为村（社区）党建履职考核和基层党务公开的重点内容，执行发展党员违规违纪定期检查和责任追究机制，严肃查处，严防新生。

（三）严格程序方法，确保工作实效。紧盯排查、认定、处理等重点环节、关键步骤，精心组织、统筹推进，确保问题查准查全、处理到点到位。一是点面结合审查全覆盖。认真组织开展摸底排查，下发《***街道排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作统计表》，通过党员信息库初筛、村（社区）上报、发展党员备案记录等途径，对十八大以来农村发展党

员进行梳理、摸清底数；

二是集中审查点对点，以村（社区）为单位，分批逐人、一一审查，一人一档仔细填写《十八大以来农村党员发展纪实表》，确保每名党员档案两次审查、两轮过筛，任何问题不遗漏；

三是部门联审不错漏，会同纪检、信访、公安等部门，依托违法犯罪人员信息系统、政法大数据办案等平台，结合市级联审数据，对排查对象入党前后、入党过程中是否存在违纪违法问题进行筛查，发现违法问题线索**条，疑似违规违纪问题**个，涉及**人，对于排查出的问题，街道党工委将按照法律法规有序处理。四是围绕“严”字抓认定。坚持从严从实，成立由纪工委、党群办组成的核查小组，通过实地走访、电话联系、现场座谈等方式，对重点核查对象开展调查座谈，查看问题党员的学历简历、社会关系、会议记录、党费缴纳明细、现实表现等，全面核查问题线索，共调查走访座谈党员干部群众**人次，坚持客观公正，在以发展党员相关规定和政策要求为准绳的基础上，充分考虑基层实际、党员现实表现和民主评议结果，严肃做到审慎认定，科学精准、公平公正。

三、下一步打算

接下来***街道将坚持问题导向，全面压实责任，强化工作措施，巩固排查成果，推动党员发展工作标准规范、常态长效。

一是进一步强抓队伍建设。以十九大系列全会精神为指引，党内规章制度为准则，建立一支政治硬、素质高、作风正的职业化入党培养人队伍，把各村（社区）党组织干部纳入其中，通过日常学、集中学、抽查学等方式，加强定向培训和考核管理，熟练掌握发展党员的程序流程 and 基本要求成为每名党务干部的“基本功”，确保个个能力过硬。二是进一步狠抓机制健全。完善审查核准机制，坚持关口前移，在新发展党员进入下一个阶段前，及时审核相关档案材料，让问题发现在小、解决在早；

完善全程追责机制，细化党员发展责任追究办法，明确惩处

标准，确保问题党员和相关责任人惩有方向、罚有依据。三是进一步深抓工作融合。把党员发展作为建强基层组织的源头工程，紧扣“抓党建促振兴、抓振兴强党建”思路，以培养发展农村优秀青年党员为重点，加大“三个培养”力度，切实以组织振兴引领乡村振兴，为建设**城市，夯实组织保障。

;

案件查办工作总结 督查办工作总结篇三

一、 贯彻落实中纪委五次全会精神，规范党员领导干部从政行为

1、抓源头、重教育，提高政治思想素质。坚持思想教育入手，召开所务扩大会议学习中纪委五次全会精神，传达中纪委^{□^v^}关于厦门特大走私案查处情况的通报和科学院纪监审工作会议精神和王德顺同志在院x年度院纪检监察审计理论研讨会上的讲话。组织处以上干部参加江苏省纪委组织的党纪政纪考试，做到廉洁自律，思想上警钟长鸣。

2、认真执行领导干部廉洁自律六项规定。我所党员领导干部在认真学习的基础上，严格规范自己的从政行为，廉洁自律，严格要求。

二、认真开展党风廉政建设工作，服务所知识创新工程

1、建立党风廉政责任制。

结合我所的实际，制定了我所党风廉政建设责任制规定，并和各级领导签定了岗位责任制，责任到人，层层负责。

2、坚持收入申报制度。所领导和处以上干部自觉主动申报，无漏报。从收入申报情况看，基本上做到实事求是，申报

率100%。

3、坚持业务招待费制度。制订创新专项经费管理办法，财务上单独列支，专款专用，加强管理和监督。加强野外实验站财务管理，进一步完善财务报销的规定，严格按照财务制度办事。建立器材管理制度，帐物清楚，购物报销要核对实物。建立药品采购制度。

4、坚持建设项目执法监察制度。

根据x年我所建设工程项目多、投资较大、任务繁重的实际，重新修订了《建设工程执法监察的实施办法》，并成立了建设项目执法监察领导小组，加大了建设工程项目执法监察的力度。

5、认真执行中央“四项制度”。通过检查，结果表明，所级领导严格执行廉洁自律的规定，严格约束自己，基本做到廉洁从政，责任到位。我所中层干部和广大党员在廉洁自律方面也是好的和比较好的。

三、加强对领导干部监督和管理

1、开好班子民主生活会。所党委根据中科院党组及南京分院党组对所党政领导干部民主生活会的要求和规定，为提高民主生活会质量。

2、加强民主集中制。

在研究所创新方案，机构调整、中层干部任免、公司改制及后勤服务改革、重大建设项目安排和大额度资金使用等重大问题决策时，坚持群众路线，经职代会讨论通过，所领导集体研究决定。

3、坚持周二领导接待日和走访日相结合的制度。为加强群

众和领导的沟通，多年来所领导一直坚持接待日制度，受到大家的欢迎。

4、做好领导班子届中审计工作。

根据科学院纪检审字

(x)8号文，“监察审计局关于开展研究所所长届中审计试点的通知”要求，配合南京分院审计组于x年9月17日--9月21日，对我所进行所长届中审计。审计结果，对我所本届班子两年来在科研和管理方面取得的成绩给予了充分的肯定和客观的评价。同时也指出了在资产管理和经费审批权限等方面存在需要完善的地方，我们都作了整改。

案件查办工作总结 督查办工作总结篇四

近年来□xxx镇按照“重在持续、重在提升、重在统筹、重在为民”的工作要求，特别是按照省委书记卢展工同志强调的“三具两基一抓手”的工作方法和县委工作要求，切实转变工作作风，在工作上抓具体、抓督查、促推进，在工作运作和求实求效上下功夫，有力地推动了上级党委和县委重要决策和重点工作落实，促进了全镇经济和各项事业又好又快发展。

从省委书记卢展工书记“一具体就突破、一具体就深入、一具体就落实”的要求中，我们切实认识到：对具体事盯紧不放，对具体人夯实责任，对具体环节逐一解决，确实就能有效地促进工作落实。一是狠抓具体事。乡镇工作的一个突出特点是千头万绪、事多繁杂。因此必须对每项工作都从具体事抓起，切实做到项目一个一个地狠抓，难题一项一项地，事情一件一件的办实，做到问题不解决领导不松手，事情不办妥精力不分散，目的不达到注意力不转移。如我们在推进嵯峨温泉小镇建设过程中，镇主要领导和工作组人员深入一线，坚持走群众路线，一户一户地走访，一个事一个事地征

求意见，现场协调、研究解决征地、补偿、群众安置、群众纠纷，推动了工作顺利开展。在解决信访稳定问题上，镇党委、政府一直坚持到基层摸清情况、澄清事实，给群众按政策、讲法律，解决问题，化解矛盾，保证了大局稳定。二抓住具体人。注重发挥领导作用和骨干作用推进工作。明确要求领导班子成员既是落实工作的责任人，又是检查工作的督导人，采取对重要工作、重点环节主要领导亲自督办的方式，有效地促进工作落实。同时把工作职责和目标任务细化和量化到人，形成一级抓一级、层层负责任、全员抓落实的工作机制。三是抓好具体环节。细节决定成败。在工作中，切实抓好每个具体环节，进行合理任务分解，分阶段、分步骤处理和落实任务是做好工作的基础。在加强对村级工作目标量化考核工作中，我镇把村级工作考核细化为农村重点工作、平安建设和信访稳定工作、人口和计划生育工作、新农村建设、文化建设、民政优抚事业等十个方面，对每个方面的工作再进一步细化、量化，做到了各个环节目标任务明确、工作步骤有序、责任落实到位。在防汛工作中，我镇对防汛责任制落实情况、各村防汛抢险队伍组织情况、防汛物料准备情况等各个环节逐项做到有部署、有检查、有落实，为安全度汛奠定了基础。

督促检查是防止工作棚架、促进决策和工作落实的有效手段。我们十分注重通过抓督查，确保每一项决策部署真正转化为干部群众的实际行动和良好的工作效果。一是加快节奏早督查。对应督查的事项，坚持一个“早”字，做到未雨绸缪，防患于未然。在近年来开展“三夏”生产和秸秆禁烧工作中，我镇迅速行动，及早安排，对各村宣传发动情况、包村人员到岗到位情况、制定工作措施情况等进行了有效的督促检查，及时发现和解决问题，督促整改落实，连续三年来，全镇“三夏”期间没有发生一起秸秆焚烧现象。二是跟踪问效勤督查。把督查作为落实工作的经常性措施，加大对重大决策、重点工程、重要事项跟踪督办。针对年初制定的小城镇建设、旅游开发、农业结构调整、招商引资、平安建设、新农村建设等工作坚持实行每周一汇报、每月一通报、每季度一汇总、

半年一小结、年终全面考核的制度，按时下发督查通报，及时反馈新情况、新问题和对策建议，力争做到督则必办、务求实效。在村级工作目标量化考核和干部职工年度绩效考核中，充分运用日常督查结果，对通报中出现的先进单位和个人适当加分，对通报中出现工作不力、违规违纪的单位和个人适当扣分或者按照规章制度直接进行经济处罚，从而有效树立了督查工作权威。通过一系列有效举措的深入实施，使全镇各项重点工作稳步推进。三是领导带头严督查。督查工作必须“严”字当头。我们注重主要领导带头督查、现场督查、一线督查。在秸秆禁烧工作中，我们严格秸秆禁烧工作督查制度，镇主要领导带领禁烧督导组全天候巡回于田间地块，检查镇、村、组干部的在岗工作情况。为落实防汛物资，党委书记和镇长直接检查到村、到水库、到物料存放点。为防范森林火灾，镇领导班子实行分片包干责任制和带队巡山护林制度，有效地防止了山林火灾的发生。

一是精细谋划促推进。凡事预则立，不预则废。精细谋划是促进工作扎实推进、保证工作落实的前提。精细谋划，最终要落实到工作中，体现在实效上。在重点工作和重大事项的安排上，我们都在充分提高认识的同时，按有关要求认真研究、反复论证、精心谋划、科学谋划，制定出一套行之有效的工作方案，以此促进工作的扎实推进，保证了工作的顺利落实。在项目建设和招商引资工作中，我们通过认真研究，精心谋划，找准本地优势产业发展与国家产业政策结合点，精心谋划了一批有特色、有比较优势、符合本地实际、对经济发展有较强带动作用的招商项目，印发了20xx多份质量较高的项目册。同时制定了详细的项目招商办法、计划、流程和任务，严格落实项目建设责任人制度、项目跟踪服务制度等各项工作制度，确保了项目建设和招商引资工作的有条不紊的进行。二是加压增责促推进。把压力当做动力，增强“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感。为抓好平安建设和信访稳定工作，我们不断加压增责，夯实工作责任，严格奖惩。建立了镇主要领导负总责、分管领导具体抓，综治工作人员和相关单位人员各司其职的

责任体系，做到分工具体，责任明确。根据“谁主管、谁负责”和“属地管理”原则，年初将工作目标任务细化分解到村、单位和具体责任人，并层层签订责任书，明确各成员单位责任，形成横向到边、纵向到底的责任网络。按照“细化、量化、规范化、标准化、科学化”的要求，推行“目标管理责任制”和“岗位责任制”，把各个环节的工作内容、要求、标准全面细化分解，明确到每个岗位、每个人，切实做到工作具体、责任明确，促进了工作的强力推进。三是严格奖惩促推进。无规矩不成方圆，无奖惩不能明纪。严格的奖惩制度者是激发人的积极性，促进工作稳步推进和目标顺利实现，防止纪律松弛、工作涣散的重要手段。立规矩、严考评、定奖惩推进工作是我们经常实践的有效做法。在对村级组织管理上，我们制定了《村级工作目标管理量化考核实施方案》，明确了具体考评标准和奖惩要求：对年度考评获综合奖的村，授予支部书记、村委主任先进工作者的称号；前三名的村分别给予一定的资金奖励。对综合考评居后三名的村给予通报批评，对于位居倒数第一名的村，对支部书记、村委主任实行诫勉谈话，并给予相应的罚款。对单项工作如计划生育、林业生产、秸秆禁烧、烟叶生产、合作医疗等获得先进的村，一次一评，给予500或1000元的奖励。对在年度中未完成计划生育、安全生产、社会治安综合治理、信访稳定责任目标之一的，对该村实行一票否决，并取消该村年度评先评优资格。在对镇直属机关事业单位工作人员制定了《xxx镇干部职工绩效考评办法》，进行严格考评和奖惩，有效地转变了干部职工的思想作风和工作作风，提高了工作效能。为推进招商引资项目建设，出台了《xxx镇招商引资奖惩实施细则》，调动了干部职工参与招商引资项目建设的积极性。用创先争优活动统揽农村基层党建全局，制定了活动的实施意见和考评办法，严格依据督促检查和考评结果评先评优，奖励先进、鞭策后进。严格的考评奖惩制度大大提高了机关干部和村级组织的工作积极性，工作作风和精神面貌焕然一新，使我镇的各项工作推进有序，社会大局和谐稳定，经济和社会各项事业呈现出良好发展态势。

案件查办工作总结 督查办工作总结篇五

为全面落实国家教育部关于中小学作业、睡眠、手机、读物、体质等五项管理推进部署要求，抓好“五项管理”专项督导这一教育督导“一号工程”，从教育管理的小切口入手，解决家长学生心中的大困扰。

5月以来□xx区先后以部署、动员、宣讲、座谈、督学例会等形式，对区属中小学校教师、责任督学、辖区民办培训机构进行“五项管理”政策宣讲、工作部署，先后覆盖中小学在职教师xx余人，民办培训机构xx家，以《致家长一封信》、家校座谈等形式覆盖学生家长xxx余人。指导中小学校对“五项管理”工作专人负责、专项推进；引导家长配合做好学生手机、睡眠、读物、手机、体质五项管理工作；要求民办教育机构严格做到“培训机构不留作业，校外培训不得晚于20:30”，设立“五项管理”专项举报平台，动员家校、社会育人力量，为小切口治理做大动员。

召开“五项管理”工作头脑风暴会，研究“五项管理”特色亮点举措；出台xx区“五项管理”专项督导实地督查细则34条，以“量化”考评为实施导向，设立ab两级评价指向，引入“自评可信度”机制，动态监测学校落实情况；充分发挥业务管理部门主导作用，课桌前缘2米线设置、民办教育机构规范办学承诺书制定，手机入校统一管理、课外读物专项清理、“作业设计”专题教研、体质水平第三方抽测等系列专项落实举措一一发布。据不完全统计，“五项管理”工作推动以来，区属中小学校新装、设立校园公共电话xx台，作业设计专题教研xx余次，先后邀请南大眼科医院等第三方机构对区属中小學生进行视力全监测。教育行政部门、教育教研部门、教育督导部门多方协作，为小切口治理做足提前功课。

充分发挥责任督学、兼职督学、特邀督学多支督学力量，架构“学校自查——兼职督学巡查——责任督学督查”为主

的多方督导方式，学校（校区）按月自查，兼职督学不定期实地巡查，责任督学每月下校必查，将学校自评纳入考核评分体系，充分激发中小学校在“五项管理”工作的主观能动性，层层传导压力，层层压实责任，杜绝学校自评的应付心态，推动学校在“五项管理”实践中自查自评，自督自纠。

5月以来，先后动员各类督学（督学助理□xx余人，组织实地督导、飞行督查xx余次，梳理问题清单xx条，对区属中小学、民办教育机构进行“五项管理”全覆盖，全考评、全验收。