

# 驻村年度工作计划 驻村工作计划(优秀6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 驻村年度工作计划 驻村工作计划篇一

县统计局支部选派支部党员王全忠同志为驻村干部，参与共建共创联系乡的驻村帮扶工作，联系村为县俄尔乡俄尔村。

### 二、主要职责分工和相关措施

一是县统计局20xx年度“双联”和干部驻村帮扶工作由统计局支部书记马高梧同志统一领导和工作任务安排，由王全忠同志负责开展驻村相关工作，邓高梧同志每年到联系点调研指导不少于2次，主要是把握社情民意，跟踪了解帮扶相关工作开展情况；二是在开展各项帮扶工作中，严格遵守中央八项规定、省委、省政府十项规定和州委、州政府七项规定要求，厉行勤俭节约、轻车简从，不接受基层宴请，不接受地方赠送的礼品和土特产，不给基层增加负担；三是做好信息反馈，及时反映工作进展和动态，加强舆论宣传；四是加强落实和督导检查，由统计支部组织实话。

### 三、工作计划

(一)切实当好宣传员和引导员。在结对农牧民群众中深入宣传党和国家法律法规及中央、省、州、县相关重要会议精神、强农惠农政策，真实了解农牧群众思想动态，并积极引导群众崇尚健康文明新风尚，早日脱贫致富。

(二)深入分析致贫原因，完善帮扶台帐，理清发展思路。俄尔村土地贫瘠，主要以种植玉米、水稻为主，产量低，村民主要收入来源靠外出务工，相对比较贫困。要深入农牧民群众中，分析好致贫原因，收集好民意，摸清帮扶需求，切实解决好共性的问题。深入推进贯彻好彝家新寨新农村建设，有效改善农牧群众生产和生活长期条件，增强可持续发展能力，不断增加农牧群众收入。

(三)做好上下衔接力促帮扶项目落地生根。根据联系村的实际，积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，做好上下衔接工作，协调有关部门落实发展资金，力促帮扶项目落地生根，动员和引导群众参与规划制定，努力壮大帮扶项目经济实体，增加农牧群众收入。

(四)加强村民技能培训，拓宽就业渠道。充分利用好群众大会、一月一读报、支部共建共创等活动，大力开展送信息、送科技进农家活动，根据农户需求，开展农业生产、农村实用技术等技能培训活动，让农牧群众掌握相关技能，拓宽致富就业渠道，发展自身自产的特色农业产品，提高经济收入。

(五)大力推进支部共建共创活动。结合好俄尔村实际，紧紧围绕“集中走访基层听民意、化解矛盾纠纷促民和、多办实事好事解民难、建强基层组织聚民心”四项重点任务，着力开展好基层问题整改、化解基层矛盾隐患、解决好群众信访等问题，促进经济社会发展和基层治理水平，努力实现帮扶引领向自我提升转变，确保支部结对共建共创活动“深度推”，实现共同晋位升级。

(六)按照村级活动阵地“1+6”、学员活动室“八有”标准，帮助指导基层组织规范阵地建设，每季度到结对支部开展1次送党课上门活动、1次送法下乡活动、1次正反典型宣讲活动、1次“双承诺”述职活动、物色培养一批后备力量；继续深化结对帮扶“1+n”“n+1”党员帮带内容，大力推行“双报到”活动和小分队党员义工日等志愿服务活动，尽力带动一批贫

困党员脱贫致富。

## 驻村年度工作计划 驻村工作计划篇二

深入宣传党的群众路线和强农惠农富农政策，广泛宣传开展清洁环境、美化家园、培育新风、造福群众的重要性和紧迫性；宣传重大意义，组织动员农民群众发挥主体作用、积极参与加强生态文明村建设，营造爱护生态环境的良好风气。

### 二、完善清洁乡村机制，形成长效管理

今年除了要做好清洁乡村工作之外，着力推进生态乡村建设，建立清洁长效工作机制，切实巩固“美丽广西，清洁乡村”活动所取得的初步成果，并努力向长效管理迈进。今年来，保和村通过召开村民代表、党员会议，广泛听取各方意见，通过多次民主讨论和修改，制定《村规民约》、《门前三包责任书》、《在外工作和经商人员捐款倡议》和《清洁乡村理事会》等管理考核机制，从制度、措施、工作方法等方面加强管理。建立督查机制，一方面是村民督查，一方面是村里老党员、老干部的督查，如有群众反映环卫工作不到位的，调查核实后要追求相关人员责任，并与工资奖金挂钩。定期组织人员开展监督活动，督促整改，确保“清洁乡村、美化家园”活动取得实效：一是两个村的保洁队伍人员充足，工作运转实现常态化，二是村容村貌得到很大改善，三是保洁费按时缴纳。

三.努力工作，认真履职。在驻村工作中，我注意摆正自己的位置，工作中充分尊重和依靠村“两委”成员，出色地完成了清洁乡村、建设生态乡村等工作。积极参与覃塘区委区政府开展“精准扶贫”工作。深入村屯了解每家每户的家庭情况，人口状况，家庭成员收支，耕地面积，人均收入等相关问题进行精准识别，并认真登记精准识别入户评估表，并建立走访户档案材料，为今后扶贫工作做到准确、公平、公正。

#### 四、关注民生，为民办实事。

1、结合群众路线教育实践活动，协助单位在保和村开展“三帮三扶活动”，切实帮助群众解决生产、生活难题，为群众办实事。

2、关爱村中的弱势群体，经常深入村屯走访五保户、低保户、残疾人、困难群众、孤儿、留守儿童等，努力争取后盾单位和企业支持，共慰问5名留守儿童，给他们送去慰问金和书包、文具等，价值约0.45万元。

3、跟踪落实好村“一事一议”项目，积极争取上级各类扶持资金，完成和兴屯水泥路和邓西屯三化建设。

#### 五、做好社会稳定工作。

注重普法教育。经常利用进村入户的有利时机，开展普法教育，教育和引导村民学法、知法、懂法、守法，增强法制观念，依法表达诉求和维护自身的合法权益，教育村民遵守《村规民约》。同时，以贴近群众生产生活的法律法规为主要内容的宣传教育活动，不断提高广大农民群众的法制观念和法律知识。同时积极协助村“两委”对辖区内的社会矛盾纠纷定期进行摸底排查，对所排查出的矛盾纠纷，及时进行调解，解决不了的认真做好群众的疏导、说服思想工作，并引导群众通过合法的渠道反映诉求，把矛盾化解在基层，解决在萌芽状态，没有发生。

#### 六、存在的问题

由于本人所在的部门工作人员少，工作量大，致使有时驻村时间相对少。

#### 七、20\_\_年工作思路

1、深入村屯开展宣传党的精神，切实把党的精神贯彻落实到农村。

2、协助村委干部做好今冬明春农村农业工作，特别是冬季蘑菇种植的宣传发动工作，增加农民收入。

3、结合村情，努力为群众办实事。

4、引导村民自觉参与“三清洁”活动。

## 驻村年度工作计划 驻村工作计划篇三

### 一、选派队员(3月10日前)

(一)选派同步小康驻村工作队员4名(含工作队队长1名)，其中：钟仁茂同志任队长，刘兴万同志任副队长(兼)，吕忠飞同志任队员。

(二)村第一书记：刘兴万，吕忠飞同志。

(三)联络员：工委联络员张顺清、杨畅2名同志，驻村工作队联络员吕忠飞同志。

### 二、时间安排

4月至2019年9月(一年半)

### 三、驻村帮扶

刘兴万驻麻江县宣威镇岩莺村，任该村第一书记。

吕忠飞驻麻江县龙山镇复兴村，任该村第一书记。

### 四、工作步骤

第一阶段：开展调研，掌握情况(4月30日前)。按照(黔党建办发〔2019〕3号)文件精神，工委驻村工作队于4月5日前，与前往麻江县进行工作对接，分别与县(镇)村召开座谈会，听取情况介绍，开展调研，了解情况，确定驻村帮扶点及帮扶任务。

第二阶段：认真研究，制定规划(5月30日前)。各驻村队员须于4月10日前到各自的驻村点进行工作对接，与村两委召开见面座谈会，开展调研，掌握情况，针对驻村点的经济社会发展、基础设施、产业结构、群众需求、社会矛盾、基层党组织建设等情况，进行认真研究，制定帮扶规划，理清发展思路，助推经济社会发展。

第三阶段：抓好落实，有序推进(暂定4月至2019年9月)。帮扶规划确定后，机关党委要搞好统筹，加强与上下的联系，与工作队紧密协调配合，明确任务，精心组织，提出要求，狠抓落实。

## 五、职责任务及措施

同步小康驻村干部和村第一书记在所在镇党委的领导下，主动承担帮扶责任，紧紧依靠村党组织，支持和指导村党组织书记切实履行好脱贫攻坚主体责任，充分发挥好村“两委”积极性。

(一)宣传党的方针政策。充分运用基层群众喜闻乐见的形式，传递党的好声音。特别要紧紧围绕打赢脱贫攻坚战，大力宣传党和国家的各项强农惠农富农政策，宣传省委省政府的重大决策部署，宣传脱贫攻坚1+10文件精神，使中央精神和省委的重大部署家喻户晓、深入人心。

(二)帮助建强基层组织。实施“领头雁”工程，以第十届村“两委”换届为契机，帮助抓好村“两委”班子建设，培养村级后备干部，抓好党员发展、教育和管理，强化基层党

组织政治功能、服务功能、发展功能。

(三)帮助推动经济发展。帮助驻地理清发展思路，制定发展措施，推动项目落地，加强基础设施建设。大力发展农村集体经济和电子商务，调整农业产业结构，促进农民增收致富。围绕旅游业“井喷式增长”目标，挖掘旅游资源，培养乡村旅游人才，积极培育和推介旅游产品，打造旅游特色品牌。

(四)帮助推动精准扶贫。围绕“33668”扶贫攻坚行动计划，实施好大扶贫战略，打好大扶贫攻坚战。结合美丽乡村建设、“绿色贵州”建设三年行动计划等中心工作，抓好项目落地，深入推进精准扶贫“六个到村到户”，促进贫困村、贫困户脱贫致富。

(五)帮助提升治理水平。指导建立健全村务监督委员会制度，推动落实“四议两公开”，帮助村干部提高依法办事能力，化解矛盾能力，教育引导群众知法、守法、用法。认真排查矛盾纠纷，及时疏导化解，做好驻地群体性的事件信息直报速报工作。指导村两委建立完善规章制度和村规民约，弘扬文明新风，传递健康向上的正能量，维护农村社会和谐稳定。

(六)帮助为民办事服务。深入走访群众、联系群众，增进与群众的感情。指导所驻村“两委”利用现有便民利民服务设施，建设群众“谈心室”、“说事室”，带领村级组织开展为民服务全程代理、民事村办等工作，打通联系服务群众“最后一公里”，努力为群众办实事。

## 六、几点要求

(一)高度重视。各驻村队员和第一书记要高度重视，端正态度，认真履行职责，扎实开展驻村工作。要结合所驻村的实际情况，加强调研，摸清情况，制定好工作计划，切实找准帮扶工作的突破口和切入点，尽快进入角色。

(二) 坚守岗位。各驻村队员要全脱产驻村，认真坚守工作岗位，严格考勤，每月驻村时间必须与省委要求一致，扑下身子，深入群众，广泛与群众交流，充分听取群众的意见建议，向群众学习，尽快熟悉农村工作的基本规律，有计划的做好帮扶工作。

(三) 加强管理。机关党委每季度要对驻村队员和第一书记工作情况进行1次了解，定期同驻村队员和第一书记所在的镇(村)联系沟通，了解驻村队员和第一书记工作情况，每半年向工委作1次汇报，为工委掌握进展，统筹调度，及时与县(驻村工作队)共同解决驻村队员和第一书记在开展工作中遇到的困难和问题。每年底对驻村队员和第一书记工作情况进行1次综合评价，评价结果作为驻村干部年度考核、评先评优的重要参考依据。

(四) 加强总结宣传。同步小康驻村工作队要认真总结经验和做法，加强对同步小康驻村工作的宣传引导，大力宣传先进典型，营造良好氛围。充分发挥工委在贵州省直机关党建网和《贵州机关党建》杂志开辟的“五千行动”专栏及工委机关文化走廊学习园地平台等进行宣传，总结经验。每月必须向工委和省委党建办至少报送1篇信息。

## 驻村年度工作计划 驻村工作计划篇四

认真贯彻落实党的十x届x中全会和省、市扶贫工作会议精神，以国务院提出的以扶贫开发工作统揽农村经济工作政策为指导，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展、服务群众、转变作风、锻炼干部，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，为推进我区建成“产城互动城乡共融宜居宜业新嘉陵”、全面建成小康社会夯实基础。

### 二、目的意义

此次驻村帮扶工作旨在全区干部群众落实党的群众路线教育



实践活动，为贫困村和贫困户早日脱贫致富提供切实可行的帮扶措施，为顺利完成全区“三年扶贫攻坚”任务提供有力支撑。

### 三、基本原则

(一)突出重点。按照省扶贫移民局制定的“一高一低一无”(即贫困发生率高于17.2%，农民人均纯收入低于4732元，无村级集体收入)贫困村确定标准，根据各乡镇核算及上报情况，由区扶贫移民局向上级部门汇总上报共计144个贫困村。经市扶贫移民局复核，省扶贫移民局复审，省扶贫开发领导小组核准，全区贫困村数量为143个。在全区143个贫困村全面开展干部驻村帮扶工作。

(二)统筹整合。干部驻村帮扶工作与“双联”工作、对口定点帮扶有机结合，整合全区各机关单位、国有企事业单位派出的驻村帮扶干部和乡镇干部、大学生村干部、“三支一扶”计划人员、扶贫志愿者等各方面力量共同参与驻村帮扶工作，并积极动员社会力量参与驻村帮扶工作。

(三)统一安排。驻村工作组由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室根据贫困村的情况统一组建，人员统一安排、统一培训、统一管理、统一考评。

(四)注重实效。通过干部驻村帮扶，确保贫困村的基础设施、村容村貌和生态环境明显改善，公共服务水平显著提高，经济发展明显加快；帮助贫困村培育致富增收产业，培养一批致富“明白人”，确保农民收入明显增加，贫困群众增收致富能力明显增强；村级班子带领群众脱贫致富的能力和民主管理能力得到加强。驻村帮扶干部得到锻炼，群众观念明显增强，政治素质、理论水平、工作能力有显著提高，驻村帮扶真正成为锻炼、培养干部和践行党的群众路线的平台。

### 四、总体安排

(一)帮扶对象。从201x年到20xx年，全区143个贫困村要全部安排驻村工作组开展帮扶工作，使扶贫攻坚下沉到村，扶持到户，贫困人口直接受益，确保贫困村、贫困户如期脱贫。贫困村不脱贫，扶贫对象不达标，工作组不撤出。

(二)参与范围。每个贫困村的驻村工作组由承担全区“双联”工作的区级机关单位选派1人参加，所属乡镇选派2—3人参加，每个贫困村驻村工作组由3—4人组成，每批次派驻时间原则上不得低于2年。

各区级机关、国有企事业单位须在9月12日之前将选派的驻村干部名单报送区扶贫移民局。

## 五、驻村干部选派条件及职务

(一)选派条件。政治素质好、理论水平较高、有改革创新精神，有较强的事业心和工作责任感，有一定的组织协调能力和专业技术，热心扶贫工作、吃苦耐劳、办事公道、身体健康，年龄在45岁以下的干部。

(二)驻村职务。工作组在乡镇党委、政府领导下开展工作。每个工作组设组长一名，由区级部门选派的同志担任。组长是中\*员可安排任所在村党支部第一书记或党支部副书记，非中\*员的可任村委会主任助理，驻村工作组视情况可列席乡镇相关会议。

(三)驻村工作时间。工作组成员原则上须脱离原工作岗位全力参与帮村工作，确因业务工作存在连续性无法完全脱离原岗位的人员，驻村工作时间不得低于正常工作日的2/3。

(四)驻村待遇。干部驻村期间，其行政关系和工资及有关待遇在原单位不变。派驻部门(单位)按照《□xx区财政局关于印发□xx区行政事业单位差旅费管理办法》的通知》相关规定给予派驻人员相应的误餐、交通等补贴。

## 六、驻村工作组职责任务

(一)宣传党的方针政策，组织发动群众。积极宣传党和国家各项强农惠农政策，积极了解掌握群众思想动态，积极帮助群众转变观念、增强发展意识，积极组织动员群众加快发展，脱贫致富。

(二)建立帮扶台帐，确保精准扶贫。通过调查研究，及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众发展意见，建立帮扶工作台帐；协助村委会对贫困人口进行精准识别和做好贫困农户建档立卡工作。

(三)指导编制实施扶贫规划。指导驻点村立足当地实际，分析致贫原因，摸清帮扶需求，理清发展思路，明确帮扶责任，落实帮扶措施；按照“规划到村、帮扶到户”原则，帮助村“两委”科学制订并组织实施扶贫规划和年度工作计划。

(四)帮助协调衔接落实项目。在积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，须根据贫困村的实际和需要，积极协调有关部门落实发展资金，争取帮扶项目，并动员和引导群众参与规划制订、项目实施和工程监管，积极增加农户收入，壮大集体经济，如期实现脱贫目标。

(五)加强技能培训，提高致富能力。积极组织动员贫困群众参与技能培训，拓宽就业渠道，开展劳务输出。因地制宜助推驻点村特色产业发展，提高贫困农户经济效益，帮助培育致富带头人。

(六)加强服务型党组织建设，提升服务水平。协助上级党委、政府选好配强村“两委”班子，指导村“两委”不断改进工作方法，提升服务效能，提高村级民主管理的科学化、制度化、规范化水平；协助村“两委”抓好农村社会治安综合治理，及时化解矛盾，维护农村社会和谐稳定，增强村“两委”凝聚力和战斗力。

(七)开展结对帮扶。每个驻村工作组须在驻点村帮扶2—3户贫困户，并配合地方党委、政府落实好每个贫困户的帮扶责任人，指导帮扶工作的开展。驻村工作组成员要做好派出部门(单位)党员干部职工包户帮扶工作的沟通、联系、协调工作。

## 七、派出驻村干部部门(单位)职责任务

派出驻村干部部门(单位)要结合“双联”工作、对口定点扶贫，加强对帮扶工作的领导，落实干部驻村工作领导责任，对驻村帮扶工作负总责，主要领导是第一责任人，并明确一名副职领导分管驻村干部帮扶工作，主动加强与帮扶村及帮扶村所属乡镇党委、政府联系，结合各自职能职责，认真开展调查研究，确定工作重点，明确工作目标，落实保障措施，切实帮助帮扶村解决实际问题；并加强与派驻乡镇党委、政府的沟通协调，及时了解掌握驻村干部工作情况，落实驻村干部工作经费和补助，积极发动本部门(单位)党员干部职工开展包户帮扶工作；定期听取驻村工作组工作汇报，及时了解工作情况，切实帮助解决实际困难。

## 八、保障措施

(一)组织领导。全区干部驻村帮扶工作在区委、区政府领导下，由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室对干部驻村帮扶工作进行指导协调、组织实施和督促检查，日常工作由区直机关工委和区扶贫移民局负责。区委组织部建立完善驻村干部教育培训、管理考核、保障激励等规章制度，建立驻村干部档案。乡镇党委、政府要及时向派出部门(单位)反馈驻村干部工作情况，确保驻村帮扶工作顺利开展。

(二)强化考核。将驻村帮扶工作纳入区级部门(单位)年度工作目标，每年进行一次考评和基层群众满意度测评。全区每两年进行一次评比，对帮扶工作成效突出的部门(单位)和驻村干部进行表扬，对完成驻村帮扶任务特别优秀的干部加强

培养使用;对驻村干部完成帮扶任务不好的要进行撤换,对帮扶工作无成效的区级部门(单位)进行通报批评。区目标办将各派出驻村干部的部门(单位)开展驻村干部选派、机关干部包户帮扶工作任务完成情况纳入考核内容。

## 驻村年度工作计划 驻村工作计划篇五

育实践活动,以密切党群干群关系、践行党的群众路线为根本要求,以联系服务群众、做好群众工作为主要任务,进一步密切同所驻村群众关系,强化驻村工作措施,巩固完善13年驻村工作成果,开创14年驻村工作新局面。

### 一、武村概况

武村属我县白石镇所辖,地处汶上县东北部,全村共有270户,1036口人,32名共产党员,耕地1480亩,主导产业为粮食农作物种植,上年人均纯收入9700元。

### 二、主要目标任务及措施

经济发展,村容村貌改善,农民身体健康,家庭和谐,村风文明,社会进步。

#### (一)拓展驻村联户覆盖面,实现与群众心连心

进,对好的意见和建议认真研究,对群众的困难积极的给以解决,对贫困户做好重点帮扶,助他们早日脱困。

#### (二)关注村民健康,做好健康查体

武村年轻人长期在外务工的较多,村内大量的老人和儿童成为留守人员,加之该村离县城较远,他(她)们的健康没有保证。保健院拥有先进的医疗设备和医技方面的专家,可以通过给其健康查体实现疾病的早发现、早治疗,计划5月份选派

专家，携带设备到该村对村民进行免费健康查体。

(三)加大农业基础设施建设，实现农业增收，农村经济发展

抓好生产路的整修，灌溉设施的修缮，再打1眼机井。发挥地理和资源优势，做好“田里、庭院、市场”三篇文章。倡导科技兴农，大力发展高价值林果业，大力发展规模养殖业，带动二、三产业的发展。

(四)做好法制宣传，促进民主法治进步。

利用农闲季节，组织群众开展多种方式的法制教育宣传活动，在村内形成人人知法、守法的良好风气。

通过帮助村里落实有效的社会治安综合治理措施，确保无赌、无盗、无打架斗殴等违法现象。达到社会秩序良好。

实行村务公开，接受群众监督。村务民主决策、民主管理、民主监督得到落实。

## 驻村年度工作计划 驻村工作计划篇六

### 一、基本情况

\*\*乡民安村辖5个村民小组，全村共有206户，628人，劳动力419人，党员24名，耕地1487亩。主要经济来源一是种植花椒、红富士苹果、梨及李子等小水果，二是传统农业种植及外出务工。

### 二、指导思想

认真贯彻落实党的xx大和xx届二中、三中、四中全会和省委十届三次、四次全会精神，把扶贫攻坚作为我乡全面建成小康社会的突破口，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展，

服务群众，转变作风。改善贫困村发展条件，提高群众生产生活水平，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，打好扶贫开发攻坚战。

### 三、20xx年帮扶工作计划

(一)认真做好调查摸底工作。调查摸底工作是做好驻村帮扶工作的基础。驻村工作组按照“访民情、惠民生、聚民心”活动精神要求，进一步统一思想，提高认识，采取有效措施，深入调研走访，全面把握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后的驻村帮扶工作顺利健康开展打下坚实基础。

(二)把握矛盾与主要矛盾。现阶段民安村的发展相对比较落后，主要有以下几个方面主客观的问题：一是现实客观条件的制约。民安村海拔高，自然条件较差；二是农民收入少，来源单一，主要是红富士苹果、梨、李子等水果及传统农作物种植；三是主观方面，村民思想观念较为保守落后，视野窄，需要进一步开阔发展思路；四是集体经济薄弱，没有企业。以上这些问题可以概括为一个主要矛盾：村民对全面小康生活的期待与现实生活水平、收入水平较低之间的差距。

(三)千方百计增加农民收入。结合民安村的实际情况，初步计划从以下几个方面入手：一是加强科技培训，加大科技投入；二是整合土地资源，进行土地开发1000亩的规划设计；三是争取石漠化项目的立项设计；四是加强对农民的教育培训，使其具备一技之长，帮助农民兄弟开拓就业渠道，增加收入来源。

(四)助推基层组织建设。一是帮助加强民安村党员队伍建设，对现有党员队伍现状采取针对性的培训管理等措施，提高队伍素质和战斗力；二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒，率先垂范，全身心投入到工作中去，要公示、认真走访。建立民情台账，掌握实情，解决实际问题。

(五)加强学习，扎实工作，努力搞好自身建设。

- 1、加强政治理论、农业科技和农村管理知识的学习，全面提高自身素质。
- 2、严格遵守工作制度和纪律，特别是活动实施方案的要求，用制度管人、按制度办事。
- 3、谦虚谨慎，勤奋务实，团结拼搏，艰苦创业，以实际行动努力树立干部良好形象，为民安村群众走上致富道路无私奉献。
- 4、从严要求自己，廉洁自律，依法办事，为基层干部作表率，以实际行动赢得农民群众的支持。