

# 2023年大学活动策划部工作计划 活动策划部工作计划(精选8篇)

医务工作需要具备扎实的医学知识和丰富的实践经验。以下是一些来自医务人员的真实医务总结，希望能给大家带来一些启示和思考。

## 大学活动策划部工作计划篇一

为更好地体现活动策划部风采，使本部会员都有份参与到每次活动中来，特在部内制度和部内活动两方面进行改善。

为解决由于人数众多导致会员不能及时参与活动的协会现状，我部决定实行以下制度：

1. 干事、会员记分制（细则后详）
2. 小组制度

将会员分成若干小组，每小组任命一名干事担任小组长，干事起到承上启下的作用，及时地将协会和部内决定、信息传达给会员。若会员有何意见、新创意，可向小组长反映，被吸纳的将会得到相应的加分（加分细则附注），这样既能完善优化内部结构，又能很好的使每位会员都能及时的参与到每次活动中来。

### 3. 纪录监察制度

（1）实行部内积分制，年底评选优秀干事、优秀会员，细则后详。

（2）由干事轮流制记录每次部门会议、校内校外活动，每小组成员出勤情况，若会员无故缺席一次，扣一分；无故缺席

三次以上，则取消其竞选优秀会员资格；无故缺席超过五次，则与协会记录监察部协商予以开除。若小组长未通知到会员导致会员缺席，则对小组长扣分。

1. 10.28干事纳新（6-8人）

2. 10.30部内会员见面会礼仪小组、文艺小组报名

3. 11.04选拔礼仪小组、文艺小组成员

4. 每两周部内举办“会员风采大展”活动，内容大致

第一环节会员多元化多形式展示自己

第二环节以“保健生活小常识、基本身体检查以及民间治病偏方”为内容的竞赛

两轮下来，根据相应排名给予不同分值的加分，累积到年底的积分榜。

会员风采大展初定时间11.13、11.27、12.11

5. 11.19——11.21继续开展“瓶换花”活动

6. 11.28、29希望能够继续开展协会经典活动——“卫生进社区，服务你我他”义诊活动，以社区内孤寡老人，五保户等弱势群体为服务对象，为老人们测量血压，讲解血压常识，同时用“会员风采大展”活动中的竞赛知识为老人志愿服务。

另与长春华益志愿者协会建立长久联系，多争取参加其组织的到福利院做义工以及社会志愿服务活动。时间根据华益志愿者协会活动再安排。

## 大学活动策划部工作计划篇二

为更好地体现活动策划部风采，使本部会员都有份参与到每次活动中来，特在部内制度和部内活动两方面进行改善。

为解决由于人数众多导致会员不能及时参与活动的协会现状，我部决定实行以下制度：

1. 干事、会员记分制(细则后详)

2. 小组制度

将会员分成若干小组，每小组任命一名干事担任小组长，干事起到承上启下的作用，及时地将协会和部内决定、信息传达给会员。若会员有何意见、新创意，可向小组长反映，被吸纳的将会得到相应的加分(加分细则附注)，这样既能完善优化内部结构，又能很好的使每位会员都能及时的参与到每次活动中来。

3. 纪录监察制度

(1) 实行部内积分制，年底评选优秀干事、优秀会员，细则后详。

(2) 由干事轮流制记录每次部门会议、校内校外活动，每小组成员出勤情况，若会员无故缺席一次，扣一分；无故缺席三次以上，则取消其竞选优秀会员资格；无故缺席超过五次，则与协会记录监察部协商予以开除。若小组长未通知到会员导致会员缺席，则对小组长扣分。

1. 10.28干事纳新(6-8人)

2. 10.30部内会员见面会礼仪小组、文艺小组报名

3. 11. 04选拔礼仪小组、文艺小组成员

4. 每两周部内举办“会员风采大展”活动，内容大致如下：

第一环节会员多元化多形式展示自己

第二环节以“保健生活小常识、基本身体检查以及民间治病偏方”为内容的竞赛

两轮下来，根据相应排名给予不同分值的加分，累积到年底的积分榜。

会员风采大展初定时间11. 13、11. 27、12. 11

5. 11. 19—11. 21继续开展“瓶换花”活动

6. 11. 28、29希望能够继续开展协会经典活动——“卫生进社区，服务你我他”义诊活动，以社区内孤寡老人，五保户等弱势群体为服务对象，为老人们测量血压，讲解血压常识，同时用“会员风采大展”活动中的竞赛知识为老人志愿服务。

7. 12. 16—12. 23年底最后一次活动面向全校同学举办“志愿者闪闪之星”大型赛事，以志愿服务内容为主线，力求不同于学校往届赛事，大致环节已成型，具体方案后定。

另附：与长春华益志愿者协会建立长久联系，多争取参加其组织的到福利院做义工以及社会志愿服务活动。时间根据华益志愿者协会活动再安排。

以上便是我部20xx年度(下)工作计划，各活动期间穿插协会固定活动：血压计培训、摆桌椅、按摩技能培训，走进敬老院、孤儿院等。

# 大学活动策划部工作计划篇三

积累耕耘的结果，收获秋天的主题！活动策划部经过不断的认真总结和学习，以及09级新鲜血液的注入，在新的学期，我们将有一个新的开始，我部必将带着一年的`积累，收获丰收的果实！

我们08级策划人正在一步步成长，渐渐趋向成熟，积累了不少经验，真正做到在实践中摸索，在摸索中成长。本学期制定如下工作计划：

## 1提高部门执行力：

对上级交给的任务，要及时，落实，按时。

落实是指部员将工作落到实处，按要求完成。不弄虚作假，不投机取巧；

按时是指，在策划部全体成员的共同合作下按时保量的完成任务，做到不延迟不拖欠。

## 2工作问责制：

将每项工作，每个任务进行明确的责任划分，即明确的责任人。一但出现问题立即找到负责人来查明原因，这样做可以使分工更加明确，使问题迅速解决，而且我们也能通过这种强制手段来提高部员的责任心。

## 3发展原创活动：

积极策划原创活动，并努力开创属于我们自己的活动，丰富协会内部和我院学生的课余生活以及激发全院师生的志愿服务意念。

本学期，我们会充分发挥部门职能，做到活动有创新，有影响力，更好地锻炼成员的交际，实践，工作及领导能力，提高大学生应有的基本素质，继续发扬奉献，友爱，互助，进步的理念。现初步拟定活动如下：

## 1天气预报

为了更好的服务同学们，让大家注意天气变化，预防其带来的不便，拟定在近期开展天气预报工作，在各寝室楼下张贴第二天的天气情况。

## 2联谊活动

为了加强我校与江北各大院校的交流与了解，增进彼此友谊，在甲流疫情得到有效控制的前提下，拟定与广厦学院青年志愿者协会，黑龙江科技学院（主校区）校青年志愿者协会等高校举行联谊活动。

## 3献血活动

## 4国际志愿者日活动

作为青年志愿者协会独有的国际性节日，拟定举行系列活动，中心活动有节日当天志愿者宣誓，前期的献血活动，防艾宣传活动，还有后期一些针对校园内部的志愿服务活动。

# 大学活动策划部工作计划篇四

为更好地体现活动策划部风.，使本部会员都有份参与到每次活动中来，特在部内制度和部内活动两方面进行改善。

## 一、部内制度

为解决由于人数众多导致会员不能及时参与活动的协会现状，

我部决定实行以下制度：

1. 干事、会员记分制（细则后详）

2. 小组制度

将会员分成若干小组，每小组任命一名干事担任小组长，干事起到承上启下的作用，及时地将协会和部内决定、信息传达给会员。若会员有何意见、新创意，可向小组长反映，被吸纳的将会得到相应的加分（加分细则附注），这样既能完善优化内部结构，又能很好的使每位会员都能及时的参与到每次活动中来。

3. 纪录监察制度

（1）实行部内积分制，年底评选优秀干事、优秀会员，细则后详。

（2）由干事轮流制记录每次部门会议、校内校外活动，每小组成员出勤情况的，若会员无故缺席一次，扣一分；无故缺席三次以上，则取消其竞选优秀会员资格；无故缺席超过五次，则与协会记录监察部协商予以开除。若小组长未通知到会员导致会员缺席，则对小组长扣分。

二、部内活动

1. 10.28干事纳新（6-8人）

2. 10.30部内会员见面会礼仪小组、文艺小组报名

3. 11.04选拔礼仪小组、文艺小组成员

4. 每两周部内举办“会员风采大展”活动，内容大致如下：

第一环节会员多元化多形式展示自己

第二环节以“保健生活的小常识、基本身体检查以及民间治病偏方”为内容的竞赛

两轮下来，根据相应排名给予不同分值的加分，累积到年底的积分榜。

会员风. 大展初定时间11. 13、11. 27、12. 11

5.11.19shy;—11.21继续开展“瓶换花”活动

6. 11. 28、29希望能够继续开展协会经典活动——“卫生进社区，服务你我他”义诊活动，以社区内孤寡老人，五保户等弱势群体为服务对象，为老人们测量血压，讲解血压常识，同时用“会员风. 大展”活动中的竞赛知识为老人志愿服务。

7. 12. 16—12. 23年底最后一次活动面向全校同学举办“志愿者闪闪之星”大型赛事，以志愿服务内容为主线，力求不同于学校往届赛事，大致环节已成型，具体方案后定。

另附：与长春华益志愿者协会建立长久联系，多争取参加其组织的到福利院做义工以及社会志愿服务活动。时间根据华益志愿者协会活动再安排。

以上便是我部20xx年度（下）工作计划，各活动期间穿插协会固定活动：血压计培训、摆桌椅、按摩技能培训，走进敬老院、孤儿院等。

协会整体活动初步计划

除血压计培训、摆桌椅、按摩技能培训，走进敬老院、孤儿院固定活动外，下附20xx年度（下）国际公益节日：

10月28日世界“男性健康日”

10月31日世界勤俭日

11月9日消防宣传日

11月10日世界青年节

11月14日世界糖尿病日

11月17日国际大学生节

11月第四个星期四感恩节

12月1日世界艾滋病日

12月3日世界残疾人日

12月5日国际志愿人员日

12月10日世界人权日

12月11日世界防治哮喘日

12月15日世界强化免疫日

12月24日平安夜

12月25日圣诞节

可适当根据时间举办各样活动，其中

1、11月10日世界青年节、11月17日国际大学生节、12月5日国际志愿人员日举办相应活动，具体方案后定。

2、11月第四个星期四感恩节在校园举办“抱抱”活动，让大家以善意、和谐感恩生活的。同时举行大型签名活动，让师

生写下要感恩的人或事。

3、12月1日世界艾滋病日以宣传、签名方式

4、世界残疾人日12月3日举办以“残疾人的社会现状与帮助他们”为主题的情景剧，可以是话剧、小品、相声等。可以看到我校有很多身体行动不方便的同学，身边的同学看到了，每个人对待的态度都不同，怎样才能优化校园这种情况的？力求以此次活动起到改变这以现状的目的。

## 大学活动策划部工作计划篇五

xxxx年对活动策划部来说是既平凡又特殊的一年。平凡，是因为在这一年里我们一如既往，踏踏实实的做好本职工作，继承了活策的优秀传统，伴随着社联一起成长；特殊，是因为在这一年里，我们突破创新，我们光彩闪耀，活动与策划部进入了全新的阶段，取得了骄人的成绩。可以说是我们付出的一年，更是我们收获的一年。在此，我们将这一阶段的工作总结如下：

### 一、部门建设

自陕西青年职业学院学生社团联合会第二届第一任换届结束以来，部门建设就一直作为活动与策划部工作的重点。一方面，为了部门后期工作顺利、高效的开展，给部门打下良好的基础，我们建立了完善的部门规章制度，在基础建设方面狠下功夫，在最短的时间内让部门工作全面正规化、正轨化；另一方面，为了建立合理的人事组织结构，让新成员尽早熟悉工作，以便部门各项工作的顺利开展，我们组织了多次部门成员的培训会，并取得了可喜的成果。

#### 1、基础建设工作

基础建设方面，我们以规范、高效、温馨为基本目标，在规

章制度、档案整理等方面花心思、动脑筋，制度与情感并重，既规范了各项部门工作，又创造了家庭般的工作氛围。

规章制度：活动策划部部门基本规章制度分为值班制度、财务制度、例会制度、成员分组制度、部门考评制度等五方面内容。规章制度共经过一次草拟、两次修改后最终定稿。对部门的各项工作起到了良好的规范作用。所有成员都必须严格遵守部门制度，并以此相互监督，做到言之有凭，行之有据。

办公室的布置：我们的办公室布置简洁大方，既体现了实用性——将与部门工作有关的全部材料全部上墙，便于提供最新工作信息；又创造一种温馨的工作环境——为部门设立了照片栏、留言板等，让大家在工作之余也倍感温暖。

档案资料：我们将每次活动的策划、流程、注意事项等相关资料都做了细致的分类存档。良好的归档工作有益于我们对前阶段工作的总结，也为以后的工作借鉴之所用。同时，我们还建立人才储备库，将部门人才资源最优化。

## 2、新生培训工作

新生的培训工作一直是社联的传统项目。为了让新的部门成员尽快了解工作，提高业务素质，除社联的全体培训会之外，我们还针对部门自身的性质和特点，组织了多次部门成员培训会：

xxxx年10月16日，在社联办公室举行了部门首次全体见面会。分管副主席和其他几位副主席也出席了这次见面会。会上分管副主席、部长和各位副部长分别作了发言，部委们也作了富有个性的自我介绍。通过这次会议，让新成员对社联、对活动策划部都有了初步的了解。会后，大家还做了一些轻松的游戏，让气氛变得更加活跃，让大家既感受到了感受到了我们活策的团结向上的工作精神，同时也感受到了活策家一

样的温暖。

10月22日，我们在社联会议室对新部委进行了一次初期的培训。会上，部长组织大家学习了活动策划部规章制度，对部门职能及常务工作做了详细的讲解，并对分组和值班等作了布置安排。

10月31日，在社联活动事务部召开了部门第三次全体会议，同时也是我们的第二次培训会。所有部门成员均到场，分管副主席到场指导并讲话。培训主要由秘书组、活动策划组和活动现场组每个组的副部长针对本组工作方面的要点进行讲解培训。此外还涉及了不少跨部门、跨职能的工作培训，打破工作职能的界限，让大家能做到博而有所长。培训后，部门成员之间进行了良好的交流。整个会议持续了两个多小时，应该说是一次十分成功的培训会。

另外，在王老师和主席团的安排下，部门全体成员对《学生干部培训手册》进行了学习。通过学习，大家对社联的工作、工作性质、规章制度等都有了进一步认识。这也是作为部门培训的一个重要环节。

## 二、部门常务工作

### 1. 部门例会

每周三下午5：40准时在社联会议室召开活动与策划部部门例会。例会基本内容是对上周的工作作回顾与总结，并对下周的工作做出安排；同时提出部门工作中存在的问题，并针对性的解决。

### 2. 值班工作

我们根据部门各成员情况，安排了办公室值班工作任务，以保证工作正常、及时的开展，同时也提供机会让大家相互交

流、沟通，更多的参与到部门工作中来。尽管每天只安排两名同学值班，但值班时间部门常常很是热闹，可见大家真正把活策当做自己的又一个家了。

### 三、“社联五周年系列活动”

#### 定向越野

xx年10月28日，我们参加了在武大本部和工学部举行的社联定向越野赛。通过比赛，加深了部门间成员的相互了解，培养了团队精神，加强了团结与协作意识。

#### 社联内部篮球赛

11月3日，在工学部篮球场举行的社联联谊篮球赛中，我们部门表现优异，勇夺桂冠。这不仅仅来自于场上队员的努力，更来自于整个部门同学的支持。可以说很好的体现了部门的凝聚力和团队精神。

#### 徽标设计大赛

在第二届学生社团徽标设计大赛中，我们部门积极配合宣传部，上交了大量参赛作品，为大赛的组织工作贡献了自己的一份力量。

#### 部门内部庆祝社联成立五周年

11月24日为了庆祝社联五周年，我们在工学部大学生活动中心举行了部门内部的联谊庆典活动。部门成员准备了精彩的节目，各自发挥特长，用我们活策人自己的方式来庆祝这样一个特别的日子。整个庆典活动欢笑不断，精彩连篇，活动中我们不仅增进了部门成员之间的感情，更加深了对社联，对活动与策划部的感情。同时社联网也对我们的活动进行了报道。

可以说，在内部建设方面我们取得了不错的成绩。部门成员彼此建立了良好的关系，并且形成了一种积极向上氛围。大家工作中是伙伴，相互理解、相互配合，共同进步；生活中是朋友，相互扶持，相互鼓励，共同前行。对部门而言，我们形成了良好、温馨的部门文化和宝贵的团队精神；对个人而言，工作能力和素质都得到了提高，实现了双赢。

#### 四、活动总结

作为社联开展活动的专业队伍，我们的本学期在活动开展方面懂得工作也完成的十分出色。不仅在两个品牌活动——“素质教育讲堂”系列活动和“珞珈剧苑”系列活动中表现突出，在其他各类活动中也大放光彩。现将部分活动总结如下：

##### 1、“素质教育讲堂”系列活动

“素质教育讲堂”系列活动作为本学期学生社团联合会着力打造的品牌活动，将各类讲座悉心整合，力求以大品牌提升影响力，旨在推进素质教育、服务学生的全面成长成才。

本学期“素质教育讲堂”采取各部门轮流负责制，由每个部门负责一期讲座。作为活动牵头部门的活动与策划部既面临着机遇，又面临着挑战。在动力与压力的双重催促下，我们出色的举办了两期“素质教育讲堂”。

10月25日在教五多功能报告厅的本学年度“素质教育讲堂”第一期“戴正清职业性格与职业规划的”的讲座。活动期间各成员都能提前到达会场，各思其职，场面布置与维护都做的很好，整个活动井然有序，讲座之前会场已经观众爆满，活动取得了良好的效果，同时也要感谢其他各部门的大力支持。

11月7日在教五多功能报告厅举办了素质教育讲堂的第二期“铁窗下盛开的人间真情——平凡警察与特殊养女的故事”。现

场气氛良好，不少观众潸然落泪。媒体也对这次活动给予了很高的评价。

## 2、“珞珈剧苑”系列活动

“珞珈剧苑”项目于本学期顺利的交接完成，作为项目负责部门的活动与策划部全力以赴，积极配合负责该项目的副主席，为“珞珈剧苑”打开了新的局面。“珞珈剧苑”项目组创建仅一年之久，在短短的一年时间里却取得了喜人的成果。本学期，为了更好的推出这一品牌活动，将“珞珈剧苑”真正作为学校戏剧类社团的大联盟，我们召开了多次戏剧类社团负责人会议，为“珞珈剧苑”项目做了不少基础建设工作，并共同讨论了现在“珞珈剧苑”所存在的问题，同时为了加强各社团之间的交流和沟通，采取了演出社团做东，兄弟社团观看演出，交流经验的制度，从而让戏剧类社团能真正的整合起来，做到相互学习，共同进步。

10月27—30日樱顶大学生俱乐部的武汉高校话剧、小品比赛武汉大学赛区比赛，每场比赛我们都会安排副部长和多名部委到场协助工作：帮忙布置会场、维持现场秩序等。整个活动期间，我们的成员都表现得很积极，随叫随到，不怕寒冷，一直坚守到最后，整理好了会场才离开，对于活策工作人员在这期间的工作，主席团也给了充分的肯定。

## 3、“苏泊尔”励志电影进校园

11月2日，我们在教五多功能报告厅负责“苏泊尔”电影放映活动的现场工作。从初期的海报宣传，到现场布置、发放礼品，我们都做了充分的准备。尽管放映的电影不久前在梅园小操场放映过，但当晚现场仍然很火爆，活动反响也很强烈。可见我们的宣传工作收到了很好的效果，同时现场控制方面也很不错。

## 4、恰恰k舞校园行

11月30日，在教五多功能报告厅举行了恰恰香瓜子的才艺表演，整个现场由活动于与划部负责，早上八点便开始布置现场，活动中整个现场井然有序，很多部委的积极与认真值得表扬。同时我们部门的成员也在才艺表演中取得优异的成绩。不过前期在与其他部门的沟通中出现了一些问题，导致准备期间出现了分工不明确的现象，活动后针对这个问题也进行了讨论。

## 5、原创音乐节——邱英杰演唱会

12月15日晚七点，在武汉大学信息学部大学生活动中心举行了“xx原创音乐节——邱英杰演唱会”活动。从活动的前期宣传和组织，到现场的布置和维护，我们都认真对待，最大限度的保证了活动的正常进行。

## 6□xx年度学生社团评优答辩会

作为本年度的最后一项重头活动□xx年度学生社团评优答辩会的现场组织工作也落在我们的肩上，为了实现在去年答辩会的基础上有所突破的目标，部门全体成员都严正以待，积极准备，力争为xx年度的工作画场圆满的句号。

为社联办好每次活动是我们活动与策划部的职责之所在。而我们也不辱使命，圆满的完成了每一次的活动任务。尽管不时会出现这样或那样的问题，但凭借着事在人为的坚定信念，努力寻求解决问题的办法，最后都能将其迎刃而解。我们在活动中总结、锻炼、成长，把每一次活动都当作一次宝贵的积累，这些积累让我们的专业素质得到了提升，让我们的同学更加成熟、更富经验，让我们的活动更加创意、精彩。

## 五、其他工作

### 部门之星评选工作

部门考核工作

积极分子申报工作

部门内部联谊活动

以上就是活动与策划部本学期工作概况，在这近三个月的工作中，我们有值得肯定的地方：

### 1工作热情与积极性

不论是常务工作还是活动任务，每位部门成员都能以最饱满的热情参与其中。尽管在活动过程中经常是劳累、疲乏与琐交加，很多时候连饭也没时间吃、水也没间隙喝，甚至还要在室外忍受雨水和寒冷，但从来没有人抱怨工作的辛苦，依然积极投身活动，把活动的顺利进行当作我们辛苦付出的最大回报。

### 2认真负责的工作态度

无论是值班时的临时任务，还是现场的控制工作，大家都能很有耐心很负责的去完成，有不懂的地方也能及时询问其他部委或部长。不管大事小事，只要是工作需要，每个人都会用心完成，真正把部门的事当作自己的事，甚至牺牲自己的空闲、推掉私人的事务，只为把工作按时、按量的完成。

然而，有得必有失，在第一次部门见面会上，我们就暴露出了准备不足，忽略细节的问题。这样的工作失误对我们今后的工作开展提供了很好的警戒作用。而在工作期间也出现了协调配合不够的情况，我们的副部长没能替部长称担起责任，还处在等工作的阶段，而不是找工作的阶段。

在这里提出这些，是希望我们活动策划部在今后的工作中能够以一如既往的热情与积极性，保持认真负责的工作态度，

总结自身工作存在的不足。在来年的工作中，总结经验和教训。一方面继续抓好部门建设，力求工作更规范、更高效，氛围更团结、更温馨；另一方面在活动上要肯花精力，争取打造好社联的品牌，组织小活动，办好大活动，推出精品活动。以活动为载体，发扬社联的宗旨，扩大社联的影响，将社联更好的推向校园。

活动策划部一直秉承着“用制度去约束人，用语言去打动人，用行为去带动人”的理念，努力将活策打造成一个内外兼修的品牌部门。工作中，我们是一个严谨、干练的团队，工作外，我们是一个愉快，温馨的大家庭。我们已经有了一个好的开端，也将会有一个美妙的延续，所有活策人都会坚定不移的这样走下去！

## 大学活动策划部工作计划篇六

1. 10.28干事纳新（6-8人）

2. 10.30部内会员见面会礼仪小组、文艺小组报名

3. 11.04选拔礼仪小组、文艺小组成员

4. 每两周部内举办“会员风采大展”活动，内容大致如下：

第一环节会员多元化多形式展示自己

第二环节以“保健生活小常识、基本身体检查以及民间治病偏方”为内容的竞赛

两轮下来，根据相应排名给予不同分值的加分，累积到年底的积分榜。

会员风采大展初定时间11.13、11.27、12.11

5. 11. 19—11. 21继续开展“瓶换花”活动

6. 11. 28、29希望能够继续开展协会经典活动——“卫生进社区，服务你我他”义诊活动，以社区内孤寡老人，五保户等弱势群体为服务对象，为老人们测量血压，讲解血压常识，同时用“会员风采大展”活动中的竞赛知识为老人志愿服务。

7. 12. 16—12. 23年底最后一次活动面向全校同学举办“志愿者闪闪之星”大型赛事，以志愿服务内容为主线，力求不同于学校往届赛事，大致环节已成型，具体方案后定。

另附：与长春华益志愿者协会建立长久联系，多争取参加其组织的到福利院做义工以及社会志愿服务活动。时间根据华益志愿者协会活动再安排。

以上便是我部20xx年度（下）工作计划，各活动期间穿插协会固定活动：血压计培训、摆桌椅、按摩技能培训，走进敬老院、孤儿院等。

## 大学活动策划部工作计划篇七

1、九月本部门成员内部活动，旨在增进了解彼此熟悉，更好地沟通与合作。

2、十月初邀请有经验人员进行策划书写作培训。

3、十月中上旬在协会内部进行部门联谊，以便以后的活动开展。

4、十月中旬组织与其他协会组织策划部联谊进行经验交流。

5、十一月部门外出活动。

6、十二月每人上交一份工作总结。

# 大学活动策划部工作计划篇八

1.x.28干事纳新(6-8人)

2.x.30部内会员见面会礼仪小组、文艺小组报名

3.x.04选拔礼仪小组、文艺小组成员

4. 每两周部内举办“会员风采大展”活动，内容大致如下：

第一环节会员多元化多形式展示自己

第二环节以“保健生活小常识、基本身体检查以及民间治病偏方”为内容的竞赛

两轮下来，根据相应排名给予不同分值的加分，累积到年底的积分榜。

会员风采大展初定时间x.13□x.27□x.11

5.x.19x.21继续开展“瓶换花”活动

6.x.28□29希望能够继续开展协会经典活动“卫生进社区，服务你我他”义诊活动，以社区内孤寡老人，五保户等弱势群体为服务对象，为老人们测量血压，讲解血压常识，同时用“会员风采大展”活动中的竞赛知识为老人志愿服务。

7.x.16x.23年底最后一次活动面向全校同学举办“志愿者闪闪之星”大型赛事，以志愿服务内容为主线，力求不同于学校往届赛事，大致环节已成型，具体方案后定。

另附：与长春华益志愿者协会建立长久联系，多争取参加其组织的到福利院做义工以及社会志愿服务活动。时间根据华益志愿者协会活动再安排。