

# 单位干部考核总结材料(大全10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 单位干部考核总结材料篇一

这次考核是我镇较为系统、全面、正规的一次考核，从考核准备、组织实施、成绩统计到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正评价，既营造出了一个良好的考核氛围，又考出了每位同志的真实成绩，圆满完成了年度考核工作。目前，我镇机关事业工作人员共有49人，其中：公务员20名，事业编制29名，通过民主测评，考核共评出公务员优秀3名，称职16名，不确定等次1名；事业人员优秀3名，合格26名。

1. 领导重视，突出考核工作的严肃性。为了准确评价我镇机关事业工作人员的德才表现和工作实绩，切实加强队伍的管理，提高素质，镇党委对这次考核工作十分重视。一是我镇就2008年度公务员考核工作召开了专题会议，研究部署年度考核工作，党委书记袁多伦同志就如何公平、公正、严肃、真实地搞好年度考核工作，发表了重要意见，这次会议为我镇年度考核工作的顺利进行了奠定了基础。

2. 分级考核，提升考核成绩的真实性。年度考核中，我镇在注重平时考核与年度考核相结合的基础上，更重视领导干部与普通群众的结合。在本年度考核工作的组织上，为了让领导、让群众正确评价每一个领导同志，公正考评每一名工作人员，使每一个人都能考出真实有效的成绩，我镇采取了“一级考一级、下级考上级”的考核方式。我们邀请村(社

区)干部30余人参加了测评会议，要求达到一定参评比例，并且参评分值占总分的20%，注重下级对上级的评分结果。

3. 测评公开，接受全体机关事业单位工作人员监督。整个测评过程坚持公平、公正、公开的原则，采取民主测评，按照德、能、勤、绩、廉五个部分评分，坚决杜绝过分偏激的评分。测评结果统计在干职工的监督下进行，最后进行了公示，测评成绩若有异议欢迎复查成绩。

## 单位干部考核总结材料篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、指导思想

20xx年，阿拉哈格镇卫生院干部考核工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大、十七届四中、五中\*\*\*精神为指导，按照树立、落实科学发展观和正确政绩观的要求，考核工作人员的德、能、勤、绩、廉，注重实际考核，全面、客观、公正、准确地评价工作人员的政治业务素质和履行职责情况，激励工作人员恪尽职守、奋发进取、开拓创新，在全面加强党的执政能力建设，促进经济发展、维护社会政治稳定中建功立业功立业，为全县的妇幼卫生保健事业做出更大的贡献。

### 二、组织领导

根据库人劳社字[20xx]95号文件精神，我院认真组织开展了20xx年干部考核工作。按照通知要求，及时组织召开了考核动员大会，单位领导组织全站职工传达学习了有关文件，调整充实了干部考核工作领导小组，并认真组织学习了《国家公务员暂行条例》、《事业单位工作人员考核暂行规定》和《库车县干部年度考核实施细则》等有关文件，站领导作了动员讲话，根据德、能、勤、绩、廉五个方面的要求，对全

年考核工作的具体方法和步骤做了安排。

### 三、基本情况

阿拉哈格镇卫生院现有职工38人，其中：一般干部34人，工人4人。应参加考核人员38人，实参加考核人员37人，未参加人员1人。根据岗位职责和完成目标任务及平时的考核依据，经过充分酝酿、讨论，采取民主测评、领导小组集中的方式，确定了20xx年度的考核等次。参加考核的38人中，优秀4人，合格33人，未定等1人。

### 四、考核的实施

根据我站的具体情况，首先组织考核领导小组成员召开了会议，研究了全年考核工作的方案，认真学习了县考核办的有关文件，在以往考核工作的基础上，对薄弱环节提出有效整改计划，制定了年度考核方案，严格遵守12%的评优比例。20xx年度，我院评定买买提·艾拉，日孜万古丽·托乎提，达毛拉·米吉提，麦麦提·孜拜四名同志为优秀。

按照德、能、勤、绩、廉五个方面的总体要求，院领导班子及班子成员在全站职工大会上进行了述职述廉报告，对所报告的内容充分征求广大干部职工的意见，之后，开展了领导班子及班子成员民主测评。一般干部及工勤人员完成了个人的全年工作总结，并逐个进行了个人述职，根据个人的述职总结，结合平时工作中的表现及各季度考核情况，经民主评议，由考核领导小组审议，为最后的考核结果，报主管局及考核办审批。

收集、整理、装订了全年所有的考核材料，以便保管和今后利用。

在党委、政府正确领导下，我将20xx年工作总结如下：

一、机关事务，做到耐心、细致、周到。我始终坚持“六到”的文明办公的原则。即“心到——勤于思考。眼到——善于观察。语到——敢于说话。事到——事无巨细。礼到——热情礼貌。程序到——不越位、不包办。一年来，不管购买物资，还是维修工程项目，廉价购物，以质为本，属于本人经手的发票和单据：标名清楚，用途明白。热情接待来访群众，能解决的就地调解，不能解决的当面解释，（值班日志有记载）。规劝来访人员不能影响机关正常会议，热情为来访群众提供法律咨询和政策服务。将工作安排有序、做到忙而不乱，尽量让领导放心，让干部满意。

二、支部活动，环环扣紧，程序到位。认真开展“学习科学发展观”活动（3月28日——8月22日）。从自学到检查学习心得；从组织集体学习到查阅学习笔记；从四进农家四满意活动到践行学习效果；从理论考试到一人一策；从扶贫帮困到作风整改。学教活动产生了立竿见影的效果。认真抓好机关党员的发展工作，预备党员转正工作，积极培养先进青年入党，在发展新党员的问题上，始终坚持“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。全年共计发展新党员2名，预备党员转正3名，档案资料做到了整洁齐全。健全了支部“三会一课制度，督促收缴党员的党费。

三、机关管理，时刻放在心上。认真做好机关值班、考勤、管理、安全工作。实行晚间查巡、白天查勤、节假日查岗等制度。有力的杜绝空城计、摇空值班和溜岗行。根据门卫日志统计全年共计晚查巡36次，深夜查巡达20次之多。及时聆听、了解值班干部信息传递突发事件，并负责组织及时处理和向有关党政领导汇报情况。例如：赤马火灾，十一期间两起交通事故，河背社区的火灾，荷芳村群体性斗殴事件等等…。值班日志有记载。杜绝盗窃摩托车事件发生，经常督促门卫窥测来犯嫌疑人，使机关防患于未然。和门卫一道及时劝说精神病人不要进入机关，及时劝告、劝阻、解释上访问人员不能烦扰党政领导的正常开会。加强门卫安全防范措

施，督促门卫做好安全管理，全年共计抓获盗窃案件起三起（8月8日、12月7日、12月11日），嫌疑人三人，其中两人移交公安机关处理，一人经教育有悔改的初犯。

四、联村工作，及时反馈信息回复有结果。1、及时送达通知、文件和农业科技资料、技术信息。2、指导联系村的科学发展观学教活动，开展党员评议。3、协助计生办和村领导做好该村的计划生育工作。4、积极协助东门村调解各类疑难纠纷（一起离婚后的财产分割问题的处理。一起是集体土地争论纠纷，都是晚上和村领导处理的）5、有机配合支村两委烤烟发展工作，积极参加各类动员会议，不管是白天还是晚上即时参加。2 当前隐藏内容免费查看0xx年完成种植烤烟1300亩，收购折合面积与种植面积基本相符□20xx年力争发展烤烟1400亩。正在趴坡过坳增后劲。

一、认真学习，领会掌握文件精神。我镇接此《通知》后，镇领导高度重视，立即组织全体职工对文件进行了学习，特别是对考核的范围和对象、考核的方法、程序和步骤进行了重点学习，做到了边学习领会文件精神，边结合实际情况，确定考核人员范围，讨论制定本单位考核方案。根据要求，我镇全体人员按时参加了考核。

二、加强领导，成立考核领导小组。为切实做好干部考核的各项工作，经党委会研究决定，成立了以周毅任组长，杨本辉任副组长，李忠根、朱维波、姚志明、王朝军为成员的考核领导小组，明确了领导小组的职责，制定了干部考核工作责任制，对领导小组成员提出了严格的要求：首先自己吃透文件精神，严格执行文件规定，按照谁考核谁负责的原则，把考核工作作为衡量考核人员的素质和工作表现的重要标志，对考核工作不细致，不认真，考核有误，隐瞒问题而造成结果失真的，要追究考核小组成员责任，增强了考核领导小组的责任心和业务能力。

三、妥善安排，积极做好考前准备工作。干部考核领导小组

认真履行职责，按照要求为每个办公室购买了一瓶墨水，特别是对于个人总结（述职报告）做了重点要求：一是严格控制字数，控制在1000字以内。二是严格格式，按照个人职位职责和目标任务、履行职位职责和完成目标任务的情况、取得的成绩和今后的努力方向等四个部分认真撰写。

四、规范程序，严格落实文件有关规定。我镇考核领导小组严格按照《通知》要求和程序逐项进行。12月18日，我镇进行班子成员和一般干部述职测评时，市委组织部有关同志参加了述职大会，并对班子成员进行了民主测评。在测评工作过程中，注意把测评工作和民主生活会结合起来，发扬我党批评和自我批评的优良传统，本着“惩前毖后，治病救人”的原则广泛进行了批评和自我批评。通过批评，消除了同志们之间的误会和隔阂统一了思想，增强了团结。考核领导小组按照要求对《干部年度考核手册》进行认真检查，将此作为评优的一个重要依据。

五、严格比例，积极做好评优工作。考核领导小组针对部分干部对评优工作抱着“不屑一顾”和“一味争优”的两种不正常心态积极做好思想工作，教育职工要真正把那些“德、能、勤、绩”表现俱佳的人员选出来，使优秀人员能够真正起到表率作用，使大家心服口服，收到“点亮一盏灯，照亮一大片”的效果。即要积极参与评优工作，又要防止出现争优的不正常现象，考核领导小组严格控制比例，我镇除班子成员和退出实职的老干部，还有9名公务员，其中评选1名优秀；事业人员4名，其中评选优秀1名。

六、按季操作，确保完成目标任务。镇考核小组严格按照市上考核的要求，每季度对全体干部职工按德、能、勤、绩、廉进行公平、公正、合理的考核，一季一定等，促使每名干部职工勤奋工作，基本上都能够履行职责，完成自己分管范围内的工作。

七、落实办法，加强考核日常管理。结合我镇的实际工作，

制定了切实可行的《目标管理考核办法》，对目标考核范围、考评内容、考评原则、考评级次、目标管理奖惩、目标管理要求和目标管理考勤都作了详尽的规定，为实施办法打下了坚实的基础。根据分工的不同，由办公室统一制定了《工作任务目标分解表》，将党建、党风、计生等各项工作落实到人，职责清楚，奖罚分明。

## 单位干部考核总结材料篇三

### 一、自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高

一年来，我始终坚持科学发展观，以正确的世界观、人生观、价值观，指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上用心构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作用心主动，不畏艰难，尽职尽责，在工作岗位上作出力所能及的贡献。

### 二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。一是认真学习科学发展观，深刻领会其科学内涵，增强自己实践科学发展观的自觉性和坚定性。二是认真学习工作业务知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己业务工作潜力。三是认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，选取性地开展学习，进一步增强法制意识和法制观念。

### 三、努力工作，按时完成工作任务

一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展状况，分析工作存在的主要问题，总结工作经

验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际状况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

二是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。在同志们的关心、支持和帮忙下，工作得到领导和群众的肯定。

由于本人身体原因，很多工作不能参加，和其他同志相比，还相差较多，工作中还存在不足，在以后的工作中必须克服。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，业务技能还不强。今后，我必须认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的人民警察，为实现我市安全发展、转型发展、和谐发展的要求作出了自己的贡献！

## 单位干部考核总结材料篇四

被录用为大学生村官在松园村委会工作已经有三个多月了，作为刚刚走出校门的大学生，第一次踏进社会，没有工作经验，而农村作为基层，所要解决的问题是非常具体非常复杂的，牵扯面很广，需要一个长时间的过程去熟悉去学习，大学生村官工作总结。在三个多月的工作中，我由什么都不懂到逐渐了解、适应村委会的工作，现在就本人的工作作一个简要的汇报。

### 一、主要工作

#### 1. 户籍管理的工作。



户籍管理工作包括出生、死亡、迁出、迁入四项。松园村的户籍管理在书面登记有4本，另外还在办公室的两台电脑的“户口登记”系统里进行登记，资料保存管理方面是系统而周全的。村委会的同事将这项工作教会我，经过几次的实际操作，已经能够单独的进行这一项工作。

## 2. 会议的记录。

村里经常召开各种各样的会议，会议内容包括了村里各种大小事务，是一个了解村里工作的很好的途径。通过参与会议，了解村各项工作的开展情况，听取与会人员对如何开展工作的讨论，作为会议的记录者，我要认真的倾听各位的发言，找出重点留意细节地进行记录，同时，其它同事也会对我应该怎样更好的做会议记录提出了意见。

## 3. 参与全员流动人口信息调查工作和居民出行调查工作。

参与这2项工作，可以让我在这过程中对松园村的各小组村的地理分布和村民有了一定的了解，这两项工作的特点都是工作量大并且繁琐，需要耐心的去完成。

## 4. 松园村历年出租土地、厂房合同的整理并日常管理。

将松园村的土地、厂房的合同按年份、类别进行分类分装，然后用照相机进行照相，放在电脑里存档。同时用excel制定另一个“松园村出租厂房、土地统计表”，统计今年松园村的租金情况。在制作的过程中由于对excel软件不是很熟悉，一边学习一边制作。通过整理合同，对村的土地、厂房出租等经济状况有了一定的了解。每次村里有新签的合同都要复印一份公告在村务栏里，然后再用相机照相放进电脑里按日期进行存档。

## 5. 协助村党支部开展深入学习实践科学发展观活动。

我积极按照上级党委的部署，配合好村，严格按照规定的步骤、项目，逐步、逐项地开展工作，确保活动过程有记录，活动过后有总结，参与人员有收获。全村的25名党员积极参加学习活动，在活动中学习了科学发展观的内容和十七届四中全会的精神，提出希望各位党员通过本次学习能加深对科学发展观的认识，并强调了此次活动要将学习与实践相结合，在学习了科学发展观的理论后要把理论联系实际，运用到工作当中。

## 6. 协助村做好文字材料的撰写。

为充分发挥自身优势，更多地协助村做好工作，我积极根据农村的实际情况为村撰写各种文字材料。

总的来说，这一个月多月的工作大多数是文书方面的，工作体会是，村里事务是繁琐的，很多事情需要熟悉之后才能更好的开展工作，我觉得我不单单是主任的助理，还是全村委会的助理，协助其它同事做好村里的工作，并不断学习不断进步。

## 二、工作中的. 问题与建议

在工作过程中，也有遇到一些问题与困惑：

第一，村民的法律意识不够，有时就会以比较激愤的方式去解决问题，这时就需要村干部耐心的去解析相关的法律法规，但是有时候在解析了相关的法律法规后村民还是不理解，那应该如何去做？我认为，首先，要提高村两委干部的法律意识，在工作中依法解决问题；其次，应该在村民当中多做一些法律法规的宣传工作，提高村民的法律意识，村民的整体素质提高了，农村才能取得进步。

第二，村委会的日常工作与专业不符。

大学生村官在选聘的时候要求专业不限的，所以所选聘出来的大学生村官的专业是各种各样的，有的并不符合农村的实际需要。我所学的专业是社会工作，与农村工作有一定的关联性，但也常常困惑所学专业无用武之地，应该怎样去发挥专业的特长与在工作过程中如何不断去学习补充其它知识是值得思考的问题。

第三，大学生在村委会工作的定位问题。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索村干部考核工作总结。

## 单位干部考核总结材料篇五

一、认真学习，领会掌握文件精神。我镇接此《通知》后，镇领导高度重视，立即组织全体职工对文件进行了学习，特别是对考核的范围和对象、考核的方法、程序和步骤进行了重点学习，做到了边学习领会文件精神，边结合实际情况，确定考核人员范围，讨论制定本单位考核方案。根据要求，我镇全体人员按时参加了考核。

二、加强领导，成立考核领导小组。为切实做好干部考核的各项工作，经党委会研究决定，成立了以周毅任组长，杨本辉任副组长，李忠根、朱维波、姚志明、王朝军为成员的考核领导小组，明确了领导小组的职责，制定了干部考核工作责任制，对领导小组成员提出了严格的要求：首先自己吃透文件精神，严格执行文件规定，按照谁考核谁负责的原则，把考核工作作为衡量考核人员的素质和工作表现的重要标志，对考核工作不细致，不认真，考核有误，隐瞒问题而造成结果失真的，要追究考核小组成员责任，增强了考核领导小组的现任心和业务能力。

三、妥善安排，积极做好考前准备工作。干部考核领导小组认真履行职责，按照要求为每个办公室购买了一瓶墨水，特别是对于个人总结(述职报告)做了重点要求：一是严格控制字数，控制在1000字以内。二是严格格式，按照个人岗位职责和目标任务、履行岗位职责和完成目标任务的情况、取得的成绩和今后的努力方向等四个部分认真撰写。

四、规范程序，严格落实文件有关规定。我镇考核领导小组严格按照《通知》要求和程序逐项进行。12月18日，我镇进行班子成员和一般干部述职测评时，组织部有关同志参加了述职大会，并对班子成员进行了民主测评。在测评工作过程中，注意把测评工作和民主生活会结合起来，发扬我党批评和自我批评的优良传统，本着“惩前毖后，治病救人”的原则广泛进行了批评和自我批评。通过批评，消除了同志们之间的误会和隔阂统一了思想，增强了团结。考核领导小组按照要求对《干部年度考核手册》进行认真检查，将此作为评优的一个重要依据。

五、严格比例，积极做好评优工作。考核领导小组针对部分干部对评优工作抱着“不屑一顾”和“一味争优”的两种不正常心态积极做好思想工作，教育职工要真正把那些“德、能、勤、绩”表现俱佳的人员选出来，使优秀人员能够真正起到表率作用，使大家心服口服，收到“点亮一盏灯，照亮一大片”的效果。即要积极参与评优工作，又要防止出现争优的不正常现象，考核领导小组严格控制比例，我镇除班子成员和退出实职的老干部，还有9名公务员，其中评选1名优秀；事业人员4名，其中评选优秀1名。

六、按季操作，确保完成目标任务。镇考核小组严格按照市上考核的要求，每季度对全体干部职工按德、能、勤、绩、廉进行公平、公正、合理的考核，一季一定等，促使每名干部职工勤奋工作，基本上都能够履行职责，完成自己分管范围内的工作。

七、落实办法，加强考核日常管理。结合我镇的实际工作，制定了切实可行的《目标管理考核办法》，对目标考核范围、考评内容、考评原则、考评级次、目标管理奖惩、目标管理要求和目标管理考勤都作了详尽的规定，为实施办法打下了坚实的基础。根据分工的不同，由办公室统一制定了《工作任务目标分解表》，将党建、党风、计生等各项工作落实到人，职责清楚，奖罚分明。

八、合理分工，明确班子成员职责。针对实际情况，我们及时对班子成员进行了分工，制定了《机关班子成员及办公室主要工作人员分工方案》。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索一般干部考核工作总结。

## 单位干部考核总结材料篇六

### 一、虚心学习，严格要求

地处我国东南沿海，与中国台湾隔海相望。\*\*省是我国东南沿海经济发达地区，能够到发达的省市挂职，对我们来说，无疑是一次难得的锻炼的机会。\*\*省在十几年以前与我们一处在同一个起跑线上，近年来，\*\*省全面推进海峡西岸经济区建设步伐，经济社会实现全面协调可持续发展；现在它的经济总量、财政收入等主要经济指标分别是一的2-3倍。

通过一段时间的挂职学习，我们感受最强烈的是人家那种发展上的大手笔，思路上的大气魄，上下一心的大氛围：在发展的思路，他们顺应经济发展方向，做到与时俱进，不断调整，又能够做到看准了的就抓住不放，坚定不移地抓下去；在发展的氛围上，全省上下心齐气正，不争论，只发展，你追我赶较着劲干。在四个月的时间里，我们放下架子，扑下身子，甘当小学生，通过与当地领导、干部群众的深入接触，

不仅学到了他们的好思路、学方法，更主要的是学到了他们超前的思维理念，受益匪浅。

## 二、遵纪守法，廉洁自律

挂职期间，我们积极参加当前开展的保持共产党员先进性教育活动，认真贯彻落实党风廉政建设有关规定和中央三部委关于挂职锻炼的纪律要求，自觉树立和维护--挂职干部的良好形象。坚持做到“慎权、慎言、慎友、慎独、慎行、慎微、慎欲”，严格按照“八不准”要求，始终坚持按标准就餐，就餐交费，不用公款参与高消费娱乐活动，反对用公款大吃大喝；严格执行电话费个人规定限额、超额自付和严禁公车私用等规定等等。做到自重、自警、自省、自励，切实做到堂堂正正做人，清清白白为政，扎扎实实干事，勤勤恳恳为民。

## 三、广交朋友，增进友谊

本着“挂一次职，交一片朋友，促进双赢发展”的思想，我们挂职工作组主动与所在地的领导交流、汇报，跟相关单位工作人员相互学习，建立良好的工作关系，通过挂职的桥梁作用，推动--与相互交流与合作。挂职期间，我们组织举行了“9.8” 厦门洽谈会和福州联谊会，邀请工商、企业老板参加。通过开展联谊活动，促进了桂闽两地的经贸合作与交流，如在广西玉林举行“玉博会”期间，从玉林来的一组织了一个经贸考察团到玉林观摩、考察，一些客商还与当地有关部门签订了合作意向，在当地引起很大反响。

## 四、用心感受，深入体会

挂职锻炼期间，我们挂职工作组的全体同志通过学、听、看、干，进一步开阔了视野，丰富了工作经验，增长了才干，尤其是解放了思想，更新了观念，学到了在市场经济条件中发展经济的新思路、新办法，对我们今后的工作有很大启发。一是挂职锻炼是培养干部、促进发展的有效途径。

实践证明，从经济落后地区选派干部到经济发达地区挂职锻炼学习，是适应市场经济发展需要，提高领导干部执政能力水平、带动落后地区经济发展的有效途径。通过挂职锻炼，我们进一步开阔了眼界，开启了思路，有一种豁然开朗的感觉，为今后的工作提供了宝贵的、可资借鉴的经验。二是挂职锻炼，能够正确认识差距，坚定加快发展的信心和决心。

通过一年的挂职锻炼，我们认为--与差距主要有两个方面：一方面是思想上的差距。这些年来经济之所以发展速度快，靠的是对外开放，而对外开放最关键的动力源泉就是他们思想解放，开拓意识强。经济要发展，必须树立大解放、大开放观念，这一点已成为当地各级领导的共识。另一方面是招商引资上的差距。

把招商引资作为经济工作的重中之重来抓，全省上下紧紧围绕招商引资，千方百计抓招商引资。相比之下，比--在招商引资上的氛围更浓、决心更足、措施更硬、力度更大、办法更多、效果更好。对此，我们在思想上触动很大、感受颇深，同时，也坚定了加快开放、积极招商引资的信心和决心。

三是立足优势，抓好经济发展。作为欠发达地区来讲，关键是要立足自身优势，只有突出抓好招商引资和项目建设，只有我们大上、快上项目，我们贫困地区才能缩短与发达地区的差距，才能实现经济跨越式发展。

总之，通过四个月的挂职锻炼，我们--挂职工作组的十五位同志思想得到了解放，观念得到了更新，同时开阔了视野，丰富了经验，增长了才干，各方面素质明显提高，收益颇深。在下步的工作中，我们一定要把挂职期间学到的好经验、好做法用到工作中去，干好本职工作；同时我们还要继续加强与方面的联系，尽最大努力地利用好挂职锻炼期间的关系，充分发挥桥梁作用，为促进两地经贸合作，为实现--经济跨越式发展做出我们应有的贡献！

## 单位干部考核总结材料篇七

我单位高度重视考核工作，切实把考核工作作为加强干部教育、管理和监督，促进信息化队伍建设的重要内容，作为表彰先进、鼓励创新、鼓舞士气、激励奉献的有效措施，我单位按照《关于乌鲁木齐市事业单位工作人员20xx年度考核工作有关问题的通知》（乌人社办〔20xx〕156号）要求，制定了实施意见，成立了考核领导小组并组织实施考核测评工作，考核领导小组组长由中心主任担任，组员由副主任担任。

作人员年度考核登记表》。

2〔20xx年1月19日，考核领导小组组织全体成员召开考核测评大会。一是各位成员就进行述职，根据各自的责任分工，自我剖析，认真总结20xx年工作中的成绩，同时查找了自己在工作、学习、生活中存在的不足，明确今后努力方向；二是采用无记名投票的方式进行民主测评，推选20xx年年度考核优秀等次一名；三是召开考核领导小组考评会议，在参考测评结果的基础上，根据平时考核和个人总结，中心主任写出评语，提出考核等次建议和改进提高的要求；四是领导小组对中心主任提出的考核建议进行审核，经全面综合平衡后，集体研究确定被考核人员的考核等次，其中优秀一人，合格六人，五人因工作未滿一年不定等。

投票结束后，现场进行统计，由两名同志分别担任唱票和计票，考核领导小组组长监督，民主评议测评结果当场公布。单位应到在编人员12名，实到12名，全部参加了测评。

## 单位干部考核总结材料篇八

始终坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻



执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

作为一名刚步入运政的新人，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。工作以来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一是认真学习党的各种重要思想，深刻领会其科学内涵，认真学习“创先争优”，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。学习到了许多工作方法，与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加各类培训、会议，通过执法培训，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

三是认真学习法律知识。作为办公室人员需要负责处理各种文件，另外作为运政执法人员，更是直接涉及到许多法律法规的运用问题。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强了对法律法规知识的学习，进一步增强了法律意识和法律观念。

我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。不管是在办公室，还是在违规处理室，工作尽职尽责、任劳任怨，努力做好服务工作，当好参谋助手。

违章处罚室工作。在违章处罚室，先是认真学习《中华人民共和国道路运输条例》和《xx省道路运输条例》，了解法律法规，

并解读xx交通运政管理处下发的行政处罚自由裁量权基准执行标准；然后向有经验的同事请教相关问题，向他们学习操作、处理问题的方法方式。在遇到驾驶员有疑问时，认真向他们解释相关的法律法规，使他们回顾这一年的来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅，法律知识不足，情况了解不细，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长；再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的最大。

## 单位干部考核总结材料篇九

这次考核是执法局成立以来较为系统、全面、正规的一次考核，从考核准备、组织实施、成绩统计到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正评价，既营造出了一个良好的考核氛围，又考出了每个人的真实成绩，圆满完成了年度考核工作。

目前，我局人员现有人员345人，其中：局领导7名、工勤人员16名，共有322人参加了年度国家公务员考核。

本年度考核我们对参考单位划分了两个考核范围，一是由局考核小组负责的：各大队(分局)领导班子的考核；局机关各处(室)领导和各大队(分局)领导个人的考核；本级机关非领导职务公务员的考核。另一个是局直属各大队考核小组负责的：对本单位中队长(含)以下人员的考核。两级考核小组都对局考核委员会负责。

通过考核共评出了：执法督察大队、应急执法大队、执法一大队、执法二大队、执法四大队、万柏林分局、迎泽分局、晋源分局、尖草坪分局等，共九个优秀领导班子。

对局机关各处(室)领导和各大队(分局)领导的考核。我们共对59人进行了考核，通过局考核委员会研究讨论，局机关处(室)领导被评为优秀的是：周钦秀、侯文年、阴小兵等三位同志；市局各直属大队领导被评为优秀的是：张贵宝、王建原、赵保隆、孟宏星、贾旭华等五位同志，其他均为称职。

城区各分局共有24名领导参加了考核，通过我局考核委员会评定，有9名同志被评为优秀，其他均为称职，对这24位同志的考核成绩，我局将分别推荐给各区组织部门，作为年度考核等次评定的依据。

局机关和各直属大队共有280名非领导职务公务员参加了考核，通过局考核委员会评议，袁晋峰、王永胜等38名同志被评为优秀等级。

## 二、主要做法

### (一)领导挂帅，突出考核工作的严肃性。

为了准确评价我局公务员的德才表现和工作实绩，切实加强执法队伍的管理，提高所属人员的执法素质，局党组对这次考核工作十分重视。一是局党组就20xx年度公务员考核工作召开了专题会议，研究部署年度考核工作，党组书记张利同志就如何公平、公正、严肃、真实地搞好年度考核工作，发表了重要意见，这次会议为我局年度考核工作的顺利进行奠定了基础；二是局机关成立了由张利局长挂帅的“考核委员会”。局长张利任考核工作委员会主任，副局长刘作铭任副主任，委员有：副局长崔大华、副局长张红、纪检组长高喜跃、助理调研员孙玉锋、政治处处长周钦秀、机关党委专职副书记付子俊、法规处处长侯文年、督察大队政委孟新光。

并设置了考核工作办公室，政治处处长周钦秀为考核工作办公室主任，并负责制定了《xx市城市管理行政执法局20xx年度考核实施方案》和《xx市城市管理行政执法局年度考核计划》。三是组织集训，提高考核人员的施考能力。元月19日在考核办公室主任周钦秀同志的主持下，召集各单位秘书科的同志们，进行了为期一个上午的集训。这次集训主要进行了三个内容的学习：第一个内容是：进一步学习理解xx市人事局《关于做好20xx年国家公务员年度考核工作的通知》（并人管字[20xx]167号）及《xx市城市管理行政执法局20xx年度考核实施方案》中有关指示精神和规定要求；第二个内容是：就如何使用xx市公务员考核管理系统软件进行了讲解学习；第三个内容是：对各种民主测评表的填写规定进行了统一。通过这次集训使各单位进一步明确了考核工作的方法、步骤、组织程序、报表填写等具体细节问题，提高了各级考核组人员的组考能力。四是立足一线、注重协调、全线跟踪，较好地完成了考核工作。由于我局所属的12个考核单位，办公地点分散、点多面广线长的特殊情况，给考核工作带来了一定难度。在考核中，有些同志还在值勤点上，有些同志还在案件办理中，在这种情况下，我局考核委员会的同志们不怕工作繁琐、不辞奔波辛劳，一边协调工作，一边进行考核。尤其是副局长刘作铭同志、副局长崔大华同志和助理调研员孙玉锋同志，在历时七天的考核工作中，亲临一线、亲自协调、亲自督考。由于领导重视、机构健全，有力地保障了这次考核工作的顺利完成。

## 单位干部考核总结材料篇十

x区委区政府高度重视干部教育培训工作，20xx年初，区委出台了《中共x市x区委关于开展大规模培训干部工作的实施意见》，在继承干部传统经验的基础上，下决心切实加大干部培训力度，从20xx年起，利用5年时间，经过省、市、区三级培训，将全区科级干部和其他各类干部普遍轮训一遍，以大幅度提高干部队伍素质，为全面建设小康社会、加快率

先基本实现社会主义现代化供给坚强的智力支持和人才保证。

创新型、复合型、智能型人才不多。为改变全区干部队伍知识结构和本事结构存在的不足，在干部培训中必须提升培训层次，力求把专题性、研究性、决策性结合起来，提高广大干部了解大局服务大局，在大局中谋发展、求发展的本事。

正是基于这样的认识，区的干部培训工作取得了新的突破和进展□20xx年以来，我区举办各类干部培训437期，集中培训或调训4468x次，三年来支出教育培训经费75x多元。其中市委党校集中调训47期，共64x次；区委举办高校、境外培训班6期，共培训12x次，其规模、力度之大都是前所未有的。

一是扎根基层，选派年轻干部到基层挂职锻炼，开辟青年干部锻炼成长的快车道。

在全区各条战线及基层单位选拔一批年轻的股级干部，让他们从机关到基层或者从基层到机关进行一年的交流挂职锻炼，是我区培养后备干部、积蓄人才的战略性部署之一□20xx年5月，区委选派了2x优秀年轻干部到镇(街道)和区直机关实行“上挂”和“下挂”交流挂职锻炼一年，所选拔的220xx年轻干部，经过自愿报名、民主公选、组织考察和团体研究决定等程序严格产生，平均年龄在30岁以下，均有大专以上学历和4年以上的工作经验，且具有较丰富的专业知识和业务水平，是原单位内有活动力、有培养前途的年轻骨干。经过一年时间的锻炼、学习，这批年轻干部圆满完成了学习工作经验、拓展工作思路、借鉴有效方法的任务，提高了自身分析解决问题的本事、改革创新的本事和为民办事的本事。

二是立足本市，广泛开展各类干部教育培训，发挥党校培训的主力军作用。

坚持以市委党校培训班为主体，区级组织培训班为补充，认

真做好干部的调训工作□20xx年以来选送干部参加市委党校集中调训47期，共64x次；各系统举办培训班322期，共培训3162x次；为农村党员、基层干部举办的各类培训班、讲座、现场会共51期(次)，受训人员529x人次，共派发资料24800份。

三是巩固国内，依托国内著名高校和科研院所，建立干部培训和实践的基地。

我们坚持向高校借智力、向专家要思路，主动与国内相关高校联系，舍得人力、物力上的投入□20xx年举办了两期高校培训班，其中，在清华大学举办“经济管理高级研修班”，选派了2x经济类科级干部参加；在中国人民大学举办“x市x区干部高级研修班”，选派2x行政类科级干部参加。今年以来，进一步加大了与国内高校联合培养高层次人才的力度，8月，在上海复旦大学举办了公共管理高级研修班，选派3x中青年干部参加；9月，在北京大学举办经济管理高级研修班，选派2x科级党政干部参加。参训的干部经过在高校的耳濡目染，潜心研学，增强了理论功底，开拓了视野，提升了自身素质，进一步拓展了工作思路。

四是拓展境外，选送部分干部到国(境)外进修学习，开创了学习发达国家和地区先进经验的新路子。

境外培训是培养干部战略思维和开拓眼界的新途径，是我区干部培训的创新之举□x区委20xx年与新加坡新中人才交流与培训中心合作，在新加坡开设了为期一个月的“政府宏观经济和行政管理高级培训班”□1x科处级干部参加；今年10月，与香港理工大学中国商业中心联合举办公共行政管理赴港研修班□1x中青年干部参加，这些干部经过到发达国家和地区亲身体会、学习，进一步解放了思想，更新了观念，增强了加快x改革发展的动力和本事。

经过几年的探索与努力，我区的干部培训工作呈现出良好的人才、经济、社会和开放效益，有力地推动了高素质干部队伍建设和经济社会的发展。

一是人才效益。经过培训，广大学员获取了很多关于宏观经济管理、行政管理、领导科学、人力资源管理、城市经营、国际金融贸易等前沿学科的最新知识技能，了解和掌握了当代经济、政治、科技和社会思潮的发展动态，不断提高驾驭市场经济和履行岗位职责的本事和水平，使自我的思想水平和知识水平能跟上时代前进的步伐。同时，也改善了我区存在的经验型干部多、学有专长的干部少、专业结构不尽合理、知识层次偏低等状况，为培养现代化新型领导人才打下基础。

二是经济效益。参训干部在学习、考察的过程中，与当地部门和企业开展了广泛的工作经验交流和改革发展研讨，构成了一批促进地区和部门改革发展的工作思路。如中国人民大学高级研修班的学员参观了北京×的商务中心区，学习了如何搞好城市规划，推进经济建设的'经验；北京大学经济管理高级研修班组织学员们参观了×围绕环渤海湾经济圈建设的食品、文化、洋货等专业市场，学员们提出，能够借鉴天津的做法，在我区x等地规划建设一批专业街、专业市场。干部异地参训也为外商投资x□了解x供给了新的途径，如公共行政管理赴港研修班的学员们参观访问了香港某商会，与商界建立联系，不但加强了相互交流，同时还让香港的中小企业家们侧重了解了x的投资环境，进一步推动了x的改革开放和经济发展。近段时间东南亚最大挤压铝生产商马来西亚齐力集团、日本jsr橡胶、德国司马化工、香港上市公司恒新化工、香港一百工业、排行中国铝业四强的兴发铝材等大型高质量项目成功落户x□与参训干部自身素质和工作水平的提高是分不开的。

三是社会效益。开展干部培训不但大幅提高了干部的综合素质，并且树立了干部的良好形象。如参加交流挂职锻炼的年

轻干部们，经过一年的实践锻炼，对基层工作有了新的认识、新的理解，能牢记宗旨，坚定信念，进取适应工作环境的变化，迅速完成主角转换，虚心学习，勤奋工作，充分发挥自身优势，帮忙基层解决了一大批急事、难事，展示了挂职干部良好的精神风貌和整体形象，受到了领导和群众的一致好评。如到x镇挂职的区科技局干部，利用自身工作优势，协助该镇成功申报了国家(x)新型显示器件产业园；规划、环保、建设等单位的下派干部为基层引进项目的报批立项供给了多方面的支持，使全区引进项目的动工率大幅提高，在全区x和20xx年度签约的225和16x项目中，已动工(含在建及已投产)项目分别为21x和13x，动工率分别到达93.78和81.82。

四是开放效益。在培训过程中，培训班学员经过与授课教师、外地学员的接触，经过与国外政府党政领导；新加坡研修班学员开展了很多的对x流活动，涉及到的政府。经过近年来的实践，我们认为，干部培训工作必须紧密结合x经济社会发展和队伍建设实际，坚持“实际、实用、实效”原则，突出发展要求，贴近经济工作。

一是立足实际，科学谋划。我区在干部培训规划和计划的制定过程中，注重围绕“解放思想、干事创业、加快发展”的要求，以及建设“经济强区、文化强区”的需要，紧密结合干部队伍素质现状和教育培训工作实际，在认真调研和多方征求意见的基础上，科学制定了《关于开展大规模培训干部工作的实施意见》，明确规定了培训的指导思想、资料、方式、措施等。同时，为加强对干部培训工作的领导，成立了干部大教育大培训工作领导小组。目前已基本构成了区委统一领导，区委组织部牵头抓总，区直有关部门分工协作，各司其职，齐抓共管的工作职责机制，构成了多层次、多渠道、大规模干部教育培训工作的格局。

二是力求实用，按需施教。在教育培训中，我们十分注重干部的知识更新和业务培训，突出了干部急需的市场经济理论、



领导科学理论以及现代科技、管理、法律、外经外贸等方面知识的培训，大大改善了干部的知识结构。同时，紧密联系x当前改革和发展中急需解决的重大现实问题，设计培训项目和资料，增强培训的实用性。如我区先后从各镇(街道)、区直局等有关单位组织了3批1x次参加了x市公用事业管理澳洲培训班和x市城镇规划、建设与管理清华大学研修班、清华大学招商引资实务高级研修班以及中国人民大学公共管理专题研修班，组织6批共12x次到北京大学、清华大学、中国人民大学、复旦大学以及新加坡、香港等地进行为期一个月左右的经济管理、公共管理等专题的培训。之后，我区还对全区的村级党组织负责人20xx20人进行理论知识和业务知识的专题培训。所有这些，对促进我区各项事业的发展，加快我区城市化和西南中心组团的建设起到了进取的作用。

三是讲求实效，严格管理。对干部学习培训情景进行检查考核，是规范干部学习，增强学习自觉性的必要措施，也是提高学习质量，检查学习效果的有效手段。首先，建立了干部学习档案。按照干部管理权限和职责分工，我们分级建立了干部学习培训档案，对干部脱产进修、党组织组织团体学习和干部在职自学情景以及理论学习的考核结果，组织部建立了领导干部学习档案，各单位党组织建立了本单位干部学习档案，对干部每年的学习情景如实进行登记。其次，加强了平时考核。根据干部自身实际，帮忙干部制订学习计划，将干部的学习情景纳入年度考核目标，定期组织搞好考评，作出写实性的书面鉴定，并将结果反馈给干部本人，肯定成绩，指出不足，提出要求，同时将考核成果与干部选拔任用挂起钩来，不断提高了干部学习的自觉性和紧迫感。

尽管我区大规模培训干部工作取得了必须成绩，但还存在着一些困难和问题。一是部分单位对干部教育培训工作的认识不到位，领导重视程度还不够，支持力度不大。二是工学矛盾突出，“调训难”的问题依然存在。三是培训经费不足。尽管区委、区政府高度重视，今年下了很大的决心，加大了

投入。可是，随着区外、境外、国外培训力度的加大，各项专题培训的增加，培训经费仍显不足。

(一)围绕中心、服务大局，切实加大干部教育培训工作力度。

1、以组织学习精神为契机，切实加大领导班子和干部队伍政治理论培训力度。

首先，有计划、有步骤、分层次地组织全区党员干部学习。科级干部采取集中辅导、专题研讨、在报社、电台开辟专栏讨论交流，学深、学透，不断深化学习成果。组织学习骨干送教到基层，把全区党员干部的思想和言行统一，统一到经济大发展上来，统一到提高建设和谐社会本事上来。

其次，加强党委(党组)中心组学习的指导和考核，促进理论教育工作制度化、正常化和规范化。中心组学习要加强计划性、针对性和实效性，每次围绕一两个热点、难点问题，在调查研究的基础上，深入学习理论，集中研讨对策，不断提高班子成员的理论水平和解决实际问题的本事。

第三，探索科级以下干部培训的新路子。从明年开始，探索“全员学习、开放培训、统一考核、提高效率”和“降低成本、方便干部、以考促学”的工作思路，在项目管理、培训形式和考核手段方面大胆推进创新，基本构成标准化的认证式培训考核制度，力争在20xx年底全面完成全区党政群机关工作人员的培训考核任务。

第四，组织好主体培训班次。以市委党校等培训基地为依托，强化干部培训主体班次工作，对全区的科级干部再轮训一遍，构成干部培训的良性运行机制。

2、继续加强青年干部教育培训工作。

一是每年举办一到两期青年干部赴高校、境外培训班，重在

夯实理论基础，增长业务才干，在“靠得住、有本事”上下功夫；二是有计划地选送部分年纪较轻、有培养潜力的年轻干部参加研究生学历教育，提高学历层次；三是加强青年干部实践锻炼。继续选派年轻干部到基层和艰苦地方锻炼，抽调青年干部。

一是每年举办农村党组织书记、村民委员会主任及其他村干部短训班，重点开展市场经济知识、科学文化知识、实用技术知识等培训；二是组织和鼓励必须数量的农村基层干部参加大专及本科学历教育；三是继续办好农村基层基层党员、干部实用知识培训。

#### 4、加大企业经营管理者 and 经贸人才的培训工作力度。

为适应国际全球化和我区招商引资、发展经济工作的需要，提高经营管理者素质和外经贸工作水平，拟在两年内探索启动企业经营管理者远程教育工程。

### (二) 健全完善考核制度，推动干部终身学习观念的构成。

1、拟试行干部政治理论水平和岗位知识水平任职资格考试制度。拟下发有关文件，并组织35岁以下的科级干部进行首批政治理论水平和岗位知识水平任职资格考试。

2、强化干部在职自学工作。一是加大本科段教育培训的力度，对领导干部中没有到达本科学历的年轻干部，经过组织措施，督促其参加本科学历培训，使领导干部中本科学历比例到达90左右，逐步成为领导干部学历的主体；二是每年都规定年内必读书目，加大督查考核力度，调阅读书笔记，组织书面考试，以考促学，提高干部学习的自觉性。

3、进一步健全干部学习档案制度和培训信息系统。如实记载干部在学历教育、脱产培训、进修轮训和在职自学的情景，使干部培训工作建立在可靠的依据之上。

(三)加强宏观管理，不断提高干部教育培训工作水平。

- 1、根据人事变化和工作需要，调整区委干部培训工作领导小组及成员。
- 2、深入开展调查研究，探索干部培训规律，科学规划干部培训，为区委干部培训工作领导小组决策供给依据。
- 3、健全全区干部培训网络。要求各级党(工)委和有关部门从战略高度来认识干部教育培训工作的重要性，树立大教育、大培训的观念，明确专人负责干部培训工作，以促进我区干部教育培训工作健康、正常和高效开展。
- 4、加大协调力度，指导部门办班，协调纪检、宣传、政法、妇联、工会、共青团等部门做好分类业务培训。