

# 最新技术竞赛工作方案 技术竞赛工作方案优选(实用5篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 技术竞赛工作方案篇一

通过对学生集中训练及强化指导，提高学生专业技能水平，为参加各项技能大赛，特别是高职院校学生技能大赛做好准备。

由相应指导教师按照竞赛标准科学制定训练方案，严格按照方案落实每天训练内容，并每周检查训练内容是否完成，并做好记录。

注：严格执行早上、下午、晚上签到制度，有课时可不参加（须在签到表中备注），严格执行训练时间要求，不得迟到和早退。由相应值班老师打考勤，如遇特殊情况不能参加培训应提前告知相应指导教师和值班教师，并由指导教师或值班教师在签到表处做好记录。

1、指导教师应在实训前做好安全检查准备、安全教育提示、实训仪器设备安全运行等各项保障工作；应向学生讲明本实训仪器设备的安全操作规程和注意事项，要求学生爱护公物，注意安全，并根据实训内容做好仪器设备的安全演示和调试。

2、学生进入实训室（场）前，必须认真熟悉实训室相关规定，明确实训目的、原理和步骤；不得穿戴与实训要求不相符合的着装。

3、学生进入实训室（场）时，必须自觉服从管理，听从指导，严格遵守仪器设备的操作规程；如有故意违规和严重违纪，值班老师和指导教师应立即制止其实训操作活动。

5、实训结束后，必须按要求整理好实训仪器设备及工具，关闭电源和窗门，并做好实训场所清洁卫生。

6、学生在没有得到指导教师允许情况下，严禁私自使用设备并运行设备。设备出现安全故障或有安全隐患时，应及时告知指导教师和值班教师，未经指导教师允许操作设备出现的安全事故由学生自行负责。

7、非赛项学生严禁进入训练场地，严禁在训练场地打游戏、看电影、玩手机等一系列与训练内容不相关的事。

1、监督执行考勤情况；

2、为各实训场地提供各项相关后勤服务；

3、应对突发事件并进行处理，保障训练任务顺利进行。

1、做好相关培训计划；

2、指导教师是学生训练期间的第一安全负责人，除定期对学生训练指导外，还要作好安全教育和设备操作安全指导，确保训练过程安全进行。

3、设备出现安全故障或有安全隐患时，应及时告知实训管理人员处理。

## 技术竞赛工作方案篇二

### 二、活动原则

(一)全员动员、广泛覆盖、层层选拔。

(二)平急结合、注重操作技能、突出专业特点。

(三)活动过程坚持公开、公平、公正。

### 三、活动项目和参赛人员

全市卫生应急技能竞赛活动设以下个项目：

(一)突发急性\_\_染病防控；

(二)突发事紧急医学救援；

(三)突发中毒事处置。

参赛人员为各级医疗卫生机构中从事突发急性\_\_染病防控、突发事紧急医学救援、突发中毒事处置的专业技术人员。

### 四、组织领导

全市卫生应急技能竞赛活动由市卫生计生委、市总工会联合举办。市疾病预防控制中心、市人民医院具体承办，市卫生计生委、市总工会相关科室协办。

成立全市卫生应急技能竞赛活动领导小组(名单附后)，负责竞赛的统筹协调、宣传和组织实施工作。下设综合组、竞赛组、宣传组、专家组和监督组。综合组负责竞赛活动的整体组织与综合协调，指导各县(市、区)开展活动；竞赛组负责竞赛的组织、竞赛命题和竞赛规则制订等工作；宣传组负责竞赛活动的全程宣传工作；专家组负责指导竞赛命题、问题解答和竞赛评判等工作；监督组负责监督活动全过程。

### 五、活动形式

(一)县(市、区)级技能竞赛。各县(市、区)卫生计生局和总工会负责组织，本辖区卫生应急相关医疗卫生单位都要参与技能竞赛。各县(市、区)要把开展技能竞赛、普遍提高卫生应急水平与加强卫生应急队伍建设结合起，以实际工作为指引，根据本地区现有卫生应急能力、卫生应急工作任务、专业技术人员配备和工作职责等，科学、合理确定重点训练技能，组织开展技能竞赛。通过技能竞赛，进一步强化卫生应急意识，规范卫生应急处置流程，提高突发事应对能力，重点提高实际操作能力，进一步调动广大卫生应急专业技术人员积极性，促进技能水平不断提高。

技能竞赛要全员动员、广泛覆盖，确保基层医疗卫生机构的广泛参与。各县(市、区)辖区内卫生应急相关医疗卫生机构要100%参与县级技能竞赛，选拔技能优异者参加市级技能竞赛。各县(市、区)技能竞赛具体形式和内容由当地根据实际情况确定，突发中毒事处置可并入突发紧急医学救援内容中。

(二)全市卫生应急技能竞赛。本着公平、公正、保密原则，在活动领导小组的统一领导下，完成全市卫生应急技能竞赛命题。各项竞赛内容和形式包括笔试、现场技能操作、实验室盲样检测和桌面推演等。

1. 笔试。为闭卷考试，所有队员均参与。试卷按照突发急性\_\_染病防控、突发事紧急医学救援、突发中毒事处置个项目分别出题，由相应参赛队员作答。

2现场技能操作。所有队员均参与，重点考察现场模拟或

假设场景下的现场流行病学调查、资料分析和常规处置技术。每队抽签确定题目，选派人员进行操作。

实验室盲样检测。采取盲样比对考核，于竞赛开始前，由市疾控中心下发盲样标本进行检测。

4桌面推演。所有队员均参与，主要采取案例分析的方式，就给定的场景进行模拟应对与处置。

## 六、全市技能竞赛组队要求

所有参赛人员应具备政治合格、爱岗敬业、具有扎实的专业知识和良好的专业技能，既往无医疗事故和违纪情况。

(一)县(市、区)级代表队组成。各县(市、区)卫生计生局以县(市、区)为单位选派一支队伍参加市级竞赛的三个项目。每支代表队由12人组成，其中：领队2名，由县(市、区)卫生计生局、总工会分管领导共同担任；联络员1名，由县(市、区)卫生计生局相关股室负责人担任；参赛选手9名，其中“突发急性\_\_染病防控”、“突发事紧急医学救援”、“突发中毒事处置”三个竞赛项目各3名，分别由相关医疗卫生机构中的突发急性\_\_染病防控、紧急医学救援和突发中毒事处置人员参加。各项目竞赛人员可由医疗机构、疾控机构等联合组队。参加个人竞赛的选手同时参加团体竞赛。

(二)市直代表队组成。市中医院、玉门油田医院各选派1—2支队伍参加市级“突发事紧急医学救援”竞赛项目。市疾控中心、市人民医院不参加市级竞赛，但要安排业务骨干组队在市级竞赛结束后进行现场技能操作表演，并做好参加省级竞赛的准备，与市级竞赛选拔的优秀队员一同参加省级竞赛。

## 七、全市技能竞赛奖项设置

竞赛奖项包括：个人奖项、团体奖项、组织奖项和特殊贡献奖项。

(一)个人奖项。根据市级竞赛成绩，“突发急性\_\_染病防控”评出一等奖1名、二等奖2名和三等奖3名；“突发事紧急医学救援”评出一等奖1名、二等奖2名和三等奖3名；“突发中毒事处置”竞赛项目分别评出一等奖1名、二等奖2名和三等奖3名。

名。

(二)团体奖项。根据参赛队团体竞赛成绩，评出各竞赛项目团体一等奖1名、二等奖2名。

(三)组织奖项。对组织工作出色的县(市、区)卫生计生局、总工会和市直医疗卫生单位颁发优秀组织奖。

在“突发急性\_\_染病防控”、“突发事紧急医学救援”、“突发中毒事处置”个人竞赛项目中，获得优秀的选手，按照酒泉市有关规定，在申报相应市级荣誉称号时给予优先考虑。在省级比赛中获得名次者，按照有关规定，申报授予相应荣誉称号。

各县(市、区)卫生计生局和总工会根据本地实际，参照全市卫生应急技能竞赛奖项设置，逐级设置技能竞赛奖项。

## 八、活动宣传

(一)安排全程宣传，针对筹备部署、县(市、区)技能竞赛、全市技能竞赛不同阶段的特点进行宣传报道，发挥技能竞赛的持续性影响效应，进一步激励卫生应急专业技术人员。

## 技术竞赛工作方案篇三

各县区卫生计生局、总工会，各相关医疗卫生机构：

根据甘肃省卫生计生委、总工会《关于开展20\_\_年全省卫生应急技能竞赛活动的通知》(x卫发[20\_\_]x号)要求，为进一步提升我市卫生应急队伍应对各类突发事的能力，市卫生计生委、市总工会决定联合开展20\_\_年全市卫生应急技能竞赛活动。现将有关事宜通知如下：

### 一、充分认识开展技能竞赛的意义

## 二、加强部门合作，强化组织动员

各县区卫生计生局要积极主动联系同级工会，联合开展卫生应急技能竞赛。技能竞赛要全员动员，各辖区内卫生应急相关医疗卫生机构参加县级技能竞赛率不低于70%；所有县区须100%参加复赛。要把开展技能竞赛、普遍提高卫生应急水平与加强卫生应急队伍建设结合起来，立足实际，根据现有卫生应急能力、工作任务、专业技术人员配备和工作职责等，科学、合理确定重点，组织开展技能竞赛。要将活动与日常工作紧密结合，以赛促学、以赛促练，处理好全员参与、队伍练兵、尖子比武的关系，切实通过自下而上、层层选拔的竞赛活动，促进卫生应急队伍整体素质的提升。

## 三、广泛开展宣传

## 四、其他事项

(一)各县区、各承办单位于20\_\_年7月14日前将本级竞赛活动组织机构、人员名单和实施方案以书面形式报市卫生应急技能竞赛组委会办公室(市卫生计生委疾控应急科)，并于8月10日前完成本级预赛。

(三)严格参赛人员资质审查、按照《20\_\_年全市卫生应急技能竞赛活动实施方案》要求选拔复赛参赛人员。

### (四)联系方式

1市卫生应急技能竞赛组委会办公室(市卫生计生委疾控应急科)

联系人：崔\_\_(传真)

电子邮箱：\_\_

2市总工会

联系人：杨\_\_

市卫生计生委市总工会

20\_\_年7月7日

## 技术竞赛工作方案篇四

根据能源工程公司《关于开展员工岗位练兵技能竞赛活动的通知》（神宁能源工程〔20xx〕67号）文件要求，为全面提高公司员工的综合素质和业务技能，加快公司技能人才培养步伐，推动员工技能素质不断提高，努力建设一支“政治过硬、业务熟练、作风优良”的操作人员队伍，公司决定开展岗位练兵、技能竞赛活动。结合公司实际，特制定本实施方案。

为扎实有效地开展员工岗位练兵、技能比武活动，经研究决定成立岗位练兵、技能比武活动领导小组。

组长：

副组长：

成员：

1. 公司副经理王继承牵头负责岗位练兵技能比武工作的督导、协调和检查。
2. 领导小组下设办公室，杜少燊兼任办公室主任，负责各项工作的协调落实。
3. 工程科负责岗位练兵、技能比武活动的组织实施并对区队活动的开展过程进行跟踪指导监督。



（一）广泛参与。凡年龄在45周岁及以下的操作岗位青年员工必须参加。

（二）突出重点。在开展全员岗位练兵的基础上，突出重点岗位。

（三）立足岗位。以岗位为平台，本着“干什么练什么，缺什么补什么”的方针，将练兵内容与履行岗位职责所需的内容结合起来。

（四）注重实效。重点开展员工本职岗位应知应会的基本业务知识的学习训练和考核，不断提高岗位业务素质和技术水平。

公司所属各单位凡年龄在45周岁及以下的操作岗位在岗职工（含劳务用工）。

根据上级文件精神，结合公司生产实际，经研究确定地面钻探工、井下钻探工两个工种作为20xx年公司岗位技能比武项目。

实行百分制，比赛分理论知识和操作两部分，其分值分别占40%和60%，重点考核参赛人员的岗位知识的全面性，操作技能的规范性及熟练程度。

（一）第一阶段--宣传动员（9月25日至9月30日）

广泛进行宣传，让广大员工充分认识开展岗位练兵、技能比武活动的指导思想、原则、内容和步骤，发动员工积极参与，营造良好的声势和氛围，激发员工学习先进典型，苦练内功绝活。

（二）第二阶段--岗位练兵（10月1日至11月10日）

这一阶段是整个比武活动的重点和基础，各区队要采取多种形式组织在岗人员开展岗位练兵活动。具体分两步实施，首先进行系统的理论强化培训，培训的重点放在基本理论和基础知识方面，解决员工理论知识薄弱的问题；二是以提高技能操作水平为目的，立足现有生产岗位，通过技能经验交流、绝招绝技展示、现场技能操作演示、典型案例分析处理、名师带徒等活动形式，增强员工解决现场技能操作实际问题的能力。每位员工要不等不靠，充分利用业余时间抓紧岗位理论知识的学习和实际操作能力训练。对在工作中发现的问题及时进行学习和改进，达到“干什么、练什么、缺什么、补什么”的目的。通过科学的学练，理论与实践的有机结合，引导员工干标准活，上标准岗，严格规范操作，推动员工技能水平的不断提高。

（三）第三阶段—技能比武（11月11日至12月15日）由工程科负责技能比武阶段理论和实操考试试卷的编制、比武程序、比赛规则、评判标准的制订。公司比武办公室结合生产实际开展技能比武，负责考试时间的确定、监考人的安排及阅卷工作，根据成绩从高到低排定名次。

为提高员工参与这次岗位练兵技能比武活动的积极性，公司对各工种考试综合成绩排名前列的人员给予相应的奖励，对综合成绩前3名者还可申报能源公司级“岗位能手”，并优先考虑外出学习、培训。对在考试中不合格的人员将安排待岗培训和调整工作岗位。

地面钻探工参赛人数33人，设一等奖一名，二等奖二名，三等奖三名，其中一等奖奖励800元，二等奖每人奖励600元，三等奖每人奖励500元。

井下钻探工参赛人数57人，设一等奖一名，二等奖四名，三等奖六名，其中一等奖奖励800元，二等奖每人奖励600元，三等奖每人奖励500元。

1. 组织开展岗位练兵、技能比武活动，是提高职工素质的重要措施，各单位要深刻认识开展职工岗位练兵技能比武活动的重大意义，认真按照公司的要求抓好职工岗位练兵技能比武活动。
2. 各单位要按照本方案的内容，抓好各个环节落实，确保符合条件人员参加比武竞赛，对无故不参加者将取消各级各类先进评选资格，同时扣发季度绩效奖。
3. 各相关科室，要明确责任，落实任务，严格按本方案规划的步骤和确定的内容圆满完成比赛任务。
4. 领导小组成员、各单位要加强协调与配合，领导小组成员要加强对岗位练兵、技能比武活动各个阶段的督导，要深入基层了解情况、指导工作、推进活动的整体开展，处理好比武活动中出现的各种问题，确保职工岗位技能比武活动的顺利进行。

## 技术竞赛工作方案篇五

- （一）全员动员、广泛覆盖、层层选拔。
- （二）平急结合、注重操作技能、突出专业特点。
- （三）活动过程坚持公开、公平、公正。

全市卫生应急技能竞赛活动设个竞赛项目：

- （一）突发急性染病防控；
- （二）突发事紧急医学救援；
- （三）突发中毒事处置。

各项竞赛包括笔试（相关政策规范、基础专业知识）、技能操作、盲样检测和桌面推演等。参赛人员为全市各级医疗卫生机构中从事相关工作的专业技术人员。

全市卫生应急技能竞赛活动由市卫生计生委、市总工会联合主办，市疾控中心、市第一人民医院、省中医院白银分院承办。

成立全市卫生应急技能竞赛活动组委会（以下简称组委会），主任由市卫生计生委、市总工会主要领导共同担任。组委会下设办公室，负责竞赛的统筹协调和组织实施。办公室下设综合组、竞赛组、宣传组、专家组、监督保密组和承办单位领导小组。

竞赛活动分为县级初赛和市级复赛二个阶段进行。市级复赛中“突发急性染病防控”项目由市疾控中心承办，在市疾控中心进行；“突发事紧急医学救援”由省中医院白银分院承办，在省中医院白银分院进行；“突发中毒事处置”由市第一人民医院承办，在市第一人民医院进行；个项目竞赛同时进行。

（一）筹备部署。市级组委会安排部署，开展宣传动员。各县区成立组委会，制订本地区活动方案并报市级组委会办公室备案，宣传动员同时展开。

（二）县级初赛。组委会自下而上逐级开展卫生应急技能竞赛，从中选拔选手组队参加全市技能竞赛复赛。

（三）全市技能竞赛。各县区卫生计生局及市疾控中心、市紧急医疗救援指挥中心、市第一人民医院、省中医院白银分院、市康复医院、靖煤总院分别组队参加。成绩优异者将代表我市参加全省卫生应急技能竞赛。

（一）县级代表队。县区代表队均由12人组成，其中领队2名，由县区卫生计生局、总工会分管领导共同担任；联络员1名，

由县区卫生计生局应急办主任担任；每个竞赛项目参赛选手名。每名竞赛队员只参加一个项目的竞赛，参加个人竞赛的选手同时参加团体竞赛。

（二）医疗卫生机构代表队。市疾控中心参加“突发急性传染病防控”、“突发中毒事处置”项目竞赛，代表队由8人组成，其中领队1名、联络员1名、参赛选手6名。市紧急医疗救援指挥中心参加“突发事紧急医学救援”项目竞赛，代表队由人组成，其中领队1名、联络员1名、参赛选手名。市第一人民医院、省中医院白银分院、靖煤总院参加全部项目竞赛，各代表队由11人组成，其中领队1名、联络员1名、参赛选手9名。市康复医院参加“突发中毒事处置”项目竞赛，代表队由人组成，其中领队1名、联络员1名、参赛选手名。

（一）政治合格、爱岗敬业、具有扎实的专业知识和良好的、专业技能，既往无医疗事故和违纪情况。

（二）县区参赛人员须参加县区卫生应急技能竞赛活动，并取得竞赛优异成绩。市级各代表队直接参加市级竞赛。

（三）参赛人员报名时提供本人身份证、单位20xx年6月份工资发放表（单位领导签字、加盖公）复印。

全市卫生应急技能竞赛奖项包括：个人奖项、团体奖项、组织奖项。

（一）个人奖项。三个竞赛项目各设一等奖1名、二等奖名、三等奖6名。

（二）团体奖项。三个竞赛项目各设一、二、三等奖1名。

（三）组织奖项。对组织工作出色的县区卫生计生局、总工会、医疗卫生机构代表队颁发优秀组织奖。

在市级个人竞赛项目中，获得优秀的选手，按照职工职业技能比赛奖励办法有关规定，申报授予相应荣誉称号。

（一）安排全程宣传，针对筹备部署、县区技能竞赛、全市技能竞赛不同阶段的特点进行宣传报道，发挥技能竞赛的持续性影响效应，进一步激励卫生应急专业技术人员。