

最新轮胎企业工会工作报告总结 外资企业工会工作报告(模板5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

轮胎企业工会工作报告总结 外资企业工会工作报告 篇一

一、大力加强外资企业工会组建工作，维护职工参加和组织工会的权利

《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国工会法》等有关法律规定，职工有组织工会的权利。为把法律法规的要求落到实处，我们一是始终把加强基层工会的组织建设，作为维护职工参加和组织工会权利的重要工作。随着改革开放的深入，我们根据外商投资企业迅猛发展的形势，针对基层工会组织建设面临的新情况、新问题，进一步加大基层工会组建工作。一是提出明确要求。近年来，多次召开外商投资企业工会工作的会议，提出了在外资企业加快工会组建步伐的意见，与有关部门共同下发了《关于加强外商投资企业工会工作几个问题的通知》，《关于对三资企业限期组建工会的通知》，《关于加强新建企业工会组建工作的意见》等文件，明确提出外资企业，都必须依照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》建立健全工会组织，保障工会组织依照国家法律和工会章程独立自主地开展工作，有力地推动了外商投资企业工会组建工作。二是加强指导服务。组织人员，深入企业，面对面地向外商宣传依法组建工会是法律赋予中国职工的权利。为做好宣传工作，先后印发了《工会工作文件汇编》、《江苏省外商投资企业条例》等法律法规文

件三千余份，组织编写了《外商投资企业组建工会宣传要点》，给外商投资企业发出信函2600余封。充分发挥典型的引导作用，在全市大力宣传与外商合作共事、共谋发展、双方受益的典型。定期讨论研究外商投资企业组建工会和开展工作遇到的新情况、新问题，及时采取措施，加以解决。

近年来，我市外资企业工会的组建率和职工入会率大幅度提高。到2015年底，我市开业投产的外商投资企业1102家，建立工会组织的外商投资企业1049家，建会率达到95.2%；全市在外商投资企业中就业的工数77699人，工会会员数71333人，职工入会率达到91.8%。由此可见，我市维护职工参加和组织工会权利的工作，取得了较好的效果。

二、 积极推行平等协商、签订集体合同制度，促进外资企业协调稳定发展。

工会代表职工与企业进行平等协商、签订集体合同，这是法律赋予工会代表职工的集体谈判权。近年来，我市外商投资企业平等协商、签订集体合同的工作也取得了突破性进展。截至2002年底，我市外资企业建立平等协商、集体合同制度的企业已达612家，覆盖职工60000多人，占已建工会企业总数的62%。开展了签订区域性、行业性集体合同工作。有500多家企业开展了工资集体协商工作。

为使依法治市工作得到延伸，更加具体，我们积极推进外商投资企业集体合同工作。一是着力推进外资企业签订集体合同制度。根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国工会法》对集体合同制度的规定，下发了《关于进一步推行平等协商和集体合同制度的通知》。就加强集体合同的规范管理、监督检查和履行兑现等做出规定。先后多次召开推进集体合同工作经验交流会，建立健全档案管理制度，监督制约和保证机制。多次组织职工代表对履约情况进行民主评议和监督检查，并努力把它体现到企业各项管理制度之中。二是逐步拓展集体合同的内容。通过签订集体合同这个载体，

使有关法律法规的要求在外资企业得到了较好的贯彻落实。尤其注重把涉及职工切身利益的有关法律法规的要求作为主要内容，纳入集体合同之中。几年来，我们签订集体合同的内容，由单一的劳动时间、工资报酬，发展到包括劳动安全卫生条件、社会统筹保险、女职工劳动特殊保护等方面。使我国的《社会保险法》、《职业病防治法》、《失业保险条例》、《社会保险费征缴暂行条例》、《安全生产法》、

《女职工劳动保护规定》等有关法律法规在企业得到较好的落实，职工的合法权益得到了保护。三是做好集体合同条款的落实工作。我们要求外资企业工会积极协助企业行政落实好集体合同，并加大对集体合同兑现情况的监督检查。首先是充分发挥工会的特色和优势，建立健全群众性劳动保护监督检查网络和体系，组织和动员广大职工群防群治、防治结合，努力促进企业劳动条件的改善，维护职工的生命安全和职业健康。加强对工会劳动保护监督检查员培训，注重提高工会劳动保护监督检查员的工作水平。其次是根据《企业最低工资规定》的要求，督促企业解决拖欠、克扣职工工资问题，维护了职工获得劳动报酬的权利。做好基本养老保险制度扩大覆盖面工作，提高统筹层次和保险费收缴率，保证资金应收尽收。三是积极参与劳动法律监督、劳动争议调解、仲裁与诉讼，在维护职工的合法权益、建立稳定协调的劳动关系中发挥积极作用。至2015年底，我市外商投资企业基层工会劳动法律监督组织400多个。建立外资企业劳动争议调解委员会346个，企业劳动争议调解委员会的主任由工会代表担任，调解委员会的办事机构设在企业工会委员会。受理劳动争议案件617件，调解成功的劳动争议案件581件，成功率达94%。

在签订集体合同的基础上，加强了外商投资企业工资集体协商工作。积极指导、帮助外商投资企业开展工资集体协商，落实企业职工参与工资分配权利，维护了职工依法获取劳动报酬的权益。下发了《外商投资企业工资集体协商的几点意见》、《工会参加工资集体协商的指导意见》和《工资集体协商试行办法》，明确规定由职工代表与企业代表就企业内

部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商签订工资协议。在部分外资企业开展了工资集体协商试点工作，组织召开了工资集体协商工作现场会，要求外资企业依据《工资集体协商试行办法》，把工资集体协商作为推行平等协商和集体合同制度的重要内容抓紧抓好，维护了外资企业职工依法享有的劳动就业、工资分配、社会保险、生活福利等劳动经济权利。

三、全力推进职工代表大会为主要形式的民主管理工作，努力加强基层民主政治建设。

法律规定，工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。职工代表大会是实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构。为把法律的要求落到实处，保证职工行使知情参与权、协商共决权和监督检查权。我们一是积极指导外资企业落实职工代表大会制度。先后下发了《南京市外商投资企业职工代表大会暂行规定》和《南京市外商投资企业职工代表大会代表选举办法》，对职工代表大会的性质、职权和组织制度等做出了明确规定。明确了企业工会委员会是职工代表大会的工作机构，负责职工代表大会的日常工作。依法组织职工听取企业行政的工作报告，审议企业改革方案、财务报告、生产经营重大问题的决策方案，并提出意见和建议；审查同意或否决工资调整方案、奖金分配方案、劳动保护措施、奖惩办法、重要的规章制度和集体合同方案；审议决定涉及职工生活福利的重大事项；评议和监督企业的管理人员；依照有关规定，选举参加董事会、监事会和平等协商的职工代表；组织职工代表检查职工代表大会决议的执行情况。截至2015年底，我市建立职工代表大会制度的外资企业有337家，占已建工会企业的32.1%。开展了职工代表大会民主评议企业管理人员的外资企业有100多家。

二是在外资企业积极推行厂务公开工作。为确保外资企业职工能够有效地行使民主参与权，落实职工代表大会的各项职

权，我们在水资企业中广泛推行了厂务公开工作。制定下发了《南京市关于推行厂务公开试行办法》，要求水资企业将生产经营管理工作（商业秘密除外）、涉及职工切身利益的事项，都要向职工公开，让职工了解情况，接受职工群众的监督，保证职工能够有效地行使民主参与权利。截至2015年底，我市实行厂务公开的水资企业有982家，占已建工会组织企业的93.6%。

三是依照法律规定，积极推动公司制企业建立职工董事、职工监事制度。通过职工代表大会或职工大会民主选举一定数量的职工代表，依法进入董事会、监事会，代表职工参与决策和监督。截至2002年底，我市已经建立职工董事制度的水资企业102家。建立职工监事制度的水资企业214家。建立职工董事、职工监事向职工代表大会报告工作制度并接受职工群众监督的水资企业有186家。

总之，我市外商投资企业工会积极开展依法治市工作，在落实有关法律法规，维护广大水资企业职工权益方面做了大量工作，取得了较大进展，广大职工的经济利益、民主政治权利和精神文化权益，在我市目前的经济发展水平上得到了较大程度的实现。当然，广大职工权益的维护和实现也存在许多问题，需要不断加以改善。今后，我们将进一步贯彻落实依法治市的要求，充分发挥水资企业工会在依法治市工作中的作用，认真履行维护职能，为维护广大职工合法权益，保护、调动、发挥好广大职工的积极性、创造性，促进社会主义物质文明、政治文明和精神文明的协调发展，做出新的更大的贡献！

轮胎企业工会工作报告总结 水资企业工会工作报告 篇二

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”

重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

（一）、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达 30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计一多人次参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成以点带线，以线带面的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕

生产经营这一中心，始终做到三个坚持和四个做好，即坚持把竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的创业绩、做贡献竞赛、安全生产文明施工流动红旗竞赛、建工质量杯竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

（二）、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

（三）、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维

护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展送温暖工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以温暖、关心、帮扶为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处

计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《--晚报》、《--都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

（四）、以创建职工之家为重点，努力加强工会自身建设。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育学习和学习大为契机，认真加强工会干部的培训与教育。两级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动以及学习，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。几年来，工会干部积极参加各类培训学习；二是以职工之家建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作（生产）者200余名、青年标兵18名、工会积极分子 200余名。同时公司工会在--、--、--、--年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

关于当前和今后的工作

根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发展目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，今后重点要抓好以下工作：

（一）、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好

员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创职工之家活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

（二）、弘扬劳模精神，加强员工教育培训，为公司全面发展建功立业。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造比、学、赶、帮、超的制度和舆论环境，弘扬倡导的爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、提高工程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧；要积极配合公司行政，大力开展岗位技能培训，使岗位操作人员达到设备结构，一清二楚；生产流程，心中有数；日常生产，标准操作；处理事故，快准稳细；数字管理，得心应手的五项全能标准。

（三）、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

工会干部要深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事，经常深入基层、深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖；要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；要进一步完善特困员工档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况；要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

（四）、扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力，切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员组织起来，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心他们的生活，就是关爱员工队伍。工会要贯彻组织起来，切实维权的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员工小家的文化娱乐设施，组织农民工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动，创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部队伍建设，全面提高各级工会的五种本领。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治

硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训工作。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

**轮胎企业工会工作报告总结 外资企业工会工作报告
篇三**

我受电力公司工会委员会的委托，向大会做电力公司工会工作报告，请各位代表审议。

20xx年，公司工会在公司党委和省电力公司工会的正确领导下，在行政的大力支持下，各项工作紧扣公司安全生产、经营管理、工程建设和精神文明建设工作，不断深化民主管理，认真履行工会职能，维护职工合法权益，强化群众安全监督，通过开展经常性的职工教育、劳动竞赛、厂务公开、文体活动等，不断激励广大职工为更好地完成公司的各项目标任务顽强拼搏努力工作，在促进公司文明建设、保持队伍稳定、打造电建品牌、构建和谐企业发挥了积极作用。

总结一年来工作，我们感到有以下几方面的成绩：

1、民主管理和民主监督工作得到了有效落实。

坚持和完善公司职代会，民主管理工作落到实处。认真开展了职工代表提案的征集和办理工作，将收集的24件代表提案分类提交公司相关领导和部门进行了办理，并将办理结果及时反馈给各位提案代表，提案处理率达100%。

职代会闭会期间召开了4次代表组长扩大会议，对公司新制定的《理顺归并职工工资》、《公司职工物资采购管理办法》、《公司职业病、工伤管理办法》等制度进行了讨论和审议。组织部分职工代表参加了省电力公司对公司班子的考核测评。

组织召开了物业管理听证会，就西安、咸阳两大基地的水电暖收费、药价和医疗服务收费等情况向职工代表做以说明，并就职工提出的16条意见提出了整改措施，且督促逐一落实。

对基层单位厂务公开实施情况进行了两次专项检查，组织职工代表广泛参与了公司多层面的工程招议标、机械购置、物资采购等经济活动，较好地发挥了监督职能。

2、动员和组织职工为施工生产和经营效益的提高贡献力量。

一是结合公司实际，在灞桥、南京、涟源等重点工程项目开展了劳动竞赛活动。各项目部根据各自不同的工程特点，以竞赛为实，以提效为本，形成了比、学、赶、帮、超的良好局面，在调动广大职工的劳动积极性和促进公司生产经营方面取得了显著的成效。

二是会同有关部门组织了“迎奥运、塑形象、添光彩”职工技能比武活动，通过理论和实际操作比赛，涌现出了一批技术硬、能力强的先进班组和业务技术骨干，既提高了职工的劳动技能，又调动了广大员工学技术、钻业务、练本领的工作热情。

三是通过安全监督检查、开展创建“无违章班组”活动、“家庭包保安全生产公约”签约活动等形式，进一步强化了职工的安全自我防护意识和遵章守规的良好习惯，努力营造家庭保平安的氛围，为公司安全年的实现奠定了良好基础。

四是广开言路，更好地依靠职工办企业，拓宽广大职工参政议政的渠道，在全公司范围内开展了“合理化建议”征集活动，为企业的发展献计献策，共收集到建议40余条，对公司的安全生产和经营工作起到积极的推动作用。

3、加大维权力度，积极为职工群众办实事和好事。

一是通过平等协商程序，签订了公司第三部集体合同，促进了和谐劳动关系的建立，为有效的维护职工的合法权益提供了制度保障；二是认真做好了职工的劳动保护工作，督促基层单位按时发放劳保用品；对于拖欠职工工资、“三金”、医药费报销以及职工待岗等问题，认真调查摸底，及时向党政组织反映，并协调督促解决；三是积极开展送温暖扶贫互助活动□20xx年共慰问劳模、工伤及困难职工37户，发放慰问金1.3万

元;帮扶困难职工子女就学19人次,金额8950元;对30名去世老职工总计发放了36000元的丧葬互助金;为6名在职及退休职工申请大病互助,发放互助金额26000元;四是进行了暑期慰问,将防暑降温品、医药品及时送到生产一线职工手中;五是积极协助基建部门做好众华新区职工住房的筹建工作。

去年响应省公司和地方的号召,组织开展了爱心帮扶和扶贫捐赠活动4次,共收到801人(次)干部职工、离退休职工的捐款2.6万元,用实际行动为贫困和受灾地区人民群众献上了四公司人的诚挚爱心。

4、积极开展企业文化体育活动

一是建立职工文化活动的常态机制,精心组织了一系列激发员工聪明才智和创造精神的文娱活动,相继在职工中开展了“创争活动”演讲比赛、工运理论征文、羽毛球比赛、乒乓球比赛、游泳比赛、趣味运动会、钓鱼比赛以及职工业余书法、美术、摄影展览竞赛等活动,活跃和丰富了职工的业余文化生活;二是发挥工会的宣教优势,搞好节日和纪念日期间的各类活动。协助公司党政举办了公司新年团拜会和庆祝建党86周年文艺演出。在建司55周年庆典期间,举办了戏曲晚会、电影放映周、歌舞晚会等系列活动。并结合暑期慰问,组织文艺队先后奔赴涟源、兰铝等8个基层单位,进行巡回演出。每到一地,演员精彩的演出都和热情的工地员工、淳朴的当地农民形成了欢乐和谐的氛围,在当地、甲方和兄弟单位中树立公司良好的企业形象。

各基层单位也结合自身特点,适时开展了各种形式的文体活动,在公司内部形成和谐的文化氛围。

5、认真地做好女职工工作

一是针对女职工的特殊权益,协商签定了《女职工专项集体合同》,有效地促进了女职工特殊权益的保护;二是为提升女

职工的素质，外聘专家教授对女职工进行“素质提升知识讲座”，受到了女职工的好评；三是围绕企业中心工作在女职工中开展了“巾帼标兵”、“和谐家庭”等竞赛活动，召开了庆祝“三八”暨“巾帼建功立业”表彰大会，把女职工的积极性和创造性吸引到了为公司发展建功立业上来；四是组队参加了省电力公司举办的“女工办公自动化技术比武”活动，并获得优秀奖；五是广泛开展女职工技术比武及文化体育等活动，使女工的政治素质和业务素质得到了有效的提升。六是在全司范围内开展了困难女职工摸底调查活动，并为5名单亲困难女职工发放了子女助学金。

工会自身建设是作好工会工作的前提，组织建设更是自身建设的基础。20xx年我们按照省公司工会的部署，结合标准化建设，进一步夯实基础，规范了工作：一是完善了基层工会的组织机构，先后新建和调整了铜川项目部、南京项目部、涟源项目部、灞桥项目部、安装公司等工会组织，为工会工作的正常开展提供了组织保障；二是通过论文比赛、举办培训班、以老带新等方式对工会新进干部加强了教育和培养，使他们能尽快熟悉工会业务，及早地开展各项工作；三是加强了工会财产和经费的管理，按照统一领导，分级负责的要求，坚持勤俭原则用好经费，使经费效用得到了充分的发挥。工会财务管理工作荣获了省公司工会会计工作竞赛特等奖，创工会财务管理工作历史新佳。

一年来，离退休职工的管理、服务等工作在各级领导的关心重视和离退休办工作人员的努力下，继续坚持政治上尊重老同志、思想上关心老同志、生活上照顾老同志的原则，积极为老同志多办实事、热情服务、解决困难，让他们在公司发展中享受实惠和欢乐，确保了离退休职工队伍的稳定。

各位代表、同志们：

过去的一年，职代会和工会工作取得的成绩，是各级党组织、上级工会的正确领导和各级行政大力支持的结果，是广大职

工代表、工会干部和全体员工共同努力的结果。在此，我代表公司工会委员会，向各级党政领导、向广大职工代表、工会干部和全体员工表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

在认真总结成绩和经验的同时，我们也要清醒地看到工作中存在的不足和问题，主要表现在：一是工会工作的创新力度与当前公司发展的形势还不相适应，基础工作还比较薄弱，工会干部的整体素质还需要进一步的提高；二是工会基础管理工作需要进一步加强，民主管理的渠道需要进一步的畅通，职工代表的民主参政意识需进一步提高；三是工会的维护职能需进一步发挥。新的劳动合同法的实施，给我们的工作提出新的要求，既要维护好企业的利益，又要维护好职工的合法权益，这就需要工会组织不断提高“两个维护”的能力。

以上这些不足和问题，都需要我们在今后的工作中认真研究，加以解决。

20xx年是国家实施规划的深入之年，也是充满希望、充满挑战和持续快速发展的一年。张忠惠经理在行政工作报告中分析了当前公司面临的形势，提出了新一届领导班子的发展思路，明确了20xx年的工作目标。可谓形势严峻，任务艰巨。工会工作要服从和服务于公司改革发展的大局，以“建功在企业，和谐促发展”活动为平台，以工会标准化建设作为载体，履职尽责、科学维权、开拓创新、扎实工作，团结动员广大职工求真务实、紧密团结、凝聚智慧、齐心奋战，为公司的跨越式发展贡献力量。

1、广开渠道，注重实效，进一步深化企业民主管理工作

——以职代会为重点，不断拓展民主管理工作。要坚持和完善职代会制度，在企业改革和发展的新形势下，不断充实和拓展职代会内容，依法落实职工代表的知情权、建议权和监督权。一是要坚持企业的重大决策、重大改革方案、涉及职工切身利益的重大事项须经职代会审议通过制度；二是每年职

代会要广泛征集职工的意见和建议，并及时提交公司有关领导和部门加以解决；三是逐步在公司范围内推行企业各级领导干部接受职工代表评议和监督制度；四是充分发挥职代会专门委员会和代表组长会议的作用；五是实行职工代表对公司生产经营情况进行巡视制度，促进企业民主管理和民主监督工作的进一步深入。

——不断规范和深化厂务公开工作。厂务公开工作要围绕公司大局，抓住公司改革、稳定、发展的重点和职工关注的热点，把公司重大改革方案、生产经营决策以及涉及职工切身利益的重要事项作为公开重点，要注重在创新、及时和广开渠道上下功夫，要根据职工的合理化建议不断完善各项工作，使之成为职工参政议政的窗口，进而促进企业民主决策和科学决策。

——认真做好换届选举工作[]20xx年公司第七届工会委员会任期届满，按照《工会法》和《中国工会章程》的规定，将进行换届选举。这既是工会会员行使民主权利的有效途径，也是依靠职工群众办工会、办企业的具体体现。在换届选举中，要真正把那些关心群众疾苦、热心为职工办事、责任心强、有创新和奉献精神的职工选入工会委员会，建立一个坚强有力、团结奋进的工会班子，以推进新时期工会工作持续有效地向前发展。

——强化监督职能，群策群力共谋企业发展。各级工会组织要在履行民主管理职责中有新作为和新成效。一是要搞好日常的民主管理工作，组织职工群众多渠道、多形式的参与民主管理和民主监督；二是及时向党政组织反映职工群众的意愿和要求，起好桥梁纽带作用；三是要不断拓展民主管理的新途径和新方法，推进物业听证会、司情通报会、生产经营听证会、职工代表参与招议标工作等活动的规范化、程序化和实效化程度，使职工的意愿溶于企业决策和各项管理之中。

2、团结动员职工为企业改革和发展建功立业

——认真抓好职工的劳动安全卫生工作。做好职工的劳动安全卫生工作，是确保企业和谐稳定的关键环节，也是工会组织履行维护职能的具体体现。今年要重点做好以下几个方面：一是各级工会干部要进一步学习和掌握劳动安全卫生的相关业务知识，做到依法维权；二是会同行政组织抓好职工的安全教育、安全监督和不安全隐患的消缺工作，为全体员工创造良好的安全作业环境；三是继续做好《集体合同》、《女工合同》、《劳动合同》执行情况的监督检查，在协调劳动关系和维护职工劳动权益方面发挥有效作用；四是充分发挥工会劳动保护监督网络作用，提高监督质量；五是依照“三合一”贯标要求完善工会的标准化工作。

——深入开展劳动竞赛和技术创新活动。劳动竞赛和技术比武活动是提升企业竞争力，提高职工队伍素质，促进企业发展的有效途径。各级工会组织要在此项工作中创新意、出新招、见实效。一是继续在公司各重点工程中开展跨区域、跨项目的劳动竞赛，要紧紧密结合工程实际，细计划，巧安排，强措施，抓落实，达到增强团队意识和提高单位效益的目的；二是要积极协同有关部门推进职工技能培训、技术比武和岗位练兵等活动的深入开展，为企业培育更多的技术能手、革新能手和生产业务骨干；三是继续开展群众性的技术革新活动，健全合理化建议活动的评审、推广效果及表彰激励机制，为企业生产和经营征集更多的良计益策，推动企业发展；四是协助行政抓好班组建设工作，不断提高班组及成员的业务素质和整体管理水平，使之成为基层坚强的战斗集体。

3、弘扬企业文化，提高职工素质，促进企业发展。

——推动公司“创争”活动班组建设再上新台阶。整体推进创建学习型公司是“创争”活动的第三步战略，即通过创建学习型领导班子活动加强决策层建设；通过创建学习型机关活动加强管理层建设；通过创建学习型班组的的活动加强执行层建设。

其重点是选择强化班组管理为切入点，把“创争”活动与安全生产、劳动竞赛、技术创新、班组建设、技能培训、同业对标等相结合，建立班组管理的反思-反馈-共享系统，提高班组工作效率，推动公司班组建设再上新台阶。

——加强企业文化建设，促进企业发展。企业文化建设是企业可持续发展之魂。各级工会要加大企业文化的宣传力度，用共同的理想凝聚员工，用发展目标激励员工，使广大员工加深对公司发展与个人发展相统一的认识，增强他们立足本职、努力工作的自觉性，为公司又好又快、和谐发展发挥主力军作用。一是要围绕公司的发展大局和生产经营工作，团结、引导和凝聚广大员工的智慧和力量，为公司的发展贡献力量。二是积极协助党组织为创建全国文明单位而勤奋努力；三是在大力开展文明单位、文明集体、文明工地、文明班组、文明家庭等工作，有效地发挥工会组织的作用。

——建造安全文化体系，维护职工的生命健康权。维护职工生命健康是工会维权工作的底线，各单位要积极开展安全文化建设活动。要做到在思想上关心爱护员工，在管理上不断完善安全管理保证体系，确保安全生产零事故，作业人员零伤害，工作质量零缺陷；在活动上注重“亲情化”、“人性化”、“教育化”，通过企业安全文化建设的开展，为实现公司“安全生产建设执行力年”目标奠定良好的基础。各级工会按照质量/环境/职业健康安全标准及相关法律法规，加强对安全法规、安全制度落实情况的监督检查，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，监督劳保用品发放，落实劳动保护程序，促进安全生产和文明施工，保证职工的安全与健康。

——积极开展健康向上、丰富多彩的职工文化体育活动。开展健康向上的文体活动是激励职工奋发向上意识，培养职工团结协作精神，增进职工生产工作热情的有效手段。各级工会组织要结合生产实际灵活有效的开展丰富多彩的文体活动。一是要完善基础设施，落实活动场地、器具和资金；二是在以

往传统的文体活动项目基础上有所突破和创新;公司各重点工程项目部应注重利用适当时机,同甲方单位进行文体联谊活动,以达到交流感情,开拓工作的目的;三是要做好重要节日期间大型活动的规划和实施,继续组织文艺小分队赴施工现场进行慰问演出;四是借助20xx年奥运年,大力举办“迎奥运、塑形象、添光彩”文体活动。重点要放在基层、深入一线,不断扩大公司影响。

4、突出维护职能,积极构建和谐企业。

——围绕中心,服务大局,维护企业的稳定和发展。在新的形势下,工会维权的担子将越来越重,压力越来越大,全体工会干部要把依法维权和科学维权作为工会工作的重点工作来抓。一是要做好宣传教育工作,引导职工进一步转变观念,正确理解两个维护相统一的原则,积极支持和参与改革,确保企业平稳和谐发展;二是教育职工正确处理家庭和企业、局部和全局的关系。三是要积极参与到公司的各项重大决策之中,在企业深化改革中妥善处理好职工切身利益和合法权益的维护工作。最大限度地调动职工的生产工作积极性,使企业在和谐中平稳发展。

——做好《集体合同》履行中的监督检查工作。集体合同能否得到有效执行,是职工在生产工作中的合法权益能否得到维护的关键。各级工会组织要认真做好公司第三部集体合同的学习、宣传和督促履行工作,要把专项检查和平常监督工作结合起来,对于执行中出现的问题,要及时向党政组织反映,协商沟通并及时解决,以确保集体合同的履行质量,使职工的切身利益得到保障。

——继续实施送温暖工程,热心帮助困难职工。

工会干部要“深怀爱民之心,多办利民之事”,要深入基层和职工群众之中,关心了解待岗和困难职工的生活现状,做好帮困扶贫和再上岗工作,为他们在解决实际困难上办实事,

使他们切实感受到工会大家庭的温暖。

工会要完善特困职工档案，构建帮扶体系，全面准确地掌握特困职工家庭的情况；要运用好互助会资金，保证扶困资金及时足额到位；要分别情况、公平公正地使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的职工家里。

做好对一线职工的暑期慰问。做好节假日对劳模、工伤及住院职工的慰问探望工作和供养直系亲属医疗补助费的审核发放工作，促进企业的和谐稳定。

——不断完善工会的组织体系，增强工会工作活力。随着公司近年来承接任务量加大和新员工的增加，工会组织及人员变化较快。各单位要根据发展变化情况，及时建立和完善工会的组织建设，最大限度地把广大职工吸收到工会中来，坚持哪里有职工，哪里就有工会组织。这也是保持职工队伍团结统一、增强党的群众基础的重要任务。今年将把职工入会率作为工会工作的重要考核目标。

——加强工会干部队伍建设，提高工会干部素质。一是加强工会干部的作风建设，努力解决不同程度存在的形式主义和机关化倾向。二是加强工会干部的政策形势、法律知识学习，提高工会干部分析把握问题的能力、团结凝聚职工的能力、协调劳动关系的能力、自身创新发展的能力。三是建立工会干部考核、评价机制，深化同业对标，强化能力建设，把职工群众满意不满意作为最高标准，以此提升工会的整体水平。四是要大力培养发展工会积极分子队伍，充分发挥他们的作用，这是依靠职工群众办工会的组织保证。五是继续加强工会信息化建设，抓好工会宣传信息员队伍的培养与培训，不断整合信息管理平台，使工会信息传递的渠道更加畅通。

——加强工会财务和财产管理工作。工会财务和财产是确保工会工作顺利开展的物质基础。要按照预算管理和规范化管理的要求，合理控制支出，加强资产管理。一是要按时准确

编制财务报表，推行工会活动费用预算申报制度；二是充分发挥工会经费审查委员会的审查与监督作用，管好、用好、用活工会经费和会员会费，确保工会工作正常开展；三是定期公布财务收支情况，接受职工群众监督；四是以外送培训等方式不断提高工会财务人员的工作技能；五是定期清查和登记工会财产，实行专人负责和管理，避免工会财产损失。

——完善组织，履行职责，认真做好女职工工作。女职工工作是企业工会工作的重要组成部分。各级女工委员会要围绕中心，服务大局，体现特色，发挥优势，创造性的开展工作。一是继续开展创建“和谐家庭”和“家庭包保平安”活动，努力营造家庭包保平安的氛围，构筑家庭安全防线；二是要不断创新活动载体，深化活动内涵，提高女职工的工作技能和业务水平；三是要维护女职工们特殊利益和合法权益，关心待岗和困难女职工的生活，监督政策落实，为她们分忧解难；四是要不断优化女职工的生产工作环境，激发女职工为企业发展而努力奉献的积极性，使女职工在公司各项工作中实现自己的人生价值。

6、履行管理和 service 职能，做好离退休工作。

——要加强对离退休党支部的管理和指导，做好离退休职工的思想教育工作，了解和及时宣传上级有关社会保障方面的政策和规定，通报公司改革发展和生产经营情况，以得到离退休职工的理解、拥护和支持。

各位代表、同志们：

在推进公司发展、实现发展目标的新形势下，工会工作面临许多新任务、新机遇和新挑战。希望各级工会和工会干部在同级党组织的领导和行政的支持下，充分发挥工会桥梁纽带作用，不断增强工会围绕中心、服务大局的能力，团结和激励职工勤于学习、真抓实干、迎难而上、甘于奉献，为公司科学和谐的发展做出积极贡献！

最后，祝各位代表和同志们身体健康，工作顺利，万事如意！

围绕中心工作 全面履行职能

在公司持续 和谐 快速发展中充分发挥工会组织的作用

谢谢大家！

轮胎企业工会工作报告总结 外资企业工会工作报告 篇四

一、强化职代会制度建设，建设“民主之家”。

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。

对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

二、开展各类劳动竞赛，建设“贡献之家”工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想 and 行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青

年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。

在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

三、开展“优质服务月”活动，建设“满意之家”5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务；抓好油品数质量管理；抓好客户访谈及意见征集；抓好宣传工作营造氛围；抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。

今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

四、抓好职工素质工程，建设“学习之家”企业的可持续性

发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能平台。

20xx年我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的的是“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

五、开展文体活动，建设“文化之家”企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。

“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。

“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

六、关心员工生活，建设“温暖之家”本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗；每次有职工生病或住院，亲自前去看望。20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元；对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们

都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

轮胎企业工会工作报告总结 外资企业工会工作报告 篇五

按照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请全体工会会员们予以审议。

第一部分五年来主要工作回顾

本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，五年来在市卫生工会和中心党政的领导下，以邓小平理论、党的十六届六中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党政中心工作，团结和依靠广大职工，从加强组织建设、推进民主管理、加强职工教育、维护职工合法权益等方面勇于探索新的工作思路，积极为中心改革发展推进单位的精神文明建设，凝聚团体精神，活跃职工生活发挥了重要作用。五年来，中心先后荣获“江苏省文明单位”、省抗非先进单位、江苏省、市用户满意服务明星企业、江苏省群众性技术创新工程先进集体、无锡市、卫生局模范职工之家、无锡市学习型先进单位、无锡市红十字会先进集体、无锡市无偿献血优胜单位，无锡市“五一”服务示范岗、无锡市“五一”巾帼标兵岗等荣誉。这些成绩的获得，与领导的关心和指导，与全体工会会员的支持和辛勤努力是分不开的，在此，我谨代表中心工会委员会向这几年来一直重视、关注和支持工会工作的领导、职工表示衷心感谢！

五年来，中心工会以推进职工素质工程，培养“四有”职工

为主体，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工思想理论水平。

五、六中全会精神和“三个代表”重要思想为核心，认真学习宣传贯彻《工会法》，抓好《公民道德建设实施纲要》和《卫生职业道德教育读本》的学习，深刻领会“八荣八耻”的精神内涵，使广大职工牢固树立社会主义荣辱观，帮助职工进一步提高政治理论和思想素质的水平；二是在职工中开展了“城市精神大讨论、卫生精神大发扬、中心精神大家谈”，先后开展了“扬疾控精神，展卫生风采”征文比赛，配合团总支参加局“弘扬‘四创’精神，服务‘两个率先’”主题辩论赛并获得了市卫生局第三名，组织职工参加卫生局“争先率先发展卫生”读书知识竞赛中获得了团体优胜奖，在参加卫生局法律法规竞赛中获得了团体第三名，在组织全体职工撰写“新时期白求恩精神大家谈”征文中，我中心获得市卫生局金评奖1篇，银评奖1篇，好评奖1篇的好成绩。举办了“疾控精神在岗位闪光”摄影图片展以及“中心在我心中质量月”等主题活动，使职工在大讨论、大发扬、大展示的过程中自我教育，自我提高。三是加强行风教育，在职工中开展争创文明单位，争做文明职工，结合先进典型进行形象宣传，组织职工学习先进人物，动员职工立足本职，学先进、赶先进、超先进、争创一流，形成争先创优的良好工作氛围。四是在加强业务知识学习方面，鼓励职工开展新技术，新项目和科研课题的研究，积极撰写论文，让职工们充分意识到学习永无止境。20xx年我中心被市总工会评为无锡市学习型先进单位。

2、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台。随着市场经济和中心建设的发展，对职工队伍的素质有了更进一步的要求，工会主动适应要求，积极帮助职工以知识技能参与竞争，赢得主动权。一是充分发挥各工会小组的作用，结合不同科室的工作特点，有针对性的开展技能竞赛。工会积极配合行政，在启动中国实验室国家认可工作中，组织职工举办应知应会的知识竞赛。二是在参加省疾控系统防病知识竞

赛中做好赛前的准备工作和制定竞赛实施方案，并在2004年参加省防病知识竞赛获得了团体第一名□20xx年在参加省病媒生物标本鉴定制作技能竞赛中获得了团体第一名□20xx年在参加省突发公共卫生事件应急处置技能竞赛中获得了团体第二名，电视竞赛第一名。在参加卫生系统计算机应用技能竞赛中荣获团体第三名，英语竞赛荣获团体第二名。三是平时结合工作实际针对重点岗位开展业务技术练兵活动，围绕“爱岗位，练技能，促质量”系列竞赛主题活动中，对护士岗位的操作规范，医生的病历书写规范，夜间值班人员和卫技人员对疫苗接种、狂犬病病历书写、实验室盲样检测、计算机操作竞赛、英语笔试等岗位练兵竞赛活动，通过竞赛激发广大职工对学习新知识，追求新技术，掌握新技能的积极性，使广大职工充分认识到只有高素质才有高效益，只有规范化，才有竞争力。

3、针对女职工的特点，努力为女职工搭建发展平台。以构建和谐环境为目标，努力搭建女职工发展平台，提升女职工综合素质，引导女职工紧跟单位发展的需要，不断提高自己的学习能力、创新能力，工会在以庆“三八”节为契机，组织广大女职工认真学习《妇女权益保护法》等法律法规有关文件，增强自我保护意识，保护女职工的特殊利益，充分发挥好女职工的作用。五年来，根据女职工的特点，开展了一些有益的活动，如为每位女职工赠送一支鲜花，召开不同类型的座谈会，组织女职工外出参观，进行女职工体检，组织女职工插花艺术比赛等活动。在开展巾帼创建活动中，积极围绕创建的工作目标，努力完善创建规范，使门诊部、急传科先后被评为无锡市巾帼示范争创岗和巾帼标兵岗荣誉称号，在参加卫生局“创造岗位新业绩，争当时代新女性”配乐诗朗诵比赛中，钱燕华同志获三等奖，在参加无锡市“学习劳模精神，立志岗位成才”演讲比赛中，张熙同志获得了三等奖，在参加卫生局插花比赛中，张丽菊荣获三等奖，通过各项活动展开，促使广大女职工积极向上，敢为人先的良好工作氛围，弘扬了女职工的“四自”精神，在现代化疾控中心建设与发展中发挥了半边天的作用。

二、拓宽渠道，深化民主，不断提高参政议政的能力。

五年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监督职能，进一步拓宽工会源头参与的方式和渠道，通过保障职工民主参与的权利和程序，努力反映职工群众的意愿和要求，及时做到上下沟通，确保职工各项民主权利的落实。

1、坚持和完善职代会制度。职代会是落实民主管理制度，调动职工参政议政意识，动员和引导职工参与中心改革和建设，增强主人翁责任感。一是加强职代会组织建设，2002年在职代会换届选举工作前，制定本中心《职代会条例》，充分发扬民主，将有群众基础、顾大局、肯为职工讲话、思想觉悟高、政治素质好的职工推选为职工代表，产生新一届职工代表。二是落实职代会工作制度。围绕中心工作，抓住职工关心的热点、难点，每年按规定召开两次职代会，五年来共召开职代会9次，收到提案6条，落实率100，建议和意见160条，落实率98以上，凡涉及到单位重大决策和改革内容都必须经职代会审议和通过，如对中心的工作总结、计划、财务预决算、绩效工资分配、“双向选择，两级聘用”、中层干部竞聘、专业技术职务评聘分开等人事制度改革，职工的外出旅游费用调整，职工住房货币补贴暂行办法等重大决策和事项都经职代会审议通过后再实施。通过职代会的召开，促进了上下沟通，增强了职工的凝聚力，充分发挥了职工代表的作用，营造出良好的民主管理氛围，进一步增强了职工的主人翁责任意识。职代会的召开充分体现了公开、民主的管理程序，密切了党群、干群关系，推动了中心整体工作进程。

2、畅通民主管理渠道。我们从机制上保证和推进民主管理工作，建立党委统一领导，党政齐抓共管，工会具体组织实施，各职能部门各负其责，全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。一是每季召开一次职工座谈会，及时了解和收集职工的要求和建议，解决职工的热点和难点。二是利用各种活动，充分发挥民智、凝聚民力、征集民意、征集职工群众的合理化建议和金点子，并开展“构建现代化疾控中心

金点子”和建设新疾控，你我共参与，开展节约在我身边，你我共建节约型中心“金点子”征集等活动，为领导提供决策。

三、加强维权，履职尽责，为倡导人性化管理铺路搭桥。

五年来，工会从满足职工的需要和维护职工的合法权益入手，加大维权力度，增强维权能力，丰富维权方式，努力发挥工会履职尽责的作用，使广大职工得到实实在在的利益。

1、坚持办实事办好事，切实解决职工后顾之忧。积极关心职工生活，在保证每年为职工落实五件实事的基础上，倾注全力办好实事，把好事办在职工群众最需要的关键处，把温暖送到群众的心坎上。真心实意地为职工解决后顾之忧，改善生活条件，增强职工对集体归属感。五年来，一是解决职工货币分房77户，投入经费191万元。二是解决煤气帖费52户，投入经费63750元。三是为全体职工（含计划外聘用工）体检1700人次，投入费用30余万元。四是全体职工（含计划外聘用工）免费注射疫苗。五是职工赠送生日蛋糕和贺卡。六是分期分批组织职工外出参观。七是组织部分职工进行短期疗养。八是为职工发放游园一卡通和干洗卡。九是分期分批为职工、家属开设驾照培训。十是为职工开设电子期刊查询系统，方便职工查阅图书资料。十一是解决职工电瓶充电设施。十二是为14周岁以下的独生子女“六一”儿童节赠送书籍。十三是为职工制作工作服等实项目，得到了职工的好评。

2、坚持走访慰问和探望制度，切实关心职工的生活福利。工会是困难职工的依靠，是传递爱心的窗口。五年来工会一是制定了各级人员的走访慰问制度，确定“三必访”，即职工生病住院，职工家庭纠纷，职工天灾人祸必访，共走访慰问467人次，发放慰问金135000元。二是建立困难职工档案，关心他们的生活，为110名发放困难补助，补助金额33300元。三是爱心募捐，体现大家庭的温暖。五年来共组织职工募

捐11次，募捐金额66870元，捐衣棉2000余件。四是完成局下达的献血指标57名。五是坚持服务职工，落实职工福利。工会作为职工利益的代表者和维护者，始终把竭诚为职工群众作为工作的出发点和落脚点，满腔热忱为职工落实好日常的福利工作，在春节、三八节、端午节、中秋节等积极动脑筋，想办法，做好职工福利的发放工作，使职工对福利的满意率逐年有所提高。

四、开展丰富多彩的文体活动，促进中心精神文明建设。

要充分发挥工会思想政治工作的优势和文化阵地作用，要把主旋律教育渗透到各种群众性的文体活动之中，寓教于乐。这是工会思想政治工作的有效途径，也是工会思想政治工作的特色和优势。五年来，我们围绕各种主题开展有益活动，如组织职工积极参加局运动会、演唱会，在参加卫生系统第五届职工运动会中并获得了优秀组织奖，在参加歌咏大赛中获得了卫生局一等奖和无锡市合唱音乐会三等奖。在参加卫生局“杏林杯”乒乓球比赛中获得了团体第四名，宗和琴同志获女子单打冠军的好成绩。在组织职工数码摄影比赛获得卫生系统的三等奖和优秀组织奖。平时根据单位实际情况因地制宜成立相应的集邮、篮球、乒乓球、摄影等兴趣小组，并定期组织活动，根据职工的需要，开展些有益活动，如游泳、扑克、自行车郊游、登山、钓鱼、猜谜和联欢会等游艺活动，活跃了职工文化娱乐生活，陶冶了职工的情操，充分展示了疾控中心的精神面貌。

加强工会组织和干部队伍建设，为开展工会工作奠定良好的基础。五年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。

1、健全工会组织机构和制度建设。五年来，根据中心发展和实际工作，保证了工会组织的正常运转，健全工会工作制度，台帐登记制度和例会制度，完善了各项工作规范，制定了对工会小组的考核指标，做到年初有计划，年终有总结，月有

安排，不断推进工会工作的制度化、规范化建设。

2、加强工会组织内涵建设。我们始终围绕中心工作，联系实际开展各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家、巾帼文明示范岗等活动中，积极配合党政部门，组织和发动职工，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

3、加强工会自身建设，提高工会干部素质。提高工会干部素质是做好工会工作的保证。坚持对职工代表和工会干部培训制度，建立了每季一次职工思想动态分析制度和双月一次工会干部联系制度，健全联系网络，召开各种类型的座谈会，及时掌握职工的思想动态，做好群众的思想工作，做职工的知心人，充分发挥桥梁与纽带作用，尽心尽力做好工会工作。

4、完善经审工作机制，管好用好工会经费。注重按原则和章程办事，采取“量入为出，略有盈余”的方针，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事。一是工会财务严格按照《工会法》和《会计法》的要求建立，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，发挥经审委作用，规范工会财务管理。二是经费收支坚持按程序办事，手续齐全。努力为广大会员管好家，理好财，财务帐目在市检查中得到了好评。

各位会员们，我们欣喜地看到，在过去的五年时间里，在党政领导的带领下，中心的各项工作成效显著，特别是两个效益稳步上升，中心的改革发展已具厚积薄发之势，我们每一个职工要倍加珍惜今天来之不易的大好局面。实践证明我们的思路是领先的，目标是准确的，绝大多数职工也是满意的。回顾过去的五年，我们扎扎实实地做了不少工作，取得一定的成绩。但也清醒地认识到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大职工对我们的期望相比，还有许多不足。所以当我们站在新世纪的历史高度去展望未来时，感到还有许多新问题需要我们进一步认识和思考，还有许多新领域需要我们

去开拓和耕耘。

一、自觉接受党组织对工会工作的领导，实现对党负责和对群众负责的统一。

工会要从自身的性质和特点出发，依照法律和章程创造性地开展工作，把职工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。当集体利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益产生某些矛盾时，工会要在工作实践中妥善协调这些关系，把对党负责和对职工群众负责统一于工会的各项工作中，把执行党的政策的坚定性与为职工服务的实效性有机结合起来，从而切实把职工群众凝聚在党组织的周围，团结带领职工为实现现代化疾控中心目标而奋斗。

二、加强工会自身建设，充分发挥教育职能，不断提高工会发挥桥梁纽带作用的能力。

1、认真抓好邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习与贯彻，用邓小平理论和“三个代表”重要思想统领工会工作，不断加强工会工作，对《工会法》等法律法规和党关于工会工作的一系列方针政策的学习，不断提高我们的思想认识和理论政策水平，既能代表和维护中心党委、行政的决策，又能代表和维护广大职工利益，进一步增强搞好工会工作的信心和自觉性，从而更主动地、更有成效地在中心党委、行政领导下，围绕中心工作，积极开展工会的各项工作，不断提高工会发挥桥梁纽带作用的能力。

2、充分发挥工会组织的教育职能，为早日实现奋斗目标提供坚强的思想保证和组织保证。在改革不断深化过程中，工会要主动采取有效措施，切实做好职工群众的思想教育工作，引导职工建立积极的人生观、世界观；树立在发展平台上的正确的个人价值观；培养每个干部职工的良好大局观；要广渠道教育广大职工转变思想观念，提高思想认识，树立忧患

意识、危机意识、主人翁意识；要积极开展向先模人物学习，向身边先进同志学习活动，大力弘扬正气，在全中心营造积极向上，爱岗敬业，无私奉献的良好氛围，齐心协力投入到中心建设发展中去；要努力化解职工内部矛盾，及时发现和消除不良苗头，维护团结稳定的局面。同时，工会工作要紧紧紧围绕中心战略目标，积极与有关部门配合，开展读书活动，引导广大职工树立终身学习的观念，争当学习型人才，争创学习型组织，全面提升广大职工整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。以提高竞争力为重点，以深化改革为动力，实现可持续跨越式发展，为无锡人民的健康提供保障。

三、强化维权职能，不断提高工会履行基本职能的能力。

进一步建立健全以职工为基层形式的民主管理制度，完善工会源头参与机制，提高工会参与源头决策的能力和水平。

1、加强正确维权观教育，引导职工正确理解自身的民主权利。

树立正确的维权观，工会维护职工利益重点是要维护职工的根本利益，要把有利于调动职工积极性，促进发展作为职工的根本利益。要加强宣传教育，引导职工站在整体的立场上，从中心的事业发展想问题，兼顾集体和个人利益，长远和眼前利益，运用自己的民主权利，真正为中心建设发展出谋划策。

2、加强民主管理，规范职代会程序。

要重点抓好职代会各项职权的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权、通过权和决定权。凡涉及职工切身利益的重大问题须经职代会审议通过。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

3、继续深入开展建设“职工之家”活动。

对照卫生工会创建“职工之家”考核验收标准，不断完善我中心“职工之家”的建设，力求在拓展内容、创新方法、丰富载体、提高效果上有新的举措，使“职工之家”常建常新，职工更加喜闻乐见，通过各种健康向上，生动活泼的活动，凝聚人心，催人奋进。

4、加强工会财务管理，提高经审工作质量。

按时足额交纳工会经费，收好、用好和管理好工会经费，加强工会资产管理，做好工会经费审查监督工作，确保工会经费为职工服务，为工会建设服务。

依法维护女职工的权益，深入推进女职工素质教育和“巾帼建功”活动。引导女职工岗位奉献，岗位成才，增强女职工的“自尊、自信、自立、自强”精神，塑造好新时期女职工的形象。

各位领导，全体工会会员们，未来五年是我们走向现代化疾控中心这一宏伟目标的重要五年，工会工作处于改革与发展的重要时期，我们担负着艰巨的使命与任务，但我们坚信：新一届的工会委员会一定会在中心的党政领导下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，团结全体职工坚定信心，开拓创新，促进和谐，锐意进取，不断推进新时期工会工作的新发展，为实现现代化疾控中心而努力奋斗！