

2023年性格测试心得体会 普通话测试员 培训心得体会(优质9篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

性格测试心得体会篇一

一、，本人一如既往地重视职业道德、严格遵守测试纪律、不徇私舞弊。

二、认真学习测试标准和要求，注重普通话知识的积累和普通话实践，注重普通话测试能力的培养。

三、认真贯彻执行测试标准、严格遵守认真负责、团结协作、公正廉洁的测试工作纪律，保证测试的质量和权威性，维护普通话水平测试的声誉。

四、认真服从市、区测试站和语委的安排，顾全大局，积极为市、区及学校服务，积极参加培训和测试工作。

五、在培训和测试工作中，能认真负责，在普通话测试标准指导下，运用自己所学中文专业丰厚的汉语知识和汉语语音知识为基础，保证了培训的测试的质量，维护普通话水平测试的声誉。六、积极主动地做好本校的语言文字工作特别是推普工作。今后，自己仍要一如既往地搞好各项工作。

11月6日

性格测试心得体会篇二

紧张而有序的一年又要过去了，忙碌的一年里，在领导及各部门各同事的帮助下，我顺利的完成了本年度的工作。为了今后更好的工作，总结经验、完善不足，本人本年度的工作总结如下：

1、及时完善了本部门的电脑、仪器、治具的维护。尽可能的降低设备使用的故障率与报废率，在其出现故障的时候，并做到了能在当地解决就当地解决，不能当地解决的也在最短的时间内给予了解决。

2、对每个客户的机种资料、软件都及时更新，各机种首件带班工程都全程跟到底，直到有结果为止，如有问都有于驻厂客户联系。

3、测试仪器、治具每天使用前都有做点检项目，仪器设备都有做定期保养计划。

4、测试辅材、治具进出与仪器送修、校验都有做电子档记录并保存。

5、积极配合部门与部门之间的工作，与各部门同事之间沟通气氛良好，拥有积极向上的心态。

自担任带班工程一职以来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，在这平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。

回顾这一年来，我在思想上、学习上、工作上都取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处。

1、因为简单的问题重复出现重复解决，可能到位不及时。

2、自己的思路还很窄对现代技术的发展认识的不够全面。

3、本部门有时出现的问题我不知道而领导先知，这是令我身为带班工程而惭愧的。

总结了过去，方能展望未来！最后说说20xx年的工作计划，辞旧迎新，总结本年度工作的同时，对于明年工作也提出了初步设想：

- 1、继续完善产线设备仪器的维护。
- 2、加强自己与本部门技术人员的理论和实践知识，不断提高自身综合素质水平。把工作做到最好。

性格测试心得体会篇三

近年来，随着我国软件产业的蓬勃发展以及对软件质量的重视，软件测试也越来越被软件企业所重视，软件测试成为了一个前景光明的新兴产业。

由权威调查机构发布的《20xx年软件测试从业人员调查报告》显示，软件测试行业呈现出以下几大特征：

数据显示，被调查测试人员所属公司中，互联网行业及金融行业分别占42.81%和18.15%，综合占比超过六成，这也印证了经济结构调整的成果，目前互联网行业和金融行业受到了投资者和个人的青睐，企业需求急剧上升，软件测试人才缺口巨大。

然而，在被调查者所在公司中，测试人员与开发人员的比例在1:4及以上的高达55.13%。在这些公司中，49.66%的公司每年对测试人员进行的培训次数为0。也就是说，将近一半的软件测试人员在工作后没有进行培训学习的机会，这就要求想从事软件测试的人员在入职前培训相关的技能，确保工作可以顺利开展。

在被调查者中，进行了一年左右软件测试工作的人员占据了72.26%。其中，大专学历及本科学历的比例分别为34.93%和58.22%，他们的薪资在6000元及以上的占据了53.43%，软件测试工程师薪酬高成为不争的事实。

由于目前我国高校开设软件测试专业的学校并不多，大多数软件测试人是在转行后或者毕业就参加培训进入的软件测试行业。调查显示，被调查者中通过培训方式转行的占据了58.22%，在这其中，48.68%的测试人员在北京测试空间进行的软件测试培训，也就是说目前软件测试从业人员中，每10个测试工程师就有5个来自北京测试空间；学习软件测试还是要选品牌美誉度和行业口碑好的培训机构，大品牌值得信赖。

性格测试心得体会篇四

姓名：

年龄：

性别：

二年以上工作经验

居住地：

电话：

e-mail□

最近工作

公司□xx软件有限公司

行业：计算机服务(系统、数据服务、维修)

职位：软件测试

最高学历

学历：本科

专业：软件测试

学校□xx大学

自我评价

本人熟悉软件开发测试流程，丰富的自动化测试经验，善于学习。能在成功与失败中完善自己，活泼开朗，乐观向上，适应力强，勤奋好学，认真负责。待人诚恳，做事踏实细心，对工作有热情有责任心。

求职意向

到岗时间： 一周之内

工作性质： 全职

希望行业： 计算机软件

目标地点： 上海

期望月薪： 面议

目标职能： 软件测试

工作经验

xx/12—至今□xx软件有限公司

所属行业：计算机服务(系统、数据服务、维修)

测试部 软件测试

1. 负责需求分析，制定测试计划，编写测试计划和测试案例；
2. 负责测试环境的搭建；
3. 负责使用jira 缺陷管理系统， 管理跟踪bug;
4. 负责系统的功能测试， 以及处理客户的回馈， 重现问题；
6. 负责根据用户需求， 编写用户使用说明手册；
7. 负责系统的安装及配置， 负责客户版本升级。

xx/1—xx/12□xx软件科技有限公司

所属行业：计算机软件

事业部 软件测试

- 2、负责在项目测试过程中，制定测试计划，参与测试用例的编写、修改和审核；
- 3、负责定期组织技术交流会议，以提高组员工作效率；
- 4、负责及时处理客户对软件提出的问题，执行测试定位问题，以帮助产品的修复。

xx/7—xx/1□xx网络游戏有限公司

所属行业：娱乐/休闲/体育

技术部 软件测试

- 1、负责了解软件的测试流程，并制定测试流程；
- 2、负责编写测试用例□bug提交给开发人员；
- 3、负责开发人员修复，进行回归测试；
- 4、负责根据需求写测试大纲、编写测试用例、测试报告。

教育经历

xx/9--xx/7 xx大学 软件测试 本科

证书

xx/6 大学英语六级

xx/12 大学英语四级

语言能力

英语(熟练) 听说(熟练)，读写(熟练)

性格测试心得体会篇五

近年来，随着我国软件产业的蓬勃发展以及对软件质量的'重视，软件测试也越来越被软件企业所重视，软件测试成为了一个前景光明的新兴产业。

由权威调查机构发布的《20xx年软件测试从业人员调查报告》显示，软件测试行业呈现出以下几大特征：

数据显示，被调查测试人员所属公司中，互联网行业及金融

行业分别占42.81%和18.15%，综合占比超过六成，这也印证了经济结构调整的成果，目前互联网行业和金融行业受到了投资者和个人的青睐，企业需求急剧上升，软件测试人才缺口巨大。

然而，在被调查者所在公司中，测试人员与开发人员的比例在1:4及以上的高达55.13%。在这些公司中，49.66%的公司每年对测试人员进行的培训次数为0。也就是说，将近一半的软件测试人员在工作后没有进行培训学习的机会，这就要求想从事软件测试的人员在入职前培训相关的技能，确保工作可以顺利开展。

在被调查者中，进行了一年左右软件测试工作的人员占据了72.26%。其中，大专学历及本科学历的比例分别为34.93%和58.22%，他们的薪资在6000元及以上的占据了53.43%，软件测试工程师薪酬高成为不争的事实。

由于目前我国高校开设软件测试专业的学校并不多，大多数软件测试人是在转行后或者毕业就参加培训进入的软件测试行业。调查显示，被调查者中通过培训方式转行的占据了58.22%，在这其中，48.68%的测试人员在北京测试空间进行的软件测试培训，也就是说目前软件测试从业人员中，每10个测试工程师就有5个来自北京测试空间；学习软件测试还是要选品牌美誉度和行业口碑好的培训机构，大品牌值得信赖。

性格测试心得体会篇六

20xx年过完年后，我被主管派到一个大组去学习自动化测试技术。这个测试组是个比较大的测试组，总共有几十号人，其中有很多牛人。他们的自动化测试框架就是由几个牛人耗时1年多开发出来的。到现在，他们的自动化用例覆盖率约50%，应用率好像有70%，总之这个自动化测试框架还是满厉害的，不过就是整个框架实现太复杂了，涉及的编程脚本就用了三种。

下面简单介绍一下该gui自动化测试框架。

测试工具□ibm rational robot

自动化测试技术：第三代自动化测试框架

测试脚本□robot中使用的是sqabasic脚本(基于basic的一种脚本)，另外还使用了tcl□com组建等，并自行开发了一个抓包工具用于自动化测试。还有我们测试的产品界面是使用java开发的，如果要想robot能够正常识别界面，还需涉及到java编程。

学习自动化的头一个星期，我只是学习该测试组的产品知识，学习如何使用自动化测试。后面的几个星期就开始承担自动化测试的建设任务了。想想当初自己还是满辛苦的，白天上班学习产品知识，晚上回家就对着电脑看basic脚本的语法，周末还去公司无偿加班看代码。

在技术文档的选择上，我基本只看英文的，单词不懂就拿金山词霸查，实在看不懂了才会去找些中文的资料看。为什么要选择英文的呢？因为很多中国写书的人很浮躁，只想着快点把书出版了好赚钱，所以很多中文的资料质量很差。首先要贬低的就是那本谭教授的□c语言程序设计》。记得读大学时，照着谭教授的书敲程序，没多少程序能编译通过的，真是误人子弟。

当时带我学习自动化的导师姓l□他是个大忙人，有时一整天都在开会□l的师傅姓w□w是该自动化创始人之一。

当时对我比较有用的文档就只有两篇：一篇是汇集型的chm文档，是篇比较全面的介绍，其中包括自动化框架的介绍，原理的介绍，各模块介绍，自动化执行的流程等；另外一篇则是由w写的自动化建设指导书，写的还是满不错的，在我有一

定基础后，照着指导书就能完成简单的自动化建设。

2、熟悉sqabasic语法；

3、对着文档读代码，尝试调试脚本，跟踪到代码的最底层。

其实最好的学习方式就是实践，去做自动化建设。当有一定基础后，去完成导师交给的自动化建设任务，就是最好的学习方式。后来，我教别人的时候，也是安排实际任务给他做，然后再进行相应的引导。

在我的学习期间，有件事情让我满讨厌的。就是我必须给原部门的主管和测试组人员讲课，然后那些家伙会不停的提问，以检验我的学习效果。虽然这招很bt但是对个人的成长还是满有利的。假设你学会了一项技能，此时你可能只在第一个层次上，如果你能够把这项技能教会别人，那么你的层次上升了一个档次。

记得当时是20xx年2月初去参加学习的，4月初就应急被调回原测试组了。总共不到两个月的时间，我总共完成了3个模块的自动化建设，第1个模块搞了3个多星期，第2个模块不到2个星期，第3个模块一个星期就搞完了(第3个模块算是友情支援呢，哈哈)。

4月初被调回原测试组后，就一直做救火的工作。差不多5月份的时候才正是开始做我们t项目的自动化。其实也就是把我学习的自动化框架移植过来，做t项目自动化测试。

另我比较遗憾的是t项目的测试一直都很紧，而自动化测试并没有被推广和充分利用。直到我离职前，测试组为应付测试部自动化考核指标，才得到重视。

这里我谈一下自己对自动化测试的理解。

- 1、自动化测试用于提高测试效率；
- 2、自动化测试可以完成一些无法手工完成的测试，例如长时间不间断的测试；
- 3、自动化虽然能够发现问题，但主要是对继承的功能进行测试，保证以前的老功能。（这个跟项目有关，gui自动化测试比较复杂，如果是嵌入式设备或芯片的自动化测试，对自动化测试的理解可能会不一样）

我在自动化学习期间，表现出来的专业技能和良好的学习能力，得到了同事和主管的认可。鉴于此，在4月中旬的时候，测试组的leader给我安排一个任务，使用excel表格开发一个工具，用于收集和统计记录的数据。要求该工具能够代替手工计算，提升测试效率。任务完成的截止日期是五一。给我安排的时间大概为一周。

该工具的实现方式并不难，就是设计一个excel表格，然后在里面嵌入vba脚本，以宏的方式代替手工计算。对我来说最大的挑战就是：

- 1、短时间内学会vba编程；
- 2、提取需求，设计excel表格的格式，使该工具具有较好的易用性。

性格测试心得体会篇七

转眼间20_已经成为昨天。在这过去的一年，对于_来说也是不平凡的一年，我们进行了多项设备改造、新产品开发；也经受了全球金融危机带来的巨大冲击波，让人感慨颇多。质量部20_年的工作进行需要回顾总结的也比较多。

质量部的工作主要分为七大块，iso质量体系运行、原材料外

购件进厂检测、质量检测分析、成品检验包装、计量管理、质量控制等。

一、iso质量体系运行

iso质量体系主要工作可以概括为“三审一校一修订”，“三审”是指外审、内审和管理评审，校是指计量器具校验；修订是指作业指标文件的修订工作。20_年质量体系的主要工作有：

- 1、20_年_月_日至_日由质量部牵头，组织了审核小组对公司各个部门进行了全面的审核，共发现了2项不合格，并开具了3项观察项。均已经按要求在规定时间内进行整改。
- 2、20_年_月_日至_日，由__认证公司对我公司进行了外审，审查结果比较理想：没有不合格项(轻微、严重)，但有2点建议需要整改。公司各相关部门已经针对外审所提出的建议项作了整改，并对部分外来文件进行了修订。
- 3、公司于20_年_月_日协助总经理召开了“管理评审会议”，由质量部负责会议决议的执行跟踪。
- 4、为确保质量管理体系持续的适宜性、充分性和有效性，20_年对质量手册和程序文件按标准进行了修改，明确了职责和范围，同时增添了新的标准文件。

二、原材料外购件进厂检测

部门加强了对原材料外购件的质量监控：对纳入iso质量管理体系的所有原材料外购件全部进行跟踪检测。本年度因各种原辅材料价格上涨，导致部分原辅料品质下滑，质量部加强了对原材料、外购件的检验把关。其中原材料大部分采取折价让步接收处理，也给后续加工效率带来一定困扰。

还是需要加大对原材料的监管力度，严格执行退货制度，确保原材料质量的提升；对于外购件质量部积极与同行交流，加强数据对比，每月对进厂外购件抽查多次。有效地减少了检验误差，但在采样、制样上还需进一步提升，以保证检测数据的及时性和性。

三、质量检测分析

这一块是质量部的主体工作。在20_年生产负荷一直处于变动之中，生产不稳定性因素增加，各项检测工作也大大增加：

今年半成品数量大，往往在入库码放过程中有擦刮掉漆现象。有时因现场原定进场时间有变动，要推迟发货时间，使得产成品、半成品在成品库里日晒雨淋导致褪色，虽有补漆措施，但也使得产品外观质量受到影响。

这是我们今后生产中应特别注意的地方，多角度想问题，才能把工作做的更全面，提高自身的质量意识，时时处处从思想到行动都明确“质量就是市场”。

再好的内在质量产品外观有瑕疵，也将被市场淘汰，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。为此我们还必须进一步加强生产过程中各环节的管理，使我们的生产水平、产品质量有新的突破。

四、成品检验包装

公司的主要产品是除尘器，成检车间是除尘器产品质量把关的最后一道工序，直接面对客户，其责任重大。公司于20_克服了人员紧张，包装场地狭小，产品规格批号多的困难，出色地完成了除尘器成品的质量把关。成品检验和原材料料控制、安装质量控制等关键业绩指标完成良好。全年没有大的

客诉事件发生。

五、计量管理

计量器具检定工作：对于外较的计量器具按计划请技术监督局人员进行外校。部分检测设备按周期内校，有效降低了成本。现公司已将计量器具档案划归到质量部进行统一归档，并按要求作好相关对外工作。

六、质量控制

20_年生产系统的核心是“质量”，质量部人员越来越感受到公司对质量工作的重视度加强，质量部的工作量和涉及面也随之加大。质量部按照公司将质量工作更深入的要求，提升质量人员素质，即时跟进新产品、新标准。做好各项品质管理策划，严格控制质量控制，确保公司产品和服务的质量能满足市场发展和客户的需要。在质量控制上下大力气加强对产品检测手段、系统问题的控制。我们主要采取了以下措施：

2、质量研讨会、客诉分析会：

应公司要求，由总经理主持，质量部参加质量研讨会。会议主要讨论了工程质量情况及原因分析研究，并就工程质量问题作了深入分析。

召集干部和技术人员参加了“质量分析会”。会议就项目情况进行了分析总结，深刻剖析了问题产生之原因，制定了从原材料采购、成品检验出厂至产品安装的相关行动目标。

3、加强了除尘器生产状况、品种规格情况的跟踪，对生产中的波动及时进行反馈。并设计统计报表完善质量记录和统计。将产品质量状况直观的展现出来。对公司整个管理体系的维持和产品质量的改进方面起了积极的作用。

4、加大对员工的培训力度：人是质量控制中最重要的因素，员工素质的高低对质量控制起着决定性作用。因此质量部加大的培训的力度。各车间也从管理、技术方面加强培训，同时也借公司“内训”机会对员工和班组长进行了如“抽样检验、激励管理、时间管理、员工职业意识和品管部品质控制”的相关培训。

性格测试心得体会篇八

20xx年4月26日至5月3日，我有幸参加了黔东南州人社局组织的20xx年黔东南州事业单位新进人员初聘培训。此次培训的时间虽短，但内容丰富，囊括了黔东南州民族文化、特色产业、经济发展状况、人事管理制度以及职业道德、国防教育、公务礼仪等一系列专题讲座。通过这次培训，我对黔东南州和自己所从事的职业有了全面深入的了解，也拓展了知识面，现将心得体会总结如下：

在培训中，通过杨群教授、王恒松教授和周定生老先生的精彩讲座，我对黔东南州有了全面深入的了解。黔东南居住着苗、侗、汉、水、瑶、壮、布衣、土家等民族。这里自然风光神奇秀丽，人文景观绚丽多彩，民族风情浓郁迷人。自建州以来，国民经济稳步发展，整体实力不断增强。但黔东南州地处偏远，交通发展滞后，资源没有得到有效的利用等因素，制约了经济快速的发展。作为黔东南州的一份子和高校教师，我们有责任也有义务地为当地经济的发展奉献自己的力量。除了做好本职工作外，还应对地方经济社会发展中的突出问题、热点问题作为自己今后重点研究课题和主攻方向，尽自己微薄之力，对社会有所贡献。

职业道德和爱岗敬业，这两个永恒的话题，在各类学习培训时都是重点的内容，也都有不同的感受。但这次在培训特邀了20xx年感动中国十大人物李春燕为我们作报告，在她短短一个多小时的讲座中，我的心情久久不能平静。她的发言没

有多少华丽的辞藻，却流露出大光华人的那种朴实真诚、谦虚好学，勤奋敬业的工作态度，让我对这两个话题有质的认识，灵魂受到了洗礼，思想得到升华。

处在当今科学技术迅速发展、高新技术层出不穷的时代，教师的专业技能就显得尤为重要。专业实践技能是指在专业领域内从事实践、生产、技术开发和科研等工作所需要的操作技能。它包含了使教师对所教专业科目内的高新技术知识和本专业领域内的某些传统及高新设备的维护和操作技能的掌握。在整个技能结构中处于核心地位，其熟练程度是反映其培养对象业务素质的重要指标之一。高职院校的教师，尤其是“双师素质”教师必须有过硬的专业实践技能才能胜任专业教学、技术开发和生产经营等工作。否则，教师就不能及时跟上科技的进步，就不能达到理论与实际的紧密结合，其在课堂上的指教，就犹如是无源之水、无本之木。

因此，我要从头开始，一边工作，一边学习，要不断地更新观念，改善心智模式，实现自我超越。使自己在师德上、业务素质上真正成为“双师素质”教师。同时，要热爱自己的职业。教师只有具备了爱岗敬业精神，才能热爱学生、严谨治学、廉洁从教、为人师表、为祖国培养高素质的人才。教师的工作是平凡而艰苦的，常言道，教师犹如蜡烛，燃烧了自己，照亮了别人，如果一个教师对这份平凡艰苦的工作，没有一个正确的认识，不懂得它的意义，就无法树立对教师职业的光荣感，树立为教育事业奋斗终生的坚强信念。其次，要不断充实自己，勇于开拓创新。要想成为一名合格的高职教师，一方面，我们不仅要有精深的专业知识。因为“教书”是教师的天职，而教师的专业知识是教学能力的基础，是履行教师职责的基本条件。教师只有掌握了精深的专业知识，并能做到举一反三，触类旁通，运用自如，“教书”才能得心应手。不仅如此，高职教师还要了解、掌握本学科的最新发展动态，开阔教学视野，不断更新和完善自己的知识结构。当今世界，科学技术日新月异，新知识、新技术层出不穷，新信息、新观念迅速传播，这就要求高职教师必须与

时俱进，勤于钻研，勇于探索，开拓进取，善于接受新观念，勤于吸取新知识、新信息，使自己始终站在知识的前沿，只有这样才能满足青年学生对新知识的追求。

聆听学院各位专家教授精彩的讲座，我对自己的职业有了全新的认识，对今后的教学工作和研究有了规划。最重要的是本次培训让我对未来的工作增添了许多信心。我要把这次培训所学到的理论知识转化为自己的实际行动，扎实地做好每一项工作，为教育事业奋斗终生。

性格测试心得体会篇九

为期一周的xxxx市质监系统新进人员培训即将落幕。想起几天来紧张而精彩的集训生活不免有种依依不舍的感觉。在这几天中，我们无论在军事训练中，还是在质监业务课堂上，无论在拓展训练操场，还是在筹备文艺汇演的过程中，都取得了丰富的收获，汲取了宝贵的经验教训，为以后更加平稳地步入质监工作岗位，更好地参与质监工作奠定了基础。

回想起进入培训班的第一天，王殿章局长在开班仪式上细致全面而又高屋建瓴的讲话，让我们深深记住了“珍惜”、“明法”、“实干”、“自律”和“做人”这十个字。这不仅是对我们的要求，也是对全质监工作人员的要求，是我们质监人都应该认真体会并付诸实践的。作为技术人员，首先要珍惜我们的工作岗位，质量是基础，只有不断提高技术水平和能力，才能更好地为质量把关，为监督服务；尽管我们不从事执法工作，但必须明法，懂法，更要守法；工作中要脚踏实地，兢兢业业，一步一个脚印，踏踏实实的往前走；要把握好自己，克己奉公，时时刻刻以为为人民服务为己任，抵制“酒、色、财、气”的诱惑，遇到重要问题时要沉着冷静，保持理智；做事先做人，重德、修德、立德，多读书，读好书，学习中国传统文化，并用于实践中。

在军训中，我们在教官的严格要求下，在班主任的谆谆教导

下，在同学们的无私帮助下，取得了很大的进步。首先，能够很好的遵守集训队的规章制度和各项要求，尊敬和服从教官和班主任的管理。其次，通过军训，磨练了自己的意志，培养了雷厉风行的作风。在骄阳烈日下，在狂风大雨中，在矫健的步伐里，在响亮的口号中，在嘹亮的歌声里，我们一天天的进步，一天天的成长，不断的取得新的成绩。通过拓展训练，我们进一步的认识到了如何面对困难，如何克服困难，如何用坚韧不拔的意志来支配自己的行为目标，进一步理解了只有齐心协力，才会取得成功的深刻含义。只有团结互助，增强竞争意识、团队意识，才能使自己保持清醒的头脑和良好的状态，在和谐的氛围中发展、成长、直至成功。

六班的全体成员，都是来自于技术机构，有刚刚走出象牙塔的大学生，也有具有多年工作经验的大哥大姐，是人员最多，平均年龄最大的一个班。在这七天的培训中，大家相处的十分融洽。为了能完成这次培训的各项要求，所有人都发挥自己的特长，互相帮助，取长补短，共同努力。我们有协调组织、为班级服务的班长张明；有热心为班级和全体集训人员服务的高波、叶竹荣；有电脑高手王丛先为大家剪辑演出音乐，处理电子文件；有任劳任怨的徐毅和邵建桥；有为文艺演出积极组织，帮带大家的李莉、张琳；还有为大家传经解惑的王婷、何宁。这个集体没有学习上的尖子，训练上的强人，艺术上的人才，却没有在任何一次任务中掉队。所有的成绩都是集体力量的体现。所以我们也感谢领导能把我们这一帮人组织在一起，让我们能在如此短的时间内，知道了什么是集体，什么是团队，什么是友谊。

为了使我们这些新进人员尽快熟悉工作职责，明确工作任务，进入工作角色。这次的培训都是由各部门主要领导亲自授课，言传身教。在业务培训中，通过领导们的细心讲解，我们学到了许多实用知识，更加熟悉了将来所要从事的工作。在培训课里，高善武局长的“科技兴检工作”报告，给我们留下了深刻印象。作为技术机构的工作人员，将来大部分工作肯定都会与科技有关，这就要求我们要不断学习，不断更新自

己，用知识武装自己的头脑，为质监事业贡献自己的聪明才智。张慧珍博士做了题为“用爱心、用心、细心、责任心的质监精神做好检验工作”的授课，引导我们在工作中用好这四心。质监工作始于爱心，只有热爱自己的工作岗位，热爱自己的事业，才能做好检验检测工作；“认真做事，只能把事情做对，用心做事，才能把事情做好。”只要用心去做，没有攻克不了的难关，没有完成不了的任务，具体到检验工作，就是要用心学习标准，学习最新的科学技术，在工作中不断提高自己的理论水平和动手能力，并积极进行基础性研究，致力于检测方法和检测设备的开发和改进等；在从事检验工作的时候，要有高度的细心和责任心，细心工作，认真对待每一个检验数据，保证出具的检验结果和报告真实、准确、可靠。在日常工作中，把握每一个细节，不放过任何一处疑问。

最后，我们感谢局党组给我们提供了这次宝贵的培训机会，感谢这一周来给我们辛苦授课的各位领导、老师。感谢队长，指导员，各区队长及其他工作人员在集训中对我们的帮助和关怀。在今后的工作中，我们一定会把从这里学到的和体会到的财富带入到以后的工作中，发扬战胜困难，勇于拼搏，团结互助的精神，做好本职工作，为质监事业贡献出自己的力量。